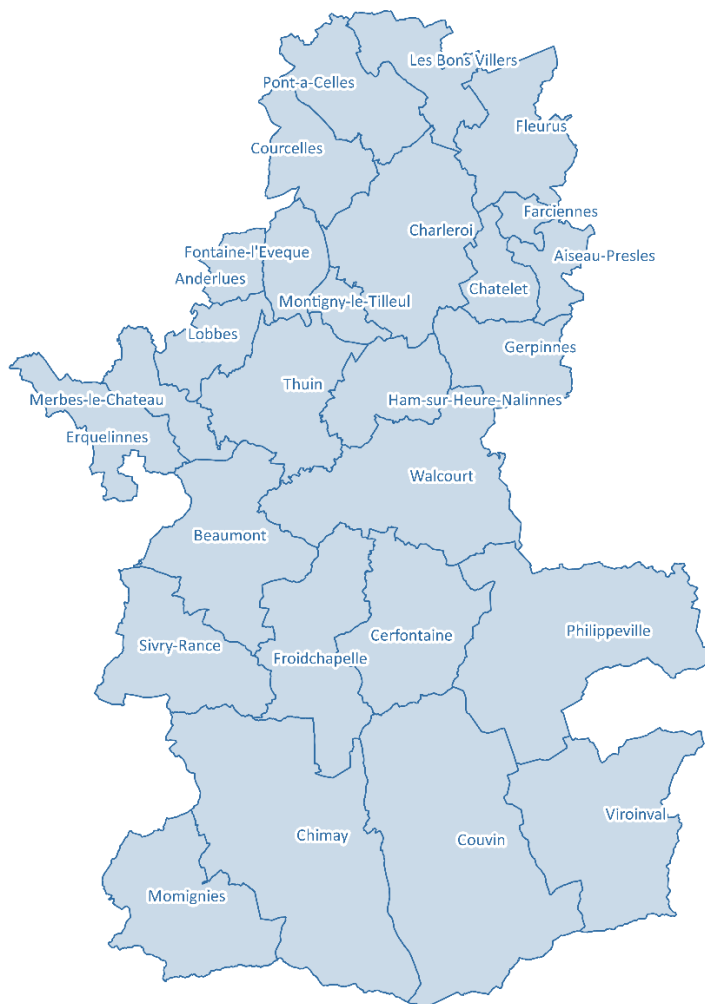




# RAPPORT ANALYTIQUE ET PROSPECTIF 2018

## BASSIN EFE HAINAUT SUD



**BASSIN EFE**  
INSTANCE BASSIN • ENGAGEMENT QUALIFIANT • FORMATION • EMPLOI  
**HAINAUT SUD**

## TABLE DES MATIERES

<b>TABLE DES MATIERES</b>	<b>2</b>
<b>INTRODUCTION</b>	<b>4</b>
<b>CHAPITRE 1 - CARACTERISTIQUES SOCIO-ECONOMIQUES DU TERRITOIRE, DE L'EMPLOI ET DE LA DEMANDE D'EMPLOI</b>	<b>6</b>
1.1. Territoire du Bassin EFE Hainaut Sud	6
1.1.1. Carte de l'ensemble des Bassins EFE	6
1.1.2. Superficie et communes du Bassin	7
1.2. Population du Bassin EFE Hainaut Sud	9
1.2.1. Population totale au 1 <sup>er</sup> janvier 2017	9
1.2.2. Evolution de la population 2008-2017	12
1.2.3. Perspectives d'évolution de la population (Horizon 2035)	13
1.2.4. Indice de vieillissement et âge	14
1.2.5. Niveau de diplôme	16
1.3. Activité économique et marché du travail du Bassin EFE Hainaut Sud	20
1.3.1. Indicateurs globaux du marché du travail	20
1.3.2. Caractéristiques de la réserve de main-d'œuvre	23
1.3.3. Emploi	26
Conclusion du chapitre	34
<b>CHAPITRE 2 - OFFRE D'ENSEIGNEMENT, DE FORMATION ET DE VALIDATION DES COMPETENCES : RESSOURCES</b>	<b>37</b>
2.1. Données globales, de cadrage	37
2.1.1. Nombre total d'apprenants sur le Bassin EFE	37
2.1.2. Indicateurs globaux par Bassin EFE	42
2.2. Opérateurs du qualifiant – Fréquentation selon le domaine, par opérateur	43
2.2.1. Répartition des effectifs de l'enseignement qualifiant/formation professionnelle par domaine	43
2.2.2. Fréquentation par métier chez les opérateurs du qualifiant	58
<b>CHAPITRE 3 - BESOINS EN MAIN D'OEUVRE</b>	<b>135</b>
3.1. Les opportunités d'emploi 2017 (publiées par le Forem)	135
3.1.1. Opportunités d'emploi par famille de métiers	135
3.1.2. Opportunités d'emploi par circuit de travail	137
3.1.3. Opportunités d'emploi pour le travail intérimaire	137
3.1.4. Opportunités d'emploi par métier sur le Bassin	138
3.2. Données complémentaires pour l'appréciation de la main d'œuvre	141
3.2.1. Part des travailleurs salariés âgés de 55 ans et plus	141
3.2.2. Part des travailleurs indépendants âgés de 55 ans et plus	142
3.2.3. Créations et faillites d'entreprises	143
Conclusion de chapitre	144
<b>CHAPITRE 4 - MOBILITE</b>	<b>145</b>
4.1 Mobilité des personnes résidant sur le territoire du Bassin EFE Hainaut Sud qui suivent des cours ou une formation sur le Bassin ou ailleurs	146
4.1.1 Formation Initiale	146
4.1.2 Formation des adultes	146
4.1.3 Accompagnement spécifique	147
4.2 Mobilité des personnes résidant dans le Bassin EFE Hainaut Sud ou ailleurs et suivant des cours ou une formation sur le territoire du Bassin	148
Rapport Analytique et Prospectif 2018 – Bassin EFE du Hainaut Sud	2

4.2.1	Formation initiale	148
4.2.2	Formation des adultes	148
4.2.3	Accompagnement spécifique	149
4.3	Mobilité des travailleurs résidant sur le territoire du Bassin EFE Hainaut Sud	149
4.4	Mobilité des personnes venant travailler sur le territoire du Bassin EFE Hainaut Sud	150
	Conclusion du chapitre	151
	<b>CHAPITRE 5 - DIAGNOSTIC</b>	<b>152</b>
5.1.	Cadrage méthodologique thématiques communes	152
5.2.	Thématiques communes	152
	<b>CHAPITRE 6 - RECOMMANDATIONS</b>	<b>176</b>
6.1	Recommandations	176
6.1.1	Orientation	177
6.1.2	Places de stage et alternance	182
6.1.3	Équipements/ressources	185
6.1.4	Recommandations en matière de compétences spécifiques et transversales	186
6.1.5	Recommandations au SFMQ	199
6.1.6	Autres	200
6.2	Pôles de synergies et pistes d'actions	204
6.2.1	Pistes d'actions et nouveaux Pôles de Synergies	204
6.2.2	Etat des lieux des Pôles de Synergies existants	208
	<b>CONCLUSION ET PERSPECTIVES</b>	<b>211</b>
	<b>GLOSSAIRE</b>	<b>213</b>
	<b>PRÉCISIONS SUR LES UNITÉS</b>	<b>216</b>
	<b>ANNEXES</b>	<b>219</b>
Annexe 1 -	Opérateurs de formation et d'enseignement sur le Bassin Hainaut Sud	220
Annexe 2 -	Validation des compétences Classement des métiers par secteur	221
Annexe 3 -	Liste Forem des fonctions critiques 2018 - Wallonie	222
Annexe 4 -	Nomenclatures REM2 & ROME V3/Competent	223

## INTRODUCTION

Le Bassin Hainaut Sud se caractérise par deux dynamiques territoriales ; L'une autour de Charleroi-Métropole et l'autre au sud avec l'Entre-Sambre-et-Meuse. Ces deux zones géographiques sont complémentaires grâce à la diversité des activités économiques qui s'y développent. Cette différence s'explique notamment par leurs caractéristiques territoriales. Au nord, la région de Charleroi possède un tissu urbanisé très dense, alors qu'au sud, la Thudinie et l'Entre-Sambre et Meuse sont marquées par un caractère rural et touristique.

Le pôle majeur de cette région, la Ville de Charleroi, la plus grande métropole de Wallonie, est aujourd'hui en plein redéploiement économique et culturel.

**Le Bassin peut s'appuyer sur des atouts et des réussites indéniables afin de relever les nouveaux défis.** Le développement de plusieurs parcs d'activités économiques à la pointe des nouvelles technologies, des centres de recherche de renommée internationale, le développement de l'aéroport de Charleroi (Brussels South Charleroi Airport), des institutions et des acteurs culturels dynamiques, des sites touristiques préservés comme les Lacs de l'Eau d'Heure, les Jardins suspendus de Thuin ou le centre historique de Chimay.<sup>1</sup>

L'offre de formation et d'enseignement joue un rôle majeur dans le développement de ces atouts. Les universités s'associent pour répondre aux besoins d'une ville et faciliter l'accès à l'enseignement universitaire, des projets universitaires voient le jour (Université Ouverte, Centre universitaire Zénobe Gramme).

L'Instance Bassin Enseignement Qualifiant, Formation et Emploi Hainaut Sud a été mise en place le **19 février 2015**. Un des objectifs prioritaires des Bassins EFE est de veiller au niveau local à la cohérence de l'offre d'enseignement qualifiant et de formation professionnelle avec les besoins socio-économiques constatés sur le bassin.

La réalisation d'un rapport analytique et prospectif est une des missions centrales des Instances Bassins EFE. Il constitue un socle commun d'informations (base de dialogue et de concertation entre l'ensemble des acteurs concernés) permettant la réalisation d'un diagnostic, la définition de thématiques prioritaires et la formulation de recommandations sur l'adaptation de l'offre d'enseignement et de formation.

Depuis la mise en place des IBEFE en 2015, des améliorations majeures ont été réalisées. Les plus importantes sont :

- ❖ Le rassemblement et la structuration de l'ensemble des données et informations disponibles (base de données complètes impliquant directement les opérateurs) ;
- ❖ La transparence par rapport à l'offre des opérateurs d'enseignement et de formation ;
- ❖ Le développement de données manquantes (cadastre des parcours éducatifs et post-éducatifs, stages, équipements, mobilités géographiques, ...) avec l'aide de l'IWEPS ;
- ❖ La mutualisation des analyses entre Bassins EFE ;
- ❖ Le développement d'outils de cartographie ;

---

<sup>1</sup> « Atlas socio-économique de Charleroi et Sud Hainaut », 2016. Ce document est issu de la collaboration entre le Comité de développement stratégique, l'intercommunale IGRETEC et Hainaut Développement ; <http://www.igretec.com/fr/citoyen/atlas-socio-economique/>.

- ❖ La centralisation des données et le partage avec les autres organes de pilotage<sup>2</sup> ;
- ❖ L'établissement d'un cadre de référence commun ROME V3<sup>3</sup> et réalisation de table de correspondances entre les langages différents qu'utilisent les opérateurs<sup>4</sup>.

L'ancrage local de l'analyse permet aux acteurs des Bassins de s'approprier les données afin de répondre à des enjeux tels que :

- ❖ Améliorer l'utilisation des équipements de pointe et faciliter le parcours des apprenants (y compris la validation des compétences et la certification professionnelle) ;
- ❖ Développer la réflexion prospective territoriale (les pénuries de demain se construisent aujourd'hui si on n'anticipe pas les besoins à moyen et long terme et si on ne tient pas compte de l'évolution des métiers).

Le périmètre privilégié des Bassins est **le premier niveau de qualification, dans une perspective de parcours cohérent** en tenant compte de l'avant (la préqualification, voire l'alphabétisation) et de l'après (les hautes qualifications, l'enseignement supérieur, ...).

Enfin le rapport analytique et prospectif n'est pas une fin en soi. Il alimente les travaux des Pôles de synergies. Ces derniers doivent rassembler des représentants de l'ensemble des composantes de l'Instance Bassin EFE, des représentants des entreprises locales, des experts, ... dans le but de développer **des projets concrets à caractère additionnel, innovant ou émergent** en lien avec les thématiques prioritaires des Bassins.

---

<sup>2</sup> En premier lieu, l'Assemblée Générale des Instances Bassin EFE et, d'une manière non exhaustive, le Service Francophone des Métiers et des Qualifications (SFMQ), l'Office Francophone de la Formation en Alternance (OFFA), l'observatoire de l'enseignement qualifiant, l'Académie de Recherche et d'Enseignement Supérieur (ARES)...

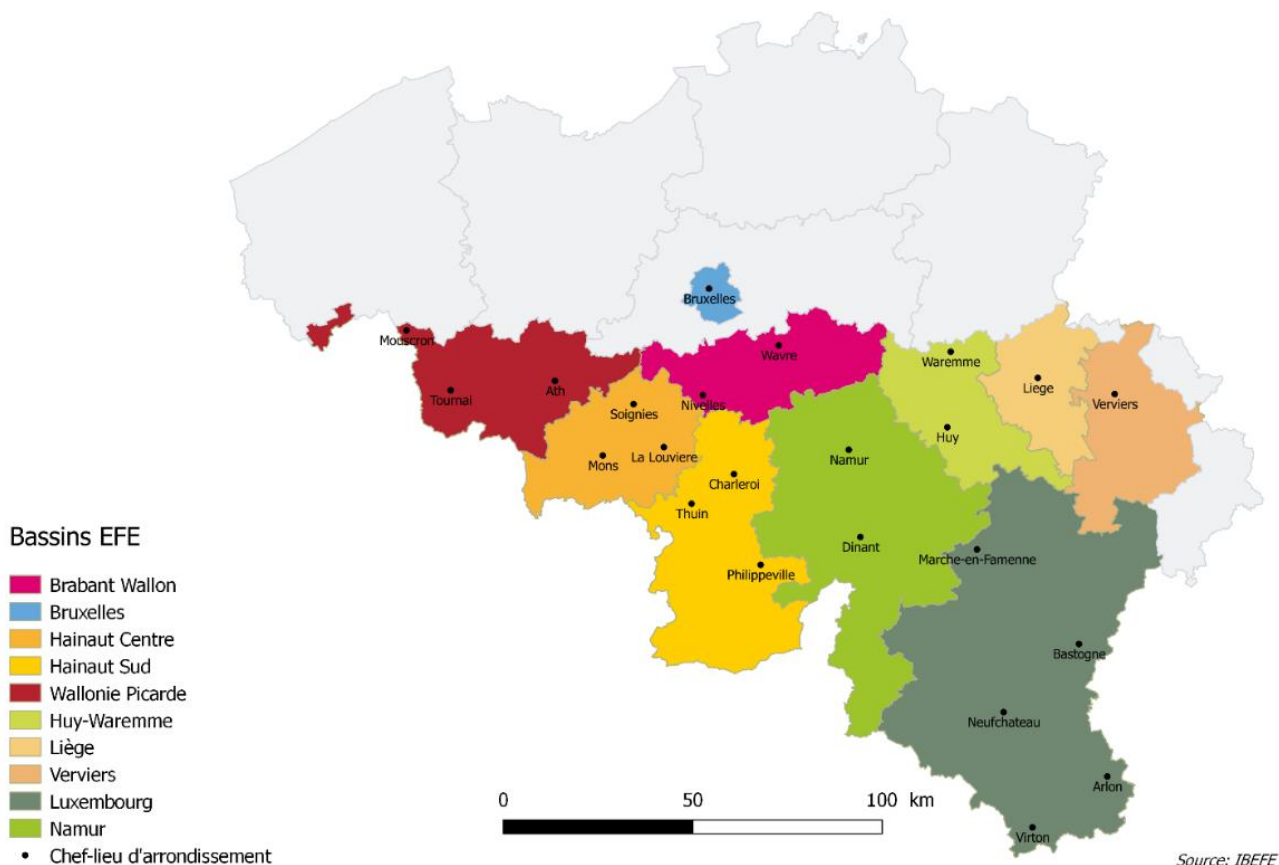
<sup>3</sup> L'arborescence de la nomenclature ROME v3 (3<sup>ème</sup> version du Répertoire Opérationnel des Métiers et des Emplois, nomenclature d'origine française) se décline en différents niveaux de compétence et de qualification nécessaires pour exercer une profession. Le niveau d'analyse le plus précis repris dans les rapports est celui des codes métiers (1 lettre, 4 chiffres). Cette nomenclature est maintenant en usage dans les services publics de l'emploi. Des tables de correspondances sont établies avec les nomenclatures des opérateurs d'enseignement et de formation. Le ROME v3 « Compétent » utilisé au départ en Flandre, permet de descendre un niveau plus bas dans l'arborescence des compétences. Il est utilisé pour l'analyse des profils des demandeurs d'emploi et des offres reçues des entreprises.

<sup>4</sup> L'utilisation d'un cadre de référence permet d'utiliser un langage commun pour associer l'offre de formation et d'enseignement.

# CHAPITRE 1 - CARACTERISTIQUES SOCIO-ECONOMIQUES DU TERRITOIRE, DE L'EMPLOI ET DE LA DEMANDE D'EMPLOI

## 1.1. Territoire du Bassin EFE Hainaut Sud

### 1.1.1. Carte de l'ensemble des Bassins EFE



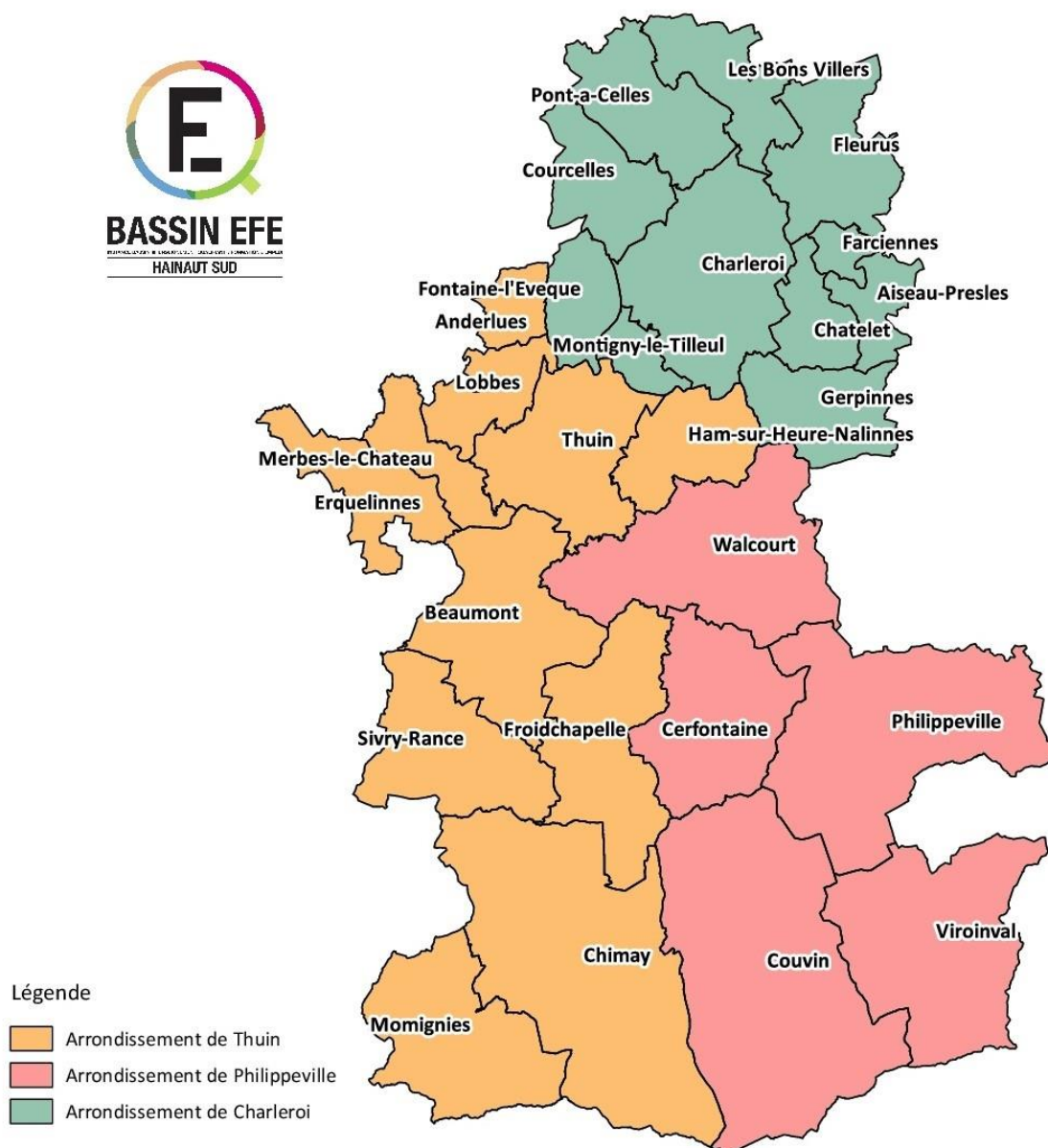
#### SPECIFICITÉS DU BASSIN HAINAUT SUD :

Parmi les 10 Bassins Enseignement qualifiant-Formation-Emploi (9 en Région wallonne et 1 en Région bruxelloise), le Bassin EFE Hainaut Sud a la particularité d'être **à cheval sur deux provinces** : 22 communes du sud-est de la province du Hainaut et 5 communes du sud-ouest de la province de Namur<sup>5</sup>. Il dispose de **frontières communes avec la France et 3 autres Bassins** (Hainaut Centre, Namur et Brabant Wallon).

<sup>5</sup> Accord de coopération – Décret conclu le 20 mars 2014 entre la Communauté française, la Région wallonne et la Commission de la communauté française relatif à la mise en œuvre des Bassins EFE.

<https://wallex.wallonie.be/index.php?doc=28258&rev=29635-19548>

### 1.1.2. Superficie et communes du Bassin



#### LE BASSIN EFE HAINAUT SUD, C'EST :

- 27 communes réparties sur 3 arrondissements : Charleroi, Thuin et Philippeville.
- Une superficie de 1.925 km<sup>2</sup>, soit 11,4 % du territoire de la Wallonie (16.844 km<sup>2</sup>).

Néanmoins, **toutes les communes de ces 3 arrondissements ne sont pas couvertes par le Bassin EFE Hainaut Sud**. Les communes relevant du champ territorial du Bassin sont :

- ❖ **Arrondissement de Charleroi** (11 communes couvertes par le Bassin EFE Hainaut Sud sur les 14 que compte le découpage administratif de l'arrondissement) : Aiseau-Presles, Charleroi, Châtelet, Courcelles, Farciennes, Fleurus, Fontaine-l'Évêque, Gerpennes, Les Bons Villers, Montigny-le-Tilleul, Pont-à-Celles ;
- ❖ **Arrondissement de Thuin** (11 communes couvertes par le Bassin EFE Hainaut Sud sur les 14 que compte le découpage administratif de l'arrondissement) : Anderlues, Beaumont, Chimay, Erquennes, Froidchapelle, Ham-sur-Heure-Nalines, Lobbes, Merbes-le-Château, Momignies, Sivry-Rance, Thuin ;



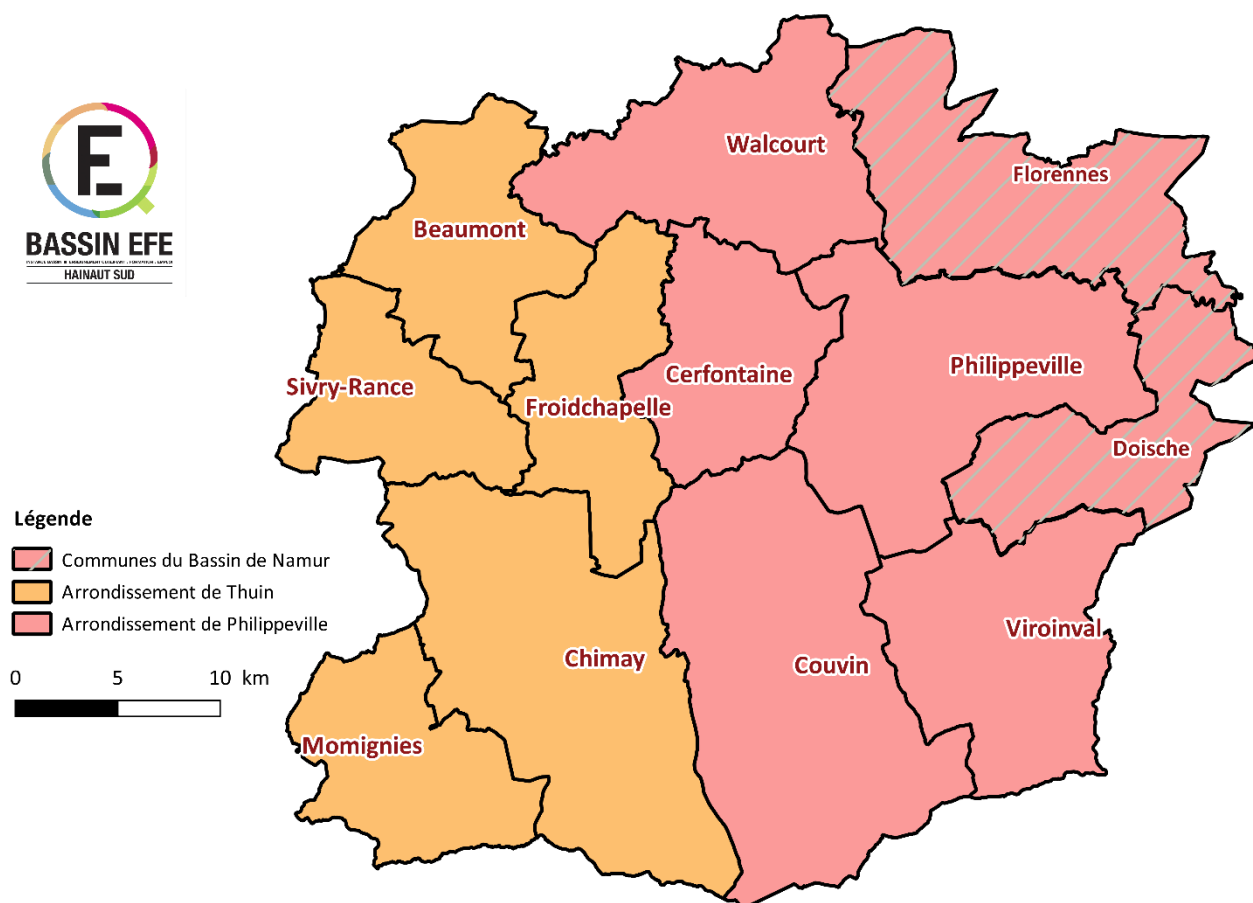
- ❖ **Arrondissement de Philippeville** (5 communes couvertes par le Bassin EFE Hainaut Sud sur les 7 que compte le découpage administratif de l'arrondissement) : Cerfontaine, Couvin, Philippeville, Viroinval, Walcourt.

#### ENTRE-SAMBRE-ET-MEUSE :

Le Bassin EFE Hainaut Sud compte **une zone dite « inter-bassins »** partagée avec le Bassin de Namur : l'Entre-Sambre-et-Meuse<sup>6</sup>. Elle doit notamment favoriser l'émergence de projets conjoints visant à assurer la continuité et le développement d'une offre harmonieuse d'insertion socio-professionnelle, de formations professionnelles et d'enseignement qualifiant sur les communes situées sur les deux bassins.

Cette zone est composée de **12 communes réparties sur les arrondissements de Thuin et de Philippeville** :

- ❖ **Communes relevant du champ territorial du Bassin EFE Hainaut Sud** : Beaumont, Cerfontaine, Chimay, Couvin, Froidchapelle, Momignies, Philippeville, Sivry-Rance, Viroinval, Walcourt ;
- ❖ **Communes relevant du champ territorial du Bassin EFE de Namur** : Doische, Florennes.



<sup>6</sup> Accord de coopération Art. 18 §5 – Décret conclu le 20 mars 2014 entre la Communauté française, la Région wallonne et la Commission de la communauté française relatif à la mise en œuvre des Bassin EFE.



## 1.2. Population du Bassin EFE Hainaut Sud

### 1.2.1. Population totale au 1<sup>er</sup> janvier 2017

Source : SPF Économie, PME, Classes Moyennes et Énergie, statistiques population, 2017 ; calculs : IBEFE Hainaut Sud

	Population du Bassin EFE 2017 (Nombre d'habitants)	Densité de population (Habitants/km <sup>2</sup> )	Population étrangère	
			Ressortissants de l'UE28 (%)	Ressortissants Hors UE (%)
<b>Bassin</b>	<b>524.480</b>	<b>272,4</b>	<b>7,6 %</b>	<b>3,2 %</b>
<i>Arrondissement de Charleroi<sup>7</sup></i>	<i>430.128</i>	<i>775,6</i>	<i>13,0 %</i>	<i>9,2 %</i>
Aiseau-Presles	10.864	489,6	9,3 %	2,6 %
Charleroi	<b>201.256</b>	<b>1.971,6</b>	<b>9,5 %</b>	<b>5,6 %</b>
Châtelet	<b>36.350</b>	<b>1.344,8</b>	<b>11,0 %</b>	<b>3,4 %</b>
Courcelles	<b>31.347</b>	<b>708,6</b>	<b>8,8 %</b>	<b>2,0 %</b>
Farciennes	11.281	1.085,8	10,6 %	6,8 %
Fleurus	<b>22.624</b>	<b>381,6</b>	<b>10,2 %</b>	<b>1,6 %</b>
Fontaine-l'Évêque	<b>17.673</b>	<b>622,1</b>	<b>11,7 %</b>	<b>1,7 %</b>
Gerpennes	12.660	268,8	4,7 %	0,8 %
Les Bons Villers	9.401	220,9	3,7 %	0,8 %
Montigny-le-Tilleul	10.161	672,9	5,3 %	1,2 %
Pont-à-Celles	<b>17.290</b>	<b>310,2</b>	<b>3,5 %</b>	<b>1,2 %</b>
<i>Arrondissement de Philippeville<sup>8</sup></i>	<i>66.409</i>	<i>73,1</i>	<i>2,9 %</i>	<i>0,7 %</i>
Cerfontaine	4.913	58,9	2,2 %	0,5 %
Couvin	<b>13.908</b>	<b>67,2</b>	<b>3,1 %</b>	<b>1,0 %</b>
Philippeville	9.239	59,0	2,8 %	0,6 %
Viroinval	5.755	<b>47,6</b>	3,4 %	0,6 %
Walcourt	<b>18.353</b>	<b>149,0</b>	<b>3,5 %</b>	<b>0,6 %</b>
<i>Arrondissement de Thuin<sup>9</sup></i>	<i>151.699</i>	<i>162,5</i>	<i>6,1 %</i>	<i>1,0 %</i>
Anderlues	12.123	712,3	7,5 %	2,1 %
Beaumont	7.095	76,3	2,7 %	0,9 %
Chimay	9.879	<b>50,1</b>	3,6 %	0,8 %
Erquelinnes	9.932	224,6	6,5 %	0,7 %
Froidchapelle	3.939	<b>45,8</b>	2,5 %	0,4 %
Ham-sur-Heure-Nalinnes	<b>13.578</b>	<b>297,2</b>	<b>3,5 %</b>	<b>0,4 %</b>
Lobbès	5.777	180,1	2,7 %	0,5 %
Merbes-le-Château	4.317	142,8	4,1 %	0,8 %
Momignies	5.315	62,1	5,2 %	0,4 %
Sivry-Rance	4.850	66,5	2,8 %	0,6 %
Thuin	<b>14.600</b>	<b>191,7</b>	<b>3,4 %</b>	<b>0,6 %</b>
<b>Wallonie</b>	<b>3.614.473</b>	<b>214,6</b>	<b>7,4 %</b>	<b>2,7 %</b>

Au 1<sup>er</sup> janvier 2017, il y avait **524.480 habitants** sur le Bassin EFE Hainaut Sud, soit 14,5 % de la population wallonne. La densité de population était donc évaluée à **272,4 habitants/km<sup>2</sup>** (214,6 habitants/km<sup>2</sup> en Wallonie). Sept communes comptaient plus de 15.000 habitants. La **commune de Charleroi** était la **plus peuplée** de Wallonie **avec 201.256 habitants** devant Liège (197.885 habitants).

Les chiffres par arrondissement du tableau ci-dessus sont ceux des arrondissements « complets », car certaines données ne sont pas disponibles pour les arrondissements « parcellaires » (tels qu'ils sont repris dans le Bassin EFE Hainaut Sud). C'est notamment le cas pour la densité de population.

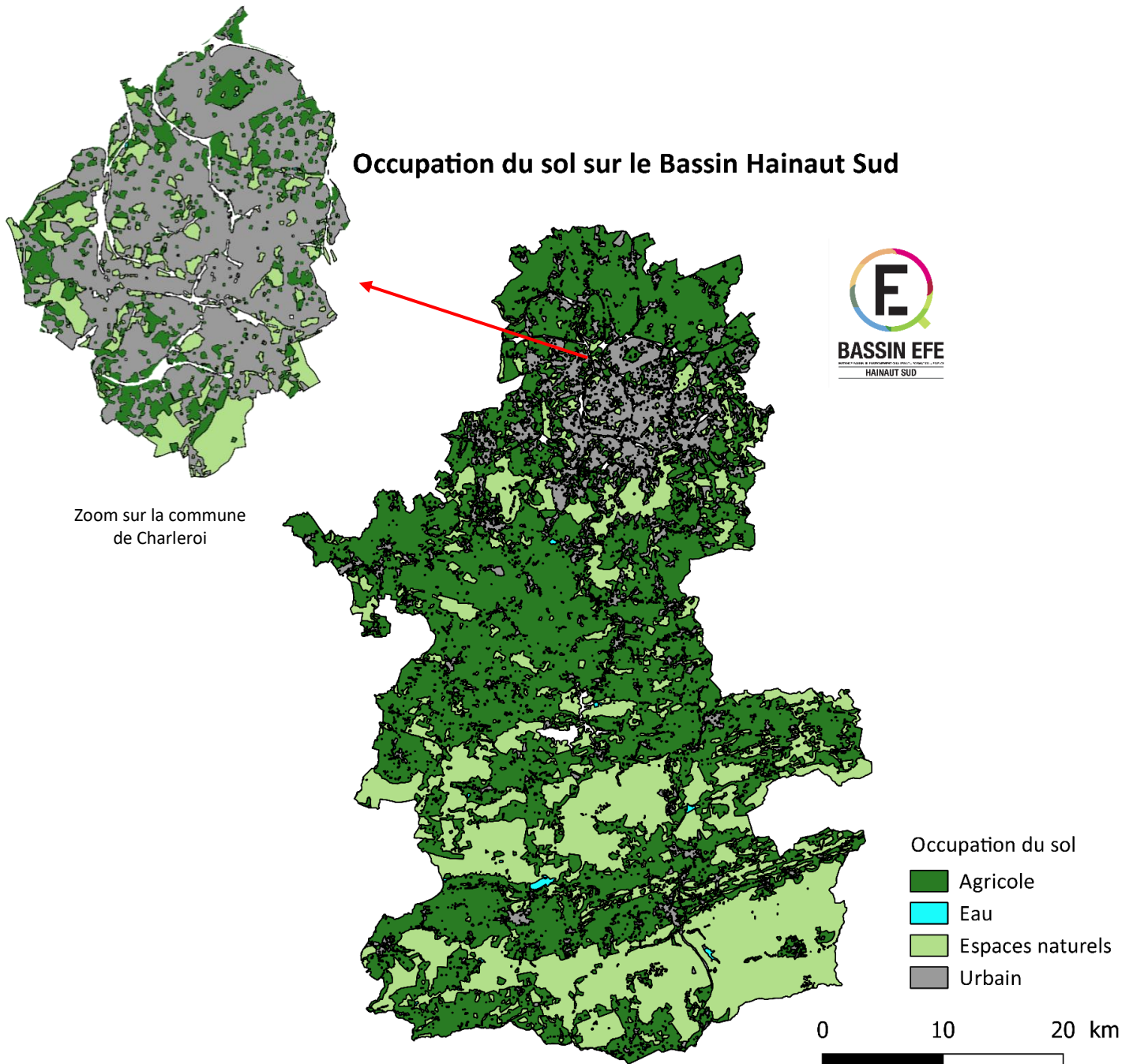
<sup>7</sup> Ces chiffres concernent la totalité de l'arrondissement. Néanmoins, le Bassin EFE Hainaut Sud ne comprend pas l'ensemble des communes de cet arrondissement. Par exemple, en ne comptant que les communes présentes sur notre Bassin (Aiseau-Presles, Charleroi, Châtelet, Courcelles, Farciennes, Fleurus, Fontaine-l'Évêque, Gerpinnes, Les Bons Villers, Montigny-le-Tilleul et Pont-à-Celles), il y a 380.907 habitants. Alors que l'arrondissement complet en compte 430.128.

<sup>8</sup> Ces chiffres concernent la totalité de l'arrondissement. Néanmoins, le Bassin Hainaut Sud ne comprend pas l'ensemble des communes de cet arrondissement. Par exemple, en ne comptant que les communes présentes sur notre Bassin (Cerfontaine, Couvin, Philippeville, Viroinval et Walcourt), il y a 52.168 habitants. Alors que l'arrondissement complet en compte 66.409.

<sup>9</sup> Ces chiffres concernent la totalité de l'arrondissement. Néanmoins, le Bassin Hainaut Sud ne comprend pas l'ensemble des communes de cet arrondissement. Par exemple, en ne comptant que les communes présentes sur notre Bassin (Anderlues, Beaumont, Chimay, Erquelinnes, Froidchapelle, Ham-sur-Heure-Nalinnes, Lobbès, Merbes-le-Château, Momignies, Sivry-Rance et Thuin), il y a 91.405 habitants. Alors que l'arrondissement complet en compte 151.699.

### DISPARITÉ DE LA DENSITÉ DE POPULATION :

Au regard des données, nous constatons de **fortes différences de densité de population en fonction des communes**. Les densités les plus importantes sont enregistrées dans l'arrondissement de Charleroi avec les villes de Charleroi (1.971,6 habitants /km<sup>2</sup>), Châtelet (1.344,8 habitants /km<sup>2</sup>) et Farciennes (1.085,8 habitants /km<sup>2</sup>). Les communes possédant les densités les plus basses sur le Bassin sont Chimay (50,1 habitants/km<sup>2</sup>), Viroinval (47,6 habitants/km<sup>2</sup>) et Froidchapelle (45,8 habitants /km<sup>2</sup>). Ces chiffres sur la densité de population confirment l'analyse de l'occupation du sol (cf. Carte ci-après) qui met en évidence **deux ensembles distincts, l'un très urbanisé et l'autre rural**.



L'observation de l'occupation du sol met en évidence **deux dynamiques territoriales géographiquement identifiables** :

- ❖ D'une part, l'**arrondissement de Charleroi** où on observe une forte polarité avec un tissu urbanisé dense autour de la commune de Charleroi ainsi que des terres agricoles au nord ;
- ❖ D'autre part, les **arrondissements de Thuin et de Philippeville** (particulièrement la zone de l'Entre-Sambre-et-Meuse). Cette région se caractérise par un environnement rural, agricole et forestier.

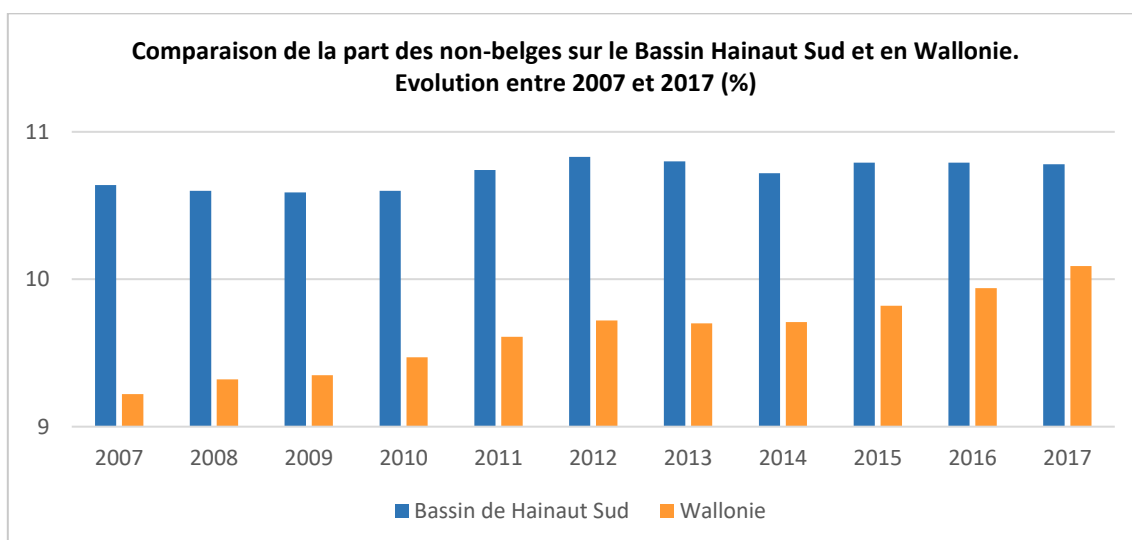
Ces **deux noyaux** reposent sur des **échanges internes et externes ainsi que des besoins socio-économiques distincts**. Les projets et les actions à mener dépendent de la nature des activités, des infrastructures et de la mobilité qui se sont développées différemment entre le nord et le sud du territoire.

#### GENRE :

Au 1<sup>er</sup> janvier 2017, le Bassin EFE Hainaut Sud comptait **48,7 % d'hommes**<sup>10</sup> (48,8 % en Wallonie) et **51,3 % de femmes**<sup>11</sup> (51,2 % en Wallonie), soit une population majoritairement féminine avec une proportion quasiment similaire à la Wallonie.

#### POPULATION ÉTRANGÈRE :

En 2017, nous observons que **7,6 % de la population** du Bassin est **originaire d'un des pays membres de l'Union européenne** (UE 28) tandis que **3,2 %** de la population vient **de pays situés en dehors de l'Union européenne**. Il y a donc **10,8 %** des personnes vivant sur le territoire qui sont de nationalité étrangère. Ce pourcentage a fortement augmenté en Wallonie entre 2007 et 2017, alors qu'il est resté relativement constant sur le territoire du Bassin EFE Hainaut Sud.



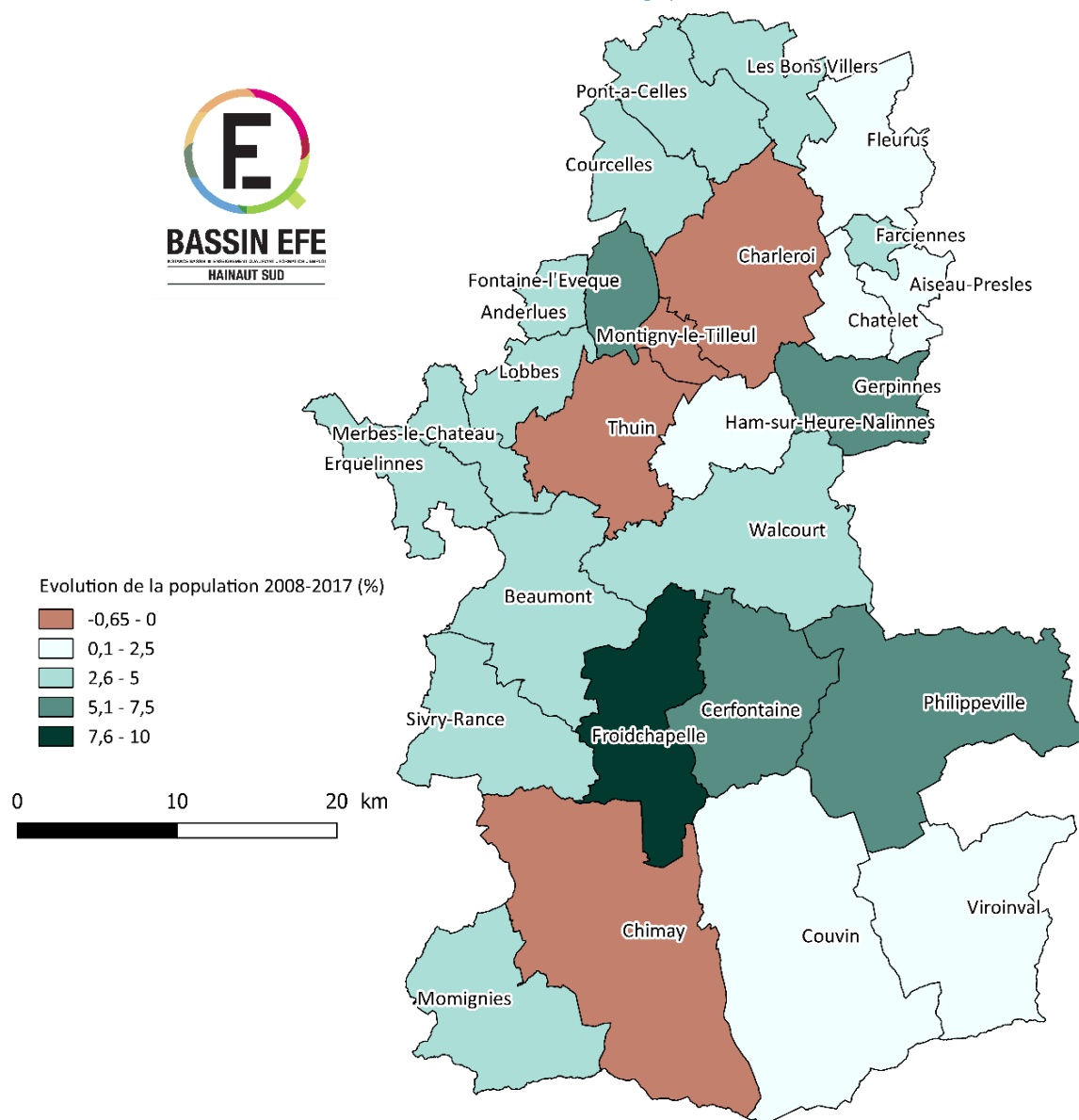
Source : SPF Économie, PME, Classes Moyennes et Énergie, statistiques population, 2017 ; calculs : IBEFE Hainaut Sud

<sup>10</sup> 255.322 hommes enregistrés au 1<sup>er</sup> janvier 2017 dans le Bassin Hainaut Sud.

<sup>11</sup> 269.158 femmes enregistrées au 1<sup>er</sup> janvier 2017 dans le Bassin Hainaut Sud.

## 1.2.2. Evolution de la population 2008-2017

Source : IWEPS/IBSA, 2008-2017 ; calculs & cartographie : IBEFE Hainaut Sud



### FAIBLE AUGMENTATION DE LA POPULATION :

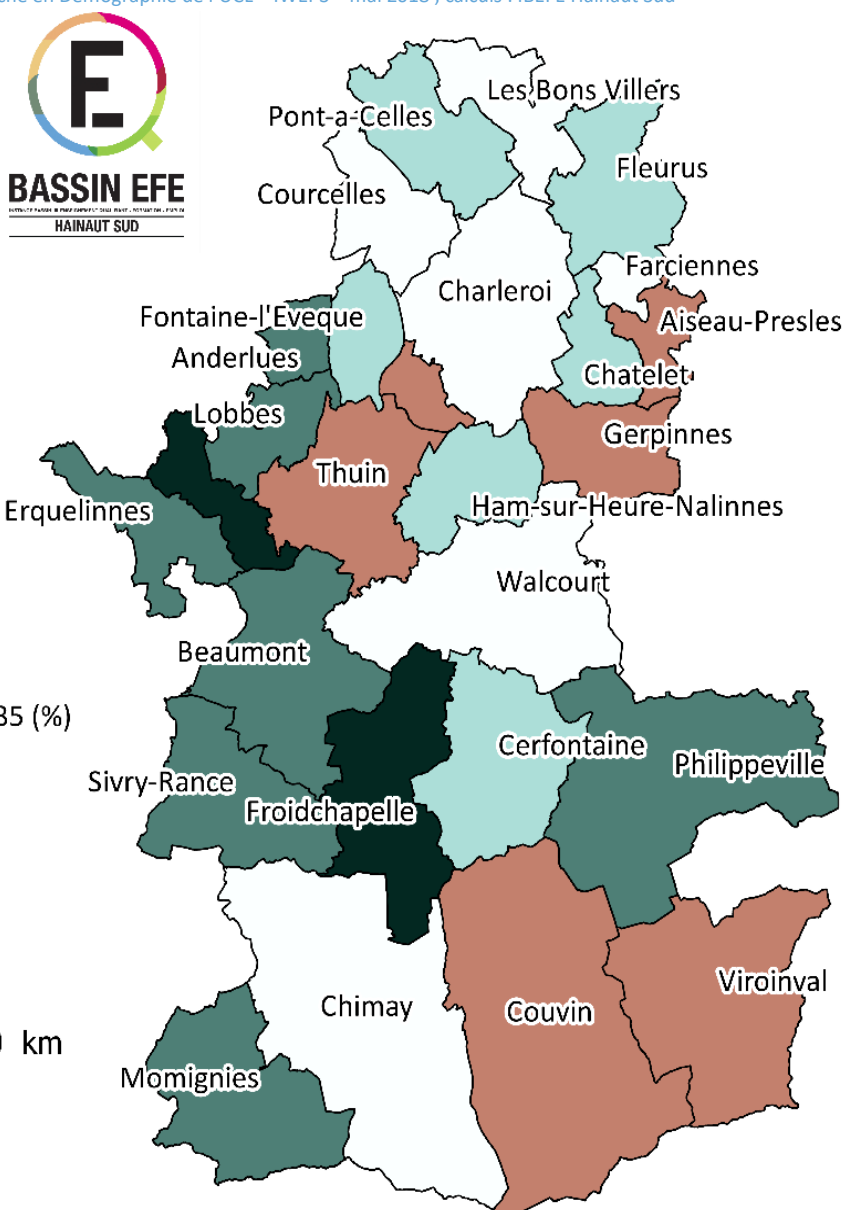
Entre 2008 et 2017, le nombre d'habitants du territoire a augmenté de 1,8 %. Il s'agit de la progression la plus faible de tous les Bassins EFE. Durant cette même période, la Wallonie a connu une croissance de 4,6 %. La hausse la plus importante a été enregistrée dans le Bassin EFE bruxellois (+ 13,6 %).

**Le nombre total d'habitants est resté relativement constant entre 2008 et 2017.** Néanmoins, **cette évolution n'était pas homogène, avec** de fortes variantes au niveau communal. Le nombre d'habitants a ainsi diminué dans les communes de Charleroi (- 0,2 %), Chimay (- 0,7 %), Montigny-le-Tilleul (- 0,1 %) et Thuin (- 0,5 %). Les 24 autres communes du Bassin ont connu une augmentation plus ou moins élevée. La progression la plus importante est enregistrée à Froidchapelle (+ 9,4 %).

	Evolution de la population 2008-2017
Bassin du Brabant Wallon	6,9
Bassin de Hainaut Centre	3,6
Bassin de Hainaut Sud	1,8
Bassin de Wallonie Picarde	4,3
Bassin de Huy-Waremme	7,4
Bassin de Liège	4,2
Bassin de Verviers	3,7
Bassin du Luxembourg	6,8
Bassin de Namur	5,8
Bassin de Bruxelles	13,6
Wallonie	4,6

### 1.2.3. Perspectives d'évolution de la population (Horizon 2035)

Source : Centre de recherche en Démographie de l'UCL – IWEPS – mai 2018 ; calculs : IBEFE Hainaut Sud



**FAIBLE PROJECTION D'Augmentation de la population du bassin :**  
 À l'horizon 2035, les analyses de projection de population envisagent une **hausse de la population de 2,0 %** pour le Bassin EFE Hainaut Sud (+ 7,0 % en Wallonie), soit 535.066 habitants. Cela représente **la plus faible progression au sein des 10 Bassins.**

De manière plus détaillée, **5 communes devraient voir leur population diminuer d'ici 2035** : Aiseau-Presles (- 0,6 %), Gerpinnes (- 1,5 %), Montigny-le-Tilleul (- 1,2 %), Thuin (- 1,9 %) et Viroinval (- 0,3 %). Dans la commune de Couvin, le nombre d'habitants devrait rester stable (+ 0,0 %). Les plus fortes augmentations devraient s'observer à Erquelinnes (+ 6,9 %), Sivry-Rance (+ 7,0 %), Beaumont (+ 7,4 %), Merbes-le-Château (+ 9,9 %) et Froidchapelle (+ 15,0 %).

	Perspectives 2017-2035 (%)
Bassin du Brabant Wallon	11,1
Bassin de Hainaut Centre	6,9
Bassin de Hainaut Sud	2,0
Bassin de Wallonie Picarde	6,0
Bassin de Huy-Waremme	11,6
Bassin de Liège	6,2
Bassin de Verviers	4,8
Bassin du Luxembourg	8,7
Bassin de Namur	9,4
Bassin de Bruxelles	9,3
Wallonie	7,0

**DISPARITÉ DES PROJECTIONS D'ÉVOLUTION DES 0-19 ANS :**

Concernant plus particulièrement la population âgée de 0 à 19 ans, une **diminution globale pour le Bassin de 1,1 %** est attendue d'ici 2035 avec, là encore, de **grandes différences selon les communes**. Les communes où les perspectives de diminution seraient les plus fortes sont Viroinval (- 12,2 %), Couvin (- 12,3 %) et Gerpennes (- 14,6 %). En revanche, une augmentation est prévue à Fleurus (+ 0,5 %), Anderlues (+ 1,7 %), Châtelet (+ 1,8 %), Charleroi (+ 3,0 %), Philippeville (+ 4,2 %), Merbes-le-Château (+ 4,7 %), Momignies (+ 5,7 %) et Erquelines (+ 12,0 %), soit 8 des 27 communes que compte le Bassin EFE Hainaut Sud.

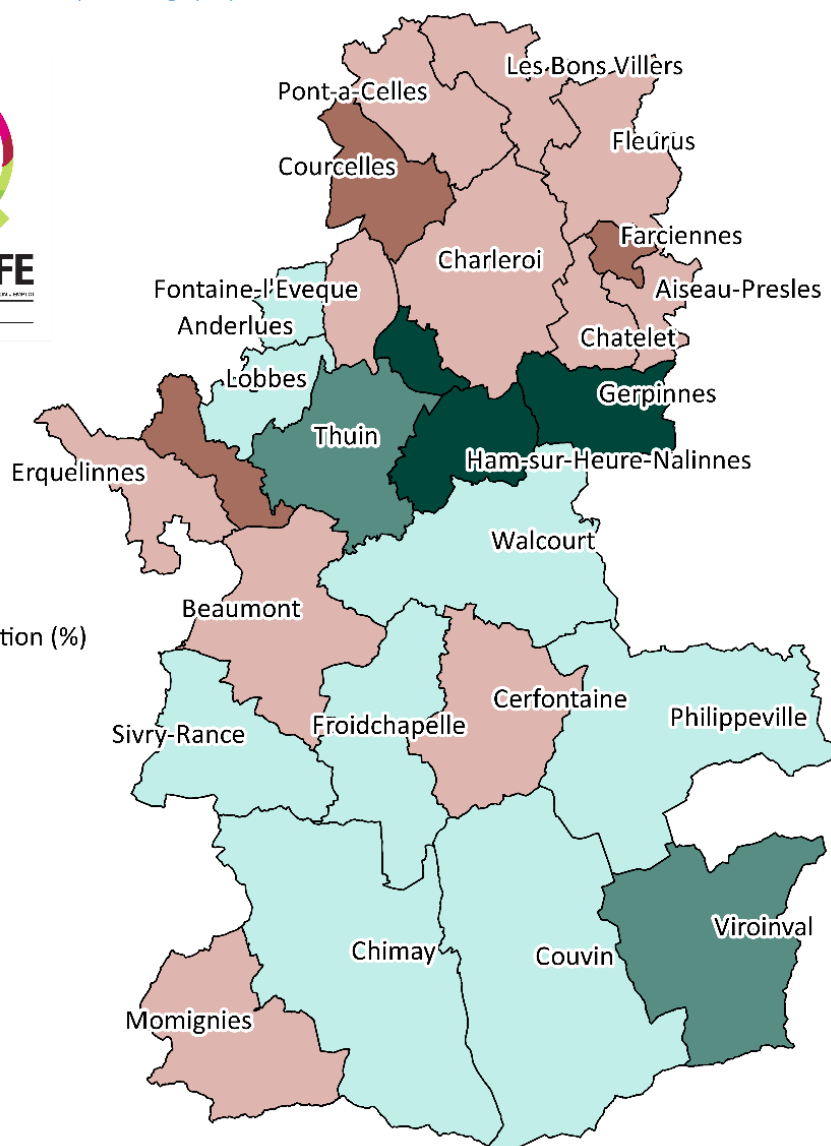
**1.2.4. Indice de vieillissement et âge****Jeunes de moins de 20 ans, personnes âgées de plus de 60 ans et indice de vieillissement au 1<sup>er</sup> janvier 2017**

Source : IWEPS/IBSA, statistiques démographiques, 01/2017 ; calculs : IBEFE Hainaut Sud

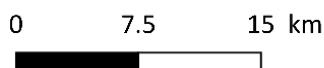
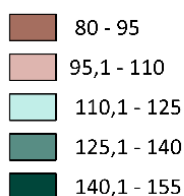
	Moins de 20 ans	Plus de 60 ans	Indice de vieillissement (%)
<b>Bassin Hainaut Sud</b>	123.368	128.816	104,4
<b>Région wallonne</b>	843.306	875.720	103,8
<b>Région Bruxelloise</b>	299.455	209.944	70,1

## Indice de vieillissement

Source : IWEPS/IBSA, statistiques démographiques, 01/2017 ; calculs : IBEFE Hainaut Sud



Indice de vieillissement de la population (%)



Un indice supérieur à 100 indique que la part des plus de 60 ans dans la population globale est supérieure à celle des moins de 20 ans.<sup>12</sup> Sur le Bassin EFE Hainaut Sud, l'indice de vieillissement de la population était en 2017 de **104,4** (103,8 pour la région wallonne).

De manière plus détaillée, nous constatons que l'indice de vieillissement était, en 2017, supérieur à 140 dans les communes de Montigny-le-Tilleul, Ham-sur-Heure-Nalinnes et Gerpinnes. Ces trois communes contrastent avec celles se trouvant au nord : Châtelet, Aiseau-Presles, Charleroi, Fontaine-l'Évêque, Pont-à-Celles, Les Bons Villers, Fleurus, Courcelles et Farciennes dont l'indice de vieillissement était inférieur à 110,1.

	Indice de vieillissement 2017 (%)
Bassin du Brabant Wallon	103,8
Bassin de Hainaut Centre	103,4
Bassin de Hainaut Sud	104,4
Bassin de Wallonie Picarde	107,2
Bassin de Huy-Waremme	100,3
Bassin de Liège	110,1
Bassin de Verviers	99,7
Bassin du Luxembourg	90,2
Bassin de Namur	103,1
Bassin de Bruxelles	70,1
Wallonie	103,8

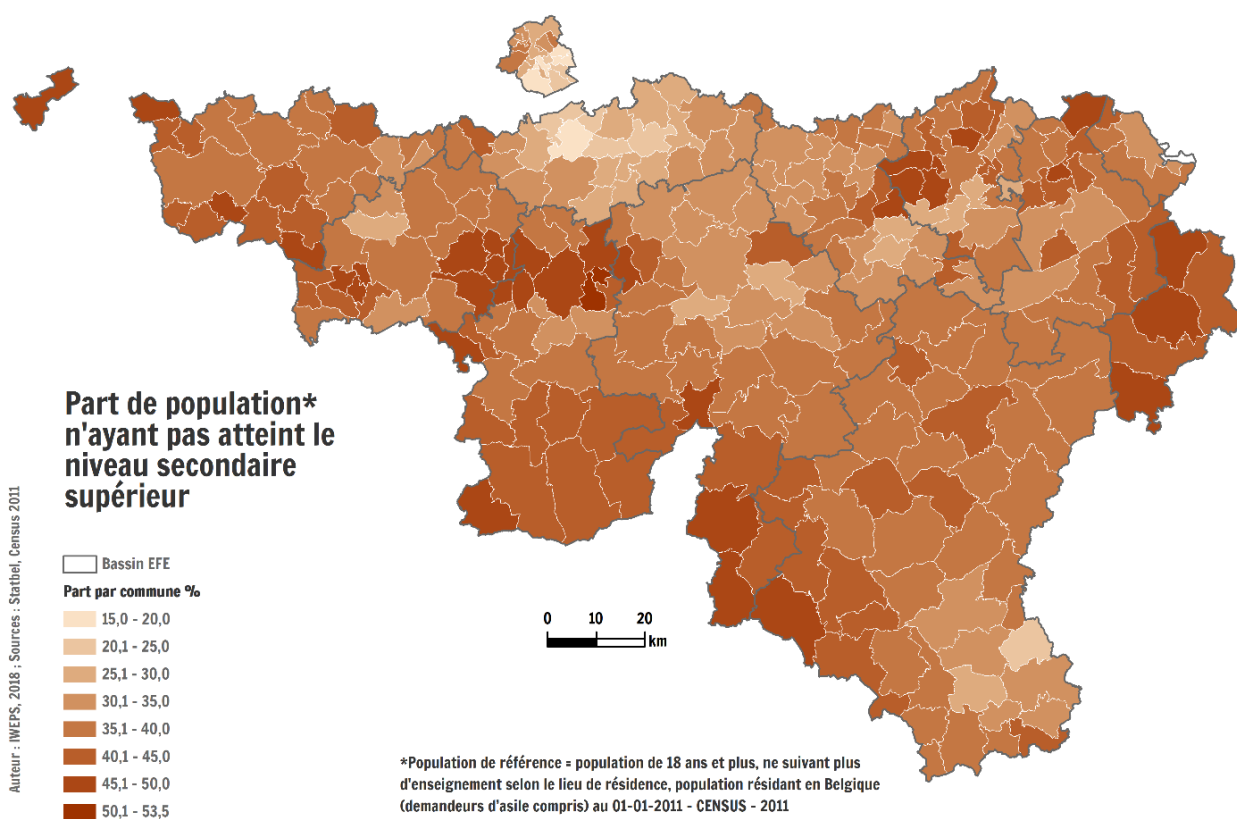
<sup>12</sup> Définition de l'indice de vieillissement de la population. [www.walstat.be](http://www.walstat.be)



### EVOLUTION DE L'ÂGE MOYEN DE LA POPULATION :

L'âge moyen de la population du Bassin EFE Hainaut Sud est passé de **38,1 ans en 1990** à **41,2 ans en 2017** (de 38,1 ans à 41,1 ans en Wallonie). La tendance du vieillissement de la population devrait se poursuivre pour atteindre **41,3 ans en 2020** sur le Bassin. Dans cette projection, l'arrondissement de Charleroi devrait avoir une population plus jeune (40,8 ans) que celle des arrondissements de Thuin (42,3 ans) et de Philippeville (42,4 ans).

#### 1.2.5. Niveau de diplôme<sup>13</sup>



### AUGMENTATION DU NIVEAU D'INSTRUCTION :

Au cours des dernières décennies, le niveau d'instruction des Wallons a sensiblement progressé. Les **périodes de scolarisation** des nouvelles générations sont **plus longues** que celles de leurs aînés. La **part des personnes peu scolarisées (ne possédant pas de CESS)** a **fortement diminué**, passant de 62 % à 1990 à 35 % en 2012. Dans le même temps, le **nombre de personnes diplômées du supérieur** (universitaire ou non) a presque **doublé** (de 15 % en 1990 à 28 % en 2012).

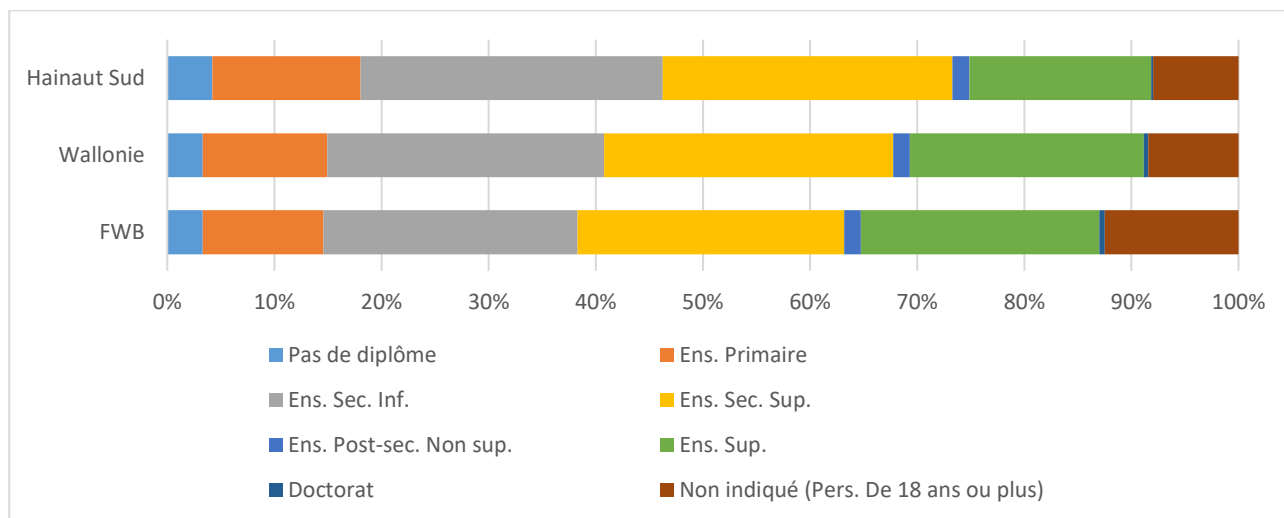
Plusieurs études attestent de l'**importance d'un diplôme pour décrocher un emploi**. La hausse du niveau de scolarisation de la population est donc certainement un signe positif pour l'emploi wallon. L'étude annuelle du Forem sur l'insertion des jeunes demandeurs d'emploi à la sortie des études confirme l'importance du diplôme ainsi que des **compétences pratiques et théoriques acquises lors des études** pour pouvoir rapidement, et de manière durable, exercer un emploi.

Le **taux d'insertion à l'emploi dans les six mois suivant l'inscription au Forem** varie selon les niveaux de diplôme. Les études qui présentent le **meilleur taux d'insertion** sont le **bachelier (71 %)**,

<sup>13</sup> Les données présentées ici sont issues du Censuses 2011. Il faut noter la proportion importante de non-réponse (10,0%) à cette question posée dans le cadre du recensement 2011.

le **contrat d'apprentissage** (61 %) et le **master** (53 %). Il faut préciser que **la part de personnes peu qualifiées reste néanmoins importante**.

### A. Niveau de diplôme de la population âgée de 18 ans et plus

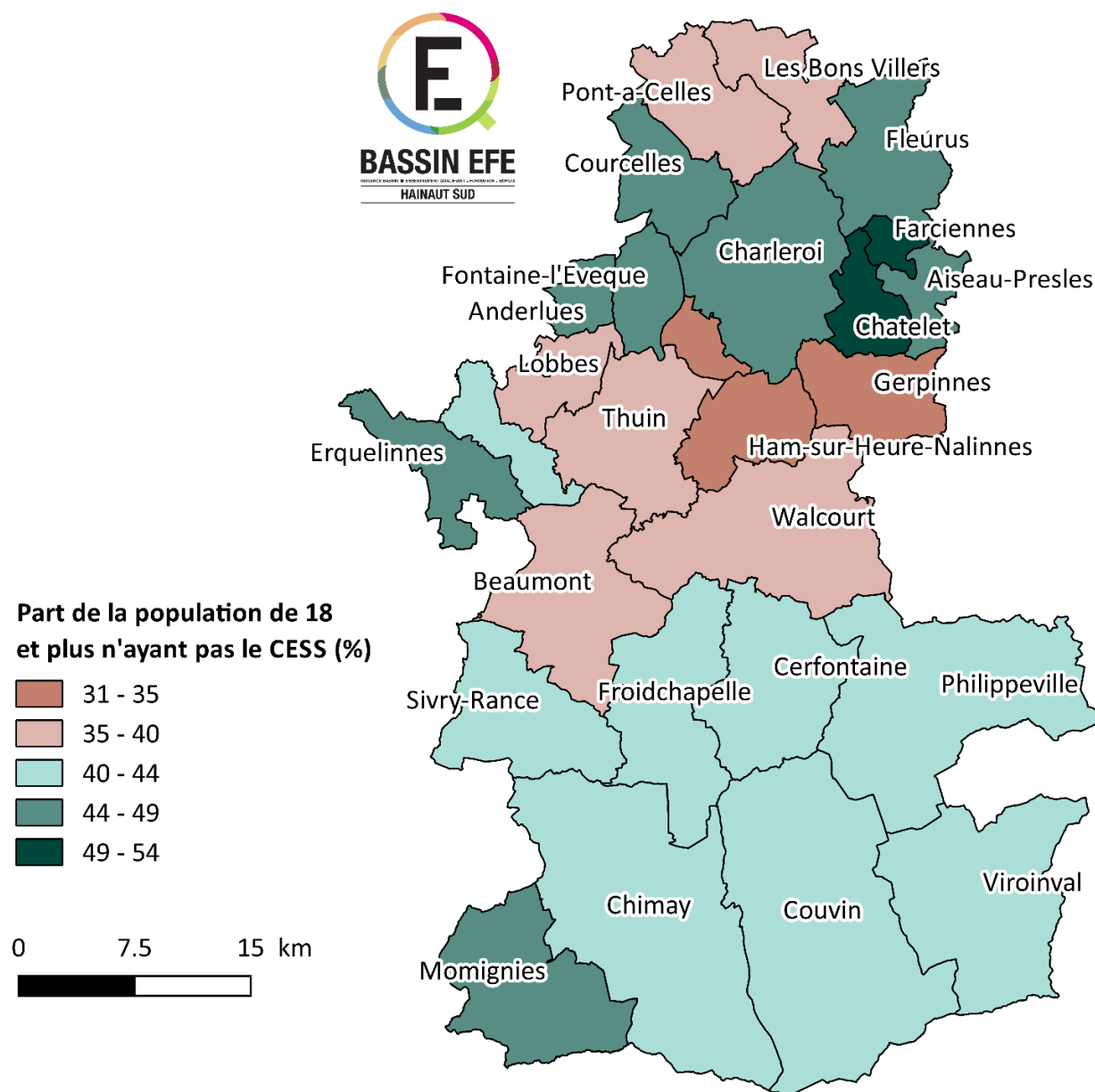


Source : SPF Economie, PME, Classes Moyennes et Energie, Census 2011, population scolaire et niveaux d'instruction ; calculs : IBEFE Hainaut Sud

Sur le Bassin EFE Hainaut Sud, il y a une proportion plus importante de personnes de 18 ans et plus possédant un niveau primaire et un niveau secondaire inférieur qu'au niveau de la Région wallonne ou de la Fédération Wallonie Bruxelles. À l'inverse, il y a proportionnellement sur ce Bassin, moins de personnes ayant obtenu un diplôme d'enseignement supérieur ou un doctorat.

## Part de la population de 18 ans et plus par commune du Bassin Hainaut Sud n'ayant pas le CESS

Source : SPF Économie, PME, Classes Moyennes et Énergie, Census 2011, population scolaire et niveaux d'instruction ; calculs : IBEFE Hainaut Sud



Les communes du Bassin EFE Hainaut Sud avaient toutes, en 2011, au moins 31 % de leurs habitants qui n'ont pas le CESS. Les **communes possédant un faible taux de personnes de 18 ans et plus n'ayant pas le CESS** (taux inférieur à 40 %) se concentraient en **deux noyaux** :

- ❖ Un premier, conséquent, composé de Lobbes, Thuin, Beaumont, Walcourt, Gerpennes, Ham-sur-Heure-Nalinnes et Montigny-le-Tilleul ;
- ❖ Un second, plus réduit, comprenant Pont-à-Celles et Les Bons Villers.

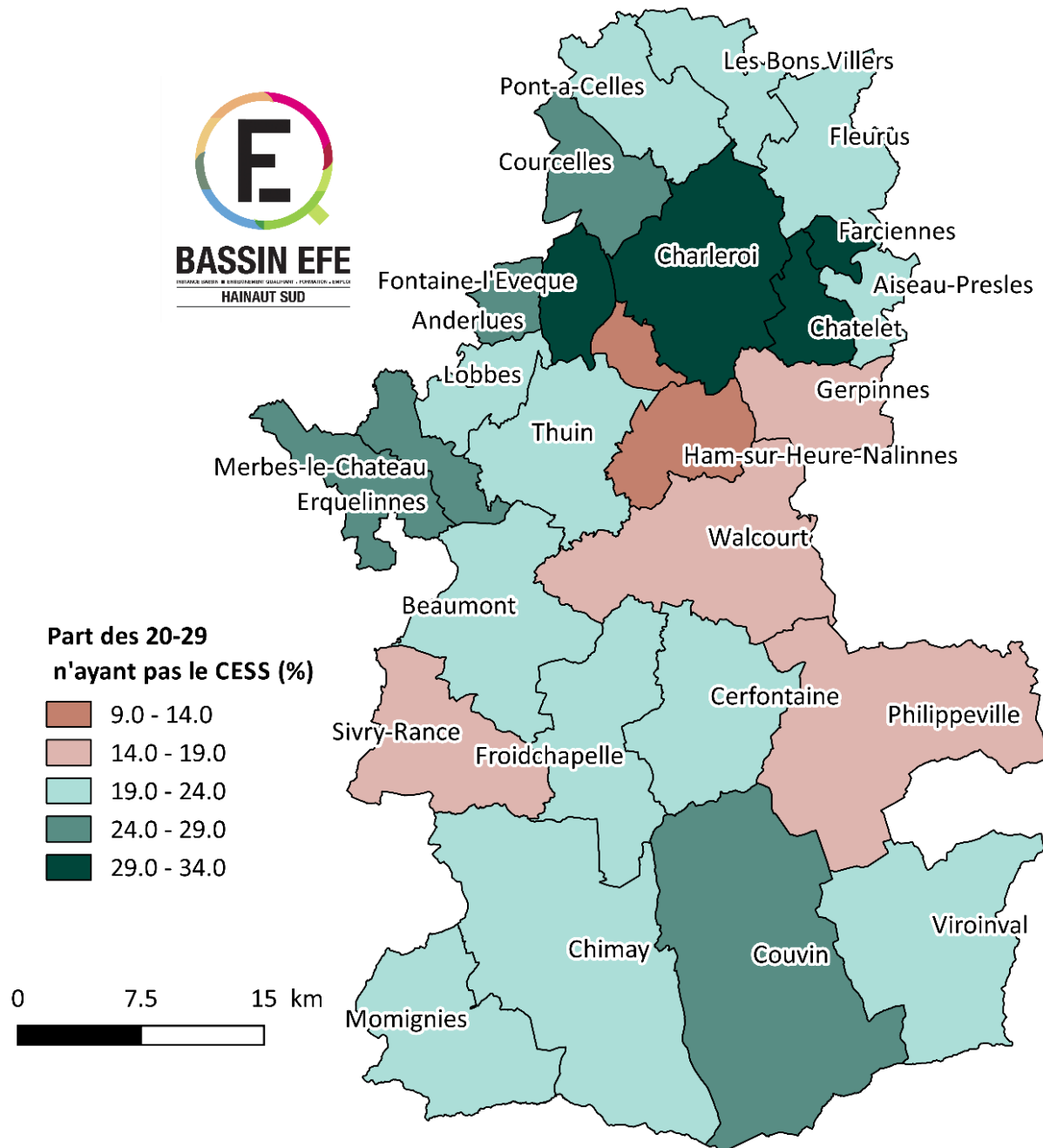
En revanche, les communes révélant un **pourcentage de la population non diplômée du CESS supérieur à 44 %** étaient principalement localisées au sein du noyau formé par Courcelles, Fontaine-l'Évêque, Anderlues, Charleroi, Fleurus, Farciennes, Aiseau-Presles et Châtelet, c'est-à-dire des communes majoritairement situées dans l'arrondissement de Charleroi. À celles-ci, il faut ajouter Erquelinnes et Momignies. Des contrastes importants s'observaient entre les communes du nord de l'arrondissement de Thuin et celles de l'arrondissement de Charleroi.

Le sud du territoire se caractérisait par une certaine **homogénéité** avec un taux entre 40 et 49 % de la population n'ayant pas obtenu le CESS.

## B. Niveau de diplôme des jeunes du Bassin

### Part de la population âgée de 20 à 29 ans par commune du Bassin Hainaut Sud n'ayant pas le CESS

Source : SPF Économie, PME, Classes Moyennes et Énergie, Censuses 2011, population scolaire et niveaux d'instruction ; calculs : IBEFE Hainaut Sud



En 2011, sur le Bassin EFE Hainaut Sud, les communes de Montigny-le-Tilleul et Ham-sur-Heure-Nalinnes affichaient les taux les plus faibles de personnes de 20-29 ans ne possédant pas le CESS. A contrario, **les communes possédant un taux supérieur à 29 % étaient concentrées autour de Charleroi** (Fontaine-l'Évêque, Charleroi, Châtelet et Farciennes). Les extrêmes se retrouvaient donc dans les communes limitrophes de Charleroi.

Dans l'Entre-Sambre-et-Meuse, Couvin possédait un taux supérieur à 24 % tandis que les communes de Walcourt, Philippeville, Sivry-Rance et Froidchapelle affichaient un taux compris entre 14 et 19 %.

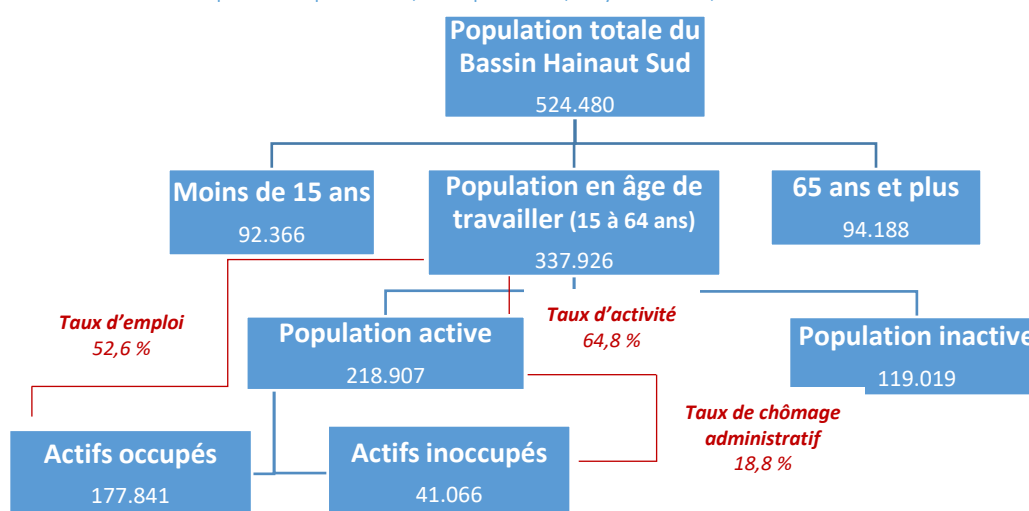
On constate un regroupement des communes possédant un taux inférieur à 19 % avec les communes de Montigny-le-Tilleul, Ham-sur-Heure-Nalinnes, Gerpinnes, Walcourt et Philippeville. Il y a également Sivry-Rance qui possède un taux inférieur à 19 %.

### 1.3. Activité économique et marché du travail du Bassin EFE Hainaut Sud

#### 1.3.1. Indicateurs globaux du marché du travail

##### Synoptique de la population<sup>14</sup>

Source : Compte de l'emploi Wallon, Steunpunt Werk, moyenne 2016 ; calculs : IBEFE Hainaut Sud



Ce schéma présente la structure d'activité de la population du Bassin EFE Hainaut Sud sur base d'estimations exprimées en moyennes annuelles.

<sup>14</sup> **Population active** : Personnes en emploi ou à la recherche d'un emploi.

**Population active non occupée** : Personnes en recherche d'emploi. Les statistiques communales utilisées dans le rapport sont basées sur les sources administratives (ONSS, ORPSS (régimes particuliers), INASTI, INAMI, BCSS, ONEM).

**Population active occupée** : Personnes en emploi, en Wallonie ou ailleurs. Les statistiques communales utilisées dans le rapport sont basées sur les sources administratives (ONSS, ORPSS (régimes particuliers), INASTI, INAMI, BCSS, ONEM).

**Population en âge de travailler** : Par convention internationale, est considérée 'en âge de travailler' la population résidente âgée de 15 à 64 ans. Les apprentis ou les jeunes qui ont des contrats de travail étudiant (accessibles dès 15 ans, soit à la fin de l'obligation scolaire à temps plein) sont classés parmi les actifs occupés.

**Population inactive** : Personnes sans emploi et qui n'en cherchent pas (aux études, pensionnées, ...).

## Taux d'emploi et taux de chômage administratif en 2016<sup>15</sup>

Source : IWEPS/IBSA, 2008-2016 ; calculs : IBEFE Hainaut Sud

		Taux d'emploi 2016	Evolution du taux d'emploi (2008-2016)	Taux de chômage administratif 2016	Evolution du taux de chômage administratif (2008-2016)
Bassin	Hommes	56,7	- 2,7 p.p. <sup>16</sup>	18,7	+ 0,6 p.p.
	Femmes	48,6	+ 3,8 p.p.	18,9	- 5,3 p.p.
Région wallonne	Hommes	61,2	- 2,2 p.p.	14,4	+ 0,7 p.p.
	Femmes	54,1	+ 3,5 p.p.	14,8	- 3,5 p.p.
Région Bruxelloise	Hommes	53,8	- 1,8 p.p.	19,4	- 0,1 p.p.
	Femmes	44,2	+ 0,4 p.p.	20,8	- 1,5 p.p.

### TAUX D'EMPLOI :

En 2016, celui du Bassin EFE Hainaut Sud était **inférieur au taux wallon**. Si le **taux d'emploi des femmes** restait, pour le Bassin, inférieur au taux wallon (48,6 % pour le Bassin et 54,1 % en Wallonie), il faut néanmoins noter une **évolution positive entre 2008 et 2016** avec + 3,8 p.p. En revanche, en ce qui concerne les **hommes**, le taux était en 2016 de 56,7 % (pour 61,2 % en Wallonie) et connaît une **évolution négative** de -2,7 p.p.

### TAUX DE CHÔMAGE ADMINISTRATIF :

S'il n'y avait pas en 2016 de différences entre les hommes et les femmes tant au niveau du Bassin que de la Région wallonne, il reste que le taux de chômage administratif du Bassin était supérieur à celui de la Wallonie. On remarque là aussi que de manière générale, le taux de chômage administratif a diminué pour les femmes entre 2008 et 2016 alors qu'il a augmenté pour les hommes.

<sup>15</sup> **Taux d'emploi** : Proportion de personnes résidant Wallonie en âge de travailler (15 à 64 ans) qui travaillent, en Wallonie ou ailleurs. Le taux d'emploi reflète la capacité d'une économie à utiliser ses ressources en main-d'œuvre. Les statistiques communales utilisées dans le rapport sont basées sur les sources administratives (ONSS, ORPSS (régimes particuliers), INASTI, INAMI, BCSS, ONEM).

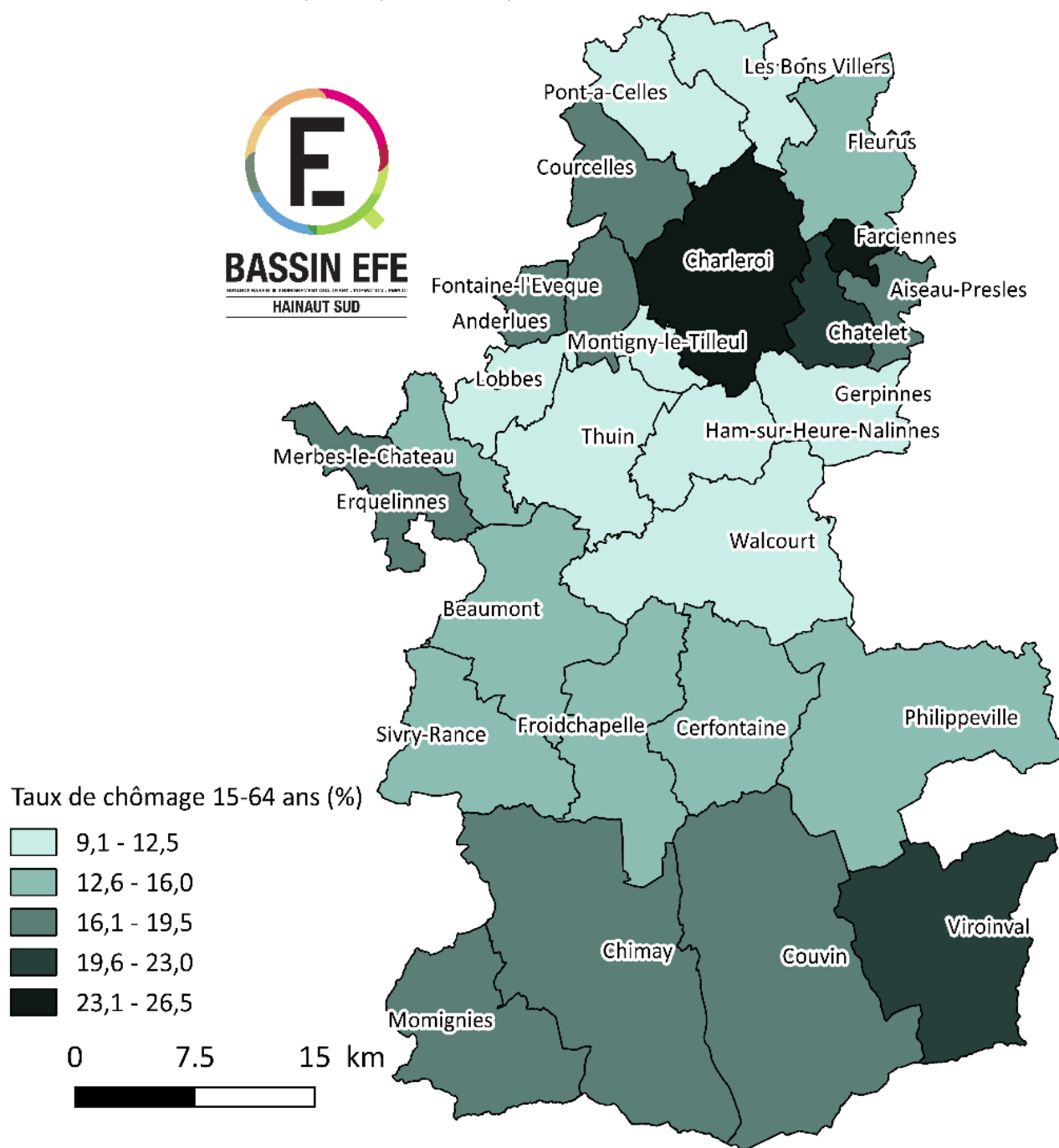
**Taux de chômage administratif** : Proportion de personnes actives ne disposant pas d'un emploi et qui sont inscrites comme demandeurs d'emploi. Le dénominateur est cette fois la population active. Les statistiques communales utilisées dans le rapport sont basées sur les sources administratives (ONSS, ORPSS (régimes particuliers), INASTI, INAMI, BCSS, ONEM).

**Taux d'activité** : Proportion de personnes résidants en Wallonie en âge de travailler (15 à 64 ans) qui se présentent effectivement sur le marché du travail, qu'elles soient occupées ou chômeuses, en Wallonie ou ailleurs. Ce taux traduit donc un comportement par rapport au marché du travail, comportement qui est lui-même fonction d'un nombre considérable de variables tenant autant à l'individu, à sa famille et à sa culture, qu'au contexte économique et institutionnel dans lequel il évolue.

<sup>16</sup> P.P : point pourcentage.

## Taux de chômage des 15-64 ans<sup>17</sup>

Source : Steunpunt WSE pour l'IWEPS, moyenne annuelle 2016 ; calculs : IBEFE Hainaut Sud



### FORT TAUX DE CHÔMAGE DES 15-64 ANS :

L'analyse des taux des 10 Bassins EFE met en évidence que le Bassin EFE Hainaut Sud possédait, en 2016, le taux de chômage administratif le plus élevé des Bassins wallons.

<sup>17</sup> Cette tranche d'âge est considérée comme étant celle en âge de travailler.



Le détail par commune permet de distinguer **cinq regroupements** :

- ❖ **Plus de 23,1 %** : Charleroi et Farciennes
- ❖ **Entre 19,6 % et 23%** : Viroinval et Châtelet
- ❖ **Entre 16,1 % et 19,5 %** : Couvin, Chimay, Momignies, Erquelines, Anderlues, Fontaine-l'Évêque, Courcelles et Aiseau-Presles
- ❖ **Entre 12,6 % et 16 %** : Sivry-rance, Beaumont, Froidchapelle, Cerfontaine, Philippeville, Merbes-le-Château et Fleurus
- ❖ **Entre 9,1 % et 12,5 %** : Pont-à-Celles, Les Bons Villers, Lobbes, Montigny-le-Tilleul, Thuin, Ham-sur-Heure-Nalines, Gerpennes et Walcourt

	Taux de chômage administratif 2016
Bassin du Brabant Wallon	10,6
Bassin de Hainaut Centre	17,3
Bassin de Hainaut Sud	18,8
Bassin de Wallonie Picarde	12,1
Bassin de Huy-Waremme	11,8
Bassin de Liège	18,5
Bassin de Verviers	14,9
Bassin du Luxembourg	10,0
Bassin de Namur	12,5
Bassin de Bruxelles	20,0
Wallonie	14,6

Il est également possible de faire des regroupements géographiques qui découpent horizontalement le territoire. **Les plus forts taux de chômage des 15-64 ans étaient localisés en 2016 dans l'extrême sud du territoire et aux alentours de la commune de Charleroi.** A l'inverse, une zone avec un très faible taux de chômage était identifiable dans les environs de Thuin et Ham-sur-Heure-Nalines.

### 1.3.2. Caractéristiques de la réserve de main-d'œuvre

**En juillet 2017, le Bassin EFE Hainaut Sud dénombrait 40.668 demandeurs d'emploi inoccupés (DEI),** soit 18,2 % des DEI de Wallonie. Les demandeurs d'emploi inoccupés sont ceux qui sont inscrits dans un service public de l'emploi (Le Forem ou Actiris) et qui n'ont pas de travail. Ce sont les demandeurs d'allocations, jeunes en stage d'insertion, autres inscrits obligatoirement et personnes qui s'inscrivent librement. Tous les DEI ne bénéficient pas d'indemnités.

#### A. Répartition par genre

	% DEI femmes 2017
Bassin du Brabant Wallon	50,5
Bassin de Hainaut Centre	47,2
Bassin de Hainaut Sud	46,4
Bassin de Wallonie Picarde	47,7
Bassin de Huy-Waremme	48,8
Bassin de Liège	47,3
Bassin de Verviers	48,8
Bassin du Luxembourg	48,1
Bassin de Namur	47,3
Bassin de Bruxelles	47,5
Wallonie (hors CG <sup>18</sup> )	47,6

Source : Le Forem/Actiris, moyenne 2017 ; calculs : IBEFE Hainaut Sud

En 2017, 46,4 % des demandeurs d'emploi inoccupés du Bassin étaient des femmes, soit moins d'une femme sur deux. Il n'y avait pas d'écart significatif entre les taux des 10 Bassins. Néanmoins, **le taux du Bassin EFE Hainaut Sud était le plus faible.**

<sup>18</sup> CG : Communauté germanophone.

## B. Répartition par tranche d'âge (Plus ou moins de 25 ans)

	% DEI moins de 25 ans 2017	% DEI plus de 50 ans 2017
Bassin du Brabant Wallon	17,3	29,0
Bassin de Hainaut Centre	18,6	24,9
Bassin de Hainaut Sud	18,0	24,5
Bassin de Wallonie Picarde	21,5	26,6
Bassin de Huy-Waremme	19,6	28,3
Bassin de Liège	15,9	26,9
Bassin de Verviers	19,0	26,7
Bassin du Luxembourg	21,0	25,2
Bassin de Namur	19,5	26,8
Bassin de Bruxelles	10,3	24,6
Wallonie (hors CG)	18,3	26,2

Source : Le Forem/Actiris, moyenne 2017; calculs : IBEFE Hainaut Sud

### EVOLUTION DU TAUX DE DEI :

Sur le Bassin EFE Hainaut Sud, le taux des DEI de moins de 25 ans était de 18,0 % en 2017 et de 21,1 % en 2014. Il était de 24,5 % en 2017 et 23 % en 2014 pour les DEI de plus de 50 ans. Dès lors, si le taux des jeunes DEI âgés de moins de 25 ans a diminué, celui des DEI de plus de 50 ans a augmenté.

Notons aussi que si les taux des DEI de plus de 50 ans en 2017 des différents Bassins étaient assez homogènes, ceux des DEI de moins de 25 ans variaient beaucoup avec des extrêmes entre les Bassins EFE de Bruxelles (10,3 %) et de Wallonie picarde (21,5 %).

## C. Part des demandeurs d'emploi inoccupés peu qualifiés par Bassin

	% DEI peu qualifiés 2017
Bassin du Brabant Wallon	31,3
Bassin de Hainaut Centre	48,4
Bassin de Hainaut Sud	52,2
Bassin de Wallonie Picarde	45,7
Bassin de Huy-Waremme	41,1
Bassin de Liège	45,6
Bassin de Verviers	46,5
Bassin du Luxembourg	39,2
Bassin de Namur	41,9
Bassin de Bruxelles	23,0
Wallonie (hors CG)	45,1

Source : Le Forem/Actiris, moyenne 2017 ; calculs : IBEFE Hainaut Sud

**DEI PEU QUALIFIÉS : Plus d'un demandeur d'emploi inoccupé sur deux** résidant sur le Bassin EFE Hainaut Sud était **considéré comme étant peu qualifié (52,2 %) en 2017**, c'est-à-dire ne possédant pas le certificat d'enseignement secondaire supérieur (CESS). Ce taux était le plus élevé des 10 Bassins.

## D. Répartition par durée d'inactivité

	% DEI depuis 2 ans et plus 2017
Bassin du Brabant Wallon	40,2
Bassin de Hainaut Centre	45,1
<b>Bassin de Hainaut Sud</b>	<b>45,2</b>
Bassin de Wallonie Picarde	39,7
Bassin de Huy-Waremme	39,8
Bassin de Liège	43,7
Bassin de Verviers	44,8
Bassin du Luxembourg	45,5
Bassin de Namur	36,0
Bassin de Bruxelles	47,7
Wallonie (hors CG)	42,8

Source : Le Forem/Actiris, moyenne 2017 ; calculs : IBEFE Hainaut Sud

**Le taux de demandeurs d'emploi inoccupés depuis plus de 2 ans résidant sur le Bassin EFE faisait partie, en 2017, des plus élevés des 10 Bassins EFE (45,2 %).** En outre, il était supérieur à celui de la Wallonie (42,8 %). En 2014, ce taux était de 39,8 % sur le Bassin EFE Hainaut Sud. Nous observons donc une **nette augmentation de cette catégorie des DEI entre 2014 et 2017.**

#### E. Possession du permis B

	% DEI sans permis B 2017 <sup>19</sup>
Bassin du Brabant Wallon	28,6
Bassin de Hainaut Centre	34,9
<b>Bassin de Hainaut Sud</b>	<b>36,4</b>
Bassin de Wallonie Picarde	34,6
Bassin de Huy-Waremme	28,3
Bassin de Liège	39,0
Bassin de Verviers	35,6
Bassin du Luxembourg	24,9
Bassin de Namur	32,7
Bassin de Bruxelles	ND
Wallonie (hors CG)	34,5

Source : Le Forem/Actiris, moyenne 2017 ; calculs : IBEFE Hainaut Sud

La possession du permis de conduire est un atout pour trouver un emploi. **Le pourcentage des demandeurs d'emploi inoccupés sans permis de conduire** sur le Bassin EFE Hainaut Sud était, en 2017, **légèrement supérieur à celui de la Wallonie** (34,6 % dans le Hainaut Sud contre 34,5 % en Wallonie). Il était l'un des plus élevés de tous les Bassins EFE. Seul celui de Liège affichait un taux plus élevé.

Ce taux très élevé sur le Bassin EFE Hainaut Sud peut s'expliquer par le réseau dense de transports en commun dans l'arrondissement de Charleroi où la détention du permis de conduire peut ne pas être ressentie comme un besoin. En revanche, pour les DEI vivant dans les zones rurales du Bassin peu couvertes en transports en commun, avoir le permis B est essentiel pour se déplacer, participer à une formation et obtenir un emploi.

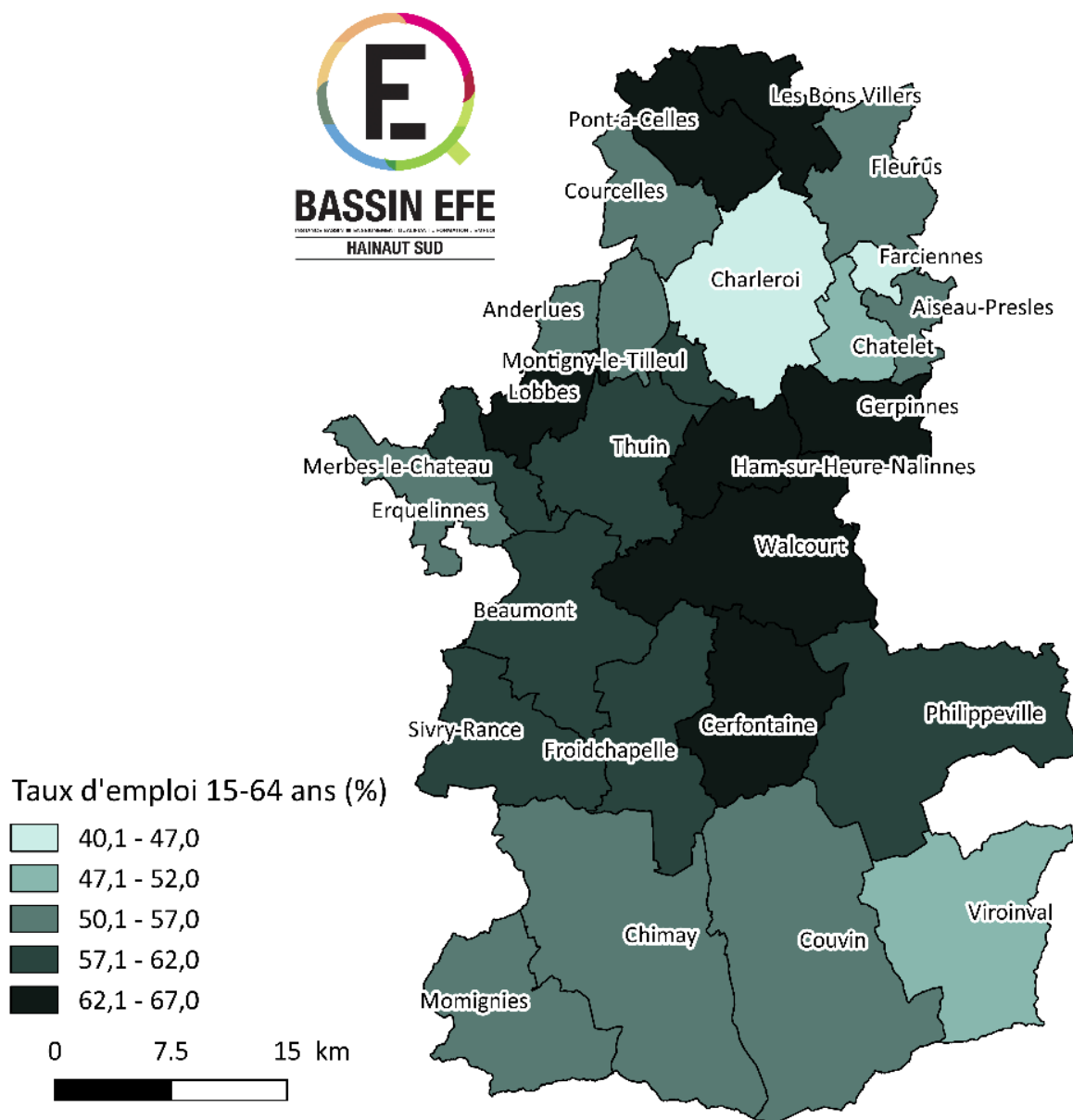
<sup>19</sup> Détention du permis B établie sur base déclarative.

### 1.3.3. Emploi

#### A. Taux d'emploi

#### Taux d'emploi des 15-64 ans

Source : Steunpunt WSE pour l'IWEPS, moyenne annuelle 2016 ; calculs : IBEFE Hainaut Sud



Le Bassin EFE Hainaut Sud possédait en 2016 **un des taux d'emploi les plus faibles de tous les Bassins EFE** (52,6 %). Ce taux est également inférieur au taux wallon (57,7 %).

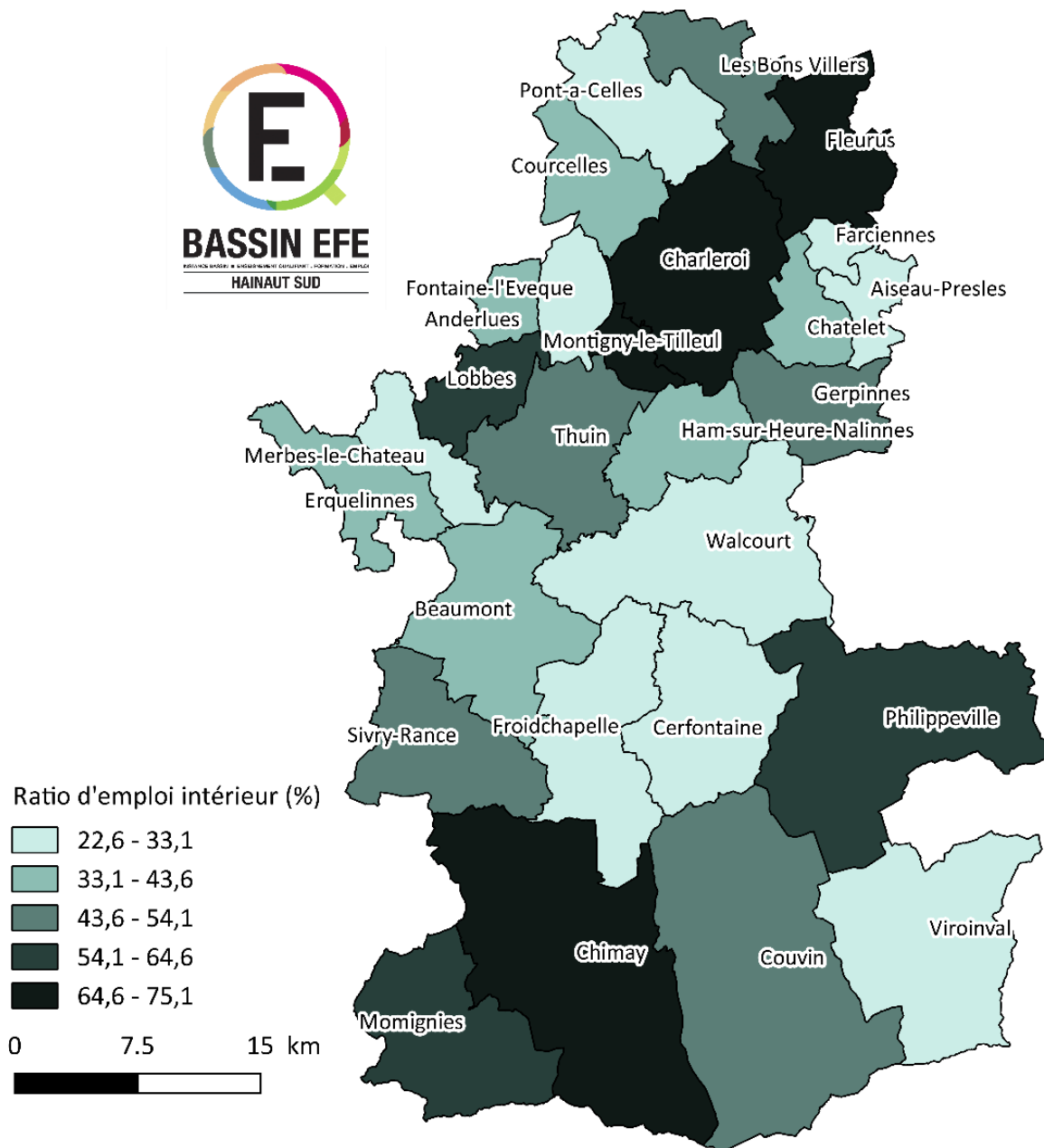
Au niveau communal, les taux les plus élevés ont été enregistrés à Cerfontaine (62,1 %), Walcourt (62,7 %), Ham-sur-Heure-Nalinnes (64,9 %), Gerpennes (62,6 %), Lobbès (62,9 %), Pont-à-Celles (64,0 %) et Les Bons Villers (65,2 %). Les taux les plus faibles étaient relevés à Farciennes (42,1 %) et Charleroi (46,3 %).

	Taux d'emploi administratif 2016
Bassin du Brabant Wallon	62,0
Bassin de Hainaut Centre	53,3
<b>Bassin de Hainaut Sud</b>	<b>52,6</b>
Bassin de Wallonie Picarde	60,0
Bassin de Huy-Waremme	63,0
Bassin de Liège	54,0
Bassin de Verviers	59,9
Bassin du Luxembourg	62,4
Bassin de Namur	60,9
Bassin de Bruxelles	49,0
Wallonie	57,7

## B. Ratio d'emploi intérieur

### Ratio d'emploi intérieur

Source : IWEPS (sur la base de données SPF Economie, ONSS, ONSSAPL, INASTI, ONEM) ; moyenne annuelle 2016 ; calculs : IBEFE Hainaut Sud



Pour obtenir le « ratio d'emploi intérieur », il est nécessaire de rapporter l'emploi intérieur (communal) à la population en âge de travailler. **Cet indicateur donne une idée des emplois offerts à la population en âge de travailler sur le territoire observé, soit le « potentiel de postes »** pour la population en âge de travailler (à savoir les 15 à 64 ans). Plus il est élevé, plus le potentiel d'emploi local est important.

**Le Bassin EFE Hainaut Sud possédait, en 2016, un ratio d'emploi intérieur inférieur à celui de la Wallonie (respectivement 52,1 % contre 55,9 %).**

	Ratio d'emploi intérieur
Bassin du Brabant Wallon	66,4%
Bassin de Hainaut Centre	48,1%
<b>Bassin de Hainaut Sud</b>	<b>52,1%</b>
Bassin de Wallonie Picarde	57,7%
Bassin de Huy-Waremme	46,2%
Bassin de Liège	60,4%
Bassin de Verviers	55,2%
Bassin du Luxembourg	54,6%
Bassin de Namur	58,0%
Bassin de Bruxelles	56,0%
Wallonie	55,9%

Au niveau communal, les ratios les plus bas étaient localisés à Pont-à-Celles (26,0 %), Fontaine-l'Évêque (28,2 %), Merbes-le-Château (24,5 %), Farciennes (23,8 %), Aiseau-Presles (29,8 %), Walcourt (29,6 %), Froidchapelle (32,8 %), Cerfontaine (22,6 %) et Viroinval (27,4 %). À l'inverse, les ratios les plus élevés se situaient à Fleurus (74,6 %), Charleroi (67,5 %), Montigny-le-Tilleul (69,8 %) et Chimay (70,0 %).

## C. L'emploi salarié

### Postes de travail salarié et établissements

Source : ONSS, répartition des postes de travail par lieu de travail, 30/06/2016 ; Calculs IWEPS /IBEFE Hainaut Sud

	Nombre de postes salarié sur le Bassin EFE Hainaut Sud en 2016	Poids du secteur (%)		Indice de spécialisation <sup>20</sup>	Evolution du nombre de postes de travail salarié entre 2012-2016		Nombre d'établissements <sup>21</sup> sur le Bassin EFE Hainaut Sud
		Bassin EFE Hainaut Sud	Wallonie		Bassin EFE Hainaut Sud	Wallonie	
<b>A – Agriculture, sylviculture et pêche</b>	504	0,4 %	0,4 %	0,9	+ 11,5 %	+ 11,3 %	150
<b>B – Industries extractives</b>	136	0,1 %	0,2 %	0,5	- 20,5 %	- 27,2 %	9
<b>C – Industrie manufacturière</b>	<b>16.749</b>	<b>11,7 %</b>	<b>11,6 %</b>	<b>1,0</b>	<b>- 18,0 %</b>	<b>- 7,4 %</b>	<b>645</b>
<b>D – Production et distribution d'électricité, de gaz, de vapeur et d'air conditionné</b>	712	0,5 %	0,5 %	0,9	+ 6,4 %	- 5,4 %	10
<b>E – Production et distribution d'eau ; assainissement, gestion des déchets et dépollution</b>	1.710	1,2 %	0,9 %	1,3	- 3,4 %	+ 0,9 %	70
<b>F – Construction</b>	7.763	5,4 %	5,8 %	0,9	- 16,6 %	- 11,7 %	1.284
<b>G – Commerce ; réparation de véhicules automobiles et de motocycles</b>	<b>18.896</b>	<b>13,2 %</b>	<b>12,5 %</b>	<b>1,1</b>	<b>+ 1,9 %</b>	<b>+ 2,1 %</b>	<b>2.797</b>
<b>H – Transports et entreposage</b>	9.076	6,3 %	4,9 %	1,3	- 6,0 %	- 0,8 %	305
<b>I – Hébergement et restauration</b>	3.128	2,2 %	3,0 %	0,7	+ 13,6 %	+ 11,2 %	833
<b>J – Information et communication</b>	1.667	1,2 %	1,5 %	0,8	- 16,7 %	+ 4,7 %	123
<b>K – Activités financières et d'assurances</b>	2.641	1,9 %	1,9 %	1,0	+ 14,2 %	- 0,8 %	375
<b>L – Activités immobilières</b>	964	0,7 %	0,6 %	1,2	+ 3,1 %	+ 7,1 %	167
<b>M – Activités spécialisées, scientifiques et techniques</b>	2.987	2,1 %	2,6 %	0,8	+ 2,0 %	+ 7,4 %	659
<b>N – Activités de services administratifs et de soutien</b>	12.494	8,7 %	9,0 %	1,0	+ 4,0 %	+ 19,1 %	456
<b>O – Administration publique</b>	<b>15.945</b>	<b>11,2 %</b>	<b>11,7 %</b>	<b>1,0</b>	<b>- 2,6 %</b>	<b>- 4,9 %</b>	<b>355</b>
<b>P – Enseignement</b>	<b>16.276</b>	<b>11,4 %</b>	<b>12,4 %</b>	<b>0,9</b>	<b>+ 6,4 %</b>	<b>+ 8,3 %</b>	<b>780</b>
<b>Q – Santé humaine et action sociale</b>	<b>27.276</b>	<b>19,1 %</b>	<b>17,1 %</b>	<b>1,1</b>	<b>+ 4,1 %</b>	<b>+ 6,7 %</b>	<b>825</b>
<b>R – Arts, spectacles et activités récréatives</b>	1.529	1,1 %	1,4 %	0,8	+ 1,8 %	+ 8,3 %	247
<b>S – Autres activités de service</b>	2.563	1,8 %	2,1 %	0,9	- 10,9 %	- 6,2 %	775
<b>T – Activités des ménages en tant qu'employeurs ; en tant que producteurs de biens et services pour usage</b>	24	0,1 %	0,1 %	0,3	+ 71,4 %	+ 10,0 %	17
<b>U – Activités extraterritoriales</b>	2	0,1 %	0,1 %	0,1		+ 33,3 %	1
<b>Total</b>	<b>143.042</b>	<b>100 %</b>	<b>100 %</b>	<b>1,0</b>	<b>-2,2 %</b>	<b>+1,9 %</b>	<b>10.883</b>

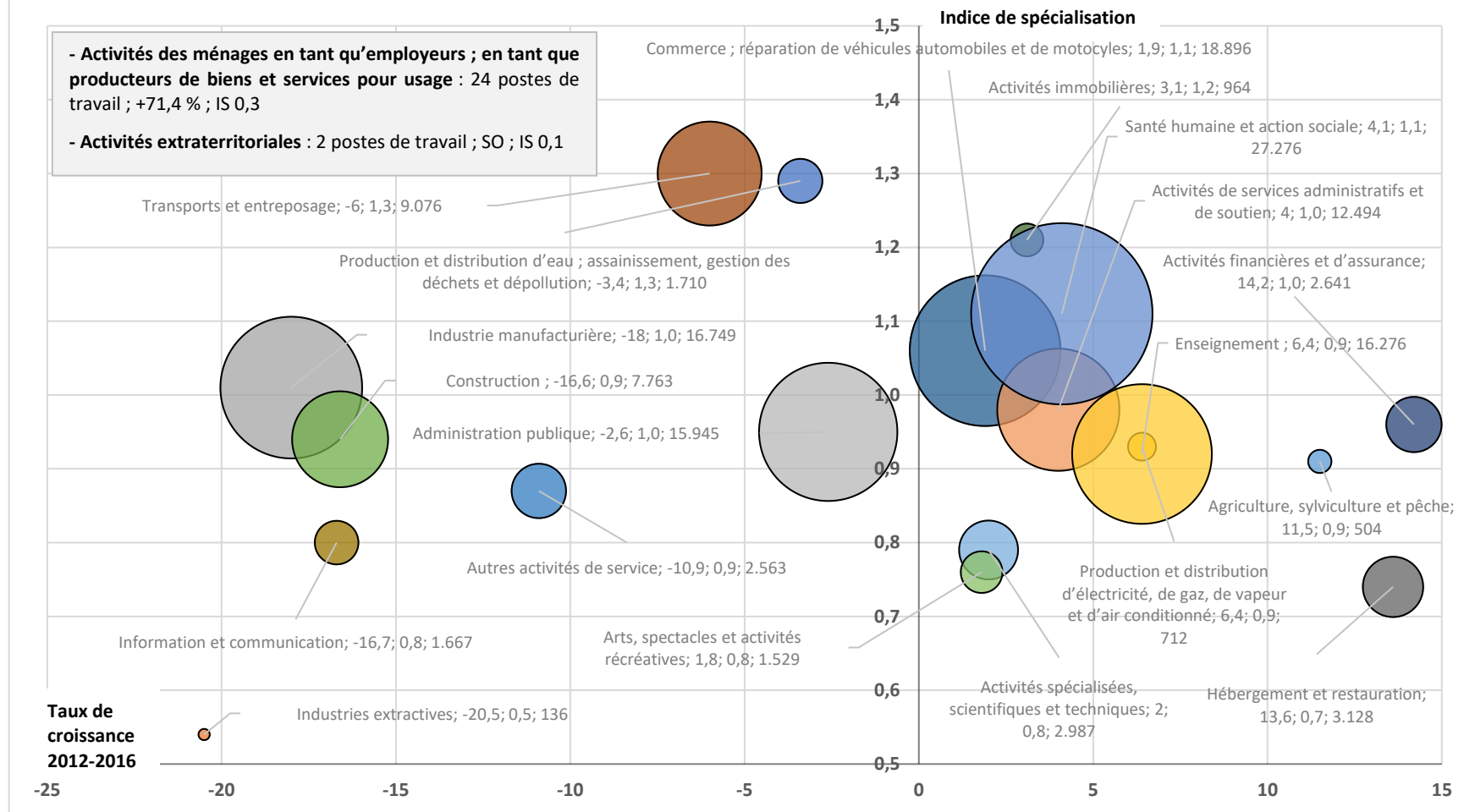
Sur base des données présentes dans ce tableau, un graphique a été réalisé représentant une **vision globale du positionnement des différents secteurs d'activité par rapport à leur indice de spécialisation (IS) et l'évolution du nombre de postes entre 2012 et 2016**, tout en tenant compte du nombre de postes en 2016 (volume des bulles).

<sup>20</sup> Part du secteur sur le Bassin EFE, divisé par la part du secteur en FWB /Wallonie ; Un indice de spécialisation supérieur à 1 signifie une part plus importante sur le Bassin EFE que sur les autres Bassins.

<sup>21</sup> Lieu, géographiquement identifiable par une adresse, où s'exerce au moins une activité de l'entreprise ou à partir duquel l'activité est exercée (définition extraite de Walstat).



## Évolution des secteurs en fonction de leur spécificité sur le Bassin EFE Hainaut Sud (2012-2016)



**Au 30 juin 2016, il y avait 143.042 postes de travail salarié sur le Bassin EFE Hainaut Sud, soit 13,8 % des travailleurs salariés de Wallonie. Entre 2012 et 2016, le nombre de postes sur le Bassin EFE Hainaut Sud a connu une diminution de -2,2 % (3.185 postes en moins) alors que ce nombre a augmenté de 1,9 % en Wallonie.**

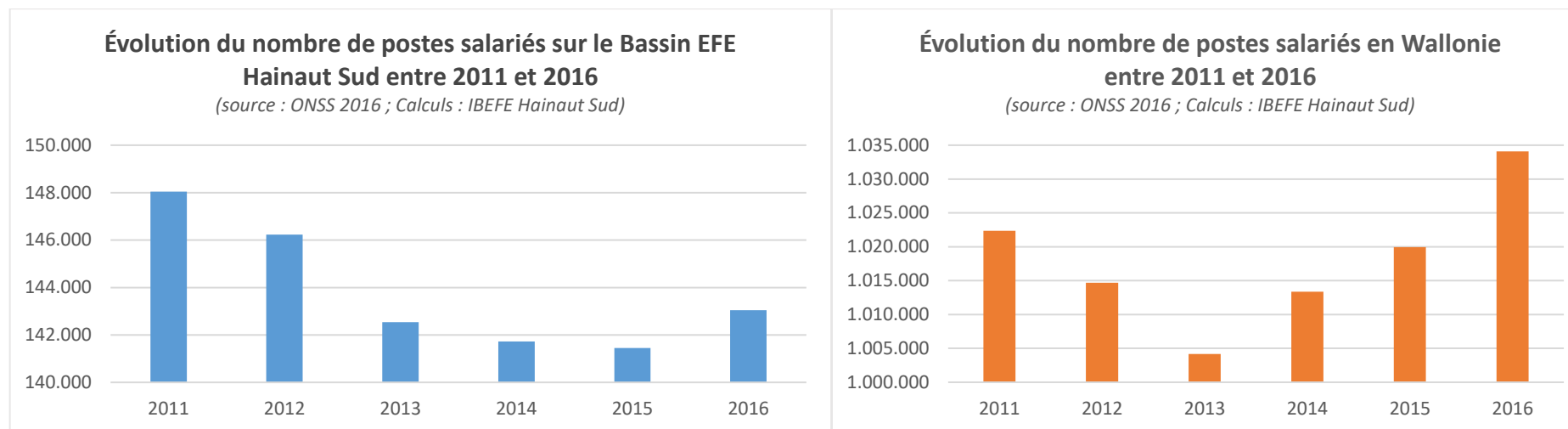
**Les trois secteurs avec l'indice de spécialisation (IS) le plus élevé sur le Bassin EFE Hainaut Sud étaient :**

- ❖ E – Production et distribution d'eau ; assainissement, gestion des déchets et dépollution (**IS 1,3** ; baisse du nombre de postes de travail salarié de 3,4 % entre 2012 et 2016)
- ❖ H – Transports et entreposage (**IS 1,3** ; baisse du nombre de postes de travail salarié de 6 % entre 2012 et 2016)
- ❖ L – Activités immobilières (**IS 1,2** ; augmentation du nombre de postes de travail salarié de 3,1 % entre 2012 et 2016)

Ces 3 **secteurs** sont ceux où il y a **proportionnellement plus d'emplois sur le Bassin EFE Hainaut Sud** que dans l'ensemble de la Wallonie. À eux trois, ils comptabilisaient, en 2016, 11.750 postes, c'est-à-dire 8,2 % du total des emplois du Bassin. Ces activités sont une réelle spécificité d'emploi du Bassin EFE Hainaut Sud. Néanmoins, ce ne sont pas les secteurs qui comptent le plus grand nombre de postes de travail salarié. En outre, on peut relever une baisse du nombre de postes de travail entre 2012 et 2016 dans le secteur « Production et distribution d'eau ; assainissement, gestion des déchets et dépollution » et le secteur « Transports et entreposage ». Cette baisse résulterait de la crise financière.

**Les trois secteurs qui offrent le plus de postes de travail salarié sur le Bassin EFE Hainaut Sud sont :**

- ❖ Q – Santé humaine et action sociale (**27.276 postes salariés en 2016** ; augmentation de 4,1 % du nombre de postes de travail salarié entre 2012 et 2016 sur le Bassin EFE Hainaut Sud)
- ❖ G – Commerce ; réparation de véhicules automobiles et de motocycles (**18.896 postes salariés en 2016** ; augmentation de 1,9 % du nombre de postes de travail salarié entre 2012 et 2016 sur le Bassin EFE Hainaut Sud)
- ❖ C – Industrie manufacturière (**16.749 postes salariés** ; baisse de 18 % du nombre de postes de travail salarié entre 2012 et 2016 sur le Bassin EFE Hainaut Sud)



Ces deux graphiques montrent que la crise économique de 2008 a impacté le marché du travail au niveau de la Région wallonne comme du Bassin EFE Hainaut Sud : en Wallonie, un recul de l'emploi est observable (baisse du nombre de postes entre 2011 et 2013) puis une augmentation à partir de 2014<sup>22</sup>. Au niveau des chiffres annuels pour le Bassin EFE Hainaut Sud<sup>23</sup>, il y a eu aussi une période de repli à la suite de la crise (baisse du nombre de postes entre 2011 et 2015), puis une reprise du marché de l'emploi en 2016.

Pour revenir au tableau concernant les postes de travail salarié et établissements, d'autres éléments peuvent être analysés.

**Les trois secteurs avec l'évolution la plus forte du nombre de postes salariés entre 2012 et 2016 étaient :**

- ❖ T – Activités des ménages en tant qu'employeurs ; en tant que producteurs de biens et de services pour usage (+ **71,4 % entre 2012 et 2016** ; 24 postes en 2016 sur le Bassin EFE Hainaut Sud)
- ❖ K – Activités financières et d'assurance (+ **14,2 %** ; 2.641 postes en 2016)
- ❖ I – Hébergement et restauration (+ **13,6 %** ; 3.128 postes en 2016)

**Ces trois secteurs comptabilisaient ensemble, en 2016, 5.793 postes de travail salarié, soit 4 % des postes du Bassin EFE Hainaut Sud.**

<sup>22</sup> Source : « Etat des lieux du marché du travail en Belgique et dans les régions », Conseil Supérieur de l'Emploi, juin 2018, p. 42.

<sup>23</sup> Source : Chiffres ONSS 2016.

### Les trois secteurs qui comptaient le plus grand nombre d'établissements sur le Bassin EFE Hainaut Sud en 2016 :

- ❖ G – Commerce ; réparation de véhicules automobiles et de motocycles (**2.797 établissements** ; 18.896 postes salariés)
- ❖ F – Construction (**1.284 établissements** ; 7.763 postes salariés)
- ❖ I – Hébergement et restauration (**833 établissements** ; 3.128 postes salariés)

**Au 30 juin 2016**, l'ONSS (Office National de Sécurité Sociale) dénombrait **10.883 établissements sur le Bassin EFE Hainaut Sud, soit 12,8 % des établissements wallons**. Les trois secteurs possédant le plus grand nombre d'établissements en totalisaient ensemble 4.914 en 2016, c'est-à-dire un peu moins la moitié (45,2 %) de l'ensemble du Bassin.

### D. L'emploi indépendant

#### Les indépendants en activité principale et les aidants

Source : INASTI, 31/12/2017 ; Calculs : IWEPS

	Nombre d'indépendants et aidants sur le Bassin Hainaut Sud en 2016	Part du secteur		IS par rapport à la Wallonie	Evolution 2012-2016		Part des indépendants en activité principale (%)		Part des aidants (%)	
		Bassin	Wallonie		Bassin	Wallonie	Bassin	Wallonie	Bassin	Wallonie
<b>Agriculture et pêche</b>	3.047	8,5 %	9,8 %	0,9	+ 7,4 %	+ 7,2 %	68,0 %	64,5 %	13,9 %	12,9 %
<b>Industrie</b>	7.691	21,5 %	20,1 %	1,1	+ 7,6 %	+ 6,5 %	70,7 %	69,0 %	7,2 %	6,9 %
<b>Commerce</b>	11.606	32,5 %	30,4 %	1,1	- 4,5 %	- 1,7 %	63,7 %	64,5 %	6,6 %	6,4 %
<b>Professions libérales</b>	10.435	29,2 %	31,9 %	0,9	+ 15,7 %	+ 17,3 %	56,2 %	60,3 %	3,0 %	2,6 %
<b>Services</b>	2.715	7,6 %	7,3 %	1,0	+ 0,6 %	+ 0,6 %	66,8 %	66,5 %	5,0 %	4,7 %
<b>Divers</b>	196	0,5 %	0,5 %	1,0	- 5,8 %	0,0 %	63,3 %	59,7 %	10,7 %	9,8 %
<b>Total général</b>	<b>35.690</b>	<b>100,0 %</b>	<b>100,0 %</b>	<b>1,0</b>	<b>+ 4,8 %</b>	<b>+ 6,5 %</b>	<b>63,7 %</b>	<b>64,2 %</b>	<b>6,2 %</b>	<b>5,8 %</b>

Fin décembre 2016, le **Bassin EFE Hainaut Sud** comptait **35.690 indépendants**, soit 12,2 % des indépendants wallons. **Entre 2012 et 2016, le nombre d'indépendants a augmenté de 4,8 % (+ 6,5 % en Wallonie)**. Parmi les indépendants du Bassin EFE, **63,7 % l'étaient en activité principale** (64,2 % en Wallonie), soit 22.992.

- ❖ Les secteurs de l'Industrie et du Commerce possédaient l'indice de spécialisation le plus élevé (1,1).
- ❖ Le secteur de **l'Industrie** comptait, en 2016, **7.691 emplois indépendants** (dont 70,7 % en activité principale) et a connu une **évolution positive de + 7,6 % entre 2012 et 2016** (+ 6,5 % en Wallonie). Il s'agit donc d'un **secteur important et en développement sur le Bassin EFE Hainaut Sud**.
- ❖ Le secteur du **Commerce** comptait, en 2016, **11.606 emplois** sur le Bassin EFE Hainaut Sud (dont 63,7 % en activité principale), mais a connu une **diminution de 4,5 % entre 2012 et 2016**. Si ce secteur occupe une place importante en Hainaut Sud en nombre d'indépendants, il a connu une baisse de 4,5 % entre 2012 et 2016 (baisse plus légère en Wallonie d'1,7 %).

Les trois secteurs avec le **pourcentage le plus haut d'emploi d'indépendants** sur le Bassin EFE Hainaut Sud sont : **Commerce (32,5 %)**, **Professions libérales (29,2 %)** et **Industrie (21,5 %)**.

## Conclusion du chapitre

Le Bassin EFE Hainaut Sud a la particularité d'être **à cheval sur les provinces du Hainaut et de Namur**. Il possède **une zone dite « inter-bassins »** partagée avec le Bassin de Namur : l'Entre-Sambre-et-Meuse. Elle doit notamment favoriser l'émergence de projets conjoints visant à assurer la continuité et le développement d'une offre harmonieuse d'insertion socio-professionnelle, de formations professionnelles et d'enseignement qualifiant sur les communes situées sur les deux bassins.

La **commune de Charleroi** est la **plus peuplée** de Wallonie avec **201.256 habitants** devant Liège (197.885 habitants).

Les chiffres sur la densité de population met en évidence **deux ensembles distincts, l'un très urbanisé et l'autre rural** (Charleroi 1971,6 hab/km<sup>2</sup> – Froidchapelle 45,8 hab/km<sup>2</sup>).

En 2017, nous observons que **7,6 % de la population** du Bassin est **originaire d'un des pays membres de l'Union européenne** (UE 28) tandis que **3,2 %** de la population vient **de pays situés en dehors de l'Union européenne**. Il y a donc **10,8 %** des personnes vivant sur le territoire qui sont de nationalité étrangère. Ce pourcentage a fortement augmenté en Wallonie entre 2007 et 2017, alors qu'il est resté relativement constant sur le territoire du Bassin EFE Hainaut Sud.

**Faible augmentation de la population** - Entre 2008 et 2017, le nombre d'habitants du territoire a augmenté de 1,8 %. Il s'agit de la progression la plus faible de tous les Bassins EFE. Durant cette même période, la Wallonie a connu une croissance de 4,6 %. La hausse la plus importante a été enregistrée dans le Bassin EFE bruxellois (+ 13,6 %).

À l'horizon 2035, les analyses de projection de population envisagent une **hausse de la population de 2,0 %** pour le Bassin EFE Hainaut Sud (+ 7,0 % en Wallonie), soit 535.066 habitants. Cela représente **la plus faible progression au sein des 10 Bassins**.

Concernant plus particulièrement la population âgée de 0 à 19 ans, une **diminution globale pour le Bassin de 1,1 %** est attendue d'ici 2035.

**Sur le Bassin EFE Hainaut Sud, l'indice de vieillissement de la population était en 2017 de 104,4** (103,8 pour la région wallonne - un indice supérieur à 100 indique que la part des plus de 60 ans dans la population globale est supérieure à celle des moins de 20 ans).

L'âge moyen de la population du Bassin EFE Hainaut Sud est passé de **38,1 ans en 1990 à 41,2 ans en 2017** (de 38,1 ans à 41,1 ans en Wallonie). La tendance du vieillissement de la population devrait se poursuivre pour atteindre **41,3 ans en 2020** sur le Bassin.

#### **AUGMENTATION DU NIVEAU D'INSTRUCTION :**

Au cours des dernières décennies, le niveau d'instruction des Wallons a sensiblement progressé. Les **périodes de scolarisation** des nouvelles générations sont **plus longues** que celles de leurs aînés. La **part des personnes peu scolarisées (ne possédant pas de CESS)** a **fortement diminué**, passant de 62 % à 1990 à 35 % en 2012. Dans le même temps, le **nombre de personnes diplômées du supérieur** (universitaire ou non) a presque **doublé** (de 15 % en 1990 à 28 % en 2012).

L'analyse des taux de chômage des 10 Bassins EFE met en évidence que le Bassin EFE Hainaut Sud possédait, en 2016, le **taux de chômage administratif (15-64 ans) le plus élevé des Bassins wallons**.

Sur le Bassin EFE Hainaut Sud, le taux des DEI de moins de 25 ans était de 18,0 % en 2017 et de 21,1 % en 2014. **Il était de 24,5 % en 2017 et 23 % en 2014 pour les DEI de plus de 50 ans. Dès lors, si le taux des jeunes DEI âgés de moins de 25 ans a diminué, celui des DEI de plus de 50 ans a augmenté.**

**Plus d'un demandeur d'emploi inoccupé sur deux** résidant sur le Bassin EFE Hainaut Sud était **considéré comme étant peu qualifié (52,2 %) en 2017**, c'est-à-dire ne possédant pas le certificat d'enseignement secondaire supérieur (CESS). Ce taux était le plus élevé des 10 Bassins.

**Le taux de demandeurs d'emploi inoccupés depuis plus de 2 ans résidant sur le Bassin EFE faisait partie, en 2017, des plus élevés des 10 Bassins EFE (45,2 %).** En outre, il était supérieur à celui de la Wallonie (42,8 %). En 2014, ce taux était de 39,8 % sur le Bassin EFE Hainaut Sud. Nous observons donc une **nette augmentation de cette catégorie des DEI entre 2014 et 2017**.

Le pourcentage des demandeurs d'emploi inoccupés **sans permis de conduire** sur le Bassin EFE Hainaut Sud était, en 2017, **légèrement supérieur à celui de la Wallonie** (34,6 % dans le Hainaut Sud contre 34,5 % en Wallonie). Il était l'un des plus élevés de tous les Bassins EFE. Seul celui de Liège affichait un taux plus élevé

Le Bassin EFE Hainaut Sud possédait en 2016 **un des taux d'emploi les plus faibles de tous les Bassins EFE** (52,6 %). Ce taux est également inférieur au taux wallon (57,7 %).

**Le Bassin EFE Hainaut Sud possédait, en 2016, un ratio d'emploi intérieur inférieur à celui de la Wallonie** (respectivement 52,1 % contre 55,9 %).

**Les trois secteurs qui offrent le plus de postes de travail salarié sur le Bassin EFE Hainaut Sud sont :**

- ❖ Q – Santé humaine et action sociale (**27.276 postes salariés en 2016** ; augmentation de 4,1 % du nombre de postes de travail salarié entre 2012 et 2016 sur le Bassin EFE Hainaut Sud)
- ❖ G – Commerce ; réparation de véhicules automobiles et de motocycles (**18.896 postes salariés en 2016** ; augmentation de 1,9 % du nombre de postes de travail salarié entre 2012 et 2016 sur le Bassin EFE Hainaut Sud)
- ❖ C – Industrie manufacturière (**16.749 postes salariés** ; baisse de 18 % du nombre de postes de travail salarié entre 2012 et 2016 sur le Bassin EFE Hainaut Sud)

Fin décembre 2016, le **Bassin EFE Hainaut Sud** comptait **35.690 indépendants**, soit 12,2 % des indépendants wallons. **Entre 2012 et 2016, le nombre d'indépendants a augmenté de 4,8 % (+ 6,5 % en Wallonie)**. Parmi les indépendants du Bassin EFE, **63,7 % l'étaient en activité principale** (64,2 % en Wallonie), soit 22.992. Les trois secteurs avec le **pourcentage le plus haut d'emploi d'indépendants** sur le Bassin EFE Hainaut Sud sont : **Commerce (32,5 %), Professions libérales (29,2 %) et Industrie (21,5 %)**.

# CHAPITRE 2 - OFFRE D'ENSEIGNEMENT, DE FORMATION ET DE VALIDATION DES COMPETENCES : RESSOURCES

## 2.1. Données globales, de cadrage

**Remarque 1** : La grande majorité des données relatives à l'enseignement obligatoire présentées dans le point 2.1. sont issues de données authentiques (délivrées par des institutions publiques<sup>24</sup>) non certifiées<sup>25</sup> ; certaines sont, par ailleurs, le fruit de calculs réalisés par l'IBEFE Hainaut Sud sur base de celles-ci. La source principale utilisée pour le présent passage diffère de celle, certifiée, sur laquelle se basent les analyses du point 2.2. Dès lors, les comparaisons ne sont pas possibles. Il n'est dès lors pas opportun, pour l'enseignement obligatoire ordinaire, d'établir un lien strict entre les tableaux et les analyses des deux parties du présent chapitre. Le lecteur étant invité à se référer aux différentes sources référencées.

**Remarque 2** : Les données de cadrage (analyses des deux parties du présent chapitre) fournissent des informations par siège d'établissement scolaire. Un établissement a un siège mais peut aussi avoir des implantations à plusieurs endroits et même sur un Bassin EFE différent.

### 2.1.1. Nombre total d'apprenants sur le Bassin EFE

#### A. Formation initiale

Il s'agit de formations destinées à un public en âge d'obligation scolaire et/ou jeunes adultes (l'enseignement ordinaire de plein exercice et en alternance, ainsi que l'apprentissage à l'IFAPME). Les chiffres repris ci-dessous concernent les inscriptions, mais ne reflètent pas forcément le nombre de personnes suivant les cours ou les formations.

Enseignement obligatoire	Nombre d'apprenants inscrits			
	Bassin EFE Hainaut Sud	% Wallonie	% FWB	% Femmes (Bassin EFE Hainaut Sud)
<b>Enseignement secondaire</b> (Source : Etnic, 2015-2016 ; Calculs : IBEFE Hainaut Sud)				
<b>Enseignement secondaire ordinaire de plein exercice</b>	37.121	13,0 %	10,2 %	50,0 %
• Premier degré	12.311	13,9 %	10,7 %	49,0 %
• Deuxième degré	13.307	13,4 %	10,5 %	49,0 %
- Forme générale	6.080	12,7 %	9,6 %	52,4 %
- Forme technique et artistique de transition	1.023	12,1 %	10,2 %	46,8 %
- Forme technique et artistique de qualification	2.741	13,7 %	10,9 %	49,6 %
- Forme professionnelle	3.463	15,0 %	12,3 %	43,4 %
• Troisième degré	11.330	12,3 %	9,7 %	51,5 %
- Forme générale	4.144	12,0 %	9,1 %	54,6 %
- Forme technique et artistique de transition	726	10,7 %	9,1 %	51,1 %
- Forme technique et artistique de qualification	3.201	12,8 %	10,1 %	50,7 %
- Forme professionnelle	3.259	12,5 %	10,3 %	48,4 %
• Quatrième degré <sup>26</sup>	173	3,3 %	2,9 %	86,1 %
<b>Enseignement secondaire ordinaire en alternance</b>	1.045	13,1 %	11,1 %	31,0 %
• Deuxième degré	644	14,5 %	12,5 %	30,7 %
• Troisième degré	401	11,3 %	9,5 %	31,4 %
• Nombre de contrats d'alternance (Source : OFFA)	Données non disponibles par Bassin EFE			

<sup>24</sup> Cf. Source Etnic, calculs IWEPS.

<sup>25</sup> Les données certifiées sont délivrées par le service en charge de l'organisation des établissements d'enseignement secondaire ordinaire qui définit, entre autres, le nombre de périodes-professeurs dont peuvent bénéficier les établissements scolaires sur base de leur population au 15 janvier de l'année précédente.

<sup>26</sup> Le quatrième degré ne concerne que l'option « soins infirmiers ».



IFAPME Apprentissage <sup>27</sup> (Source : IFAPME, 2016-2017 ; Calculs : IBEFE Hainaut Sud)				
Inscriptions	756	14,2 %	SO <sup>28</sup>	28,0 %
Personnes sous contrat <sup>29</sup>	747	16,8 %	SO	25,0 %

### Enseignement secondaire ordinaire de plein exercice (PE)

- En 2015-2016, le Bassin EFE Hainaut Sud représentait 13 % de l'ensemble des inscrits en Wallonie et 10,2 % de la Fédération Wallonie-Bruxelles ;
- Il y avait une répartition hommes-femmes plutôt équitable puisque la proportion était à 50 % à l'exception du 4ème degré où 86,1 % des inscrits étaient des femmes ;
- En 4ème degré, le nombre d'inscrits sur le Bassin EFE Hainaut Sud ne représentait que 3,3 % des inscrits en Wallonie et 2,9 % de la Fédération Wallonie-Bruxelles. Cette proportion peut interpeller en tenant compte du nombre conséquent d'établissements hospitaliers sur notre territoire. Une seule école propose l'option « soins infirmiers » sur le Bassin EFE Hainaut Sud. Parmi les inscrits en 2015-2016, 86,1 % étaient des femmes.

### Enseignement secondaire ordinaire en alternance

31% des personnes inscrites étaient des femmes en 2015-2016.

### IFAPME

- Il y a un Centre IFAPME sur le Bassin EFE Hainaut Sud, situé à Gilly (section de la ville de Charleroi) ;
- Les inscriptions dans ce centre en 2016-2017, représentaient 14,2 % des d'inscriptions en IFAPME en Wallonie ;
- 28 % de ces inscriptions sur le Bassin EFE Hainaut Sud concernaient des femmes.

## B. Formation supérieure

	Nb apprenants			
	Bassin EFE Hainaut Sud	% Wallonie	% FWB	% Femmes (Bassin EFE Hainaut Sud)
Enseignement de Promotion sociale				
Niveau supérieur court	Données non disponibles par Bassin EFE			
Niveau supérieur long	Données non disponibles par Bassin EFE			
Enseignement supérieur				
Hors universitaire type court (HE et ESA)	Données non disponibles par Bassin EFE			
Universitaire type long (HE et ESA)	Données non disponibles par Bassin EFE			
Universitaire	Données non disponibles par Bassin EFE			

Comme pour ce tableau, certaines données n'ont pas été communiquées dans les délais fixés et n'ont donc pas permis de réaliser toutes les analyses attendues. Les tableaux « vides » (données non disponibles)

<sup>27</sup> Les chiffres ne reprennent que les inscriptions en « apprentissage » et non les formations « chefs d'entreprise », accessibles à partir de l'âge de 18 ans.

<sup>28</sup> SO : cette référence est utilisée lorsque les données ne concernent pas cette zone géographique. Ainsi nous n'avons pas de chiffres IFAPME pour la Fédération Wallonie-Bruxelles, car les implantations se trouvent exclusivement en Wallonie.

<sup>29</sup> Reprend les contrats en alternance / d'apprentissage, mais pas les « contrats de stage ».

Pour rappel, les « contrats en alternance » sont des contrats de travail dont l'exécution se caractérise par l'alternance de période de travail effectif et de périodes de formation professionnelle.

Les « contrats de stage » sont des contrats d'apprentissage concernent les jeunes en obligation scolaire. Au cours de ces contrats de stage, ils sont soumis à la réglementation scolaire.

sont tout de même repris dans ce rapport, conformément à la trame commune qui a été élaborée en concertation avec les dix IBEFE et l'IVEPS.

### C. Formation pour adultes

Enseignement non obligatoire	Nombre d'apprenants			
	Bassin EFE Hainaut Sud	% Wallonie	% FWB	% Femmes (Bassin EFE Hainaut Sud)
<b>Enseignement de Promotion sociale</b> (Source : Direction de l'enseignement de Promotion sociale, 2016-2017 ; Calculs : IBEFE Hainaut Sud)				
Niveau secondaire inférieur	5.034	SO	9,4 %	ND
Niveau secondaire supérieur	7.117	SO	11,2 %	ND
<b>IFAPME</b> (Source : IFAPME 2016-2017 ; Calculs : IBEFE Hainaut Sud)				
Formation accélérée à la gestion	107	10,4 %	SO	28,0 %
Année préparatoire à la formation de chef d'entreprise (FCE)	271	11,0 %	SO	42,1 %
Formation de chef d'entreprise	940	10,4 %	SO	45,2 %
Coordination et encadrement (COEN)	13	13,1 %	SO	38,5 %
Personnes sous contrat <sup>30</sup>	525	10,9 %	SO	24,0 %
<b>FOREM hors Centres de Compétence</b> (Source : Forem 2017 ; Calculs : IBEFE Hainaut Sud) <sup>31</sup>				
DE - Gestion propre et partenariat	2.262	10,5 %	SO	59,9 %
Travailleurs-Gestion propre et partenariat	221	10,2 %	SO	66,5 %
Etudiants	7	3,1 %	SO	0,0 %
<b>Centres d'insertion socioprofessionnelle - CISP</b> (Source : Interfédé 2015 ; Calculs : IBEFE Hainaut Sud)				
EFT	832	18,3 %	SO	45,8 %
OISP	436	10,6 %	SO	66,7 %

#### Taux d'inscription

- Avec un taux de 3,1 % d'étudiants suivant une formation Forem sur le Bassin EFE Hainaut Sud en 2017, il s'agissait du taux le plus faible par rapport au nombre d'apprenants wallons ;
- Le taux le plus élevé par rapport au total de la Wallonie visait les EFT (Entreprises de Formation par le Travail) des Centres d'insertion socio-professionnelle (CISP) avec 18,3% en 2015.

#### Genre

- Le pourcentage de femmes inscrites en formation varie en fonction du type de formation et de l'opérateur concerné ;
- En IFAPME en 2016-2017, le taux de femmes inscrites était globalement plus faible que celui des hommes ; il était notamment faible parmi les personnes sous contrat (24 %) et les inscrits en formation accélérée à la gestion (28 %) ;
- Parmi les inscrits aux formations du Forem (hors formations des Centres de compétence) en 2017, le pourcentage de femmes est très variable ; si la totalité des étudiants suivant ces formations étaient des hommes (0 % de femmes dans le tableau), les femmes étaient en revanche majoritaires parmi les inscriptions aux formations de gestion propre et partenariat, qu'il s'agisse de demandeurs d'emploi (59,9 %) ou de travailleurs (66,5 %).

<sup>30</sup> Il s'agit des personnes ayant signé une « convention de stage » dans le cadre de leur formation.

<sup>31</sup> Ces chiffres sont basés sur la sélection des « libellés » des Centres de Formation Forem localisés sur le Bassin EFE Hainaut Sud (à l'exception des Centres de Compétence). Cela reprend l'ensemble des formations y compris celles reprises dans le secteur nommé « Autres ».

## D. Accompagnement différencié

L'enseignement secondaire spécialisé est organisé en quatre formes, de façon à prendre en compte le projet personnel de chaque élève. Le tableau reprend le nombre d'inscrits dans l'enseignement de forme 3 – Enseignement professionnel, et de forme 4 – Enseignement général, technique, artistique ou professionnel<sup>32</sup>.

Enseignement non obligatoire	Nombre d'apprenants			
	Bassin EFE Hainaut Sud	% Wallonie	% FWB	% Femmes (Bassin EFE Hainaut Sud)
<b>Enseignement spécialisé (Source : DGEO, 2016-2017 ; Calculs : IBEFE Hainaut Sud)</b>				
Forme 3	566	24,7 %	20,2 %	32,9 %
Forme 4	0	0,0 %	0,0 %	0,0 %
<b>Centre de formation et d'insertion socioprofessionnelle AVIQ<sup>33</sup></b>				
Orientation/Formation de base	ND	ND	ND	ND
Formation professionnalisante	ND	ND	ND	ND

### Enseignement spécialisé

- Il n'y a pas d'enseignement spécialisé de forme 4 sur le Bassin EFE Hainaut Sud ;
- En 2016-2017, les inscriptions sur le Bassin EFE Hainaut Sud pour la forme 3 représentaient 24,7 % des inscriptions en Wallonie et 20,2 % pour la Fédération Wallonie-Bruxelles. Les femmes ne représentaient que 32,9 % de ces inscriptions sur le Bassin.

## E. Formation complémentaire

Enseignement non obligatoire	Bassin	% Wallonie	% FWB	% Femmes (Bassin)
<b>Volume d'heures de formation</b>				
<b>CTA (Source : DGEO – DREMT ; rapport d'activités 2016 ; Calculs : IBEFE Hainaut Sud)</b>				
Élèves de l'enseignement secondaire qualifiant	10.545	12,7 %	10,7 %	ND
Élèves du 3 <sup>e</sup> degré de l'enseignement secondaire de transition	207	6,1 %	6,0 %	ND
Autres « en âge d'obligation scolaire » (primaire et 1 <sup>e</sup> degré)	123	4,2 %	2,8 %	ND
Étudiants de l'enseignement de Promotion Sociale	480	20,7 %	3,0 %	ND
Étudiants de l'enseignement supérieur	3.303	47,1 %	35,4 %	ND
Demandeurs d'emploi	456	5,7 %	2,6 %	ND
Travailleurs	270	15,3 %	14,1 %	ND
Enseignants	366	6,2 %	4,6 %	ND
<b>Nombre d'apprenants</b>				
<b>Centres de compétences<sup>34</sup> (Source : Forem 2017 ; Calculs : IBEFE Hainaut Sud)</b>				
Etudiants	2.782	38,0 %	SO	21,1 %
Demandeurs d'emploi	5.255	29,6 %	SO	30,9 %
Travailleurs	1.512	27,8 %	SO	36,1 %

<sup>32</sup> L'enseignement spécialisé de forme 3 vise à donner une formation générale, sociale et professionnelle pour rendre possible l'insertion socioprofessionnelle ; l'enseignement spécialisé de forme 4 correspond à l'enseignement secondaire ordinaire avec un encadrement différent, une méthodologie adaptée et des outils spécifiques.

<http://www.enseignement.be/index.php?page=0&navi=404>

<sup>33</sup> AVIQ : Agence pour une vie de qualité

<sup>34</sup> Il s'agit ici uniquement des Centres de Compétence Forem et ceux en partenariat avec le Forem. Ces chiffres sont basés sur la sélection des « libellés » des Centres de Compétence localisés sur le Bassin EFE Hainaut Sud et reprennent donc l'ensemble des formations y compris celles reprises sous l'appellation « Autres ».

### Centres de technologies avancées (CTA)<sup>35</sup>

- Le volume total d'heures de formation le plus important a été enregistré en 2016 chez les élèves de l'enseignement secondaire qualifiant (10.545) ainsi que les étudiants de l'enseignement supérieur (3.303) ;
- Le volume total d'heures de formation destiné aux étudiants de l'enseignement supérieur sur le Bassin EFE Hainaut Sud était, en 2016, le plus élevé par rapport au total de la Wallonie (47,1 %) et de la Fédération Wallonie-Bruxelles (35,4%) ;
- Si, en termes d'heures de formation, on retrouve les pourcentages les plus élevés pour les étudiants de l'enseignement supérieur, les plus faibles sont enregistrés a contrario pour les élèves de l'enseignement primaire et du 1<sup>er</sup> degré de l'enseignement secondaire.

### Centres de compétence<sup>36</sup>

- En 2017, les demandeurs d'emploi étaient les plus nombreux parmi les apprenants dans les Centres de compétence sur le Bassin EFE Hainaut Sud et représentaient 29,6 % des apprenants dans ces Centres en Wallonie ;
- Mais, proportionnellement à la Wallonie, le taux le plus important se rapporte à la catégorie des étudiants (38,0 %) ;
- Quelle que soit la catégorie d'apprenants (étudiants, demandeurs d'emploi, travailleurs), le pourcentage de femmes apprenantes en Centres de compétence ne varie que de 21,1 à 36,1 %.

### Liste des Centres de Validation de compétences (CVDC) sur le Bassin EFE Hainaut Sud (en 2016) :

- ❖ Centre Coach (Charleroi)
- ❖ Le Forem-Centre de formation (Charleroi)
- ❖ Centre de compétence Forem – ConstruForm (Châtelineau)
- ❖ Centre IFAPME (Charleroi)
- ❖ Centre de compétence Technocampus (Charleroi)
- ❖ Centre de Compétence Forem – Management & Commerce (Charleroi)

---

<sup>35</sup> Un Centre de Technologies Avancées (CTA) est une infrastructure reconnue par le Gouvernement de la Communauté française installée dans un établissement d'enseignement secondaire qualifiant mettant des équipements de pointe à disposition des élèves, des étudiants et des enseignants des enseignements secondaire, supérieur et de promotion sociale, quels que soient le réseau et le caractère d'enseignement, ainsi que des formateurs de l'IFAPME/Espace Formation PME, des demandeurs d'emploi et des travailleurs. <http://www.enseignement.be/index.php?page=26795&navi=3403>

<sup>36</sup> Outils wallons dédiés à l'innovation, les Centres de compétence sont des lieux d'expertise au service de la formation des travailleurs de demain. Grâce à leurs infrastructures de pointe et leur ancrage dans des pôles de développement économique, ces centres assurent la formation, l'information et la sensibilisation des travailleurs, demandeurs d'emploi, étudiants, enseignants, chefs et cadres d'entreprise, et contribuent au soutien de la compétitivité des entreprises. <https://www.leforem.be/centres-de-competence.html>

## 2.1.2. Indicateurs globaux par Bassin EFE

**Attention** : les données reprises dans le tableau ci-dessous ne portent pas sur les mêmes années et ne permettent donc pas de faire des rapprochements ou des comparaisons fiables. Le lecteur est invité à se référer aux sources référencées.

Part	Bassin	FWB
Taux d'inscrits dans le premier degré différencié <sup>37</sup>	ND	7,7 %
Ratio qualification/transition au niveau secondaire <sup>38</sup>	53,7 %	51,0 %
Part de secondaire spécialisé dans le total du secondaire <sup>39</sup>	ND	4,7 %
Part de l'alternance dans l'enseignement secondaire ordinaire qualifiant <sup>40</sup>	7,6 %	7,4 %
Part de l'alternance dans l'enseignement spécialisé qualifiant <sup>41</sup>	3,5 %	2,6 %
Part	Bassin	Wallonie
Part totale de l'alternance dans la formation qualifiante (Enseignement et Classes moyennes) <sup>42</sup>	12,5 %	12,4 % <sup>43</sup>

Sources : Etnic 2015-2016 ; Calculs : IBEFE Hainaut Sud

### Enseignement de qualification

- La part de l'enseignement de qualification au sein du Bassin EFE Hainaut Sud s'élève à 53,7 % (51,0 % en FWB). Elle est donc supérieure à celle de la section de transition (46,3 %) ;
- En considérant uniquement le 3e degré, la part de l'enseignement de qualification est plus importante et atteint les 58,5 %.

### Alternance

- La part de l'alternance dans l'enseignement ordinaire qualifiant sur le Bassin EFE Hainaut Sud est légèrement supérieure (7,6 %) au taux de la FWB (7,4 %).
- Cette tendance se maintient si l'on considère la part totale de l'alternance dans la formation qualifiante (enseignement qualifiant et IFAPME), à savoir 12,5 % pour le Bassin EFE Hainaut Sud et 12,4 % en Wallonie.
- Enfin, la part de l'alternance dans l'enseignement spécialisé (3,5 %) est également supérieure par rapport au taux en FWB (2,6 %).

<sup>37</sup> Etnic, 2015-2016. Les données étant fournies par arrondissement, il n'est pas possible de réaliser ce calcul pour le Bassin EFE Hainaut Sud (27 communes réparties sur la quasi-totalité des arrondissements de Charleroi, Thuin et Philippeville). Voir Chapitre 1 de ce Rapport pour le champ territorial du Bassin EFE Hainaut Sud.

<sup>38</sup> Etnic, 2016-2017, calculs IWEPS. Part représentée par la section de qualification dans l'enseignement secondaire en plein exercice et en alternance aux 2<sup>e</sup>, 3<sup>e</sup> et 4<sup>e</sup> degrés.

<sup>39</sup> Etnic, 2015-2016. Les données étant fournies par arrondissement, il n'est pas possible de réaliser ce calcul pour le Bassin EFE Hainaut Sud (27 communes réparties sur la quasi-totalité des arrondissements de Charleroi, Thuin et Philippeville). Voir Chapitre 1 de ce Rapport pour le champ territorial du Bassin EFE Hainaut Sud.

<sup>40</sup> Etnic, 2016-2017, calculs IWEPS. Part de l'alternance (2<sup>e</sup> et 3<sup>e</sup> degrés) dans l'enseignement secondaire ordinaire qualifiant (2<sup>e</sup> et 3<sup>e</sup> degrés qualifiants ordinaires de plein exercice et en alternance).

<sup>41</sup> Direction générale de l'enseignement obligatoire (DGEO), Service de l'Enseignement spécialisé, 2016-2017.

<sup>42</sup> Etnic, 2016-2017, calculs IWEPS & IFAPME, 2016-2017. Part de l'enseignement en alternance (2<sup>e</sup> et 3<sup>e</sup> degrés) et apprentissage IFAPME (inscriptions) dans l'enseignement qualifiant ordinaire de plein exercice et en alternance (2<sup>e</sup> et 3<sup>e</sup> degrés) et apprentissage IFAPME (inscriptions).

<sup>43</sup> Seule une comparaison avec la Wallonie est possible pour la part totale de l'alternance car les chiffres du Service Formation PME (Bruxelles) ne sont pas disponibles.

## 2.2. Opérateurs du qualifiant – Fréquentation selon le domaine, par opérateur

### 2.2.1. Répartition des effectifs de l'enseignement qualifiant/formation professionnelle par domaine<sup>44</sup>

#### A. Formation initiale

##### 1. Enseignement secondaire ordinaire de plein exercice (3<sup>e</sup> et 4<sup>e</sup> degré)

L'enseignement technique et professionnel est organisé soit en plein exercice, soit en alternance. Dans le cadre de ce rapport, seules les données de l'enseignement technique de qualification sont reprises (et non l'enseignement technique de transition).

Secteur Enseignement ordinaire	Fréquentation 2016-2017		Evolution sur 4 ans de la fréquentation (%)		IS fréquentation par rapport à la FWB	Certificats délivrés 2017 <sup>45</sup>	
	Bassin EFE Hainaut Sud	% FWB	Bassin EFE Hainaut Sud	FWB		CESS	CQ
<b>Agronomie</b>	151	7,5 %	+ 277,5 %	+ 14,7 %	0,8	16	41
<b>Industrie</b>	873	10,1 %	+ 12,4 %	+ 10,9 %	1,0	193	287
<b>Construction</b>	356	8,8 %	+ 7,9 %	- 1,1 %	0,9	46	120
<b>Hôtellerie-Alimentation</b>	304	10,2 %	- 11,9 %	+ 6,8 %	1,1	48	122
<b>Habillement et textile</b>	30	8,9 %	- 37,5 %	- 11,8 %	0,9	8	10
<b>Arts Appliqués</b>	471	10,1 %	+ 6,1 %	+ 7,7 %	1,1	184	127
<b>Économie</b>	1.228	10,1 %	+ 1,2 %	+ 5,9 %	1,1	380	464
<b>Services aux personnes</b>	2.503	9,4 %	+ 7,3 %	+ 6,2 %	1,0	820	701
<b>Sciences Appliquées</b>	142	8,6 %	- 5,3 %	+ 6,6 %	0,9	126	36
<b>TOTAL</b>	<b>6.058</b>	<b>9,6 %</b>	<b>+ 6,7 %</b>	<b>+ 6,5 %</b>		<b>1.821</b>	<b>1.908</b>

Source : DGEO, 2016-2017 ; Calculs : IBEFE Hainaut Sud

- En 2016-2017, le plus grand nombre d'inscrits sur le Bassin EFE Hainaut Sud a été enregistré dans le secteur « Services aux personnes » (2.503), suivi du secteur « Economie » (1.228).
- Une forte progression est constatée au niveau des inscriptions dans le secteur « Agronomie » sur le Bassin EFE Hainaut Sud (+ 277,5 %). Cette hausse n'est pourtant pas aussi marquée pour l'ensemble des inscriptions en Fédération Wallonie Bruxelles (+ 14,7 %). Néanmoins, il s'agit de la hausse la plus importante en FWB.
- Au niveau du Bassin EFE Hainaut Sud, les inscriptions dans le secteur « Construction » progressent (+ 7,9 %) alors qu'elles sont en diminution en FWB (- 1,1 %).
- La diminution du nombre d'inscrits la plus importante enregistrée en 2016-2017 sur le Bassin EFE Hainaut Sud a concerné le secteur « Habillement et textile » (- 37,5 %) et en FWB (- 11,8 %).
- Concernant l'indice de spécialisation (IS), aucun secteur ne se démarque réellement. Malgré tout, trois secteurs possèdent un IS de 1,1 : « Hôtellerie-alimentation », « Arts appliqués » et « Economie ». En d'autres termes, ces secteurs sont spécifiques au Bassin EFE Hainaut Sud en termes de nombre d'élèves inscrits proportionnellement au nombre d'élèves inscrits dans ces mêmes secteurs en Fédération

<sup>44</sup> Les opérateurs de formation et d'enseignement utilisent des nomenclatures différentes définissant les domaines ou secteurs professionnels.

<sup>45</sup> Le calcul d'un ratio fréquentation / certificats délivrés ne peut pas être réalisé puisque les données utilisées ne sont pas comparables : (1) la fréquentation est en rapport avec le degré d'études (5<sup>e</sup> et 6<sup>e</sup> ou 7<sup>e</sup> année), alors que les certificats délivrés concernent uniquement la dernière année d'études ; (2) le fichier Excel utilisé pour obtenir les certificats ne permet pas de distinguer le technique de qualification (TQ) et le technique de transition (TT), alors que ce dernier n'est jamais repris dans le calcul des données enseignement (fréquentation et évolution).

Wallonie-Bruxelles. A contrario, malgré la hausse des inscriptions dans le secteur « Agronomie », il s'agit de l'IS la plus faible (0,8) par rapport à la FWB.

## 2. Enseignement ordinaire en alternance (Art. 49 et Art. 45)

### ➤ ART. 49

L'enseignement ordinaire en alternance « Article 49 » vise les mêmes options, les mêmes objectifs en termes de compétences et les mêmes certifications que le plein exercice.<sup>46</sup>

Secteur Enseignement ordinaire	Fréquentation 2016-2017		Evolution sur 4 ans de la fréquentation (%)		IS fréquentation par rapport à la FWB	Certificats délivrés 2017 <sup>47</sup>		% Contrats 2017
	Bassin EFE Hainaut Sud	% FWB	Bassin EFE Hainaut Sud	FWB		CESS	CQ	
<b>Agronomie</b>	27	16,4 %	+ 145,5 %	+ 32,0 %	1,2	0	2	ND
<b>Industrie</b>	69	13,3 %	+ 50,0 %	+ 14,8 %	1,0	15	21	ND
<b>Construction</b>	97	16,5 %	+ 59,0 %	+ 14,4 %	1,2	16	27	ND
<b>Hôtellerie-Alimentation</b>	35	12,8 %	- 20,5 %	+ 17,1 %	0,9	0	5	ND
<b>Habillement et textile</b>	0							ND
<b>Arts Appliqués</b>	0	0,0 %		SO <sup>48</sup>	0,0			ND
<b>Économie</b>	194	13,8 %	+ 136,6 %	+ 66,2 %	1,0	20	58	ND
<b>Services aux personnes</b>	50	12,8 %	+ 400,0 %	+ 28,9 %	0,9	2	3	ND
<b>Sciences Appliquées</b>	0	0,0 %		- 20,0 %	0,0			ND
<b>TOTAL</b>	<b>472</b>	<b>14,0 %</b>	<b>+ 85,8 %</b>	<b>+ 35,4 %</b>		<b>53</b>	<b>116</b>	

Source : DGEO, 2016-2017 ; Calculs : IBEFE Hainaut Sud

- De manière générale, l'enseignement ordinaire en alternance « Article 49 » est en évolution. Le nombre d'inscrits, sur ces dernières années, a connu une hausse beaucoup plus marquée sur le Bassin EFE Hainaut Sud (+ 85,8 %) qu'en FWB (+ 35,4 %) ;
- Au niveau des secteurs, on a constaté là aussi une évolution de la fréquentation sur 4 ans sur le Bassin EFE Hainaut Sud, sauf pour le secteur « Hôtellerie-alimentation » (-20,5 %) ;
- Le secteur « Economie » a enregistré le plus d'inscriptions en 2016-2017 sur le Bassin EFE Hainaut Sud (194). L'évolution la plus forte sur le Bassin EFE Hainaut Sud ces dernières années a concerné le secteur « Services aux personnes » (+ 400,0 %) ;
- Au regard de ces chiffres, quatre secteurs possédaient un indice de spécialisation (IS) de fréquentation égal ou supérieur à 1 : « Industrie » (1,0), « Economie » (1,0), « Agronomie » (1,2) et « Construction » (1,2). Ces secteurs sont spécifiques au Bassin EFE Hainaut Sud proportionnellement à la fréquentation de ces secteurs en Fédération Wallonie-Bruxelles.
- Trois secteurs ne sont pas représentés en alternance « Article 49 » sur le Bassin EFE Hainaut Sud : « Habillement et textile », « Arts appliqués » et « Sciences appliquées ». De manière plus globale, aucune formation n'est proposée en « Article 49 » en Fédération Wallonie-Bruxelles pour ce qui est du secteur « Habillement et textile ».

<sup>46</sup> Alternance « Article 49 » ; <http://www.enseignement.be/index.php?page=23820>

<sup>47</sup> Le calcul d'un ratio fréquentation / certificats délivrés ne peut pas être réalisé puisque les données utilisées ne sont pas comparables : (1) la fréquentation est en rapport avec le degré d'études (5<sup>e</sup> et 6<sup>e</sup> ou 7<sup>e</sup> année), alors que les certificats délivrés concernent uniquement la dernière année d'études ; (2) le fichier Excel utilisé pour obtenir les certificats ne permet pas de distinguer le technique de qualification (TQ) et le technique de transition (TT), alors que ce dernier n'est jamais repris dans le calcul des données enseignement (fréquentation et évolution).

<sup>48</sup> Secteur inexistant en 2013-2014 ou qui ne comptait aucun inscrit en 2013-2014.

➤ ART. 45

L'enseignement ordinaire en alternance « Article 45 » est organisé sur la base de profils de formations spécifiques.<sup>49</sup>

Secteur Enseignement ordinaire	Fréquentation 2016-2017		Evolution sur 4 ans de la fréquentation (%)		IS fréquentation par rapport à la FWB	Certificats délivrés 2017	% Contrats 2017
	Bassin EFE Hainaut Sud	% FWB	Bassin EFE Hainaut Sud	FWB			
<b>Agronomie</b>	68	20,2 %	+ 106,1 %	+ 3,1 %	1,1	ND	ND
<b>Industrie</b>	158	22,8 %	+ 2,6 %	- 11,9 %	1,2	ND	ND
<b>Construction</b>	213	15,0 %	+ 8,7 %	- 6,6 %	0,8	ND	ND
<b>Hôtellerie-Alimentation</b>	67	16,4 %	+ 15,5 %	- 2,4 %	0,9	ND	ND
<b>Habillement et textile</b>	0					ND	ND
<b>Arts Appliqués</b>	0					ND	ND
<b>Économie</b>	288	21,2 %	+ 2,5 %	- 8,5 %	1,2	ND	ND
<b>Services aux personnes</b>	0	0,0 %		+ 4,4 %	0,0	ND	ND
<b>Sciences Appliquées</b>	0	0,0 %		- 35,0 %	0,0	ND	ND
<b>TOTAL</b>	<b>794</b>	<b>18,4 %</b>	<b>+ 10,0 %</b>	<b>- 7,0 %</b>			

Source : DGEO, 2016-2017 ; Calculs : IBEFE Hainaut Sud

Globalement, l'enseignement ordinaire en alternance sur le Bassin EFE Hainaut Sud est en évolution puisque, tout comme l'enseignement sous forme « article 49 », celui sous forme « article 45 » a connu en 2016-2017 une progression au niveau de sa fréquentation (+ 10,0 %). En revanche, le nombre d'inscrits a baissé de 0,7 % en 4 ans en FWB.

Le secteur « Economie » a comptabilisé, en 2016-2017, le plus d'inscrits (288), suivi de près par le secteur « Construction » (213). La fréquentation des filières organisées en article 45 dans les différents secteurs a progressé et la hausse la plus importante a concerné, en 2016-2017, le secteur « Agronomie » (+ 106,1 %).

En ce qui concerne l'indice de spécialisation, trois secteurs se distinguent : « Agronomie » (1,1), « Industrie » (1,2) et « Economie » (1,2). Cela signifie que la fréquentation dans les filières de ces secteurs en alternance « article 45 » sur le Bassin EFE Hainaut Sud est proportionnellement plus importante que la fréquentation de ces mêmes secteurs dans les filières en Fédération Wallonie-Bruxelles.

Il n'y a pas de données pour les secteurs « Habillement et textile », « Arts appliqués », « Sciences appliquées » et « Services aux personnes » : les deux premiers n'ont pas de filières d'enseignement en alternance sous la forme « article 45 » en Fédération Wallonie-Bruxelles ; pour les deux autres, il n'y a pas de filières sur le Bassin EFE Hainaut Sud.

### 3. IFAPME Apprentissage

Les formations en « Apprentissage » de l'IFAPME sont organisées en alternance, c'est-à-dire en centre de formation et en entreprise. Elles s'adressent aux jeunes à partir de 15 ans. Elles permettent d'acquérir les compétences générales, techniques et pratiques nécessaires pour exercer un métier.

<sup>49</sup> Alternance « Article 45 » ; <http://www.enseignement.be/index.php?page=23820>



Secteur IFAPME	Fréquentation 2016-2017 <sup>50</sup>		Evolution sur 4 ans de la fréquentation (%)		IS 2017 fréquentation par rapport à la Wallonie	Certificats d'apprentissage délivrés 2015-2016	Contrat 2017 <sup>51</sup>
	Bassin EFE Hainaut Sud	% RW <sup>52</sup>	Bassin EFE Hainaut Sud	RW			
<b>Action Sociale</b>							
<b>Alimentation</b>	117	13,8 %	- 5,6 %	+ 5,3 %	1,0	24	129
<b>Commerce</b>	161	16,5 %	+ 29,8 %	+ 44,5 %	1,2	23	169
<b>Construction</b>	145	12,9 %	- 11,6 %	- 10,2 %	0,9	21	181
<b>Cours généraux / Gestion</b>	119	95,2 %			6,7		
<b>Electricité</b>	42	12,9 %	+ 0,0 %	+ 8,3 %	0,9	7	57
<b>Filière bois</b>	11	4,7 %	- 63,3 %	- 6,7 %	0,3	3	24
<b>Métal &amp; technologie</b>	1	0,8 %		+ 45,8 %	0,1	1	9
<b>Métiers du secteur des animaux</b>				- 8,6 %			2
<b>Métiers du secteur vert</b>				+ 40,0 %		1	8
<b>Mobilité</b>	80	12,1 %	+ 8,1 %	+ 13,2 %	0,9	14	80
<b>Prestataires de services</b>							
<b>Soins aux personnes</b>	80	12,5 %	+ 35,6 %	+ 9,6 %	0,9	8	88
<b>TOTAL</b>	<b>756</b>		<b>+ 22,5 %</b>	<b>+ 12,4 %</b>		<b>102</b>	<b>747</b>

Source : IFAPME/SFPME, 2016-2017 ; Calculs : IBEFE Hainaut Sud

Quatre secteurs ne sont pas représentés sur le Bassin EFE Hainaut Sud, car aucune formation en apprentissage n'est organisée par l'IFAPME situé sur notre Bassin pour ces secteurs. Pour deux d'entre eux (« Action sociale » et « Prestataires de services »), il n'y a même pas de formation organisée en apprentissage en IFAPME sur l'ensemble de la Wallonie. Pour les deux autres (« Métiers du secteur des animaux » et « Métiers du secteur vert »), des formations de ce type existent sur d'autres Bassins EFE.

Le plus d'inscrits a été comptabilisé dans le secteur « Commerce » (161) sur le Bassin EFE Hainaut Sud, ce qui représente 16,5 % du total des inscrits en IFAPME en apprentissage en Wallonie. Quant au nombre d'inscrits en formation « Cours généraux/Gestion » sur ce Bassin EFE (119), il représente 95,2 % du total d'inscrits à cette formation en Wallonie.

De manière générale, le tableau ci-avant et les chiffres analysés nous permettent de poser les constats suivants :

- Le secteur « Alimentation » a vu, en 2016-2017, une diminution de fréquentation de 5,6 % sur le Bassin EFE Hainaut Sud alors que les inscriptions ont progressé de 5,3 % en Wallonie ;
- Le secteur « Construction » a enregistré une baisse de 11,6 % de fréquentation sur le Bassin EFE Hainaut Sud et de 10,2 % en Wallonie ;
- Le secteur « Filière Bois » a affiché une diminution conséquente de 63,3 % de sa fréquentation, à l'instar de la Wallonie (-6,7 %) mais dans une moindre mesure ;
- La hausse principale de fréquentation aux formations en apprentissage de l'IFAPME sur le Bassin EFE Hainaut Sud a été enregistrée, en 2016-2017, dans le secteur « Soins aux personnes » (+ 35,6 % sur le Bassin ; + 9,6 % pour la Wallonie).

Concernant l'indice de spécialisation, des extrêmes sont visibles avec 6,7 pour le secteur « Cours généraux / Gestion » et 0,1 pour le secteur « Métal et technologie ». Les secteurs « Alimentation »,

<sup>50</sup> Inscriptions 2016-2017.

<sup>51</sup> « Contrats d'alternance / d'apprentissage »

<sup>52</sup> RW : Région wallonne

« Commerce » et « Cours généraux/Gestion » sont ceux qui affichent un indice de spécialisation supérieur à 1.

## B. Formation pour adultes

### 1. Enseignement de Promotion sociale

L'enseignement de Promotion sociale propose des formations de l'enseignement secondaire ou supérieur. Dans les tableaux ci-dessous, ne sont repris que les formations d'enseignement secondaire. Il fonctionne par module permettant à une personne de s'inscrire à plusieurs unités d'enseignement au cours d'une même année.

Les inscriptions par unités d'enseignement compliquent la comptabilisation du nombre d'élèves par secteur et par section. Les chiffres ci-dessous présentent la somme des maxima de chaque section reprise dans un secteur. Ce calcul exclu les cours communs à d'autres sections. Seul les cours comportant le plus d'inscrits dans un section, et non communs à une autre section, sont donc pris en compte.

Secteur Enseignement Promotion Sociale	Inscriptions max 2016-2017		Evolution sur 4 ans des inscriptions (%)		IS inscriptions par rapport à la FWB <sup>53</sup>	Certificats délivrés 2016
	Bassin EFE Hainaut Sud	% FWB <sup>54</sup>	Bassin EFE Hainaut Sud	FWB		
0 – Cours généraux	286	9,3 %	ND	ND	0,8	ND
1 – Agronomie - Ressources sol et eaux - Monde animal	172	22,5 %	ND	ND	1,9	ND
2 – Industrie	339	10,5 %	ND	ND	0,9	ND
3 – Construction	97	8,0 %	ND	ND	0,7	ND
4 - Hôtellerie - Alimentation	207	10,9 %	ND	ND	0,9	ND
5 – Habillement	518	20,7 %	ND	ND	1,8	ND
6 - Arts appliqués	428	15,7 %	ND	ND	1,3	ND
7 – Economie	2.793	9,2 %	ND	ND	0,8	ND
8 – Services aux personnes	857	16,9 %	ND	ND	1,4	ND
9 – Sciences appliquées	536	20,2 %	ND	ND	1,7	ND
<b>TOTAL</b>	<b>6.233</b>	<b>11,7 %</b>				

Source : DGENORS, 2017 ; Calculs : IBEFE Hainaut Sud

Les inscriptions sur le Bassin EFE Hainaut Sud les plus élevées ont été enregistrées pour le secteur « Economie » (2.793), même si, en comparaison avec la FWB, cela ne représente que 9,2 % du total d'inscrits en FWB pour ce secteur (soit 30.230 inscrits).

Nous observons que trois secteurs ont un indice de spécialisation supérieur à 1,5 : « Agronomie – Ressources sol et eaux – Monde animal » (1,9), « Habillement » (1,8) et « Sciences appliquées » (1,7). Il y a donc proportionnellement plus d'inscrits sur le Bassin EFE Hainaut Sud qu'en FWB. À l'inverse, les indices inférieurs à 1 concernent les secteurs « Construction » (0,7), « Cours généraux » (0,8), « Economie » (0,8), « Industrie » (0,9) et « Hôtellerie – Alimentation » (0,9).

Ainsi, malgré le nombre important d'inscrits sur le Bassin EFE Hainaut Sud, le secteur « Economie » possède un indice de spécialisation faible. Il n'est donc pas caractéristique de ce Bassin pour ce type d'enseignement.

<sup>53</sup> L'indice de spécialisation se calcule par le rapport de la part que représente le secteur sur le Bassin EFE Hainaut Sud sur la part que représente le secteur en FWB.

<sup>54</sup> La part que représente le secteur en FWB est calculée par le rapport entre la somme des Unités d'enseignement (hors doublons) du secteur et la somme des Unités d'enseignement (hors doublons) de tous les secteurs.

## 2. IFAPME – Année préparatoire Formation Chef d’entreprise

Les formations en « Année préparatoire Chef d’entreprise » sont nécessaires pour l’acquisition de certains prérequis professionnels obligatoires pour l’accession aux formations « Chef d’entreprise » ou celles de « Coordination en encadrement ». Les formations dites « Année préparatoire » ne permettent pas d’obtenir un certificat d’apprentissage ou un certificat de qualification.

Secteur IFAPME	Inscriptions 2016-2017		Evolution sur 4 ans des inscriptions (%)		IS inscriptions par rapport à la Wallonie	Diplômes délivrés 2015-2016
	Bassin EFE Hainaut Sud	% RW	Bassin EFE Hainaut Sud	RW		
Alimentation	120	17,7 %	ND	ND	1,6	ND
Construction	33	7,9 %	ND	ND	0,7	ND
Electricité	20	7,7 %	ND	ND	0,7	ND
Filière bois	8	4,8 %	ND	ND	0,4	ND
Métal & technologies	0,0	0,0	ND	ND	0,0	ND
Métiers du secteur des animaux	0,0	0,0	ND	ND	0,0	ND
Métiers du secteur vert (culture)	0,0	0,0	ND	ND	0,0	ND
Mobilité	38	12,5 %	ND	ND	1,1	ND
Soins aux personnes	52	15,1 %	ND	ND	1,4	ND
<b>TOTAL</b>	<b>271</b>	<b>11,0 %</b>				

Source : IFAPME, 2016-2017 ; Calculs : IBEFE Hainaut Sud

Au niveau du nombre d’inscrits, c’est dans le secteur « Alimentation » qu’il y en a le plus sur le Bassin EFE Hainaut Sud (120), soit 17,7 % des inscrits en Région Wallonne en « année préparatoire Formation Chef d’entreprise » aux formations IFAPME liées à ce secteur. Au contraire, la « Filière bois » affichait, pour 2016-2017, un taux d’inscriptions très bas (8).

Les chiffres du tableau mettent en évidence trois secteurs dont l’indice de spécialisation (IS) est supérieur à 1 : « Alimentation » (1,6), « Soins aux personnes » (1,4) et « Mobilité » (1,1). À l’inverse, trois secteurs possèdent un IS inférieur à 1 : « Construction » (0,7), « Electricité » (0,7) et « Filière bois » (0,4).

Certains secteurs n’existent pas en « Année préparatoire Formation Chef d’entreprise » en Région Wallonne : « Métal & technologies », « Métiers du secteur des animaux » et « Métiers du secteurs vert (culture) ».

## 3. IFAPME – Chef d’entreprise

Les formations « Chef d’entreprise » forment à un métier et prépare à devenir indépendant ou à créer sa propre entreprise. Elles sont accessibles aux personnes qui ne sont plus soumises à l’obligation scolaire (+18 ans) et durent généralement deux ans.

Secteur IFAPME	Inscriptions 2016-2017		Evolution sur 4 ans des inscriptions (%)		IS inscriptions par rapport à la Wallonie	Diplômes délivrés 2015-2016
	Bassin EFE Hainaut Sud	%RW	Bassin EFE Hainaut Sud	RW		
Action Sociale	83	11,9 %	- 3,5 %	- 6,4 %	1,2	58
Alimentation	121	9,2 %	- 40,4 %	- 18,6 %	0,9	28
Commerce	42	7,2 %	+ 68,0 %	+ 12,0 %	0,7	8
Construction	100	9,3 %	- 43,5 %	- 32,1 %	0,9	18
Cours généraux / Gestion	0	0,0 %			0,0	
Electricité	31	8,4 %	- 54,4 %	- 36,9 %	0,8	7

Filière bois	17	5,9 %	- 22,7 %	- 20,8 %	0,6	5
Industrie chimique & technologique	0	0,0 %			0,0	
Métal & technologie	74	15,3 %	- 15,9 %	+ 9,8 %	1,5	24
Métiers du chiffre	28	5,6 %	- 3,4 %	+ 4,0 %	0,5	
Métiers du secteur des animaux	0	0,0 %		- 38,7 %	0,0	
Métiers du secteur vert (culture)	0	0,0 %	- 100 %	- 39,8 %	0,0	4
Mobilité	63	10,1 %	- 35,7 %	- 20,1 %	1,0	28
Prestataires de services	203	13,4 %	- 22,5 %	- 8,0 %	1,3	64
Socio-culturel	17	5,7 %	- 59,5 %	- 15,7 %	0,6	10
Soins aux personnes	161	16,7 %	- 29,1 %	- 28,3 %	1,6	54
Textile	0	0,0 %		- 87,0 %	0,0	
<b>TOTAL</b>	<b>695</b>	<b>10,4 %</b>	<b>- 0,3 %</b>	<b>- 0,2 %</b>		<b>308</b>

Source : IFAPME, 2016-2017 ; Calculs : IBEFE Hainaut Sud

Le secteur qui comptait, en 2016-2017, le plus d'inscrits était « prestataires de services » (203). Pourtant, les formations IFAPME « Chef d'entreprise » aux métiers de ce secteur ont connu une baisse des inscriptions de 22,5 % sur 4 ans sur le Bassin EFE Hainaut Sud. D'ailleurs, à l'exception du secteur « Commerce » (+ 68,0 %), tous les secteurs ont connu un recul de fréquentation sur le Bassin dans les formations « Chef d'entreprise ». Les fréquentations qui ont le plus baissé ont été enregistrées dans les secteurs « Electricité » (- 54,4 %), « Socio-culturel » (- 59,5 %) et « Métiers du secteur vert (culture) » (- 100 %). En ce qui concerne le secteur « Métiers du secteur vert (culture) », cela s'explique par l'absence d'inscrits en 2016-2017.

Cette tendance a été assez semblable en Région Wallonne (tous secteurs confondus : - 0,2 % en RW, contre - 0,3 % pour le Bassin), à l'exception des secteurs « Métal & technologie » (+ 9,8 % en RW) et « Métiers du chiffre » (+ 4,0 % en RW).

Cinq secteurs ne comptent aucun inscrit dans les formations IFAPME « Chef d'entreprise » préparant aux métiers de ces secteurs sur le Bassin EFE Hainaut Sud : « Textile », « Cours généraux / gestion », « Industrie chimique et technologique », « Métiers du secteur des animaux » et « Métiers du secteur vert (culture) ». Des données sont malgré tout disponibles au niveau wallon. Nous constatons ainsi la diminution importante de fréquentation de - 87,0 % (RW) pour le secteur textile.

Cinq secteurs affichent un indice de spécialisation égal ou supérieur à 1 : « Action sociale » (1,2), « Métal et technologie » (1,5), « Prestataires de services » (1,3), « Soins aux personnes » (1,6) et « Mobilité » (1,0).

#### 4. IFAPME – Coordination et encadrement

Les formations de « Coordination et d'encadrement » forment aux fonctions salariées d'encadrement de personnes, d'adjoint à la direction ou de coordination de projet. Elles sont accessibles aux personnes qui ne sont plus soumises à l'obligation scolaire (+18 ans) et dure généralement un an.

Secteur IFAPME	Inscriptions 2016-2017		Evolution sur 4 ans des inscriptions (%)		IS inscriptions par rapport à la Wallonie	Diplômes délivrés 2015-2016
	Bassin EFE Hainaut Sud	% RW	Bassin EFE Hainaut Sud	RW		
Alimentation	12	52,2 %	ND	ND	1,2	ND
Commerce	1	16,7 %	ND	ND	0,4	ND
Construction			ND	ND		ND
Mobilité			ND	ND		ND
Prestataires de services			ND	ND		ND
Soins aux personnes			ND	ND		ND
Textile			ND	ND		ND
<b>TOTAL</b>	<b>13</b>	<b>13,1 %</b>				

Source : IFAPME, 2016-2017 ; Calculs : IBEFE Hainaut Sud

Le secteur « Alimentation » est celui qui dénombre le plus d'inscriptions au niveau du Bassin EFE Hainaut Sud (12), ce qui représente 52,2 % du total en Région Wallonne. Le second secteur représenté dénombre 1 inscrit, soit 16,7 % du total en RW.

#### 5. IFAPME – Conventions de stage (Année préparatoire, Chef d'entreprise et Coordination et encadrement)

Secteur IFAPME	Conventions de stage 2016-2017
Action Sociale	7
Alimentation	111
Commerce	32
Construction	98
Electricité	47
Filière bois	24
Métal & technologie	15
Métiers du chiffre	18
Métiers du secteur des animaux	1
Métiers du secteur vert (culture)	17
Mobilité	59
Prestataires de services	52
Socio-culturel	9
Soins aux personnes	35
<b>TOTAL</b>	<b>525</b>

Source : IFAPME, 2016-2017 ; Calculs : IBEFE Hainaut Sud

Les « conventions de stage » ne concernent que les contrats passés avec les entreprises. Tous les apprenants n'ont pas signé de conventions expliquant la différence entre les chiffres d'inscriptions et des conventions. En effet, ceux qui exercent une activité professionnelle peuvent faire « un stage libre » ne nécessitant pas la signature de conventions de stage.

Les trois secteurs dans lesquels il y a eu le plus de conventions de stage signées en 2016-2017 dans le cadre de formations en IFAPME sont « Alimentation » (111), « Construction » (98) et « Mobilité » (59). De plus, les chiffres mettent en exergue une forte disparité en fonction des secteurs concernés avec des extrêmes pour « Métiers du secteur des animaux » (1) et « Alimentation » (111).

## 6. Forem (hors Centres de compétence) – Gestion propre<sup>55</sup>

Les formations Forem dites en « gestion propre » ne concernent que celles qui sont gérées par le Forem, sans partenariat avec d'autres opérateurs de formation ou d'enseignement.

Secteur Forem Formation	Contrats 2017		Evolution sur 4 ans des contrats (%)		IS contrats par rapport à la Wallonie
	Bassin EFE Hainaut Sud	% RW	Bassin EFE Hainaut Sud	RW	
<b>Autres</b>	245	10,7 %	+ 322,4 %	+ 39,5 %	1,1
<b>Bureau TIC</b>	392	24,6 %	+ 2,9 %	- 23,2 %	2,6
<b>Construction et Bois</b>				- 29,2 %	
<b>Domaine non spécifié</b>					
<b>Gestion et Secrétariat</b>	224	10,6 %	- 60,9 %	- 26,8 %	1,1
<b>Horeca, Nettoyage, Gardiennage, Tourisme</b>	130	9,0 %	- 49,6 %	- 45,1 %	0,9
<b>Industrie</b>	71	4,5 %	- 45,4 %	- 5,1 %	0,5
<b>Informatique et Télécoms</b>				- 8,8 %	
<b>Langues et Techniques de communication</b>	848	18,7 %	- 43,4 %	- 27,1 %	2,0
<b>Management et Commerce</b>	11	1,2 %	SO <sup>56</sup>	SO <sup>57</sup>	0,1
<b>Non-Marchand</b>				+ 90,9 %	
<b>Qualité, Sécurité, Environnement</b>	68	4,0 %	- 75,5 %	- 23,1 %	0,4
<b>Transport et Logistique</b>				- 26,7 %	
<b>TOTAL</b>	<b>1.989</b>	<b>9,5 %</b>	<b>- 37,4 %</b>	<b>- 18,6 %</b>	

Source : Forem, 2017 ; Calculs : IBEFE Hainaut Sud

Le secteur « Langues et techniques de communication » a enregistré, en 2017, un nombre important de contrat (848) sur le Bassin EFE Hainaut Sud en comparaison aux autres secteurs. Ce secteur représente 42,6 % du nombre total de contrats signés sur le Bassin EFE Hainaut Sud et est d'ailleurs considéré comme une spécificité territoriale avec un IS de 2,0 et ce, malgré une diminution du nombre de contrats au cours des 4 dernières années (- 43,4 %).

Nous pouvons constater de fortes diminutions du nombre de contrats de formation signés au Forem dans la plupart des secteurs sur le Bassin, à l'exception des secteurs « Bureau TIC » (+ 2,9 %) et « Autres » (+ 322,4 %) où des augmentations sont observées. De manière globale, le nombre de contrats a diminué de 37,4 % sur le Bassin EFE Hainaut Sud et de 18,6 % en Région wallonne.

Quatre secteurs possèdent des IS supérieur à 1, à savoir : « Autres » (1,1), « Bureau TIC » (2,6), « Gestion et secrétariat » (1,1) et « Langue et techniques de communication » (2,0). Alors que ces secteurs sont spécifiques au Bassin EFE Hainaut Sud (proportionnellement au nombre total de contrats signés au Forem en RW), d'autres ne sont pas représentés sur ce Bassin : « Construction et bois », « Informatique et Télécoms », « Non-Marchand » et « Transport et logistique ».

Finalement, même si une diminution du nombre de contrats est observée en Région Wallonne (globalement - 18,6 %), nous observons tout de même une augmentation de + 90,9 % dans le secteur « Non-Marchand ».

<sup>55</sup> Codes postaux des personnes habitants sur le Bassin EFE Hainaut Sud et ayant signé, en 2017, un contrat de formation avec le Forem.

<sup>56</sup> Inexistant en 2014.

<sup>57</sup> Inexistant en 2014.

## 7. Forem (hors Centres de compétence) – Partenariat Forem Formation<sup>58</sup>

Les formations Forem dites « partenariat » reprennent les formations organisées en collaboration avec un autre opérateur. Une personne peut donc se retrouver dans le tableau ci-dessous ainsi que dans celui reprenant les chiffres de l'opérateur avec lequel le Forem collabore.

Secteur Forem Formation	Contrats 2017		Evolution sur 4 ans des contrats (%)		IS contrats par rapport à la Wallonie
	Bassin EFE Hainaut Sud	% RW	Bassin EFE Hainaut Sud	RW	
<b>Autres</b>	13	29,5 %	- 96,2 %	- 87,2 %	1,7
<b>Bureau TIC</b>					
<b>Construction et Bois</b>				+ 3,2 %	
<b>Domaine non spécifié</b>					
<b>Gestion et Secrétariat</b>	64	12,0 %	- 4,5 %	+ 70,8 %	0,7
<b>Horeca, Nettoyage, Gardiennage, Tourisme</b>	15	5,1 %	- 6,3 %	- 13,2 %	0,3
<b>Industrie</b>	194	28,8 %	- 43,1 %	- 22,5 %	1,6
<b>Informatique et Télécoms</b>	4	4,7 %	- 89,2 %	- 9,6 %	0,3
<b>Langues et Techniques de communication</b>	2	5,6 %	+ 100,0 %	+ 1.700,0 %	0,3
<b>Management et Commerce</b>					
<b>Non-Marchand</b>	174	26,0 %	- 42,4 %	- 57,5 %	1,5
<b>Qualité, Sécurité, Environnement</b>					
<b>Transport et Logistique</b>	35	25,5 %	+ 75,0 %	+ 158,5 %	1,4
<b>TOTAL</b>	<b>501</b>	<b>17,7 %</b>	<b>- 55,5 %</b>	<b>- 29,6 %</b>	

Source : Forem, 2017 ; Calculs : IBEFE Hainaut Sud

Le secteur « Industrie » comptabilisait, en 2017, le plus de contrats (194) sur le Bassin EFE Hainaut Sud, suivi de près du secteur du « Non-Marchand » (174). À l'inverse, nous pouvons mettre en évidence deux secteurs pour lesquels peu de contrats ont été enregistrés : « Informatique et Télécoms » (4) et « Langues et techniques de communication » (2). Malgré tout, ce dernier est le secteur qui connaît le taux d'évolution le plus élevé sur le Bassin (+ 100,0 %) et en Wallonie (+ 1.700,0 %).

De manière générale, nous constatons une diminution du nombre de contrats signés en 4 ans au niveau du Bassin EFE Hainaut Sud (- 55,5 %) et en Wallonie (- 29,6 %).

Les secteurs qui possèdent un indice de spécialisation supérieur à 1 sont « Autres » (1,7), « Industrie » (1,6), « Non-Marchand » (1,5) et « Transport et Logistique » (1,4). À l'inverse, les trois secteurs possédant un IS inférieur à 0,5 sont « Horeca – Nettoyage – Gardiennage – Tourisme » (0,3), « Informatique et Télécoms » (0,3) et « Langues et techniques de communication » (0,3).

## 8. Centres d'insertion socio-professionnelle (CISP)

Secteur Interfédé	Fréquentation 2015		Evolution sur 3 ans de la fréquentation (%)		IS fréquentation par rapport à la Wallonie
	Bassin EFE Hainaut Sud	% RW	Bassin EFE Hainaut Sud	RW	
<b>Alpha et programmes de base</b>	1.395	29,3 %	ND	ND	1,4
<b>Arts et communication</b>	35	10,4 %	ND	ND	0,5
<b>Bâtiment</b>	250	17,8 %	ND	ND	0,8
<b>Développement personnel</b>	573	26,7 %	ND	ND	1,3

<sup>58</sup> Codes postaux des personnes habitant sur le Bassin EFE Hainaut Sud et ayant signé en 2017 un contrat de formation avec Forem Formation.

Electromécanique et matériaux	33	6,9 %	ND	ND	0,3
Horeca	138	13,8 %	ND	ND	0,6
Langues	192	32,9 %	ND	ND	1,6
Métiers du commerce, tourisme et transports	51	8,4 %	ND	ND	0,4
Métiers verts et environnement	188	17,4 %	ND	ND	0,8
Services à la personne et à domicile	412	22,3 %	ND	ND	1,0
Travail de bureau et secrétariat	161	8,5 %	ND	ND	0,4
<b>Total</b>	<b>3.428</b>	<b>21,2 %</b>			

Source : Interfédé 2015 ; Calculs : IBEFE Hainaut Sud

Au niveau du nombre d'inscriptions en 2015 dans les CISP situés sur le Bassin EFE Hainaut Sud, le secteur « Alpha et programmes de base » s'est démarqué avec une fréquentation de 1.395 bénéficiaires, ce qui représente 29,3 % du nombre d'inscrits pour les formations « Alpha et programmes de base » organisées dans les CISP en Région Wallonne.

Les secteurs affichant un indice de spécialisation égal ou supérieur à 1 sont « Services à la personne et à domicile » (1,0), « Développement personnel » (1,3), « Alpha et programmes et base » (1,4) et « Langues » (1,6). Au contraire, trois secteurs ont un IS assez faible, inférieur à 0,5, à savoir, « Métiers du commerce, tourisme et transports » (0,4), « Travail de bureau et secrétariat » (0,4) et « Electromécanique et matériaux » (0,3).

### C. Accompagnement spécifique

#### 1. Enseignement spécialisé qualifiant (forme 3/ phase 3 et forme 4/ 3<sup>e</sup> degré)

##### ➤ Plein exercice

Secteur Enseignement	Fréquentation 2017		Evolution sur 4 ans de la fréquentation (%)		IS fréquentation par rapport à la FWB	Certificats délivrés 2016
	Bassin EFE Hainaut Sud	% FWB	Bassin EFE Hainaut Sud	FWB		
Agronomie	47	19,2 %	- 20,3 %	- 2,8 %	1,0	ND
Industrie	73	23,4 %	+ 30,4 %	+ 4,7 %	1,2	ND
Construction	170	24,1 %	+ 29,8 %	- 1,9 %	1,3	ND
Hôtellerie-Alimentation	85	15,5 %	+ 21,4 %	+ 6,2 %	0,8	ND
Habillement et textile	29	40,3 %	- 6,5 %	- 8,9 %	2,1	ND
Arts Appliqués	9	13,8 %	+ 12,5 %	+ 170,8 %	0,7	ND
Économie	42	11,0 %	+ 35,5 %	+ 6,4 %	0,6	ND
Services aux personnes	64	16,3 %	+ 30,6 %	+ 19,8 %	0,9	ND
Sciences Appliquées	0					ND
<b>TOTAL</b>	<b>519</b>	<b>19,1 %</b>	<b>+ 19,3 %</b>	<b>+ 5,7 %</b>		

Source : Etnic, 2016-2017 ; Calculs : IBEFE Hainaut Sud

Le secteur « Construction » a enregistré, selon les chiffres de 2017, la fréquentation la plus élevée (170), ce qui représente 24,1 % du nombre d'inscrits aux filières de l'enseignement spécialisé préparant aux métiers du secteur en Fédération Wallonie-Bruxelles. Tous les secteurs concernés évoluent positivement ces dernières années, à l'exception des secteurs « Agronomie » (- 20,3 %) et « Habillement et textile » (- 6,5 %) qui voient leur fréquentation diminuer en 4 ans sur le Bassin EFE Hainaut Sud.

Concernant l'indice de spécialisation, quatre secteurs possèdent un IS égal ou supérieur à 1 : « Agronomie » (1,0), « Industrie » (1,2), « Construction » (1,3) et « Habillement et textile » (2,1).



En d'autres termes, au niveau de leur fréquentation, ils sont considérés comme spécifiques au Bassin EFE Hainaut Sud, proportionnellement à la fréquentation des filières de l'enseignement spécialisé dans ces mêmes secteurs en FWB. En revanche, les autres secteurs ont un IS inférieur à 1. De plus, le secteur « Sciences appliquées » n'est pas représenté.

➤ En alternance 47

Les formations en alternance organisées dans l'enseignement spécialisé qualifiant, forme 3, sont appelées « Article 47 »<sup>59</sup>.

Secteur Enseignement	Fréquentation 2017		Evolution sur 4 ans de la fréquentation (%)		IS fréquentation par rapport à la FWB	Certificats délivrés 2016
	Bassin EFE Hainaut Sud	% FWB	Bassin EFE Hainaut Sud	FWB		
Agronomie	0	0,0 %	- 100,0 %	+ 400,0 %	0,0	ND
Industrie	4	20,0 %	+ 100,0 %	+ 122,2 %	0,8	ND
Construction	39	41,1 %	+ 254,5 %	+ 365,4 %	1,6	ND
Hôtellerie-Alimentation	0	0,0 %		+ 137,5 %	0,0	ND
Habillement et textile	0					ND
Arts Appliqués	0					ND
Économie	2	7,1 %	+ 100,0 %	+ 180,0 %	0,3	ND
Services aux personnes	2	33,3 %		+ 20,0 %	1,3	ND
Sciences Appliquées	0					ND
<b>TOTAL</b>	<b>47</b>	<b>25,7 %</b>	<b>+ 176,5 %</b>	<b>+ 200,0 %</b>		

Source : Etnic, 2016-2017 ; Calculs : IBEFE Hainaut Sud

De même que pour l'enseignement spécialisé en plein exercice, le secteur « Construction » se démarquait en 2017 quant à la fréquentation de ses filières sur le Bassin EFE Hainaut Sud (39) en comparaison aux autres secteurs dont la fréquentation est assez faible : « Industrie » (4), « Economie » (2) et « Services aux personnes » (2). Le secteur « Construction » représente 41,1 % du nombre d'inscrits en FWB et possède d'ailleurs l'indice de spécialisation le plus élevé (1,6).

Malgré le peu d'élèves inscrits dans le secteur « Services aux personnes » (2), ce secteur possède un IS de 1,3 et est donc spécifique au Bassin EFE Hainaut Sud. A l'inverse, le secteur « Economie » représente 7,1 % du nombre d'inscrits en FWB avec un IS assez faible (0,3). Plusieurs secteurs ne sont pas représentés sur le Bassin EFE Hainaut Sud (« Agronomie » et « Hôtellerie-Alimentation »), ni même existants en FWB (« Habillement et textile », « Arts appliqués » et « Sciences appliquées »).

## 2. Centres de formation et d'insertion socioprofessionnelle AVIQ/PHARE

Secteur CFISPA	Fréquentation 2017		Evolution sur 4 ans de la fréquentation (%)		IS fréquentation par rapport à la Wallonie	Certificats délivrés 2017
	Bassin EFE Hainaut Sud	% RW	Bassin EFE Hainaut Sud	RW		
ND	ND	ND	ND	ND	ND	ND

Source : AVIQ/PHARE

Les données n'ont pas été communiquées dans les délais fixés et n'ont donc pas permis de réaliser certaines analyses. Les tableaux « vides » sont tout de même repris conformément à la trame commune qui a été élaborée en concertation avec les dix IBEFE et l'IVEPS.

<sup>59</sup> <http://offa-oip.be/informations-pratique-a-destination-des-jeunes/ou-se-former/>

## D. Formation complémentaire

### 1. Centres de compétences Forem – Gestion propre<sup>60</sup>

Secteur Forem Formation	Contrats 2017		Evolution sur 4 ans des contrats (%)		IS contrats par rapport à la Wallonie
	Bassin EFE Hainaut Sud	% RW	Bassin EFE Hainaut Sud	RW	
<b>Autres</b>	28	27,5 %	- 75,4 %	- 64,2 %	1,0
<b>Bureau TIC</b>				+ 300,0 %	
<b>Construction et Bois</b>	1.283	35,6 %	+ 98,0 %	+ 47,3 %	1,3
<b>Gestion et Secrétariat</b>					
<b>Horeca, Nettoyage, Gardiennage, Tourisme</b>	94	5,8 %	+ 22,1 %	- 9,1 %	0,2
<b>Industrie</b>	1.741	34,4 %	+ 11,8 %	+ 4,3 %	1,3
<b>Informatique et Télécoms</b>	60	87,0 %			3,2
<b>Langues et Techniques de communication</b>				+ 18,2 %	
<b>Management et Commerce</b>	1.297	70,6 %	+ 283,7 %	+ 318,2 %	2,6
<b>Non-Marchand</b>				- 3,2 %	
<b>Qualité, Sécurité, Environnement</b>	1.862	39,1 %	+ 298,7 %	+ 73,2 %	1,4
<b>Transport et Logistique</b>	80	1,2 %		+ 17,2 %	0,0
<b>TOTAL</b>	<b>6.445</b>	<b>27,0 %</b>	<b>+ 101,3 %</b>	<b>+ 29,9 %</b>	

Source : Forem, 2017 ; Calculs : IBEFE Hainaut Sud

En tenant compte du nombre de contrats signés en 2017, une hétérogénéité importante est observée entre les différents secteurs :

- D'une part, les secteurs comptant moins de 100 contrats : « Autres » (28), « Horeca, Nettoyage, Gardiennage, Tourisme » (94), « Informatique et Télécoms » (60), « Transport et logistique » (80) ;
- D'autre part, les secteurs dénombrant plus de 1.000 contrats : « Construction et Bois » (1.283), « Industrie » (1.741), « Management et commerce » (1.297) et « Qualité, Sécurité, Environnement » (1.862).

Le nombre de contrats signés sur le Bassin EFE Hainaut Sud pour le secteur « Informatique et Télécoms » représentait, en 2017, 87,0 % du nombre total de contrats en Région Wallonne. Même si le nombre de contrats a fortement chuté en 4 ans (- 82,2 %), celui-ci possède malgré tout un IS élevé (3,2). En « Management et Commerce », nous pouvons noter une progression du nombre de contrats de 177,7 % sur le Bassin EFE Hainaut Sud et de + 318,2 % en RW. Les formations pour ce secteur sont relativement caractéristiques du Bassin EFE avec un IS de 2,6. A l'inverse, les formations pour les métiers des secteurs « Horeca, Nettoyage, Gardiennage, Tourisme » (IS 0,2) et « Transport et Logistique » (IS 0,0) ne semblent pas spécifiques à ce Bassin.

Quatre secteurs ne sont pas représentés sur le Bassin EFE Hainaut Sud : « Bureau TIC », « Gestion et secrétariat », « Langues et Techniques de communication » et « Non-Marchand ». Néanmoins, nous pouvons souligner l'augmentation de la fréquentation des formations données en « Bureau TIC » en RW (+ 300,0 %).

<sup>60</sup> Données envoyées par le Forem (Copie de CQ\_extra\_CP\_2017\_OK)

## 2. Centres de compétences Forem – Partenariat Forem<sup>61</sup>

Secteur Forem Formation	Contrats 2017		Evolution sur 4 ans des contrats (%)		IS contrats par rapport à la Wallonie
	Bassin EFE Hainaut Sud	% RW	Bassin EFE Hainaut Sud	RW	
<b>Autres</b>					
<b>BureauTIC</b>	1	0,8 %		- 56,3 %	0,0
<b>Construction et Bois</b>	27	45,8 %	+ 125,0 %	- 49,6 %	1,0
<b>Gestion et Secrétariat</b>					
<b>Horeca, Nettoyage, Gardiennage, Tourisme</b>	10	16,9 %		- 22,4 %	0,4
<b>Industrie</b>	1.633	50,7 %	+ 23,6 %	+ 44,3 %	1,1
<b>Informatique et Télécoms</b>	1.392	45,5 %	- 25,0 %	- 0,8 %	1,0
<b>Langues et Techniques de communication</b>					
<b>Management et Commerce</b>	19	46,3 %			1,0
<b>Non-Marchand</b>					
<b>Qualité, Sécurité, Environnement</b>	2	3,3 %		+ 69,4 %	0,1
<b>Transport et Logistique</b>	20	60,6 %		- 47,6 %	1,3
<b>TOTAL</b>	<b>3.104</b>	<b>46,6 %</b>	<b>- 2,7 %</b>	<b>+ 13,0 %</b>	

Source : Forem, 2017 ; Calculs : IBEFE Hainaut Sud

Deux secteurs comptabilisaient en 2017 le plus de contrats signés dans les Centres de compétence : « Industrie » (1.633) et « Informatique et Télécoms » (1.392). Combinés, ils totalisent près de 98 % du nombre total de contrats sur le Bassin EFE Hainaut Sud. Malgré tout, nous pouvons noter une sensible diminution dans le secteur « Informatique et Télécoms » sur notre territoire (- 25,0 %).

À l'inverse, les autres secteurs dénombraient moins de 30 contrats en 2017. Il faut souligner que les 20 contrats dans le secteur « Transport et Logistique » représentent 60,6 % du nombre total de contrats en RW. Le nombre de contrats dans le secteur « Construction et Bois » a connu une croissance de 125,0 % sur le Bassin EFE Hainaut Sud, alors qu'il accuse une baisse en RW (- 49,6 %).

Certains secteurs possèdent un indice de spécialisation (IS) égal ou supérieur à 1 : « Construction et Bois » (1,0), « Industrie » (1,1), « Informatique et Télécoms » (1,0), « Management et Commerce » (1,0) et « Transport et Logistique » (1,3). Les autres secteurs, qui ne sont pas spécifiques au Bassin EFE Hainaut Sud, enregistrent un IS inférieur à 0,5 : « Bureau TIC » (0,0), « Horeca, Nettoyage, Gardiennage, Tourisme » (0,4) et « Qualité, Sécurité, Environnement » (0,1).

### E. Validation des compétences

Secteur Validation des compétences	Fréquentation 2017 <sup>62</sup>		Evolution sur 4 ans de la fréquentation (%)		IS fréquentation Par rapport à la FWB	Titres délivrés 2017 <sup>63</sup>
	Bassin EFE Hainaut Sud	% FWB	Bassin EFE Hainaut Sud	FWB		
<b>1. Administratif</b>	166	24,4 %	- 38,7 %	+ 5,9 %	2,1	291
<b>2. Informatique</b>	26	12,4 %	- 18,8 %	+ 13,6 %	1,0	22
<b>3. Alimentation</b>				+ 39,8 %		76
<b>4. Automobile</b>				+ 69,0 %		2
<b>5. Chimie</b>						
<b>6. Construction</b>	118	21,4 %	- 4,1 %	+ 65,3 %	1,8	168
<b>7. Culture</b>				- 11,5 %		

<sup>61</sup> Données envoyées par le Forem (Copie de CQ\_extra\_CP\_2017\_OK)

<sup>62</sup> Ensemble des épreuves réalisées en 2017 dans les Centres de Validation situés sur le Bassin EFE Hainaut Sud.

<sup>63</sup> Ensemble des Titres délivrés en 2017 dans les Centres de validation (épreuves) et de formation (RAF – reconnaissance des acquis de formation) situés sur le Bassin EFE Hainaut Sud.

<b>8. Electricité</b>	16	11,9 %		- 7,6 %	1,0	126
<b>9. Non-marchand</b>				- 30,4 %		
<b>10. Secteur vert</b>				+ 197,1 %		
<b>11. Technique</b>				- 18,3 %		
<b>12. Service aux personnes</b>	61	57,5 %	+ 19,6 %	+ 82,8 %	4,9	47
<b>13. Transport et logistique</b>				+ 346,6 %		8
<b>14. Pouvoirs locaux</b>				+ 242,9 %		
<b>15. Intersectoriels</b>	30	14,2 %		+ 6.966,7 %	1,2	27
<b>16. HORECA</b>						
<b>TOTAL</b>	<b>417</b>	<b>11,9 %</b>	<b>- 25,7 %</b>	<b>+ 30,3 %</b>		<b>767</b>

Source : Validation des compétences ; Calculs : IBEFE Hainaut Sud

En fonction des centres concernés, les validations de compétences sont possibles dans six secteurs sur le Bassin, avec une fréquentation variable : « Administratif » (166), « Informatique » (26), « Construction » (118), « Electricité » (16), « Service aux personnes » (61) et « Intersectoriels » (30).

Le secteur « Service aux personnes » représentait en 2017 57,5 % de la fréquentation dans les centres de validation de compétences en Fédération Wallonie-Bruxelles. Il a d'ailleurs évolué tant sur le Bassin EFE Hainaut Sud (+ 19,6 %) qu'en FWB (+82,8 %). Son IS de 4,9 atteste de sa spécificité sur le Bassin.

La fréquentation du secteur « Construction » a diminué ces dernières années sur le Bassin EFE (- 4,1 %), alors qu'elle a augmenté en FWB (+ 65,3 %). Malgré tout, ce secteur reste spécifique au Bassin EFE Hainaut Sud avec un IS de 1,8. Cette tendance est semblable pour les secteurs « Administratif » et « Informatique ».

Le nombre de validation de compétences dans le secteur « Intersectoriels » a connu en FWB une hausse de 6.966,7 %. Malgré une faible fréquentation (30), ce qui représente 14,2 % de la fréquentation en FWB, ce secteur en plein développement reste une spécificité du Bassin EFE Hainaut Sud avec un IS de 1,2.

## 2.2.2. Fréquentation par métier chez les opérateurs du qualifiant

Chaque tableau se rapporte à **un opérateur** et précise le code Rome V3<sup>64</sup> des formations, si celui-ci est disponible. Le code Rome V3 permet de faire le lien avec les statistiques liées au marché de l'emploi (tableaux des salariés, des opportunités d'emploi et de l'offre de formation et d'enseignement). Une même option ou formation enseignée/organisée sur le Bassin EFE Hainaut Sud peut correspondre à plusieurs codes Rome V3 appartenant à des familles de métier différentes. Des codes couleurs ont été utilisés pour distinguer la formation initiale, la formation pour adultes et la formation avec accompagnement différencié. Des commentaires sont repris sous chaque tableau portant sur les volumes (options les plus et les moins fréquentées ...) et l'évolution de l'offre, notamment les disparitions.

### A. Formation initiale :

#### 1. Enseignement ordinaire de plein exercice (3<sup>e</sup> et 4<sup>e</sup> degré)

Secteur Enseignement	Intitulé de l'option	Forme	Code(s) ROME V3	Occurrences	Fréquentation 2016-2017	% Filles	% Evolution Fréq. 2013-2014 à 2016-2017
Agronomie	Assistant.e en soins animaliers	P	A1503	1	93	ND	Inexistant en 2013-2014
	Complément en productions horticoles et décoration florale	7P		0	0	ND	- 100,0 % <sup>65</sup>
	Ouvrier.ère qualifié.e en horticulture	P	A1405, A1414, A1416, I1607	1	15	ND	+ 87,5 %
	Technicien.ne en environnement	TQ		3	43	ND	+ 59,3 %
	<b>Total Agronomie</b>			<b>5</b>	<b>151</b>	<b>ND</b>	<b>+ 227,5 %</b>

Source : DGEO, 2016-2017 ; Calculs : IBEFE Hainaut Sud

Malgré la fermeture de l'option « Complément en productions horticoles et décoration florale », les options du secteur « Agronomie » ont connu une progression importante avec, notamment, la création d'une nouvelle option (Assistant.e en soins animaliers) et l'augmentation de fréquentation dans les deux autres options existantes. Ce secteur totalisait, pour l'année scolaire 2016-2017 sur le Bassin EFE Hainaut Sud, 151 inscrits dans trois options et a connu une hausse globale de 227,5 % entre les années 2013-2014 et 2016-2017.

**L'option organisée sur le Bassin EFE Hainaut Sud en enseignement ordinaire de plein exercice (3e et 4e degré) dans le secteur « Agronomie » avec le plus d'occurrences**

- ❖ Technicien.ne en environnement (3)

**L'option organisée en enseignement ordinaire de plein exercice (3e et 4e degré) dans le secteur « Agronomie » qui a été créée (inexistante en 2013-2014)**

- ❖ Assistant.e en soins animaliers

<sup>64</sup> Le Répertoire opérationnel des métiers et des emplois (ROME) est un répertoire créé en 1989 par l'ANPE (Agence nationale pour l'emploi) en France et permet d'identifier aussi précisément que possible chaque métier en reprenant un très grand nombre d'appellations métiers et des regroupements en familles de métiers. Ce répertoire est utilisé par des organismes travaillant dans le secteur de l'emploi. On parle de ROME V3 parce que la 3<sup>ème</sup> version du Répertoire est actuellement en utilisation afin de s'adapter à l'évolution des métiers.

<sup>65</sup> 5 élèves en 2013-2014.

L'option organisée sur le Bassin EFE Hainaut Sud en enseignement ordinaire de plein exercice (3e et 4e degré) dans le secteur « Agronomie » qui a compté le plus d'inscriptions en 2016-2017

- ❖ Assistant.e en soins animaliers (93)

L'option organisée sur le Bassin EFE Hainaut Sud en enseignement ordinaire de plein exercice (3e et 4e degré) dans le secteur « Agronomie » avec l'évolution de fréquentation la plus forte entre 2013-2014 et 2016-2017

- ❖ Ouvrier.ère qualifié.e en horticulture (+ 87,5 %)

L'option organisée sur le Bassin EFE Hainaut Sud en enseignement ordinaire de plein exercice (3e et 4e degré) dans le secteur « Agronomie » qui a été fermée

- ❖ Complément en productions horticoles et décoration florale

Secteur Enseignement	Intitulé de l'option	Forme	Code(s) ROME V3	Occurrences	Fréquentation 2016-2017	% Filles	% Evolution Fréq. 2013-2014 à 2016-2017
Industrie	Assistant.e de maintenance PC-réseaux	P	I1401, M1810	1	25	ND	Inexistant en 2013-2014
	Carrossier.ère	P	H3404, I1606, I1607, I1608, I1609, I1610	2	31	ND	+ 55,0 %
	Carrossier.ère spécialisé.e	7P	H3404, I1607, I1608, I1609	2	6	ND	- 14,3 %
	Complément en chaudronnerie	7P		1	2	ND	+ 0,0 %
	Complément en électricité de l'automobile	7P		3	12	ND	- 25,0 %
	Complément en maintenance d'équipements techniques	7P	I1310	3	22	ND	- 40,5 %
	Complément en soudage sur tôles et sur tubes	7P	H2911, H2913	1	6	ND	+ 100,0 %
	Construction métallique soudage	7P		1	3	ND	Inexistant en 2013-2014
	Electricien.ne automaticien.ne	TQ	H1504, I1302, I1304	8	131	ND	+ 6,5 %
	Electricien.ne instalateur.trice en résidentiel	P	F1602, H2601, H2602, H2603, I1307	6	73	ND	+ 14,1 %
	Electricien.ne installateur.trice industriel.le	P	H2601, H2602, H2603, I1309	2	28	ND	- 3,4 %
	Installateur.trice - réparateur.trice d'appareils électroménagers	7P	I1402	3	11	ND	+ 120,0 %
	Mécanicien.ne automaticien.ne	TQ	I1302, I1304, I1310	5	65	ND	+ 8,3 %
	Mécanicien.ne automobile	P		0	0	ND	- 100,0 % <sup>66</sup>
	Mécanicien.ne d'entretien	P	H2901, H2903, H2912, I1310	1	6	ND	- 60,0 %
	Mécanicien.ne d'entretien automobile	P	I1603, I1604	7	134	ND	+ 94,2 %
	Mécanicien.ne des moteurs diesels et engins hydrauliques	7P	I1603	3	20	ND	- 13,0 %
	Mécanicien.ne en cycles	P	I1603, I1607	1	10	ND	Inexistant en 2013-2014
	Mécanicien.ne polyvalent.e automobile	TQ	I1604	4	85	ND	+ 157,6 %
	Mécanicien.ne pour matériel de parcs, jardins et espaces verts	P	I1603	0	0	ND	- 100,0 % <sup>67</sup>

<sup>66</sup> 59 élèves en 2013-2014.

<sup>67</sup> 5 élèves en 2013-2014.

Métallier.ère - soudeur.euse	P	F1502, H2911, H2913, I1601	3	66	ND	+ 57,1 %
Technicien.ne de l'automobile	TQ		0	0	ND	- 100,0 % <sup>68</sup>
Technicien.ne du froid	TQ	I1306	1	21	ND	+ 16,7 %
Technicien.ne en électronique	TQ	H1504, H2603, H2605, I1304, I1305, I1601, I1602	3	40	ND	- 2,4 %
Technicien.ne en informatique	TQ	I1401	2	54	ND	+ 10,2 %
Technicien.ne en usinage	TQ	H2903	1	8	ND	- 42,9 %
Technicien.ne plasturgiste	TQ	H3201	1	14	ND	+ 40,0 %
<b>Total Industrie</b>			<b>65</b>	<b>873</b>	<b>ND</b>	<b>+ 12,4 %</b>

Source : DGEO, 2016-2017 ; Calculs : IBEFE Hainaut Sud

Au regard du total pour le secteur de l'industrie, on constate une légère hausse de la fréquentation des options de 12,4 %. Des options ont été fermées (« Mécanicien.ne automobile », « Mécanicien.ne pour matériel de parcs, jardins et espaces verts » et « Technicien.ne de l'automobile ») et de nouvelles ont été créées (« Assistant.e de maintenance PC-réseaux », « Construction métallique soudage » et « Mécanicien.ne en cycles »).

**Les options organisées sur le Bassin EFE Hainaut Sud en enseignement ordinaire de plein exercice (3e et 4e degré) dans le secteur « Industrie » avec le plus d'occurrences**

- ❖ Electricien.ne installateur.trice en résidentiel (6)
- ❖ Mécanicien.ne d'entretien automobile (7)
- ❖ Electricien.ne automaticien.ne (8)

**Les options organisées sur le Bassin EFE Hainaut Sud en enseignement ordinaire de plein exercice (3e et 4e degré) dans le secteur « Industrie » qui ont compté le plus d'inscriptions en 2016-2017**

- ❖ Electricien.ne automaticien.ne (131)
- ❖ Mécanicien.ne d'entretien automobile (134)

**Les options organisées sur le Bassin EFE Hainaut Sud en enseignement ordinaire de plein exercice (3e et 4e degré) dans le secteur « Industrie » avec l'évolution de fréquentation la plus forte entre 2013-2014 et 2016-2017**

- ❖ Complément en soudage sur tôles et sur tubes (+ 100,0 %)
- ❖ Installateur.trice - réparateur.trice d'appareils électroménagers (+ 120,0 %)
- ❖ Mécanicien.ne polyvalent.e automobile(+ 157,6 %)

**Les options organisées sur le Bassin EFE Hainaut Sud en enseignement ordinaire de plein exercice (3e et 4e degré) dans le secteur « Industrie » dont la fréquentation a diminué le plus entre 2013-2014 et 2016-2017**

- ❖ Complément en maintenance d'équipements techniques (- 40,5 %)
- ❖ Technicien.ne en usinage (- 42,9 %)
- ❖ Mécanicien.ne d'entretien (- 60,0 %)

**Les options organisées sur le Bassin EFE Hainaut Sud en enseignement ordinaire de plein exercice (3e et 4e degré) dans le secteur « Industrie » qui ont été créées (inexistantes en 2013-2014)**

- ❖ Assistant.e de maintenance PC-réseaux
- ❖ Construction métallique soudage
- ❖ Mécanicien.ne en cycles

**Les options organisées sur le Bassin EFE Hainaut Sud en enseignement ordinaire de plein exercice (3e et 4e degré) dans le secteur « Industrie » qui ont été fermées**

- ❖ Mécanicien.ne automobile
- ❖ Mécanicien.ne pour matériel de parcs, jardins et espaces verts
- ❖ Technicien.ne de l'automobile

<sup>68</sup> 33 élèves en 2013-2014.

Secteur Enseignement	Intitulé de l'option	Forme	Code(s) ROME V3	Occurrences	Fréquentation 2016-2017	% Filles	% Evolution Fréq. 2013-2014 à 2016-2017
<b>Construction</b>	Charpentier.ère	7P	F1501, H2202, H2204, H2206, H2911	1	5	ND	+ 400,0 %
	Complément en agencement d'intérieur	7P	F1604	2	14	ND	+ 366,7 %
	Complément en création et restauration de meubles	7P	B1101, F1604, H2207	0	0	ND	- 100,0 % <sup>69</sup>
	Complément en marqueterie	7P		0	0	ND	- 100,0 % <sup>70</sup>
	Complément en techniques de tapisserie-garnissage	7P	B1806	0	0	ND	- 100,0 % <sup>71</sup>
	Complément en techniques spécialisées en construction-gros œuvre	7P	F1201, F1202, F1502, F1601, F1602, F1603, F1604, F1606, F1607, F1608, F1610, F1701, F1702, F1703, H2201	2	5	ND	- 44,4 %
	Conducteur.trice d'engins de chantier	P	F1302	1	29	ND	+ 7,4 %
	Dessinateur.trice en construction	TQ	F1104, M1808	1	16	ND	+ 6,7 %
	Ebéniste	P	B1101, B1302, F1604, F1608, H2201, H2202, H2204, H2207, H2208, H2908	0	0	ND	- 100,0 % <sup>72</sup>
	Installateur.trice en chauffage central	7P	F1603, I1308	2	6	ND	+ 50,0 %
	Menuiserie du bâtiment	7P		1	3	ND	Inexistant en 2013-2014
	Menuisier.ère	P	F1501, F1604, F1607, F1608, H2201, H2202, H2204, H2205, H2206, H2912	8	91	ND	+ 30,0 %
	Monteur.euse en sanitaire et en chauffage	P	F1603, K2301	3	61	ND	+ 5,2 %
	Ouvrier.ère en rénovation, restauration et conservation du bâtiment	7P		2	13	ND	+ 85,7 %
	Ouvrier.ère qualifié.e en construction - gros œuvre	P	F1611, F1701, F1702, F1703	5	82	ND	+ 0,0 %
	Peintre	P	F1606, H3401	1	13	ND	- 31,6 %
	Tapissier.ère - garnisseur.euse	P	B1806	1	1	ND	- 88,9 %
	Technicien.ne en construction et travaux publics	TQ	F1104, F1107, F1108, M1808	2	17	ND	+ 41,7 %
<b>Total Construction</b>				<b>32</b>	<b>356</b>	<b>ND</b>	<b>+ 7,9 %</b>

Source : DGEO, 2016-2017 ; Calculs : IBEFE Hainaut Sud

De manière globale, la fréquentation des options liées au secteur « Construction » sur le Bassin EFE Hainaut Sud a progressé légèrement (+ 7,9 %) entre 2013-2014 et 2016-2017. Des options ont été fermées (« Complément en création et restauration de meubles », « Complément en marqueterie », « Complément en techniques de tapisserie-garnissage » et « Ebéniste ») et une a été créée (« Menuiserie du bâtiment »).

<sup>69</sup> 2 élèves en 2013-2014.

<sup>70</sup> 1 élève en 2013-2014.

<sup>71</sup> 4 élèves en 2013-2014.

<sup>72</sup> 7 élèves en 2013-2014.



Les options organisées sur le Bassin EFE Hainaut Sud en enseignement ordinaire de plein exercice (3e et 4e degré) dans le secteur « Construction » avec le plus d'occurrences

- ❖ Menuisier.ère (8)
- ❖ Ouvrier.ère qualifié.e en construction - gros œuvre (5)

Les options organisées sur le Bassin EFE Hainaut Sud en enseignement ordinaire de plein exercice (3e et 4e degré) dans le secteur « Construction » qui ont compté le plus d'inscriptions en 2016-2017

- ❖ Menuisier.ère (91)
- ❖ Ouvrier.ère qualifié.e en construction - gros œuvre (82)

Les options organisées sur le Bassin EFE Hainaut Sud en enseignement ordinaire de plein exercice (3e et 4e degré) dans le secteur « Construction » avec l'évolution de fréquentation la plus forte entre 2013-2014 et 2016-2017

- ❖ Charpentier.ère (+ 400,0 %)
- ❖ Complément en agencement d'intérieur (+ 366,7 %)

L'option organisée sur le Bassin EFE Hainaut Sud en enseignement ordinaire de plein exercice (3e et 4e degré) dans le secteur « Construction » dont la fréquentation a diminué le plus entre 2013-2014 et 2016-2017

- ❖ Tapissier.ère - garnisseur.euse (- 88,9 %)

L'option organisée sur le Bassin EFE Hainaut Sud en enseignement ordinaire de plein exercice (3e et 4e degré) dans le secteur « Construction » qui a été créée (inexistante en 2013-2014)

- ❖ Menuiserie du bâtiment

Les options organisées sur le Bassin EFE Hainaut Sud en enseignement ordinaire de plein exercice (3e et 4e degré) dans le secteur « Construction » qui ont été fermées

- ❖ Complément en création et restauration de meubles
- ❖ Complément en marqueterie
- ❖ Complément en techniques de tapisserie-garnissage
- ❖ Ebéniste

Secteur Enseignement	Intitulé de l'option	Forme	Code(s) ROME V3	Occurrences	Fréquentation 2016-2017	% Filles	% Evolution Fréq. 2013-2014 à 2016-2017
Hôtellerie - Alimentation	Boulangier.ère - pâtissier.ère	P	D1102, D1104, G1603, H1505, H2102	2	63	ND	+ 21,2 %
	Chef.fe de cuisine de collectivité	7P	D1103, G1402, G1404, G1601, G1602	2	11	ND	+ 0,0 %
	Chocolatier.ère - confiseur.euse - glacier.ère	7P		1	7	ND	- 41,7 %
	Complément en cuisine internationale	7P	G1602	1	4	ND	- 66,7 %
	Cuisinier.ère de collectivité	P	D1103, G1602, G1603, G1604, G1803	5	49	ND	- 19,7 %
	Hôtelier.ère - restaurateur.trice	TQ	D1103, D1105, G1402, G1503, G1601, G1602, G1603, G1604, G1701, G1702, G1703, G1801, G1802, G1803, H1505	3	54	ND	- 31,6 %
	Restaurateur.trice	P	D1103, D1105, G1402, G1601, G1602, G1603, G1604, G1801, G1802, G1803, G1804, H1505	6	95	ND	+ 9,2 %
	Sommelier.ère	7P	A1413, G1801, G1804	2	5	ND	- 54,5 %
	Traiteur.e-organisateur.trice de banquets et de réceptions	7P	D1103, D1105, G1402, G1601, G1602, G1603, G1604, G1801, G1803, G1804	2	16	ND	- 20,0 %
	<b>Total Hôtellerie – Alimentation</b>				<b>24</b>	<b>304</b>	<b>ND</b>

Source : DGEO, 2016-2017 ; Calculs : IBEFE Hainaut Sud

De manière globale, la fréquentation dans les options de l'enseignement préparant aux métiers du secteur « Hôtellerie-Alimentation » a baissé (- 11,9 %). La fréquentation a globalement baissé ces dernières années dans toutes les options, à l'exception des options « Boulanger.ère - pâtissier.ère » (+ 21,2 %) et « Restaurateur.trice » (+ 9,2 %).

**Les options organisées sur le Bassin EFE Hainaut Sud en enseignement ordinaire de plein exercice (3e et 4e degré) dans le secteur « Hôtellerie-Alimentation » avec le plus d'occurrences**

- ❖ Cuisinier.ère de collectivité (5)
- ❖ Restaurateur.trice (6)

**Les options organisées sur le Bassin EFE Hainaut Sud en enseignement ordinaire de plein exercice (3e et 4e degré) dans le secteur « Hôtellerie-Alimentation » qui ont compté le plus d'inscriptions en 2016-2017**

- ❖ Restaurateur.trice (95)
- ❖ Boulanger.ère - pâtissier.ère (63)
- ❖ Hôtelier.ère - restaurateur.trice (54)

**Les options organisées sur le Bassin EFE Hainaut Sud en enseignement ordinaire de plein exercice (3e et 4e degré) dans le secteur « Hôtellerie-Alimentation » dont la fréquentation a diminué le plus entre 2013-2014 et 2016-2017**

- ❖ Chocolatier.ère - confiseur.euse - glacier.ère (- 41,7 %)
- ❖ Complément en cuisine internationale (- 66,7 %)
- ❖ Sommelier.ère (- 54,5 %)

Secteur Enseignement	Intitulé de l'option	Forme	Code(s) ROME V3	Occurrences	Fréquentation 2016-2017	% Filles	% Evolution Fréq. 2013-2014 à 2016-2017
<b>Habillement et textile</b>	Agent.e qualifié.e en confection	P	H2402	1	15	ND	- 42,3 %
	Agent.e technique en mode et création	TQ	L1502, L1503	1	10	ND	- 9,1 %
	Complément en stylisme	7P	B1805	1	5	ND	- 54,5 %
	<b>Total Habillement et textile</b>			<b>3</b>	<b>30</b>	<b>ND</b>	<b>- 37,5 %</b>

Source : DGEO, 2016-2017 ; Calculs : IBEFE Hainaut Sud

Le secteur a connu une diminution de sa fréquentation (- 37,5 %) entre les années scolaires 2013-2014 et 2016-2017, baisse qui touche les trois options existantes. Il s'agit du secteur qui dénombrait, en 2016-2017, le moins d'élèves (30 inscrits).

Secteur Enseignement	Intitulé de l'option	Forme	Code(s) ROME V3	Occurrences	Fréquentation 2016-2017	% Filles	% Evolution Fréq. 2013-2014 à 2016-2017
<b>Arts appliqués</b>	Arts appliqués	TQ		5	104	ND	- 15,4 %
	Assistant.e aux métiers de la publicité	P		5	128	ND	+ 4,1 %
	Assistant.e en décoration	P	L1503, L1504	2	26	ND	+ 136,4 %
	Complément en techniques publicitaires	7P	E1205	5	45	ND	+ 45,2 %
	Technicien.ne en image de synthèse	7TQ	E1205	1	10	ND	+ 25,0 %
	Technicien.ne en infographie	TQ	E1205	6	138	ND	+ 8,7 %
	Technicien.ne en photographie	TQ	E1201, E1202, E1203	1	20	ND	- 4,8 %
	<b>Total Arts appliqués</b>			<b>25</b>	<b>471</b>	<b>ND</b>	<b>+ 6,1 %</b>

Source : DGEO, 2016-2017 ; Calculs : IBEFE Hainaut Sud

L'évolution du secteur a été positive (+ 6,1 %) entre 2013-2017 et 2016-2017, à l'exception de deux options « Arts appliqués » (-15,4 %) et « Technicien.ne en photographie » (- 4,8 %).

**Les options organisées sur le Bassin EFE Hainaut Sud en enseignement ordinaire de plein exercice (3e et 4e degré) dans le secteur « Arts appliqués » avec le plus d'occurrences**

- ❖ Technicien.ne en infographie (6)
- ❖ Arts appliqués (5)
- ❖ Assistant.e aux métiers de la publicité (5)
- ❖ Complément en techniques publicitaires (5)

**Les options organisées sur le Bassin EFE Hainaut Sud en enseignement ordinaire de plein exercice (3e et 4e degré) dans le secteur « Arts appliqués » qui ont compté le plus d'inscriptions en 2016-2017**

- ❖ Technicien.ne en infographie (138)
- ❖ Assistant.e aux métiers de la publicité (128)
- ❖ Arts appliqués (104)

**Les options organisées sur le Bassin EFE Hainaut Sud en enseignement ordinaire de plein exercice (3e et 4e degré) dans le secteur « Arts appliqués » avec l'évolution de fréquentation la plus forte entre 2013-2014 et 2016-2017**

- ❖ Assistant.e en décoration (+ 136,4 %)
- ❖ Complément en techniques publicitaires (+ 45,2 %)
- ❖ Technicien.ne en image de synthèse (+ 25,0 %)

**L'option organisée sur le Bassin EFE Hainaut Sud en enseignement ordinaire de plein exercice (3e et 4e degré) dans le secteur « Arts appliqués » dont la fréquentation a diminué le plus entre 2013-2014 et 2016-2017**

- ❖ Arts appliqués (- 15,4 %)

Secteur Enseignement	Intitulé de l'option	Forme	Code(s) ROME V3	Occurrences	Fréquentation 2016-2017	% Filles	% Evolution Fréq. 2013-2014 à 2016-2017
Economie	Agent.e en accueil et tourisme	TQ	G1101, G1201, G1303, G1703, M1601, N2201	4	71	ND	- 7,8 %
	Auxiliaire administratif et d'accueil	P	M1601, M1602	5	159	ND	+ 11,2 %
	Gestionnaire de très petites entreprises	7P		10	138	ND	+ 13,1 %
	Technicien.ne commercial.e	TQ	D1106, D1107, D1210, D1211, D1212, D1214, D1402, D1403	3	78	ND	+ 16,4 %
	Technicien.ne de bureau	TQ	C1201, C1401, M1602, M1605, M1606, M1607	13	232	ND	- 7,6 %
	Technicien.ne en comptabilité	TQ	C1201, C1401, M1203, M1204	13	385	ND	+ 1,9 %
	Vendeur.euse	P	D1106, D1210, D1211, D1212, D1214, D1403, D1406	8	165	ND	- 6,3 %
	<b>Total Economie</b>			<b>56</b>	<b>1228</b>	<b>ND</b>	<b>+ 1,2 %</b>

Source : DGEO, 2016-2017 ; Calculs : IBEFE Hainaut Sud

Il s'agit du 2<sup>ème</sup> secteur en termes de fréquentation des options, après le secteur « Services aux personnes ». Ce secteur a connu une légèrement augmentation de 1,2 % entre 2013-2014 et 2016-2017.

**Les options organisées sur le Bassin EFE Hainaut Sud en enseignement ordinaire de plein exercice (3e et 4e degré) dans le secteur « Economie » avec le plus d'occurrences**

- ❖ Gestionnaire de très petites entreprises (10)
- ❖ Technicien.ne de bureau (13)
- ❖ Technicien.ne en comptabilité (13)

**L'option organisée sur le Bassin EFE Hainaut Sud en enseignement ordinaire de plein exercice (3e et 4e degré) dans le secteur « Economie » avec l'évolution de fréquentation la plus forte entre 2013-2014 et 2016-2017**

- ❖ Technicien.ne commercial.e (+ 16,4 %)

Les options organisées sur le Bassin EFE Hainaut Sud en enseignement ordinaire de plein exercice (3e et 4e degré) dans le secteur « Economie » qui ont compté le plus d'inscriptions en 2016-2017

- ❖ Technicien.ne en comptabilité (385)
- ❖ Technicien.ne de bureau (232)
- ❖ Auxiliaire administratif et d'accueil (159)

L'option organisée sur le Bassin EFE Hainaut Sud en enseignement ordinaire de plein exercice (3e et 4e degré) dans le secteur « Economie » dont la fréquentation a diminué le plus entre 2013-2014 et 2016-2017

- ❖ Agent.e en accueil et tourisme (- 7,8 %)

Secteur Enseignement	Intitulé de l'option	Forme	Code(s) ROME V3	Occurrences	Fréquentation 2016-2017	% Filles	% Evolution Fréq. 2013-2014 à 2016-2017
Services aux personnes	Agent.e d'éducation	TQ	G1202, G1203, K1207	12	651	ND	+ 19,2 %
	Agent.e médico-social.e	7P	M1601	3	26	ND	+ 420,0 %
	Aide familial.e	P	K1302	12	252	ND	+ 11,0 %
	Aide-soignant.e	7P	J1501	8	87	ND	+ 16,0 %
	Animateur.trice	TQ	D1211, G1202, G1203, G1204	2	75	ND	- 11,8 %
	Aspirant.e en nursing	TQ	K1303	3	113	ND	+ 9,7 %
	Assistant.e aux métiers de la sécurité et de la prévention	7TQ		2	166	ND	+ 71,1 %
	Coiffeur.euse	P	D1202, L1501, L1502	7	154	ND	- 29,0 %
	Complément en pédicure - manucurie	7P	D1208	1	12	ND	Inexistant en 2013-2014
	Esthéticien.ne	TQ	D1208	4	85	ND	+ 7,6 %
	Gestionnaire d'un institut de beauté	7TQ	D1208	1	6	ND	- 57,1 %
	Patron.ne coiffeur.euse	P	D1202	5	30	ND	+ 0,0 %
	Puericulteur.trice	7P	K1303	7	88	ND	- 9,3 %
	Puericulture	P		7	257	ND	- 0,8 %
	Soins infirmiers (4ème degré)	P		1	167	ND	- 6,2 %
	Techniques sociales	TQ		4	334	ND	+ 4,4 %
<b>Total Services aux personnes</b>				<b>79</b>	<b>2.503</b>	<b>ND</b>	<b>+ 7,3 %</b>

Source : DGEO, 2016-2017 ; Calculs : IBEFE Hainaut Sud

Ce secteur « Services aux personnes » est celui dont les options sont les plus fréquentées avec 2.503 inscrits. Il a connu, entre 2013-2014 et 2016-2017, une légère évolution de 7,3 % et la création d'une option « Complément en pédicure – manucurie ».

Les options organisées sur le Bassin EFE Hainaut Sud en enseignement ordinaire de plein exercice (3e et 4e degré) dans le secteur « Services aux personnes » avec le plus d'occurrences

- ❖ Agent.e d'éducation (12)
- ❖ Aide familial.e (12)
- ❖ Aide-soignant.e (8)

Les options organisées sur le Bassin EFE Hainaut Sud en enseignement ordinaire de plein exercice (3e et 4e degré) dans le secteur « Services aux personnes » avec l'évolution de fréquentation la plus forte entre 2013-2014 et 2016-2017

- ❖ Agent.e médico-social.e (+ 420,0 %)
- ❖ Assistant.e aux métiers de la sécurité et de la prévention (+ 71,1 %)

Les options organisées sur le Bassin EFE Hainaut Sud en enseignement ordinaire de plein exercice (3e et 4e degré) dans le secteur « Services aux personnes » qui ont compté le plus d'inscriptions en 2016-2017

- ❖ Agent.e d'éducation (651)
- ❖ Techniques sociales (334)
- ❖ Puericulture (257)

Les options organisées sur le Bassin EFE Hainaut Sud en enseignement ordinaire de plein exercice (3e et 4e degré) dans le secteur « Services aux personnes » dont la fréquentation a diminué le plus entre 2013-2014 et 2016-2017

- ❖ Coiffeur.euse (- 29,0 %)
- ❖ Gestionnaire d'un institut de beauté (57,1 %)

L'option organisée sur le Bassin EFE Hainaut Sud en enseignement ordinaire de plein exercice (3e et 4e degré) dans le secteur « Services aux personnes » qui a été créée (inexistante en 2013-2014)

- ❖ Complément en pédicure – manucurie

Secteur Enseignement	Intitulé de l'option	Forme	Code(s) ROME V3	Occurrences	Fréquentation 2016-2017	% Filles	% Evolution Fréq. 2013-2014 à 2016-2017
Sciences appliquées	Assistant.e pharmaceutico-technique	TQ	J1307, J1308	4	63	ND	- 22,2 %
	Complément en officine hospitalière	7TQ	J1309, J1307, J1302, J1303	1	9	ND	- 43,8 %
	Technicien.ne chimiste	TQ	H1210, H1503, H2301, J1301, J1302	2	30	ND	- 3,2 %
	Technicien.ne des industries agroalimentaires	TQ	H2102	2	40	ND	+ 81,8 %
	<b>Total Sciences appliquées</b>			<b>9</b>	<b>142</b>	<b>ND</b>	<b>- 5,3 %</b>

Source : DGEO, 2016-2017 ; Calculs : IBEFE Hainaut Sud

Le secteur « Sciences appliquées » a connu une légère diminution de 5,3 % de fréquentation de ses options entre 2013-2014 et 2016-2017, impactant la quasi-totalité des options à l'exception de « Technicien.ne des industries agroalimentaires » (+ 81,8 %).

L'option organisée sur le Bassin EFE Hainaut Sud en enseignement ordinaire de plein exercice (3e et 4e degré) dans le secteur « Sciences appliquées » avec le plus d'occurrences

- ❖ Assistant.e pharmaceutico-technique (4)

L'option organisée sur le Bassin EFE Hainaut Sud en enseignement ordinaire de plein exercice (3e et 4e degré) dans le secteur « Sciences appliquées » qui ont compté le plus d'inscriptions en 2016-2017

- ❖ Assistant.e pharmaceutico-technique (63)

L'option organisée sur le Bassin EFE Hainaut Sud en enseignement ordinaire de plein exercice (3e et 4e degré) dans le secteur « Sciences appliquées » avec l'évolution de fréquentation la plus forte entre 2013-2014 et 2016-2017

- ❖ Technicien.ne des industries agroalimentaires (+ 81,8 %)

L'option organisée sur le Bassin EFE Hainaut Sud en enseignement ordinaire de plein exercice (3e et 4e degré) dans le secteur « Sciences appliquées » dont la fréquentation a diminué le plus entre 2013-2014 et 2016-2017

- ❖ Complément en officine hospitalière (- 43,8 %)

## 2. Enseignement ordinaire en alternance

Secteur Enseignement	Intitulé de l'option	Type /Forme	Code(s) ROME V3	Occurrences	Fréquentation 2016-2017	% Filles	% Evolution Fréq. 2013-2014 à 2016-2017
Agronomie	Agent.e qualifié.e dans les métiers du cheval	Art. 49 /P	A1407	1	10	ND	+ 150,0 %
	Complément en élevage et gestion de troupeaux	Art. 49 /7P	A1408, A1410, A1411	0	0	ND	- 100,0 % <sup>73</sup>
	Complément en techniques d'enseignement de l'équitation	Art. 49 /7P		1	4	ND	Inexistant en 2013-2014
	Ouvrier.ère qualifié.e en agriculture	Art. 49 /P	A1409, A1410, A1411, A1414, A1416	1	3	ND	+ 0,0 %
	Ouvrier.ère qualifié.e en horticulture	Art. 49 /P	A1405, A1414, A1416, I1607	1	1	ND	Inexistant en 2013-2014
	Ouvrier.ère qualifié.e en sylviculture	Art. 49 /P	A1101, A1414	1	9	ND	Inexistant en 2013-2014
	<b>Sous-total Agronomie Art. 49</b>			<b>5</b>	<b>27</b>	<b>ND</b>	<b>+ 145,5 %</b>
	Eleveur.euse	Art. 45 /P	A1409	1	4	ND	+ 0,0 %
	Groom lad	Art. 45 /P		1	3	ND	Inexistant en 2013-2014
	Ouvrier.ère en implantation et en entretien de parcs et jardins	Art. 45 /P	A1203, A1414	5	47	ND	+ 95,8 %
	Palefrenier.ère	Art. 45 /P		3	14	ND	+ 180,0 %
	<b>Sous-total Agronomie Art. 45</b>			<b>10</b>	<b>68</b>	<b>ND</b>	<b>+ 106,1 %</b>
	<b>Total Agronomie</b>			<b>15</b>	<b>95</b>	<b>ND</b>	<b>+ 115,9 %</b>

Source : DGEO, 2016-2017 ; Calculs : IBEFE Hainaut Sud

Globalement, les options d'enseignement en alternance formant aux métiers du secteur « Agronomie » ont connu, entre 2013-2014 et 2016-2017, une forte hausse de fréquentation sur le Bassin EFE Hainaut Sud (+ 115,9 %), que ce soit sous la forme « article 49 » ou « article 45 ». A l'exception d'une option qui a été fermée (« Complément en élevage et gestion de troupeaux »), toutes les options sont stables ou connaissent une hausse de fréquentation. En outre, on note la création de quatre options « Complément en techniques d'enseignement de l'équitation », « Ouvrier.ère qualifié.e en horticulture », « Ouvrier.ère qualifié.e en sylviculture » et « Groom lad ».

<sup>73</sup> 4 élèves en 2013-2014.

**Les options organisées sur le Bassin EFE Hainaut Sud en enseignement ordinaire en alternance dans le secteur « Agronomie » avec le plus d'occurrences**

- ❖ Ouvrier.ère en implantation et en entretien de parcs et jardins (5)
- ❖ Palefrenier.ère (3)

**Les options organisées sur le Bassin EFE Hainaut Sud en enseignement ordinaire en alternance dans le secteur « Agronomie » qui ont compté le plus d'inscriptions en 2016-2017**

- ❖ Ouvrier.ère en implantation et en entretien de parcs et jardins (47)
- ❖ Palefrenier.ère (14)
- ❖ Agent.e qualifié.e dans les métiers du cheval (10)

**Les options organisées sur le Bassin EFE Hainaut Sud en enseignement ordinaire en alternance dans le secteur « Agronomie » avec l'évolution de fréquentation la plus forte entre 2013-2014 et 2016-2017**

- ❖ Palefrenier.ère (+180,0 %)
- ❖ Agent.e qualifié.e dans les métiers du cheval (+ 150,0 %)
- ❖ Ouvrier.ère en implantation et en entretien de parcs et jardins (+ 95,8 %)

**Les options organisées sur le Bassin EFE Hainaut Sud en enseignement ordinaire en alternance dans le secteur « Agronomie » dont la fréquentation est restée stable (0%) entre 2013-2014 et 2016-2017**

- ❖ Ouvrier.ère qualifié.e en agriculture
- ❖ Eleveur.euse

**Les options organisées sur le Bassin EFE Hainaut Sud en enseignement ordinaire en alternance dans le secteur « Agronomie » qui ont été créées (inexistantes en 2013-2014)**

- ❖ Complément en techniques d'enseignement de l'équitation
- ❖ Ouvrier.ère qualifié.e en horticulture
- ❖ Ouvrier.ère qualifié.e en sylviculture
- ❖ Groom lad

**L'option organisée sur le Bassin EFE Hainaut Sud en enseignement ordinaire en alternance dans le secteur « Agronomie » qui a été fermée**

- ❖ Complément en élevage et gestion de troupeaux

Secteur Enseignement	Intitulé de l'option	Type /Forme	Code(s) ROME V3	Occurrences	Fréquentation 2016-2017	% Filles	% Evolution Fréq. 2013-2014 à 2016-2017
Industrie	Carrossier.ère	Art. 49 /P	H3404, I1606, I1607, I1608, I1609, I1610	1	1	ND	- 83,3 %
	Complément en chaudronnerie	Art. 49 /7P		1	3	ND	- 62,5 %
	Electricien.ne automaticien.ne	Art. 49 /TQ	H1504, I1302, I1304, I1310	1	12	ND	+ 100,0 %
	Electricien.ne installateur.trice en résidentiel	Art. 49 /P	F1602, H2601, H2602, H2603, I1307	1	1	ND	Inexistant en 2013-2014
	Electricien.ne installateur.trice industriel.le	Art. 49 /P	H2601, H2602, H2603, I1309	1	1	ND	- 80,0 %
	Mécanicien.ne automobile	Art. 49 /P		0	0	ND	- 100,0 % <sup>74</sup>
	Mécanicien.ne d'entretien automobile	Art. 49 /P	I1603, I1604	5	34	ND	Inexistant en 2013-2014
	Mécanicien.ne des moteurs diesels et engins hydrauliques	Art. 49 /7P	I1603	2	6	ND	+ 500,0 %
	Métallier.ère - soudeur.euse	Art. 49 /P	F1502, H2911, H2913, I1601	1	4	ND	+ 33,3 %
	Technicien.ne en climatisation et conditionnement d'air	Art. 49 /7TQ	I1306	1	4	ND	- 55,6 %
	Technicien.ne en maintenance de systèmes automatisés industriels	Art. 49 /7TQ	H1504, I1302, I1304, I1310	1	3	ND	- 57,1 %
	<b>Sous-total Industrie Art. 49</b>				<b>15</b>	<b>69</b>	<b>ND</b>

<sup>74</sup> 1 élève en 2013-2014.

Aide mécanicien.ne cycles et petits moteurs	Art. 45 /P	I1603, I1607	0	0	ND	- 100,0 % <sup>75</sup>
Aide mécanicien.ne garagiste	Art. 45 /P	I1604, I1607	5	86	ND	- 1,1 %
Aide-électricien.ne	Art. 45 /P	H2601, H2602	2	15	ND	+ 0,0 %
Ferronnier.ère	Art. 45 /P	B1601, H2911	1	3	ND	+ 0,0 %
Manutentionnaire - cariste	Art. 45 /P	N1101, N1103, N1303	1	3	ND	Inexistant en 2013-2014
Métallier.ère	Art. 45 /P		2	12	ND	- 29,4 %
Monteur.euse de pneus - aligneur.euse	Art. 45 /P	I1604	1	10	ND	+ 0,0 %
Peintre en carrosserie	Art. 45 /P	H3401, H3404, I1608	2	20	ND	+ 81,8 %
Tôlier.ère en carrosserie	Art. 45 /P	I1606, I1607, I1611	2	9	ND	+ 0,0 %
<b>Sous-total Industrie Art. 45</b>			<b>16</b>	<b>158</b>	<b>ND</b>	<b>+ 2,6 %</b>
<b>Total Industrie</b>			<b>31</b>	<b>227</b>	<b>ND</b>	<b>+ 13,5 %</b>

Source : DGEO, 2016-2017 ; Calculs : IBEFE Hainaut Sud

Entre 2013-2014 et 2016-2017, le nombre d'inscrits dans les options organisées en alternance pour ce secteur a connu une progression de 13,5 %. Trois options ont été créées (« Electricien.ne installateur.trice en résidentiel », « Mécanicien.ne d'entretien automobile » et « Manutentionnaire – cariste ») et deux options ont été fermées (« Mécanicien.ne automobile » et « Aide mécanicien.ne cycles et petits moteurs »).

**Les options organisées sur le Bassin EFE Hainaut Sud en enseignement ordinaire en alternance dans le secteur « Industrie » avec le plus d'occurrences**

- ❖ Mécanicien.ne d'entretien automobile (5)
- ❖ Aide mécanicien.ne garagiste (5)

**Les options organisées sur le Bassin EFE Hainaut Sud en enseignement ordinaire en alternance dans le secteur « Industrie » qui ont compté le plus d'inscriptions en 2016-2017**

- ❖ Aide mécanicien.ne garagiste (86)
- ❖ Mécanicien.ne d'entretien automobile (34)
- ❖ Peintre en carrosserie (20)

**Les options organisées sur le Bassin EFE Hainaut Sud en enseignement ordinaire en alternance dans le secteur « Industrie » avec l'évolution de fréquentation la plus forte entre 2013-2014 et 2016-2017**

- ❖ Mécanicien.ne des moteurs diesels et engins hydrauliques (+ 500,0 %)
- ❖ Electricien.ne automatique.ne (+ 100,0 %)
- ❖ Peintre en carrosserie (+ 81,8 %)

**Les options organisées sur le Bassin EFE Hainaut Sud en enseignement ordinaire en alternance dans le secteur « Industrie » dont la fréquentation a diminué le plus entre 2013-2014 et 2016-2017**

- ❖ Carrossier.ère (- 83,3 %)
- ❖ Electricien.ne installateur.trice industriel.le (- 80,0 %)
- ❖ Complément en chaudronnerie (- 62,5 %)

**Les options organisées sur le Bassin EFE Hainaut Sud en enseignement ordinaire en alternance dans le secteur « Industrie » qui ont été créées (inexistantes en 2013-2014)**

- ❖ Electricien.ne installateur.trice en résidentiel
- ❖ Mécanicien.ne d'entretien automobile
- ❖ Manutentionnaire – cariste

**Les options organisées sur le Bassin EFE Hainaut Sud en enseignement ordinaire en alternance dans le secteur « Industrie » qui ont été fermées**

- ❖ Mécanicien.ne automobile
- ❖ Aide mécanicien.ne cycles et petits moteurs

<sup>75</sup> 2 élèves en 2013-2014.



Secteur Enseignement	Intitulé de l'option	Type /Forme	Code(s) ROME V3	Occurrences	Fréquentation 2016-2017	% Filles	% Evolution Fréq. 2013-2014 à 2016-2017	
Construction	Carreleur.euse	Art. 49 /P	F1502, F1608, F1611, F1703	1	2	ND	Inexistant en 2013-2014	
	Complément en techniques spécialisées en construction-gros œuvre	Art. 49 /7P	F1201, F1202, F1502, F1601, F1602, F1603, F1604, F1606, F1607, F1608, F1610, F1701, F1702, F1703, H2201	0	0	ND	- 100,0 % <sup>76</sup>	
	Couvreur.euse	Art. 49 /P	F1502, F1610, F1613	0	0	ND	- 100,0 % <sup>77</sup>	
	Couvreur.euse - étancheur.euse	Art. 49 /P		1	6	ND	Inexistant en 2013-2014	
	Installateur.trice en chauffage central	Art. 49 /7P	F1603, I1308	1	3	ND	+ 0,0 %	
	Menuisier.ère	Art. 49 /P	F1501, F1604, F1607, F1608, H2201, H2202, H2204, H2205, H2206, H2912	1	1	ND	- 50,0 %	
	Menuisier.ère en PVC et alu	Art. 49 /7P	F1607, H2206	1	8	ND	+ 60,0 %	
	Monteur.euse en sanitaire et en chauffage	Art. 49 /P	F1603, K2301	2	21	ND	+ 425,0 %	
	Ouvrier.ère en rénovation, restauration et conservation du bâtiment	Art. 49 /7P		1	11	ND	Inexistant en 2013-2014	
	Ouvrier.ère qualifié.e en construction - gros œuvre	Art. 49 /P	F1611, F1701, F1702, F1703	6	42	ND	+ 5,0 %	
	Plafonneur.euse	Art. 49 /P	F1604	1	3	ND	Inexistant en 2013-2014	
	<b>Sous-total Construction Art. 49</b>				<b>15</b>	<b>97</b>	<b>ND</b>	<b>+ 59,0 %</b>
	Maçon.ne	Art. 45 /P	F1502, F1701, F1703	7	93	ND	- 14,7 %	
	Monteur.euse en chauffage	Art. 45 /P	F1603	2	19	ND	+ 137,5 %	
	Monteur.euse en sanitaire	Art. 45 /P	F1603	4	29	ND	+ 7,4 %	
	Monteur.euse - placeur.euse d'éléments menuisés	Art. 45 /P	F1607	3	13	ND	- 7,1 %	
	Ouvrier.ère carreleur.euse	Art. 45 /P	F1502, F1608, F1703	2	10	ND	+ 900,0 %	
	Ouvrier.ère en peinture du bâtiment	Art. 45 /P	F1606	2	16	ND	+ 23,1 %	
	Ouvrier.ère plafonneur.euse	Art. 45 /P	F1502, F1601, F1604	4	17	ND	+ 6,3 %	
	Paveur.euse	Art. 45 /P	F1702	2	2	ND	+ 0,0 %	
	Poseur.euse de couvertures non métalliques	Art. 45 /P	F1502, F1610, F1613	2	14	ND	+ 133,3 %	
	<b>Sous-total Construction Art. 45</b>				<b>28</b>	<b>213</b>	<b>ND</b>	<b>+ 8,7 %</b>
	<b>Total Construction</b>				<b>43</b>	<b>310</b>	<b>ND</b>	<b>+ 20,6 %</b>

Source : DGEO, 2016-2017 ; Calculs : IBEFE Hainaut Sud

Entre 2013-2014 et 2016-2017, la fréquentation des options du secteur « Construction » a connu une évolution globale de 20,6 % du nombre d'inscrits, surtout concernant les options organisées sous la forme « article 49 ». Trois options ont été créées (« Carreleur.euse », « Ouvrier.ère en rénovation,

<sup>76</sup> 1 élève en 2013-2004.

<sup>77</sup> 3 élèves en 2013-2014.

restauration et conservation du bâtiment » et « Plafonneur.euse ») et deux ont été fermées (« Complément en techniques spécialisées en construction-gros œuvre » et « Couvreur.euse (Désormais, couvreur.euse - étancheur.euse) »).

**Les options organisées sur le Bassin EFE Hainaut Sud en enseignement ordinaire en alternance dans le secteur « Construction » avec le plus d'occurrences**

- ❖ Maçon.ne (7)
- ❖ Ouvrier.ère qualifié.e en construction - gros œuvre (6)
- ❖ Monteur.euse en sanitaire (4)
- ❖ Ouvrier.ère plafonneur.euse (4)

**Les options organisées sur le Bassin EFE Hainaut Sud en enseignement ordinaire en alternance dans le secteur « Construction » qui ont compté le plus d'inscriptions en 2016-2017**

- ❖ Maçon.ne (93)
- ❖ Ouvrier.ère qualifié.e en construction - gros œuvre (42)
- ❖ Monteur.euse en sanitaire (29)

**Les options organisées sur le Bassin EFE Hainaut Sud en enseignement ordinaire en alternance dans le secteur « Construction » avec l'évolution de fréquentation la plus forte entre 2013-2014 et 2016-2017**

- ❖ Ouvrier.ère carreleur.euse (+ 900,0 %)
- ❖ Monteur.euse en sanitaire et en chauffage (+ 425,0 %)
- ❖ Monteur.euse en chauffage (+ 137,5 %)

**Les options organisées sur le Bassin EFE Hainaut Sud en enseignement ordinaire en alternance dans le secteur « Construction » dont la fréquentation a diminué le plus entre 2013-2014 et 2016-2017**

- ❖ Menuisier.ère (- 50,0 %)
- ❖ Maçon.ne (- 14,7 %)
- ❖ Monteur.euse - placeur.euse d'éléments menuisés (- 7,1 %)

**Les options organisées sur le Bassin EFE Hainaut Sud en enseignement ordinaire en alternance dans le secteur « Construction » qui ont été créées (inexistantes en 2013-2014)**

- ❖ Carreleur.euse
- ❖ Ouvrier.ère en rénovation, restauration et conservation du bâtiment
- ❖ Plafonneur.euse

**Les options organisées sur le Bassin EFE Hainaut Sud en enseignement ordinaire en alternance dans le secteur « Construction » qui ont été fermées**

- ❖ Complément en techniques spécialisées en construction-gros œuvre
- ❖ Couvreur.euse (Désormais, couvreur.euse - étancheur.euse)

Secteur Enseignement	Intitulé de l'option	Type /Forme	Code(s) ROME V3	Occurrences	Fréquentation 2016-2017	% Filles	% Evolution Fréq. 2013-2014 à 2016-2017
Hôtellerie - Alimentation	Boucher.ère - charcutier.ère	Art. 49 /P	D1101, D1103, H2101, H2102	2	11	ND	- 8,3 %
	Boulangier.ère - pâtissier.ère	Art. 49 /P	D1102, D1104, G1603, H1505, H2102	1	1	ND	+ 0,0 %
	Cuisinier.ère de collectivité	Art. 49 /P	D1103, G1602, G1603, G1604, G1803	1	5	ND	- 16,7 %
	Restaurateur.trice	Art. 49 /P	D1103, D1105, G1402, G1601, G1602, G1603, G1604, G1801, G1802, G1803, G1804, H1505	3	16	ND	- 20,0 %
	Traiteur.e - organisateur.trice de banquets et de réceptions	Art. 49 /7P	D1103, D1105, G1402, G1601, G1602, G1603, G1604, G1801, G1803, G1804	1	2	ND	- 60,0 %
	<b>Sous-total Hôtellerie - Alimentation Art. 49</b>			<b>8</b>	<b>35</b>	<b>ND</b>	<b>- 20,5 %</b>
	Commis.e de cuisine	Art. 45 /P	G1602, G1605	5	41	ND	+ 5,1 %
	Commis.e de cuisine de collectivité	Art. 45 /P		1	1	ND	- 50,0 %
	Commis.e de salle	Art. 45 /P	G1605, G1801	2	7	ND	+ 16,7 %
Découpeur.euse - désosseur.euse	Art. 45 /P		H2101	1	8	ND	Inexistant en 2013-2014

	Préparateur.trice en boucherie - vendeur.euse en boucherie-charcuterie et plats préparés	Art. 45 /P	D1101, D1103	1	10	ND	- 9,1 %
	<b>Sous-total Hôtellerie - Alimentation Art. 45</b>			<b>10</b>	<b>67</b>	<b>ND</b>	<b>+ 15,5 %</b>
	<b>Total Hôtellerie - Alimentation</b>			<b>18</b>	<b>102</b>	<b>ND</b>	<b>+ 0,0 %</b>

Source : DGEO, 2016-2017 ; Calculs : IBEFE Hainaut Sud

De manière générale, les options organisées en alternance sur le Bassin EFE Hainaut Sud et préparant aux métiers du secteur « Hôtellerie – Alimentation » ont vu leur fréquentation rester stable, celles organisées sous la forme « article 49 » ayant néanmoins connu une baisse du nombre d’inscrits (- 20,5%). Il faut noter la création de l’option « Découpeur.euse - désosseur.euse ».

**Les options organisées sur le Bassin EFE Hainaut Sud en enseignement ordinaire en alternance dans le secteur « Hôtellerie-Alimentation » avec le plus d’occurrences**

- ❖ Commis.e de cuisine (5)
- ❖ Restaurateur.trice (3)

**Les options organisées sur le Bassin EFE Hainaut Sud en enseignement ordinaire en alternance dans le secteur « Hôtellerie - Alimentation » qui ont compté le plus d’inscriptions en 2016-2017**

- ❖ Commis.e de cuisine (41)
- ❖ Restaurateur.trice (16)
- ❖ Boucher.ère - charcutier.ère (11)

**Les options organisées sur le Bassin EFE Hainaut Sud en enseignement ordinaire en alternance dans le secteur « Hôtellerie - Alimentation » avec l’évolution de fréquentation la plus forte entre 2013-2014 et 2016-2017**

- ❖ Commis.e de salle (+ 16,7 %)
- ❖ Commis.e de cuisine (+ 5,1 %)

**Les options organisées sur le Bassin EFE Hainaut Sud en enseignement ordinaire en alternance dans le secteur « Hôtellerie-Alimentation » dont la fréquentation a diminué le plus entre 2013-2014 et 2016-2017**

- ❖ Traiteur.e - organisateur.trice de banquets et de réceptions (- 60,0 %)
- ❖ Commis.e de cuisine de collectivité (- 50,0 %)
- ❖ Restaurateur.trice (- 20,0 %)

**L’option organisée sur le Bassin EFE Hainaut Sud en enseignement ordinaire en alternance dans le secteur « Hôtellerie-Alimentation » qui a été créée (inexistante en 2013-2014)**

- ❖ Découpeur.euse - désosseur.euse

Secteur Enseignement	Intitulé de l’option	Type /Forme	Code(s) ROME V3	Occurrences	Fréquentation 2016-2017	% Filles	% Evolution Fréq. 2013-2014 à 2016-2017	
Economie	Auxiliaire administratif.ve et d'accueil	Art. 49 /P	M1601, M1602	1	11	ND	+ 37,5 %	
	Gestionnaire de très petites entreprises	Art. 49 /7P		6	56	ND	+ 460,0 %	
	Vendeur.euse	Art. 49 /P	D1106, D1210, D1211, D1212, D1214, D1403, D1406	11	127	ND	+ 98,4 %	
	<b>Sous-total Economie Art. 49</b>				<b>18</b>	<b>194</b>	<b>ND</b>	<b>+ 136,6 %</b>
	Auxiliaire de magasin	Art. 45 /P	D1505, D1507, N1105	11	265	ND	+ 1,5 %	
	Encodeur.euse de données	Art. 45 /P		1	2	ND	+ 0,0 %	
	Equipier.ère logistique	Art. 45 /P	N1105	2	21	ND	+ 16,7 %	
	<b>Sous-total Economie Art. 45</b>				<b>14</b>	<b>288</b>	<b>ND</b>	<b>+ 2,5 %</b>
	<b>Total Economie</b>				<b>32</b>	<b>482</b>	<b>ND</b>	<b>+ 32,8 %</b>

Source : DGEO, 2016-2017 ; Calculs : IBEFE Hainaut Sud

De manière générale, les options en alternance du secteur « Economie » ont connu une progression de leur fréquentation entre les années scolaires 2013-2014 et 2016-2017 (+ 32,8 %), à l'instar de l'ensemble de ses options.

**Les options organisées sur le Bassin EFE Hainaut Sud en enseignement ordinaire en alternance dans le secteur « Economie » avec le plus d'occurrences**

- ❖ Vendeur.euse (11)
- ❖ Auxiliaire de magasin (11)

**Les options organisées sur le Bassin EFE Hainaut Sud en enseignement ordinaire en alternance dans le secteur « Economie » qui ont compté le plus d'inscriptions en 2016-2017**

- ❖ Auxiliaire de magasin (265)
- ❖ Vendeur.euse (127)
- ❖ Gestionnaire de très petites entreprises (56)

**Les options organisées sur le Bassin EFE Hainaut Sud en enseignement ordinaire en alternance dans le secteur « Economie » avec l'évolution de fréquentation la plus forte entre 2013-2014 et 2016-2017**

- ❖ Gestionnaire de très petites entreprises (+ 460,0 %)
- ❖ Vendeur.euse (+ 98,4 %)
- ❖ Auxiliaire administratif.ve et d'accueil (+ 37,5 %)

**L'option organisée sur le Bassin EFE Hainaut Sud en enseignement ordinaire en alternance dans le secteur « Economie » dont la fréquentation est restée constante entre 2013-2014 et 2016-2017 (évolution de 0 %)**

- ❖ Encodeur.euse de données

Secteur Enseignement	Intitulé de l'option	Type /Forme	Code(s) ROME V3	Occurrences	Fréquentation 2016-2017	% Filles	% Evolution Fréq. 2013-2014 à 2016-2017
Services aux personnes	Aide familial.e	Art. 49 /P	K1302	2	24	ND	+ 1.100,0 %
	Aide-Soignant.e	Art. 49 /7P	J1501	2	8	ND	Inexistant en 2013-2014
	Animateur.trice	Art. 49 /TQ	D1211, G1202, G1203, G1204	1	3	ND	Inexistant en 2013-2014
	Coiffeur.euse	Art. 49 /P	D1202, L1501	2	15	ND	+ 87,5 %
	<b>Total Services aux personnes</b>			<b>7</b>	<b>50</b>	<b>ND</b>	<b>+ 400,0 %</b>

Source : DGEO, 2016-2017 ; Calculs : IBEFE Hainaut Sud

Entre 2013-2014 et 2016-2017, la fréquentation des options du secteur « Services aux personnes » a fortement augmenté (+ 400,0 %). Deux options ont été créées : « Aide-Soignant.e » et « Animateur.trice ».

**Les options organisées sur le Bassin EFE Hainaut Sud en enseignement ordinaire en alternance dans le secteur « Services aux personnes » qui ont compté le plus d'inscriptions en 2016-2017**

- ❖ Aide familial.e (24)
- ❖ Coiffeur.euse (15)

**Les options organisées sur le Bassin EFE Hainaut Sud en enseignement ordinaire en alternance dans le secteur « Services aux personnes » avec l'évolution de fréquentation la plus forte entre 2013-2014 et 2016-2017**

- ❖ Aide familial.e (+ 1.100,0 %)
- ❖ Coiffeur.euse (+ 87,5 %)

**Les options organisées sur le Bassin EFE Hainaut Sud en enseignement ordinaire en alternance dans le secteur « Services aux personnes » qui ont été créées (inexistantes en 2013-2014)**

- ❖ Aide-Soignant.e
- ❖ Animateur.trice

### 3. IFAPME Apprentissage (Centre IFAPME de Charleroi)

Secteur IFAPME	Intitulé de le formation	Code(s) ROME V3	Occurrences	Fréquentation 2016-2017	% Femmes	Evolution Fréq. 2013-2014 à 2016-2017
Alimentation	Boulangier.ère – Pâtissier.ère	D1102	1	28	10,7 %	- 18,6 %
	Boucher.ère – Charcutier.ère	D1101	1	35	14,3 %	- 6,7 %
	Vendeur.euse en boucherie, charcuterie et plats préparés à emporter – Préparateur.trice en boucherie détaillant en produits frais	D1106	1	2	100 %	- 77,8 %
	Cuisinier.ère de collectivité	G1602	1	4	50,0 %	+ 300,0 %
	Restaurateur.trice	G1601	1	48	18,8 %	+ 17,1 %
	<b>Total Alimentation</b>			<b>5</b>	<b>117</b>	<b>18,0 %</b>

Source : IFAPME 2016/2017 ; Calculs : IBEFE Hainaut Sud

Le nombre d'inscrits dans les formations du secteur « Alimentation » a légèrement augmenté entre les années scolaires 2013-2014 et 2016-2017 (+ 5,6 %). En 2016-2017, on dénombre 117 inscrits dont 18,0 % de femmes.

**Les formations organisées en apprentissage par l'IFAPME dans le secteur « Alimentation » sur le Bassin EFE Hainaut Sud qui comptaient le plus d'inscriptions en 2016-2017**

- ❖ Restaurateur (48)
- ❖ Boucher – Charcutier (35)
- ❖ Boulangier – Pâtissier (28)

**La formation organisée en apprentissage par l'IFAPME dans le secteur « Alimentation » sur le Bassin EFE Hainaut Sud avec l'évolution de fréquentation la plus forte entre 2013-2014 et 2016-2017**

- ❖ Cuisinier de collectivité (+ 300,0 %)

**La formation organisée en apprentissage par l'IFAPME dans le secteur « Alimentation » sur le Bassin EFE Hainaut Sud dont la fréquentation a diminué le plus entre 2013-2014 et 2016-2017**

- ❖ Vendeur en boucherie, charcuterie et plats préparés à emporter - Préparateur en boucherie détaillant en produits frais (-77,8 %)

**La formation organisée en apprentissage par l'IFAPME dans le secteur « Alimentation » sur le Bassin EFE Hainaut Sud avec la part la plus importante de femmes inscrites en 2016-2017**

- ❖ Vendeur en boucherie, charcuterie et plats préparés à emporter - Préparateur en boucherie détaillant en produits frais (100 %)

**La formation organisée en apprentissage par l'IFAPME dans le secteur « Alimentation » sur le Bassin EFE Hainaut Sud avec la part la moins importante de femmes inscrites en 2016-2017**

- ❖ Boulangier.ère – Pâtissier.ère (10,7 %)

Secteur IFAPME	Intitulé de le formation	Code(s) ROME V3	Occurrences	Fréquentation 2016-2017	% Femmes	Evolution Fréq. 2013-2014 à 2016-2017
Commerce	Commerçant.e – Détaillant.e	D1106 / D1210 / D1211 / D1212 / D1214 / D1403 / D1406	1	161	55,9 %	+ 29,8 %
	<b>Total Commerce</b>		<b>1</b>	<b>161</b>	<b>55,9 %</b>	<b>+ 29,8 %</b>

Source : IFAPME 2016/2017 ; Calculs : IBEFE Hainaut Sud

<sup>78</sup> Cette moyenne par secteur tient compte des formations qui existaient ou n'existaient pas en 2013-2014.

La formation du secteur « Commerce » organisée à l'IFPAME en apprentissage comptait, en 2016-2017, 161 inscrits, dont plus de la moitié étaient des femmes (55,9 %). Cette formation a connu une progression de 29,8 % de sa fréquentation entre 2013-2014 et 2016-2017.

Secteur IFAPME	Intitulé de la formation	Code(s) ROME V3	Occurrences	Fréquentation 2016-2017	% Femmes	Evolution Fréq. 2013-2014 à 2016-2017
<b>Construction</b>	Asphalteur.euse – Etancheur.euse		1	2	0,0 %	Inexistant en 2013-2014
	Couvreur.euse	F1610	1	25	0,0 %	- 34,2 %
	Fabricant.e – Installateur.trice de cuisines équipées et de meubles de salle de bains		1	1	0,0 %	Inexistant en 2013-2014
	Fabricant.e – Installateur.trice de fermetures de baies	F1607	1	3	0,0 %	Inexistant en 2013-2014
	Installateur.trice en chauffage central	F1603	1	47	2,1 %	- 16,1 %
	Maçon.ne – Bétonneur.euse	F1703	1	43	0,0 %	+ 2,4 %
	Peintre en bâtiment – Tapissier.ère – Poseur.euse de revêtements des murs et du sol	F1606	1	23	4,3 %	- 17,9 %
	Rejointoyeur.euse – Ravaleur.euse de façades		1	1	0,0 %	Inexistant en 2013-2014
<b>Total Construction</b>			<b>8</b>	<b>145</b>	<b>1,4 %</b>	<b>- 11,6 %<sup>79</sup></b>

Source : IFAPME 2016/2017 ; Calculs : IBEFE Hainaut Sud

La fréquentation globale dans ce secteur a diminué de 11,6 % entre 2013-2014 et 2016-2017. Mais il faut noter la création de 4 formations (« Asphalteur – Etancheur », « Fabricant - Installateur de cuisines équipées et de meubles de salle de bains », « Fabricant - Installateur de fermetures de baies » et « Rejointoyeur - Ravaleur de façades »).

**Les formations organisées en apprentissage par l'IFAPME dans le secteur « Construction » sur le Bassin EFE Hainaut Sud qui comptaient le plus d'inscriptions en 2016-2017**

- ❖ Installateur en chauffage central (47)
- ❖ Maçon – Bétonneur (43)
- ❖ Couvreur (25)

**La formation organisée en apprentissage par l'IFAPME dans le secteur « Construction » sur le Bassin EFE Hainaut Sud avec l'évolution de fréquentation la plus forte entre 2013-2014 et 2016-2017**

- ❖ Maçon – Bétonneur (+ 2,4 %)

**Les formations organisées en apprentissage par l'IFAPME dans le secteur « Construction » sur le Bassin EFE Hainaut Sud dont la fréquentation a diminué le plus entre 2013-2014 et 2016-2017**

- ❖ Couvreur (- 34,2 %)
- ❖ Peintre en bâtiment - Tapissier - Poseur de revêtements des murs et du sol (- 17,9 %)
- ❖ Installateur en chauffage central (- 16,1 %)

**Les formations organisées en apprentissage par l'IFAPME sur le Bassin EFE Hainaut Sud dans le secteur « Construction » qui ont été créées (inexistantes en 2013-2014)**

- ❖ Asphalteur – Etancheur
- ❖ Fabricant - Installateur de cuisines équipées et de meubles de salle de bains
- ❖ Fabricant - Installateur de fermetures de baies
- ❖ Rejointoyeur - Ravaleur de façades

<sup>79</sup> Cette moyenne par secteur tient compte des formations qui existaient ou n'existaient pas en 2013-2014.

Secteur IFAPME	Intitulé de le formation	Code(s) ROME V3	Occurrences	Fréquentation 2016-2017	% Femmes	Evolution Fréq. 2013-2014 à 2016-2017
Cours généraux / Gestion	Cours généraux		1	119	29,4 %	Inexistant en 2013-2014
	<b>Total Cours généraux / Gestion</b>		<b>1</b>	<b>119</b>	<b>29,4 %</b>	<b>Inexistant en 2013-2014</b>

Source : IFAPME 2016/2017 ; Calculs : IBEFE Hainaut Sud

Cette nouvelle formation, qui n'existait pas en 2013-2014, dénombrait, en 2016-2017, 119 inscrits dont 29,4 % de femmes.

Secteur IFAPME	Intitulé de le formation	Code(s) ROME V3	Occurrences	Fréquentation 2016-2017	% Femmes	Evolution Fréq. 2013-2014 à 2016-2017
Electricité	Installateur.trice – Electricien.ne	F1602	1	38	0,0 %	- 9,5 %
	Installateur.trice électricien.ne résidentiel	F1602	1	4	0,0 %	Inexistant en 2013-2014
	<b>Total Electricité</b>		<b>2</b>	<b>42</b>	<b>0,0 %</b>	<b>+ 0,0 %<sup>80</sup></b>

Source : IFAPME 2016/2017 ; Calculs : IBEFE Hainaut Sud

Deux formations sont proposées par l'IFAPME de Charleroi en apprentissage pour le secteur « Electricité », dont l'une est une création (« Installateur électricien résidentiel »). Quant à la seconde formation (« Installateur – Electricien »), elle comptait, en 2016-2017, 38 apprenants et accusait une baisse de 9,5 % d'inscrits entre les années scolaires 2013-2014 et 2016-2017. Aucune femme n'était inscrite dans ce secteur.

Secteur IFAPME	Intitulé de le formation	Code(s) ROME V3	Occurrences	Fréquentation 2016-2017	% Femmes	Evolution Fréq. 2013-2014 à 2016-2017
Filière bois	Menuisier.ère	H2206	1	11	0,0 %	- 47,6 %
	<b>Total Filière du bois</b>		<b>1</b>	<b>11</b>	<b>0,0 %</b>	<b>- 63,3 %<sup>81</sup></b>

Source : IFAPME 2016/2017 ; Calculs : IBEFE Hainaut Sud

La formation du secteur « Filière bois » à l'IFPAME en apprentissage dénombrait 11 inscrits pour l'année de formation 2016-2017, dont aucune femme. Cette formation a connu une diminution de sa fréquentation de 47,6 % entre 2013-2014 et 2016-2017.

Secteur IFAPME	Intitulé de le formation	Code(s) ROME V3	Occurrences	Fréquentation 2016-2017	% Femmes	Evolution Fréq. 2013-2014 à 2016-2017
Métal & technologies	Conseiller.ère technique PC-Réseau	M1810	1	1	0,0 %	Inexistant en 2013-2014
	<b>Total Métal &amp; technologies</b>		<b>1</b>	<b>1</b>	<b>0,0 %</b>	<b>Inexistant en 2013-2014</b>

Source : IFAPME 2016/2017 ; Calculs : IBEFE Hainaut Sud

Cette formation, qui n'existait pas en 2013-2014, comptait 1 homme inscrit pour l'année 2016-2017.

<sup>80</sup> Cette moyenne par secteur tient compte des formations qui existaient ou n'existaient pas en 2013-2014.

<sup>81</sup> Cette moyenne par secteur tient compte des formations qui existaient ou n'existaient pas en 2013-2014.

Secteur IFAPME	Intitulé de la formation	Code(s) ROME V3	Occurrences	Fréquentation 2016-2017	% Femmes	Evolution Fréq. 2013-2014 à 2016-2017
Mobilité	Accessoiriste d'automobiles	N1103 <sup>82</sup>	1	3	0,0 %	Inexistant en 2013-2014
	Carrossier.ère – Réparateur.trice	I1606	1	27	0,0 %	+ 3,8 %
	Garagiste – Réparateur.trice	I1604 <sup>83</sup>	1	2	0,0 %	- 94,1 %
	Magasinier.ère de garage	N1103 <sup>84</sup>	1	11	0,0 %	- 21,4 %
	Mécanicien.ne de motocyclettes, de cyclomoteurs	I1103 <sup>85</sup>	1	1	0,0 %	Inexistant en 2013-2014
	Mécanicien.ne poids lourds	I1604	1	2	0,0 %	Inexistant en 2013-2014
	Mécanicien.ne polyvalent automobile	I1604	1	34	0,0 %	Inexistant en 2013-2014
<b>Total Mobilité</b>			<b>7</b>	<b>80</b>	<b>0,0 %</b>	<b>+ 8,1 %<sup>86</sup></b>

Source : IFAPME 2016/2017 ; Calculs : IBEFE Hainaut Sud

Ce secteur a connu une faible augmentation du nombre d'inscrits (+ 8,1 %) ces dernières années. Il n'y a que des hommes inscrits dans l'une de ces sept formations organisées en apprentissage par le Centre IFAPME de Charleroi. Quatre d'entre elles ont été créées entre 2013-2014 et 2016-2017 (« Accessoiriste d'automobiles », « Mécanicien de motocyclettes, de cyclomoteurs », « Mécanicien poids lourds » et « Mécanicien polyvalent automobile »).

**Les formations organisées en apprentissage par l'IFAPME dans le secteur « Mobilité » sur le Bassin EFE Hainaut Sud qui comptaient le plus d'inscriptions en 2016-2017**

- ❖ Mécanicien polyvalent automobile (34)
- ❖ Carrossier – Réparateur (27)
- ❖ Magasinier de garage (11)

**La formation organisée en apprentissage par l'IFAPME dans le secteur « Mobilité » sur le Bassin EFE Hainaut Sud avec l'évolution de fréquentation la plus forte entre 2013-2014 et 2016-2017**

- ❖ Carrossier – Réparateur (+ 3,8 %)

**Les formations organisées en apprentissage par l'IFAPME dans le secteur « Mobilité » sur le Bassin EFE Hainaut Sud dont la fréquentation a diminué le plus entre 2013-2014 et 2016-2017**

- ❖ Garagiste – Réparateur (- 94,1 %)
- ❖ Magasinier de garage (- 21,4 %)

**Les formations organisées en apprentissage par l'IFAPME sur le Bassin EFE Hainaut Sud dans le secteur « Mobilité » qui ont été créées (inexistantes en 2013-2014)**

- ❖ Accessoiriste d'automobiles
- ❖ Mécanicien de motocyclettes, de cyclomoteurs
- ❖ Mécanicien poids lourds
- ❖ Mécanicien polyvalent automobile

Secteur IFAPME	Intitulé de la formation	Code(s) ROME V3	Occurrences	Fréquentation 2016-2017	% Femmes	Evolution Fréq. 2013-2014 à 2016-2017
Soins aux personnes	Coiffeur.euse	D1202	1	76	78,9 %	+ 28,8 %
	Coiffeur.euse pour dames	D1202	1	4	100 %	Inexistant en 2013-2014
	<b>Total Soins aux personnes</b>		<b>2</b>	<b>80</b>	<b>75 %</b>	<b>+ 35,6 %<sup>87</sup></b>

Source : IFAPME 2016/2017 ; Calculs : IBEFE Hainaut Sud

<sup>82</sup> Avis « réservé » de l'IFAPME pour l'association de ce code Rome V3

<sup>83</sup> Avis « réservé » de l'IFAPME pour l'association de ce code Rome V3

<sup>84</sup> Avis « réservé » de l'IFAPME pour l'association de ce code Rome V3

<sup>85</sup> Avis « réservé » de l'IFAPME pour l'association de ce code Rome V3

<sup>86</sup> Cette moyenne par secteur tient compte des formations qui existaient ou n'existaient pas en 2013-2014.

<sup>87</sup> Cette moyenne par secteur tient compte des formations qui existaient ou n'existaient pas en 2013-2014.



Le secteur « soins aux personnes » est celui qui comptait le taux le plus important de femmes inscrites en 2016-2017. Il a connu une progression de fréquentation de + 35,6 % et propose deux formations en IFAPME en apprentissage. La formation « coiffeur.euse pour dames » a été créée entre 2013-2014 et 2016-2017. Elle dénombrait 4 femmes inscrites en 2016-2017. La formation « coiffeur.euse » a, elle, connu une hausse de sa fréquentation de 28,8 % et comptait 76 inscrits en 2016-2017 dont 78,9 % de femmes.

## B. Formation pour adultes :

### 1. Enseignement de Promotion Sociale<sup>88</sup>

Secteur	Libellé de la section	Code(s) ROME V3	Occurrences	Inscriptions max 2016-2017	Stages	Epreuves intégrées	% Femmes <sup>89</sup>	Evolution inscriptions 2013-2014 à 2016-2017
<b>1 - Agronomie - Ressources sol et eaux - Monde animal</b>	Agent.e semi-qualifié.e en horticulture, gestion de parcs et d'espace verts	ND	2	69	63	31	9,7 %	ND
	Agent.e technique de la nature et des forêts	ND	2	25	15	20	15,9 %	ND
	Assistant.e vétérinaire	ND	1	65	45	20	87,2 %	ND
	Guide nature	ND	1	13		9	43,6 %	ND
	<b>Total Agronomie - Ressources sol et eaux - Monde animal</b>			<b>6</b>	<b>172</b>	<b>123</b>	<b>80</b>	<b>42,4 %</b>

Source : Direction générale de l'enseignement de Promotion sociale (DGENORS), 2016-2017 ; Calculs : IBEFE Hainaut Sud

Ce secteur dénombrait 172 inscrits en 2016-2017 dont 42,4 % de femmes. En outre, 123 stages et 80 épreuves intégrées ont été attestés.

**Les sections organisées sur le Bassin EFE Hainaut Sud en enseignement de promotion sociale dans le secteur « Agronomie-Ressources sol et eaux-Monde animal » avec le plus d'occurrences**

- ❖ Agent.e semi-qualifié en horticulture, gestion de parcs et d'espace verts (2)
- ❖ Agent.e technique de la nature et des forêts (2)

**Les sections organisées en enseignement de promotion sociale sur le Bassin EFE Hainaut Sud dans le secteur « Agronomie-Ressources sol et eaux-Monde animal » qui comptaient le plus d'inscriptions en 2016-2017**

- ❖ Agent.e semi-qualifié en horticulture, gestion de parcs et d'espace verts (69)
- ❖ Assistant.e vétérinaire (65)

**La section organisée en enseignement de promotion sociale dans le secteur « Agronomie-Ressources sol et eaux-Monde animal » sur le Bassin EFE Hainaut Sud avec le plus d'épreuves intégrées organisées en 2016-2017**

- ❖ Agent.e semi-qualifié en horticulture, gestion de parcs et d'espace verts (31)

**La section organisée en enseignement de promotion sociale dans le secteur « Agronomie-Ressources sol et eaux-Monde animal » sur le Bassin EFE Hainaut Sud avec la part la plus importante de femmes inscrites en 2016-2017**

- ❖ Assistant.e vétérinaire (87,2 %)

<sup>88</sup> Pas de détail métier/formation pour la secteur « cours généraux » car ces formations ne mènent pas à des métiers. Les formations reprises dans ce secteur sont :

- CESS – Humanités générales
- Certificat d'enseignement secondaire du 2<sup>e</sup> degré – orientation générale
- Complément formation générale en vue de l'obtention du certificat correspondant CESS

<sup>89</sup> Il s'agit du rapport entre le nombre total de femmes sur le nombre total d'inscrits dans la section.

La section organisée en enseignement de promotion sociale dans le secteur « Agronomie-Ressources sol et eaux-Monde animal » sur le Bassin EFE Hainaut Sud dans laquelle il y a eu le plus de stages organisés en 2016-2017

- ❖ Agent.e semi-qualifié en horticulture, gestion de parcs et d'espace verts (63)

La section organisée en enseignement de promotion sociale dans le secteur « Agronomie-Ressources sol et eaux-Monde animal » sur le Bassin EFE Hainaut Sud avec la part la moins importante de femmes inscrites en 2016-2017

- ❖ Agent.e semi-qualifié en horticulture, gestion de parcs et d'espace verts (9,7 %)

Secteur	Libellé de la section	Code(s) ROME V3	Occurrences	Inscriptions max 2016-2017	Stages	Epreuves intégrées	% Femmes <sup>90</sup>	Evolution inscriptions 2013-2014 à 2016-2017
2 – Industrie	Bourelrier.ère	ND	1	30			60,0 %	ND
	Electricien.ne Installateur.trice – Monteur.euse	ND	1	21	12	14	0,0 %	ND
	Agent.e de maintenance en électromécanique	ND	1	8	3	5	0,0 %	ND
	Electricien.ne – Automaticien.ne	ND	1	3			0,0 %	ND
	Mécanicien.ne de véhicules de tourisme et utilitaires	ND	3	31		16	1,3 %	ND
	Aide-mécanicien de véhicules de tourisme et utilitaires	ND	3	51			7,1 %	ND
	Conducteur de poids lourds	ND	1	35	65	21	4,9 %	ND
	Conducteur d'autobus et d'autocar	ND	2	31	44	19	7,2 %	ND
	Dessinateur polyvalent en bureau d'étude	ND	2	38			81,6 %	ND
	Carrossier - Réparateur	ND	1	6		4	0,0 %	ND
	Métallier industriel	ND	3	30		7	1,0 %	ND
	Soudeur qualifié sur Tôles	ND	2	15		12	6,5 %	ND
	Technicien du froid	ND	3	40	16	16	1,3 %	ND
	<b>Total Industrie</b>			<b>24</b>	<b>339</b>	<b>140</b>	<b>114</b>	<b>17,3 %</b>

Source : Direction générale de l'enseignement de Promotion sociale (DGENORS), 2016-2017 ; Calculs : IBEFE Hainaut Sud

Ce secteur dénombrait 339 inscrits en 2016-2017 dont 17,3 % de femmes. En outre, 140 stages et 114 épreuves intégrées étaient attestés.

Les sections organisées sur le Bassin EFE Hainaut Sud en enseignement de promotion sociale dans le secteur « Industrie » avec le plus d'occurrences

- ❖ Mécanicien de véhicules de tourisme et utilitaires (3)
- ❖ Aide-mécanicien de véhicules de tourisme et utilitaires (3)
- ❖ Métallier industriel (3)
- ❖ Technicien du froid (3)

Les sections organisées en enseignement de promotion sociale sur le Bassin EFE Hainaut Sud dans le secteur « Industrie » qui comptaient le plus d'inscriptions en 2016-2017

- ❖ Aide-mécanicien de véhicules de tourisme et utilitaires (51)
- ❖ Technicien du froid (40)
- ❖ Dessinateur polyvalent en bureau d'étude (38)

Les sections organisées en enseignement de promotion sociale dans le secteur « Industrie » sur le Bassin EFE Hainaut Sud avec le plus d'épreuves intégrées organisées en 2016-2017

- ❖ Conducteur de poids lourds (21)
- ❖ Conducteur d'autobus et d'autocar (19)

Les sections organisées en enseignement de promotion sociale dans le secteur « Industrie » sur le Bassin EFE Hainaut Sud avec la part la plus importante de femmes inscrites en 2016-2017

- ❖ Dessinateur polyvalent en bureau d'étude (81,6 %)
- ❖ Bourelrier (60,0 %)

<sup>90</sup> Il s'agit du rapport entre le nombre total de femmes sur le nombre total d'inscrits dans la section.

**Les sections organisées en enseignement de promotion sociale dans le secteur « Industrie » sur le Bassin EFE Hainaut Sud dans lesquelles il y a eu le plus de stages organisés en 2016-2017**

- ❖ Conducteur de poids lourds (65)
- ❖ Conducteur d'autobus et d'autocar (44)

**Les sections organisées en enseignement de promotion sociale dans le secteur « Industrie » sur le Bassin EFE Hainaut Sud auxquelles aucune femme n'était inscrite en 2016-2017 (0 %)**

- ❖ Electricien Installateur – Monteur
- ❖ Agent.e de maintenance en électromécanique
- ❖ Electricien – Automaticien
- ❖ Carrossier – Réparateur

Secteur	Libellé de la section	Code(s) ROME V3	Occurrences	Inscriptions max 2016-2017	Stages	Epreuves intégrées	% Femmes <sup>91</sup>	Evolution inscriptions 2013-2014 à 2016-2017
<b>3 – Construction</b>	Menuisier.ère	ND	1	16	1	1	2,4 %	ND
	Ebéniste	ND	1	12	2	3	8,2 %	ND
	Technicien.ne en construction et travaux publics	ND	1	6	1	1	4,2 %	ND
	Agent.e technique en chauffages individuels (convention)	ND	1	1			0,0 %	ND
	Ouvrier.ère maçon.ne	ND	1	5	5	5	0,0 %	ND
	Ouvrier.ère carreleur.euse	ND	1	9	5	7	0,0 %	ND
	Couvreur.euse	ND	1	8	6	6	0,0 %	ND
	Monteur.euse en sanitaire et chauffage	ND	2	34	49	24	0,0 %	ND
	Ouvrier.ère plafonneur.euse	ND	1	6	3	3	0,0 %	ND
<b>Total Construction</b>			<b>10</b>	<b>97</b>	<b>72</b>	<b>50</b>	<b>1,7 %</b>	<b>ND</b>

Source : Direction générale de l'enseignement de Promotion sociale (DGENORS), 2016-2017 ; Calculs : IBEFE Hainaut Sud

Ce secteur dénombre 97 inscrits dont 1,7 % de femmes. En outre, 72 stages et 50 épreuves intégrées sont attestés.

**La section organisée sur le Bassin EFE Hainaut Sud en enseignement de promotion sociale dans le secteur « Construction » avec le plus d'occurrences**

- ❖ Monteur en sanitaire et chauffage (2)

**Les sections organisées en enseignement de promotion sociale sur le Bassin EFE Hainaut Sud dans le secteur « Construction » qui comptaient le plus d'inscriptions en 2016-2017**

- ❖ Monteur en sanitaire et chauffage (34)
- ❖ Menuisier (16)
- ❖ Ebéniste (12)

**La section organisée en enseignement de promotion sociale dans le secteur « Construction » sur le Bassin EFE Hainaut Sud dans laquelle il y a eu le plus de stages organisés en 2016-2017**

- ❖ Monteur.euse en sanitaire et chauffage (49)

**Les sections organisées en enseignement de promotion sociale dans le secteur « Construction » sur le Bassin EFE Hainaut Sud avec la part la plus importante de femmes inscrites en 2016-2017**

- ❖ Ebéniste (8,2 %)
- ❖ Technicien.ne en construction et travaux publics (4,2 %)
- ❖ Menuisier.ère (2,4 %)

**Les sections organisées en enseignement de promotion sociale dans le secteur « Construction » sur le Bassin EFE Hainaut Sud auxquelles aucune femme n'était inscrite en 2016-2017 (0 %)**

- ❖ Agent.e technique en chauffages individuels (convention)
- ❖ Ouvrier.ère maçon.ne
- ❖ Ouvrier.ère carreleur.euse
- ❖ Couvreur.euse
- ❖ Monteur.euse en sanitaire et chauffage
- ❖ Ouvrier.ère plafonneur.euse

<sup>91</sup> Il s'agit du rapport entre le nombre total de femmes sur le nombre total d'inscrits dans la section.

**La section organisée en enseignement de promotion sociale dans le secteur « Construction » sur le Bassin EFE Hainaut Sud avec le plus d'épreuves intégrées organisées en 2016-2017**

- ❖ Monteur.euse en sanitaire et chauffage (24)

Secteur	Libellé de la section	Code(s) ROME V3	Occurrences	Inscriptions max 2016-2017	Stages	Epreuves intégrées	% Femmes <sup>92</sup>	Evolution inscriptions 2013-2014 à 2016-2017
<b>4 - Hôtellerie - Alimentation</b>	Sommelier.ère	ND	1	21			20,7 %	ND
	Boulangier.ère – Pâtissier.ère	ND	1	18	39	11	56,2 %	ND
	Chocolatier.ère – Confiseur.euse	ND	3	95	19	8	74,0 %	ND
	Commis de cuisine	ND	5	33	83	35	50,6 %	ND
	Restaurateur.trice	ND	3	40	41	11	67,4 %	ND
	<b>Total Hôtellerie - Alimentation</b>			<b>13</b>	<b>207</b>	<b>182</b>	<b>65</b>	<b>62,0 %</b>

Source : Direction générale de l'enseignement de Promotion sociale (DGENORS), 2016-2017 ; Calculs : IBEFE Hainaut Sud

Ce secteur dénombrait 207 inscrits en 2016-2017 dont 62,0 % de femmes. En outre, 182 stages et 65 épreuves intégrées étaient attestés.

**La section organisée sur le Bassin EFE Hainaut Sud en enseignement de promotion sociale dans le secteur « Hôtellerie - Alimentation » avec le plus d'occurrences**

- ❖ Commis de cuisine (5)

**Les sections organisées en enseignement de promotion sociale sur le Bassin EFE Hainaut Sud dans le secteur « Hôtellerie - Alimentation » qui comptaient le plus d'inscriptions en 2016-2017**

- ❖ Chocolatier.ère – Confiseur.euse (95)
- ❖ Restaurateur.trice (40)
- ❖ Commis de cuisine (33)

**Les sections organisées en enseignement de promotion sociale sur le Bassin EFE Hainaut Sud dans le secteur « Hôtellerie - Alimentation » dans lesquelles il y a eu le plus de stages organisés en 2016-2017**

- ❖ Commis de cuisine (83)
- ❖ Boulangier.ère – Pâtissier.ère (39)
- ❖ Restaurateur.trice (41)

**Les sections organisées en enseignement de promotion sociale dans le secteur « Hôtellerie - Alimentation » sur le Bassin EFE Hainaut Sud avec le plus d'épreuves intégrées organisées en 2016-2017**

- ❖ Commis de cuisine (35)
- ❖ Boulangier.ère – Pâtissier.ère (11)
- ❖ Restaurateur.trice (11)

**Les sections organisées en enseignement de promotion sociale dans le secteur « Hôtellerie - Alimentation » sur le Bassin EFE Hainaut Sud avec la part la plus importante de femmes inscrites en 2016-2017**

- ❖ Chocolatier.ère – Confiseur.euse (74,0 %)
- ❖ Restaurateur.trice (67,4 %)
- ❖ Boulangier.ère – Pâtissier.ère (56,2 %)

**La section organisée en enseignement de promotion sociale dans le secteur « Hôtellerie - Alimentation » sur le Bassin EFE Hainaut Sud avec la part la moins importante de femmes inscrites en 2016-2017**

- ❖ Sommelier.ère (20,7 %)

<sup>92</sup> Il s'agit du rapport entre le nombre total de femmes sur le nombre total d'inscrits dans la section.

Secteur	Libellé de la section	Code(s) ROME V3	Occurrences	Inscriptions max 2016-2017	Stages	Epreuves intégrées	% Femmes <sup>93</sup>	Evolution inscriptions 2013-2014 à 2016-2017
5 - Habillement	Opérateur.trice en habillement	ND	13	317			98,0 %	ND
	Traceur.euse – Gradeur.euse – Coupeur.euse	ND	1	33			100 %	ND
	<b>Total Habillement</b>		<b>14</b>	<b>518<sup>94</sup></b>			<b>97,1 %</b>	<b>ND</b>

Source : Direction générale de l'enseignement de Promotion sociale (DGENORS), 2016-2017 ; Calculs : IBEFE Hainaut Sud

Deux sections sont proposées en enseignement de promotion sociale pour le secteur « Habillement ». La section « Opérateur.trice en habillement » est présente 13 fois sur le Bassin EFE Hainaut Sud et comptabilisait 317 inscrits en 2016-2017, dont 98,0 % de femmes. La seconde section, « Traceur.euse – Gradeur.euse – Coupeur.euse », ne possède qu'une occurrence et dénombrait 33 femmes inscrites en 2016-2017.

Secteur	Libellé de la section	Code(s) ROME V3	Occurrences	Inscriptions max 2016-2017	Stages	Epreuves intégrées	% Femmes <sup>95</sup>	Evolution inscriptions 2013-2014 à 2016-2017
6 - Arts appliqués	Céramiste	ND	1	17			58,8 %	ND
	Ouvrier.ère tapissier.ère – Garnisseur.euse	ND	2	45	4	6	69,6 %	ND
	Fleuriste	ND	3	50			100 %	ND
	Sculpteur.trice sur bois : ornemaniste et praticien.ne	ND	1	5	2		28,6 %	ND
	Technicien.ne en décoration et aménagement d'espaces	ND	1	14			74,2 %	ND
	Technique en dessin & scenarii appliqués à la bande dessinée	ND	1	16			43,8 %	ND
	Photographe	ND	6	219			50,4 %	ND
	<b>Total Arts appliqués</b>		<b>15</b>	<b>428<sup>96</sup></b>	<b>6</b>	<b>6</b>	<b>65,1 %</b>	<b>ND</b>

Source : Direction générale de l'enseignement de Promotion sociale (DGENORS), 2016-2017 ; Calculs : IBEFE Hainaut Sud

Ce secteur dénombrait 428 inscrits en 2016-2017, dont 65,1 % de femmes. En outre, 6 stages et 6 épreuves intégrées ont été attestés.

**Les sections organisées sur le Bassin EFE Hainaut Sud en enseignement de promotion sociale dans le secteur « Arts appliqués » avec le plus d'occurrences**

- ❖ Photographe (6)
- ❖ Fleuriste (3)
- ❖ Ouvrier.ère tapissier.ère – Garnisseur.euse (2)

**La section organisée en enseignement de promotion sociale dans le secteur « Arts appliqués » sur le Bassin EFE Hainaut Sud avec le plus d'épreuves intégrées organisées en 2016-2017**

- ❖ Ouvrier.ère tapissier.ère – Garnisseur.euse (6)

<sup>93</sup> Il s'agit du rapport entre le nombre total de femmes sur le nombre total d'inscrits dans la section.

<sup>94</sup> Les formations suivantes, disponibles sur le Bassin Hainaut Sud, ne sont pas reprises dans ce tableau car elles ne mènent pas directement à un métier :

- Technique de base de l'habillement : costumes & chapeaux de théâtre & folklore
- Bonneterie artisanale – Tricot main
- Habillement du logis

<sup>95</sup> Il s'agit du rapport entre le nombre total de femmes sur le nombre total d'inscrits dans la section.

<sup>96</sup> Les formations suivantes, disponibles sur le Bassin Hainaut Sud, ne sont pas reprises dans ce tableau car elles ne mènent pas directement à un métier :

- Arts plastiques : peinture
- Arts visuels
- Art floral

**Les sections organisées en enseignement de promotion sociale sur le Bassin EFE Hainaut Sud dans le secteur « Arts appliqués » qui comptaient le plus d'inscriptions en 2016-2017**

- ❖ Photographe (219)
- ❖ Fleuriste (50)
- ❖ Ouvrier.ère tapissier.ère – Garnisseur.euse (45)

**Les sections organisées en enseignement de promotion sociale dans le secteur « Arts appliqués » sur le Bassin EFE Hainaut Sud dans lesquelles il y a eu le plus de stages organisés en 2016-2017**

- ❖ Ouvrier.ère tapissier.ère – Garnisseur.euse (4)
- ❖ Sculpteur.trice sur bois : ornemaniste et praticien.ne (2)

**Les sections organisées en enseignement de promotion sociale dans le secteur « Arts appliqués » sur le Bassin EFE Hainaut Sud avec la part la plus importante de femmes inscrites en 2016-2017**

- ❖ Fleuriste (100 %)
- ❖ Technicien.ne en décoration et aménagement d'espaces (74,2 %)
- ❖ Ouvrier.ère tapissier.ère – Garnisseur.euse (69,6 %)

**La section organisée en enseignement de promotion sociale dans le secteur « Arts appliqués » sur le Bassin EFE Hainaut Sud avec la part la moins importante de femmes inscrites en 2016-2017**

- ❖ Technique en dessin & scénarii appliqués à la bande dessinée (43,8 %)

Secteur	Libellé de la section	Code(s) ROME V3	Occurrences	Inscriptions max 2016-2017	Stages	Epreuves intégrées	% Femmes <sup>97</sup>	Evolution inscriptions 2013-2014 à 2016-2017
<b>7 - Economie<sup>98</sup></b>	Technicien.ne en comptabilité	ND	4	47		26	51,1 %	ND
	Caissier.ère – Vendeur.euse – Réassortisseur.euse	ND	1	13	22	13	56,7 %	ND
	Vendeur.euse en magasin	ND	1	12	7	7	68,4 %	ND
	Technicien.ne de bureau	ND	10	234		58	92,2 %	ND
	Technicien.ne en transport et logistique	ND	1	23			82,5 %	ND
	Secrétariat médical	ND	6	168	101	123	98,4 %	ND
	Techniques de secrétariat juridique – Convention	ND	1	18	10	10	91,4 %	ND
	Agent.e en accueil et tourisme (convention)	ND	1	26			65,8 %	ND

<sup>97</sup> Il s'agit du rapport entre le nombre total de femmes sur le nombre total d'inscrits dans la section.

<sup>98</sup> Les formations suivantes, disponibles sur le Bassin EFE Hainaut Sud, ne sont pas reprises dans ce tableau car elles ne mènent pas directement à un métier :

- Connaissance de gestion de base
- Langue : néerlandais – niveau intermédiaire
- Langue : anglais – niveau intermédiaire
- Langue : espagnol – niveau élémentaire
- Langue : espagnol – niveau intermédiaire
- Langue : italien – niveau élémentaire
- Langue : italien – niveau intermédiaire
- Français : langue étrangère – niveau débutant
- Langue : français – niveau élémentaire
- Langue : russe – niveau élémentaire
- Langue : arabe – niveau élémentaire
- Langue : portugais – niveau élémentaire
- Langue : grec – niveau élémentaire
- Langue : chinois – niveau élémentaire
- Langue : chinois – niveau moyen
- Langue : japonais – niveau élémentaire
- Langue : polonais – niveau élémentaire

Agent.e en accueil et tourisme	ND	1	43	31	15	68,8 %	ND
Technicien.ne en informatique	ND	5	102	29	49	9,8 %	ND
Technicien.ne en bureautique	ND	8	165	6	5	67,9 %	ND
Technicien.ne en infographie	ND	3	50	8	9	36,6 %	ND
Technicien.ne en image numérique	ND	3	51			68,1 %	ND
<b>Total Economie</b>		<b>45</b>	<b>2.793</b>	<b>214</b>	<b>315</b>	<b>62,2 %</b>	<b>ND</b>

Source : Direction générale de l'enseignement de Promotion sociale (DGENORS), 2016-2017 ; Calculs : IBEFE Hainaut Sud

Ce secteur affichait, en 2016-2017, 2.793 inscrits dont 62,2 % de femmes. En outre, 214 stages et 315 épreuves intégrées ont été attestés.

**Les sections organisées sur le Bassin EFE Hainaut Sud en enseignement de promotion sociale dans le secteur « Economie » avec le plus d'occurrences**

- ❖ Technicien.ne de bureau (10)
- ❖ Technicien.ne en bureautique (8)
- ❖ Secrétariat médical (6)

**Les sections organisées en enseignement de promotion sociale sur le Bassin EFE Hainaut Sud dans le secteur « Economie » qui comptaient le plus d'inscriptions en 2016-2017**

- ❖ Technicien.ne de bureau (234)
- ❖ Secrétariat médical (168)
- ❖ Technicien.ne en bureautique (165)

**Les sections organisées en enseignement de promotion sociale dans le secteur « Economie » sur le Bassin EFE Hainaut Sud dans lesquelles il y a eu le plus de stages organisés en 2016-2017**

- ❖ Secrétariat médical (101)
- ❖ Agent.e en accueil et tourisme (31)
- ❖ Technicien.ne en informatique (29)

**Les sections organisées en enseignement de promotion sociale dans le secteur « Economie » sur le Bassin EFE Hainaut Sud avec le plus d'épreuves intégrées organisées en 2016-2017**

- ❖ Secrétariat médical (123)
- ❖ Technicien.ne de bureau (58)
- ❖ Technicien.ne en informatique (49)

**Les sections organisées en enseignement de promotion sociale dans le secteur « Economie » sur le Bassin EFE Hainaut Sud avec la part la plus importante de femmes inscrites en 2016-2017**

- ❖ Secrétariat médical (98,4 %)
- ❖ Technicien.ne de bureau (92,2 %)
- ❖ Techniques de secrétariat juridique – Convention (91,4 %)

**La section organisée en enseignement de promotion sociale dans le secteur « Economie » sur le Bassin EFE Hainaut Sud avec la part la moins importante de femmes inscrites en 2016-2017**

- ❖ Technicien.ne en informatique (9,8 %)

Secteur	Libellé de la section	Code(s) ROME V3	Occurrences	Inscriptions max 2016-2017	Stages	Epreuves intégrées	% Femmes <sup>99</sup>	Evolution inscriptions 2013-2014 à 2016-2017
<b>8 - Services aux personnes<sup>100</sup></b>	Aide-ménager.ère	ND	2	80	44	35	97,5 %	ND
	Formation continue de technicien.ne de surface en milieu hospitalier (Convention)	ND	1	9	9		100 %	ND
	Aide familial.e	ND	4	101	381	65	97,9 %	ND
	Assistant.e en logistique unité soins et/ou service d'urgences	ND	1	29	40	20	85,0 %	ND

<sup>99</sup> Il s'agit du rapport entre le nombre total de femmes sur le nombre total d'inscrits dans la section.

<sup>100</sup> Les formations suivantes, disponibles sur le Bassin Hainaut Sud, ne sont pas reprises dans ce tableau car elles ne mènent pas directement à un métier :

- Langue des signes – niveau élémentaire
- Langue des signes – niveau moyen

Aide-soignant.e	ND	8	271	744	236	90,6 %	ND
Formation complémentaire assistant.e en logistique unités de soins (convention)	ND	1	15	15		100 %	ND
Infirmier.ère hospitalier	ND	1	31	114	23	85,5 %	ND
Ambulancier.ère relevant du transport médico-sanitaire (convention)	ND	3	92	33	32	48,2 %	ND
Coiffeur.euse – 1A	ND	1	15	28	15	94,3 %	ND
Coiffeur.euse – 1B	ND	1	21	26	10	87,6 %	ND
Pédicure médicale	ND	4	82	101	41	95,5 %	ND
Esthétique canine	ND	1	48	11	11	97,6 %	ND
<b>Total Services aux personnes</b>		<b>28</b>	<b>857</b>	<b>1.546</b>	<b>488</b>	<b>87,8 %</b>	<b>ND</b>

Source : Direction générale de l'enseignement de Promotion sociale (DGENORS), 2016-2017 ; Calculs : IBEFE Hainaut Sud

Ce secteur comptait 857 inscrits dont 87,7 % de femmes en 2016-2017. En outre, 1.546 stages et 488 épreuves intégrées ont été attestés.

**Les sections organisées sur le Bassin EFE Hainaut Sud en enseignement de promotion sociale dans le secteur « Services aux personnes » avec le plus d'occurrences**

- ❖ Aide-soignant.e (8)
- ❖ Pédicure médicale (4)
- ❖ Aide familial.e (4)

**Les sections organisées en enseignement de promotion sociale sur le Bassin EFE Hainaut Sud dans le secteur « Services aux personnes » qui comptaient le plus d'inscriptions en 2016-2017**

- ❖ Aide-soignant.e (271)
- ❖ Aide familial.e (101)
- ❖ Ambulancier.ère relevant du transport médico-sanitaire (convention) (92)

**Les sections organisées en enseignement de promotion sociale dans le secteur « Services aux personnes » sur le Bassin EFE Hainaut Sud dans lesquelles il y a eu le plus de stages organisés en 2016-2017**

- ❖ Aide-soignant.e (744)
- ❖ Aide familial.e (381)
- ❖ Infirmier.ère hospitalier (114)

**Les sections organisées en enseignement de promotion sociale dans le secteur « Services aux personnes » sur le Bassin EFE Hainaut Sud avec le plus d'épreuves intégrées organisées en 2016-2017**

- ❖ Aide-soignant.e (236)
- ❖ Aide familial.e (65)
- ❖ Pédicure médicale (41)

**Les sections organisées en enseignement de promotion sociale dans le secteur « Services aux personnes » sur le Bassin EFE Hainaut Sud avec la part la plus importante de femmes inscrites en 2016-2017**

- ❖ Formation continue de technicien.ne de surface en milieu hospitalier (Convention) (100 %)
- ❖ Formation complémentaire assistant.e en logistique unités de soins (convention) (100 %)
- ❖ Aide familial.e (97,9 %)

**La section organisée en enseignement de promotion sociale dans le secteur « Services aux personnes » sur le Bassin EFE Hainaut Sud avec la part la moins importante de femmes inscrites en 2016-2017**

- ❖ Ambulancier.ère relevant du transport médico-sanitaire (convention) (48,2 %)



Secteur	Libellé de la section	Code(s) ROME V3	Occurrences	Inscriptions max 2016-2017	Stages	Epreuves intégrées	% Femmes <sup>101</sup>	Evolution inscriptions 2013-2014 à 2016-2017
9 - Sciences appliquées	Assistant.e pharmaceutique – technique	ND	4	143	239	120	85,0 %	ND
	Esthéticien.ne social.e	ND	1	23	53	22	100 %	ND
	Educateur.trice	ND	3	163	298	59	58,7 %	ND
	Auxiliaire de l'enfance	ND	8	207	400	100	97,3 %	ND
	<b>Total Sciences appliquées</b>		<b>16</b>	<b>536</b>	<b>990</b>	<b>301</b>	<b>82,4 %</b>	<b>ND</b>

Source : Direction générale de l'enseignement de Promotion sociale (DGENORS), 2016-2017 ; Calculs : IBEFE Hainaut Sud

Ce secteur dénombrait 536 inscrits dont 82,4 % de femmes en 2016-2017. En outre, 990 stages et 301 épreuves intégrées ont été attestés.

La section organisée sur le Bassin EFE Hainaut Sud en enseignement de promotion sociale dans le secteur « Sciences appliquées » avec le plus d'occurrences

- ❖ Auxiliaire de l'enfance (8)

La section organisée en enseignement de promotion sociale sur le Bassin EFE Hainaut Sud dans le secteur « Sciences appliquées » qui comptait le plus d'inscriptions en 2016-2017

- ❖ Auxiliaire de l'enfance (207)

La section organisée en enseignement de promotion sociale dans le secteur « Sciences appliquées » sur le Bassin EFE Hainaut Sud dans laquelle il y a eu le plus de stages organisés en 2016-2017

- ❖ Auxiliaire de l'enfance (400)

La section organisée en enseignement de promotion sociale dans le secteur « Sciences appliquées » sur le Bassin EFE Hainaut Sud avec le plus d'épreuves intégrées organisées en 2016-2017

- ❖ Assistant.e pharmaceutique – technique (120)

La section organisée en enseignement de promotion sociale dans le secteur « Sciences appliquées » sur le Bassin EFE Hainaut Sud avec la part la plus importante de femmes inscrites en 2016-2017

- ❖ Esthéticien.ne social.e (100 %)

La section organisée en enseignement de promotion sociale dans le secteur « Sciences appliquées » sur le Bassin EFE Hainaut Sud avec la part la moins importante de femmes inscrites en 2016-2017

- ❖ Educateur.trice (58,7 %)

## 2. IFAPME – Année préparatoire Formation Chef d'entreprise

Secteur IFAPME	Intitulé de la formation	Code(s) ROME V3	Occurrences	Inscriptions 2016-2017	% Femmes	Evolution Inscriptions 2013-2014 à 2016-2017
Alimentation	Boucher.ère – Charcutier.ère – Traiteur.e	D1101	1	28	17,9 %	Inexistant en 2013-2014
	Boulangier.ère – Pâtissier.ère	D1102	1	30	76,7 %	Inexistant en 2013-2014
	Commis – Collaborateur.trice de cuisine		1	32	59,4 %	Inexistant en 2013-2014
	Garçon/Fille de restaurant	G1803	1	21	66,7 %	Inexistant en 2013-2014
	Ouvrier.ère – Boulangier.ère	D1102	1	9	11,1 %	Inexistant en 2013-2014
	<b>Total Alimentation</b>			<b>5</b>	<b>120</b>	<b>51,7 %</b>

Source : IFAPME 2016-2017 ; Calculs : IBEFE Hainaut Sud

<sup>101</sup> Il s'agit du rapport entre le nombre total de femmes sur le nombre total d'inscrits dans la section.

Le secteur « Alimentation » compte 5 formations qui n'existaient pas en 2013-2014. Au total, 120 personnes étaient inscrites à ces formations en 2016-2017, dont 51,7 % de femmes.

**La formation organisée par l'IFAPME en Année préparatoire à une formation Chef d'entreprise dans le secteur « Alimentation » sur le Bassin EFE Hainaut Sud qui comptait le plus d'inscriptions en 2016-2017**

- ❖ Commis – Collaborateur.trice de cuisine (32)

**La formation organisée par l'IFAPME en Année préparatoire à une formation Chef d'entreprise dans le secteur « Alimentation » sur le Bassin EFE Hainaut Sud avec la part la plus importante de femmes inscrites en 2016-2017**

- ❖ Boulanger.ère – Pâtissier.ère (76,7 %)

**La formation organisée par l'IFAPME en Année préparatoire à une formation Chef d'entreprise dans le secteur « Alimentation » sur le Bassin EFE Hainaut Sud avec la part la moins importante de femmes inscrites en 2016-2017**

- ❖ Ouvrier.ère – Boulanger.ère (11,1 %)

**Les formations organisées par l'IFAPME en Année préparatoire à une formation Chef d'entreprise dans le secteur « Alimentation » sur le Bassin EFE Hainaut Sud qui ont été créées (inexistantes en 2013-2014)**

- ❖ Boucher.ère – Charcutier.ère – Traiteur.e
- ❖ Boulanger.ère – Pâtissier.ère
- ❖ Commis – Collaborateur.trice de cuisine
- ❖ Garçon/Fille de restaurant
- ❖ Ouvrier.ère – Boulanger.ère

Secteur IFAPME	Intitulé de la formation	Code(s) ROME V3	Occurrences	Inscriptions 2016-2017	% Femmes	Evolution Inscriptions 2013-2014 à 2016-2017
<b>Construction</b>	Entrepreneur.euse de maçonnerie et de béton	F1703	1	6	16,7 %	Inexistant en 2013-2014
	Installateur.trice en chauffage central	F1603	1	27	0,0 %	Inexistant en 2013-2014
	<b>Total Construction</b>		<b>2</b>	<b>33</b>	<b>3,0 %</b>	<b>ND</b>

Source : IFAPME 2016-2017 ; Calculs : IBEFE Hainaut Sud

Ce secteur « Construction » dénombre 2 formations qui n'existaient pas en 2013-2014 : « Entrepreneur.euse de maçonnerie et de béton » et « Installateur.trice en chauffage central ». Au total, le secteur comptait 33 inscrits en 2016-2017, dont 3,0 % de femmes.

Secteur IFAPME	Intitulé de la formation	Code(s) ROME V3	Occurrences	Inscriptions 2016-2017	% Femmes	Evolution Inscriptions 2013-2014 à 2016-2017
<b>Electricité</b>	Installateur.trice – Electricien.ne	F1602	1	1	0,0 %	Inexistant en 2013-2014
	Installateur.trice électricien.ne résidentiel	F1602	1	19	0,0 %	Inexistant en 2013-2014
	<b>Total Electricité</b>		<b>2</b>	<b>20</b>	<b>0,0 %</b>	<b>ND</b>

Source : IFAPME 2016-2017 ; Calculs : IBEFE Hainaut Sud

Ce secteur comptait 2 formations qui n'existaient pas en 2013-2014. Au total, le secteur dénombrait 20 inscrits en 2016-2017 mais aucune femme.

Secteur IFAPME	Intitulé de la formation	Code(s) ROME V3	Occurrences	Inscriptions 2016-2017	% Femmes	Evolution Inscriptions 2013-2014 à 2016-2017
Filière bois	Entrepreneur.euse Menuisier.ère – Charpentier.ère	H2206	1	8	12,5 %	Inexistant en 2013-2014
	<b>Total Filière bois</b>		<b>1</b>	<b>8</b>	<b>12,5 %</b>	<b>ND</b>

Source : IFAPME 2016-2017 ; Calculs : IBEFE

Ce secteur ne possède qu'une seule formation qui n'existait pas en 2013-2014. Elle comptabilisait 8 inscrits en 2016-2017, dont 12,5 % de femmes.

Secteur IFAPME	Intitulé de la formation	Code(s) ROME V3	Occurrences	Inscriptions 2016-2017	% Femmes	Evolution Inscriptions 2013-2014 à 2016-2017
Mobilité	Carrossier.ère – Réparateur.trice	I1606	1	8	25,0 %	Inexistant en 2013-2014
	Garagiste – Réparateur.trice	I1604 <sup>102</sup>	1	23	8,7 %	Inexistant en 2013-2014
	Mécanicien.ne de cycles	I1607	1	7	0,0 %	Inexistant en 2013-2014
	<b>Total Mobilité</b>		<b>3</b>	<b>38</b>	<b>10,5 %</b>	<b>ND</b>

Source : IFAPME 2016-2017 ; Calculs : IBEFE Hainaut Sud

Ce secteur compte 3 formations qui n'existaient pas en 2013-2014. Au total, le secteur dénombrait 38 inscrits en 2016-2017, dont 10,5 % de femmes.

Secteur IFAPME	Intitulé de la formation	Code(s) ROME V3	Occurrences	Inscriptions 2016-2017	% Femmes	Evolution Inscriptions 2013-2014 à 2016-2017
Soins aux personnes	Gestionnaire d'institut de beauté	D1208	1	20	100 %	Inexistant en 2013-2014
	Gestionnaire d'un salon de coiffure	D1202	1	32	81,3 %	Inexistant en 2013-2014
	<b>Total Soins aux personnes</b>		<b>2</b>	<b>52</b>	<b>88,5 %</b>	<b>ND</b>

Source : IFAPME 2016-2017 ; Calculs : IBEFE

Ce secteur compte 2 formations qui n'existaient pas en 2013-2014 : « Gestionnaire d'institut de beauté » (20 inscrits) et « Gestionnaire d'un salon de coiffure » (32 inscrits). La totalité des inscrits à la formation de « Gestionnaire d'institut de beauté » en 2016-2017 étaient des femmes. En ce qui concerne la formation de « Gestionnaire d'un salon de coiffure », 81,3 % des inscrits étaient des femmes.

<sup>102</sup> Avis « réservé » de l'IFAPME pour l'association de ce code Rome V3

### 3. IFAPME – Chef d’entreprise

Secteur IFAPME	Intitulé de la formation	Code(s) ROME V3	Occurrences	Inscriptions 2016-2017	% Femmes	Evolution Inscriptions 2013-2014 à 2016-2017
Action Sociale	Directeur.trice de maison de repos – RW	K1303	1	35	68,6 %	+ 40,0 %
	Accueillant.e d’enfants autonome	K1303	1	20	95,0 %	- 25,9 %
	Directeur.trice de maisons d’enfants	K1202	1	28	100 %	- 17,6 %
	<b>Total Action Sociale</b>		<b>3</b>	<b>83</b>	<b>85,5 %</b>	<b>- 3,5 %<sup>103</sup></b>

Source : IFAPME 2016-2017 ; Calculs : IBEFE Hainaut Sud

Ce secteur a connu une baisse de 3,5 % de sa fréquentation et compte trois formations. La formation « Directeur.trice de maison de repos – RW<sup>104</sup> » dénombrait 35 inscrits en 2016-2017, dont 68,6 % de femmes. La deuxième formation (« Accueillant.e d’enfants autonome) recensait 20 inscrits, dont 95,0 % de femmes. La dernière formation (« Directeur.trice de maisons d’enfants ») affichait 28 inscrits, toutes des femmes.

Secteur IFAPME	Intitulé de la formation	Code(s) ROME V3	Occurrences	Inscriptions 2016-2017	% Femmes	Evolution Inscriptions 2013-2014 à 2016-2017
Alimentation	Boucher.ère – Charcutier.ère – Traiteur.e	D1101	1	37	13,5 %	- 22,9 %
	Boulangier.ère – Pâtissier.ère	D1102	1	28	57,1 %	- 17,6 %
	Chef.fe de cuisine de collectivité	G1601	1	20	55,0 %	+ 150,0 %
	Confiseur.euse – Chocolatier.ère	D1104	1	10	60,0 %	- 16,7 %
	Garçon/Fille de restaurant	G1803	1	1	0,0 %	Inexistant en 2013-2014
	Glacier.ère	D1104	1	1	100 %	- 90,9 %
	Restaurateur.trice – Traiteur.e – Organisateur.trice de banquets	G1601	1	24	50,0 %	- 51,0 %
<b>Total Alimentation</b>			<b>7</b>	<b>121</b>	<b>42,1 %</b>	<b>- 40,4 %<sup>105</sup></b>

Source : IFAPME 2016-2017 ; Calculs : IBEFE Hainaut Sud

Le secteur « Alimentation » a connu une diminution de 40,4 % de sa fréquentation. Une nouvelle formation « Garçon/Fille de restaurant » a été mise en place sur le Bassin EFE Hainaut Sud. Au total, le secteur comptait, en 2016-2017, 121 inscrits dont 42,1 % de femmes.

**Les formations « Chef d’entreprise » organisées par l’IFAPME dans le secteur « Alimentation » sur le Bassin EFE Hainaut Sud qui comptaient le plus d’inscriptions en 2016-2017**

- ❖ Boucher.ère – Charcutier.ère – Traiteur.e (37)
- ❖ Boulangier.ère – Pâtissier.ère (28)
- ❖ Restaurateur.trice – Traiteur.e – Organisateur.trice de banquets (24)

**Les formations « Chef d’entreprise » organisées par l’IFAPME dans le secteur « Alimentation » sur le Bassin EFE Hainaut Sud avec la part la plus importante de femmes inscrites en 2016-2017**

- ❖ Glacier.ère (100 %)
- ❖ Confiseur.euse – Chocolatier.ère (60,0 %)
- ❖ Boulangier.ère – Pâtissier.ère (57,1 %)

<sup>103</sup> Cette moyenne par secteur tient compte des formations qui existaient ou n’existaient pas en 2013-2014.

<sup>104</sup> Région wallonne

<sup>105</sup> Cette moyenne par secteur tient compte des formations qui existaient ou n’existaient pas en 2013-2014.

La formation « Chef d'entreprise » organisée par l'IFAPME dans le secteur « Alimentation » sur le Bassin EFE Hainaut Sud avec l'évolution de fréquentation la plus forte entre 2013-2014 et 2016-2017

- ❖ Chef.fe de cuisine de collectivité (+ 150,0 %)

Les formations « Chef d'entreprise » organisées par l'IFAPME dans le secteur « Alimentation » sur le Bassin EFE Hainaut Sud dont la fréquentation a diminué le plus entre 2013-2014 et 2016-2017

- ❖ Glacier.ère (- 90,9 %)
- ❖ Restaurateur.trice – Traiteur.e – Organisateur.trice de banquets (- 51,0 %)
- ❖ Boucher.ère – Charcutier.ère – Traiteur.e (- 22,9 %)

La formation « Chef d'entreprise » organisée par l'IFAPME dans le secteur « Alimentation » sur le Bassin EFE Hainaut Sud à laquelle aucune femme n'était inscrite en 2016-2017 (0 %)

- ❖ Garçon/Fille de restaurant

La formation « Chef d'entreprise » organisée par l'IFAPME dans le secteur « Alimentation » sur le Bassin EFE Hainaut Sud qui a été créée (inexistante en 2013-2014)

- ❖ Garçon/Fille de restaurant

Secteur IFAPME	Intitulé de la formation	Code(s) ROME V3	Occurrences	Inscriptions 2016-2017	% Femmes	Evolution Inscriptions 2013-2014 à 2016-2017
Commerce	Gestionnaire d'un point de vente	D1301	1	42	57,1 %	+ 68,0 %
	<b>Total Commerce</b>		<b>1</b>	<b>42</b>	<b>57,1 %</b>	<b>+ 68,0 %<sup>106</sup></b>

Source : IFAPME 2016-2017 ; Calculs : IBEFE Hainaut Sud

Une seule formation « Chef d'entreprise » est proposée par l'IFAPME dans ce secteur « Commerce » sur le Bassin EFE Hainaut Sud. Celle-ci a connu une augmentation de 68,0 % de sa fréquentation entre 2013-2014 et 2016-2017 et dénombrait 42 inscrits (dont 57,1 % de femmes) pour l'année 2016-2017.

Secteur IFAPME	Intitulé de la formation	Code(s) ROME V3	Occurrences	Inscriptions 2016-2017	% Femmes	Evolution Inscriptions 2013-2014 à 2016-2017
Construction	Décorateur.trice d'intérieur	F1102	1	49	89,8 %	- 32,9 %
	Entrepreneur.euse de maçonnerie et de béton	F1703	1	13	0,0 %	- 59,4 %
	Installateur.trice en chauffage central	F1603	1	38	0,0 %	- 47,2 %
	<b>Total Construction</b>		<b>3</b>	<b>100</b>	<b>44,0 %</b>	<b>- 43,5 %<sup>107</sup></b>

Source : IFAPME 2016-2017 ; Calculs : IBEFE Hainaut Sud

Le secteur « Construction » a connu une diminution globale de 43,5 % du nombre d'inscrits entre 2013-2014 et 2016-2017. 100 personnes (dont 44% de femmes) étaient inscrites aux trois formations « chef d'entreprise » proposées par l'IFAPME dans le secteur sur le Bassin EFE Hainaut Sud. La première formation (« Décorateur.trice d'intérieur ») recensait 49 inscrits en 2016-2017, dont 89,8 % de femmes. La seconde (« Entrepreneur.euse de maçonnerie et de béton ») enregistrait 13 inscrits à la même période, mais aucune femme. Il y avait 38 inscrits dans la dernière formation (« Installateur.trice en chauffage central ») avec, là aussi, que des hommes.

<sup>106</sup> Cette moyenne par secteur tient compte des formations qui existaient ou n'existaient pas en 2013-2014.

<sup>107</sup> Cette moyenne par secteur tient compte des formations qui existaient ou n'existaient pas en 2013-2014.

Secteur IFAPME	Intitulé de la formation	Code(s) ROME V3	Occurrences	Inscriptions 2016-2017	% Femmes	Evolution Inscriptions 2013-2014 à 2016-2017
Electricité	Installateur.trice – Electricien.ne	F1602	1	29	0,0 %	- 57,4 %
	Installateur.trice électricien.ne résidentiel	F1602	1	2	0,0 %	Inexistant en 2013-2014
	<b>Total Electricité</b>		<b>2</b>	<b>31</b>	<b>0,0 %</b>	<b>- 54,4 %<sup>108</sup></b>

Source : IFAPME 2016-2017 ; Calculs : IBEFE Hainaut Sud

Deux formations sont proposées sous la forme « Chef d'entreprise » dans ce secteur : « Installateur.trice – Electricien.ne » (29 inscrits en 2016-2017) et « Installateur.trice électricien.ne résidentiel » (2 inscrits). Aucune femme n'y sont inscrites. L'option « Installateur.trice – Electricien.ne » a connu une baisse du nombre d'inscrits de 57,4 % entre 2013-2014 et 2016-2017. La seconde option n'existait pas en 2013-2014.

Secteur IFAPME	Intitulé de la formation	Code(s) ROME V3	Occurrences	Inscriptions 2016-2017	% Femmes	Evolution Inscriptions 2013-2014 à 2016-2017
Filière bois	Entrepreneur.euse Menuisier.ère – Charpentier.ère	H2206	1	17	5,9 %	- 22,7 %
	<b>Total Filière bois</b>		<b>1</b>	<b>17</b>	<b>5,9 %</b>	<b>- 22,7 %<sup>109</sup></b>

Source : IFAPME 2016-2017 ; Calculs : IBEFE Hainaut Sud

Une seule formation est proposée dans le secteur « Filière Bois » par l'IFAPME sous la forme « Chef d'entreprise » : elle comptait 17 inscrits (dont 5,9 % de femmes) en 2016-2017. Entre 2013-2014 et 2016-2017, la fréquentation de cette formation a diminué de 22,7 %.

Secteur IFAPME	Intitulé de la formation	Code(s) ROME V3	Occurrences	Inscriptions 2016-2017	% Femmes	Evolution Inscriptions 2013-2014 à 2016-2017
Métal & technologies	Administrateur.trice – Conseil en réseaux télématiques	M1801	1	4	0,0 %	- 63,6 %
	Concepteur.trice de produits multimédias	E1205	1	13	23,1 %	- 56,7 %
	Conseiller.ère technique PC-Réseau	M1810	1	29	10,3 %	- 14,7 %
	Gestionnaire en réseaux télématiques	I1401	1	10	0,0 %	+ 150,0 %
	Infographiste	E1205	1	18	16,7 %	+ 100,0 %
	<b>Total Métal &amp; technologies</b>			<b>5</b>	<b>74</b>	<b>12,2 %</b>

Source : IFAPME 2016-2017 ; Calculs : IBEFE Hainaut Sud

Ce secteur dénombrait 74 inscrits en 2016-2017, dont 12,2 % de femmes. Sa fréquentation a diminué de 15,9 % entre 2013-2014 et 2016-2017.

<sup>108</sup> Cette moyenne par secteur tient compte des formations qui existaient ou n'existaient pas en 2013-2014.

<sup>109</sup> Cette moyenne par secteur tient compte des formations qui existaient ou n'existaient pas en 2013-2014.

<sup>110</sup> Cette moyenne par secteur tient compte des formations qui existaient ou n'existaient pas en 2013-2014.

La formation « Chef d'entreprise » organisée par l'IFAPME dans le secteur « Métal et technologies » sur le Bassin EFE Hainaut Sud qui comptait le plus d'inscriptions en 2016-2017

- ❖ Conseiller.ère technique PC-Réseau (29)

Les formations « Chef d'entreprise » organisées par l'IFAPME dans le secteur « Métal et technologies » sur le Bassin EFE Hainaut Sud avec l'évolution de fréquentation la plus forte entre 2013-2014 et 2016-2017

- ❖ Gestionnaire en réseaux télématiques (+ 150,0 %)
- ❖ Infographiste (+ 100,0 %)

Les formations « Chef d'entreprise » organisées par l'IFAPME dans le secteur « Métal et technologies » sur le Bassin EFE Hainaut Sud dont la fréquentation a diminué le plus entre 2013-2014 et 2016-2017

- ❖ Administrateur.trice – Conseil en réseaux télématiques (- 63,6 %)
- ❖ Concepteur.trice de produits multimédias (- 56,7 %)
- ❖ Conseiller.ère technique PC-Réseau (- 14,7 %)

Les formations « Chef d'entreprise » organisées par l'IFAPME dans le secteur « Métal et technologies » sur le Bassin EFE Hainaut Sud avec la part la plus importante de femmes inscrites en 2016-2017

- ❖ Concepteur.trice de produits multimédias (23,1 %)
- ❖ Infographiste (16,7 %)
- ❖ Conseiller.ère technique PC-Réseau (10,3 %)

Les formations « Chef d'entreprise » organisées par l'IFAPME dans le secteur « Métal et technologies » sur le Bassin EFE Hainaut Sud auxquelles aucune femme n'était inscrite en 2016-2017 (0 %)

- ❖ Administrateur.trice – Conseil en réseaux télématiques
- ❖ Gestionnaire en réseaux télématiques

Secteur IFAPME	Intitulé de la formation	Code(s) ROME V3	Occurrences	Inscriptions 2016-2017	% Femmes	Evolution Inscriptions 2013-2014 à 2016-2017
Métiers du Chiffre	Comptable passerelle Bachelor (3 ou 4 ans)		1	28	46,4 %	- 3,4 %
	<b>Total Métiers du Chiffre</b>		<b>1</b>	<b>28</b>	<b>46,4 %</b>	<b>- 3,4 %<sup>111</sup></b>

Source : IFAPME 2016-2017 ; Calculs : IBEFE Hainaut Sud

Une seule formation est proposée sous la forme « Chef d'entreprise » par l'IFAPME sur le Bassin EFE Hainaut Sud. Les chiffres de fréquentation indiquent que 28 personnes étaient inscrites à cette formation en 2016-2017, dont 46,4 % de femmes. Entre 2013-2014 et 2016-2017, la fréquentation a diminuée de 3,4 %.

Secteur IFAPME	Intitulé de la formation	Code(s) ROME V3	Occurrences	Inscriptions 2016-2017	% Femmes	Evolution Inscriptions 2013-2014 à 2016-2017
Mobilité	Carrossier.ère – Réparateur.trice	I1606	1	10	10,0 %	- 54,5 %
	Conseiller.ère commercial.e en automobile	D1404	1	29	6,9 %	- 23,7 %
	Garagiste – Réparateur.trice	I1604	1	24	4,2 %	- 22,6 %
	<b>Total Mobilité</b>		<b>3</b>	<b>63</b>	<b>6,3 %</b>	<b>- 35,7 %<sup>112</sup></b>

Source : IFAPME 2016-2017 ; Calculs : IBEFE Hainaut Sud

<sup>111</sup> Cette moyenne par secteur tient compte des formations qui existaient ou n'existaient pas en 2013-2014.

<sup>112</sup> Cette moyenne par secteur tient compte des formations qui existaient ou n'existaient pas en 2013-2014.

Ce secteur dénombrait 63 inscrits en 2016-2017 dont 6,3 % de femmes. Il a connu une diminution de 35,7 % de sa fréquentation entre 2013-2014 et 2016-2017. Trois formations sont proposées en « Chef d'entreprise » par l'IFAPME sur le Bassin EFE Hainaut Sud dans le secteur « mobilité ». La première (« Carrossier.ère – Réparateur.trice ») comptait 10 inscrits en 2016-2017 dont 10,0 % de femmes. La seconde formation (« Conseiller.ère commercial.e en automobile ») recensait 29 inscrits dont 6,9 % de femmes à la même période. Enfin, il y avait 24 inscrits (dont 4,2 % de femmes), à la formation « Garagiste – Réparateur.trice ».

Secteur IFAPME	Intitulé de la formation	Code(s) ROME V3	Occurrences	Inscriptions 2016-2017	% Femmes	Evolution Inscriptions 2013-2014 à 2016-2017
Prestataires de services	Agent.e commercial.e	D1402	1	18	16,7 %	- 21,7 %
	Agent.e immobilier.ère	C1504	1	93	35,5 %	- 23,1 %
	Candidat.e courtier.ère d'assurances	C1103	1	30	30,0 %	- 31,8 %
	Conseiller.ère en marketing	M1705	1	12	33,3 %	- 52,0 %
	Conseiller.ère en relations publiques	E1103	1	15	66,7 %	Inexistant en 2013-2014
	Détective privé.e	K2502	1	35	40,0 %	- 28,6 %
	<b>Total Prestataires de services</b>			<b>6</b>	<b>203</b>	<b>36,0 %</b>

Source : IFAPME 2016-2017 ; Calculs : IBEFE Hainaut Sud

Les formations « Chef d'entreprise » mises en place sur le Bassin Hainaut Sud par l'IFAPME en lien avec les métiers du secteur « Prestataires de services » comptaient, en 2016-2017, 203 inscrits, dont 36,0 % de femmes. Le nombre d'inscriptions à ces formations a baissé de 22,5% entre 2013-2014 et 2016-2017. Néanmoins, ce secteur recense la création d'une nouvelle formation (« Conseiller.ère en relations publiques »).

**Les formations « Chef d'entreprise » organisées par l'IFAPME dans le secteur « Prestataires de services » sur le Bassin EFE Hainaut Sud qui comptaient le plus d'inscriptions en 2016-2017**

- ❖ Agent.e immobilier.ère (93)
- ❖ Détective privé.e (35)
- ❖ Candidat.e courtier.ère d'assurances (30)

**Les formations « Chef d'entreprise » organisées par l'IFAPME dans le secteur « Prestataires de services » sur le Bassin EFE Hainaut Sud dont la fréquentation a diminué le plus entre 2013-2014 et 2016-2017**

- ❖ Conseiller.ère en marketing (- 52,0 %)
- ❖ Candidat.e courtier.ère d'assurances (- 31,8 %)
- ❖ Détective privé.e (- 28,6 %)

**Les formations « Chef d'entreprise » organisées par l'IFAPME dans le secteur « Prestataires de services » sur le Bassin EFE Hainaut Sud avec la part la plus importante de femmes inscrites en 2016-2017**

- ❖ Conseiller.ère en relations publiques (66,7 %)
- ❖ Détective privé.e (40,0 %)
- ❖ Agent.e immobilier.ère (35,5 %)

**La formation « Chef d'entreprise » organisée par l'IFAPME dans le secteur « Prestataires de services » sur le Bassin EFE Hainaut Sud avec la part la moins importante de femmes inscrites en 2016-2017**

- ❖ Agent.e commercial.e (16,7 %)

**La formation « Chef d'entreprise » organisée par l'IFAPME dans le secteur « Prestataires de services » sur le Bassin EFE Hainaut Sud qui a été créée (inexistante en 2013-2014)**

- ❖ Conseiller.ère en relations publiques

<sup>113</sup> Cette moyenne par secteur tient compte des formations qui existaient ou n'existaient pas en 2013-2014.



Secteur IFAPME	Intitulé de la formation	Code(s) ROME V3	Occurrences	Inscriptions 2016-2017	% Femmes	Evolution Inscriptions 2013-2014 à 2016-2017
Socio-culturel	Agent.e de voyages	G1303	1	17	82,4 %	- 51,4 %
	<b>Total Socio-culturel</b>		<b>1</b>	<b>17</b>	<b>82,4 %</b>	<b>- 59,5 %<sup>114</sup></b>

Source : IFAPME 2016-2017 ; Calculs : IBEFE Hainaut Sud

Une seule formation est proposée dans ce secteur « socio-culturel ». Elle dénombrait 17 inscrits en 2016-2017, dont 84,4 % de femmes. Entre 2013-2014 et 2016-2017, sa fréquentation a connu une diminution de 51,4 %.

Secteur IFAPME	Intitulé de la formation	Code(s) ROME V3	Occurrences	Inscriptions 2016-2017	% Femmes	Evolution Inscriptions 2013-2014 à 2016-2017
Soins aux personnes	Entrepreneur.euse de pompes funèbres	K2602	1	75	62,7 %	+ 36,4 %
	Gestionnaire d'institut de beauté	D1208	1	27	100 %	- 57,8 %
	Gestionnaire d'un salon de coiffure	D1202	1	35	80,0 %	- 46,2 %
	Masseur.euse	D1208 <sup>115</sup>	1	15	73,3 %	- 16,7 %
	Pédicure	J1409	1	9	88,9 %	- 25,0 %
	<b>Total Soins aux personnes</b>			<b>5</b>	<b>161</b>	<b>75,2 %</b>

Source : IFAPME 2016-2017 ; Calculs : IBEFE Hainaut Sud

Ce secteur comptait 161 inscrits en 2016-2017, dont 75,2 % de femmes. Il a connu une diminution de fréquentation de 29,1 % entre 2013-2014 et 2016-2017.

**La formation « Chef d'entreprise » organisée par l'IFAPME dans le secteur « Soins aux personnes » sur le Bassin EFE Hainaut Sud qui comptait le plus d'inscriptions en 2016-2017**

- ❖ Entrepreneur.euse de pompes funèbres (75)

**La formation « Chef d'entreprise » organisée par l'IFAPME dans le secteur « Soins aux personnes » sur le Bassin EFE Hainaut Sud avec l'évolution de fréquentation la plus forte entre 2013-2014 et 2016-2017**

- ❖ Entrepreneur.euse de pompes funèbres (+ 36,4 %)

**La formation « Chef d'entreprise » organisée par l'IFAPME dans le secteur « Soins aux personnes » sur le Bassin EFE Hainaut Sud dont la fréquentation a diminué le plus entre 2013-2014 et 2016-2017**

- ❖ Gestionnaire d'institut de beauté (- 57,8 %)

**La formation « Chef d'entreprise » organisée par l'IFAPME dans le secteur « Soins aux personnes » sur le Bassin EFE Hainaut Sud avec la part la plus importante de femmes inscrites en 2016-2017**

- ❖ Gestionnaire d'institut de beauté (100 %)

**La formation « Chef d'entreprise » organisée par l'IFAPME dans le secteur « Soins aux personnes » sur le Bassin EFE Hainaut Sud avec la part la moins importante de femmes inscrites en 2016-2017**

- ❖ Entrepreneur.euse de pompes funèbres (62,7 %)

<sup>114</sup> Cette moyenne par secteur tient compte des formations qui existaient ou n'existaient pas en 2013-2014.

<sup>115</sup> Avis « réservé » de l'IFAPME pour l'association de ce code Rome V3

<sup>116</sup> Cette moyenne par secteur tient compte des formations qui existaient ou n'existaient pas en 2013-2014.

#### 4. IFAPME– Encadrement et Coordination

Secteur IFAPME	Intitulé de la formation	Code(s) ROME V3	Occurrences	Inscriptions 2016-2017	% Femmes	Evolution Inscriptions 2013-2014 à 2016-2017
Alimentation	Chef.fe barman	G1801	1	6	33,3 %	ND
	Cuisinier.ère – Cuisinier.ère travaillant seul.e	G1602	1	6	33,3 %	ND
	<b>Total Alimentation</b>		<b>2</b>	<b>12</b>	<b>33,3 %</b>	<b>ND</b>

Source : IFAPME 2016-2017 ; Calculs : IBEFE Hainaut Sud

Deux formations sont proposées dans ce secteur par l'IFAPME sur le Bassin EFE Hainaut Sud sous la forme « Encadrement et Coordination » : « Chef.fe barman » (6 inscrits en 2016-2017) et « Cuisinier.ère – Cuisinier.ère travaillant seul.e » (6 inscrits à la même période). Chacune des deux formations recensait 33,3 % de femmes inscrites.

Secteur IFAPME	Intitulé de la formation	Code(s) ROME V3	Occurrences	Inscriptions 2016-2017	% Femmes	Evolution Inscriptions 2013-2014 à 2016-2017
Commerce	Responsable de rayon	D1507	1	1	100 %	ND
	<b>Total Commerce</b>		<b>1</b>	<b>1</b>	<b>100 %</b>	<b>ND</b>

Source : IFAPME 2016-2017 ; Calculs : IBEFE Hainaut Sud

Une seule formation est proposée dans ce secteur sous la forme « Encadrement et coordination » par l'IFAPME sur le Bassin EFE Hainaut Sud. Elle comptait une femme inscrite en 2016-2017.

#### 5. Le Forem Formation (hors centres de compétence) – Gestion propre

Secteur Forem Formation	Intitulé de la formation	Contrats 2017	% Femmes	Evolution Contrats 2014-2017
Autres	Compétences clés	245	63,7 %	Inexistant en 2014
	<b>Total Autres</b>	<b>245</b>	<b>63,7 %</b>	<b>+ 322,4 %<sup>117</sup></b>

Source : Le Forem 2017 ; Calculs : IBEFE Hainaut Sud

Une seule formation était proposée en 2017 dans ce secteur par Forem Formation en gestion propre, « Compétences clés ». 245 contrats pour cette formation ont été signés en 2017, dont 63,7 % avec des femmes. Cette formation n'existait pas en 2014.

<sup>117</sup> Cette moyenne par secteur tient compte des formations qui existaient ou n'existaient pas en 2013-2014.

Secteur Forem Formation	Intitulé de la formation	Contrats 2017	% Femmes	Evolution Contrats 2014-2017
Bureau TIC	Familiarisation aux TIC	94	12,8 %	+ 34,3 %
	Modulaire bureautique	298	71,1 %	- 4,2 %
	<b>Total Bureau TIC</b>	<b>392</b>	<b>57,1 %</b>	<b>+ 2,9 %<sup>118</sup></b>

Source : Le Forem 2017 ; Calculs : IBEFE Hainaut Sud

Deux formations étaient proposées par Forem Formation en gestion propre dans ce secteur « Bureau TIC » l'année passée. La formation « Familiarisation aux TIC » a été suivie dans le cadre de 94 contrats en 2017 dont 12,8 % avec des femmes. Entre 2014 et 2017, le nombre de contrats a augmenté de 34,3 %. La seconde formation, « Modulaire bureautique », a enregistré elle 298 contrats dont 71,1 % des participantes étaient des femmes. Le nombre de contrats pour cette formation a diminué de 4,2 % entre 2014 et 2017.

Secteur Forem Formation	Intitulé de la formation	Contrats 2017	% Femmes	Evolution Contrats 2014-2017
Gestion et Secrétariat	Aide-comptable	69	60,9 %	+ 27,8 %
	Assistant.e	27	96,3 %	Inexistant en 2014
	Certificat de secrétariat médical (Concerne Convention)	1	0,0 %	Inexistant en 2014
	Partenariat assistant de direction (Concerne Convention)	12	91,7 %	Inexistant en 2014
	Employé.e (adm.) polyvalent.e	12	75,0 %	- 63,6 %
	Employé.e administratif.ve	91	83,5 %	+ 213,8 %
	Modulaire secrétariat	3	100 %	Inexistant en 2014
	Secrétaire	9	77,8 %	- 87,1 %
	<b>Total Gestion et Secrétariat</b>	<b>224</b>	<b>78,1 %</b>	<b>- 60,9 %<sup>119</sup></b>

Source : Le Forem 2017 ; Calculs : IBEFE Hainaut Sud

Le secteur « Gestion et secrétariat » comptait 224 inscrits avec un contrat en 2017, dont 78,1 % étaient des femmes. Les formations ont connu une baisse globale de fréquentation de 60,9 %.

Les formations organisées par Forem Formation en gestion propre (hors Centres de compétence) dans le secteur « Gestion et secrétariat » sur le Bassin EFE Hainaut Sud qui comptaient le plus de contrats signés en 2017

- ❖ Employé.e administratif.ve (91)
- ❖ Aide-comptable (69)
- ❖ Assistant.e (27)

Les formations organisées par Forem Formation en gestion propre (hors Centres de compétence) dans le secteur « Gestion et secrétariat » sur le Bassin EFE Hainaut Sud avec la part la plus importante de femmes inscrites sous contrat en 2017

- ❖ Modulaire secrétariat (100 %)
- ❖ Assistant.e (96,3 %)
- ❖ Partenariat assistant de direction (Concerne Convention) (91,7 %)

<sup>118</sup> Cette moyenne par secteur tient compte des formations qui existaient ou n'existaient pas en 2013-2014.

<sup>119</sup> Cette moyenne par secteur tient compte des formations qui existaient ou n'existaient pas en 2013-2014.

Les formations organisées par Forem Formation en gestion propre (hors Centres de compétence) dans le secteur « Gestion et secrétariat » sur le Bassin EFE Hainaut Sud avec l'évolution la plus forte de contrats de formation signés entre 2014 et 2017

- ❖ Employé.e administratif.ve (+ 213,8 %)
- ❖ Aide-comptable (+ 27,8 %)

Les formations organisées par Forem Formation en gestion propre (hors Centres de compétence) dans le secteur « Gestion et secrétariat » sur le Bassin EFE Hainaut Sud ayant connu la plus forte baisse de contrats de formation signés entre 2014 et 2017

- ❖ Secrétaire (- 87,1 %)
- ❖ Employé.e (adm.) polyvalent.e (- 63,6 %)

La formation organisée par Forem Formation en gestion propre (hors Centres de compétence) dans le secteur « Gestion et secrétariat » sur le Bassin EFE Hainaut Sud avec la part la moins importante de femmes inscrites sous contrat en 2017

- ❖ Aide-comptable (60,9 %)

Les formations organisées par Forem Formation en gestion propre (hors Centres de compétence) dans le secteur « Gestion et secrétariat » sur le Bassin EFE Hainaut Sud qui ont été créées (inexistantes en 2014)

- ❖ Modulaire secrétariat
- ❖ Partenariat assistant de direction (Concerne Convention)
- ❖ Certificat de secrétariat médical (Concerne Convention)
- ❖ Assistant.e

Secteur Forem Formation	Intitulé de la formation	Contrats 2017	% Femmes	Evolution Contrats 2014-2017
Horeca, Nettoyage, Gardiennage, Tourisme	Auxiliaire de ménage	128	96,9 %	- 50,4 %
	Formation réceptionniste en hôtellerie (Concerne convention)	2	50,0 %	Inexistant en 2014
	<b>Total Horeca, Nettoyage, Gardiennage, Tourisme</b>	<b>130</b>	<b>96,2 %</b>	<b>- 49,6 %<sup>120</sup></b>

Source : Le Forem 2017 ; Calculs : IBEFE Hainaut Sud

Deux formations étaient proposées par Forem Formation en gestion propre dans ce secteur « Horeca, nettoyage, gardiennage, tourisme » en 2017. La « Formation réceptionniste en hôtellerie (concerne convention) » a enregistré deux contrats signés en 2017, dont une femme. Cette formation n'existait pas en 2014. La seconde formation (« auxiliaire de ménage ») comptait 128 personnes inscrites sous contrat en 2017 et la quasi-totalité était des femmes. Le nombre d'inscription à cette formation a connu une forte baisse entre 2014 et 2017 (- 50,4 %).

Secteur Forem Formation	Intitulé de la formation	Contrats 2017	% Femmes	Evolution Contrats 2014-2017
Industrie	Biophare PFD1103 (Concerne convention)	1	0,0 %	Inexistant en 2014
	Gestion de projets / d'équipe en biotechnologie	70	55,7 %	Inexistant en 2014
	<b>Total Industrie</b>	<b>71</b>	<b>54,9 %</b>	<b>- 45,4 %<sup>121</sup></b>

Source : Le Forem 2017 ; Calculs : IBEFE Hainaut Sud

Deux formations, qui n'existaient pas en 2014, étaient proposées dans le secteur « Industrie » en 2017. La formation « Biophare PFD1103 (Concerne convention) » dénombrait 1 homme inscrit sous contrat en 2017. La seconde formation (« Gestion de projets / d'équipe en biotechnologie ») comptait plus d'inscriptions, avec 70 contrats dont 55,7 % de femmes.

<sup>120</sup> Cette moyenne par secteur tient compte des formations qui existaient ou n'existaient pas en 2014.

<sup>121</sup> Cette moyenne par secteur tient compte des formations qui existaient ou n'existaient pas en 2014.

Secteur Forem Formation	Intitulé de la formation	Contrats 2017	% Femmes	Evolution Contrats 2014-2017
Langues et Techniques de communication	Anglais langue générale	219	49,3 %	Inexistant en 2014
	Modulaire communication en français	411	52,6 %	+ 168,6 %
	Néerlandais langue générale	218	57,8 %	Inexistant en 2014
	<b>Total Langues et Techniques de communication</b>	<b>848</b>	<b>53,1 %</b>	<b>- 43,4 %<sup>122</sup></b>

Source : Le Forem 2017 ; Calculs : IBEFE Hainaut Sud

Ce secteur a enregistré 848 contrats de formation par Forem Formation en gestion propre en 2017, dont 53,1 % de femmes. Le nombre de contrats a baissé de 43,4% entre 2014 et 2017. Trois formations étaient proposées dans ce secteur l'année passée. La première (« anglais langue générale ») comptait 219 inscrits en 2017, dont 49,3 % de femmes. La seconde formation (« Module communication en français ») recensait 411 inscrits (dont 52,6 % de femmes) cette même année. Cette formation a connu, entre 2014 et 2017, une très forte augmentation du nombre de contrats de formation signés (+ 168,6 %). Enfin, 218 personnes étaient sous contrat de formation en 2017 pour la formation « Néerlandais langue générale » avec une majorité de femmes.

Secteur Forem Formation	Intitulé de la formation	Contrats 2017	% Femmes	Evolution Contrats 2014-2017
Management et Commerce	Gestion de projets	11	36,4 %	Inexistant en 2014
	<b>Total Management et Commerce</b>	<b>11</b>	<b>36,4 %</b>	<b>Inexistant en 2014<sup>123</sup></b>

Source : Le Forem 2017 ; Calculs : IBEFE Hainaut Sud

Une seule formation, qui n'existait pas en 2014, était proposée dans le secteur « Management et commerce » en 2017. Il s'agit d'une formation en « Gestion de projets » qui a été suivie par 11 personnes l'année passée, dont 36,4 % de femmes.

Secteur Forem Formation	Intitulé de la formation	Contrats 2017	% Femmes	Evolution Contrats 2014-2017
Qualité, Sécurité, Environnement	Ouvrier.ère agricole	2	0,0 %	- 66,7 %
	VCA	66	0,0 %	- 75,6 %
	<b>Total Qualité, Sécurité, Environnement</b>	<b>68</b>	<b>0,0 %</b>	<b>- 75,5 %<sup>124</sup></b>

Source : Le Forem 2017 ; Calculs : IBEFE Hainaut Sud

Deux formations étaient proposées par Forem Formation en gestion propre (hors formations organisées par les Centres de compétence) en 2017. La formation « Ouvrier.ère agricole » comptait 2 inscrits l'an passé, accusant un net recul du nombre de contrats signés entre 2014 et 2017 (- 66,7 %). Pour la seconde formation (« VCA »), 66 contrats ont été signés en 2017. Là aussi, une forte baisse du nombre de contrats a été observée.

<sup>122</sup> Cette moyenne par secteur tient compte des formations qui existaient ou n'existaient pas en 2014.

<sup>123</sup> Cette moyenne par secteur tient compte des formations qui existaient ou n'existaient pas en 2014.

<sup>124</sup> Cette moyenne par secteur tient compte des formations qui existaient ou n'existaient pas en 2014.

## 6. Le Forem Formation (hors Centres de compétence) – Partenariat

Secteur Forem Formation	Intitulé de la formation	Contrats 2017	% Femmes	Evolution Contrats 2014-2017
Autres	Formation professionnelle dans un centre de Bruxelles-Formation – Synerjob (Concerne convention)	13	46,2 %	- 95,1 %
	<b>Total Autres</b>	<b>13</b>	<b>46,2 %</b>	<b>- 96,2 %<sup>125</sup></b>

Source : Le Forem 2017 ; Calculs : IBEFE Hainaut Sud

La « Formation professionnelle dans un centre de Bruxelles-Formation – Synerjob » est la seule formation proposée pour ce secteur « Autres ». 13 personnes y étaient inscrites en 2017, 46,2 % de femmes. Entre 2014 et 2017, le nombre de contrats signés pour cette formation a chuté de 95,1 %. Toutefois, il faut souligner que l'évolution du secteur entre 2014 et 2017 est de - 96,2 % attestant de la disparition d'au moins une formation.

Secteur Forem Formation	Intitulé de la formation	Contrats 2017	% Femmes	Evolution Contrats 2014-2017
Gestion et Secrétariat	Certificat de secrétariat médical (Concerne convention)	26	100 %	+ 188,9 %
	Secrétariat médical (Concerne convention)	15	100 %	- 42,3 %
	Technicien en bureautique (Concerne convention)	6	83,3 %	- 71,4 %
	Technique de secrétariat juridique (Concerne convention)	17	94,1 %	Inexistant en 2014
	<b>Total Gestion et Secrétariat</b>	<b>64</b>	<b>96,9 %</b>	<b>- 4,5 %<sup>126</sup></b>

Source : Le Forem 2017 ; Calculs : IBEFE Hainaut Sud

Les quatre formations organisées en 2017 par Forem Formation en partenariat (hors formations des Centres de compétence) dans le secteur « Gestion et Secrétariat » affichaient un nombre de contrats signés de 64. La quasi-totalité des personnes inscrites à chacune de ces formations étaient des femmes. Une faible baisse du nombre d'inscrits entre 2014 et 2017 a été constatée, tout en sachant que la formation « Technique de secrétariat juridique » a été créée après 2014. La formation qui affichait le plus grand nombre d'inscrits sous contrats en 2017 était « Certificat de secrétariat médical », avec 26 contrats signés exclusivement avec des femmes. En outre, c'est la formation du secteur « Gestion et secrétariat » qui a connu la plus forte augmentation du nombre de contrats signés entre 2014 et 2017 (+ 188,9 %).

**La formation organisée par Forem Formation en partenariat (hors Centres de compétence) dans le secteur « Gestion et secrétariat » sur le Bassin EFE Hainaut Sud qui comptaient le plus de contrats signés en 2017**

- ❖ Certificat de secrétariat médical (Concerne convention) (26)

**Les formations organisées par Forem Formation en partenariat (hors Centres de compétence) dans le secteur « Gestion et secrétariat » sur le Bassin EFE Hainaut Sud auxquelles seules des femmes étaient inscrites en 2017 (100%)**

- ❖ Certificat de secrétariat médical (Concerne convention)
- ❖ Secrétariat médical (Concerne convention)

<sup>125</sup> Cette moyenne par secteur tient compte des formations qui existaient ou n'existaient pas en 2014.

<sup>126</sup> Cette moyenne par secteur tient compte des formations qui existaient ou n'existaient pas en 2014.

La formation organisée par Forem Formation en partenariat (hors Centres de compétence) dans le secteur « Gestion et secrétariat » sur le Bassin EFE Hainaut Sud avec l'évolution la plus forte de contrats de formation signés entre 2014 et 2017

- ❖ Certificat de secrétariat médical (Concerne convention) (+ 188,9 %)

La formation organisée par Forem Formation en partenariat (hors Centres de compétence) dans le secteur « Gestion et secrétariat » sur le Bassin EFE Hainaut Sud qui a été créée (inexistantes en 2014)

- ❖ Technique de secrétariat juridique (Concerne convention)

Secteur Forem Formation	Intitulé de la formation	Contrats 2017	% Femmes	Evolution Contrats 2014-2017
Horeca, Nettoyage, Gardiennage, Tourisme	Agent en accueil et tourisme (Concerne convention)	8	25,0 %	Inexistant en 2014
	Formation réceptionniste en hôtellerie (Concerne convention)	7	0,0 %	Inexistant en 2014
	<b>Total Horeca, Nettoyage, Gardiennage, Tourisme</b>	<b>15</b>	<b>86,7 %</b>	<b>- 6,3 %<sup>127</sup></b>

Source : Le Forem 2017 ; Calculs : IBEFE Hainaut Sud

Deux formations, qui n'existaient pas en 2014, étaient proposées dans ce secteur l'an passé. Celle d'« Agent en accueil et tourisme » a fait l'objet de 8 signatures de contrats de formation dont 2 concernaient des femmes. Pour la seconde formation (« Formation réceptionniste en hôtellerie »), 7 hommes y étaient inscrits en 2017.

Secteur Forem Formation	Intitulé de la formation	Contrats 2017	% Femmes	Evolution Contrats 2014-2017
Industrie	4Cells (Concerne convention)	25	56,0 %	Inexistant en 2014
	Biophare PFD1103	101	57,4 %	- 57,7 %
	Biotechnologues (Concerne convention)	12	58,3 %	0,0 %
	Clinix frais stagiaires (Concerne convention)	22	72,7 %	Inexistant en 2014
	Collaboration Le Forem – CPE ASBL (Concerne convention)	26	19,2 %	- 25,7 %
	Technicien du froid (Concerne convention)	8	0,0 %	Inexistant en 2014
	<b>Total Industrie</b>	<b>194</b>	<b>51,5 %</b>	<b>- 43,1 %<sup>128</sup></b>

Source : Le Forem 2017 ; Calculs : IBEFE Hainaut Sud

194 personnes étaient inscrites aux formations organisées en partenariat par Forem Formation. La moitié étaient des femmes (51,5 %). Le nombre de contrats signer pour suivre ces formations a baissé de 43,1% entre 2014 et 2017. Il faut souligner que trois des six formations n'existaient pas en 2014.

La formation organisée par Forem Formation en partenariat (hors Centres de compétence) dans le secteur « Industrie » sur le Bassin EFE Hainaut Sud qui comptait le plus de contrats signés en 2017

- ❖ Biophare PFD1103 (101)

La formation organisée par Forem Formation en partenariat (hors Centres de compétence) dans le secteur « Industrie » sur le Bassin EFE Hainaut Sud pour laquelle la fréquentation est restée constante entre 2014 et 2017

- ❖ Biotechnologues (Concerne convention)

Les formations organisées par Forem Formation en partenariat (hors Centres de compétence) dans le secteur « Industrie » sur le Bassin EFE Hainaut Sud qui ont été créées (inexistantes en 2014)

- ❖ 4Celles (Concerne convention)
- ❖ Clinix frais stagiaires (Concerne convention)
- ❖ Technicien du froid (Concerne convention)

<sup>127</sup> Cette moyenne par secteur tient compte des formations qui existaient ou n'existaient pas en 2014.

<sup>128</sup> Cette moyenne par secteur tient compte des formations qui existaient ou n'existaient pas en 2014.

La formation organisée par Forem Formation en partenariat (hors Centres de compétence) dans le secteur « Industrie » sur le Bassin EFE Hainaut Sud avec la part la plus importante de femmes inscrites en 2017

❖ Clinix frais stagiaires (Concerne convention) (72,7 %)

Secteur Forem Formation	Intitulé de la formation	Contrats 2017	% Femmes	Evolution Contrats 2014-2017
Informatique et Télécoms	Catalogue formation à distance – appel à projets 2017 (Concerne convention)	3	33,3 %	Inexistant en 2014
	Développeur mobile multiplateformes – appel à projets 2017 (Concerne convention)	1	0,0 %	Inexistant en 2014
	<b>Total Informatique et Télécoms</b>	<b>4</b>	<b>25,0 %</b>	<b>- 89,2 %<sup>129</sup></b>

Source : Le Forem 2017 ; Calculs : IBEFE Hainaut Sud

Deux formations, qui n'existaient pas en 2014, étaient proposées dans ce secteur en 2017. La formation « Catalogue formation à distance – appel à projets 2017 (Concerne convention) » dénombrait 3 inscrits dont 1 femme en 2017. Celle de « Développeur mobile multiplateformes – appel à projets 2017 (Concerne convention) » comptait 1 homme inscrit.

Secteur Forem Formation	Intitulé de la formation	Contrats 2017	% Femmes	Evolution Contrats 2014-2017
Langues et Techniques de communication	Modulaire communication en français	2	50,0 %	Inexistant en 2014
	<b>Total Langues et Techniques de communication</b>	<b>2</b>	<b>50,0 %</b>	<b>+100,0 %<sup>130</sup></b>

Source : Le Forem 2017 ; Calculs : IBEFE Hainaut Sud

La formation « Modulaire communication en français » était la seule formation proposée pour ce secteur par Forem Formation en partenariat l'année dernière. Elle dénombrait 2 inscrits dont 1 femme. Elle n'existait pas en 2014. Néanmoins, on constate que l'évolution du nombre de contrats a doublé entre 2014 et 2017. Cela atteste de la disparition d'une formation qui ne comptabilisait qu'un contrat.

Secteur Forem Formation	Intitulé de la formation	Contrats 2017	% Femmes	Evolution Contrats 2014-2017
Non-Marchand	Reprise d'études d'infirmier.ère (Concerne convention)	174	82,8 %	- 39,8 %
	<b>Total Non-Marchand</b>	<b>174</b>	<b>82,8 %</b>	<b>- 42,4 %<sup>131</sup></b>

Source : Le Forem 2017 ; Calculs : IBEFE Hainaut Sud

La formation visant la « Reprise d'études d'infirmier.ère (Concerne convention) » était la seule formation proposée pour le secteur non-marchand par Forem Formation en partenariat en 2017. 174 personnes avaient signé un contrat pour suivre cette formation, dont 82,8 % de femmes. Entre 2014 et 2017, cette formation a connu une diminution de - 39,8 % du nombre de contrats signés. Néanmoins, le secteur connaît une diminution de - 42,4 % de ses contrats attestant de la disparition d'au moins une formation.

<sup>129</sup> Cette moyenne par secteur tient compte des formations qui existaient ou n'existaient pas en 2014.

<sup>130</sup> Cette moyenne par secteur tient compte des formations qui existaient ou n'existaient pas en 2014.

<sup>131</sup> Cette moyenne par secteur tient compte des formations qui existaient ou n'existaient pas en 2014.



Secteur Forem Formation	Intitulé de la formation	Contrats 2017	% Femmes	Evolution Contrats 2014-2017
Transport et Logistique	Conducteur de poids lourds CE (Concerne convention)	9	11,1 %	- 10,0 %
	Conducteurs d'autobus et d'autocar (Concerne convention)	11	9,1 %	+ 10,0 %
	Conducteurs poids lourds / CAP CE (Concerne convention)	4	0,0 %	Inexistant en 2014
	Magasinier – Cariste (Concerne convention)	11	0,0 %	Inexistant en 2014
	<b>Total Transport et Logistique</b>	<b>35</b>	<b>5,7 %</b>	<b>+ 75,0 %<sup>132</sup></b>

Source : Le Forem 2017 ; Calculs : IBEFE Hainaut Sud

Dans le secteur « Transport et Logistique », Forem formation proposait en partenariat quatre formations pour lesquelles 35 contrats ont été signés en 2017, les femmes y étant peu représentées (5,7% des inscrits). Le nombre de contrats de formation signés pour ces formations a augmenté de 75% entre 2014 et 2017, tout en observant que deux formations n'existaient pas en 2014

**Les formations organisées par Forem Formation en partenariat (hors Centres de compétence) dans le secteur « Transport et Logistique » sur le Bassin EFE Hainaut Sud qui comptaient le plus de contrats signés en 2017**

- ❖ Conducteurs d'autobus et d'autocar (Concerne convention) (11)
- ❖ Magasinier – Cariste (Concerne convention) (11)

**La formation organisée par Forem Formation en partenariat (hors Centres de compétence) dans le secteur « Transport et Logistique » sur le Bassin EFE Hainaut Sud avec la part la plus importante de femmes inscrites en 2017**

- ❖ Conducteur de poids lourds CE (Concerne convention) (11,1 %)

**Les formations organisées par Forem Formation en partenariat (hors Centres de compétence) dans le secteur « Transport et Logistique » sur le Bassin EFE Hainaut Sud auxquelles aucune femme n'était inscrite en 2017**

- ❖ Conducteurs poids lourds / CAP CE (Concerne convention)
- ❖ Magasinier – Cariste (Concerne convention)

**Les formations organisées par Forem Formation en partenariat (hors Centres de compétence) dans le secteur « Transport et Logistique » sur le Bassin EFE Hainaut Sud qui ont été créées (inexistantes en 2014)**

- ❖ Conducteurs poids lourds / CAP CE (Concerne convention)
- ❖ Magasinier – Cariste (Concerne convention)

<sup>132</sup> Cette moyenne par secteur tient compte des formations qui existaient ou n'existaient pas en 2014.

## 7. CISP (Centres d'insertion socioprofessionnelle)

Secteur Interfédé <sup>133</sup>	Intitulé de la formation	Code(s) ROME V3	Fréquentation 2015	% Femmes	Evolution Fréq. 2012-2015
Alpha et programmes de base	Alphabétisation (Alpha)	ND	165	58,8	ND
	Alphabétisation pour francophones et pour non-francophones	ND	468	59,0	ND
	Remise à niveau	ND	162	53,7	ND
	Remise à niveau et émergence de projets	ND	555	64,7	ND
	Visa pour l'Emploi	ND	45	100,0	ND
	<b>Total Alpha et programmes de base</b>	ND	<b>1.395</b>	<b>61,9 %</b>	ND

Source : Interfédé 2015 ; Calculs : IBEFE Hainaut Sud

Les formations du secteur « Alpha et programmes de base » comptaient 1.395 inscrits en 2017, dont 61,9 % de femmes.

**Les formations organisées par les CISP dans le secteur « Alpha et programmes de base » sur le Bassin EFE Hainaut Sud qui comptaient le plus d'inscriptions en 2017**

- ❖ Remise à niveau et émergence de projets (555)
- ❖ Alphabétisation pour francophones et pour non-francophones (468)
- ❖ Alphabétisation (165)

**Les formations organisées par les CISP dans le secteur « Alpha et programmes de base » sur le Bassin EFE Hainaut Sud qui comptaient le taux d'inscription de femmes le plus élevé en 2017**

- ❖ Visa pour l'Emploi (100 %)
- ❖ Remise à niveau et émergence de projets (64,7 %)
- ❖ Alphabétisation pour francophones et pour non-francophones (59,0 %)

**La formation organisée par les CISP dans le secteur « Alpha et programmes de base » sur le Bassin EFE Hainaut Sud qui comptait le taux d'inscription de femmes le moins élevé en 2017**

- ❖ Remise à niveau (53,7 %)

Secteur Interfédé	Intitulé de la formation	Code(s) ROME V3	Fréquentation 2015	% Femmes	Evolution Fréq. 2012-2015
Arts et communication	Audovisuel	ND	20	5,0	ND
	Métiers des Arts et du Spectacle	ND	15	53,3	ND
	<b>Total Arts et communication</b>	ND	<b>35</b>	<b>25,7 %</b>	ND

Source : Interfédé 2015 ; Calculs : IBEFE Hainaut Sud

Deux formations étaient organisées par des CISP proposées dans ce secteur sur le Bassin EFE Hainaut Sud en 2017. La formation « Audovisuel » a enregistré l'année passée 20 inscrits dont 5% étaient des femmes. La seconde formation (« Métiers des Arts et du Spectacle ») comptait, elle, 15 inscrits en 2017, dont 53,3 % de femmes.

<sup>133</sup> L'Interfédé soutient et coordonne l'action des Centres d'insertion socioprofessionnelle (CISP) en Wallonie.

Secteur Interfédé	Intitulé de la formation	Code(s) ROME V3	Fréquentation 2015	% Femmes	Evolution Fréq. 2012-2015
<b>Bâtiment</b>	Bâtiment	ND	64	0,0	ND
	Carrelage	ND	9	0,0	ND
	Formation bâtiment	ND	163	3,1	ND
	Ouvrier.ère polyvalent.e du bâtiment	ND	14	0,0	ND
	<b>Total Bâtiment</b>	ND	<b>250</b>	<b>2,0 %</b>	ND

Source : Interfédé 2015 ; Calculs : IBEFE Hainaut Sud

250 personnes étaient inscrites aux quatre formations proposées par les CISP dans le secteur « Bâtiment » en 2017. Parmi elles, il y avait très peu de femmes (2%). Trois formations sur les quatre n'ont d'ailleurs été suivies que par des hommes.

**La formation organisée par les CISP dans le secteur « Bâtiment » sur le Bassin EFE Hainaut Sud qui comptait le plus d'inscriptions en 2017**

- ❖ Formation bâtiment (163)

**La formation organisée par les CISP dans le secteur « Bâtiment » sur le Bassin EFE Hainaut Sud qui comptait le taux d'inscription de femmes le plus élevé en 2017**

- ❖ Formation bâtiment (3,1 %)

**Les formations organisées par les CISP dans le secteur « Bâtiment » sur le Bassin EFE Hainaut Sud auxquelles aucune femme n'était inscrite en 2017**

- ❖ Bâtiment
- ❖ Carrelage
- ❖ Ouvrier.ère polyvalent.e du bâtiment

Secteur Interfédé	Intitulé de la formation	Code(s) ROME V3	Fréquentation 2015	% Femmes	Evolution Fréq. 2012-2015
<b>Développement personnel</b>	Bilan d'orientation	ND	24	66,7	ND
	Club de recherche d'emploi	ND	18	61,1	ND
	Menuiserie	ND	34	0,0	ND
	Orientation métier et pré-qualification	ND	322	33,9	ND
	Orientation professionnelle	ND	24	58,3	ND
	Orientation professionnelle et recherche active d'emploi	ND	43	67,4	ND
	Recherche Active d'Emploi	ND	67	53,7	ND
	Start Emploi	ND	41	36,6	ND
	<b>Total Développement personnel</b>	ND	<b>573</b>	<b>40,1 %</b>	ND

Source : Interfédé 2015 ; Calculs : IBEFE Hainaut Sud

Ce secteur comptait 573 inscrits à ses huit formations organisées par des CISP sur le Bassin EFE Hainaut Sud. Sur ces 573 inscrits, il y avait 40,1 % de femmes.

**Les formations organisées par les CISP dans le secteur « Développement personnel » sur le Bassin EFE Hainaut Sud qui comptaient le plus d'inscriptions en 2017**

- ❖ Orientation métier et pré-qualification (322)
- ❖ Recherche Active d'Emploi (67)
- ❖ Orientation professionnelle et recherche active d'emploi (43)

**La formation organisée par les CISP dans le secteur « Développement personnel » sur le Bassin EFE Hainaut Sud qui comptait le taux d'inscription de femmes le plus élevé en 2017**

- ❖ Orientation professionnelle et recherche active d'emploi (67,4 %)

**La formation organisée par les CISP dans le secteur « Développement personnel » sur le Bassin EFE Hainaut Sud à laquelle aucune femme n'était inscrite en 2017**

- ❖ Menuiserie

Secteur Interfédé	Intitulé de la formation	Code(s) ROME V3	Fréquentation 2015	% Femmes	Evolution Fréq. 2012-2015
Electromécanique et matériaux	Mobilisation à travers les métiers du métal	ND	33	0,0	ND
	<b>Total Electromécanique et matériaux</b>	ND	<b>33</b>	<b>0,0 %</b>	ND

Source : Interfédé 2015 ; Calculs : IBEFE Hainaut Sud

Seule la formation « Mobilisation à travers les métiers du métal » était proposée dans ce secteur par les CISP sur le Bassin EFE Hainaut Sud l'an passé. Elle comptait 33 inscrits, exclusivement des hommes.

Secteur Interfédé	Intitulé de la formation	Code(s) ROME V3	Fréquentation 2015	% Femmes	Evolution Fréq. 2012-2015
Horeca	Boulangerie-Pâtisserie	ND	13	15,4	ND
	Commis Cuisine salle	ND	48	39,6	ND
	Commis de salle et de cuisine de collectivité	ND	15	46,7	ND
	Horeca	ND	62	100	ND
	<b>Total Horeca</b>	ND	<b>138</b>	<b>65,2 %</b>	ND

Source : Interfédé 2015 ; Calculs : IBEFE Hainaut Sud

Quatre formations étaient proposées par des CISP en 2017 sur le Bassin EFE Hainaut Sud dans le secteur « Horeca ». 138 personnes y étaient inscrites, dont 65,2 % de femmes.

La formation organisée par les CISP dans le secteur « Horeca » sur le Bassin EFE Hainaut Sud qui comptait le plus d'inscriptions en 2017

- ❖ Horeca (62)

La formation organisée par les CISP dans le secteur « Horeca » sur le Bassin EFE Hainaut Sud à laquelle seules des femmes étaient inscrites en 2017

- ❖ Horeca (100 %)

La formation organisée par les CISP dans le secteur « Horeca » sur le Bassin EFE Hainaut Sud qui comptait le taux d'inscription de femmes le moins élevé en 2017

- ❖ Boulangerie-Pâtisserie (15,4 %)

Secteur Interfédé	Intitulé de la formation	Code(s) ROME V3	Fréquentation 2015	% Femmes	Evolution Fréq. 2012-2015
Langues	Français langue étrangère (FLE)	ND	192	67,2	ND
	<b>Total Langues</b>	ND	<b>192</b>	<b>67,2 %</b>	ND

Source : Interfédé 2015 ; Calculs : IBEFE Hainaut Sud

Seule la formation « français langue étrangère (FLE) » était proposée dans ce secteur en 2017. Elle dénombrait 192 inscrits, dont 67,2 % de femmes.

Secteur Interfédé	Intitulé de la formation	Code(s) ROME V3	Fréquentation 2015	% Femmes	Evolution Fréq. 2012-2015
Métiers du commerce, tourisme et transports	Livraison-manutention	ND	30	3,3	ND
	Vente	ND	21	57,1	ND
	<b>Total Métiers du commerce, tourisme et transports</b>	ND	<b>51</b>	<b>25,5 %</b>	ND

Source : Interfédé 2015 ; Calculs : IBEFE Hainaut Sud

Deux formations étaient proposées dans ce secteur par les CISP sur le Bassin EFE Hainaut Sud en 2017. La formation « Livraison-manutention » dénombrait 30 inscrits dont 3,3% étaient des femmes. La seconde formation (« Vente ») comptait 21 inscrits dont 57,1 % de femmes.

Secteur Interfédé	Intitulé de la formation	Code(s) ROME V3	Fréquentation 2015	% Femmes	Evolution Fréq. 2012-2015
<b>Métiers verts et environnement</b>	Agent.e-valoriste : Biens meubles	ND	25	12,0	ND
	Dépannage électro-ménager	ND	19	0,0	ND
	Eco-cantonniers	ND	24	0,0	ND
	Espaces Verts	ND	30	100,0	ND
	Horticulture	ND	90	3,3	ND
	<b>Total Métiers verts et environnement</b>	ND	<b>188</b>	<b>19,1 %</b>	ND

Source : Interfédé 2015 ; Calculs : IBEFE Hainaut Sud

Ce secteur comptait 188 inscrits (dont 19,1 % de femmes) à ses quatre formations organisées par les CISP sur le Bassin EFE Hainaut Sud en 2017.

**La formation organisée par les CISP dans le secteur « Métiers verts et environnement » sur le Bassin EFE Hainaut Sud qui comptait le plus d'inscriptions en 2017**

- ❖ Horticulture (90)

**La formation organisée par les CISP dans le secteur « Métiers verts et environnement » sur le Bassin EFE Hainaut Sud à laquelle seules des femmes étaient inscrites en 2017**

- ❖ Espaces Verts (100 %)

**Les formations organisées par les CISP dans le secteur « Métiers verts et environnement » sur le Bassin EFE Hainaut Sud auxquelles aucune femme n'était inscrite en 2017**

- ❖ Dépannage électro-ménager
- ❖ Eco-cantonniers

Secteur Interfédé	Intitulé de la formation	Code(s) ROME V3	Fréquentation 2015	% Femmes	Evolution Fréq. 2012-2015
<b>Services à la personne et à domicile</b>	Aide aux personnes	ND	22	100,0	ND
	Aide Ménager	ND	33	96,31	ND
	Enfance	ND	89	97,8	ND
	Nettoyage	ND	52	100,0	ND
	Préparation aux métiers du social	ND	117	84,6	ND
	Préqualification services aux personnes	ND	19	84,2	ND
	Services aux Personnes	ND	39	94,9	ND
	Textile	ND	41	100,0	ND
	<b>Total Services à la personne et à domicile</b>	ND	<b>412</b>	<b>93,4 %</b>	ND

Source : Interfédé 2015 ; Calculs : IBEFE Hainaut Sud

Ce secteur comptait 412 inscrits en 2017, la très grande majorité étant des femmes (93,4 %).

**Les formations organisées par les CISP dans le secteur « Services à la personne et à domicile » sur le Bassin EFE Hainaut Sud qui comptaient le plus d'inscriptions en 2017**

- ❖ Préparation aux métiers du social (117)
- ❖ Enfance (89)
- ❖ Nettoyage (52)

**Les formations organisées par les CISP dans le secteur « Services à la personne et à domicile » sur le Bassin EFE Hainaut Sud à laquelle seules des femmes étaient inscrites en 2017**

- ❖ Aide aux personnes
- ❖ Nettoyage
- ❖ Textile

Secteur Interféré	Intitulé de la formation	Code(s) ROME V3	Fréquentation 2015	% Femmes	Evolution Fréq. 2012-2015
Travail de bureau et secrétariat	Bureautique	ND	40	92,5	ND
	Employé.e de bureau	ND	44	86,4	ND
	Infographie - Webdesign	ND	16	43,8	ND
	Préqualification emploi de bureau	ND	36	86,1	ND
	Secrétariat	ND	13	92,3	ND
	Utilisation professionnelle de la Suite Office	ND	12	75,0	ND
	<b>Total Travail de bureau et secrétariat</b>	ND	<b>161</b>	<b>83,2 %</b>	ND

Source : Interféré 2015 ; Calculs : IBEFE Hainaut Sud

Pour les six formations organisées par des CISP dans le secteur « Travail de bureau et secrétariat » en 2017, il y avait 161 inscrits dont 83,2 % de femmes.

La formation qui compte le plus d'inscriptions organisée par les CISP dans le secteur « Travail de bureau et secrétariat » sur le Bassin EFE Hainaut Sud qui comptait le plus d'inscriptions en 2017

- ❖ Employé.e de bureau (44)

Les formations organisées par les CISP dans le secteur « Travail du bureau et secrétariat » sur le Bassin EFE Hainaut Sud qui comptaient le taux d'inscription de femmes le plus élevé en 2017

- ❖ Bureautique (92,5 %)
- ❖ Secrétariat (92,3 %)
- ❖ Employé.e de bureau (86,4 %)

La formation organisée par les CISP dans le secteur « Travail de bureau et secrétariat » sur le Bassin EFE Hainaut Sud qui comptait le taux d'inscription de femmes le moins élevé en 2017

- ❖ Infographie - Webdesign (43,8 %)

### C. Accompagnement spécifique

#### 1. Enseignement spécialisé qualifiant (forme 3-phase 3 et forme 4-3<sup>e</sup> degré)

##### ➤ Plein exercice

Secteur Enseignement	Intitulé de l'option	Code(s) ROME V3	Occurrences	Fréquentation 2016-2017	% Femmes	% Evolution Fréq. 2013-2014 à 2016-2017
Agronomie	Ouvrier.ère en exploitation horticole	A1414	1	9	0,0 %	+ 12,5 %
	Ouvrier.ère jardinier.ère		7	35	8,6 %	- 27,1 %
	Ouvrier.ère forestier.ère	A1205	1	3	0,0 %	+ 0,0 %
	<b>Total Agronomie</b>		<b>9</b>	<b>47</b>	<b>6,4 %</b>	<b>- 20,3 %</b>

Source : DGEO 2016-2017 ; Calculs : IBEFE Hainaut Sud

Ce secteur dénombrait 47 inscrits dans ses trois options en enseignement spécialisé qualifiant de plein exercice pour l'année 2016-2017, dont 6,4 % de femmes. Il a connu une diminution de 20,3 % de sa fréquentation entre 2013-2014 et 2016-2017. La première option (« Ouvrier.ère en exploitation

horticole ») n'est proposée qu'une fois et comptait 9 inscrits (aucune femme) en 2016-2017. La seconde option (« Ouvrier.ère jardinier.ère ») proposait 7 occurrences sur le Bassin EFE Hainaut Sud en 2016-2017. Elle comptait 35 inscrits à cette période, dont 8,6 % de femmes. Sa fréquentation a diminué de 27,1 % entre 2013-2014 et 2016-2017. Quant à la dernière option dans le secteur (« Ouvrier.ère forestier.ère »), seuls 3 personnes y était inscrites en 2016-2017, tous des hommes.

Secteur Enseignement	Intitulé de l'option	Code(s) ROME V3	Occurrences	Fréquentation 2016-2017	% Femmes	% Evolution Fréq. 2013-2014 à 2016-2017
Industrie	Aide-mécanicien.ne garagiste	I1604, I1607	4	25	0,0 %	+ 78,6 %
	Ferronnier.ère	B1601, H2911	5	28	0,0 %	+ 3,7 %
	Métallier.ère		1	6	0,0 %	Inexistant en 2013-2014
	Monteur.euse de pneus – Aigneur.euse	I1604	0	0		- 100,0 % <sup>134</sup>
	Ouvrier.ère mécanicien.ne cycles & petits engins		1	3	0,0 %	- 25,0 %
	Préparateur.trice de travaux de peinture en carrosserie	H3401, H3404, I1606, I1611	1	4	0,0 %	Inexistant en 2013-2014
	Tôlier.ère en carrosserie	I1606, I1607, I1611	1	7	14,3 %	+ 16,7 %
<b>Total Industrie</b>			<b>13</b>	<b>73</b>	<b>1,4 %</b>	<b>+ 30,4 %</b>

Source : DGEO 2016-2017 ; Calculs : IBEFE Hainaut Sud

Dans l'enseignement spécialisé qualifiant de plein exercice, 7 options (13 occurrences au total) sont proposées sur le Bassin EFE Hainaut Sud pour le secteur « Industrie ». Sur le total des inscrits à ces options en 2016-2017 (73 personnes), 1,4 % seulement étaient des femmes. Si la fréquentation des options a augmenté de 30,4 % entre 2013-2014 et 2016-2017, deux options n'existaient pas en 2013-2014 : « Métallier.ère » et « Préparateur.trice de travaux de peinture en carrosserie ». On peut également noter la fermeture de l'option « Monteur.euse de pneus – Aigneur.euse ».

**L'option de l'enseignement spécialisé qualifiant de plein exercice sur le Bassin EFE Hainaut Sud dans le secteur « Industrie » avec le plus d'occurrences**

- ❖ Ferronnier.ère (5)

**L'option de l'enseignement spécialisé qualifiant de plein exercice sur le Bassin EFE Hainaut Sud dans le secteur « Industrie » qui a compté le plus d'inscriptions en 2016-2017**

- ❖ Ferronnier.ère (28)

**Les options de l'enseignement spécialisé qualifiant de plein exercice sur le Bassin EFE Hainaut Sud dans le secteur « Industrie » qui ne comptaient aucune femme inscrite en 2016-2017**

- ❖ Aide-mécanicien.ne garagiste
- ❖ Ferronnier.ère
- ❖ Métallier.ère
- ❖ Ouvrier.ère mécanicien.ne cycles & petits engins
- ❖ Préparateur.trice de travaux de peinture en carrosserie

**L'option de l'enseignement spécialisé qualifiant de plein exercice sur le Bassin EFE Hainaut Sud dans le secteur « Industrie » avec l'évolution de fréquentation la plus forte entre 2013-2014 et 2016-2017**

- ❖ Aide-mécanicien.ne garagiste (+ 78,6 %)

**Les options de l'enseignement spécialisé qualifiant de plein exercice sur le Bassin EFE Hainaut Sud dans le secteur « Industrie » qui ont été créées (inexistantes en 2013-2014)**

- ❖ Métallier.ère
- ❖ Préparateur.trice de travaux de peinture en carrosserie

**L'option de l'enseignement spécialisé qualifiant de plein exercice sur le Bassin EFE Hainaut Sud dans le secteur « Industrie » qui a été fermée**

- ❖ Monteur.euse de pneus – Aigneur.euse (- 100,0 %)

<sup>134</sup> 5 élèves en 2013-2014.

Secteur Enseignement	Intitulé de l'option	Code(s) ROME V3	Occurrences	Fréquentation 2016-2017	% Femmes	% Evolution Fréq. 2013-2014 à 2016-2017
<b>Construction</b>	Aide électricien.ne	H2601, H2602	2	12	8,3 %	+ 9,1 %
	Maçon.ne	F1502, F1701, F1703	8	46	0,0 %	- 2,1 %
	Monteur.euse en chauffage	F1603	1	1	0,0 %	- 66,7 %
	Monteur.euse en sanitaire	F1603	2	8	0,0 %	+ 166,7 %
	Monteur.euse - placeur.euse d'éléments menuisés	F1607	6	40	0,0 %	+ 66,7 %
	Ouvrier.ère carreleur.euse	F1502, F1608, F1703	0	0		- 100,0 % <sup>135</sup>
	Ouvrier.ère en entretien du bâtiment et de son environnement	F1704, K1304, K2501	5	28	3,6 %	+ 40,0 %
	Ouvrier.ère en peinture du bâtiment	F1606	3	11	0,0 %	+ 10,0 %
	Ouvrier.ère poseur.euse de faux plafonds, cloisons, planchers surélevés	F1604	1	1	0,0 %	- 75,0 %
	Paveur.euse	F1702	2	10	0,0 %	+ 233,3 %
	Poseur.euse de couvertures non métalliques	F1502, F1610, F1613	1	13	0,0 %	+ 225,0 %
<b>Total construction</b>			<b>31</b>	<b>170</b>	<b>1,2 %</b>	<b>+ 29,8 %</b>

Source : DGEO 2016-2017 ; Calculs : IBEFE Hainaut Sud

Ce secteur comptait 170 inscrits (dont 1,2 % de femmes seulement) en 2016-2017. La fréquentation des onze options proposées dans l'enseignement spécialisé qualifiant de plein exercice et relatives au secteur « Construction » a augmenté de 29,8 % entre 2013-2014 et 2016-2017. On peut également noter la fermeture de l'option « Ouvrier.ère carreleur.euse ».

**Les options de l'enseignement spécialisé qualifiant de plein exercice organisées sur le Bassin EFE Hainaut Sud dans le secteur « Construction » avec le plus d'occurrences**

- ❖ Maçon.ne (8)
- ❖ Monteur.euse - placeur.euse d'éléments menuisés (6)
- ❖ Ouvrier.ère en entretien du bâtiment et de son environnement (5)

**Les options de l'enseignement spécialisé qualifiant de plein exercice organisées sur le Bassin EFE Hainaut Sud dans le secteur « Construction » qui ont compté le plus d'inscriptions en 2016-2017**

- ❖ Maçon.ne (46)
- ❖ Monteur.euse - placeur.euse d'éléments menuisés (40)
- ❖ Ouvrier.ère en entretien du bâtiment et de son environnement (28)

**Les options de l'enseignement spécialisé qualifiant de plein exercice organisées sur le Bassin EFE Hainaut Sud dans le secteur « Construction » avec l'évolution de fréquentation la plus forte entre 2013-2014 et 2016-2017**

- ❖ Paveur.euse (+ 233,3 %)
- ❖ Poseur.euse de couvertures non métalliques (+ 225,0 %)
- ❖ Monteur.euse en sanitaire (+ 166,7 %)

**L'option de l'enseignement spécialisé qualifiant de plein exercice organisée sur le Bassin EFE Hainaut Sud dans le secteur « Construction » qui a été fermée**

- ❖ Monteur.euse de pneus – Aligneur.euse (- 100,0 %)

<sup>135</sup> 2 élèves en 2013-2014.



Les options de l'enseignement spécialisé qualifiant de plein exercice organisées sur le Bassin EFE Hainaut Sud dans le secteur « Construction » qui ne comptaient aucune femme inscrite en 2016-2017

- ❖ Maçon.ne
- ❖ Monteur.euse en chauffage
- ❖ Monteur.euse en sanitaire
- ❖ Monteur.euse - placeur.euse d'éléments menuisés
- ❖ Ouvrier.ère en peinture du bâtiment
- ❖ Ouvrier.ère poseur.euse de faux plafonds, cloisons, planchers surélevés
- ❖ Paveur.euse
- ❖ Poseur.euse de couvertures non métalliques

Secteur Enseignement	Intitulé de l'option	Code(s) ROME V3	Occurrences	Fréquentation 2016-2017	% Femmes	% Evolution Fréq. 2013-2014 à 2016-2017
Hôtellerie - Alimentation	Commis.e de cuisine	G1602, G1605	6	34	50,0 %	+ 3,0 %
	Commis.e de cuisine de collectivité		5	42	73,8 %	+ 75,0 %
	Commis.e de salle	G1605, G1801	1	4	100,0 %	- 33,3 %
	Ouvrier.ère en boulangerie-pâtisserie		1	5	40,0 %	- 28,6 %
	<b>Total Hôtellerie - Alimentation</b>		<b>13</b>	<b>85</b>	<b>63,5 %</b>	<b>+ 21,4 %</b>

Source : DGEO 2016-2017 ; Calculs : IBEFE Hainaut Sud

Ce secteur comptait 85 inscrits en 2016-2017, dont 63,5 % de femmes. La fréquentation des quatre options a augmenté de 21,4 % entre 2013-2014 et 2016-2017.

L'option de l'enseignement spécialisé qualifiant de plein exercice organisée sur le Bassin EFE Hainaut Sud dans le secteur « Hôtellerie - Alimentation » avec le plus d'occurrences

- ❖ Commis.e de cuisine (6)

L'option de l'enseignement spécialisé qualifiant de plein exercice organisée sur le Bassin EFE Hainaut Sud dans le secteur « Hôtellerie - Alimentation » qui a compté le plus d'inscriptions en 2016-2017

- ❖ Commis.e de cuisine de collectivité (42)

L'option avec uniquement des femmes

- ❖ Commis.e de salle (100 %)

L'option de l'enseignement spécialisé qualifiant de plein exercice organisée sur le Bassin EFE Hainaut Sud dans le secteur « Hôtellerie - Alimentation » qui comptait le taux d'inscription de femmes le moins élevé en 2017

- ❖ Ouvrier.ère en boulangerie-pâtisserie (40,0 %)

L'option de l'enseignement spécialisé qualifiant de plein exercice organisée sur le Bassin EFE Hainaut Sud dans le secteur « Hôtellerie - Alimentation » avec l'évolution de fréquentation la plus forte entre 2013-2014 et 2016-2017

- ❖ Commis.e de cuisine de collectivité (+ 75,0 %)

L'option de l'enseignement spécialisé qualifiant de plein exercice sur le Bassin EFE Hainaut Sud dans le secteur « Hôtellerie - Alimentation » dont la fréquentation a diminué le plus entre 2013-2014 et 2016-2017

- ❖ Commis.e de salle (- 33,3 %)

Secteur Enseignement	Intitulé de l'option	Code(s) ROME V3	Occurrences	Fréquentation 2016-2017	% Femmes	% Evolution Fréq. 2013-2014 à 2016-2017
Habillement et textile	Cordonnier.ère		1	2	0,0 %	Inexistant en 2013-2014
	Ouvrier.ère retoucheur.euse	D1207	4	12	91,7 %	- 20,0 %
	Piqueur.euse polyvalent.e		2	15	100,0 %	- 6,3 %
	<b>Total Habillement et textile</b>		<b>7</b>	<b>29</b>	<b>89,7 %</b>	<b>- 6,5 %</b>

Source : DGEO 2016-2017 ; Calculs : IBEFE Hainaut Sud

Ce secteur dénombrait, en 2016-2017, 29 inscrits (dont 89,7 % de femmes) aux trois options organisées dans l'enseignement spécialisé qualifiant de plein exercice. Il a connu une diminution de 6,5 % de fréquentation de ces options, mais il faut noter la création de l'option « Cordonnier.ère » qui n'existait pas en 2013-2014. La première option (« Cordonnier.ère ») n'est proposée comptait 2 inscrits (aucune femme) en 2016-2017. La seconde formation (« Ouvrier.ère retoucheur.euse ») proposait 4 occurrences sur le Bassin EFE Hainaut Sud en 2016-2017. Elle comptait 12 inscrits, dont 91,7 % de femmes. Sa fréquentation a diminué de 27,1 % entre 2013-2014 et 2016-2017. Il y avait 15 inscrits en 2016-2017, qui sont toutes des femmes dans la dernière option (« Piqueur.euse polyvalent.e »).

Secteur Enseignement	Intitulé de l'option	Code(s) ROME V3	Occurrences	Fréquentation 2016-2017	% Femmes	% Evolution Fréq. 2013-2014 à 2016-2017
Arts appliqués	Assistant.e aux métiers de la publicité		0	0		- 100,0 %
	Ouvrier.ère en sérigraphie		1	9	100,0 %	+ 28,6 %
	<b>Total Arts appliqués</b>		<b>1</b>	<b>9</b>	<b>100,0 %</b>	<b>+ 12,5 %</b>

Source : DGEO 2016-2017 ; Calculs : IBEFE Hainaut Sud

Dans l'enseignement spécialisé qualifiant de plein exercice, les deux options du secteur « Arts appliqués » dénombrait 9 inscrits en 2016-2017, qui sont toutes des femmes. La fréquentation de ces deux options du secteur a augmenté de 12,5 % entre 2013-2014 et 2016-2017. La seule option encore ouverte en 2016-2017 était « Ouvrier.ère en sérigraphie ». Entre 2013-2014 et 2016-2017, cette option a connu une augmentation de fréquentation de 28,6 %. Pour expliquer la différence d'évolution de fréquentation entre le secteur et la seule option référencée, il faut souligner la fermeture de l'option « Assistant.e aux métiers de la publicité » qui a eu lieu entre 2013-2014 et 2016-2017.

Secteur Enseignement	Intitulé de l'option	Code(s) ROME V3	Occurrences	Fréquentation 2016-2017	% Femmes	% Evolution Fréq. 2013-2014 à 2016-2017
Economie	Auxiliaire de magasin	D1505, D1507, N1105	3	33	72,7 %	+ 57,1 %
	Encodeur.euse de données		2	7	42,9 %	- 12,5 %
	Equipier.ère logistique	N1105	1	2	50,0 %	+ 0,0 %
	<b>Total Economie</b>		<b>6</b>	<b>42</b>	<b>66,7 %</b>	<b>+ 35,5 %</b>

Source : DGEO 2016-2017 ; Calculs : IBEFE Hainaut Sud

Ce secteur comptait 42 inscrits en 2016-2017, dont 66,7 % de femmes. Il y a eu une augmentation de 35,5 % de la fréquentation des trois options liées au secteur « Economie » entre 2013-2014 et 2016-2017. La première option (« Auxiliaire de magasin ») comptait 33 inscrits (dont 72,7 % de femmes) en 2016-2017, une augmentation de fréquentation de 57,1% étant enregistré pour la période 2013-2014 et 2016-2017. La seconde option (« Encodeur.euse de données ») affichait 7 inscrits (dont 42,9 % de femmes) en 2016-2017 mais ici, c'est une baisse de fréquentation de 12,5% qui a été observée entre 2013-2014 et 2016-2017. Enfin, il y avait 2 inscrits (une seule femme) dans la dernière option (« Equipier.ère logistique »).

Secteur Enseignement	Intitulé de l'option	Code(s) ROME V3	Occurrences	Fréquentation 2016-2017	% Femmes	% Evolution Fréq. 2013-2014 à 2016-2017
Services aux personnes	Aide logistique en collectivités	I1203	5	42	97,6 %	+ 2,4 %
	Aide ménager.ère	K1304, K2203, K2204	1	9	77,8 %	+ 200,0 %
	Technicien.ne de surface-nettoyeur.euse	K1304, K2203, K2204	2	13	92,3 %	+ 160,0 %
	<b>Total Services aux personnes</b>		<b>8</b>	<b>64</b>	<b>93,8 %</b>	<b>+ 30,6 %</b>

Source : DGEO 2016-2017 ; Calculs : IBEFE Hainaut Sud

Les trois options organisées dans l'enseignement spécialisé qualifiant de plein exercice sur le Bassin EFE Hainaut Sud dans le secteur « Services aux personnes » ont enregistré 64 inscriptions en 2016-2017. La presque totalité des inscrits étaient des femmes (93,8 %). La fréquentation de ces options a augmenté globalement de 30,6 % entre 2013-2014 et 2016-2017. Mais on retrouve une très forte augmentation surtout dans deux options. La première (« Aide logistique en collectivités ») comptait 9 inscrits en 2016-2017, dont 77,8 % de femmes, affichant une augmentation faible de 2,4% en termes de fréquentation. Pour l'option « Aide ménager.ère », il y avait compte 9 inscrits en 2016-2017, dont 77,8 % de femmes. Sa fréquentation a triplé entre 2013-2014 et 2016-2017. Enfin, il y avait 13 inscrits (une très grande majorité de femmes) dans la dernière option (« Technicien.ne de surface-nettoyeur.euse ») pour laquelle la fréquentation a augmenté de 160,0 %.

➤ En alternance (art 47)

Secteur Enseignement	Intitulé de l'option	Code(s) ROME V3	Occurrences	Fréquentation 2016-2017	% Femmes	% Evolution Fréq. 2013-2014 à 2016-2017
Industrie	Aide-mécanicien.ne garagiste	I1604, I1607	1	2	0,0 %	+ 0,0 %
	Ferronnier.ère	B1601, H2911	1	2	0,0 %	Inexistant en 2013-2014
	<b>Total Industrie</b>		<b>2</b>	<b>4</b>	<b>0,0 %</b>	<b>+ 100,0 %</b>

Source : DGEO 2016-2017 ; Calculs : IBEFE Hainaut Sud

Dans l'enseignement spécialisé qualifiant en alternance, le secteur « industrie » dénombrait 4 inscrits (uniquement des hommes) en 2016-2017, avec une fréquentation qui a doublé entre 2013-2014 et 2016-2017. En outre, il faut souligner la création de l'option « Ferronnier.ère » entre 2013-2014 et 2016-2017. Les options « Aide-mécanicien.ne garagiste » et « Ferronnier.ère » comptabilisaient, chacune, 2 hommes inscrits en 2016-2017. La seconde option (« Aide-mécanicien.ne garagiste ») a vu sa fréquentation rester constante entre 2013-2014 et 2016-2017.

Secteur Enseignement	Intitulé de l'option	Code(s) ROME V3	Occurrences	Fréquentation 2016-2017	% Femmes	% Evolution Fréq. 2013-2014 à 2016-2017
Construction	Maçon.ne	F1502, F1701, F1703	2	8	0,0 %	+ 100,0 %
	Monteur.euse en chauffage	F1603	1	4	0,0 %	Inexistant en 2013-2014
	Monteur.euse en sanitaire	F1603	1	12	0,0 %	+ 300,0 %
	Ouvrier.ère en entretien du bâtiment et de son environnement	F1704, K1304, K2501	0	0		- 100,0 % <sup>136</sup>
	Ouvrier.ère en peinture du bâtiment	F1606	1	8	0,0 %	Inexistant en 2013-2014
	Poseur.euse de couvertures non métalliques	F1502, F1610, F1613	1	7	0,0 %	+ 250,0 %
	<b>Total construction</b>			<b>6</b>	<b>39</b>	<b>0,0 %</b>

Source : DGEO 2016-2017 ; Calculs : IBEFE Hainaut Sud

Les six options organisées dans l'enseignement spécialisé qualifiant en alternance sur le Bassin EFE Hainaut Sud dans le secteur « Construction » comptait 39 inscrits en 2016-2017. Aucune femme n'y était inscrite. La fréquentation des options a très fortement augmenté de 254,5% entre 2013-2014 et 2016-2017.

**L'option de l'enseignement spécialisé qualifiant en alternance organisée sur le Bassin EFE Hainaut Sud dans le secteur « Construction » avec le plus d'occurrences**

- ❖ Maçon.ne (2)

**L'option de l'enseignement spécialisé qualifiant en alternance organisée sur le Bassin EFE Hainaut Sud dans le secteur « Construction » qui a compté le plus d'inscriptions en 2016-2017**

- ❖ Monteur.euse en sanitaire (12)

**L'option de l'enseignement spécialisé qualifiant en alternance organisée sur le Bassin EFE Hainaut Sud dans le secteur « Construction » avec l'évolution de fréquentation la plus forte entre 2013-2014 et 2016-2017**

- ❖ Monteur.euse en sanitaire (+ 300,0 %)

**L'option de l'enseignement spécialisé qualifiant en alternance organisée sur le Bassin EFE Hainaut Sud dans le secteur « Construction » avec l'évolution de fréquentation la plus faible entre 2013-2014 et 2016-2017**

- ❖ Maçon.ne (+ 100,0 %)

**Les options de l'enseignement spécialisé qualifiant en alternance sur le Bassin EFE Hainaut Sud dans le secteur « Construction » qui ont été créées (inexistantes en 2013-2014)**

- ❖ Monteur.euse en chauffage
- ❖ Ouvrier.ère en peinture du bâtiment

**L'option de l'enseignement spécialisé qualifiant en alternance sur le Bassin EFE Hainaut Sud dans le secteur « Construction » qui a été fermée**

- ❖ Ouvrier.ère en entretien du bâtiment et de son environnement

Secteur Enseignement	Intitulé de l'option	Code(s) ROME V3	Occurrences	Fréquentation 2016-2017	% Femmes	% Evolution Fréq. 2013-2014 à 2016-2017
Economie	Auxiliaire de magasin	D1505, D1507, N1105	1	2	50,0 %	+ 100,0 %
	<b>Total Economie</b>		<b>1</b>	<b>2</b>	<b>50,0 %</b>	<b>+ 100,0 %</b>

Source : DGEO 2016-2017 ; Calculs : IBEFE Hainaut Sud

Seule l'option « Auxiliaire de magasin » était proposée pour ce secteur en 2016-2017 dans le cadre de l'enseignement spécialisé qualifiant en alternance. Elle comptait 2 inscrits, dont une femme. La fréquentation de cette option a doublé entre 2013-2014 et 2016-2017.

<sup>136</sup> 2 élèves en 2013-2014.

Secteur Enseignement	Intitulé de l'option	Code(s) ROME V3	Occurrences	Fréquentation 2016-2017	% Femmes	% Evolution Fréq. 2013-2014 à 2016-2017
Services aux personnes	Aide logistique en collectivités	I1203	1	2	100,0 %	Inexistant en 2013-2014
	<b>Total Services aux personnes</b>		<b>1</b>	<b>2</b>	<b>100,0 %</b>	<b>Inexistant en 2013-2014</b>

Source : DGEO 2016-2017 ; Calculs : IBEFE Hainaut Sud

Seule l'option « Aide logistique en collectivités » était proposée pour ce secteur en 2016-2017. Elle comptait 2 femmes inscrites. Cette option n'existait pas en 2013-2014.

## 2. Centre de formation et d'insertion socioprofessionnelle AVIQ/PHARE

Secteur CFISPA	Intitulé de la formation	Code(s) ROME V3	Fréquentation 2017	% Femmes	Evolution Fréq. 2014-2017
	ND	ND	ND	ND	ND

Source : AVIQ

Les données n'ont pas été communiquées dans les délais fixés et n'ont donc pas permis de réaliser certaines analyses. Les tableaux « vides » sont tout de même repris conformément à la trame commune qui a été élaborée en concertation avec les dix IBEFE et l'IWEPS.

## D. Formation complémentaire

### 1. Centres de technologies avancées (CTA)

Secteur	Sous-secteur	Domaine de formation	Publics-cibles	Volume d'heures de formation 2016	Evolution volume d'heures 2013-2016
Industrie	Mécanique appliquée	Mécanique appliquée	Elèves de l'enseignement secondaire qualifiant	7.095	+ 65,4 %
			Elèves du 3ème degré de l'enseignement secondaire de transition	207	Inexistant en 2013
			Autres « en âge d'obligation scolaire » (primaire et 1 <sup>e</sup> degré)	0	Inexistant en 2013
			Etudiants de l'enseignement de promotion sociale	480	- 53,4 %
			Etudiants de l'enseignement supérieur	57	Inexistant en 2013
			Demandeurs d'emploi	456	- 89,2 %
			Travailleurs	114	- 66,1 %
			Enseignants	366	- 37,8 %
<b>Total Industrie</b>				<b>8.775</b>	<b>- 16,3 %</b>
Construction	Equipement du bâtiment	Domotique - Immotique	Elèves de l'enseignement secondaire qualifiant	3450	+ 2,3 %
			Elèves du 3ème degré de l'enseignement secondaire de transition	0	+ 0,0 %
			Autres « en âge d'obligation scolaire (primaire et 1 <sup>e</sup> degré)	123	Inexistant en 2013
			Etudiants de l'enseignement de promotion sociale	0	- 100,0 % <sup>137</sup>
			Etudiants de l'enseignement supérieur	3246	+ 45,0 %
			Demandeurs d'emploi	0	+ 0,0 %
			Travailleurs	156	Inexistant en 2013
			Enseignants	0	- 100,0 % <sup>138</sup>
<b>Total Construction</b>				<b>6.975</b>	<b>+ 15,4 %</b>

Source : Rapport d'activités annuel 2016 – CTA ; Calculs : IBEFE Hainaut Sud

Deux CTA sont implantés sur le territoire du Bassin EFE Hainaut Sud et chacun d'eux concerne un domaine de formation distinct : la mécanique appliquée (secteur de l'industrie) et celui de l'équipement du bâtiment (secteur de la construction).

Pour la mécanique appliquée, 8.775 heures de formation ont été comptabilisées au total en 2016, qu'il s'agisse d'élèves, de demandeurs d'emploi, d'enseignants ou de travailleurs. Cela représente une diminution de 16,3 % du volume d'heures de formation entre 2013 et 2016 qui se remarque pour la plupart des publics cibles. Il faut néanmoins relever que le volume d'heures de formation suivi au CTA en Mécanique appliquée de Charleroi par le groupe « Elèves de l'enseignement secondaire qualifiant » a, lui, progressé de 65,4 %. Il faut également souligner l'ajout de trois nouveaux publics cibles depuis 2013 :

<sup>137</sup> 315 heures de formation en 2013.

<sup>138</sup> 120 heures de formation en 2013.

« Elèves du 3ème degré de l'enseignement secondaire de transition » (207 heures), « Autres « en âge d'obligation scolaire » (primaire et 1<sup>e</sup> degré) » (0 h) et « Etudiants de l'enseignement supérieur » (57 h).

Pour la construction, 6.975 heures de formations ont été recensées globalement pour 2016. Cela représente une augmentation de 15,4 % de fréquentation entre 2013 et 2016. On constate une stabilité du volume d'heures de formation ou une augmentation pour quatre groupes cibles. Il faut cependant relever l'absence de trois groupes cibles : « Elèves du 3ème degré de l'enseignement secondaire de transition », « Etudiants de l'enseignement de promotion sociale » et « Enseignants ». Il faut enfin souligner l'apparition de deux nouveaux groupes cibles absents en 2013 : « Autres en âge d'obligation scolaire (primaire et 1<sup>e</sup> degré) » (123 heures de formation au CTA Domotique - Immotique de Charleroi en 2016) et « Travailleurs » (156 heures de formation au CTA Domotique - Immotique de Charleroi en 2016).

## 2. Centres de compétence – Gestion propre

Secteur Forem Formation	Intitulé de la formation	Contrats 2017	% Femmes	Evolution contrats 2014-2017
Autres	Compétences clés	28	10,7 %	Inexistant en 2014
	<b>Total Autres</b>	<b>28</b>	<b>10,7 %</b>	<b>- 75,4 %<sup>139</sup></b>

Source : Forem 2014/2017 ; Calculs : IBEFE Hainaut Sud

Une seule formation est proposée sur le Bassin EFE Hainaut Sud dans le secteur « Autres ». 28 personnes (dont 10,7% de femmes) ont signé, en 2017, un contrat de formation pour suivre cette formation. Cette formation n'existait pas en 2014. Il reste que le nombre de contrats pour suivre cette formation a fortement diminué entre 2014 et 2017 (- 75,4%). Cela atteste de la disparition d'au moins une formation entre 2014 et 2017.

Secteur Forem Formation	Intitulé de la formation	Contrats 2017	% Femmes	Evolution contrats 2014-2017
Construction et Bois	Assistant métreur déviseur (Concerne convention)	8	0,0 %	Inexistant en 2014
	Carreleur.euse	45	4,4 %	+ 164,7 %
	Coffreur.euse-ferrailleur.euse	136	1,5 %	+ 750,0 %
	Conducteur.trice de grues	64	0,0 %	- 30,4 %
	Conducteur.trice d'engins de chantier	209	1,9 %	+ 3,5 %
	Conseiller technico-commercial en construction durable (Concerne convention)	11	0,0 %	Inexistant en 2014
	Couvreur.euse tuiles et ardoises	13	0,0 %	- 58,1 %
	Dessinateur.trice DAO	77	16,9 %	+ 92,5 %
	Efficiency énergétique / Rénovation durable FAI-RE	20	0,0 %	Inexistant en 2014

<sup>139</sup> Cette moyenne par secteur tient compte des formations qui existaient ou n'existaient pas en 2014.

Installateur.trice sani-chauffage	29	0,0 %	+ 123,1 %
Lecture de plan construction	11	0,0 %	- 79,2 %
Maçon.ne	203	1,5 %	+ 448,6 %
Monteur.euse en chauffage et sanitaire	38	2,6 %	+ 533,3 %
PEB-performance énergétique des bâtiments	133	0,8 %	+ 3.225,0 %
Peintre décorateur.trice	182	7,7 %	Inexistant en 2014
Poseur.euse routier	58	0,0 %	+ 625,0 %
Tailleur de pierres	15	6,7 %	+ 114,3 %
Technicien.ne de chantier	11	0,0 %	+ 22,2 %
Techniques en construction durable	20	10,0 %	Inexistant en 2014
<b>Total Construction et Bois</b>	<b>1.283</b>	<b>3,4 %</b>	<b>+ 98,0 %<sup>140</sup></b>

Source : Forem 2017 ; Calculs : IBEFE Hainaut Sud

Pour les formations du secteur « Construction et Bois » organisées en gestion propre sur le Bassin EFE Hainaut Sud, les 19 formations concernées ont comptabilisé 1.283 contrats de formation en 2017. Les femmes y étaient peu représentées puisque seuls 3,4 % des contrats concernaient des femmes. Globalement, le nombre de contrats a très fortement augmenté entre 2014 et 2017 (+ 98%)

**Les formations organisées par les Centres de compétence en gestion propre dans le secteur « Construction et Bois » sur le Bassin EFE Hainaut Sud qui comptaient le plus de contrats signés en 2017**

- ❖ Conducteur.trice d'engins de chantier (209)
- ❖ Maçon.ne (203)
- ❖ Peintre décorateur.trice (182)

**Les formations organisées par les Centres de compétence en gestion propre dans le secteur « Construction et Bois » sur le Bassin EFE Hainaut Sud avec la part la plus importante de femmes inscrites sous contrat en 2017**

- ❖ Dessinateur.trice DAO (16,9 %)
- ❖ Techniques en construction durable (10,0 %)
- ❖ Peintre décorateur.trice (7,7 %)

**Les formations organisées par les Centres de compétence en gestion propre dans le secteur « Construction et Bois » sur le Bassin EFE Hainaut Sud avec l'évolution la plus forte de contrats de formation signés entre 2014 et 2017**

- ❖ PEB-performance énergétique des bâtiments (+ 3.225,0 %)
- ❖ Poseur.euse routier (+ 625,0 %)
- ❖ Monteur.euse en chauffage et sanitaire (+ 533,3 %)

**Les formations organisées par les Centres de compétence en gestion propre dans le secteur « Construction et Bois » sur le Bassin EFE Hainaut Sud qui ont été créées (inexistantes en 2013-2014)**

- ❖ Assistant mètreur déviseur (Concerne convention)
- ❖ Conseiller technico-commercial en construction durable (Concerne convention)
- ❖ Efficacité énergétique / Rénovation durable FAI-RE
- ❖ Peintre décorateur.trice
- ❖ Techniques en construction durable

<sup>140</sup> Cette moyenne par secteur tient compte des formations qui existaient ou n'existaient pas en 2014.



**Les formations organisées par les Centres de compétence en gestion propre dans le secteur « Construction et Bois » sur le Bassin EFE Hainaut Sud pour lesquelles aucun contrat n'a été signé avec des femmes en 2017**

- ❖ Assistant métreur déviseur (Concerne convention)
- ❖ Conseiller technico-commercial en construction durable (Concerne convention)
- ❖ Conducteur.trice de grues
- ❖ Couvreur.euse tuiles et ardoises
- ❖ Efficience énergétique / Rénovation durable FAI-RE
- ❖ Installateur.trice sani-chauffage
- ❖ Lecture de plan construction
- ❖ Poseur.euse routier
- ❖ Technicien.ne de chantier

Secteur Forem Formation	Intitulé de la formation	Contrats 2017	% Femmes	Evolution contrats 2014-2017
Horeca, Nettoyage, Gardiennage, Tourisme	Auxiliaire de ménage	50	90,0 %	+ 150,0 %
	Technicien.ne de surface	44	56,8 %	- 22,8 %
	<b>Total Horeca, Nettoyage, Gardiennage, Tourisme</b>	<b>94</b>	<b>74,5 %</b>	<b>+ 22,1 %<sup>141</sup></b>

Source : Forem 2017 ; Calculs : IBEFE Hainaut Sud

94 personnes ont signé un contrat en 2017 pour suivre les 2 formations proposées en gestion propre dans ce secteur sur le Bassin EFE Hainaut Sud, dont 74,5 % de femmes. Le nombre de contrats de formation a, ici, augmenté de 22,1% entre 2014 et 2017. Pour la première formation (« Auxiliaire de ménage »), il y a eu 50 contrats de formation signés en 2017. Ils concernaient presque tous des femmes (90%). Il y a eu une très forte augmentation des contrats signés pour cette formation entre 2014-2017 (+ 150,0 %). Pour la seconde formation (« Technicien.ne de surface »), 44 contrats ont été signés en 2017 (dont 56,8 % avec des femmes). Cette formation a connu une diminution du nombre de contrats signés de 22,8 %.

Secteur Forem Formation	Intitulé de la formation	Contrats 2017	% Femmes	Evolution contrats 2014-2017
Industrie	Chargé.e de communication digitale	51	60,8 %	+ 41,7 %
	Communication graphique (Concerne convention)	13	46,2 %	Inexistant en 2014
	Conducteur.trice Offset – modulaire	16	56,3 %	- 55,6 %
	Cross platforms storytelling (Concerne convention)	5	0,0 %	Inexistant en 2014
	DG : traitement et acceptation des matières dangereuses – appel à projets 2017 (Concerne convention)	1	100 %	Inexistant en 2014
	Digital printing pour graphic designer	58	60,3 %	Inexistant en 2014
	Domoticien industriel – appel à projets 2017 (Concerne convention)	1	0,0 %	Inexistant en 2014
	E-publishing pour graphic designer	19	57,9%	Inexistant en 2014
	Graphic designer	120	54,2%	Inexistant en 2014
	Graphic designer – modulaire	598	59,2 %	+ 1.608,6 %

<sup>141</sup> Cette moyenne par secteur tient compte des formations qui existaient ou n'existaient pas en 2014.

Impression digitale et découpe (Concerne convention)	13	61,5 %	Inexistant en 2014
Imprimeur.euse – conducteur.trice de presse	22	9,1 %	Inexistant en 2014
Infographie et webdesign (Concerne convention)	5	20,0 %	Inexistant en 2014
Installateur.trice électricien résidentiel	32	0,0 %	+ 100,0 %
Motion designer	34	17,6 %	+ 61,9 %
MU excellence opérationnelle - appel à projets 2017 (Concerne convention)	2	0,0 %	Inexistant en 2014
Multimédia – modulaire	245	43,7 %	+ 96,0 %
Réalisation de prototypes de jeux de table pour DE (Concerne convention)	4	0,0 %	Inexistant en 2014
Street art et rénovation urbaine au rendez-vous de l’insertion des jeunes (Concerne convention)	4	50,0 %	Inexistant en 2014
Technicien frigoriste / HVAC – appel à projets 2017 (Concerne convention)	1	0,0 %	Inexistant en 2014
Usineur tourneur (numérique) – appel à projets 2017 (Concerne convention)	1	0,0 %	Inexistant en 2014
Web designer – concepteur.trice d’interface web	41	51,2 %	+ 7,9 %
Web designer – développeur.euse front-end	17	58,8 %	- 55,3 %
Web designer – modulaire	438	54,6 %	+ 65,9 %
<b>Total Industrie</b>	<b>1.741</b>	<b>55,1 %</b>	<b>+ 11,8 %<sup>142</sup></b>

Source : Forem 2017 ; Calculs : IBEFE Hainaut Sud

Dans le cadre des formations proposées en gestion propre dans le secteur « Industrie », 1.741 personnes étaient inscrites aux 24 formations proposées sur le Bassin EFE Hainaut Sud, dont 55,1 % de femmes mais, pour certaines formations, il n’y a eu aucune femme. La fréquentation des formations a augmenté de 11,8% entre 2014 et 2017, sachant qu’un grand nombre de ces formations n’existaient pas en 2014.

**Les formations organisées par les Centres de compétence en gestion propre dans le secteur « Industrie » sur le Bassin EFE Hainaut Sud qui comptaient le plus de contrats signés en 2017**

- ❖ Graphic designer – modulaire (598)
- ❖ Web designer – modulaire (438)
- ❖ Multimédia – modulaire (245)

**Les formations organisées par les Centres de compétence en gestion propre dans le secteur « Industrie » sur le Bassin EFE Hainaut Sud avec la part la plus importante de femmes inscrites sous contrat en 2017**

- ❖ DG : traitement et acceptation des matières dangereuses – appel à projets 2017 (Concerne convention) (100 %)
- ❖ Impression digitale et découpe (Concerne convention) (61,5 %)
- ❖ Chargé.e de communication digitale (60,8 %)

**Les formations organisées par les Centres de compétence en gestion propre dans le secteur « Industrie » sur le Bassin EFE Hainaut Sud qui ont été créées (inexistantes en 2013-2014)**

- ❖ Communication graphique (Concerne convention)
- ❖ Cross platforms storytelling (Concerne convention)
- ❖ DG : traitement et acceptation des matières dangereuses – appel à projets 2017 (Concerne convention)
- ❖ Digital printing pour graphic designer
- ❖ Domoticien industriel – appel à projets 2017 (Concerne convention)
- ❖ E-publishing pour graphic designer
- ❖ Graphic designer
- ❖ Impression digitale et découpe (Concerne convention)
- ❖ Imprimeur.euse – conducteur.trice de presse
- ❖ Infographie et webdesign (Concerne convention)
- ❖ MU excellence opérationnelle - appel à projets 2017 (Concerne convention)
- ❖ Réalisation de prototypes de jeux de table pour DE (Concerne convention)

<sup>142</sup> Cette moyenne par secteur tient compte des formations qui existaient ou n’existaient pas en 2014.

**Les formations organisées par les Centres de compétence en gestion propre dans le secteur « Industrie » sur le Bassin EFE Hainaut Sud pour lesquelles aucun contrat n'a été signé avec des femmes en 2017**

- ❖ Cross platforms storytelling (Concerne convention)
- ❖ Domoticien industriel – appel à projets 2017 (Concerne convention)
- ❖ Installateur.trice électricien résidentiel
- ❖ MU excellence opérationnelle - appel à projets 2017 (Concerne convention)
- ❖ Réalisation de prototypes de jeux de table pour DE (Concerne convention)
- ❖ Technicien frigoriste / HVAC – appel à projets 2017 (Concerne convention)
- ❖ Usineur tourneur (numérique) – appel à projets 2017 (Concerne convention)

**Les formations organisées par les Centres de compétence en gestion propre dans le secteur « Industrie » sur le Bassin EFE Hainaut Sud avec l'évolution la plus forte de contrats de formation signés entre 2014 et 2017**

- ❖ Graphic designer – modulaire (+ 1.608,6 %)
- ❖ Installateur.trice électricien résidentiel (+ 100,0 %)
- ❖ Multimédia – modulaire (+ 96,0 %)

- ❖ Street art et rénovation urbaine au rendez-vous de l'insertion des jeunes (Concerne convention)
- ❖ Technicien frigoriste / HVAC – appel à projets 2017 (Concerne convention)
- ❖ Usineur tourneur (numérique) – appel à projets 2017 (Concerne convention)

Secteur Forem Formation	Intitulé de la formation	Contrats 2017	% Femmes	Evolution contrats 2014-2017
Informatique et Télécoms	Big data consultant – appel à projets 2017 (Concerne convention)	12	25,0 %	Inexistant en 2014
	Business analyst pour CRM dynamics – appel à projets 2017 (Concerne convention)	1	100 %	Inexistant en 2014
	Catalogue formation à distance – appel à projets 2017 (Concerne convention)	7	57,1 %	Inexistant en 2014
	Communicant web – appel à projets 2017 (Concerne convention)	11	72,7 %	Inexistant en 2014
	Data security – appel à projets 2017 ADD ((Concerne convention)	9	22,2 %	Inexistant en 2014
	Développement web mobile – appel à projets 2017 (Concerne convention)	1	0,0 %	Inexistant en 2014
	Développeur net pour des systèmes d'information d'entreprise – appel à projets 2017 (Concerne convention)	1	0,0 %	Inexistant en 2014
	Développeur net SharePoint 2016 – appel à projets 2016 (Concerne convention)	1	0,0 %	Inexistant en 2014
	Développeur d'applications logicielles d'entreprises – appel à projets 2017 (Concerne convention)	7	71,4 %	Inexistant en 2014
	Développeur JAVA pour des systèmes d'information d'entreprise – appel à projets 2017 (Concerne convention)	8	12,5 %	Inexistant en 2014
	Digital marketer – appel à projets 2017 (Concerne convention)	1	100 %	Inexistant en 2014
	ICT / Technical business analyst – appel à projets 2017 (Concerne convention)	1	100 %	Inexistant en 2014
	<b>Total Informatique et Télécoms</b>		<b>60</b>	<b>43,3 %</b>

Source : Forem 2017 ; Calculs : IBEFE Hainaut Sud

<sup>143</sup> Cette moyenne par secteur tient compte des formations qui existaient ou n'existaient pas en 2014.

Il y avait l'an passé 12 formations organisées en gestion propre dans le secteur « Informatique et télécoms » sur le Bassin EFE Hainaut Sud. Aucune de ces formations n'existait en 2014. Pour l'ensemble de ces formations, 60 contrats de formation ont été signés en 2017 (dont 43,3 % avec des femmes).

**Les formations organisées par les Centres de compétence en gestion propre dans le secteur « Informatique et Télécoms » sur le Bassin EFE Hainaut Sud qui comptaient le plus de contrats signés en 2017**

- ❖ Big data consultant – appel à projets 2017 (Concerne convention) (12)
- ❖ Communicant web – appel à projets 2017 (Concerne convention) (11)
- ❖ Data security – appel à projets 2017 ADD ((Concerne convention) (9)

**Les formations organisées par les Centres de compétence en gestion propre dans le secteur « Informatique et Télécoms » sur le Bassin EFE Hainaut Sud fréquentées uniquement par des femmes en 2017**

- ❖ Business analyst pour CRM dynamics – appel à projets 2017 (Concerne convention)
- ❖ Digital marketer – appel à projets 2017 (Concerne convention)
- ❖ ICT / Technical business analyst – appel à projets 2017 (Concerne convention)

**Les formations organisées par les Centres de compétence en gestion propre dans le secteur « Informatique et Télécoms » sur le Bassin EFE Hainaut Sud pour lesquelles aucun contrat n'a été signé avec des femmes en 2017**

- ❖ Développement web mobile – appel à projets 2017 (Concerne convention)
- ❖ Développeur net pour des systèmes d'information d'entreprise – appel à projets 2017 (Concerne convention)
- ❖ Développeur net SharePoint 2016 – appel à projets 2016 (Concerne convention)

Secteur Forem Formation	Intitulé de la formation	Contrats 2017	% Femmes	Evolution contrats 2014-2017	
<b>Management et Commerce</b>	Assistant.e attaché économique	13	69,2 %	Inexistant en 2014	
	Assistant.e en ressources humaines	12	91,7 %	- 47,8 %	
	Assistant import/export (Concerne convention)	12	58,3 %	Inexistant en 2014	
	Caissier.ère-réassortisseur.euse	143	66,4 %	+ 160,0 %	
	Certificat universitaire en gestion RH	21	81,0 %	- 53,3 %	
	Conseiller.ère technico-commercial	12	16,7 %	- 33,3 %	
	Conseiller.ère vente en magasin	12	66,7 %	Inexistant en 2014	
	Consultant en intérim	1	0,0 %	Inexistant en 2014	
	Consultant en intérim (Concerne convention)	9	44,4 %	Inexistant en 2014	
	Essai-métier : découverte métiers : management & commerce	88	59,1 %	Inexistant en 2014	
	Gestion de projets	4	25,0 %	Inexistant en 2014	
	Modulaire management et commerce	889	53,8 %	+ 3.456,0 %	
	Responsable d'équipe	10	60,0 %	+ 0,0 %	
	Responsable stratégie commerciale (explort)	22	68,2 %	- 21,4 %	
	Starter camp (création d'entreprise)	40	67,5 %	Inexistant en 2014	
	Vendeur automobile (Concerne convention)	9	11,1 %	- 25,0 %	
	<b>Total Management et Commerce</b>		<b>1.297</b>	<b>56,5 %</b>	<b>+ 177,7 %<sup>144</sup></b>

Source : Forem 2017 ; Calculs : IBEFE Hainaut Sud

<sup>144</sup> Cette moyenne par secteur tient compte des formations qui existaient ou n'existaient pas en 2014.

En 2017, 16 formations ont été organisées en gestion propre dans le secteur « Management et Commerce » sur le Bassin EFE Hainaut Sud. Ceci a représenté un volume total de 1.297 inscrits, dont 56,5 % de femmes. La fréquentation de ces formations a augmenté de 177,7 % entre 2014 et 2017. La moitié d'entre elles n'existaient pas en 2014.

**Les formations organisées par les Centres de compétence en gestion propre dans le secteur « Management et Commerce » sur le Bassin EFE Hainaut Sud qui comptaient le plus de contrats signés en 2017**

- ❖ Modulaire management et commerce (889)
- ❖ Caissier.ère-réassortisseur.euse (143)
- ❖ Essai-métier : découverte métiers : management & commerce

**Les formations organisées par les Centres de compétence en gestion propre dans le secteur « Management et Commerce » sur le Bassin EFE Hainaut Sud avec la part la plus importante de femmes inscrites sous contrat en 2017**

- ❖ Assistant.e en ressources humaines (91,7 %)
- ❖ Certificat universitaire en gestion RH (81,0 %)
- ❖ Assistant.e attaché économique (69,2 %)

**La formation organisée par les Centres de compétence en gestion propre dans le secteur « Management et Commerce » sur le Bassin EFE Hainaut Sud pour laquelle aucun contrat n'a été signé avec des femmes en 2017**

- ❖ Consultant en intérim

**La formation organisée par les Centres de compétence en gestion propre dans le secteur « Management et Commerce » sur le Bassin EFE Hainaut Sud avec l'évolution la plus forte de contrats de formation signés entre 2014 et 2017**

- ❖ Modulaire management et commerce (+ 3.456,0 %)

**Les formations organisées par les Centres de compétence en gestion propre dans le secteur « Management et Commerce » sur le Bassin EFE Hainaut Sud ayant connu la plus forte baisse de contrats de formation signés entre 2014 et 2017**

- ❖ Consultant en intérim (- 91,7 %)
- ❖ Certificat universitaire en gestion RH (- 53,3 %)
- ❖ Assistant.e en ressources humaines (- 47,8 %)

**Les formations organisées par les Centres de compétence en gestion propre dans le secteur « Management et Commerce » sur le Bassin EFE Hainaut Sud qui ont été créées (inexistantes en 2014)**

- ❖ Assistant.e attaché économique
- ❖ Assistant import/export (Concerne convention)
- ❖ Conseiller.ère vente en magasin
- ❖ Consultant en intérim (Concerne convention)
- ❖ Essai-métier : découverte métiers : management & commerce
- ❖ Gestion de projets
- ❖ Starter camp (création d'entreprise)
- ❖ Vendeur automobile (Concerne convention)

Secteur Forem Formation	Intitulé de la formation	Contrats 2017	% Femmes	Evolution contrats 2014-2017
Qualité, Sécurité, Environnement	Conseiller en prévention	12	25,0 %	Inexistant en 2014
	Signalisation	3	0,0 %	Inexistant en 2014
	Travaux en hauteur	525	2,3 %	+ 212,5 %
	VCA	1.322	3,4 %	+ 342,1 %
	<b>Total Qualité, Sécurité, Environnement</b>	<b>1.862</b>	<b>3,2 %</b>	<b>+ 298,7 %<sup>145</sup></b>

Source : Forem 2017 ; Calculs : IBEFE Hainaut Sud

<sup>145</sup> Cette moyenne par secteur tient compte des formations qui existaient ou n'existaient pas en 2014.

4 formations étaient proposées l'année passée dans ce secteur en gestion propre sur le Bassin EFE Hainaut Sud. Ces 1.862 personnes étaient inscrites à ces formations en 2017 mais uniquement 3,2 % de femmes. La fréquentation des formations ce secteur a augmenté de 298,7% entre 2014 et 2017.

**Les formations organisées par les Centres de compétence en gestion propre dans le secteur « Qualité, Sécurité, Environnement » sur le Bassin EFE Hainaut Sud qui comptaient le plus de contrats signés en 2017**

- ❖ VCA (1.322)
- ❖ Travaux en hauteur (525)

**La formation organisée par les Centres de compétence en gestion propre dans le secteur « Qualité, Sécurité, Environnement » sur le Bassin EFE Hainaut Sud avec la part la plus importante de femmes inscrites sous contrat en 2017**

- ❖ Conseiller en prévention (25,0 %)

**La formation organisée par les Centres de compétence en gestion propre dans le secteur « Qualité, Sécurité, Environnement » sur le Bassin EFE Hainaut Sud pour laquelle aucun contrat n'a été signé avec des femmes en 2017**

- ❖ Signalisation

**La formation organisée par les Centres de compétence en gestion propre dans le secteur « Qualité, Sécurité, Environnement » sur le Bassin EFE Hainaut Sud avec l'évolution la plus forte de contrats de formation signés entre 2014 et 2017**

- ❖ VCA (+ 342,1 %)

**La formation organisée par les Centres de compétence en gestion propre dans le secteur « Qualité, Sécurité, Environnement » sur le Bassin EFE Hainaut Sud avec l'évolution la plus faible de contrats de formation signés entre 2014 et 2017**

- ❖ Travaux en hauteur (+ 212,5 %)

**Les formations organisées par les Centres de compétence en gestion propre dans le secteur « Qualité, Sécurité, Environnement » sur le Bassin EFE Hainaut Sud qui ont été créées (inexistantes en 2014)**

- ❖ Conseiller en prévention
- ❖ Signalisation

Secteur Forem Formation	Intitulé de la formation	Contrats 2017	% Femmes	Evolution contrats 2014-2017
Transport et Logistique	Conducteur.trice de chariot élévateur	16	6,3 %	Inexistant en 2014
	Coordinateur.trice IT logistique	41	43,9 %	Inexistant en 2014
	Opérateur.trice d'entrepôt	23	0,0 %	Inexistant en 2014
	<b>Total Transport et Logistique</b>	<b>80</b>	<b>23,8 %</b>	<b>Inexistant en 2014<sup>146</sup></b>

Source : Forem 2017 ; Calculs : IBEFE Hainaut Sud

Ce secteur dénombrait en 2017 80 inscrits aux 3 formations proposées sur le Bassin EFE Hainaut Sud, dont 23,8 % de femmes. Aucune des 3 formations n'existait en 2014. La première (« Conducteur.trice de chariot élévateur ») comptait 16 inscrits en 2017 dont 6,3 % de femmes. La seconde formation (« Coordinateur.trice IT logistique ») comptait, elle, 41 inscrits dont 43,9 % de femmes. Enfin, il y avait 23 inscrits, dont une femme, dans la dernière option (« Opérateur.trice d'entrepôt »).

<sup>146</sup> Cette moyenne par secteur tient compte des formations qui existaient ou n'existaient pas en 2014.

### 3. Centres de compétence – Partenariat

Secteur Forem Formation	Intitulé de la formation	Contrats 2017	% Femmes	Evolution contrats 2014-2017
Bureau TIC	Employé administratif 2017 – Formation alternée – Appel à projets 2017	1	0,0 %	Inexistant en 2014
	<b>Total Bureau TIC</b>	<b>1</b>	<b>0,0 %</b>	<b>Inexistant en 2014<sup>147</sup></b>

Source : Forem 2017 ; Calculs : IBEFE Hainaut Sud

Une formation était organisée, en partenariat, dans le secteur « Bureau TIC » en 2017 sur le Bassin EFE Hainaut Sud. La formation « Employé administratif 2017 – Formation alternée – Appel à projets 2017 » comptait un homme inscrit. Elle n’existait pas en 2014.

Secteur Forem Formation	Intitulé de la formation	Contrats 2017	% Femmes	Evolution contrats 2014-2017
Construction et Bois	Monteur en sanitaire et chauffage (Concerne convention)	27	0,0 %	Inexistant en 2014
	<b>Total Construction et Bois</b>	<b>27</b>	<b>0,0 %</b>	<b>+ 1.250,0 %<sup>148</sup></b>

Source : Forem 2017 ; Calculs : IBEFE Hainaut Sud

La formation « Monteur en sanitaire et chauffage (Concerne convention) » proposée en partenariat sur le Bassin EFE Hainaut Sud comptait 27 hommes inscrits en 2017. Elle n’existait pas en 2014.

Secteur Forem Formation	Intitulé de la formation	Contrats 2017	% Femmes	Evolution contrats 2014-2017
Horeca, Nettoyage, Gardiennage, Tourisme	Agent technique de nettoyage (Concerne convention)	10	60,0 %	Inexistant en 2014
	<b>Total Horeca, Nettoyage, Gardiennage, Tourisme</b>	<b>10</b>	<b>60,0 %</b>	<b>Inexistant en 2014<sup>149</sup></b>

Source : Forem 2017 ; Calculs : IBEFE Hainaut Sud

Dans le secteur « Horeca, Nettoyage, Gardiennage, Tourisme », une formation était organisée sur le Bassin EFE Hainaut Sud en partenariat. La formation « Agent technique de nettoyage (Concerne convention) » comptait 10 inscrits, dont 60,0 % de femmes. Elle n’existait pas en 2014.

Secteur Forem Formation	Intitulé de la formation	Contrats 2017	% Femmes	Evolution contrats 2014-2017
Industrie	AGCL : Agent d’enregistrement – Appel à projets 2017 (Concerne convention)	39	74,4 %	Inexistant en 2014
	Agent d’enregistrement – Appel à projets 2016 (Concerne convention)	8	87,5 %	Inexistant en 2014
	Agent d’opérations aériennes – Appel à projets 2016 (Concerne convention)	9	22,2 %	Inexistant en 2014
	AGH : Agent d’enregistrement (personnes à mobilité réduite) – Appel à projets 2017 (Concerne convention)	9	66,7 %	Inexistant en 2014
	AGH : Agent handling (base) – Appel à projets 2017 (Concerne convention)	73	0,0 %	Inexistant en 2014
	AGH : Agent handling (Perfectionnement) – Appel à projets 2017 (Concerne convention)	41	0,0 %	Inexistant en 2014
	ASS : Assembleurs de structures aéronautiques – Appel à projets 2017 (Concerne convention)	55	5,5 %	Inexistant en 2014

<sup>147</sup> Cette moyenne par secteur tient compte des formations qui existaient ou n’existait pas en 2014.

<sup>148</sup> Cette moyenne par secteur tient compte des formations qui existaient ou n’existait pas en 2014.

<sup>149</sup> Cette moyenne par secteur tient compte des formations qui existaient ou n’existait pas en 2014.

Assembleurs de structures aéronautiques – Appel à projets 2016 (Concerne convention)	2	0,0 %	Inexistant en 2014
Atelier en design de service – Appel à projets 2017 (Concerne convention)	49	22,4 %	Inexistant en 2014
Atelier upcycling – Appel à projets 2017 (Concerne convention)	9	44,4 %	Inexistant en 2014
Automaticien – Appel à projets 2016 (Concerne convention)	19	5,3 %	Inexistant en 2014
Automaticien – Appel à projets 2017 (Concerne convention)	31	3,2 %	Inexistant en 2014
Bagagiste module 1 – Appel à projets 2016 (Concerne convention)	17	0,0 %	Inexistant en 2014
Brevet d'excellence opérationnelle alliant efficacité collective et efficacité personnelle & indiv.-sensibilisation à l'excellence opérationnelle – Appel à projets 2017 ADD (Concerne convention)	49	4,1 %	Inexistant en 2014
CALC : Ingénieur calcul de produits aéronautiques – Appel à projets 2017 (Concerne convention)	8	12,5 %	Inexistant en 2014
CAMPUSS (Concerne convention)	19	5,3 %	Inexistant en 2014
Cellules de reconversion – Appel à projets 2017 (Concerne convention)	46	2,2 %	Inexistant en 2014
Créativité – Appel à projets 2017 (Concerne convention)	12	83,3 %	Inexistant en 2014
Créativité, connaissance de soi et des possibles – Appel à projets 2017 (Concerne convention)	49	24,5 %	Inexistant en 2014
Créez votre mini-studio photo ! – Appel à projets 2017 (Concerne convention)	17	64,7 %	Inexistant en 2014
Design de e-service – Appel à projets 2017 (Concerne convention)	10	20,0 %	Inexistant en 2014
Design de produits orienté utilisateurs – Appel à projets 2016 (Concerne convention)	3	66,7 %	Inexistant en 2014
Design d'espace – aménagement d'espaces commerciaux – Appel à projets 2016 (Concerne convention)	9	77,8 %	Inexistant en 2014
Design urbain – espaces publics – Appel à projets 2017 (Concerne convention)	7	57,1 %	Inexistant en 2014
DG : Traitement et acceptation des matières dangereuses – Appel à projets 2017 (Concerne convention)	30	40,0 %	Inexistant en 2014
Domoticien industriel – Appel à projets 2017 (Concerne convention)	15	6,7 %	Inexistant en 2014
Electricien industriel – Appel à projets 2016 (Concerne convention)	1	0,0 %	Inexistant en 2014
Electricien industriel – Appel à projets 2017 (Concerne convention)	94	0,0 %	Inexistant en 2014
Electromécanicien – Appel à projets 2016 (Concerne convention)	18	5,6 %	Inexistant en 2014
Electromécanicien – Appel à projets 2017 (Concerne convention)	28	3,6 %	Inexistant en 2014
Essais-métiers industriel – Appel à projets 2017 (Concerne convention)	16	6,3 %	Inexistant en 2014
Formation de vitriers – Appel à projets 2017 ADD (Concerne convention)	10	0,0 %	Inexistant en 2014
Formation en chômage économique pour l'entreprise CARWALL (Concerne convention)	9	0,0 %	Inexistant en 2014
Formation en chômage économique pour l'entreprise MHP (Concerne convention)	12	0,0 %	Inexistant en 2014
Identité visuelle d'entreprise et packaging – Appel à projets 2017 (Concerne convention)	8	37,5 %	Inexistant en 2014
La créativité au service du projet professionnel – Appel à projets 2017 (Concerne convention)	26	15,4 %	Inexistant en 2014
Logiciels 3D initiation – Appel à projets 2017 (Concerne convention)	61	49,2 %	Inexistant en 2014
Logiciels graphiques – Appel à projets 2017 (Concerne convention)	23	65,2 %	Inexistant en 2014
Mécanicien automaticien – Appel à projets 2017 (Concerne convention)	13	0,0 %	Inexistant en 2014
Mécanicien industriel – Appel à projets 2017 (Concerne convention)	11	9,1 %	Inexistant en 2014
Monteur dépanneur frigoriste – Appel à projets 2016 (Concerne convention)	10	0,0 %	Inexistant en 2014
MU Excellence opérationnelle – Appel à projets 2017 (Concerne convention)	39	7,7 %	Inexistant en 2014
Opérateur production AGC Automotive – Appel à projets 2017 (Concerne convention)	24	0,0 %	Inexistant en 2014
Opérateur de maintenance – Appel à projets 2017 (Concerne convention)	24	33,3 %	Inexistant en 2014
Opérateur de production – Appel à projets 2017 (Concerne convention)	41	17,1 %	Inexistant en 2014



OPS : Agent d'opérations aériennes – Appel à projets 2017 (Concerne convention)	26	15,4 %	Inexistant en 2014
PNC : Personnel navigant de cabine – Appel à projets 2017 (Concerne convention)	19	57,9 %	Inexistant en 2014
Procédés spéciaux en usinage – Appel à projets 2016 (Concerne convention)	8	0,0 %	Inexistant en 2014
Procédés spéciaux en usinage – Appel à projets 2017 (Concerne convention)	65	4,6 %	Inexistant en 2014
Remédiation en électricité – Appel à projets 2016 (Concerne convention)	4	0,0 %	Inexistant en 2014
Remédiation en électricité – Appel à projets 2017 (Concerne convention)	17	0,0 %	Inexistant en 2014
Sécurité (VCA, ...) – Appel à projets 2017 (Concerne convention)	54	1,9 %	Inexistant en 2014
Soudeur 1 – Appel à projets 2017 (Concerne convention)	8	0,0 %	Inexistant en 2014
Soudeur 2 – Appel à projets 2016 (Concerne convention)	13	0,0 %	Inexistant en 2014
Soudeur 2 – Appel à projets 2017 (Concerne convention)	48	2,1 %	Inexistant en 2014
Spécialisation mécanicien automatique – Appel à projets 2016 (Concerne convention)	6	0,0 %	Inexistant en 2014
TCND : Technicien en contrôles non destructifs – Appel à projets 2017 (Concerne convention)	18	0,0 %	Inexistant en 2014
TCOMP : Technicien en matériaux composites – Appel à projets 2017 (Concerne convention)	9	0,0 %	Inexistant en 2014
Technicien en maintenance aéronautique – Appel à projets 2016 (Concerne convention)	13	0,0 %	Inexistant en 2014
Technicien frigoriste / HVAC – Appel à projets 2017 (Concerne convention)	27	0,0 %	Inexistant en 2014
Technicien plasturgiste – Appel à projets 2016 (Concerne convention)	4	0,0 %	Inexistant en 2014
Technicien plasturgiste – Appel à projets 2017 (Concerne convention)	3	0,0 %	Inexistant en 2014
TMA : Technicien en maintenance aéronautique – Appel à projets 2017 (Concerne convention)	42	0,0 %	Inexistant en 2014
TSMA : Technicien supérieur en maintenance aéronautique – Appel à projets 2017 (Concerne convention)	14	0,0 %	Inexistant en 2014
Tuyauteur – Appel à projets 2016 (Concerne convention)	4	0,0 %	Inexistant en 2014
Tuyauteur industriel – Appel à projets 2017 (Concerne convention)	8	0,0 %	Inexistant en 2014
Usineur (conventionnel) – Appel à projets 2017 (Concerne convention)	32	0,0 %	Inexistant en 2014
Usineur fraiseur (numérique) – Appel à projets 2017 (Concerne convention)	24	0,0 %	Inexistant en 2014
Usineur fraiseur (numérique) – Appel à projets 2016 (Concerne convention)	6	0,0 %	Inexistant en 2014
Usineur fraiseur/tourneur (conventionnel) – Appel à projets 2016 (Concerne convention)	10	0,0 %	Inexistant en 2014
Usineur tourneur (numérique) – Appel à projets 2017 (Concerne convention)	32	0,0 %	Inexistant en 2014
Usineur tourneur (numérique) – Appel à projets 2016 (Concerne convention)	4	0,0 %	Inexistant en 2014
UX web designer – Appel à projets 2017 (Concerne convention)	12	66,7 %	Inexistant en 2014
<b>Total Industrie</b>	<b>1.633</b>	<b>14,2 %</b>	<b>+ 23,6 %<sup>150</sup></b>

Source : Forem 2017 ; Calculs : IBEFE Hainaut Sud

Il y a de très nombreuses formations organisées en partenariat sur le Bassin EFE Hainaut Sud, mises en place après 2014. L'ensemble des formations a fait l'objet de 1.633 contrats de formation en 2017 mais les femmes ne représentaient que 14,2 % des inscrits. Le nombre de contrats conclus pour participer à une de ces formations a augmenté de 23,6% entre 2014 et 2017. Néanmoins, l'ensemble des formations proposées n'existaient pas en 2014 prouvant la disparition de formation entre 2014 et 2017.

<sup>150</sup> Cette moyenne par secteur tient compte des formations qui existaient ou n'existaient pas en 2014.

**Les formations organisées par les Centres de compétence en partenariat dans le secteur « Industrie » sur le Bassin EFE Hainaut Sud qui comptaient le plus de contrats signés en 2017**

- ❖ Electricien industriel – Appel à projets 2017 (Concerne convention) (94)
- ❖ AGH : Agent handling (base) – Appel à projets 2017 (Concerne convention) (73)
- ❖ Procédés spéciaux en usinage – Appel à projets 2017 (Concerne convention) (65)

**Les formations organisées par les Centres de compétence en partenariat dans le secteur « Industrie » sur le Bassin EFE Hainaut Sud avec la part la plus importante de femmes inscrites sous contrat en 2017**

- ❖ Créativité – Appel à projets 2017 (Concerne convention) (83,3 %)
- ❖ Agent d'enregistrement – Appel à projets 2016 (Concerne convention) (87,5 %)
- ❖ AGCL : Agent d'enregistrement – Appel à projets 2017 (Concerne convention) (74,4 %)

**Les formations organisées par les Centres de compétence en partenariat dans le secteur « Industrie » sur le Bassin EFE Hainaut Sud pour lesquelles aucun contrat n'a été signé avec des femmes en 2017**

- ❖ AGH : Agent handling (base) – Appel à projets 2017 (Concerne convention)
- ❖ AGH : Agent handling (Perfectionnement) – Appel à projets 2017 (Concerne convention)
- ❖ Assembleurs de structures aéronautiques – Appel à projets 2016 (Concerne convention)
- ❖ Bagagiste module 1 – Appel à projets 2016 (Concerne convention)
- ❖ Electricien industriel – Appel à projets 2016 (Concerne convention)
- ❖ Electricien industriel – Appel à projets 2017 (Concerne convention)
- ❖ Formation de vitriers – Appel à projets 2017 ADD (Concerne convention)
- ❖ Formation en chômage économique pour l'entreprise CARWALL (Concerne convention)
- ❖ Formation en chômage économique pour l'entreprise MHP (Concerne convention)
- ❖ Mécanicien automatique – Appel à projets 2017 (Concerne convention)
- ❖ Monteur dépanneur frigoriste – Appel à projets 2016 (Concerne convention)
- ❖ Opérateur production AGC Automotive – Appel à projets 2017 (Concerne convention)
- ❖ Procédés spéciaux en usinage – Appel à projets 2016 (Concerne convention)
- ❖ Remédiation en électricité – Appel à projets 2016 (Concerne convention)
- ❖ Remédiation en électricité – Appel à projets 2017 (Concerne convention)
- ❖ Soudeur 2 – Appel à projets 2016 (Concerne convention)
- ❖ Soudeur 2 – Appel à projets 2017 (Concerne convention)
- ❖ Spécialisation mécanicien automatique – Appel à projets 2016 (Concerne convention)
- ❖ TCND : Technicien en contrôles non destructifs – Appel à projets 2017 (Concerne convention)
- ❖ TCOMP : Technicien en matériaux composites – Appel à projets 2017 (Concerne convention)
- ❖ Technicien en maintenance aéronautique – Appel à projets 2016 (Concerne convention)
- ❖ Technicien frigoriste / HVAC – Appel à projets 2017 (Concerne convention)
- ❖ Technicien plasturgiste – Appel à projets 2016 (Concerne convention)
- ❖ Technicien plasturgiste – Appel à projets 2017 (Concerne convention)
- ❖ TMA : Technicien en maintenance aéronautique – Appel à projets 2017 (Concerne convention)
- ❖ TSMA : Technicien supérieur en maintenance aéronautique – Appel à projets 2017 (Concerne convention)
- ❖ Tuyauteur – Appel à projets 2016 (Concerne convention)
- ❖ Tuyauteur industriel – Appel à projets 2017 (Concerne convention)
- ❖ Usineur (conventionnel) – Appel à projets 2017 (Concerne convention)
- ❖ Usineur fraiseur (numérique) – Appel à projets 2017 (Concerne convention)
- ❖ Usineur fraiseur (numérique) – Appel à projets 2016 (Concerne convention)
- ❖ Usineur fraiseur/tourneur (conventionnel) – Appel à projets 2016 (Concerne convention)
- ❖ Usineur tourneur (numérique) – Appel à projets 2017 (Concerne convention)
- ❖ Usineur tourneur (numérique) – Appel à projets 2016 (Concerne convention)

Secteur Forem Formation	Intitulé de la formation	Contrats 2017	% Femmes	Evolution contrats 2014-2017
Informatique et Télécoms	Administrateur réseaux Windows certifié Microsoft – Appel à projets 2016 (Concerne convention)	8	0,0 %	Inexistant en 2014
	Big data consultant – Appel à projets 2017 (Concerne convention)	15	13,3 %	Inexistant en 2014
	Bootcamp – Appel à projets 2017 (Concerne convention)	20	15,0 %	Inexistant en 2014
	Business analyst pour CRM dynamics – Appel à projets 2017 (Concerne convention)	10	20,0 %	Inexistant en 2014
	Catalogue formation à distance – Appel à projets 2017 (Concerne convention)	958	54,5 %	Inexistant en 2014
	Chef de projet informatique – Appel à projets 2016 (Concerne convention)	5	0,0 %	Inexistant en 2014
	Chef de projet informatique – Appel à projets 2017 (Concerne convention)	11	0,0 %	Inexistant en 2014
	Communicant Web – Appel à projets 2016 (Concerne convention)	10	70,0 %	Inexistant en 2014
	Communicant web – Appel à projets 2017 (Concerne convention)	1	100 %	Inexistant en 2014
	Data scientist – Appel à projets 2017 (Concerne convention)	12	8,3 %	Inexistant en 2014
	Data security – Appel à projets 2017 ADD (Concerne convention)	1	0,0 %	Inexistant en 2014
	Développement et gestion d'un projet .net – Appel à projets 2017 (Concerne convention)	10	10,0 %	Inexistant en 2014
	Développement web mobile – Appel à projets 2017 (Concerne convention)	10	40,0 %	Inexistant en 2014
	Développeur .net BI – Appel à projets 2017 (Concerne convention)	10	10,0 %	Inexistant en 2014
	Développeur .net orienté MVC – Appel à projets 2017 (Concerne convention)	12	0,0 %	Inexistant en 2014
	Développeur .net pour des systèmes d'information d'entreprise – Appel à projets 2017 (Concerne convention)	25	12,0 %	Inexistant en 2014
	Développeur d'applications logicielles d'entreprises – Appel à projets 2016 (Concerne convention)	1	0,0 %	Inexistant en 2014
	Développeur d'applications logicielles d'entreprises – Appel à projets 2017 (Concerne convention)	90	25,6 %	Inexistant en 2014
	Développeur JAVA pour des systèmes d'information d'entreprise – Appel à projets 2017 (Concerne convention)	2	50,0 %	Inexistant en 2014
	Développeur mobile multi-plateformes – Appel à projets 2017 (Concerne convention)	11	18,2 %	Inexistant en 2014
	Développeur mobile multi-plateformes – Appel à projets 2016 (Concerne convention)	9	0,0 %	Inexistant en 2014
	Développeur web APPS – Appel à projets 2017 (Concerne convention)	12	16,7 %	Inexistant en 2014
	Développeur web open source orienté BI – Appel à projets 2017 (Concerne convention)	11	27,3 %	Inexistant en 2014
	Digital marketer – Appel à projets 2017 (Concerne convention)	12	66,7 %	Inexistant en 2014
	Digital marketing Bootcamp – Appel à projets 2017 ADD (Concerne convention)	2	100 %	Inexistant en 2014
	E-collaborateur – Appel à projets 2017 (Concerne convention)	12	83,3 %	Inexistant en 2014
	Entreprise virtuelle avec sharepoint – Appel à projets 2017 (Concerne convention)	12	25,0 %	Inexistant en 2014
	Formation alternée d'analyste fonctionnel et formation e-collaborateur (Concerne convention)	13	76,9 %	Inexistant en 2014
	Formation professionnelle à l'attention des illustrateurs / animateurs afin de les mettre à niveau et / ou les spécialiser à l'outil Toon Boon (Concerne convention)	4	25,0 %	Inexistant en 2014
	Gestion de projet IT – Appel à projets 2016 (Concerne convention)	6	33,3 %	Inexistant en 2014
	Gestion de projet IT – Appel à projets 2017 (Concerne convention)	32	18,8 %	Inexistant en 2014
	ICT / Technical Business analyst – Appel à projets 2016 (Concerne convention)	9	33,3 %	Inexistant en 2014
ICT / Technical Business analyst – Appel à projets 2017 (Concerne convention)	12	33,3 %	Inexistant en 2014	

	Optimiser sa recherche d'emploi grâce au web – Appel à projets 2017 ADD (Concerne convention)	11	72,7 %	Inexistant en 2014
	Spécialisation ERP – Appel à projets 2016 (Concerne convention)	13	46,2 %	Inexistant en 2014
	<b>Total Informatique et Télécoms</b>	<b>1.392</b>	<b>46,0 %</b>	<b>- 25,0 %<sup>151</sup></b>

Source : Forem 2017 ; Calculs : IBEFE Hainaut Sud

Pour l'ensemble des formations organisées en partenariat dans le secteur « Informatique et Télécoms », on a compté en 2017 1.392 inscrits sous contrat de formation, dont 46,0 % concernaient des femmes. Le nombre de ces contrats a diminué de 25,0 % entre 2014 et 2017. Néanmoins, l'ensemble des formations proposées n'existaient pas en 2014 prouvant la disparition de formation entre 2014 et 2017.

**Les formations organisées par les Centres de compétence en partenariat dans le secteur « Informatique et Télécoms » sur le Bassin EFE Hainaut Sud qui comptaient le plus de contrats signés en 2017**

- ❖ Catalogue formation à distance – Appel à projets 2017 (Concerne convention) (958)
- ❖ Développeur d'applications logicielles d'entreprises – Appel à projets 2017 (Concerne convention) (90)
- ❖ Gestion de projet IT – Appel à projets 2017 (Concerne convention) (32)

**Les formations organisées par les Centres de compétence en partenariat dans le secteur « Informatique et Télécoms » sur le Bassin EFE Hainaut Sud avec la part la plus importante de femmes inscrites sous contrat en 2017**

- ❖ Communicant web – Appel à projets 2017 (Concerne convention) (100 %)
- ❖ E-collaborateur – Appel à projets 2017 (Concerne convention) (83,3 %)
- ❖ Optimiser sa recherche d'emploi grâce au web – Appel à projets 2017 ADD (Concerne convention) (75,7 %)

**Les formations organisées par les Centres de compétence en partenariat dans le secteur « Informatique et Télécoms » sur le Bassin EFE Hainaut Sud pour lesquelles aucun contrat n'a été signé avec des femmes en 2017**

- ❖ Administrateur réseaux Windows certifié Microsoft – Appel à projets 2016 (Concerne convention)
- ❖ Chef de projet informatique – Appel à projets 2016 (Concerne convention)
- ❖ Chef de projet informatique – Appel à projets 2017 (Concerne convention)
- ❖ Data security – Appel à projets 2017 ADD (Concerne convention)
- ❖ Développeur .net orienté MVC – Appel à projets 2017 (Concerne convention)
- ❖ Développeur d'applications logicielles d'entreprises – Appel à projets 2016 (Concerne convention)
- ❖ Développeur mobile multi-plateformes – Appel à projets 2016 (Concerne convention)

Secteur Forem Formation	Intitulé de la formation	Contrats 2017	% Femmes	Evolution contrats 2014-2017
Management et Commerce	Assistant import / export (Concerne convention)	1	100 %	Inexistant en 2014
	Caissier.ère-réassortisseur.euse	5	80,0 %	Inexistant en 2014
	Conseiller.ère technico-commercial.e	5	0,0 %	Inexistant en 2014
	Modulaire management et commerce	1	100 %	Inexistant en 2014
	Vendeur en magasin (Concerne convention)	7	85,7 %	Inexistant en 2014
	<b>Total Management et Commerce</b>		<b>19</b>	<b>63,2 %</b>

Source : Forem 2017 ; Calculs : IBEFE Hainaut Sud

<sup>151</sup> Cette moyenne par secteur tient compte des formations qui existaient ou n'existaient pas en 2014.

<sup>152</sup> Cette moyenne par secteur tient compte des formations qui existaient ou n'existaient pas en 2014.

Pour les 5 formations organisées par le Centre de compétence XXX sur le Bassin EFE Hainaut Sud, il y a eu 19 contrats signés en 2017, dont 63,2 % concernaient des femmes. Il y a eu, entre 2014 et 2017, une très forte baisse du nombre de ces contrats de 94,4 %. Néanmoins, les 5 formations proposées en 2017 n'existaient pas en 2014. Cela prouve les disparitions d'autres formations entre 2014 et 2017.

**La formation organisée par les Centres de compétence en partenariat dans le secteur « Management et Commerce » sur le Bassin EFE Hainaut Sud qui comptait le plus de contrats signés en 2017**

- ❖ Vendeur en magasin (Concerne convention) (7)

**La formation organisée par les Centres de compétence en partenariat dans le secteur « Management et Commerce » sur le Bassin EFE Hainaut Sud fréquentée uniquement par des femmes en 2017**

- ❖ Modulaire management et commerce

**La formation organisée par les Centres de compétence en partenariat dans le secteur « Management et Commerce » sur le Bassin EFE Hainaut Sud pour lesquelles aucun contrat n'a été signé avec des femmes en 2017**

- ❖ Conseiller.ère technico-commercial.e

**Les formations organisées par les Centres de compétence en partenariat dans le secteur « Management et Commerce » sur le Bassin EFE Hainaut Sud qui ont été créées (inexistantes en 2014)**

- ❖ Assistant import / export (Concerne convention)
- ❖ Caissier.ère-réassortisseur.euse
- ❖ Conseiller.ère technico-commercial.e
- ❖ Modulaire management et commerce
- ❖ Vendeur en magasin (Concerne convention)

Secteur Forem Formation	Intitulé de la formation	Contrats 2017	% Femmes	Evolution contrats 2014-2017
Qualité, Sécurité, Environnement	VCA	2	0,0 %	Inexistant en 2014
	<b>Total Qualité, Sécurité, Environnement</b>	<b>2</b>	<b>0,0 %</b>	<b>- 99,6 %<sup>153</sup></b>

Source : Forem 2017 ; Calculs : IBEFE Hainaut Sud

Seule la formation « VCA » était proposée dans ce secteur, en partenariat en 2017. Cette formation, qui n'existait pas en 2014, dénombrait 2 inscrits dont aucune femme.

Secteur Forem Formation	Intitulé de la formation	Contrats 2017	% Femmes	Evolution contrats 2014-2017
Transport et Logistique	Conducteur poids lourds / CAP CE (Concerne convention)	14	21,4 %	Inexistant en 2014
	Opérateur.trice d'entrepôt	6	0,0 %	Inexistant en 2014
	<b>Total Transport et Logistique</b>	<b>20</b>	<b>15,0 %</b>	<b>Inexistant en 2014<sup>154</sup></b>

Source : Forem 2017 ; Calculs : IBEFE Hainaut Sud

<sup>153</sup> Cette moyenne par secteur tient compte des formations qui existaient ou n'existaient pas en 2014.

<sup>154</sup> Cette moyenne par secteur tient compte des formations qui existaient ou n'existaient pas en 2014.

Pour le secteur « Transport et logistique, le Centre de compétence XXX organisait en 2017 en partenariat 2 formations sur le Bassin EFE Hainaut Sud. La première, « Conducteur poids lourds / CAP CE (Concerne convention) », comptait 14 inscrits dont 21,4 % de femmes. La seconde, « Opérateur.trice d'entrepôt », comptait 6 hommes inscrits. Ces deux formations n'existaient pas en 2014.

### E. Validation des compétences<sup>155</sup>

Secteur VdC	Intitulé de la formation	Code(s) ROME V3	Epreuve 2017	% Femmes	Evolution Fréq. 2014-2017
1. Administratif	Employé.e administratif.ve	M1602	166	72,3 %	- 38,7 %
	<b>Total Administratif</b>		<b>166</b>	<b>72,3 %</b>	<b>- 38,7 %</b>

Source : Consortium de Validation des Compétences, 2017 ; Calculs : IBEFE Hainaut Sud

Une seule validation des compétences était proposée en 2017 dans le secteur « Administratif » sur le Bassin EFE Hainaut Sud et concernait le métier d'« Employé.e administratif.ve ». 166 épreuves en vue d'une validation des compétences dans ce métier ont été organisées en 2017, dont 72,3 % ont été passées par des femmes. La fréquentation en vue de la validation des compétences pour ce métier a baissé de 38,7% entre 2014 et 2017.

Secteur VdC	Intitulé de la formation	Code(s) ROME V3	Epreuve 2017	% Femmes	Evolution Fréq. 2014-2017
2. Informatique	Technicien.ne PC & réseaux	M1807	26	0,0 %	- 18,8 %
	<b>Total Informatique</b>		<b>26</b>	<b>0,0 %</b>	<b>- 18,8 %</b>

Source : Consortium de Validation des Compétences, 2017 ; Calculs : IBEFE Hainaut Sud

Le seul métier pour lequel une validation des compétences était possible sur le Bassin EFE Hainaut Sud dans le secteur « Informatique » en 2017 visait le métier de « Technicien.ne PC & réseaux », avec l'organisation de 26 épreuves (aucune concernant des femmes). Les inscriptions pour passer les épreuves en vue d'une validation des compétences pour ce métier a connu une diminution de 18,8 % entre 2014 et 2017.

<sup>155</sup> Ensemble des épreuves réalisées en 2017 dans les Centres de validation situés sur le bassin de vie envisagé (ici le Bassin EFE Hainaut Sud), répartis par métier et par genre.

Secteur VdC	Intitulé de la formation	Code(s) ROME V3	Epreuve 2017	% Femmes	Evolution Fréq. 2014-2017
6. Construction	Carreleur.euse	F1608	24	12,5 %	+ 300,0 %
	Coffreur.euse	F1701	2	0,0 %	Inexistant en 2014
	Conducteur.trice d'engins de terrassement	F1302	5	0,0 %	- 61,5 %
	Maçon.ne	F1703	45	0,0 %	- 18,2 %
	Ouvier.ère de voirie	F1702	16	0,0 %	- 11,1 %
	Peintre décorateur.trice	F1606	26	7,7 %	Inexistant en 2014
	<b>Total Construction</b>			<b>118</b>	<b>4,2 %</b>

Source : Consortium de Validation des Compétences, 2017 ; Calculs : IBEFE Hainaut Sud

118 épreuves ont été organisées en 2017 sur le Bassin EFE Hainaut Sud en vue de l'obtention d'un Titre de compétence pour les six métiers du secteur de la « Construction » dont 4,2 % réalisées pour des femmes. Le secteur a connu une diminution du nombre d'épreuve de 4,1 % entre 2014 et 2017. La validation des compétences n'existait pas pour deux métiers en 2014 : « Coffreur.euse » et « Peintre décorateur.trice ».

**Le métier du secteur « Construction » pour lequel il y a eu le plus d'épreuves de validation des compétences organisées en 2017 sur le Bassin EFE Hainaut Sud**

- ❖ Maçon.ne (45)

**Le métier du secteur « Construction » pour lequel il y a eu le plus de femmes aux épreuves de validation des compétences sur le Bassin EFE Hainaut Sud en 2017**

- ❖ Carreleur.euse (12,5 %)

**Les métiers du secteur « Construction » pour lesquels il n'y a eu aucune femme aux épreuves de validation des compétences sur le Bassin EFE Hainaut Sud en 2017**

- ❖ Coffreur.euse
- ❖ Conducteur.trice d'engins de terrassement
- ❖ Maçon.ne
- ❖ Ouvrier.ère de voirie

**Le métier du secteur « Construction » pour lequel il y a eu la plus forte progression d'inscriptions sur le Bassin EFE Hainaut Sud entre 2014 et 2017 en vue d'une validation des compétences**

- ❖ Carreleur.euse (+ 300,0 %)

**Le métier du secteur « Construction » pour lequel il y a eu la plus forte baisse d'inscriptions sur le Bassin EFE Hainaut Sud entre 2014 et 2017 en vue d'une validation des compétences**

- ❖ Conducteur.trice d'engins de terrassement (- 61,5 %)

**Les métiers du secteur « Construction » pour lesquels une procédure de validation des compétences a été mise en place après 2014 sur le Bassin EFE Hainaut Sud**

- ❖ Coffreur.euse
- ❖ Peintre décorateur.trice

Secteur VdC	Intitulé de la formation	Code(s) ROME V3	Epreuve 2017	% Femmes	Evolution Fréq. 2014-2017
8. Electricité	Installateur.trice électricien.ne résidentiel	F1602	16	0,0 %	Inexistant en 2014
	<b>Total Electricité</b>		<b>16</b>	<b>0,0 %</b>	<b>Inexistant en 2014</b>

Source : Consortium de Validation des Compétences, 2017 ; Calculs : IBEFE

Une seule validation des compétences était proposée en 2017 dans le secteur Electricité sur le Bassin EFE Hainaut Sud. Le métier concerné était celui d'« Installateur.trice électricien.ne résidentiel » avec l'organisation de 16 épreuves (aucune avec des femmes). Cette possibilité de validation des compétences pour ce métier n'existait pas en 2014.

Secteur VdC	Intitulé de la formation	Code(s) ROME V3	Epreuve 2017	% Femmes	Evolution Fréq. 2014-2017
12. Service aux personnes	Coiffeur.euse	D1202	16	43,8 %	- 62,8 %
	Coiffeur.euse autonome	D1202	17	52,9 %	+ 112,5 %
	Coiffeur.euse manager	D1202	2	50,0 %	Inexistant en 2014
	Esthéticien.ne	D1208	26	100 %	Inexistant en 2014
	<b>Total Service aux personnes</b>		<b>61</b>	<b>70,5 %</b>	<b>+ 19,6 %</b>

Source : Consortium de Validation des Compétences, 2017 ; Calculs : IBEFE

Pour le secteur « Service aux personnes », il était possible en 2017 de faire valider ses compétences dans 4 métiers sur le Bassin EFE Hainaut Sud. Dans ce sens, 61 épreuves ont été organisées dont 70,5 % réalisées avec des femmes. Le secteur a connu une augmentation du nombre d'épreuve de 19,6 % entre 2014 et 2017. Deux des quatre procédures de validation des compétences proposées n'existaient pas en 2014.

**Le métier du secteur « Service aux personnes » pour lequel il y a eu le plus d'épreuves de validation des compétences organisées en 2017 sur le Bassin EFE Hainaut Sud**

- ❖ Esthéticien.ne (26)

**Le métier du secteur « Service aux personnes » pour lequel il y a eu le plus de femmes aux épreuves de validation des compétences sur le Bassin EFE Hainaut Sud en 2017**

- ❖ Esthéticien.ne (100 %)

**Le métier du secteur « Service aux personnes » pour lequel il y a eu le moins de femmes aux épreuves de validation des compétences sur le Bassin EFE Hainaut Sud en 2017**

- ❖ Coiffeur.euse (43,8 %)

**Le métier du secteur « Service aux personnes » pour lequel il y a eu la plus forte progression d'inscriptions sur le Bassin EFE Hainaut Sud entre 2014 et 2017 en vue d'une validation des compétences**

- ❖ Coiffeur.euse autonome (+ 112,5 %)

**Le métier du secteur « Service aux personnes » pour lequel il y a eu la plus forte baisse d'inscriptions sur le Bassin EFE Hainaut Sud entre 2014 et 2017 en vue d'une validation des compétences**

- ❖ Coiffeur.euse (- 62,8 %)

**Les métiers du secteur « Service aux personnes » pour lesquels une procédure de validation des compétences a été mise en place après 2014 sur le Bassin EFE Hainaut Sud**

- ❖ Coiffeur.euse manager
- ❖ Esthéticien.ne

Secteur VdC	Intitulé de la formation	Code(s) ROME V3	Epreuve 2017	% Femmes	Evolution Fréq. 2014-2017
15. Intersectoriels	Tuteur.trice en entreprise		30	23,3 %	Inexistant en 2014
	<b>Total Intersectoriels</b>		<b>30</b>	<b>23,3 %</b>	<b>Inexistant en 2014</b>

Source : Consortium de Validation des Compétences, 2017 ; Calculs : IBEFE

Une seule forme de validation des compétences était proposée en 2017 dans ce secteur et visait le métier de « Tuteur.trice en entreprise », avec l'organisation de 30 épreuves, dont 23,3 % ont été organisées pour des femmes. Cette validation des compétences n'était pas proposée en 2014.



### En bref,

Certains secteurs et certains métiers se distinguent par différents indicateurs repris dans les tableaux ci-dessus tels que la fréquentation, l'indice de spécialisation ou l'évolution de la fréquentation. De manière générale, en fonction des opérateurs et des types de formation ou d'enseignement, ce ne sont pas les mêmes secteurs ni les mêmes métiers qui sont mis en évidence.

## CHAPITRE 3 - BESOINS EN MAIN D'OEUVRE

### 3.1. Les opportunités d'emploi 2017 (publiées par le Forem)

Par « opportunités d'emploi », il faut comprendre l'ensemble des offres gérées par Le Forem (hors mobilité interrégionale)

#### Remarques

- ❖ Il s'agit ici de données sur les opportunités d'emploi (OE) gérées par le Forem. Ce dernier ne gère pas la totalité des offres d'emploi à pourvoir ; il existe d'autres circuits/canaux de recrutement (réseaux sociaux, sites de recrutement, « bouche à oreille », intérim, etc.).
- ❖ Au cours des rencontres sectorielles interbassins EFE, on a pu constater que le recours aux services du Forem pour le recrutement est très variable d'un secteur à l'autre. En effet, certains secteurs privilégient le « bouche à oreille » dans leur politique de recrutement, notamment parce qu'ils n'ont aucune difficulté à trouver des candidats à l'embauche.
- ❖ De plus, ces données portent sur les opportunités d'emploi gérées par les conseillers aux entreprises opérant sur le Bassin EFE Hainaut Sud. En revanche, ces offres d'emploi n'émanent pas nécessairement d'entreprises du Bassin EFE Hainaut Sud. Il n'est pas possible d'extraire des données de ces opportunités d'emploi concernant le lieu d'exécution du poste d'obtenir car l'information n'est pas toujours indiquée dans l'offre d'emploi transmise au Forem.
- ❖ Dans cette partie, nous traitons l'ensemble des offres gérées par le service public de l'emploi wallon (hors mobilité interrégionale et autres partenaires).

#### 3.1.1. Opportunités d'emploi par famille de métiers<sup>156</sup>

CATEGORIE PROFESSIONNELLE <sup>157</sup>	Bassin EFE Hainaut Sud		Wallonie	
	2017	Evolution 2014-2017 <sup>158</sup>	2017	Evolution 2014-2017 <sup>159</sup>
11 - Personnel des services aux personnes et à la collectivité	708	- 11,1 %	9.056	+ 4,3 %
12 - Personnel des services administratifs et commerciaux	1.028	+ 5,8 %	9.599	- 9,0 %
13 - Personnel de l'industrie hôtelière	979	+ 55,9 %	9.320	+ 42,1 %
14 - Personnel de la distribution et de la vente	1.424	- 9,1 %	14.810	- 12,1 %
21 - Professionnels des arts et du spectacle	23	+ 43,8 %	396	- 36,8 %
22 - Professionnels de la formation initiale et de la formation continue	1.144	- 3,8 %	7.155	+ 3,2 %
23 - Professionnel de l'intervention sociale, du développement local et de l'emploi	289	+ 12,9 %	2.936	+ 38,2 %
24 - Professionnels de la santé (paramédical)	597	+ 15,3 %	4.594	- 1,3 %
31 - Professionnels de la santé (médical)	53	+ 6,0 %	688	+ 32,8 %

<sup>156</sup> Comme précisé dans le titre du sous-chapitre, ce tableau ne reprend que les opportunités d'emploi publiées par Le Forem.

<sup>157</sup> Pour le détail des catégories professionnelles, voir Annexe. Annexe 1, 2 ou 3 ?

<sup>158</sup> Les chiffres de 2014 sont ceux de la Direction Régionale de Charleroi au Forem

<sup>159</sup> Les chiffres de 2014 sont ceux de toutes les Directions régionales, du Siège Central du Forem et « direction non applicable ».

32 - Cadres administratifs et professionnels de l'information et de la communication	417	+ 20,9 %	7.078	+ 42,6 %
33 - Cadres commerciaux	346	+ 45,4 %	4.596	+ 54,8 %
41 - Personnel de l'agriculture et de la pêche	131	+ 27,2 %	2.002	+ 81,7 %
42 - Personnel du bâtiment, des travaux publics et de l'extraction	1.004	+ 43,4 %	9.123	+ 39,4 %
43 - Personnel du transport et de la logistique	2.447	+ 234,3 %	15.238	+ 91,9 %
44 - Personnel de la mécanique, de l'électricité et de l'électronique	1.949	+ 66,2 %	15.021	+ 39,7 %
45 - Personnel des industries de process	281	+ 35,7 %	4.550	+ 46,4 %
46 - Personnel des autres industries	72	+ 53,2 %	1.036	+ 41,5 %
47 - Personnel de type artisanal	259	+ 22,7 %	3.343	+ 41,1 %
51 - Maîtrise industrielle	95	+ 21,8 %	530	- 1,3 %
52 - Techniciens industriels	572	+ 12,8 %	4.539	+ 18,5 %
53 - Cadres techniques de l'industrie	311	+ 30,1 %	3.654	+ 27,9 %
61 - Agents de maîtrise, techniciens et cadres techniques hors industrie	440	+ 36,2 %	5.014	+ 46,9 %
<b>Total</b>	<b>14.570</b>	<b>+ 33,7 %</b>	<b>134.278</b>	<b>+ 23,6 %</b>

Source : Le Forem, 2017

En 2017, 14.570 opportunités d'emploi (OE) ont été publiées par le Forem dans le Bassin Hainaut Sud, soit 10,9 % des opportunités d'emploi wallonnes. Entre 2014 et 2017, le volume d'opportunités d'emploi a augmenté de 33,7% sur le Bassin, ce qui est supérieur à la moyenne wallonne. En effet, au cours de la même période, les OE ont cru de 23,6 % en Wallonie.

**Trois catégories professionnelles ont connu un recul de leurs OE gérées au Forem sur le Bassin EFE Hainaut Sud entre 2014 et 2017**

- ❖ 11 - Personnel des services aux personnes et à la collectivité (-11,1 %)
- ❖ 14 - Personnel de la distribution et de la vente (-9,1 %)
- ❖ 22 - Professionnels de la formation initiale et de la formation continue (-3,8 %)

**Les 3 catégories professionnelles pour lesquelles il y a eu le plus d'opportunités d'emploi gérées par le Forem en 2017 sur le Bassin EFE Hainaut Sud**

- ❖ 43 - Personnel du transport et de la logistique (2.447)
- ❖ 44 - Personnel de la mécanique, de l'électricité et de l'électronique (1.949)
- ❖ 14 - Personnel de la distribution et de la vente (1.424)

**Les 3 catégories professionnelles qui ont connu la plus forte évolution des OE gérées par le Forem entre 2014 et 2017 sur le Bassin EFE Hainaut Sud**

- ❖ 43 - Personnel du transport et de la logistique (+234,3 %)
- ❖ 44 - Personnel de la mécanique, de l'électricité et de l'électronique (+66,2 %)
- ❖ 13 - Personnel de l'industrie hôtelière (+55,9 %)

**Les 3 catégories professionnelles pour lesquelles il y a eu le moins d'opportunités d'emploi gérées par le Forem en 2017 sur le Bassin EFE Hainaut Sud**

- ❖ 46 – Personnel des autres industries (72)
- ❖ 31 – Professionnels de la santé (médical) (53)
- ❖ 21 – Professionnels des arts et du spectacle (23)

### 3.1.2. Opportunités d'emploi par circuit de travail

Circuit de travail	Bassin		Wallonie	
	2017	Evolution 2014-2017	2017	Evolution 2014-2017
Travail ordinaire	5.246	+ 20,7 %	64.941	+ 27,7 %
Travail intérimaire	3.299	+ 87,2 %	55.683	+ 31,7 %
Aides publiques	2.349	- 12,2 %	13.267	- 14,3 %
<b>Total</b>	<b>10.894</b>	<b>+ 33,7 %</b>	<b>133.891</b>	<b>+ 23,3 %</b>

Source : Le Forem, 2017

Quand on se penche sur la répartition des opportunités d'emploi par circuit de travail, on constate que c'est le travail ordinaire qui est prépondérant sur le Bassin EFE Hainaut Sud (48,2 % des OE), suivi du travail intérimaire (30,3 % des OE) et les aides publiques (21,6 % des OE). En termes d'évolution entre 2014 et 2017, le circuit des aides publiques régresse avec -12,2 %. Ceci pourrait peut-être s'expliquer par rapport aux incertitudes nées de la réforme des aides à l'emploi. A contrario, les deux autres types de circuits sont en progression.

**Le circuit de travail dans lequel il y a eu le plus d'OE gérées par le Forem en 2017 sur le Bassin EFE Hainaut Sud**

- ❖ Travail ordinaire (5.246)

**Le circuit de travail qui a connu la plus forte évolution quant aux OE gérées par le Forem en 2017 sur le Bassin EFE Hainaut Sud**

- ❖ Travail intérimaire (+87,2 %)

### 3.1.3. Opportunités d'emploi pour le travail intérimaire

CATEGORIE PROFESSIONNELLE <sup>160</sup>	Bassin EFE Hainaut Sud		Wallonie	
	2017	Evolution 2014-2017	2017	Evolution 2014-2017
11 - Personnel des services aux personnes et à la collectivité	72	+ 35,8 %	1.566	+ 24,2 %
12 - Personnel des services administratifs et commerciaux	397	+ 26,8 %	3.493	- 16,5 %
13 - Personnel de l'industrie hôtelière	177	+ 168,2 %	2.338	+ 57,7 %
14 - Personnel de la distribution et de la vente	419	- 12,0 %	5.384	- 20,3 %
21 - Professionnels des arts et du spectacle	5	+ 0,0 %	80	- 36,0 %
22 - Professionnels de la formation initiale et de la formation continue	2	- 71,4 %	156	+ 16,4 %
23 - Professionnel de l'intervention sociale, du développement local et de l'emploi	12	+ 300,0 %	138	+ 36,6 %
24 - Professionnels de la santé (paramédical)	123	+ 7,0 %	503	- 50,5 %
31 - Professionnels de la santé (médical)	1	- 90,9 %	85	- 19,0 %
32 - Cadres administratifs et professionnels de l'information et de la communication	95	+ 17,3 %	1.148	- 4,3 %
33 - Cadres commerciaux	123	+ 11,8 %	1.893	+ 45,5 %
41 - Personnel de l'agriculture et de la pêche	39	+ 200,0 %	624	+ 135,5 %

<sup>160</sup> Pour le détail des catégories professionnelles, voir Annexe.

42 - Personnel du bâtiment, des travaux publics et de l'extraction	417	+ 95,8 %	4.226	+ 54,8 %
43 - Personnel du transport et de la logistique	1.833	+ 428,2 %	10.547	+ 119,4 %
44 - Personnel de la mécanique, de l'électricité et de l'électronique	1.460	+ 87,4 %	11.328	+ 40,5 %
45 - Personnel des industries de process	199	+ 36,3 %	3.700	+ 53,0 %
46 - Personnel des autres industries	30	+ 200,0 %	716	+ 70,9 %
47 - Personnel de type artisanal	114	+ 28,1 %	1.859	+ 59,8 %
51 - Maîtrise industrielle	49	- 5,8 %	300	- 14,0 %
52 - Techniciens industriels	295	+ 45,3 %	2.346	+ 18,0 %
53 - Cadres techniques de l'industrie	105	+ 45,8 %	1.241	+ 37,1 %
61 - Agents de maîtrise, techniciens et cadres techniques hors industrie	209	+ 54,8 %	2.012	+ 34,2 %
<b>Total</b>	<b>6.176</b>	<b>+ 87,2 %</b>	<b>55.683</b>	<b>+ 31,7 %</b>

Source : Le Forem, 2017

**Les 3 catégories professionnelles dans lesquelles il y a eu le plus d'OE gérées par le Forem sur le Bassin EFE Hainaut Sud en 2017 relevant du travail intérimaire**

- ❖ 43 - Personnel du transport et de la logistique (1.833)
- ❖ 44 - Personnel de la mécanique, de l'électricité et de l'électronique (1.460)
- ❖ 14 - Personnel de la distribution et de la vente (419)

**Les 3 catégories professionnelles dans lesquelles il y a eu le moins d'OE gérées par le Forem sur le Bassin EFE Hainaut Sud en 2017 relevant du travail intérimaire**

- ❖ 21- Professionnels des arts et du spectacle (5)
- ❖ 22 – Professionnels de la formation initiale et de la formation continue (2)
- ❖ 31 – Professionnels de la santé (médical) (1)

**Les 3 catégories professionnelles ayant connu la plus forte évolution en termes d'OE sous forme de travail intérimaire gérées par le Forem sur le Bassin EFE Hainaut Sud entre 2014 et 2017**

- ❖ 23 - Professionnel de l'intervention sociale, du développement local et de l'emploi (+300,0 %)
- ❖ 41 - Personnel de l'agriculture et de la pêche (+200,0 %)
- ❖ 46 - Personnel des autres industries (+200,0 %)

**Les 3 catégories professionnelles ayant connu les plus fortes baisses en termes d'OE sous forme de travail intérimaire gérées par le Forem sur le Bassin EFE Hainaut Sud entre 2014 et 2017**

- ❖ 14 – Personnel de la distribution et de la vente (- 12%)
- ❖ 22 – Professionnels de la formation initiale et de la formation continue (- 71,4%)
- ❖ 31 – Professionnels de la santé (médical) (- 90,9%)

On peut constater une forte augmentation globale des opportunités d'emploi sous forme de travail intérimaire sur le Bassin EFE Hainaut Sud entre 2014 et 2017 (+ 87,2%). Elle est bien plus importante que la moyenne wallonne (+ 31,7%).

### 3.1.4. Opportunités d'emploi par métier sur le Bassin

Il s'agit ici de l'ensemble des opportunités d'emploi gérées par les services publics de l'emploi (hors mobilité interrégionale), classées de manière décroissante sur le Bassin EFE Hainaut Sud. Une liste des métiers critiques et métiers en pénurie en Région wallonne est publiée chaque année par le Forem.<sup>161</sup>

Métier REM 7	Code ROME V3	Opportunités d'emploi Bassin EFE Hainaut Sud (2017)	Opportunités d'emploi en Wallonie (2017)	Indice de spécialisation (2017)	Métier critique 2018	Métier en pénurie 2018	Part de l'intérim HS 2017 (%)
4331103 – Préparateur de commandes en logistique	N1103	1.027	1.086	7,2			<b>99,3 %</b>
4311401 – Chauffeur de poids lourd	N4101	688	4.848	1,1		X	68,5 %
4434101 – Electromécanicien de maintenance industrielle	I1304	355	2.170	1,2		X	<b>78,9 %</b>
2211102 – Instituteur primaire	K2106	301	1.270	1,8			0,0 %
4413201 – Soudeur	H2913	255	1.441	1,3			<b>84,7 %</b>
2412101 – Infirmier en soins généraux	J1506	248	1.671	1,1	X		23,0 %
2212101 – Enseignant de cours généraux dans l'enseignement secondaire inférieur	K2107	237	1.177	1,5			0,0 %
4331101 – Magasinier	N1103	235	2.530	0,7	X		58,7 %
1322201 – Serveur en restauration	G1803	230	2.092	0,8			39,6 %
1214201 – Comptable	M1203	222	1.253	1,3		X	62,6 %
1322101 – Equipier polyvalent de restauration	G1603	217	1.406	1,2			4,1 %
1212104 – Employé administratif	M1602	198	2.166	0,7			23,2 %
1111105 – Aide-ménager	K1304	179	2.458	0,6	X		1,1 %
1121101 – Technicien de surface	K2204	177	1.719	0,8			14,7 %
1321201 – Cuisinier	G1602	160	1.237	1,0	X		13,8 %
3311502 – Assistant commercial	D1401	157	1.732	0,7			44,6 %
4433104 – Electricien de maintenance industrielle	I1309	154	1.247	0,9			<b>81,2 %</b>
2212102 – Enseignant de cours généraux dans l'enseignement secondaire supérieur	K2107	145	769	1,4			0,0 %
4431101 – Mécanicien d'entretien industriel	I1310	138	783	1,3		X	<b>73,2 %</b>
1213101 – Secrétaire	M1607	134	1.018	1,0			24,6 %
1422301 – Vendeur en équipement de la personne	D1214	134	906	1,1			5,2 %
4221101 – Installateur électricien	F1602	134	1.335	0,8		X	57,5 %
4432101 – Mécanicien d'entretien de voitures particulières et véhicules utilitaires légers	I1604	126	991	1,0			66,7 %
4412101 – Technicien en systèmes d'usinage (métal)	H2903	123	1.119	0,8		X	65,0 %
1321101 – Commis de cuisine	G1602	122	1.188	0,8			4,1 %
5231102 – Technicien d'installation de matériels de télécommunication	I1307	121	265	3,5			34,7 %
1421201 – Vendeur détaillant en produits frais	D1106	120	1.342	0,7			23,3 %
1411101 – Réassortisseur	D1507	113	676	1,3			25,7 %
4733101 – Menuisier	H2206	112	893	0,9	X		42,0 %
1211201 – Agent d'accueil	M1601	109	473	1,7			47,7 %
1423101 – Opérateur call-center	D1408	105	1.250	0,6			64,8 %
2315102 – Educateur	K1207	105	838	0,9			0,0 %
4221102 – Electricien lignes et réseaux	F1605	103	402	1,9			59,2 %

2211101 – Instituteur de maternelles	K2106	99	310	2,4			0,0 %
1422201 – Vendeur en équipement du foyer	D1212	96	835	0,9			34,4 %
4211101 – Manoeuvre en construction	F1704	96	566	1,3			36,5 %
1431101 – Délégué commercial en biens d'équipement professionnels	D1402	93	732	1,0			48,4 %
2212103 – Maître	K2106	93	454	1,6			0,0 %
4221201 – Monteur en sanitaire et chauffage	F1603	92	877	0,8	X		54,3 %
4421201 – Monteur-câbleur en équipements électriques	H2602	91	421	1,6			68,1 %

Source : Forem, 2017

La comparaison entre les opportunités d'emploi gérées par le Forem en 2017 sur le Bassin EFE Hainaut Sud et les métiers critiques déterminés au niveau wallon en 2018 apporte un nouveau regard sur les spécificités territoriales. Néanmoins, ce tableau reprend à la fois des informations à l'échelle du Bassin EFE Hainaut Sud et d'autres au niveau wallon. Ceci étant, l'élaboration d'une liste de métiers critiques et en pénurie à l'échelle des Bassins EFE (et non de la Région wallonne) serait sans doute plus conforme à la liste des opportunités d'emploi pour chacun des 9 Bassins situés en Wallonie.

Dans le tableau, les pourcentages d'intérim supérieur à 75 % ont été particulièrement mis en évidence : pour ces métiers, au moins 3 opportunités d'emploi sur 4 gérées sont proposées sous forme d'un contrat d'intérim. Cette donnée permet de relativiser les données présentées ci-dessus. Par exemple, le métier proposant le plus grand nombre d'opportunités d'emploi enregistrées par le Forem en 2017 sur le Bassin EFE Hainaut Sud est le « préparateur de commandes en logistique » (1.027 opportunités). En outre, ce métier atteste d'une spécificité territoriale, avec un indice de spécialisation de 7,2. Cela signifie qu'il y a proportionnellement plus d'opportunités d'emploi pour ce métier sur le Bassin EFE Hainaut Sud que dans le reste de la Wallonie. Néanmoins, avec un pourcentage de 99,3% des opportunités proposées en contrat d'intérim pour ce métier, l'attractivité pour le métier est donc plus faible en raison de cette image de précarité malgré la forte demande des employeurs. On peut également nuancer en tenant compte de la réserve main-d'œuvre.

**Ils démontraient que les métiers de la logistique s'exercent à 75% dans les autres secteurs industriels et de service que celui du transport et de la logistique. Sur ces bases, il conviendrait de dresser un état des lieux des besoins en qualification en logistique dans les entreprises situées sur le Bassin EFE Hainaut Sud ainsi que l'offre de formation pour les métiers du secteur.**

**Métiers pour lesquels il y a eu en 2017 le plus d'opportunités d'emploi gérées par le Forem sur le Bassin EFE Hainaut Sud**

- ❖ 4331103 – Préparateur de commandes en logistique (1.027)
- ❖ 4311401 – Chauffeur de poids lourd (688)
- ❖ 4434101 – Electromécanicien de maintenance industrielle (355)

**Métiers en pénurie 2018 (liste wallonne)**

- ❖ 4311401 – Chauffeur de poids lourd
- ❖ 4434101 – Electromécanicien de maintenance industrielle
- ❖ 1214201 – Comptable
- ❖ 4431101 – Mécanicien d'entretien industriel
- ❖ 4221101 – Installateur électricien
- ❖ 4412101 – Technicien en systèmes d'usinage (métal)

**Métiers ayant en 2017 l'indice de spécialisation le plus élevé sur le Bassin EFE Hainaut Sud**

- ❖ 4331103 – Préparateur de commandes en logistique (7,2)
- ❖ 5231102 – Technicien d'installation de matériels de télécommunication (3,5)
- ❖ 2211101 – Instituteur de maternelles (2,4)

**Métiers critiques 2018 (liste wallonne)**

- ❖ 2412101 – Infirmier en soins généraux
- ❖ 4331101 – Magasinier
- ❖ 1111105 – Aide-ménager
- ❖ 1321201 – Cuisinier
- ❖ 4733101 – Menuisier

**Métiers pour lesquels il y a eu le plus d'opportunités d'emploi sous contrat d'intérim en 2017 gérées par le Forem sur le Bassin EFE Hainaut Sud :**

- ❖ 4331103 – Préparateur de commandes en logistique (99,3 %)
- ❖ 4413201 – Soudeur (84,7 %)
- ❖ 4433104 – Electricien de maintenance industrielle (81,2 %)

## 3.2. Données complémentaires pour l'appréciation de la main d'œuvre

### 3.2.1. Part des travailleurs salariés âgés de 55 ans et plus

SECTEUR NACE	Bassin		Wallonie	
	2012	2016	2012	2016
A - Agriculture, sylviculture et pêche	ND	ND	ND	ND
B - Industries extractives	ND	ND	ND	ND
C - Industrie manufacturière	ND	ND	ND	ND
D - Production et distribution d'électricité, de gaz, de vapeur et d'air conditionné	ND	ND	ND	ND
E - Production et distribution d'eau ; assainissement, gestion des déchets et dépollution	ND	ND	ND	ND
F - Construction	ND	ND	ND	ND
G – Commerce ; réparation de véhicules automobiles et de motocycles	ND	ND	ND	ND
H - Transports et entreposage	ND	ND	ND	ND
I - Hébergement et restauration	ND	ND	ND	ND
J - Information et communication	ND	ND	ND	ND
K - Activités financières et d'assurance	ND	ND	ND	ND
L - Activités immobilières	ND	ND	ND	ND
M - Activités spécialisées, scientifiques et techniques	ND	ND	ND	ND
N - Activités de services administratifs et de soutien	ND	ND	ND	ND
O - Administration publique	ND	ND	ND	ND
P - Enseignement	ND	ND	ND	ND
Q - Santé humaine et action sociale	ND	ND	ND	ND
R - Arts, spectacles et activités récréatives	ND	ND	ND	ND
S - Autres activités de services	ND	ND	ND	ND



T - Activités des ménages en tant qu'employeurs ; activités indifférenciées des ménages en tant que producteurs de biens et services pour usage propre	ND	ND	ND	ND
U - Activités extra-territoriales	ND	ND	ND	ND
<b>Total</b>				

Source : ONSS, IWEPS

Les données n'ont pas été communiquées dans les délais fixés et n'ont donc pas permis de réaliser certaines analyses. Les tableaux « vides » sont tout de même repris conformément à la trame commune qui a été élaborée en concertation avec les dix IBEFE et l'IWEPS.

### 3.2.2. Part des travailleurs indépendants âgés de 55 ans et plus

GROUPE PROFESSIONNEL INASTI	Bassin EFE Hainaut Sud		Wallonie	
	2012	2016	2012	2016
Agriculture et pêche	9,9 %	10,3 %	12,3 %	12,3 %
Industrie	19,1 %	18,6 %	18,9 %	18,2 %
Commerce	35,9 %	33,3 %	34,6 %	32,3 %
Professions libérales	27,3 %	30,4 %	27,2 %	30,2 %
Services	7,4 %	7,0 %	6,7 %	6,6 %
Divers	0,4 %	0,4 %	0,4 %	0,4 %
<b>Total</b>	<b>100 %</b>	<b>100 %</b>	<b>100 %</b>	<b>100 %</b>

Source : INASTI, IWE

**Groupes professionnels pour lesquels il y a eu en 2012 la plus grande part d'indépendants de plus de 55 ans parmi les opportunités d'emploi gérées par le Forem sur le Bassin EFE Hainaut Sud (total de 9.378 OE) :**

- ❖ Commerce (35,9 % ; Nombre de travailleurs indépendants de + de 55 ans : 3.369)
- ❖ Professions libérales (27,3 % ; Nombre de travailleurs indépendants de + de 55 ans : 2.562)
- ❖ Industrie (19,1 % ; Nombre de travailleurs indépendants de + de 55 ans : 1.789)

**Groupes professionnels pour lesquels il y a eu en 2016 le plus d'opportunités d'emploi intégrant des indépendants de plus de 55 ans pour le Bassin EFE Hainaut Sud (total de 10.343 OE) :**

- ❖ Commerce (33,3 % ; Nombre de travailleurs : 3.443)
- ❖ Professions libérales (30,4 % ; Nombre de travailleurs : 3.148)
- ❖ Industrie (18,6 % ; Nombre de travailleurs : 1.925)

### 3.2.3. Créations et faillites d'entreprises

SECTEUR NACE	BASSIN EFE HAINAUT SUD				Wallonie			
	Création 2016	Evol. 2014-2016	Faillites 2016	Evol. 2014-2016	Création 2016	Evol. 2014-2016	Faillites 2016	Evol. 2014-2016
A - Agriculture, sylviculture et pêche	82	0 %	4	0 %	803	- 3,4%	18	- 33,3%
B - Industries extractives	0		0		2	- 33,3%	1	- 50,0%
C - Industrie manufacturière	126	+ 32,6 %	7	- 77,4 %	955	- 0,8%	112	- 35,3%
D - Production et distribution d'électricité, de gaz, de vapeur et d'air conditionné	6	+ 500,0 %	0		32	+ 113,3%	1	
E - Production et distribution d'eau ; assainissement, gestion des déchets et dépollution	8	- 42,9 %	1	- 50,0 %	44	- 17,0%	5	- 28,6%
F - Construction	421	+ 16,6 %	67	- 35,0 %	2.858	+ 7,9%	472	- 29,8%
G - Commerce ; réparation de véhicules automobiles et de motocycles	598	- 4,3 %	80	- 41,2 %	4.174	+ 8,4%	674	- 21,4%
H - Transports et entreposage	84	+ 13,5 %	14	- 30,0 %	444	+ 6,5%	72	- 32,7%
I - Hébergement et restauration	296	- 1,0 %	58	- 20,5 %	1.871	+ 0,5%	509	- 19,3%
J - Information et communication	108	+ 33,3 %	6	- 45,5 %	1.016	+ 8,2%	80	- 20,8%
K - Activités financières et d'assurance	42	+ 281,8 %	4	- 20,0 %	444	+ 219,4%	24	- 46,7%
L - Activités immobilières	81	+ 28,6 %	3	- 57,1 %	681	+ 36,7%	45	- 30,8%
M - Activités spécialisées, scientifiques et techniques	341	- 50,3 %	14	- 12,5 %	3.889	- 40,6%	161	- 1,2%
N - Activités de services administratifs et de soutien	185	+ 37,0 %	18	- 37,9 %	1.550	+ 18,6%	121	- 32,8%
O - Administration publique	1	0 %	0		22	+ 37,5%	0	
P - Enseignement	78	+ 30,0 %	0	- 100 %	785	+ 17,7%	14	- 12,5%
Q - Santé humaine et action sociale	143	+ 134,4 %	1	- 75,0 %	1.469	+ 171,5%	23	+ 21,1%
R - Arts, spectacles et activités récréatives	91	+ 15,1 %	0	- 100 %	808	+ 18,5%	38	- 35,6%
S - Autres activités de services	194	- 4,4 %	11	- 26,7 %	1.503	+ 7,5%	86	- 29,5%
T - Activités des ménages en tant qu'employeurs ; activités indifférenciées des ménages en tant que producteurs de biens et services pour usage propre	1		0		7	+ 75,0%	0	- 100,0%
U - Activités extra-territoriales	0		0		0	- 100,0%	0	
V – Activité économique inconnue	0		0		5	+ 400,0%	0	
<b>Total</b>	<b>2.886</b>	<b>- 1,5 %</b>	<b>288</b>	<b>- 38,5 %</b>	<b>23.362</b>	<b>- 0,1%</b>	<b>2.456</b>	<b>- 24,4%</b>

Source : Statistics Belgium – BE Stat

**Les secteurs dans lesquels il y a eu le plus de créations d'entreprises en 2016 sur le Bassin EFE Hainaut Sud sont :**

- ❖ G – Commerce ; réparation de véhicules automobiles et de motocycles (598)
- ❖ F – Construction (421)
- ❖ M – Activités spécialisées, scientifiques et techniques (341)

**Les secteurs qui ont connu, entre 2014 et 2016 sur le Bassin EFE Hainaut Sud, les plus fortes augmentations en termes de créations d'entreprises sont :**

- ❖ D – Production et distribution d'électricité, de gaz, de vapeur et d'air conditionné (+ 500,0 %)
- ❖ K – Activités financières et d'assurance (+ 281,8 %)
- ❖ Q – Santé humaine et action sociale (+ 134,4 %)

**Les secteurs dans lesquels il y a eu le plus de faillites d'entreprises en 2016 sur le Bassin EFE Hainaut Sud sont :**

- ❖ G – Commerce ; réparation de véhicules automobiles et de motocycles (80)
- ❖ F – Construction (67)
- ❖ I – Hébergement et restauration (58)

**Les secteurs qui ont connu, entre 2014 et 2016 sur le Bassin EFE Hainaut Sud, les plus fortes baisses en termes de faillites d'entreprises sont :**

- ❖ P - Enseignement (- 100 %)
- ❖ R - Arts, spectacles et activités récréatives (- 100 %)
- ❖ C - Industrie manufacturière (- 77,4 %)

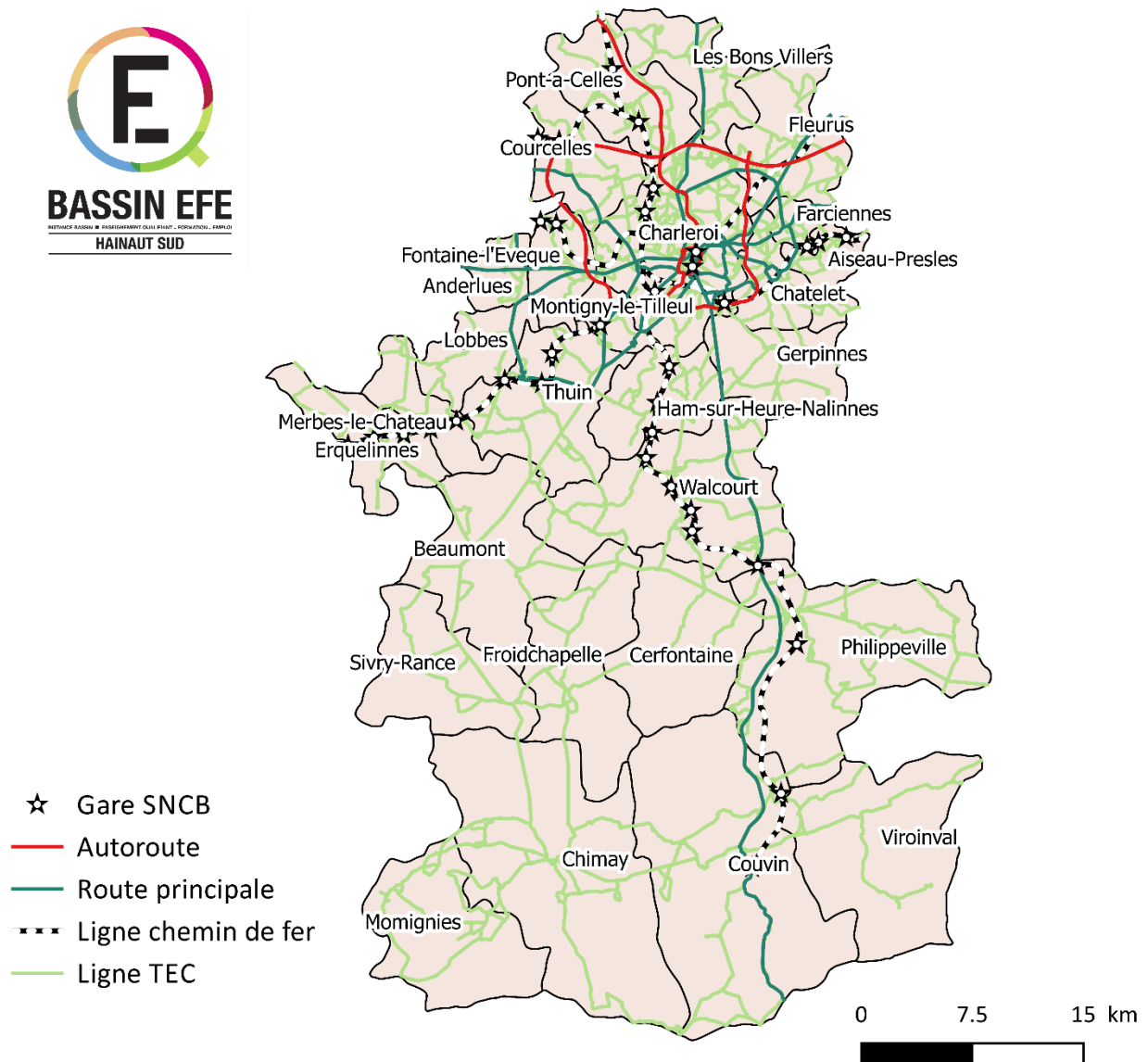
## Conclusion de chapitre

La situation socio-économique reste relativement stable avec une augmentation de +33,7 % des opportunités d'emploi gérées par Le Forem entre 2014 et 2017. On constate également le développement de la part du travail intérimaire. En 2016, 2.886 créations d'entreprise ont été enregistrées sur le territoire pour seulement 288 faillites.

## CHAPITRE 4 - MOBILITE

### Aperçu de certains moyens de mobilité dans le Bassin EFE Hainaut Sud

Source : IWEPS ; cartographie : IBEFE Hainaut Sud



Les **activités économiques et sociales** observées sont **dépendantes des infrastructures de mobilité**. On dénombre plusieurs types d'infrastructures :

- ❖ Des axes autoroutiers (A15, A503, A54, R3, R9 et R53) ;
- ❖ Des routes nationales (N5, N29, N90, N54, N53, N59, etc.) ;
- ❖ Des lignes de chemin de fer (L112, L124, L130, L130A, L132, L140 et L180) ;
- ❖ Des lignes de bus.

La combinaison de plusieurs infrastructures est surtout présente dans l'arrondissement de Charleroi tandis qu'au nord et au sud du Bassin EFE, les infrastructures disponibles sont plus limitées.

Ceci conduit à des problèmes de mobilité lors des déplacements entre le nord et le sud du territoire, a fortiori dans les communes les plus rurales. Il est plus difficile pour les personnes ne résidant pas à proximité des axes ferroviaires ou de lignes de bus fréquemment desservies et/ou ne possédant pas de véhicule de trouver un emploi et de participer à une formation.

#### 4.1 Mobilité des personnes résidant sur le territoire du Bassin EFE Hainaut Sud qui suivent des cours ou une formation sur le Bassin ou ailleurs

##### 4.1.1 Formation Initiale

Bassin EFE du lieu d'enseignement et de formation	Ordinaire PE 3 <sup>ème</sup> et 4 <sup>ème</sup> degré <sup>162</sup> (Nombre d'inscrits)	Ordinaire ALT <sup>163</sup> 3 <sup>ème</sup> degré (Nombre d'inscrits)	CTA <sup>164</sup> (nombre d'écoles)	IFAPME apprentissage <sup>165</sup>
Brabant wallon	276	18		ND <sup>166</sup>
Bruxelles	49	3	2	ND
Hainaut centre	498	254	1	ND
Hainaut sud	5.743	363	10	ND
Huy-Waremme	2			ND
Liège	10	1	1	ND
Luxembourg	2	22	1	ND
Namur	802		4	ND
Verviers	1			ND
Wallonie Picarde	18		1	ND
Flandre				ND
Communauté germanophone				ND
Étranger				ND
<b>TOTAL</b>	<b>7.401</b>	<b>661</b>	<b>20</b>	<b>ND</b>

Sources : ETNIC 2016/2017, IFAPME 2016/2017

La majorité de ces étudiants résidant dans le Bassin Hainaut Sud suit un enseignement près de chez eux. Ils restent principalement dans le Bassin Hainaut Sud ou se rendent dans les Bassins de Namur et de Hainaut Centre.

##### 4.1.2 Formation des adultes

Bassin EFE du lieu de formation	Forem Formation	Validation des compétences (Nombre d'inscrits)	CISP <sup>167</sup>	IFAPME Chef d'entreprise <sup>168</sup>
Brabant wallon	ND <sup>169</sup>	8	ND	ND
Bruxelles	ND	8	ND	ND
Hainaut centre	ND	90	ND	ND
Hainaut sud	ND	153	ND	ND
Huy-Waremme	ND	31	ND	ND
Liège	ND	35	ND	ND
Luxembourg	ND	12	ND	ND
Namur	ND	24	ND	ND
Verviers	ND	9	ND	ND
Wallonie Picarde	ND	216	ND	ND
Flandre	ND		ND	ND

<sup>162</sup> PE : Plein exercice

<sup>163</sup> ALT : Alternance

<sup>164</sup> Il s'agit du nombre d'écoles qui fréquentent un CTA (Centre de technologies avancées) dans un autre Bassin.

<sup>165</sup> Les formations en apprentissage dans un centre IFAPME sont ouvertes aux personnes dès l'âge de 15 ans.

<sup>166</sup> ND : Données non disponibles

<sup>167</sup> CISP : Centre d'insertion socio-professionnelle

<sup>168</sup> Les formations de chefs d'entreprise dans un Centre IFAPME sont ouvertes aux personnes âgées d'au moins 18 ans.

<sup>169</sup> ND : Données non disponibles

Communauté germanophone	ND		ND	ND
Étranger	ND		ND	ND
<b>TOTAL</b>	<b>ND</b>	<b>586</b>	<b>ND</b>	<b>ND</b>

Source : Validation des Compétences 2017

On peut remarquer que si les personnes résidant dans le Bassin EFE Hainaut Sud sont nombreuses à faire valider leurs compétences dans un centre situé sur ce même Bassin (pour plus d'un quart d'entre eux), elles se rendent néanmoins majoritairement dans un Centre de validation de compétences situés sur le Bassin EFE de Wallonie Picarde. En troisième position vient le Bassin Hainaut Centre. En revanche, alors que le Bassin EFE Hainaut Sud partage une « frontière » commune avec le Bassin de Namur, peu de résidents du Bassin EFE Hainaut Sud font valider leurs compétences sur ce Bassin.

Pour les CISP, le Forem et l'IFAPME, une demande de données a été faite. Néanmoins, elles ne sont pas disponibles par Bassin EFE.

#### 4.1.3 Accompagnement spécifique

Bassin EFE du lieu de formation	Enseignement spécialisé	CFISPA <sup>170</sup>
Brabant wallon	ND	ND
Bruxelles	ND	ND
Hainaut centre	ND	ND
Hainaut sud	ND	ND
Huy-Waremme	ND	ND
Liège	ND	ND
Luxembourg	ND	ND
Namur	ND	ND
Verviers	ND	ND
Wallonie Picarde	ND	ND
Flandre	ND	ND
Communauté germanophone	ND	ND
Étranger	ND	ND
<b>TOTAL</b>	<b>ND</b>	<b>ND</b>

Les données n'ont pas été communiquées dans les délais fixés et n'ont donc pas permis de réaliser certaines analyses. Les tableaux « vides » sont tout de même repris conformément à la trame commune qui a été élaborée en concertation avec les dix IBEFE et l'IWEPS.

<sup>170</sup> CFISPA : Centres de formation et d'insertion socioprofessionnelle adaptés

## 4.2 Mobilité des personnes résidant dans le Bassin EFE Hainaut Sud ou ailleurs et suivant des cours ou une formation sur le territoire du Bassin

### 4.2.1 Formation initiale

Bassin EFE de domicile	Ordinaire PE <sup>171</sup> 3 <sup>ème</sup> et 4 <sup>ème</sup> degré (Nombre d'inscrits)	Ordinaire ALT <sup>172</sup> 3 <sup>ème</sup> degré (Nombre d'inscrits)	CTA <sup>173</sup> (Nombre d'écoles)	IFAPME apprentissage
Brabant wallon	32	2	2	ND
Bruxelles	14	2	2	ND
Hainaut centre	111	14	5	ND
Hainaut sud	5.743	363	10	ND
Huy-Waremme	1		1	ND
Liège	5		1	ND
Luxembourg	3			ND
Namur	189	7	2	ND
Verviers	3		1	ND
Wallonie Picarde	5		2	ND
Flandre	2			ND
Communauté germanophone				ND
Étranger	124	13		ND
<b>TOTAL</b>	<b>6.232</b>	<b>401</b>	<b>26</b>	<b>ND</b>

Sources : ETNIC 2016/2017, IFAPME 2016/2017

Les étudiants qui suivent une formation dans le Bassin Hainaut Sud sont principalement ceux qui y résident. Une part conséquente de ces étudiants vient du Bassin de Namur, du Bassin Hainaut Centre ou de l'étranger.

### 4.2.2 Formation des adultes

Bassin EFE de domicile	Forem Formation	Validation des compétences (Nombre d'inscrits)	CISP	IFAPME Chef d'entreprise
Brabant wallon	ND	30	ND	ND
Bruxelles	ND	24	ND	ND
Hainaut centre	ND	108	ND	ND
Hainaut sud	ND	153	ND	ND
Huy-Waremme	ND	2	ND	ND
Liège	ND	11	ND	ND
Luxembourg	ND	7	ND	ND
Namur	ND	35	ND	ND
Verviers	ND	2	ND	ND
Wallonie Picarde	ND	32	ND	ND
Flandre	ND		ND	ND
Communauté germanophone	ND		ND	ND
Étranger	ND		ND	ND
<b>TOTAL</b>	<b>ND</b>	<b>404</b>	<b>ND</b>	<b>ND</b>

Source : Validation des Compétences 2017

En ce qui concerne la validation des compétences, sur les 404 personnes inscrites dans un centre situé sur le Bassin EFE Hainaut Sud, la majorité d'entre elles réside sur ce Bassin, avec aussi un nombre important de personnes résidant sur le Bassin EFE Hainaut Centre (Bassin limitrophe au Bassin EFE Hainaut Sud). Les lieux de résidence situés sur d'autres Bassins EFE sont divers avec notamment une très faible part de personnes résidant dans les Bassins EFE de Huy-Waremme,

<sup>171</sup> PE : Plein exercice

<sup>172</sup> ALT : Alternance

<sup>173</sup> CTA : Centre de technologies avancées

Luxembourg, Liège et Verviers. Cela est peut-être dû à des questions de mobilité, d'éloignement géographique.

Pour les CISP, le Forem et l'IFAPME, une demande de données a été faite. Néanmoins, elles ne sont pas disponibles par Bassin, ce qui rend l'analyse moins pertinente.

#### 4.2.3 Accompagnement spécifique

Bassin EFE de domicile	Enseignement spécialisé	CFISPA
Brabant wallon	ND	ND
Bruxelles	ND	ND
Hainaut centre	ND	ND
Hainaut sud	ND	ND
Huy-Waremme	ND	ND
Liège	ND	ND
Luxembourg	ND	ND
Namur	ND	ND
Verviers	ND	ND
Wallonie Picarde	ND	ND
Flandre	ND	ND
Communauté germanophone	ND	ND
Étranger	ND	ND
<b>TOTAL</b>	<b>ND</b>	<b>ND</b>

Les données n'ont pas été communiquées dans les délais fixés et n'ont donc pas permis de réaliser certaines analyses. Les tableaux « vides » sont tout de même repris conformément à la trame commune qui a été élaborée en concertation avec les dix IBEFE et l'IWEPS.

#### 4.3 Mobilité des travailleurs résidant sur le territoire du Bassin EFE Hainaut Sud

Répartition des travailleurs avec emploi résidant dans le bassin Hainaut Sud, selon le Bassin EFE de travail

Population totale				
BASSIN DE TRAVAIL	NOMBRE DE TRAVAILLEURS	TOTAL %	RÉPARTITION FEMMES %	RÉPARTITION HOMMES %
Bruxelles	15.149	8%	8 %	9 %
Brabant Wallon	9.476	5%	5 %	6 %
Hainaut - Hainaut Centre	11.270	6%	6 %	7 %
<b>Hainaut - Hainaut Sud</b>	<b>119.825</b>	<b>67%</b>	<b>72 %</b>	<b>63 %</b>
Hainaut - Wallonie Picarde	877	0%	0 %	1 %
Liège - Huy-Waremme	380	0%	0 %	0 %
Liège - Liège	1.636	1%	1 %	1 %
Liège - Verviers	269	0%	0 %	0 %
Luxembourg	693	0%	0 %	1 %
Namur	10.010	6%	5 %	6 %
Communauté germanophone	28	0%	0 %	0 %
Flandre	6.955	4%	3 %	5 %
Inconnu (à l'étranger)	442	0%	0 %	0 %
Inconnu	1.725	1%	1 %	1 %
<b>Total général</b>	<b>178.735</b>	<b>100%</b>	<b>100 %</b>	<b>100 %</b>

Source : Census 2011 ; calculs : IWEPS

Près de 67 % des personnes résidant sur le Bassin EFE Hainaut Sud travaillent sur ce même Bassin EFE. Parmi les 33 % restant, 8 % travaillent sur le Bassin EFE de Bruxelles, 6 % sur le Bassin EFE



Hainaut Centre et 6 % sur celui de Namur. On peut également souligner que 5 % travaillent sur le Bassin EFE du Brabant Wallon et 4 % en Flandres.

En détails, il y a 72 % des femmes résidant sur le Bassin Hainaut Sud travaillent sur ce même Bassin. Pour les hommes, ce pourcentage est de 63 %.

#### 4.4 Mobilité des personnes venant travailler sur le territoire du Bassin EFE Hainaut Sud

Répartition des travailleurs avec emploi travaillant dans le Bassin EFE Hainaut Sud, selon le bassin de résidence  
Population totale

BASSIN DE TRAVAIL	NOMBRE DE TRAVAILLEURS	TOTAL %	RÉPARTITION FEMMES %	RÉPARTITION HOMMES %
Bruxelles	2.294	1%	1 %	2 %
Brabant Wallon	3.561	2%	2 %	2 %
Hainaut - Hainaut Centre	12.499	8%	7 %	9 %
<b>Hainaut - Hainaut Sud</b>	<b>119.825</b>	<b>75%</b>	<b>78 %</b>	<b>73 %</b>
Hainaut - Wallonie Picarde	1.584	1%	1 %	1 %
Liège - Huy-Waremme	784	0%	0 %	1 %
Liège - Liège	1.534	1%	1 %	1 %
Liège - Verviers	390	0%	0 %	0 %
Luxembourg	507	0%	0 %	0 %
Namur	12.188	8%	7 %	8 %
communauté germanophone	32	0%	0 %	0 %
Flandre	4.216	3%	2 %	3 %
<b>Total général</b>	<b>159.414</b>	<b>100%</b>	<b>100 %</b>	<b>100 %</b>
<b>Total Wallonie (hors CG)</b>	<b>152.872</b>	<b>96%</b>	<b>97 %</b>	<b>95 %</b>
<b>Total Wallonie + Bruxelles (hors CG)</b>	<b>155.166</b>	<b>97%</b>	<b>98 %</b>	<b>97 %</b>

Source : Censur 2011 ; calculs : IWEPS

Cette répartition met en évidence qu'une majorité de personnes travaillant dans le Bassin EFE Hainaut Sud vit dans ce même Bassin (75 %). Parmi les 25 % restant, 16 % sont répartis de manière plus ou moins équivalente entre le Bassins EFE Hainaut Centre et celui de Namur. On peut également noter la présence de 3 % (4.216 personnes) résidant en Flandres.

Le détail par genre montre que 78 % des femmes travaillant sur le Bassin EFE Hainaut Sud y vivent. Ce pourcentage est légèrement moins élevé pour les hommes (73 %). À l'instar des chiffres globaux, une part importante des personnes travaillant sur le Bassin EFE Hainaut Sud résident sur le Bassin EFE Hainaut Centre ou celui de Namur.

## Conclusion du chapitre

La majorité des habitants du Bassin EFE Hainaut Sud exerce une activité ou tente logiquement de trouver une activité proche de chez eux (emploi, formation ou enseignement). Cette tendance est néanmoins plus accentuée chez les personnes en formation et les élèves que chez les travailleurs. Les autres Bassins EFE dans lesquels ils vont en formation sont principalement les Bassins limitrophes de Namur et du Hainaut Centre.

Au niveau des travailleurs résidant sur le territoire du Bassin EFE Hainaut Sud, on constate donc une plus grande mobilité. Ceux-ci travaillent notamment sur les Bassins EFE de Bruxelles Bruxelles (8 %), du Brabant Wallon (5 %) et même en Flandres (4 %). 67 % ont de l'emploi dans le Bassin Hainaut Sud. .

On peut toutefois noter, concernant les démarches de validation des compétences, que les résidents du Bassin EFE Hainaut Sud se rendent sur le Bassin EFE de Wallonie Picarde pour faire valider leurs compétences dans un centre agréé. Cela est sans doute dû à l'offre proposée sur le Bassin picard pour la validation des compétences. Ainsi, 202 personnes résidant sur le Bassin EFE Hainaut Sud ont initié un parcours de validation pour le métier de conducteur de chariot élévateur dans le Centre agréé de l'Enseignement de Promotion Sociale Mouscron – Comines – Picardie. Cet exemple montre la nécessité de développer une offre similaire répondant aux besoins locaux sur le Bassin EFE Hainaut Sud.

# CHAPITRE 5 - DIAGNOSTIC

## 5.1. Cadrage méthodologique thématiques communes

**Thématiques communes** : pour obtenir une liste de métiers cohérente, il est nécessaire de prendre en compte les offres des différents opérateurs de formations et d'enseignements (pas uniquement se baser sur les données Forem) et de les croiser avec les données relatives à l'emploi disponibles sur le Bassin Hainaut sud.

Il a été décidé de réaliser un tableau synthétique présentant une série de données pertinentes permettant de réaliser des analyses croisées entre l'offre et de la demande de formation sur le Bassin Hainaut Sud sur base du modèle de tableau réalisé en 2017 pour le secteur de l'Industrie. Ce tableau reprend par métier : le nombre d'opportunités d'emploi, les DEI positionnés sur ce métier, le nombre de DEI par offre, les formations pour ce métier (enseignement initial et formation pour adultes), le nombre d'inscrits à ces formations ...

Ce travail ne pouvant néanmoins pas se faire pour l'ensemble des métiers des 14 secteurs de la classification Rome V3. Une sélection des métiers a été réalisée à partir des listes présentées à l'Instance du 4 octobre 2018 : « Top 40 des opportunités d'emploi, thématiques communes 2017, métiers critiques et en pénuries du FOREM, métiers mis en exergue dans les travaux de prospective territoriale (Essaimage, Ateliers du territoire, Catch, ...).

Près d'une quarantaine de métiers « prioritaires » ont été ainsi sélectionnés et analysés plus profondément. Le résultat de cette analyse a permis d'alimenter les débats lors d'une réunion exceptionnelle de notre Bureau exécutif qui a établi une première liste des thématiques.

Une seconde réunion de l'Instance élargie à l'ensemble des membres de la Chambre Emploi Formation et des membres de la Chambre Enseignement Qualifiant a complété et validé ce travail.

## 5.2. Thématiques communes

Le décret instaurant les Instances Bassin EFE définit les thématiques communes comme un ensemble de recommandations qui ont pour objet d'orienter et de favoriser l'adaptation de l'offre d'enseignement qualifiant et de formation professionnelle aux besoins socio-économiques du Bassin EFE (voir article 11 du décret).

Si le concept est large, son impact porte principalement, à ce stade du développement des Bassins EFE, sur l'ouverture de nouvelles filières de formation et d'enseignement par les différents opérateurs visés par le dispositif Bassin EFE (voir article 13 du décret).

**« Une thématique commune est l'ensemble d'orientations visant à favoriser le développement de l'offre d'enseignement et de formation autour d'un ou plusieurs métiers ou filières professionnelles identifiés sur un bassin de vie en raison de critères liés aux besoins d'emploi et à l'offre d'enseignement et de formation existante ».**

Dans cette logique, et afin de mettre particulièrement en évidence les enjeux en termes d'ouverture de nouvelles filières de formation et d'enseignement, les thématiques communes sont présentées en deux catégories distinctes :

- Les thématiques communes « **création** » qui reprennent les métiers prioritaires pour l'ouverture de nouvelles filières sur le Bassin.
- Les thématiques communes « **maintenir** » qui reprennent des métiers pour lesquels l'Instance Bassin EFE formule des recommandations n'impliquant pas l'ouverture de nouvelles filières de formation ou d'enseignement sur le territoire car l'offre est jugée suffisante mais doit être

sauvegardée. La création d'une option correspondante ne pourrait s'envisager que si une même option venait à disparaître dans la zone.

Complémentairement, un troisième tableau présente la liste des métiers prioritaires pour lesquels une ***adaptation de l'offre de formation ou d'enseignement existantes*** est nécessaire. Certains métiers, déjà repris dans les tableaux « offre à créer » ou « offre à maintenir », peuvent être également présents dans ce tableau si les profils de formation doivent être adaptés.

« Une thématique commune est l'ensemble d'orientations visant à favoriser le développement de l'offre d'enseignement et de formation autour d'un ou plusieurs métiers ou filières professionnelles identifiés sur un bassin de vie en raison de critères liés aux besoins d'emploi et à l'offre d'enseignement et de formation existante ».

## Création d'une offre de formation et d'enseignement

Le tableau ci-dessous reprend la liste des métiers prioritaires pour une **création**. Un métier classé dans une catégorie « offre à créer » signifie que l'offre existante (qu'elle soit nulle ou pas) est à élargir, car insuffisante sur la zone.

Parfois, un métier peut être associé à deux codes RomeV3 appartenant à des secteurs différents. Par exemple, le métier « installateur électricien » est associé aux secteurs « Construction, bâtiment et travaux publics » (F1602) et « Installation et maintenance » (I1307). De même, en fonction des décisions prises par les différents opérateurs, un même métier peut se trouver dans plusieurs catégories et donc, dans deux, voire dans les trois tableaux (créer, maintenir et/ou adapter).

*Remarque :* la colonne concernant l'accompagnement adapté n'est pas reprise dans le tableau puisque cet enseignement n'a pas pu faire l'objet d'une analyse approfondie dans le cadre de ce rapport 2018.

Famille ROME V3	Métiers prioritaires (intitulés REM)	Code ROME V3	Profil SFMQ	Formation initiale	Formation pour adultes	Recommandations / Commentaires
A – Agriculture et pêche, espaces naturels et espaces verts, soins aux animaux	Ouvrier en horticulture maraîchère	A1414	<i>Fini</i>	<p style="text-align: center;"><b>CRÉER</b></p> <p><b>Options associées (Enseignement qualifiant)</b>            1001 – Ouvrier en implantation et entretien des parcs et jardins (Art. 45)            1005 – Ouvrier en pépinières            1009 – Ouvrier en exploitation horticole (Art. 45)            1010 – Ouvrier en cultures maraîchères sous abri et de plein champ (Art. 45)            1019 – Polyculteur (Art. 45)            1109 – Technicien en agriculture (TQ)            1118 – Agent agricole polyvalent            1208 – Ouvrier qualifié en horticulture (P)            1209 – Technicien en horticulture (TQ)            1214 – Horticulteur spécialisé en aménagement de parcs et jardins (7P)            1306 – Agent technique de la nature et des forêts (TQ)            1314 – Ouvrier qualifié en sylviculture (P)</p>	/	<p><u>Pertinence du métier</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Thématiques communes 2017</li> <li>• Etudes prospectives sur le Bassin (Essaimage)</li> </ul>

Famille ROME V3	Métiers prioritaires (intitulés REM)	Code ROME V3	Profil SFMQ	Formation initiale	Formation pour adultes	Recommandations / Commentaires
F — Construction, bâtiment et travaux publics	Charpentier	F1501 F1503	Fini	CRÉER  Options associées (Enseignement qualifiant) 3226 – Charpentier (7P)	/	<u>Pertinence du métier</u> <ul style="list-style-type: none"> <li>Fonctions critiques Wallonie, non en pénurie</li> <li>Thématiques communes 2017</li> <li>Etudes prospectives sur le Bassin (Construction)</li> </ul> <u>Enseignement qualifiant</u> Problèmes de recrutement d'élèves
	Cimentier	F1611	Fini	CRÉER  Options associées (Enseignement qualifiant) 3522 – Plafonneur cimentier (P)	/	<u>Pertinence du métier</u> <i>Cimentier :</i> <ul style="list-style-type: none"> <li>Fonctions critiques Wallonie, en pénurie</li> <li>Etudes prospectives sur le Bassin (Construction)</li> </ul> <i>Plafonneur :</i> <ul style="list-style-type: none"> <li>Ajout à la demande de la Chambre Enseignement, car métier associé à Cimentier</li> </ul> <u>Point d'attention</u> <ul style="list-style-type: none"> <li>Le métier de plafonneur est impacté par la problématique du détachement des travailleurs. Le taux d'insertion est parfois faible dans les formations professionnelles</li> </ul> <u>Enseignement qualifiant</u> <ul style="list-style-type: none"> <li>Créer de préférence en alternance Art. 49, demande des patrons</li> </ul>
	Plafonneur	F1601				
	Couvreur	F1610	Fini	CRÉER  Options associées (Enseignement qualifiant) 3026 – Poseur de couvertures non métalliques (Art. 45) 3225 – Etancheur 3227 – Complément en techniques spécialisées de couverture 3230 – Couvreur-étancheur (P)	/	<u>Pertinence du métier</u> <ul style="list-style-type: none"> <li>Fonctions critiques Wallonie : <i>couvreur</i>, en pénurie et <i>étancheur</i>, non en pénurie</li> <li>Thématiques communes 2017</li> <li>Etudes prospectives sur le Bassin (Construction)</li> </ul> <u>Enseignement qualifiant</u> <ul style="list-style-type: none"> <li>Nécessité d'associer ces deux métiers à l'instar de ce qui est déjà fait dans l'enseignement</li> </ul>
	Etancheur	F1610 F1613	Fini		/	
	Dessinateur de la construction	F1104	Fini	CRÉER  Options associées (Enseignement qualifiant) 3221 – Dessinateur en construction (TQ) 3223 – Technicien en construction et travaux publics (TQ) 3228 – Dessinateur DAO en construction (7TQ)	/	<u>Pertinence du métier</u> <ul style="list-style-type: none"> <li>Fonctions critiques Wallonie, en pénurie</li> <li>Thématiques communes 2017</li> <li>Etudes prospectives sur le Bassin (Construction)</li> </ul> <u>Point d'attention</u> <ul style="list-style-type: none"> <li>Ce métier est impacté par la problématique du détachement des travailleurs. Le taux d'insertion est parfois faible dans les formations professionnelles</li> </ul> <u>Enseignement qualifiant</u> <ul style="list-style-type: none"> <li>Problèmes de recrutement d'élèves</li> </ul>

Famille ROME V3	Métiers prioritaires (intitulés REM)	Code ROME V3	Profil SFMQ	Formation initiale	Formation pour adultes	Recommandations / Commentaires
	Electricien ligne réseau	F1605	<i>Pas de profil</i>	<p style="text-align: center;"><b>CRÉER</b></p> <p><b>Options associées (Enseignement qualifiant)</b> Pas de correspondance ROME V3</p>	<b>CRÉER</b>	<p><u>Pertinence du métier</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Thématiques communes 2017</li> <li>N°33 du top 40 des opportunités d'emploi (2017)</li> <li>Etudes prospectives sur le Bassin (Construction)</li> </ul> <p><u>Enseignement qualifiant</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Nécessité de créer une option en alternance Art. 49</li> <li>La formation est particulièrement onéreuse</li> </ul> <p><u>Formation pour adultes</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Peu de formations chez les opérateurs d'où la nécessité d'en créer</li> <li>Actuellement, le métier est accessible sous contrat PFI (plan de formation insertion en entreprise) ; c'est une offre d'insertion qui permet d'accéder à l'emploi par la formation</li> <li>Favoriser les VDC pour les agréments en électricité (normes très spécifiques)</li> </ul>
	Installateur électricien	F1602 I1307	<i>Fini</i>	<p style="text-align: center;"><b>CRÉER</b></p> <p><b>Options associées (Enseignement qualifiant)</b> 2005 – Aide-électricien (Art. 45) 2115 – Installateur électricien 2409 – Electricité automatique (TQ)</p>	<b>CRÉER</b>	<p><u>Pertinence du métier</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Fonctions critiques Wallonie, en pénurie</li> <li>Thématiques communes 2017</li> <li>N°22 du top 40 des opportunités d'emploi (2017)</li> <li>Etudes prospectives sur le Bassin (Construction, Catch)</li> </ul> <p><u>Formation pour adultes</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Favoriser la création de formations sous forme de pré-qualifications ; certaines formations organisées par les opérateurs (ex. IFAPME) nécessitent la maîtrise de prérequis indispensables afin de suivre certains cours très complexes</li> <li>Offre d'emploi en croissance</li> <li>C'est un métier pour lequel le matching entre les apprenants et les entreprises fonctionne</li> <li>Importance d'avoir des VDC pour les agrégations en électricité</li> </ul>
	Monteur en structure bois	F1501 F1503	<i>Pas de profil</i>	<p style="text-align: center;"><b>CRÉER</b></p> <p><b>Options associées (Enseignement qualifiant)</b> 3025 – Monteur-placeur d'éléments menuisés (Art. 45) 3117 – Ebéniste (P) 3122 – Technicien des industries du bois (TQ) 3135 – Menuisier d'intérieur et d'extérieur (P) 3224 – Technicien des constructions en bois (7TQ) 3226 – Charpentier (7P)</p>	/	<p><u>Pertinence du métier</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Fonctions critiques Wallonie, non en pénurie</li> <li>Thématiques communes 2017</li> <li>Etudes prospectives sur le Bassin (Construction)</li> </ul> <p><u>Enseignement qualifiant</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Problèmes de recrutement d'élèves</li> </ul>

Famille ROME V3	Métiers prioritaires (intitulés REM)	Code ROME V3	Profil SFMQ	Formation initiale	Formation pour adultes	Recommandations / Commentaires
	Monteur de cloisons et/ou faux-plafonds	F1601	Fini	<p style="text-align: center;"><b>CRÉER</b></p> <p><b>Options associées (Enseignement qualifiant)</b>            3025 – Monteur-placeur d'éléments menuisés (Art. 45)            3032 – Ouvrier poseur de faux plafonds, cloisons et planchers surélevés (Art. 45)            3117 – Ebéniste (P)            3132 – Menuisier en PVC et ALU (7P)            3135 – Menuisier d'intérieur et d'extérieur (P)</p>	/	<p><u>Pertinence du métier</u>  <i>Monteur de cloisons et/ou faux-plafonds :</i></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>● Fonctions critiques Wallonie, non en pénurie</li> <li>● Thématiques communes 2017</li> <li>● Etudes prospectives sur le Bassin (Construction)</li> </ul> <p><i>Poseur de fermetures menuisées :</i></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>● Fonctions critiques Wallonie, non en pénurie</li> <li>● Thématiques communes 2017</li> <li>● Etudes prospectives sur le Bassin (Construction)</li> </ul>
	Poseur de fermetures menuisées	F1607	Fini			
	Ouvrier de voirie	F1702	Pas de profil		/	<b>CRÉER</b>



Famille ROME V3	Métiers prioritaires (intitulés REM)	Code ROME V3	Profil SFMQ	Formation initiale	Formation pour adultes	Recommandations / Commentaires
H – Industrie	Soudeur	H291 3	En cours	<p style="text-align: center;"><b>CRÉER</b></p> <p><b>Options associées (Enseignement qualifiant)</b>            2004 – Métallier (Art. 45)            2012 – Tôlier en carrosserie (Art. 45)            2625 – Métallier-soudeur (P)            2636 – Complément en soudage sur tôles et sur tubes (7P)            2640 – Complément en chaudronnerie (7P)</p>	/	<p><u>Pertinence du métier</u></p> <p><i>Soudeur :</i></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>● Thématiques communes 2017</li> <li>● N°5 du top 40 des opportunités d'emploi (2017)</li> <li>● Etudes prospectives sur le Bassin (Catch)</li> </ul> <p><i>Chaudronnier / tôlier &amp; Tuyauteur industriel :</i></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>● Fonctions critiques Wallonie, en pénurie</li> <li>● Thématiques communes 2017</li> <li>● Etudes prospectives sur le Bassin (Catch)</li> </ul> <p><u>Point d'attention</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>● La fermeture de Caterpillar et Cediwal a remis sur le marché un certain nombre de demandeurs d'emploi en ce qui concerne le métier de soudeur</li> </ul> <p><u>Enseignement qualifiant</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>● Renforcer les articulations avec la formation de soudeur et les passerelles</li> <li>● Problèmes de recrutement d'élèves</li> </ul> <p><u>Formation pour adultes</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>● Renforcer les prérequis en modules courts ; attention particulière portée sur la compétence « lecture de plan »</li> <li>● Nécessité de pouvoir travailler en autonomie</li> <li>● Problèmes de recrutement de « tuyauteur industriel » (les métiers de soudeur et tuyauteur industriel sont deux métiers différents). Il s'agit d'un réel problème qui dure depuis des années : demande importante, problèmes de prérequis, travail d'ingénierie qui nécessite des compétences spécifiques et poussées, problèmes de recrutement des jeunes et mêmes des entreprises...</li> </ul>
	Chaudronnier / tôlier	H290 2	En cours		/	
	Tuyauteur industriel	H291 4	En cours		CRÉER	

Famille ROME V3	Métiers prioritaires (intitulés REM)	Code ROME V3	Profil SFMQ	Formation initiale	Formation pour adultes	Recommandations / Commentaires
	Découpeur désosseur	H210 1	<i>Fini</i>	<b>CRÉER</b>	/	<p><u>Pertinence du métier</u>  <i>Découpeur désosseur</i> :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Fonctions critiques Wallonie, en pénurie</li> <li>Thématiques communes 2017</li> <li>Etudes prospectives sur le Bassin (Essaimage)</li> </ul> <p><i>Boucher</i> :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Ajout à la demande de la Chambre Enseignement, car métier associé à Découpeur désosseur</li> <li>Fonctions critiques Wallonie, en pénurie</li> </ul> <p><u>Point d'attention</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>La restructuration de la grande distribution va remettre sur le marché un certain nombre de demandeurs d'emploi. Il convient également d'être attentif aux conditions d'emploi qui peuvent impacter l'attractivité du métier</li> </ul>
	Boucher	D110 1	<i>Fini</i>	<b>Options associées (Enseignement qualifiant)</b> 4004 – Découpeur – désosseur (Art. 45) 4010 – Préparateur en boucherie – vendeur en boucherie-charcuterie et plats préparés (Art. 45) 4205 – Boucher-charcutier (P) 4207 – Patron boucher-charcutier (P)	/	
	Dessinateur – concepteur en mécanique	H120 3	<i>Pas de profil</i>	<b>CRÉER</b>	/	<p><u>Pertinence du métier</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Fonctions critiques Wallonie, en pénurie</li> <li>Thématiques communes 2017</li> <li>Etudes prospectives sur le Bassin (Catch)</li> </ul> <p><u>Enseignement qualifiant</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Problèmes de recrutement d'élèves ; il est important de travailler la vision du métier</li> </ul>
	Menuisier	H220 6	<i>Fini</i>	<b>CRÉER</b>	/	<p><u>Pertinence du métier</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Fonctions critiques Wallonie, non en pénurie</li> <li>Thématiques communes 2017</li> <li>N°29 du top 40 des opportunités d'emploi (2017)</li> <li>Etudes prospectives sur le Bassin (Construction)</li> </ul> <p><u>Enseignement qualifiant</u></p> <p>Sur base des chiffres, même s'il n'y a pas de pénurie, des problèmes de recrutement d'élèves persistent</p>

Famille ROME V3	Métiers prioritaires (intitulés REM)	Code ROME V3	Profil SFMQ	Formation initiale	Formation pour adultes	Recommandations / Commentaires
I - Installation et maintenance	Electromécanicien / Electromécanicien de maintenance industrielle	I1302 I1304	Métier bloqué	CRÉER  Options associées (Enseignement qualifiant) 2214 – Technicien en électronique (TQ) 2217 – Complément en systèmes électroniques de l'automobile (7TQ) 2409 – Electricien automatique (TQ) 2410 – Mécanicien automatique (TQ) 2413 – Technicien en maintenance de systèmes automatisés industriels (7TQ)	CRÉER	<u>Pertinence du métier</u> <ul style="list-style-type: none"> <li>Fonctions critiques Wallonie, en pénurie</li> <li>Thématiques communes 2017</li> <li>N°3 du top 40 des opportunités d'emploi (2017)</li> <li>Etudes prospectives sur le Bassin (Catch)</li> </ul> <u>Enseignement qualifiant</u> <ul style="list-style-type: none"> <li>Problèmes de recrutement d'élèves</li> <li>Difficultés pour trouver des lieux de stage en alternance</li> <li>Il est important de plaider pour le métier d'électromécanicien</li> </ul> <u>Formation pour adultes</u> <ul style="list-style-type: none"> <li>Relancer les formations d'électromécanicien, forte demande</li> </ul>
	Mécanicien cycles	I1607	Pas de profil	/	CRÉER	<u>Pertinence du métier</u> <ul style="list-style-type: none"> <li>Thématiques communes 2017</li> <li>Etudes prospectives sur le Bassin (Essaimage)</li> </ul> <u>Formation pour adultes</u> <ul style="list-style-type: none"> <li>Favoriser les formations spécifiquement localisées dans l'Entre-Sambre-et-Meuse (cf. étude Essaimage)</li> </ul>
	Mécanicien motocycles					
	Mécanicien d'entretien industriel	I1310	Pas de profil	CRÉER  <b>Options associées (Enseignement qualifiant)</b> 2325 – Mécanicien d'entretien (P) 2410 – Mécanicien automatique (TQ) 2413 – Technicien en maintenance de systèmes automatisés industriels (7TQ) 2415 – Complément en maintenance d'équipements techniques (7P) 2416 – Complément en maintenance d'équipements biomédicaux (7TQ) 2641 – Complément en maintenance aéronautique 9314 – Complément en maintenance des procédés de fabrication	CRÉER	<u>Pertinence du métier</u> <ul style="list-style-type: none"> <li>Fonctions critiques Wallonie, en pénurie</li> <li>Thématiques communes 2017</li> <li>N°19 du top 40 des opportunités d'emploi (2017)</li> <li>Etudes prospectives sur le Bassin (Catch)</li> </ul> <u>Enseignement qualifiant</u> <ul style="list-style-type: none"> <li>Problèmes de recrutement d'élèves</li> </ul>
	Technicien de maintenance en électronique	I1305	Pas de profil	CRÉER  <b>Options associées (Enseignement qualifiant)</b> 2214 – Technicien en électronique (TQ) 2217 – Complément en systèmes électroniques de l'automobile (7TQ) 2628 – Technicien en microtechnique (TQ) 2635 – Complément en microtechnique	CRÉER	<u>Pertinence du métier</u> <ul style="list-style-type: none"> <li>Fonctions critiques Wallonie, en pénurie</li> <li>Thématiques communes 2017</li> <li>Etudes prospectives sur le Bassin (Catch)</li> </ul> <u>Enseignement qualifiant</u> <ul style="list-style-type: none"> <li>Problèmes de recrutement d'élèves</li> </ul>
Technicien frigoriste	I1306	En cours	/	CRÉER	<u>Pertinence du métier</u> <ul style="list-style-type: none"> <li>Fonctions critiques Wallonie, en pénurie</li> <li>Thématiques communes 2017</li> <li>Etudes prospectives sur le Bassin (Construction, Catch)</li> </ul>	

Famille ROME V3	Métiers prioritaires (intitulés REM)	Code ROME V3	Profil SFMQ	Formation initiale	Formation pour adultes	Recommandations / Commentaires
K – Services à la personne et à la collectivité	Aide-familiale	K1302	<i>Fini</i>	/	CRÉER	<p><u>Pertinence du métier</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Thématiques communes 2017</li> <li>Etudes prospectives sur le Bassin (Essaimage)</li> <li>Développement de nouveaux profils métiers en lien avec la mise en place des soins à domicile dans le cadre de l'assurance autonomie (CESW)</li> </ul> <p><u>Formation pour adultes</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Identifier les nouvelles compétences requises liées à l'évolution du métier, en lien avec le vieillissement de la population (soins palliatif et Alzheimer)</li> <li>Favoriser les formations spécifiquement localisées dans l'Entre-Sambre-et-Meuse (cf. étude Essaimage)</li> </ul>
	Aide-ménagère sociale	K1304	<i>Fini</i>	/	CRÉER	<p><u>Pertinence du métier</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Fonctions critiques Wallonie, non en pénurie</li> <li>N°13 du top 40 des opportunités d'emploi (2017)</li> <li>Développement de nouveaux profils métiers en lien avec la mise en place des soins à domicile dans le cadre de l'assurance autonomie (CESW)</li> </ul> <p><u>Formation pour adultes</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Identifier les nouvelles compétences requises liées à l'évolution du métier (en lien avec le vieillissement de la population) : aspect social du métier</li> <li>Travailler sur la réserve de main-d'œuvre en proposant des formations en modules courts pour une remise à niveau technique.</li> </ul>
	Garde à domicile		<i>Pas de profil</i>	/	CRÉER	<p><u>Pertinence du métier</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Développement de nouveaux profils métiers en lien avec la mise en place des soins à domicile dans le cadre de l'assurance autonomie (CESW)</li> </ul> <p><u>Formation pour adultes</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Identifier les nouvelles compétences requises liées à l'évolution du métier (en lien avec le vieillissement de la population) : soins des malades à domicile</li> <li>Travailler sur la réserve de main-d'œuvre en proposant des formations de remise à niveau permettant notamment l'acquisition de nouvelles compétences</li> </ul>
M – Support à l'entreprise	Développeur informatique	M1805	<i>En cours</i>	/	CRÉER	<p><u>Pertinence du métier</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Fonctions critiques Wallonie, en pénurie</li> <li>Etudes prospectives sur le Bassin (Catch)</li> <li>Développement des écoles de codage</li> </ul> <p><u>Formation pour adultes</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Maintenir les formations Forem</li> <li>Soutenir les nouvelles formations en cours de création</li> <li>Soutenir l'initiative BeCode (école de codage), secteur en plein développement</li> </ul>
	Web développeur					

Famille ROME V3	Métiers prioritaires (intitulés REM)	Code ROME V3	Profil SFMQ	Formation initiale	Formation pour adultes	Recommandations / Commentaires
N — Transport et logistique	Chauffeur autocar / autobus	N4103	<i>Fini</i>	<b>CRÉER</b> Options associées (Enseignement qualifiant) 2634 – Conducteur d’autobus et d’autocar	<b>CRÉER</b>	<u>Pertinence du métier</u> ● Fonctions critiques Wallonie, en pénurie  <u>Enseignement qualifiant :</u> ● Volonté du secteur de rajeunir l’image du métier de chauffeur
	Chauffeur de poids lourd (permis C/E)	N4101	<i>Fini</i>	<b>CRÉER</b> <b>Options associées (Enseignement qualifiant)</b> 2619 – Conducteur poids lourds (P) 2637 – Complément en conduite de poids lourds et manutention (7P)	<b>CRÉER</b>	<u>Pertinence du métier</u> ● Fonctions critiques Wallonie, en pénurie ● Thématiques communes 2017 ● N°2 du top 40 des opportunités d’emploi (2017) ● Etudes prospectives sur le Bassin (Construction)  <u>Enseignement qualifiant</u> ● Nécessité de collaborer avec le Fonds du transport

## Maintien de l'offre de formation et d'enseignement

Le tableau ci-dessous reprend la liste des métiers prioritaires pour lesquels un ***maintien de l'offre de formation ou d'enseignement existantes*** est nécessaire. Un métier classé dans la catégorie « offre à maintenir » signifie que l’offre existante est suffisante, mais doit être sauvegardée. La création d’une option correspondante ne pourrait s’envisager que si une même option venait à disparaître dans la zone.

Parfois, un métier peut être associé à deux codes RomeV3 appartenant à des secteurs différents. Par exemple, le métier de « conducteur de grue » est associé aux secteurs « Construction, bâtiment et travaux publics » (F1301) et « Transport et logistique » (N1104). De même, en fonction des décisions prises par les différents opérateurs, un même métier peut se trouver dans plusieurs catégories et donc, dans deux, voire dans les trois tableaux (créer, maintenir et/ou adapter).

*Remarque* : la colonne concernant l’accompagnement adapté n’est pas reprise dans le tableau puisque cet enseignement n’a pas pu faire l’objet d’une analyse approfondie dans le cadre de ce rapport 2018.

Famille ROME V3	Métiers prioritaires (intitulés REM)	Code ROME V3	Profil SFMQ	Formation initiale	Formation pour adultes	Recommandations / Commentaires
A – Agriculture et pêche, espaces naturels et espaces verts, soins aux animaux	Ouvrier en horticulture maraîchère	A1414	<i>Fini</i>	/	MAINTENIR	<p><u>Pertinence du métier</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Thématiques communes 2017</li> <li>Etudes prospectives sur le Bassin (Essaimage)</li> </ul> <p><u>Formation pour adultes</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Maintenir l'offre principalement dans le sud du territoire (Entre-Sambre-et-Meuse)</li> <li>Le fait de soutenir ce métier est lié aux recommandations formulées sur le sud du territoire afin de tenir compte des spécificités de cette partie du Bassin qui sont différentes de celles de l'arrondissement de Charleroi (cf. étude Essaimage)</li> </ul>
F – Construction, bâtiment et travaux publics	Cimentier	F1611	<i>Fini</i>	<p>MAINTENIR</p> <p><b>Options associées (Enseignement qualifiant)</b>  3003 – Maçon (Art. 45)  3022 – Ouvrier plafonneur (Art.45)  3032 – Ouvrier poseur de faux plafonds, cloisons et planchers surélevés (Art. 45)  3301 – Tailleur de pierre – marbrier (P)  3304 – Technicien en encadrement de chantier (7TQ)  3306 – Complément en techniques spécialisés en construction gros-œuvre (7P)  3311 – Maçon  3521 – Carreleur-chapiste</p>	MAINTENIR	<p><u>Pertinence du métier</u></p> <p><i>Cimentier :</i></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Fonctions critiques Wallonie, en pénurie</li> <li>Etudes prospectives sur le Bassin (Construction)</li> </ul> <p><i>Plafonneur :</i></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Ajout à la demande de la Chambre Enseignement, car métier associé à Cimentier</li> </ul> <p><u>Point d'attention</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Le métier de plafonneur est impacté par la problématique du détachement des travailleurs. Le taux d'insertion est parfois faible dans les formations professionnelles</li> </ul> <p><u>Formation pour adultes</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Favoriser les passerelles entre opérateurs afin de passer d'une pré-qualification à une qualification</li> <li>Soutenir et promouvoir l'offre en validation des compétences</li> </ul>
	Plafonneur	F1601		<p>MAINTENIR</p> <p><b>Options associées (Enseignement qualifiant)</b>  3208 – Conducteur d'engins de chantier (P)</p>		MAINTENIR
	Conducteur d'engins de terrassement	F1302	<i>Fini</i>	<p>MAINTENIR</p> <p><b>Options associées (Enseignement qualifiant)</b>  3208 – Conducteur d'engins de chantier (P)</p>	MAINTENIR	<p><u>Pertinence du métier</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Fonctions critiques Wallonie, en pénurie</li> <li>Thématiques communes 2017</li> <li>Etudes prospectives sur le Bassin (Construction)</li> </ul> <p><u>Formation pour adultes</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Développement de nouvelles formations en cours</li> </ul>

Famille ROME V3	Métiers prioritaires (intitulés REM)	Code ROME V3	Profil SFMQ	Formation initiale	Formation pour adultes	Recommandations / Commentaires
	Conducteur de grue	F1301	Pas de profil	<p style="text-align: center;"><b>MAINTENIR</b></p> <p><b>Options associées (Enseignement qualifiant)</b> 3208 – Conducteur d’engins de chantier (P)</p>	<b>MAINTENIR</b>	<p><u>Pertinence du métier</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Fonctions critiques Wallonie, en pénurie</li> <li>Thématiques communes 2017</li> <li>Etudes prospectives sur le Bassin (Construction)</li> </ul> <p><u>Enseignement qualifiant</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>L’option « Conducteur d’engins de chantier » permet la correspondance avec ce métier, mais cette option ne mène pas au métier de « Grutier »</li> <li>Attirer l’attention sur la nécessité de créer une option « Grutier » en alternance</li> </ul> <p>Art. 49, ce qui nécessite de créer au préalable le profil SFMQ</p> <p><u>Formation pour adultes</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Développement de nouvelles formations en cours</li> <li>Créer le profil de Grutier au SFMQ</li> </ul>
		N1104				
	Couvreur	F1610	Fini	<p style="text-align: center;"><b>MAINTENIR</b></p> <p><b>Options associées (Enseignement qualifiant)</b> 3304 – Technicien en encadrement de chantier (7TQ) 3306 – Complément en techniques spécialisées en construction gros-œuvre (7P) 3424 – Technicien en équipements thermiques (TQ)</p>	<b>MAINTENIR</b>	<p><u>Pertinence du métier</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Fonctions critiques Wallonie : <i>couvreur</i>, en pénurie et <i>étancheur</i>, non en pénurie</li> <li>Thématiques communes 2017</li> <li>Etudes prospectives sur le Bassin (Construction)</li> </ul> <p><u>Enseignement qualifiant</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Nécessité d’associer ces deux métiers à l’instar de ce qui est déjà fait dans l’enseignement</li> </ul> <p><u>Formation pour adultes</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Faire attention à la réserve de main-d’œuvre pour le métier de couvreur car les chiffres sont interpellants ; expliquer la situation en analysant les éventuelles compétences manquantes ; combler les besoins de compétences (VDC pour DE) et travailler la requalification des demandeurs d’emploi</li> <li>Travailler l’attractivité du métier</li> <li>Étancheur : plutôt considéré comme une compétence transversale ; seules quelques grandes entreprises recherchent spécialement ce profil spécifique. En effet, les employeurs engagent généralement un profil de couvreur-étancheur</li> </ul>
	Étancheur	F1610 F1613	Fini			

Famille ROME V3	Métiers prioritaires (intitulés REM)	Code ROME V3	Profil SFMQ	Formation initiale	Formation pour adultes	Recommandations / Commentaires
	Dessinateur de la construction	F1104	Fini	/	MAINTENIR	<p><u>Pertinence du métier</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Fonctions critiques Wallonie, en pénurie</li> <li>Thématiques communes 2017</li> <li>Etudes prospectives sur le Bassin (Construction)</li> </ul> <p><u>Point d'attention</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Ce métier est impacté par la problématique du détachement des travailleurs. Taux d'insertion parfois faible dans les formations professionnelles.</li> </ul> <p><u>Formation pour adultes</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Besoin de publicité pour ce métier car problème de recrutement des apprenants ; les formations existantes (ex. IFAPME « coordinateur BIM ») ne rencontrent pas beaucoup de succès</li> <li>Important de bien préciser quelles sont les compétences à acquérir pour ce métier et voir comment les acquérir en formation ou dans l'enseignement</li> </ul>
	Installateur électricien	F1602 I1307	Fini	/	MAINTENIR	<p><u>Pertinence du métier</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Fonctions critiques Wallonie, en pénurie</li> <li>Thématiques communes 2017</li> <li>N°22 du top 40 des opportunités d'emploi (2017)</li> <li>Etudes prospectives sur le Bassin (Construction, Catch)</li> </ul> <p><u>Formation pour adultes</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Offre d'emploi en croissance</li> <li>C'est un métier pour lequel le matching entre les apprenants et les entreprises fonctionne</li> <li>Importance d'avoir des VDC pour les agrégations en électricité</li> </ul>
	Monteur en sanitaire et chauffage	F1603	Fini	<p>MAINTENIR</p> <p><b>Options associées (Enseignement qualifiant)</b>  3001 – Monteur en sanitaire (Art. 45)  3002 – Monteur en chauffage (Art. 45)  3304 – Technicien en encadrement de chantier (7TQ)  3306 – Complément en techniques spécialisées en construction gros-œuvre (7P)  3424 – Technicien en équipements thermiques (TQ)  3425 – Installateur en sanitaire (7P)  3428 – Installateur en chauffage central (7P)  3429 – Monteur en chauffage et en sanitaire (P)</p>	MAINTENIR	<p><u>Pertinence du métier</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Fonctions critiques Wallonie, non en pénurie</li> <li>Thématiques communes 2017</li> <li>N°39 du top 40 des opportunités d'emploi (2017)</li> <li>Etudes prospectives sur le Bassin (Construction)</li> </ul> <p><u>Formation pour adultes</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Soutenir les VDC pour les agréments, accès à une remise à niveau</li> <li>Problèmes de qualification car pas assez de gens diplômés à l'issue de ces formations pour répondre aux demandes ; dès lors, les nombreux DEI positionnés sur ce métier ont-ils les compétences nécessaires (techniques et soft skills) ? depuis quand sont-ils positionnés sur ce métier ?</li> </ul>



Famille ROME V3	Métiers prioritaires (intitulés REM)	Code ROME V3	Profil SFMQ	Formation initiale	Formation pour adultes	Recommandations / Commentaires
	Monteur en structure bois	F1501 F1503	<i>Pas de profil</i>	/	MAINTENIR	<u>Pertinence du métier</u> <ul style="list-style-type: none"> <li>Fonctions critiques Wallonie, non en pénurie</li> <li>Thématiques communes 2017</li> <li>Etudes prospectives sur le Bassin (Construction)</li> </ul> <u>Formation pour adultes</u> <ul style="list-style-type: none"> <li>Métier pas assez connu pour le moment, problèmes de recrutement des apprenants et de mobilisation des entreprises pour les stages</li> <li>Soutenir les offres de formation limitrophes (ex. CDC de Namur)</li> </ul>
	Monteur de cloisons et/ou faux-plafonds	F1601	<i>Fini</i>	/	MAINTENIR	<u>Pertinence du métier</u> <i>Monteur de cloisons et/ou faux-plafonds :</i> <ul style="list-style-type: none"> <li>Fonctions critiques Wallonie, non en pénurie</li> <li>Thématiques communes 2017</li> <li>Etudes prospectives sur le Bassin (Construction)</li> </ul> <i>Poseur de fermetures menuisées :</i> <ul style="list-style-type: none"> <li>Fonctions critiques Wallonie, non en pénurie</li> <li>Thématiques communes 2017</li> <li>Etudes prospectives sur le Bassin (Construction)</li> </ul>
	Poseur de fermetures menuisées	F1607	<i>Fini</i>			<u>Formation pour adultes</u> <ul style="list-style-type: none"> <li>Nécessité d'approfondir l'étude prospective menée par Constructiv' en termes de compétences spécifiques pour ces métiers</li> <li>Mettre en place des modules de remise à niveau</li> <li>Métier pas assez connu pour le moment, problèmes de recrutement des apprenants</li> <li>Soutenir les offres de formation limitrophes (ex. CDC de Namur)</li> </ul>
	Ouvrier de voirie	F1702	<i>Pas de profil</i>	MAINTENIR  <b>Options associées (Enseignement qualifiant)</b> 3015 – Voiriste (Art. 45) 3016 – Pavéur (Art. 45) 3304 – Technicien en encadrement de chantier (7TQ) 3306 – Complément en techniques spécialisées en construction gros-œuvre (7P) 3311 - Maçon	/	<u>Pertinence du métier</u> <ul style="list-style-type: none"> <li>Fonctions critiques Wallonie, en pénurie</li> <li>Thématiques communes 2017</li> <li>Etudes prospectives sur le Bassin (Construction)</li> </ul> <u>Enseignement qualifiant</u> <ul style="list-style-type: none"> <li>Problèmes de recrutement d'élèves</li> </ul>
G – Hôtellerie-restauration, tourisme, loisirs et animation	Chef de cuisine	G160 1	<i>Pas de profil</i>	MAINTENIR  <b>Options associées (Enseignement qualifiant)</b> 4118 – Hôtelier-restauteur (TQ) 4125 – Traiteur-organisateur de banquets et de réceptions (7P) 4126 – Chef de cuisine de collectivité (7P) 4127 – Responsable d'équipe(s) en chaînes de restauration 4131 – Restaurateur (P)	/	<u>Pertinence du métier</u> <ul style="list-style-type: none"> <li>Fonctions critiques Wallonie, non en pénurie</li> <li>Thématiques communes 2017</li> <li>Etudes prospectives sur le Bassin (Essaimage)</li> </ul>

Famille ROME V3	Métiers prioritaires (intitulés REM)	Code ROME V3	Profil SFMQ	Formation initiale	Formation pour adultes	Recommandations / Commentaires
	Cuisinier	G160 2	<i>Fini</i>	<p><b>MAINTENIR</b></p> <p><b>Options associées (Enseignement qualifiant)</b>            4001 – Commis de cuisine (Art. 45)            4118 – Hôtelier-restaurateur (TQ)            4121 – Complément en hôtellerie européenne            4123 – Complément en cuisine internationale (7P)            4124 – Complément en techniques spécialisées de restauration (7P)            4125 – Traiteur-organisateur/Traiteur - organisatrice de banquets et de réceptions (7P)            4126 – Chef de cuisine de collectivité (7P)            4128 – Cuisinier de collectivité (P)            4131 – Restaurateur (P)</p>	/	<p><u>Pertinence du métier</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Fonctions critiques Wallonie, non en pénurie</li> <li>• Thématiques communes 2017</li> <li>• N°15 du top 40 des opportunités d'emploi (2017)</li> <li>• Etudes prospectives sur le Bassin (Essaimage)</li> </ul>
	Serveur en restauration	G160 3 G180 3	<i>Fini</i>	<p><b>MAINTENIR</b></p> <p><b>Options associées (Enseignement qualifiant)</b>            4002 – Commis de salle (Art. 45)            4011 – Commis de salle de collectivité (Art. 45)            4012 – Garçon / Serveuse de restaurant (Art. 45)            4118 – Hôtelier-restaurateur (TQ)            4125 – Traiteur-organisateur de banquets et de réceptions (7P)            4128 – Cuisinier de collectivité (P)            4131 – Restaurateur (P)</p>	/	<p><u>Pertinence du métier</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Thématiques communes 2017</li> <li>• N°9 du top 40 des opportunités d'emploi (2017)</li> <li>• Etudes prospectives sur le Bassin (Essaimage)</li> </ul>

Famille ROME V3	Métiers prioritaires (intitulés REM)	Code ROME V3	Profil SFMQ	Formation initiale	Formation pour adultes	Recommandations / Commentaires
H – Industrie	Découpeur désosseur	H210 1	<i>Fini</i>		MAINTENIR	<p><u>Pertinence du métier</u>  <i>Découpeur désosseur :</i></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Fonctions critiques Wallonie, en pénurie</li> <li>Thématiques communes 2017</li> <li>Etudes prospectives sur le Bassin (Essaimage)</li> </ul> <p><i>Boucher :</i></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Ajout à la demande de la Chambre Enseignement, car métier associé à Découpeur désosseur</li> <li>Fonctions critiques Wallonie, en pénurie</li> </ul>
	Boucher	D110 1	<i>Fini</i>	/	MAINTENIR	<p><u>Point d'attention</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>La restructuration de la grande distribution va remettre sur le marché un certain nombre de demandeurs d'emploi. Il convient également d'être attentif aux conditions d'emploi qui peuvent impacter l'attractivité du métier</li> </ul> <p><u>Formation pour adultes</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>« Découpeur-désosseur » correspond au boucher industriel, alors que « boucher » correspond au « boucher – charcutier », métier plus traditionnel</li> <li>Problèmes de recrutement des apprenants</li> <li>Favoriser les formations spécifiquement localisées dans l'Entre-Sambre-et-Meuse (cf. étude Essaimage)</li> </ul>
	Dessinateur – concepteur en mécanique	H120 3	<i>Pas de profil</i>	/	MAINTENIR	<p><u>Pertinence du métier</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Fonctions critiques Wallonie, en pénurie</li> <li>Thématiques communes 2017</li> <li>Etudes prospectives sur le Bassin (Catch)</li> </ul>
	Menuisier	H220 6	<i>Fini</i>	/	MAINTENIR	<p><u>Pertinence du métier</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Fonctions critiques Wallonie, non en pénurie</li> <li>Thématiques communes 2017</li> <li>N°29 du top 40 des opportunités d'emploi (2017)</li> <li>Etudes prospectives sur le Bassin (Construction)</li> </ul>
	Opérateur sur appareils de transformation physique ou chimique	H230 1	<i>Pas de profil</i>	Options associées (Enseignement qualifiant) 9309 – Technicien chimiste (TQ) 9315 – Complément en biochimie	MAINTENIR	<p><u>Pertinence du métier</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Fonctions critiques Wallonie, en pénurie</li> <li>Thématiques communes 2017</li> <li>Etudes prospectives sur le Bassin (Catch)</li> </ul> <p><u>Formation pour adultes</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Nécessité d'une formation de base en physique et chimie, avant d'accéder aux formations de manipulation des machines</li> <li>Importance des protocoles d'utilisation des machines</li> <li>Importance des compétences en commandes numériques et contrôle qualité</li> </ul>

Famille ROME V3	Métiers prioritaires (intitulés REM)	Code ROME V3	Profil SFMQ	Formation initiale	Formation pour adultes	Recommandations / Commentaires
	Technicien en systèmes d'usinage (métal) / Usineur (commande numérique)	H2903	<i>Fini</i>	<p style="text-align: center;"><b>MAINTENIR</b></p> <p><b>Options associées (Enseignement qualifiant)</b> 2333 – Technicien en systèmes d'usinage (TQ)</p>	<b>MAINTENIR</b>	<p><u>Pertinence du métier</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Fonctions critiques Wallonie, en pénurie</li> <li>Thématiques communes 2017</li> <li>N°24 du top 40 des opportunités d'emploi (2017)</li> <li>Etudes prospectives sur le Bassin (Catch)</li> </ul> <p><u>Enseignement qualifiant</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Problèmes de recrutement d'élèves</li> <li>Difficultés pour trouver des lieux de stage en alternance</li> </ul> <p><u>Formation pour adultes</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Importance des protocoles d'utilisation des machines</li> <li>Importance des compétences en commandes numériques</li> </ul>

Installation et maintenance	Carrossier	I1606	<i>Fini</i>	<p style="text-align: center;"><b>MAINTENIR</b></p> <p><b>Options associées (Enseignement qualifiant)</b> 2012 – Tôlier en carrosserie (Art. 45) 2016 – Préparateur de travaux de peinture en carrosserie (Art. 45) 2707 – Carrossier (P) 2714 – Complément en travaux sur carrosserie (7P) 2715 – Carrossier spécialisé (7P)</p>	<b>MAINTENIR</b>	<p><u>Pertinence du métier</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Thématiques communes 2017</li> </ul> <p><u>Formation pour adultes</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Problèmes pour trouver des places de stage</li> <li>Favoriser les formations polyvalentes permettant au carrossier d'acquérir des compétences en tôlerie et peinture</li> </ul>
	Mécanicien cycles	I1607	<i>Pas de profil</i>	<p style="text-align: center;"><b>MAINTENIR</b></p> <p><b>Options associées (Enseignement qualifiant)</b> 1111 – Technicien en agroéquipement (TQ) 1115 – Complément en mécanique agricole et/ou horticole (7P) 1208 – Ouvrier qualifié en horticulture (P) 2006 – Aide-mécanicien cycles et petits moteurs (Art. 45) 2008 – Aide-mécanicien garagiste (Art. 45) 2331 – Mécanicien en cycles (P) 2525 – Technicien motos (7TQ)</p>	/	<p><u>Pertinence du métier</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Thématiques communes 2017</li> <li>Etudes prospectives sur le Bassin (Essaimage)</li> </ul>
	Mécanicien motocycles					
	Technicien d'entretien et d'exploitation de chauffage		I1308	<i>En cours</i>	<p style="text-align: center;"><b>MAINTENIR</b></p> <p><b>Options associées (Enseignement qualifiant)</b> 3002 – Monteur en chauffage (Art. 45) 3424 – Technicien en équipements thermiques (TQ) 3428 – Installateur en chauffage central (7P) 3429 – Monteur en chauffage et en sanitaire (P)</p>	<b>MAINTENIR</b>

Famille ROME V3	Métiers prioritaires (intitulés REM)	Code ROME V3	Profil SFMQ	Formation initiale	Formation pour adultes	Recommandations / Commentaires
	Technicien frigoriste	I1306	<i>En cours</i>	<p><b>MAINTENIR</b></p> <p><b>Options associées (Enseignement qualifiant)</b>            2216 – Technicien en climatisation et conditionnement d’air (7TQ)            2804 – Technicien du froid (TQ)</p>	/	<p><u>Pertinence du métier</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Fonctions critiques Wallonie, en pénurie</li> <li>Thématiques communes 2017</li> <li>Etudes prospectives sur le Bassin (Construction, Catch)</li> </ul> <p><u>Enseignement qualifiant</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Renforcer les articulations et les passerelles pour permettre une réelle insertion</li> </ul>
J – Santé	Infirmier en soins généraux	J1501 J1506	<i>Pas de profil</i>	<p><b>MAINTENIR</b></p> <p><b>Options associées (Enseignement qualifiant)</b>            8216 – Aide-soignant (7P)            8602 – Infirmier hospitalier (P)</p>	<b>MAINTENIR</b>	<p><u>Pertinence du métier</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Fonctions critiques Wallonie, non en pénurie</li> <li>Thématiques communes 2017</li> <li>N°6 du top 40 des opportunités d’emploi (2017)</li> <li>Etudes prospectives sur le Bassin (Essaimage)</li> </ul> <p><u>Enseignement qualifiant</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Il faut tenir compte des conditions de travail et de l’évolution du métier</li> <li>Avec le vieillissement de la population, les demandes de soins à domicile vont s’intensifier</li> </ul> <p><u>Formation pour adultes</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Problématique des lieux de stage</li> <li>Favoriser les formations spécifiquement localisées dans l’Entre-Sambre-et-Meuse (cf. étude Essaimage)</li> </ul>
K – Services à la personne et à la collectivité	Aide-familiale	K1302	<i>Fini</i>	<p><b>MAINTENIR</b></p> <p><b>Options associées (Enseignement qualifiant)</b>            8123 – Aide familiale (P)</p>	/	<p><u>Pertinence du métier</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Thématiques communes 2017</li> <li>Etudes prospectives sur le Bassin (Essaimage)</li> <li>Développement de nouveaux profils métiers en lien avec la mise en place des soins à domicile dans le cadre de l’assurance autonomie (CESW)</li> </ul>
	Aide-ménagère sociale	K1304	<i>Fini</i>	<p><b>MAINTENIR</b></p> <p><b>Options associées (Enseignement qualifiant)</b>            3013 – Ouvrier en entretien du bâtiment et de son environnement (Art. 45)            8002 – Aide-ménagère (Art. 45)            8008 – Technicien de surface – Nettoyeur (Art. 45)</p>	/	<p><u>Pertinence du métier</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Fonctions critiques Wallonie, non en pénurie</li> <li>N°13 du top 40 des opportunités d’emploi (2017)</li> <li>Développement de nouveaux profils métiers en lien avec la mise en place des soins à domicile dans le cadre de l’assurance autonomie (CESW)</li> </ul>
M – Support à l’entreprise	Développeur informatique	M180 5	<i>En cours</i>	/	<b>MAINTENIR</b>	<p><u>Pertinence du métier</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Fonctions critiques Wallonie, en pénurie</li> <li>Etudes prospectives sur le Bassin (Catch)</li> <li>Développement des écoles de codage</li> </ul>
	Web développeur					<p><u>Formation pour adultes</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Maintenir les formations Forem</li> <li>Soutenir l’initiative BeCode (école de codage), secteur en plein développement</li> </ul>

Famille ROME V3	Métiers prioritaires (intitulés REM)	Code ROME V3	Profil SFMQ	Formation initiale	Formation pour adultes	Recommandations / Commentaires
N — Transport et logistique	Magasinier	N1103	<i>Fini</i>	<b>MAINTENIR</b>  <b>Options associées (Enseignement qualifiant)</b> 2003 – Manutentionnaire-cariste (Art. 45)	<b>MAINTENIR</b>	<u>Pertinence du métier</u> <ul style="list-style-type: none"> <li>Fonctions critiques Wallonie, non en pénurie</li> <li>Thématiques communes 2017</li> <li>N°1 pour <i>Préparateur de commandes en logistique</i> et N°8 pour <i>Magasinier</i> du top 40 des opportunités d'emploi (2017)</li> </ul> <u>Enseignement qualifiant</u> <ul style="list-style-type: none"> <li>Développement de la logistique dans les différents secteurs d'activités</li> </ul>
	Préparateur de commandes en logistique	N1103	<i>Fini</i>		<b>MAINTENIR</b>	

## Adaptation du contenu de l'offre de formation et d'enseignement

Le tableau ci-dessous reprend la liste des métiers prioritaires pour lesquels une **adaptation de l'offre de formation ou d'enseignement existantes** est nécessaire. Certains métiers, déjà repris dans les tableaux « offre à créer » ou « offre à maintenir », peuvent être également présents dans ce tableau si les profils de formation doivent être adaptés.

*Remarque* : la colonne concernant l'accompagnement adapté n'est pas reprise dans le tableau puisque cet enseignement n'a pas pu faire l'objet d'une analyse approfondie dans le cadre de ce rapport 2018.

Famille ROME V3	Métiers prioritaires (intitulés REM)	Code ROME V3	Profil SFMQ	Formation initiale	Formation pour adultes	Recommandations / Commentaires
A — Agriculture et pêche, espaces naturels et espaces verts, soins aux animaux	Ouvrier en horticulture maraîchère	A1414	<i>Fini</i>	/	<b>ADAPTER</b>	<u>Pertinence du métier</u> <ul style="list-style-type: none"> <li>Thématiques communes 2017</li> <li>Etudes prospectives sur le Bassin (Essaimage)</li> </ul> <u>Formation pour adultes</u> <ul style="list-style-type: none"> <li>Adapter en fonction des besoins pour tendre plutôt vers un profil de maraîcher et/ou d'agriculteur (et non d'horticulteur car les apprenants sont difficiles à insérer à l'emploi) ; miser sur les DEI positionnés sur ce métier afin de faire en sorte qu'ils correspondent aux demandes formulées par l'étude Essaimage ; proposer le complément de formation en modules courts ou VDC</li> <li>Le fait de soutenir ce métier est lié aux recommandations formulées sur le sud du territoire afin de tenir compte des spécificités de cette partie du Bassin qui sont différentes de celles de l'arrondissement de Charleroi (cf. étude Essaimage)</li> </ul>

Famille ROME V3	Métiers prioritaires (intitulés REM)	Code ROME V3	Profil SFMQ	Formation initiale	Formation pour adultes	Recommandations / Commentaires
G - Hôtellerie- restauration, tourisme, loisirs et animation	Chef de cuisine	G160 1	<i>Pas de profil</i>	/	<b>ADAPTER</b>	<u>Pertinence du métier</u> <ul style="list-style-type: none"> <li>Fonctions critiques Wallonie, non en pénurie</li> <li>Thématiques communes 2017</li> <li>Etudes prospectives sur le Bassin (Essaimage)</li> </ul> <u>Formation pour adultes</u> <ul style="list-style-type: none"> <li>Soutenir des modules courts pour l'acquisition de certaines compétences (ex. centre management et commerce pour les compétences managériales utiles pour le métier de chef de cuisine)</li> <li>Favoriser les formations spécifiquement localisées dans l'Entre-Sambre-et-Meuse (cf. étude Essaimage)</li> </ul>
	Cuisinier	G160 2	<i>Fini</i>	/	<b>ADAPTER</b>	<u>Pertinence du métier</u> <ul style="list-style-type: none"> <li>Fonctions critiques Wallonie, non en pénurie</li> <li>Thématiques communes 2017</li> <li>N°15 du top 40 des opportunités d'emploi (2017)</li> <li>Etudes prospectives sur le Bassin (Essaimage)</li> </ul> <u>Formation pour adultes</u> <ul style="list-style-type: none"> <li>Soutenir des modules courts pour l'acquisition de certaines compétences (contacts avec le client, notamment)</li> <li>Favoriser les formations spécifiquement localisées dans l'Entre-Sambre-et-Meuse (cf. étude Essaimage)</li> </ul>
	Serveur en restauration	G160 3 G180 3	<i>Fini</i>	/	<b>ADAPTER</b>	<u>Pertinence du métier</u> <ul style="list-style-type: none"> <li>Thématiques communes 2017</li> <li>N°9 du top 40 des opportunités d'emploi (2017)</li> <li>Etudes prospectives sur le Bassin (Essaimage)</li> </ul> <u>Formation pour adultes</u> <ul style="list-style-type: none"> <li>Ce sont surtout des profils « ouvrier polyvalent service » qui sont recherchés, d'où la nécessité de diversifier les formations (pour des petites entreprises telles que des friteries, sandwicheries, etc.)</li> <li>Favoriser les formations spécifiquement localisées dans l'Entre-Sambre-et-Meuse (cf. étude Essaimage)</li> </ul>

Famille ROME V3	Métiers prioritaires (intitulés REM)	Code ROME V3	Profil SFMQ	Formation initiale	Formation pour adultes	Recommandations / Commentaires
H – Industrie	Soudeur	H291 3	En cours	<p style="text-align: center;"><b>ADAPTER</b></p> <p><b>Options associées (Enseignement qualifiant)</b>  2004 – Métallier (Art. 45)  2012 – Tôlier en carrosserie (Art. 45)  2625 – Métallier-soudeur (P)  2636 – Complément en soudage sur tôles et sur tubes (7P)  2640 – Complément en chaudronnerie (7P)</p>	<b>ADAPTER</b>	<p><u>Pertinence du métier</u>  <i>Soudeur :</i></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>● Thématiques communes 2017</li> <li>● N°5 du top 40 des opportunités d'emploi (2017)</li> <li>● Etudes prospectives sur le Bassin (Catch)</li> <li>● Attention la fermeture de Caterpillar et Cediwal a remis sur le marché un certain nombre de demandeurs d'emploi pour ce métier.</li> </ul> <p><i>Chaudronnier / tôlier &amp; Tuyauteur industriel :</i></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>● Fonctions critiques Wallonie, en pénurie</li> <li>● Thématiques communes 2017</li> <li>● Etudes prospectives sur le Bassin (Catch)</li> </ul> <p><u>Point d'attention</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>● La fermeture de Caterpillar et Cediwal a remis sur le marché un certain nombre de demandeurs d'emploi en ce qui concerne le métier de soudeur</li> </ul> <p><u>Enseignement qualifiant</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>● A adapter car nécessité d'approfondir les spécificités du marché de l'emploi</li> <li>● Renforcer les articulations avec la formation de soudeur et les passerelles</li> <li>● Problèmes de recrutement d'élèves</li> </ul>
	Chaudronnier / tôlier	H290 2	En cours		<b>ADAPTER</b>	<p><u>Formation pour adultes</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>● Renforcer les prérequis en modules courts ; attention particulière portée sur la compétence « lecture de plan » (qui permet le travail en autonomie)</li> <li>● Offre d'emploi soudeur demande des compétences et agréments spécifiques. Dès lors, il s'agit de prendre les candidats qui ont une formation de soudeur afin de leur proposer une remise à niveau ; des partenariats entre opérateurs existent actuellement afin d'y remédier. Etant donné les nombreuses spécificités dans les techniques de soudage, il apparaît opportun d'accentuer l'orientation dans certaines spécialisations. Notamment, quelques entreprises travaillent sur « soudure épaisse », ce qui est tellement spécifique que des formations adaptées n'existent pas dans la région, les candidats ne peuvent donc pas se former sur le Bassin</li> </ul>
	Tuyauteur industriel	H291 4	En cours		/	



Famille ROME V3	Métiers prioritaires (intitulés REM)	Code ROME V3	Profil SFMQ	Formation initiale	Formation pour adultes	Recommandations / Commentaires
J – Santé	Infirmier en soins généraux	J1501 J1506	<i>Pas de profil</i>	<b>ADAPTER</b>  <b>Options associées (Enseignement qualifiant)</b> 8216 – Aide-soignant (7P) 8602 – Infirmier hospitalier (P)	<b>ADAPTER</b>	<p><u>Pertinence du métier</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Fonctions critiques Wallonie, non en pénurie</li> <li>Thématiques communes 2017</li> <li>N°6 du top 40 des opportunités d'emploi (2017)</li> <li>Etudes prospectives sur le Bassin (Essaimage)</li> </ul> <p><u>Enseignement qualifiant</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Il faut tenir compte des conditions de travail et de l'évolution du métier</li> <li>Avec le vieillissement de la population, les demandes de soins à domicile vont s'intensifier</li> </ul> <p><u>Formation pour adultes</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Identifier les nouvelles compétences requises liées à l'évolution du métier (en lien avec le vieillissement de la population)</li> <li>Problématique des lieux de stage</li> <li>Favoriser les formations spécifiquement localisées dans l'Entre-Sambre-et-Meuse (cf. étude Essaimage)</li> </ul>
K – Services à la personne et à la collectivité	Aide-familiale	K1302	<i>Fini</i>	/	<b>ADAPTER</b>	<p><u>Pertinence du métier</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Thématiques communes 2017</li> <li>Etudes prospectives sur le Bassin (Essaimage)</li> <li>Développement de nouveaux profils métiers en lien avec la mise en place des soins à domicile dans le cadre de l'assurance autonomie (CESW)</li> </ul> <p><u>Formation pour adultes</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Identifier les nouvelles compétences requises liées à l'évolution du métier (en lien avec le vieillissement de la population)</li> <li>Favoriser les formations spécifiquement localisées dans l'Entre-Sambre-et-Meuse (cf. étude Essaimage)</li> </ul>
	Aide-ménagère sociale	K1304	<i>Fini</i>	/	<b>ADAPTER</b>	<p><u>Pertinence du métier</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Fonctions critiques Wallonie, non en pénurie</li> <li>N°13 du top 40 des opportunités d'emploi (2017)</li> <li>Développement de nouveaux profils métiers en lien avec la mise en place des soins à domicile dans le cadre de l'assurance autonomie (CESW)</li> </ul> <p><u>Formation pour adultes</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Identifier les nouvelles compétences requises liées à l'évolution du métier (en lien avec le vieillissement de la population) : aspect social du métier</li> <li>Travailler sur la réserve de main-d'œuvre en proposant des formations en modules courts pour une remise à niveau technique et l'acquisition de soft skills</li> </ul>

Famille ROME V3	Métiers prioritaires (intitulés REM)	Code ROME V3	Profil SFMQ	Formation initiale	Formation pour adultes	Recommandations / Commentaires
	Garde à domicile		<i>Pas de profil</i>	/	ADAPTER	<p><u>Pertinence du métier</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Développement de nouveaux profils métiers en lien avec la mise en place des soins à domicile dans le cadre de l'assurance autonomie (CESW)</li> </ul> <p><u>Formation pour adultes</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Identifier les nouvelles compétences requises liées à l'évolution du métier (en lien avec le vieillissement de la population) : soins des malades à domicile...</li> <li>• Travailler sur la réserve de main-d'œuvre en proposant des formations de remise à niveau permettant notamment l'acquisition de soft skills</li> </ul>

## CHAPITRE 6 - RECOMMANDATIONS

### 6.1 Recommandations

Il s'agit ici des recommandations, points de vigilance, centre d'intérêts et problématiques spécifiques à explorer.

**Pour établir nos recommandations 2018**, les recommandations de **notre rapport 2017** ont été actualisées et complétées à partir des constats mis en exergue par l'ensemble des membres de l'Instance et des deux chambres qui la composent. Un travail de veille est dans ce cadre réalisé par l'équipe opérationnelle de l'Instance.

**Complémentaire, une démarche interbassins** s'est progressivement mise en place pour développer une analyse sur plusieurs secteurs d'activités, dans un souci de mutualisation des ressources et expertises au sein des équipes des IBEFE et en externe, d'enrichissement des informations et de rationalisation des contacts avec les experts de différents secteurs (Fédérations sectorielles, Centres de compétences, Pôles de compétitivité, Centres de technologies avancées, organisations syndicales, groupement d'employeurs, ...). **Initiée en 2017 autour du secteur de la construction, cette démarche a été rééditée en 2018 sur deux secteurs qui n'avaient pas encore été investigués par la plupart des Bassins EFE : le secteur du commerce et le secteur du support aux entreprises.**

Pour chacun de ces deux secteurs, une rencontre des membres des équipes des IBEFE et d'experts sectoriels a été organisée en 2018. Celle liée aux métiers du commerce a eu lieu le 26 avril et celle liée aux métiers du support aux entreprises le 3 mai. Un travail collectif des équipes a été mené en amont de ces deux rencontres pour préparer les débats avec les experts via la mise en place d'un groupe de travail : analyse des métiers accessibles aux personnes de niveau secondaire qualifiant, analyse des données disponibles en termes d'emploi et d'offre d'enseignement/formation sur les métiers sélectionnés<sup>174</sup>, analyse de la littérature disponible sur les deux secteurs<sup>175</sup>, synthèse des tendances et constats sous forme d'une analyse AFOM (Atouts-Forces-Opportunités-Menaces) des enjeux de chacun des deux secteurs et de certains métiers qui y sont liés. Tout ce travail d'analyse s'est fait au niveau de tous les bassins EFE, sans qu'aucun n'ait été mis spécialement en avant. Les constats et recommandations principales émanant de ce travail inter-bassins ont enrichis nos propres constats.

**Tous ces constats** ont pu être modifiés, amendés puis confirmés lors de différentes rencontres, séminaires, groupes de travail spécifiques (NEETs par exemple) ou après consultation de **fédérations sectorielles (Construction, Industrie, interfédéré, ...), de pôle de compétitivité (logistics in wallonia).**

---

<sup>174</sup> Exemples de données disponibles : chiffres sur les opportunités d'emploi, chiffres sur le positionnement des demandeurs d'emploi par rapport aux métiers du secteur au sein du Forem, liste des fonctions critiques et métiers en pénurie, évolution des postes de travail salarié et du travail indépendant, offre d'enseignement et de formation sur les territoires des Bassins EFE, ...

<sup>175</sup> Rapports de COMEOS (Porte-parole du commerce et des services en Belgique), études sectorielles du Forem (Métiers d'avenir, Transition numérique, Domaines d'activités stratégiques ...),

## 6.1.1 Orientation

### *Orientation, promotion des métiers, promotion des filières techniques et professionnelles*

CONSTATS	RECOMMANDATIONS
<p><i>Des options, pourtant porteuses d'emploi dans la région, ne parviennent pas à ouvrir en raison de l'image négative et parfois erronée de certains métiers techniques ou secteurs et ceci, malgré les incitants octroyés aux écoles et les démarches entreprises par les écoles afin d'en faire la publicité.</i></p>	<p><i>Afin de promouvoir les métiers et filières techniques et professionnelles, diverses pistes d'action pourraient être envisagées (ex : mise en place d'un groupe de travail réunissant les acteurs impliqués dans l'orientation des jeunes (Cité des métiers de Charleroi, Centres PMS, SIEPP, CEFO, Fondation pour l'enseignement, ...).</i></p> <p><i>Afin de valoriser les métiers souffrant d'une image négative de la part des demandeurs d'emploi, des élèves comme du grand public en général et d'en montrer les conditions de travail réelles, l'incitation à leur participation à des examens et compétitions (Championnat des métiers Startech's, épreuves sectorielles, etc.) devrait être promue et renforcée.</i></p> <p><i>Les écoles participantes devraient être davantage reconnues comme de véritables ambassadrices de la promotion des métiers.</i></p> <p><i>En outre, il semblerait intéressant de développer d'autres types d'actions de valorisation avec les fédérations sectorielles qui n'organisent pas ce type d'examens et compétitions.</i></p> <p><i>En outre, de nombreux acteurs ont soutenu l'idée d'élaboration d'un catalogue répertoriant les outils et initiatives de valorisation des métiers existant sur le Bassin Hainaut Sud et pouvant être mis à disposition. de tous. les opérateurs</i></p> <p><i>Afin de remédier à la représentation, pas toujours adéquate, des métiers que se font aussi bien les demandeurs d'emploi que les élèves de l'enseignement, il semble essentiel de multiplier avec eux les visites d'entreprises, de centres de compétences, de centres de technologies avancées mais aussi des visites pour les enseignants, les opérateurs de la formation et de l'emploi eux-mêmes. Pour</i></p>

*cela, il faudrait aplanir les difficultés essentiellement administratives et/ou financières (prise en charge des frais de logement et de transport, assurances...) qui peuvent freiner la participation potentielle de certaines écoles ou élèves et le développement de partenariats éventuels. Par exemple pour les élèves de Charleroi en mécanique automobile qui doivent se rendre au Centre de compétence Campus automobile à Francorchamps.*

*Etant donné que la valorisation des métiers, filières et formations passe aussi par le fait de disposer de professeurs de qualité, l'IBEFE Hainaut-Sud insiste sur la pertinence de la formation continuée des professeurs et formateurs.*

*Afin d'augmenter l'attractivité de certains métiers et formations y préparant, il serait important de bien connaître 'les types de contrats de travail proposés par les employeurs concernés ainsi que les conditions de travail et exigences des entreprises. Il est évident que les formations débouchant sur des contrats d'emploi à durée indéterminée sont plus attractives que celles pour lesquelles des CDD ou des missions d'intérim sont uniquement proposées.*

*Il est également pertinent de valider les compétences des demandeurs d'emploi par rapport à leur positionnement métier et les étapes de l'accès à ces compétences.*

*Pour potentialiser ces offres et les mettre en perspective, il faut développer la **construction partenariale des parcours de formation** en approchant tant la dimension « métiers et ses perspectives » que **des savoirs de base** et méthodes de travail nécessaires pour y avoir accès. Il faut veiller à construire des **filières et des passerelles**. Il faut mettre en place un observatoire des trajectoires permettant en permanence d'être sensibles aux hiatus et chaînons manquants expliquant, dans de nombreux cas, le manque de candidats.*

*Les demandeurs d'emploi ne sont pas toujours informés des spécialisations qui sont particulièrement recherchées par les employeurs (ex : permis CE pour des chauffeurs, brevet cariste) et le cas échéant, ils ne savent pas toujours où ils peuvent **rapidement** suivre des formations de courte durée pour obtenir ces spécialisations et si elle leurs sont accessibles (ex : formation au brevet cariste proposée par le Forem).*

*Dans une série de situations, les formations ne sont pas accessibles pour des raisons liées aux **prérequis nécessaires**. L'offre de formation est encore aujourd'hui trop opaque pour approcher les prérequis et les formations possibles.*

<p><b>Certaines filières et formations semblent trop fréquentées</b> par rapport aux opportunités d'emploi gérées par le Forem (ex : celles préparant aux métiers de la vente, aux métiers administratifs, ...) notamment parce que le public a souvent une image erronée des métiers et des formations.</p> <p>En effet, il a généralement une image <b>de métiers faciles</b>, accessibles aux personnes peu qualifiées alors que la réalité en termes d'évolution des compétences requises, de réalité des conditions de travail est toute autre.</p> <p>Le grand nombre de personnes sortant de ces filières et formations avec succès pose question quant à leur insertion sur le marché de l'emploi.</p>	<p>Il conviendrait de développer des actions pour permettre au public intéressé par ces filières et formations formant à des métiers considérés comme « <b>faciles</b> » d'avoir une perception de ces métiers, des formations qui y conduisent et des débouchés qui soit adéquate avec la réalité de terrain. Dans ce sens, ils peuvent se lancer dans les filières et formations formant aux métiers en ayant une bonne connaissance des conditions d'emploi et de travail.</p> <p><b>Une orientation de qualité ne doit pas uniquement être centrée sur les métiers considérés comme étant en pénurie.</b></p>
<p>Dans son diagnostic de 2016, l'IBEFE Hainaut-Sud mentionnait sa crainte que « la diversité des bases de données présentant les formations existantes sur le territoire de la FWB (C Forma +, Forma Pass, Horizon Emploi, Siep, Actiris, Dorifor ...) soit un facteur de complexité et de démotivation pour la personne en quête de formation ».</p> <p>Plusieurs entreprises du Bassin ont affirmé ne pas voir une idée claire de l'offre d'enseignement et de formation disponible sur le territoire.</p>	<p>Dès 2016 l'IBEFE Hainaut-Sud, recommandait « la mise en place, en interbassins, d'un accès commun à ces différentes bases de données garantissant l'autonomie de chacun des opérateurs mais présentant un parcours commun de recherche ». Elle préconisait « l'utilisation d'une approche systémique ». Des liens avec FormaPass devraient, au moins, être établis.</p> <p>Il faut veiller à pouvoir travailler sur des méthodes d'orientation permettant à des publics faiblement scolarisés de pouvoir avoir accès aux offres de formations qui leur sont accessibles et d'ainsi pouvoir seul(e)s ou accompagné(e)s construire une mise en perspective de leur plan de formation. C'est dans ce cadre que l'IBEFE Hainaut sud collabore au développement du Portail C Forma Plus.</p> <p>Un travail partenarial en profondeur doit être encouragé pour avoir une vision plus claire de l'offre de formation, en permettant la combinaison des divers outils à disposition du public.</p>
<p>Les métiers en pénurie ne sont pas nécessairement en pénurie uniquement pour cause de manque de connaissance du métier.</p>	<p>L'analyse des métiers en pénurie doit passer par une analyse des conditions d'emploi et de travail pour ces métiers car cet aspect peut être essentiel pour expliquer le manque d'intérêt pour certains métiers.</p>
<p>Certains métiers sont peu exercés par des femmes et, parallèlement, les formations conduisant à ces métiers sont peu fréquentées par des femmes. C'est le cas par</p>	<p>Des actions pour <b>faire connaître les métiers</b> de l'informatique <b>aux femmes</b> alors qu'ils ont une image de métier très masculin devraient être mises en place.</p>

<p><i>exemple pour les métiers des services informatiques alors que ces métiers sont demandés.</i></p>	
<p><i>Dans le secteur de la plasturgie, seules 2 écoles de l'enseignement secondaire (l'Athénée royal Pierre Paulus à Châtelet, sur le Bassin Hainaut Sud, et l'Athénée Royal du Condroz à Ciney, sur le Bassin namurois) proposent en Wallonie de former au métier d'opérateur spécialisé en plasturgie. Afin de poursuivre une formation plus approfondie, ils sont obligés de se rendre à l'étranger et notamment dans le Nord de la France où il y a des écoles spécialisées et de nombreuses entreprises.</i></p>	<p><i>Il conviendrait de réfléchir à l'opportunité de mise en place de ce type de formation sur notre territoire.</i></p>

### 6.1.1.2 Orientation NEETs<sup>176</sup>

CONSTATS	RECOMMANDATIONS
<p><i>Les NEETs sont un public particulièrement difficile à trouver et capter.</i></p> <p><i>Le « public NEETs » est très difficile à quantifier sur le territoire du Bassin car il implique d'interpréter des statistiques existantes (celles relatives à l'insertion des jeunes sur le marché de l'emploi par exemple) tandis que d'autres chiffres ne sont pas disponibles ou, au moins, à l'échelle des Bassins EFE.</i></p> <p><i>Les jeunes qui ne fréquentent plus l'établissement scolaire dans lequel ils sont inscrits sans se réinscrire ailleurs disparaissent des « radars » de l'enseignement. Leurs dossiers ne sont alors pas réclamés par un autre établissement. Ces jeunes peuvent alors potentiellement se retrouver en situation de NEETs.</i></p> <p><i>Il n'existe <b>pas de mécanisme de suivi des élèves qui quittent l'enseignement</b> et s'inscrivent dans le décrochage scolaire. Or, les jeunes « disparaissant des radars » (NEETs) sont, des mois ou années plus tard, plus difficiles à (ré)insérer dans un processus d'enseignement, de formation et/ou d'emploi.</i></p>	<p><i>Une meilleure identification des NEETs passe par un rapprochement des établissements d'enseignement et des organismes de formation avec des institutions et asbl qui agissent en 1<sup>ère</sup> ligne avec ces jeunes (travailleurs sociaux de rue, maisons de quartier, AMO, secteur global de l'Aide à la Jeunesse...).</i></p> <p><i>Un <b>renforcement du suivi de ces dossiers</b> est nécessaire, en collaboration avec des acteurs de 1<sup>ère</sup> ligne qui, dans leurs missions, peuvent aller à la rencontre de ces jeunes. Cela implique une mobilisation des directions d'écoles, ce qui n'est pas facile tant les problèmes à gérer dans les établissements sont importants. Le soutien, la <b>formation des équipes éducatives</b> sont essentiels.</i></p> <p><i>Un <b>référencement transparent</b> de ces élèves et le relais systématique vers les opérateurs de l'emploi et de la formation devrait être mis en place. L'IBEFE soutient <b>la réalisation d'un cadastre des élèves qualifiés sortis des établissements scolaires</b> pour connaître leur parcours à la sortie des études, savoir ce qu'ils sont devenus, s'ils ont trouvé rapidement un emploi, dans quel</i></p>

<sup>176</sup> Constats et recommandations issus du séminaire NEETS – Décembre 2017.

<p>Ce public est également <b>difficile à appréhender</b> d'un point de vue « qualitatif », tant les profils sont multiples et appellent donc des réponses variées. Les pratiques pour identifier et mobiliser ces jeunes qui ne sont ni aux études, ni en formation, ni inscrits comme demandeurs d'emploi sont également diverses tout comme les acteurs institutionnels et de terrain amenés à les accompagner.</p>	<p>secteur d'activités, etc. Ces données permettront d'adapter l'offre d'enseignement et de formation en lien avec les réalités du terrain. Ce cadastre par déduction, pourrait permettre une identification d'une partie du public NEETs.</p> <p>Au regard de la complexité de la thématique, <b>les approches doivent être variées : proposer des formations adaptées</b> à ce public éloigné parfois depuis plusieurs années de l'école (formations courtes, accompagnement spécifique des jeunes ...), <b>travailler l'orientation vers un métier pouvant plaire aux jeunes</b>, travailler l'accrochage scolaire, accompagner les jeunes rencontrant des difficultés impactant la poursuite/reprise d'études ou d'une formation (assuétudes, difficultés financières, conflits familiaux, problèmes de logement, jeunes qui sont parents ...).</p> <p>Pour toucher ces jeunes, il faut activer un réseau partenarial entre des opérateurs qui ne se connaissent pas forcément et ont différents modes de fonctionnement.</p>
<p>Les jeunes en décrochage scolaire, professionnel, social ont souvent une image négative des institutions et ne poussent souvent pas spontanément la porte des écoles, organismes de formation comme le Forem, l'IFAPME ...). Par exemple, ils peuvent avoir arrêtés une formation parce qu'ils n'ont pas trouvé de stage en entreprise. Dès lors, ces jeunes ne sont pas prêts à entrer en entreprise :</p>	<p>Un accompagnement social des jeunes de manière transversal est nécessaire tout comme le fait de trouver une articulation entre socialisation et accompagnement ainsi qu'une valorisation des compétences et de politiques transversales.</p> <p>L'enjeu est de (re)donner confiance en eux à ces jeunes. Il leur faut un sas, une première expérience pour les préparer à la vie en entreprise.</p>
<p>Les appels à projets visant les jeunes en situation de NEETs sont souvent très stricts quant aux conditions d'éligibilité (âge, zone géographique, ...) et sous-financés. Or, il s'agit d'un public en permanente évolution (on peut être NEETs à un moment puis ne plus l'être et le redevenir) qui demande, pour des actions efficaces, un financement important et des projets sur plusieurs années. En effet, développer les phases d'accrochage des jeunes et des partenariats efficaces demande du temps.</p> <p>Il est nécessaire de continuer à développer, dans les zones de vie, des projets attractifs permettant <b>de sortir les jeunes NEETS de l'anonymat</b> et pouvoir ainsi les orienter grâce à des méthodologies particulières adaptées à ce public cible. Il faut évaluer les effets(coûts/bénéfices) des expériences pilotes menées actuellement et le cas échéant les reproduire à plus grande échelle.</p>	



*Il faut pouvoir sensibiliser tous les acteurs aux spécificités de ce public NEETs et ses caractéristiques qui demandent de mettre en place **des lieux de transition et une approche intégrée** pour rentrer soit dans des dispositifs de formation soit pour aller à l'emploi. Il faut valoriser les actions concomitantes et mettre fin aux difficultés administratives liées à ces pratiques porteuses. Il faut les encourager et les développer pour fluidifier les parcours et **favoriser la mise en filières et passerelles des offres**. Ce travail permettra de visibiliser les manques et de pouvoir ainsi aller aux plus près des besoins en matière de formations.*

*Tout le travail préconisé en matière d'orientation et de promotion doit être réalisé en distinguant les filières porteuses pour l'arrondissement de Charleroi et pour le territoire de l'Entre-Sambre-et-Meuse puisqu'ils existent des différences majeures entre ces deux régions présentes sur le Bassin Hainaut Sud. Dès lors, il est nécessaire de poursuivre voire d'accentuer la distinction géographique au niveau des thématiques communes et des recommandations.*

*Il est également fondamental d'approcher la dimension de la mobilité et la cartographie de l'implantation des offres de formation, au risque de se trouver en pénurie de candidats. Une interaction doit se faire avec les autorités responsables pour étudier la mobilité sur le territoire du Bassin Hainaut-Sud afin d'offrir les ressources ad hoc en matière de déplacement.*

### 6.1.2 Places de stage et alternance

*La thématique des stages est transversale aux différents Bassins EFE puisqu'il y a un constat général de manque de places de stage disponibles malgré l'importance des stages qui permettent aux élèves/candidats une mise en pratique de leurs connaissances et compétences techniques*

CONSTATS	RECOMMANDATIONS
<p><i>Ces dernières années, le développement des stages en entreprises met en concurrence les opérateurs de formation. De plus, <b>les types d'objectifs poursuivis par ces stages ne sont pas toujours clairs pour les employeurs</b>, ce qui entraîne des réactions de méfiance et de doute, voire de refus systématique.</i></p> <p><i>Quand on parle d'alternance, il faut bien être au clair avec ce dont on parle. Il faut aussi faire attention au statut de l'apprenant : un jeune signe normalement un contrat avec une entreprise mais quid quand le jeune apprenant n'a un contrat qu'avec l'école et pas l'entreprise ?</i></p>	<p><i>Il faut remettre en perspective les typologies de demandes, les attentes ainsi que les couvertures administratives (statut, assurances ...).</i></p> <p><i>Afin de répondre à cette problématique qui dépasse le cadre de notre territoire, il convient de relayer ce constat à l'OFFA   Une analyse des pratiques des opérateurs de formation serait également pertinente (IFAPME, Fonds de formation sectoriels, CISP...).</i></p>
<p><i>Lors des travaux de l'Instance Bassin EFE, des partenaires ont fait part d'une problématique concernant les compétences comportementales des jeunes et demandeurs d'emploi en recherche d'un stage. Ceux-ci ne seraient pas</i></p>	<p><i>Un travail au niveau des softs skills pourrait être entrepris en renforçant la formation des jeunes et des personnes en formation devant trouver un stage</i></p>

<p>suffisamment préparés à la culture de l'entreprise (ponctualité, respect des règles...).</p> <p>En début d'année scolaire, beaucoup d'élèves inscrits en CEFA ne parviennent pas à trouver un lieu de stage, d'autant plus pour les options fortement fréquentées. De même, les candidats inscrits à l'IFAPME rencontrent des difficultés pour trouver un lieu de stage, étape pourtant indispensable pour valider leur inscription.</p> <p>En contrepartie, il s'avère que des entreprises en demande ne parviennent pas à trouver des stagiaires puisque celles-ci sont généralement délocalisées et éloignées des centres urbains, ce qui complexifie les déplacements pour les jeunes en formation et même, en recherche d'emploi. Cette problématique de la mobilité est notamment accentuée dans le Sud du Bassin.</p>	<p>pour obtenir leur qualification (estime de soi, travailler en équipe, défendre sa candidature,...).</p> <p>En tout état de cause, un état des lieux de l'alternance sur le Bassin Hainaut-Sud devrait être entrepris. Il serait notamment souhaitable de déterminer le <b>nombre exact de places de stage disponibles sur le territoire</b> et d'évaluer l'impact d'éléments financiers (primes pour les entreprises, salaire des étudiants ...) sur la motivation à s'impliquer dans le dispositif.</p> <p>La mobilité constitue pour notre Bassin un défi important à relever pour favoriser l'insertion dans l'emploi. Cette problématique est prise en compte dans les travaux développés dans le cadre du projet de prospective territoriale « Essaimage ». L'Instance Bassin EFE Hainaut y participe. Il s'agit non seulement de délocaliser des formations mais aussi de veiller à améliorer l'offre de moyens de communication.</p>
<p>Dans le cadre du questionnaire complété par plusieurs dizaines d'entreprises implantées sur le Bassin Hainaut Sud, certaines ont mentionné ne pas avoir une idée précise du dispositif de formation en alternance.</p>	<p>Un travail de communication sur la plus-value de la formation en alternance et son organisation concrète devrait donc être entrepris dans le cadre d'un partenariat des acteurs de l'enseignement, de l'emploi et de la formation au sens large. L'implication renforcée d'entreprises « témoins » participerait à la promotion du dispositif. Ceci est en lien avec le rôle social et sociétal des entreprises.</p>
<p>Les résultats de notre enquête auprès des entreprises font état d'un lien clair entre la motivation des étudiants/élèves en alternance et la volonté des entreprises de poursuivre « l'expérience ». Les formations en CEFA étant considérées comme des filières de relégation, les élèves ne s'y inscrivent pas nécessairement par choix et sont donc peu motivés.</p>	<p>Il est primordial de <b>redorer l'image de l'alternance</b> afin qu'elle ne soit plus considérée comme une filière de relégation mais <b>une filière d'excellence</b>. Cela permettra d'attirer dans les filières en alternance des élèves motivés qui auront <b>plus de chance d'aller au terme de leur formation et donc de l'emploi</b>. Dans une monographie sur l'insertion des jeunes sortis de l'école, le Forem a en effet mis en avant les bons taux d'insertion à l'emploi des jeunes issus de l'alternance.</p>
<p>Les entreprises ont parfois des exigences trop importantes par rapport aux compétences des stagiaires qu'ils accueillent. Ils oublient que <b>ce sont des stagiaires qu'ils doivent former et non une main d'œuvre à moindre coût</b>. Ceci peut conduire</p>	<p>Un fonctionnement efficace du dispositif passe par une compréhension mutuelle de chacun. Il conviendrait d'améliorer la communication avec les différentes parties impliquées dans la réalisation d'un stage (l'école ou organe</p>

<p>à des tensions entre l'employeur et le stagiaire, voire une rupture précoce du contrat de stage.</p>	<p>de formation, l'entreprise, l'élève ou apprenant). Un accompagnement efficace de l'employeur comme du stagiaire est indispensable à la bonne réussite d'un stage.</p> <p>Les représentations sectorielles devraient être impliquées dans les parcours impliquant des stages.</p> <p><b>Il faut développer une véritable culture du tutorat.</b></p>
<p><b>SECTEUR :</b> Plusieurs acteurs sectoriels (dans la plasturgie (voir supra), la logistique ...) ont rapporté la pertinence de <b>développer des formations dans leur secteur sous la forme de l'alternance</b> (expérience déjà menée en France).</p>	<p>Ces deux demandes doivent faire l'objet de travaux réalisés dans le cadre des pôles de synergies.</p>
<p>Face à la digitalisation impactant l'économie et les métiers dans de multiples secteurs, les besoins d'adaptation de l'offre d'enseignement et de formation se feront de plus en plus ressentir et <b>l'alternance peut constituer une piste</b>. Mais les questions sont nombreuses : comment le système de l'alternance peut-il être alimenté en information sur les nouvelles compétences à développer ? Comment définir les métiers ? Comment l'information est-elle transmise aux entreprises ? Ces enjeux sont d'autant plus importants qu'aujourd'hui, les filières en alternance sont encore considérées comme des filières de relégation. De plus, beaucoup de PME ne se rendent pas compte de l'impact de la digitalisation par manque de maîtrise ou manque de temps pour approfondir le sujet.</p> <p>Pour beaucoup d'entreprises, les savoirs-être comportementaux restent primordiaux. On y attend des compétences de base en français, en mathématiques, ...</p> <p>Il semble important de régler rapidement les éventuels problèmes administratifs et/ou financiers (contrat de travail, remboursement des frais de déplacements ...) pouvant être rencontrer dans le cadre de la mise en place de nouvelles formations. En effet, ils peuvent constituer un poids pour des publics en formation en situation de précarité, qui doivent faire de nombreux kilomètres pour se rendre sur leur lieu de formation et/ou de stage. De telles difficultés pourraient conduire à une démotivation à poursuivre la formation, voire à y renoncer.</p>	

### 6.1.3 Équipements/ressources

CONSTATS	RECOMMANDATIONS
<p><i>De nombreux équipements existent au sein de divers centres spécialisés. Pourtant, ces équipements ne sont pas nécessairement connus.</i></p>	<p><b>Il s'avère nécessaire de répertorier les outils disponibles et éventuellement, de diffuser un catalogue de ressources.</b></p> <p><i>En outre, il serait pertinent de renforcer les liens entre les écoles et les centres de compétences et centres de technologies avancées étant donné que les écoles rencontrent généralement des difficultés pour mettre en œuvre ce type de collaborations. Ainsi, les écoles qui ont souvent peu de moyens pour investir dans du matériel coûteux pourraient exploiter des équipements répondant aux besoins de compétences et connaissances des entreprises.</i></p> <p><i>Des collaborations pourraient être envisagées afin d'organiser des visites ou animations avec des <b>jeunes de l'enseignement qualifiant</b>, d'enrichir certaines formations auprès de demandeurs d'emploi...(voir supra recommandation orientation )</i></p>
<p><i>De nombreux acteurs de l'enseignement, de la formation et de l'emploi œuvrant sur le territoire Hainaut Sud collectent de manière formelle et informelle des <b>informations sur le travail quotidien d'entreprises et autres employeurs.</b></i></p>	<p><i>Dans un souci de communication et de mutualisation optimale de ces informations, particulièrement enrichissantes pour développer une vision précise des réalités territoriales, des actions plus formelles de relais d'information devraient être développées à l'initiative de l'IBEFE ou en partenariat.</i></p> <p><i>Il serait pertinent de renforcer les contacts avec l'ensemble des intermédiaires du marché de l'emploi par lesquels les offres d'emploi transitent, notamment les services du Forem mais aussi ceux des agences de travail intérimaire. Ils développent une expertise vis-à-vis des réalités vécues par les demandeurs d'emploi comme les entreprises et font face à d'autres enjeux (réorientation vers des opérateurs de formation, motivation...).</i></p> <p><b>Outre les opérateurs de l'enseignement, de la formation et de l'emploi, il semble primordial que les entreprises s'impliquent davantage dans les réflexions et travaux de l'IBEFE Hainaut Sud et de ses Chambres. Des</b></p>

*rencontres avec des chefs d'entreprises éventuellement dans des écoles devraient être encouragées.*

*Globalement, les rencontres permettant à l'ensemble des acteurs de mieux connaître le travail, le fonctionnement administratif et réalités de chacun devraient être renforcées, tout en s'inspirant de collaborations existantes.*

***L'Instance Bassin EFE Hainaut Sud insiste sur l'importance de la collaboration entre plusieurs écoles et/ou centres de formation pour organiser une formation et sur l'importance de s'ouvrir à des partenariats avec des intermédiaires du marché de l'emploi afin de mutualiser les ressources humaines, matérielles et l'expertise.***

#### 6.1.4 Recommandations en matière de compétences spécifiques et transversales

##### *Les compétences non techniques*

CONSTATS	RECOMMANDATIONS
<i>Tout comme les compétences techniques liées à un métier, les compétences non-techniques, aptitudes comportementales <u>et les savoirs de base</u> sont majeures pour trouver un emploi : respect de règles d'hygiène et de sécurité, respect des horaires, travail en équipe, travail en autonomie, prise d'initiative, sensibilisation à la culture d'entreprise, <u>compréhension des consignes, formation à la communication orale et écrite...</u></i>	<i>Dans le cadre de formations impliquant un stage, une « charte éthique » reprenant les engagements, de l'entreprise comme de l'élève/étudiant, notamment en ce qui les obligations comportementales devraient être élaborée et intégrée au contrat de travail.</i>

##### *Mobilité*

CONSTATS	RECOMMANDATIONS
<i>Il faut tenir compte du fait que les jeunes ont des difficultés à quitter leur « zone de confort », préférant changer d'option plutôt que de changer d'établissement. Pour beaucoup, la mobilité est déterminante dans le choix des études.</i>	<i>Dans le cadre d'une formation, la décentralisation d'une partie des cours en zone rurale permet de faciliter l'accès à la formation de publics résidant sur des territoires où l'offre d'enseignement/formation est moins dense qu'en milieu urbain.</i>

<p><i>Un enjeu important, notamment pour les jeunes en raison des difficultés de mobilité parfois rencontrées, est le développement d'une offre de formation de proximité et/ou le renforcement de l'offre de transport .</i></p>	<p><i>Ceci constitue l'un des objectifs du projet <b>Essaimage</b> développé dans l'Entre-Sambre-et-Meuse et dont la <b>grappe Emploi et Formation est copilotée par les IBEFE Namur et Hainaut Sud.</b></i></p>
---	--

*Informatique/Nouvelles technologies/Numérique*

<p><b>CONSTATS</b></p>	<p><b>RECOMMANDATIONS</b></p>
<p><i>Les entreprises disent rencontrer des difficultés de recrutement en argumentant que les candidats ne sont pas formés par rapport aux compétences qu'elles exigent, notamment par rapport aux nouvelles technologies.</i></p> <p><i>Les entreprises industrielles seraient particulièrement en recherche de candidats (opérateurs, techniciens, programmeurs) capables de travailler sur des machines à commande numérique et rencontreraient des difficultés de recrutement.</i></p> <p><i>De nombreux rapports et échanges avec les acteurs font état de l'impact concret des nouvelles technologies, numérisation dans les produits et process, digitalisation sur l'enseignement, la formation, l'emploi et les pratiques professionnelles dans des secteurs comme l'industrie, la logistique, la construction ....</i></p>	<p><i>Des formations spécifiquement liées aux technologies (3D, maîtrise de machines à commande numérique, conduite de drones, réalité virtuelle/augmentée, intelligence artificielle...), à la sécurité/cybersécurité, à la maîtrise de langues, devraient être développées et soutenues mieux financièrement.</i></p> <p><i>Afin que les connaissances ne deviennent pas « obsolètes », la formation continue doit être valorisée auprès des travailleurs comme des chefs d'entreprise avec l'enjeu d'amener l'humain à évoluer dans l'emploi.</i></p> <p><i>Il convient de réfléchir de manière plus approfondie aux répercussions en termes de pertes et créations d'emploi, de reclassement, de connaissances et compétences. Il y aurait un véritable enjeu culturel de la transformation numérique.</i></p> <p><i>Au regard de l'évolution des équipements vers des machines à commande numérique et machines automatisées, l'offre d'enseignement et de formation devrait proposer des contenus de formation en adéquation avec la maîtrise de ce type de machines.</i></p> <p><i>Il faut pouvoir repérer <b>tant au niveau du personnel en place que des demandeurs d'emploi</b>, le public qui doit faire l'objet d'un investissement « formation » et de développer les compétences nécessaires pour ces nouveaux métiers (à définir) et développer des emplois alternatifs pour des publics moins qualifiés. Pour les travailleurs en place, cela diminuera le risque de perdre leur emploi.</i></p>

<p><i>En raison de la présence généralisée de l'informatique dans tous les métiers, la maîtrise de logiciels/progiciels de bureautique (Excel, Word...) et de planification (SAP...) devient une exigence courante des entreprises et autres employeurs.</i></p>	<p><i>Il est important d'œuvrer à la maîtrise de ces logiciels/progiciels par le plus grand nombre .en soutenant le développement des projets TIC.</i></p>
<p><i>La digitalisation est un phénomène complexe dont l'impact sur la productivité, l'emploi est difficile à mesurer. Différentes méthodologies sont utilisées pour mesurer l'impact de la numérisation sur l'emploi (approche basée sur les métiers, approche basée sur des tâches associées à des emplois, approche basée sur les dimensions de vulnérabilité des emplois, ...). Selon une étude réalisée par l'IWEPS, en fonction des secteurs, le risque d'impact peut être très élevé (disparition des emplois), élevé (transformation des emplois), modéré (adaptation des emplois) mais il faut nuancer tant « l'impact net de la digitalisation de l'économie sur l'emploi demeure très incertain ». En effet, « les effets sur l'emploi varient fortement en fonction de l'échelle à laquelle se positionne l'analyse (macro, sectoriel ou micro) ; d'autre part, l'étude souligne la variété des réponses des secteurs à la digitalisation selon leur niveau d'internationalisation, le niveau de compétitivité et la capacité d'investissement ».</i></p>	<p><i>Il convient d'identifier les secteurs impactés par la digitalisation ainsi que leurs besoins en ressources spécifiques, notamment en termes de main d'œuvre. Ceci implique, entre autres, l'acquisition de nouvelles compétences, le renforcement de l'orientation vers les filières informatiques, la lutte contre la fracture numérique ou encore l'adaptation des formations initiales et continues aux besoins de la société : les compétences transversales s'ajoutent aux compétences techniques. <b>Il est important d'apprendre à apprendre avec une veille permanente sur son métier</b> et son évolution, importance des savoirs comportements comme, par exemple, la créativité, l'intérêt pour le changement ...).</i></p>
<p><i>La digitalisation crée des opportunités en termes de formation : variété d'outils disponibles à distance, capacité de s'auto-former, réflexion sur de nouvelles pédagogies d'apprentissage (la formation à distance ne signifie pas de mettre simplement en ligne des cours présentiels mais de revoir la pédagogie de formation pour les enseignants et formateurs).</i></p>	<p><i>La formation même des formateurs et enseignants est capitale pour développer une multitude de méthodes éducatives intégrant la digitalisation (Portfolio numérique, Blended Learning qui mélange apprentissage en ligne et présentiel, social learning via le travail collaboratif, approche par projet, serious games ...).</i></p>

### **Recommandations sectorielles**

**Rappel supra :** « **Une démarche interbassins** s'est progressivement mise en place pour développer une analyse sur plusieurs secteurs d'activités, dans un souci de mutualisation des ressources et expertises au sein des équipes des IBEFE et en externe, d'enrichissement des informations et de rationalisation des contacts avec les experts de différents secteurs (Fédérations sectorielles, Centres de compétences, Pôles de compétitivité, Centres de technologies avancées, organisations syndicales, groupement d'employeurs, ...). **Initiée en 2017 autour du secteur de la construction, cette démarche a été rééditée**

**en 2018 sur deux secteurs qui n'avaient pas encore été investigués par la plupart des Bassins EFE : le secteur du commerce et le secteur du support aux entreprises.**

*Une rencontre des membres des équipes des IBEFE et d'experts de ces deux secteurs ont été organisés en 2018 : celle liée aux métiers du commerce a eu lieu le 26 avril et celle liée aux métiers du support aux entreprises le 3 mai. Un travail collectif des équipes a été mené en amont de ces deux rencontres pour préparer les débats avec les experts via la mise en place d'un groupe de travail : analyse des métiers accessibles aux personnes de niveau secondaire qualifiant, analyse des données disponibles en termes d'emploi et d'offre d'enseignement/formation sur les métiers sélectionnés<sup>177</sup>, analyse de la littérature disponible sur les deux secteurs<sup>178</sup> et synthèse des tendances et constats sous forme d'une analyse AFOM (Atouts-Forces-Opportunités-Menaces) des enjeux de chacun des deux secteurs et de certains métiers qui y sont liés. Tout ce travail d'analyse s'est fait au niveau de tous les bassins EFE, sans qu'aucun n'ait été mis spécialement en avant. Les chiffres et constats sont donc d'ordre général ».*

---

<sup>177</sup> Exemples de données disponibles : chiffres sur les opportunités d'emploi, chiffres sur le positionnement des demandeurs d'emploi par rapport aux métiers du secteur au sein du Forem, liste des fonctions critiques et métiers en pénurie, évolution des postes de travail salarié et du travail indépendant, offre d'enseignement et de formation sur les territoires des Bassins EFE, ...

<sup>178</sup> Rapports de COMEOS (Porte-parole du commerce et des services en Belgique), études sectorielles du Forem (Métiers d'avenir, Transition numérique, Domaines d'activités stratégiques ...),



## a) Secteur du commerce

Le travail préparatoire des équipes des IBEFE sur le secteur du commerce ainsi que la rencontre avec des experts du secteur de plusieurs organismes le 26 avril 2018<sup>179</sup> a permis de confirmer et de mettre en évidence divers constats transversaux ou plus spécifiques à un aspect du secteur.

### CONSTATS

#### Evolution du secteur :

- Secteur du commerce influencé par plusieurs évolutions liées aux changements des habitudes de consommation (e-commerce, consommation à la fois mondiale et plus locale avec l'économie circulaire et circuits courts), au vieillissement de la population, à la connaissance des produits vendus, à l'E-réputation, l'adaptation de l'offre commerciale aux exigences des consommateurs, vente en vrac, marché de niche (récupération, recyclage), nouveau modèle économique privilégiant la location à l'achat, utilisation de self scans dans les supermarchés ... ;
- Secteur globalement stable au niveau de l'emploi même si certains créneaux de la vente au détail connaissent une baisse (ex : vente de livres) ; nombreuses opportunités d'emploi dans le secteur « Forces de vente » ;

#### Offre d'enseignement/ formation et stages :

- Offre générale assez dense et diversifiée (enseignement qualifiant, IFAPME, CISP ...), formations et options fréquentées mais souvent une orientation par défaut du public qui a souvent une image faussée du commerce ;
- Absence ou offre de formation insuffisante pour certains métiers liés à des services (ex : cordonnier) ou commerces spécifiques (ex : boucherie, parfumerie, commerce de luxe ...);
- Possibilités de stages difficiles, ce qui donne peu d'importance au diplôme/qualification obtenue ; stages considérés comme très importants pour décrocher un emploi dans le secteur et acquérir les « softskills » mais insuffisamment encadrés par les acteurs de la formation comme par les entreprises ;
- Nombreuses offres d'emploi et de formation pour le métier de vendeur/vendeuse (qui intègre les tâches de caissier/caissière) ;
- En raison de l'évolution des habitudes d'achat (commandes en ligne et de retrait en magasin – « drive », self-scans mis à disposition dans les supermarchés ...), interrogation sur l'avenir du métier de caissier/caissière dans la grande distribution et son évolution vers plus de polyvalence et un rapprochement vers des tâches relevant davantage de l'informatique et la logistique : les contenus de formations existantes intègrent-elles ces nouvelles compétences ? ;

#### Image du secteur et insertion professionnelle :

- Image de formations et métiers (vendeur, caissier, réassortisseur, ...) « faciles », facilement accessibles notamment au regard des étudiants qui travaillent dans le secteur sans nécessairement d'expérience ni qualification liée au secteur (apprentissage « sur le tas » en interne) ; cependant, des aspects du métier de vendeur/vendeuse sont peu connus : importance du turn-over en raison des faillites des commerces, nécessité de connaissances pointues de l'environnement de l'entreprise, contrats précaires ... ;

<sup>179</sup> Centre de Compétence Management et Commerce, Consortium de validation des compétences, COMEOS, CPEONS (Conseil des Pouvoirs organisateurs de l'Enseignement officiel neutre subventionné), ...

- Nombreuses personnes sortant des formations et sections en vente dans l'enseignement et nombreux demandeurs d'emploi positionnés sur les métiers de la vente dans les statistiques du Forem sans avoir les compétences liées au métier → surreprésentation de demandeurs d'emploi par rapport au nombre d'opportunités d'emploi gérées par le Forem → trop de personnes inscrites à ces formations/filières par rapport au nombre d'offres d'emploi proposées ?
- Grande difficulté de l'insertion professionnelle des élèves de l'enseignement spécialisé, en particulier dans la filière « auxiliaire de magasin » ;
- Difficultés de recrutement pour certains métiers de la vente (ex : vendeur en boucherie) ;
- Mauvaise image du métier de « commercial » dans les forces de vente avec de nombreuses contraintes (déplacements fréquents, adaptabilité, turn-over, volatilité des clients, stress, rémunération à la commission ...) ; L'appellation « commercial » fait peur à beaucoup de candidats qui n'imaginent pas qu'ils peuvent exercer un métier de ce type, ce qui pose la question d'une possible surqualification pour certains postes<sup>180</sup> ;

#### Evolution des besoins en formation :

- Difficile de savoir l'importance accordée, par les employeurs du secteur, au diplôme ou la qualification spécifique au secteur (le niveau de formation attendu par eux) ; Personnes diplômées ou qualifiées dans le secteur a priori plus stables sur le marché de l'emploi ; mais 20% des personnes dans le secteur non-détenteur du CESS ;
- Importance croissante de la maîtrise d'une ou plusieurs langues étrangères, notamment pour se différencier parmi les autres candidats à un emploi dans le secteur ;
- Importance des compétences non-techniques/ « softskills » dans le recrutement et la formation dans le secteur (flexibilité dans les tâches et les horaires de travail, confiance en soi, présentation, ponctualité, absentéisme) ;
- Difficile d'avoir une vision claire du recrutement et de la formation pour certains métiers du secteur du commerce en particulier :
  - les cadres, managers dans la grande distribution comme les directeurs de magasin, les « shop manager » par exemple (sont-ils recrutés/formés en interne ou externe ? quels sont leurs besoins en formation en marketing, gestion, informatique, ... ? Ces besoins sont-ils assurés ?) ; volonté du secteur de création d'un baccalauréat en « Retail management » en Wallonie et à Bruxelles (existe déjà à Gand) ; Formations de managers destinés souvent à un public de l'enseignement supérieur (via des formations en marketing), des Hautes écoles ... avec donc un accès limité à ces formations managériales aux demandeurs d'emploi positionnés dans les métiers de la vente avec un faible niveau de qualification ;
  - les métiers et besoins en formation plus spécifiques au commerce en gros
  - les métiers des forces de vente : il est parfois difficile de distinguer clairement les compétences et caractéristiques inhérentes aux différentes appellations métiers (assistant commercial, délégué commercial<sup>181</sup>, technico-commercial, responsable commercial, animateur commercial ...) qu'on peut retrouver dans les offres d'emploi et analyses tout comme la formation, le niveau nécessaire de connaissances techniques/scientifiques sur le(s) produit(s) vendu(s) et le niveau de diplôme<sup>182</sup> ;

<sup>180</sup> Les entreprises utilisent des mots plus flatteurs comme « chargé d'affaires » lorsqu'elles recrutent mais la réalité du métier reste la même.

<sup>181</sup> Métier intégré dans la liste des métiers en pénurie du Forem

<sup>182</sup> Il y a beaucoup d'offres d'emploi pour des postes de délégués commerciaux et techniciens commerciaux exigeant un niveau bachelier, ce qui engendre des problèmes de recrutement. Et quand il n'est pas exigé dans les offres d'emploi, il semble que le niveau bachelier soit très utile pour l'évolution de carrière. Quand les produits sont complexes, les agents commerciaux sont souvent de niveau universitaire car aux compétences commerciales doivent s'ajouter des compétences techniques.

Néanmoins, à côté du diplôme, le fait pour les candidats d'être dotés d'un sens commercial aigu semble parfois même plus important que le niveau de qualification. Ainsi, à l'IFAPME/SFPME, les stagiaires sont le plus souvent des personnes sans diplôme de l'enseignement supérieur mais avec une personnalité adaptée à un poste de commercial, notamment le bagou et la résistance au stress en raison du chiffre d'affaires à atteindre.

	<p><i>Les profils commerciaux dans les entreprises sont souvent méconnus (expert produit, agent commercial, délégué commercial, responsable administratif des ventes ...). Ce sont des métiers aux profils hybrides, au croisement de l'interface avec les clients de l'entreprise. Il est dès lors difficile de connaître précisément les attentes des entreprises pour travailler dans leurs services commerciaux, que ce soit en termes de compétences techniques (connaissance du produit ...) que de « softskills » (gestion du stress, autonomie, fibre commerciale importante...). Cette incertitude impact la pertinence des formations à mettre en place ; Rentrent également dans le cadre des forces de vente les métiers liés au « call-center », de plus en plus présents et pour lesquels il semble que les compétences recherchées soient multiples (ex : informatique, langues, contact et fidélisation clientèle)</i></p>
<b>RECOMMANDATIONS GENERALES</b>	
	<p><i>Les contenus de l'offre d'enseignement et de formation liée au commerce devraient être adaptés au regard des besoins touchant ce secteur qui semblent aller vers davantage de polyvalence attendue (maîtrise d'une ou plusieurs langues, compétences non-techniques/softskills, maîtrise d'outils informatiques, polyvalence ...) ;</i></p>
	<p><i>Il semble pertinent de travailler sur l'image du secteur (les formations et options qui y sont liées comme les métiers) tant auprès des personnes suivant ces formations/options que des demandeurs d'emploi pour qu'ils aient une meilleure connaissance des évolutions du secteur, des compétences techniques et non-techniques à maîtriser pour se démarquer.</i>  <i>Dans le même sens, il conviendrait de privilégier les stages pour les enseignants et formateurs pour que les formations données correspondent mieux à la réalité de terrain et aux attentes des entreprises. Or, on ne peut constater pour le moment que le faible nombre de candidats (Fondation pour l'Enseignement) ;</i></p>
	<p><i>Pour travailler sur les softskills, piste de l'alternance à privilégier car elle permet de travailler sur ces compétences non-techniques (confiance en soi, présentation, ponctualité, absentéisme) et d'acquérir une meilleure connaissance du métier. Dès lors, il est également nécessaire d'œuvrer pour que les candidats puissent faire un stage en entreprise.</i></p>
<b>RECOMMANDATIONS SPECIFIQUES</b>	
	<p><i>S'il faut viser la polyvalence dans les formations et options liées au commerce, des formations complémentaires devraient être mises en place afin de développer des services spécifiques (ex : travaux de retouche, cordonnerie) ou pour travailler dans un type particulier de magasin (ex : magasins de luxe, parfumerie) ; Pour cela, des moyens doivent être accordés aux écoles et centres de formation de petite taille ;</i>  <i>Les formations « chef d'entreprise en prêt à porter » organisées au niveau des IFAPME devraient être renforcées ;</i></p>
	<p><i>Dans le secteur du commerce comme dans d'autres, l'insertion professionnelle des élèves de l'enseignement spécialisé doit être favorisée.</i></p>
	<p><i>Dans le cadre des métiers des forces de vente, en raison du caractère hybride de certains métiers, il serait opportun, comme certains opérateurs de formation le font déjà, de travailler sur des formations de type « blocs de compétences » proposées tout au long de la vie et sous une forme flexible : modules en ligne de quelques heures avec suivi individuel, « Blended learning », mise en place d'une plateforme informatique de cours en ligne (comme cela existe dans le secteur de la logistique) ;</i></p>

*Il semble pertinent d'analyser de manière plus approfondie certains aspects et/ou du secteur (exemples : forces de vente, commerce de gros, vendeur(se)/caissier(ère) dans la grande distribution) pour avoir une connaissance plus précise des caractéristiques de ces sous-secteurs du commerce et métiers ainsi que, pour le Bassin Hainaut-Sud, les besoins en formation et éventuelles opportunités d'emploi*

## **b) Secteur du support aux entreprises**

### **CONSTATS**

#### Evolution du secteur :

- **Secteur transversal** puisqu'on le retrouve dans les autres secteurs d'activité, ce qui peut constituer une force mais qui rend le secteur et ses métiers difficile à appréhender notamment parce qu'il est vaste et parfois fort proche d'autres secteurs, comme celui du commerce par exemple ;
- **Secteur offrant de nombreuses opportunités d'emploi** (surtout dans les services administratifs) et variées, généralement sous des contrats à temps plein bien qu'il y ait beaucoup d'emplois intérimaires ;
- **Evolution technologiques** qui impactent le secteur (numérisation, logiciels d'aide à la réalisation de certaines tâches) et les compétences attendues ; Concernant plus précisément les **métiers liés aux services informatiques**, existence d'opportunités d'emploi et évolution de métiers (voire apparition de nouveaux métiers) en lien avec le Big data, les objets connectés, ... ;
- **Tendance à la hausse des compétences recherchées** pour exercer un emploi dans ce secteur du support aux entreprises : formation de niveau supérieur avec maîtrise de compétences numériques/techniques et non-techniques (capacité d'adaptation, réflexion ...). Les offres d'emploi montrent clairement des exigences croissantes de la part des employeurs ; Ce serait notamment parce que les métiers du support aux entreprises demandent peu de déplacements (sauf quand ces métiers se rapprochent de ceux du commerce comme délégué commercial par exemple) que les employeurs exigeraient davantage de flexibilité de la part des salariés ;
- Selon le CEFORA<sup>183</sup>, **dualité des profils administratifs recherchés dans les entreprises : recherche de personnes ayant des compétences très spécifiques et pointues** (en raison notamment des profils administratifs dans les secteurs de la construction, de la santé, secteur juridique ...) mais **aussi recherche de profils plus polyvalents et transversaux** (ex : techniciens en informatique, employés administratifs avec des compétences en comptabilité, en ressources humaines) ;

#### Offre d'enseignement/formation et stages :

- **Entreprises encore attachées au diplôme, la qualification ;**
- **Variation des compétences numériques, informatiques, bureautiques à maîtriser en fonction des métiers exercés ;**
- **Offre d'enseignement et de formation abondante pour les métiers du support aux entreprises** (en particulier pour les filières administratives de type secrétariat et bureautique qui rencontrent beaucoup de succès), ce qui permet **l'accès à la formation pour les publics moins qualifiés** à condition néanmoins de maîtriser

<sup>183</sup> L'asbl CEFORA propose des formations aux entreprises, employés et demandeurs d'emploi. La Commission Paritaire Auxiliaire pour Employés (CPAE ou CP 200) regroupe 55 000 entreprises, qui versent chacune une cotisation annuelle. Grâce à cette contribution financière, CEFORA propose des formations

le français<sup>184</sup> ; ceci étant, en raison de la forte fréquentation des filières administratives, on peut s'interroger sur l'accès à l'emploi des personnes diplômées/qualifiées dans ces filières ; De plus, en raison de la tendance à la hausse et à la polyvalence des compétences recherchées, si de nombreuses formations restent accessibles aux personnes peu qualifiées, leur accès à un emploi semble mis à mal par rapport à des profils plus qualifiés ;

- Importance des **stages** qui permettent de former en lien avec l'entreprise et de mieux s'insérer sur le marché de l'emploi. Or, il semble parfois difficile pour des élèves de l'enseignement de trouver un stage et se sont souvent les mêmes entreprises qui proposent d'accueillir un ou des stagiaire(s). En outre, les entreprises ont parfois des attentes plus élevées que ce que le niveau de formation de l'apprenant permet (cas notamment dans les filières en comptabilité) ;
- **Evolution vers le supérieur et poursuite du parcours de formation** : Les formations axées sur la polyvalence permettent notamment d'obtenir un CESS mais ceci ne semble pas suffisant pour décrocher un emploi, la poursuite du parcours de formation semble indispensable. En effet, pour certaines filières (ex : technicien en comptabilité, aide-comptable, employé administratif, métiers des ressources humaines), le diplôme du secondaire est insuffisant face à des candidats à l'emploi au niveau de bachelier<sup>185</sup> ; Au niveau de l'enseignement qualifiant, des techniciens commerciaux et techniciens en comptabilité sont rarement engagés après leurs études secondaires. Ils doivent poursuivre leurs études dans le supérieur pour avoir une chance de réussite et d'insertion correcte. Or, ce n'est pas évident de poursuivre des études dans le supérieur lorsque les élèves ont déjà choisi leur orientation vers les métiers administratifs, comptables par défaut ;
- Quant aux **métiers liés à l'informatique**, les **profils** recherchés sont généralement très **spécifiques**. Le métier de **technicien informatique, plus transversal**, semble lui accessible aux personnes qui n'ont pas de CESS mais on peut se poser la question de l'insertion sur le marché du travail des personnes ayant suivi une formation générale de technicien en informatique (poursuivre dans le supérieur est-il nécessaire ?) ;
- Si des **CISP** proposent des **initiations à l'informatique** polyvalentes pour réduire la fracture numérique (des formations de type « **opérateur informatique** ») et permettre aux stagiaires de se tester avant de se spécialiser. En revanche, **ces centres proposent peu de formations de pointe** ;
- En raison de la **dualité mentionnée** (polyvalence/spécialisation des profils), un **complément de formation en ressources humaines, en commerce ou par rapport à une terminologie spécifique** (construction, juridique, santé, ...) peut constituer un atout pour faciliter l'insertion sur le marché de l'emploi. Pour le CEFORA, la spécialisation est une plus-value mais il est possible de proposer des formations mixant un profil polyvalent et un autre spécialisé<sup>186</sup> ; Pour le Centre de Compétences Management et Commerce, E-commerce et E-RH sont des spécialisations majeures (ex : utilisation de CV vidéo, recrutement via les réseaux sociaux, ...);
- Absence de **profils SFMQ** pour des profils du secteur du support aux entreprises ;
- Validation de compétences : possibilité d'obtenir un titre pour le métier d'aide-comptable, de « **technicien PC réseau** » (avec de bons résultats aux examens) mais absence de **validation de compétences possible pour des profils spécialisés** (à mettre avant en place au niveau du SFMQ) ; nombreuses personnes sollicitant un titre de compétences pour le métier d'employé administratif (métier pour lequel il y a le plus de titres délivrés) ;
- **Métiers du call center** : absence de profil spécifique dans l'enseignement, peu d'opérateurs de formation proposant une formation spécifique d'agent en call center (on retrouve les compétences liées à ce métier dans celui de technicien commercial ou encore vendeur) ; possibilité d'obtenir un titre de validation de compétences pour le métier d'opérateur/trice call center.

<sup>184</sup> Il s'agit généralement de personnes qui ont suivi des cours d'informatique dans leur cursus scolaire ou de personnes souhaitant se reconverter à un moment de leur carrière professionnelle parce qu'ils exercent un emploi pénible et/ou aux conditions de travail qu'ils ne peuvent plus assumer (ex : des horaires de travail décalés).

<sup>185</sup> Ceci se reflète dans les offres d'emploi où un diplôme de l'enseignement supérieur est exigé.

<sup>186</sup> L'asbl propose d'ailleurs une formation de base de collaborateur administratif à laquelle s'ajoute un volet de cyber assistant. Cette formation est très demandée et aurait un taux d'insertion à l'emploi de 60% 6 mois après la fin de la formation.

Image du secteur et insertion professionnelle :

- ❖ Les **métiers administratifs** bénéficient d'une **image de métiers « faciles », souvent choisis par défaut et accessibles avec une formation de base**. Cela se traduit d'ailleurs dans la forte fréquentation des filières et formations préparant à ces métiers, conduisant donc à une **importante réserve de main d'œuvre et un questionnement sur l'insertion professionnelle des personnes formées** ; Pourtant, la tendance semble être à la hausse des qualifications recherchées par les employeurs, tant au sujet des compétences techniques, numériques que non-techniques ; En outre, il semble nécessaire de poursuivre des études dans le supérieur pour décrocher un emploi de meilleure qualité et évoluer dans sa carrière professionnelle, ce dont le public n'a pas toujours conscience. Ainsi, les formations en informatique proposées pour les personnes moins qualifiées apparaissent comme insuffisantes pour contribuer à leur insertion professionnelle ;
- ❖ Les **filières informatiques**, en revanche, **attirent moins** en raison de la visibilité des métiers des services informatiques et du décalage entre l'image qu'ont les jeunes de l'informatique et la réalité du cursus d'apprentissage au contenu difficile (programmation ...). **Pourtant, ces filières donnent accès à l'enseignement supérieur** ;
- ❖ Alors que les filières d'enseignement et de formation visant les métiers administratifs du secrétariat et de la bureautique sont fréquentées en grande majorité par des **femmes**, elles sont peu nombreuses à suivre les filières et formation préparant à des métiers des services informatiques ;
- ❖ Dans les métiers informatiques, en raison de la **multitude des métiers envisageables au regard des évolutions technologiques (développeur web, développeur d'applications mobiles, gestionnaire de sites web ...)**, il n'est pas facile de s'y retrouver, notamment pour les demandeurs d'emploi qui n'ont pas toujours les clés pour s'orienter dans ces différents métiers ;

Besoins en termes d'emploi et de formation :

- Pour les services informatiques, **besoin de techniciens informatique** dans les PME mais également de profils très spécialisés pour travailler sur des aspects numériques précis (développeur web, développeur d'applications mobiles, gestionnaire de sites web, community manager, cyber assistant, administrateurs de serveurs/réseaux, gestionnaire de la sécurité des données ...);
- En raison des évolutions technologiques, **enjeu de la formation continue dans les métiers des services informatiques** ;
- Interrogation quant à **l'adéquation des formations de base aux métiers administratifs** (employé administratif, secrétaire ...) **par rapport aux attentes des entreprises** au regard de la dualité entre la recherche de compétences polyvalentes et celle de compétences spécifiques et de l'accès du secteur pour un public moins qualifié ;
- **Langues** : La **maitrise du français** constitue un prérequis indispensable pour exercer un emploi dans le secteur du support aux entreprises. En outre, la maîtrise d'une ou plusieurs langues étrangères peut constituer une condition ou un atout pour décrocher un emploi ou exercer un métier du secteur. Toutefois, si le bilinguisme français/néerlandais dans les métiers des services administratifs ne semble pas indispensable en Wallonie (contrairement à la Région bruxelloise), **l'anglais** comme le **néerlandais** apparaissent régulièrement dans les offres d'emploi. Néanmoins, il y a souvent un décalage entre le niveau d'anglais, de néerlandais des demandeurs d'emploi wallons et les attentes des entreprises<sup>187</sup>.

<sup>187</sup> Les CISP, eux, mettent d'abord l'accent sur la maîtrise du français avant d'entamer une formation qualifiante préparant à un métier du support aux entreprises.

Dans l'enseignement, les heures de langues sont jugées



<ul style="list-style-type: none"> <li>○ L'enseignement constate la <b>nécessité de revoir les profils des métiers du support aux entreprises</b> (dont certains ont été créés il y a plus de 15 ans) pour être en adéquation avec l'évolution des compétences attendues par les employeurs. Ce travail est en cours au <b>SFMQ</b>, avec notamment une évolution terminologique (ex : on ne parle plus de secrétaire mais d'attaché de direction). Des profils ont été développés en Flandre.</li> <li>○ Certaines <b>formations</b> semblent aujourd'hui <b>obsolètes</b> (ex : les formations en encodage). D'autres doivent évoluer. C'est le cas de la formation « agent d'accueil » qui doit être plus polyvalente et modulaire (travail sur les softskills, le travail sur PC, téléphone ...)</li> </ul>
<b>CONSTATS SPECIFIQUES A UN ASPECT DU SECTEUR DU COMMERCE OU UN METIER PARTICULIER</b>
<p>Il ne semble pas exister de formation spécifique au métier d'<b>agent d'enquête</b><sup>188</sup>, qui peut être exercé par des étudiants, des personnes peu qualifiées et avec peu</p> <p>❖ Dans le secteur du support aux entreprises et dans le cadre de son rapprochement avec les services commerciaux, on retrouve aussi les <b>métiers du « call center »</b>, notamment celui d'agent call center<sup>189</sup> pour lequel il y a souvent une <b>image erronée</b> : en raison des besoins de recrutement des entreprises, le métier est accessible (notamment pour les jeunes en recherche d'emploi) et a l'image d'un métier « facile ». Or, ce n'est pas le cas car il faut une <b>bonne maîtrise du français et même d'une ou plusieurs autres langues, des compétences commerciales, une très bonne gestion du stress, une résistance à une pression constante</b> ...<sup>190</sup> C'est un métier pour lequel le turn-over est important et la rémunération correspondante au salaire minimum garanti ;</p>
<b>RECOMMANDATIONS TRANSVERSALES</b>
<p>Concernant la place des langues, il semble nécessaire d'améliorer la qualité de la formation notamment en anglais et en néerlandais. Une augmentation du nombre d'heures consacrées aux langues dans les filières et formations menant aux métiers du support aux entreprises devrait avoir lieu. En outre, un trop haut niveau d'anglais ou de néerlandais ne doit pas être exigé pour commencer une formation.</p>
<p>Il conviendrait de valoriser les métiers informatiques et numériques auprès du public féminin, largement sous-représenté dans ces métiers et, corollairement dans les formations qui y conduisent.</p>
<p>En raison de la multitude des métiers informatiques liés aux technologies et leur complexité, il semble opportun de développer des actions permettant d'améliorer la compréhension et la visibilité de ces métiers en termes de compétences, qualifications, conditions de travail ... tout comme la connaissance des prérequis pour les exercer.</p>
<p><b>Des formations plus pointues en informatique pourraient être mises en place dans des CISP pour compléter les formations polyvalentes généralement proposées. Ceci pourrait permettre aux personnes moins qualifiées de poursuivre leur parcours de formation dans les métiers liés à l'informatique et gagner en qualification.</b></p>
<b>RECOMMANDATIONS SPECIFIQUES</b>

<sup>188</sup> L'agent d'enquête collecte des informations ciblées dans le cadre d'enquêtes diverses (sondages d'opinion, enquêtes de marché, recensements...) réalisées par téléphone, en rue ... <https://www.leforem.be/Horizonemploi/rome/12113.html>

<sup>189</sup> L'asbl CEFORA organise une formation « agent contact center ».

<sup>190</sup> Il y a, pour ce métier, 2 types de profil différents : In (Appel des clients) et Out (démarchage)

<p><i>Il pourrait être pertinent d'analyser plus en détails les besoins en recrutement d'agents call center sur le Bassin EFE Hainaut-Sud, de déterminer les éventuels besoins spécialement liés à ce métier et son environnement de travail particulièrement stressant. Enfin, il s'agirait d'envisager de possibles formations adaptées aux compétences attendues par les employeurs.</i></p>
<p><i>Il conviendrait d'éclaircir la question de la pertinence ou non d'une formation spécifique pour exercer le métier d'agent d'enquête.</i></p>

### **c) Secteur de la logistique/transports**

Une collaboration avec le Pôle de compétitivité Logistics in Wallonia, initié en 2017 et qui s'est poursuivi en 2018, a permis de mettre en évidence des constats et de proposer des recommandations.

CONSTATS	RECOMMANDATIONS
<p><i>Le secteur de la logistique/transports, présent dans tous les autres secteurs d'activités, est en forte mutation en raison des évolutions technologiques, des exigences des clients en termes de délais de livraison, des enjeux de mobilité (livraison en points relais, à domicile...) et de l'optimisation des coûts de production. Tout comme l'industrie, on parle de logistique 4.0 (hybridation des fonctions industrielles et logistiques).</i></p> <p><i>Logistics in Wallonia a analysé, en 2 fois, des offres d'emploi concernant le Bassin Hainaut-Sud pour le secteur de la logistique sur le site interne de recherche d'emploi Stepstone et References<sup>191</sup>. Ceci a permis de mettre en lumière plusieurs éléments :</i></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><i>• Un faible niveau d'expérience est demandé par les entreprises, excepté dans le secteur pharmaceutique ;</i></li> <li><i>• Il y a une forte demande de chauffeurs, managers logisticiens, logisticiens, acheteurs, planificateurs, chef des achats ;</i></li> <li><i>• En raison de la tendance à l'utilisation de plusieurs moyens de transports (logistique multimodale), les employeurs recherchent des profils d'employés polyvalents s'adaptant aux différentes infrastructures et capables de travailler dans un espace réduit ;</i></li> <li><i>• Savoir piloter et travailler dans une nacelle constitue un atout ;</i></li> </ul>	<p><i>Si la logistique impacte bien tous les secteurs professionnels, la spécialisation des filières et formations semble essentielle car le cadre des activités de logistique varie selon le champ d'activité de l'entreprise (pharmaceutique, construction, industrie, santé ...).</i></p> <p><i>En ce qui concerne plus particulièrement le lien entre la logistique et la santé, il y a une forte professionnalisation de la logistique dans les hôpitaux, homes, laboratoires d'analyses ... <b>Dès lors, en raison du grand nombre d'établissements de santé sur le Bassin Hainaut-Sud, il serait pertinent de développer une réflexion sur une potentielle offre de formation sur le territoire du Bassin spécialement liée à la logistique dans les établissements de santé</b></i></p>

<sup>191</sup> Lorsque le lieu de recrutement est précisé dans l'offre d'emploi, ce qui est loin d'être toujours le cas.



<p><i>Une analyse de plus de 9000 offres d'emploi en Belgique francophone pour la période 2012-2017 sur les sites internet de Références et Stepstone, menée par Logistics in Wallonia a permis de mettre en évidence plusieurs éléments :</i></p> <p><i>→ La grande diversité des métiers de la logistique pour lesquelles il y a des offres d'emploi (plus particulièrement des offres pour les métiers d'acheteur, de chauffeur et logisticien) ;</i></p> <p><i>→ Un contenu des responsabilités et des tâches variant d'une offre d'emploi à l'autre pour une même appellation métier ; De plus, l'analyse spécifique au Bassin Hainaut-Sud a mis en évidence un nombre important d'offres qui avaient des dénominations moins courantes ;</i></p> <p><i>→ Une présence de la logistique/transports dans de nombreux secteurs d'activités ; Pour l'analyse spécifique au Bassin Hainaut-Sud, il a été relevé que les secteurs recherchant le plus de profils liés à la logistique sur le Bassin étaient le secteur aéronautique et autres secteurs industriels ou de service. Il y a aussi de nombreuses offres pour lesquelles le secteur d'activité de l'entreprise n'est pas mentionnée ;</i></p> <p><i>→ Un nombre important d'offres d'emploi pour lesquelles il n'y a pas d'exigence d'expérience ou une expérience d'un an et moins ; On retrouve cette tendance dans l'analyse spécifique des offres pour le Bassin Hainaut-Sud publiée sur les sites Références et Stepstone entre le 1er juillet 2017 et le 28 février 2018</i></p> <p><i>→ L'importance de la familiarité des candidats avec les ERP/systèmes logistiques intégrés ;</i></p> <p><i>→ Une tendance à la hausse du niveau exigé en termes de diplôme ou de formation (niveau bachelier, master) ; L'analyse spécifique des offres pour le Bassin Hainaut-Sud publiée sur les sites Références et Stepstone entre le 1<sup>er</sup> juillet 2017 et le 28 février 2018, révélait une part importante d'offre exigeant le permis C/CE, une absence de diplôme, ou encore une exigence de diplôme de l'enseignement supérieur (Bachelier, Master) ;</i></p> <p><i>→ Quant aux compétences « non-techniques », on retrouve la nécessité de maîtriser le français dans la très grande majorité des offres d'emploi mais aussi les langues (surtout l'anglais puis le néerlandais). Le sens de la communication, le travail en équipe, le sens de l'organisation, la flexibilité ou encore l'esprit commercial sont aussi</i></p>	<p><i>Il est pertinent de poursuivre la collaboration initiée entre le Pôle de compétitivité Logistics in Wallonia et l'IBEFE Hainaut-Sud, la combinaison des données disponibles pour les 2 organismes permettant des analyses pointues, plus fines et croisées du secteur de la logistique et du transport sur le Bassin EFE.</i></p> <p><i>Il conviendrait de développer un partenariat pour renforcer l'image du secteur « Transport/logistique » auprès des écoles et centres de formation, les informer des tendances en besoins de compétences et niveaux de qualification.</i></p> <p><b><i>Une réflexion sur les passerelles par rapport aux diplômes de l'enseignement supérieur préparant aux métiers de la logistique devrait être mise en place.</i></b></p> <p><i>Une implication des entreprises du secteur sur le Bassin EFE Hainaut-Sud sur les actions à mener devrait être envisagée pour témoigner de l'évolution des métiers de la logistique, des évolutions possibles de carrière, des multiples métiers pouvant être exercés ...</i></p>

*particulièrement recherchés ; L'analyse spécifique des offres pour le Bassin Hainaut-Sud a montré que ces compétences étaient aussi mises en évidence ainsi que la rigueur et la maîtrise de Microsoft Office*

### 6.1.5 Recommandations au SFMQ

CONSTATS	RECOMMANDATIONS
<p><i>La publication officielle des profils formation et profils métier conditionne la possibilité pour les écoles d'ouvrir une option. Or, la longue période constatée pour obtenir cette publication constitue un frein à cette ouverture, a fortiori quand l'option viserait à former à des métiers pour lesquels il y a une pénurie de main d'œuvre sur le marché du travail.</i></p>	<p><i>Dès lors, la validation des profils devrait être très rapidement finalisée pour ces métiers. Une simplification de la procédure globale pourrait également être envisagée.</i></p> <p><i>De plus, au-delà des profils métiers, il ne faut pas oublier les compétences de base et savoirs de base. Il faut investir dans une réflexion sur ces couples de compétences car à défaut, il y a le risque de former des personnes à des gestes techniques ponctuels sans capacité de transfert ou de reconversion en cas de restructuration ou d'évolution des métiers.</i></p>
<p><i>Il ne semble pas exister de profil-métier pour les métiers des services informatiques alors qu'ils sont présents sur le marché de l'emploi, pointus et en évolution (agent contact center, technicien PC réseau, web développeur, administrateur réseaux, administrateur systèmes, gestionnaire de données ...)</i></p>	<p><i>Il conviendrait d'œuvrer à la production rapide de profil-métier pour les métiers liés aux services informatiques</i></p> <p><i>Il conviendrait d'accélérer, au SFMQ, le travail de création et de révision des profils métiers liés au secteur du support aux entreprises, certains profils étant obsolètes et même inexistantes au regard de l'évolution des compétences attendues par les entreprises ainsi que des évolutions numériques/technologiques favorisant des changements dans l'exercice des métiers informatiques et l'apparition de nouveaux métiers de pointe. Les procédures en place au SFMQ devraient être assouplies.</i></p>

## 6.1.6 Autres

### Règles d'octroi des incitants dans l'enseignement pour fermer, maintenir ou ouvrir des options

CONSTATS	RECOMMANDATIONS
<p>La Chambre Enseignement qualifiant a notamment pour mission de viser un redéploiement efficace de l'offre d'enseignement. Pour ce faire, elle a établi des règles pour octroyer des incitants afin de soutenir des établissements qui souhaitent fermer, maintenir ou ouvrir des options. <b>Pourtant, ces règles ne peuvent pas toujours respectées.</b></p> <p>Dans cet ordre d'idée, le maintien d'une option étant conditionné à un nombre minimum d'élèves inscrits (normes de maintien), plusieurs acteurs consultés ont exprimé le paradoxe entre cette règle administrative et la demande exprimée par les entreprises. En effet, l'application stricte des normes de maintien conduit à la fermeture d'options faute d'élèves inscrits alors qu'elles forment à des métiers porteurs sur le Bassin.</p>	<p>Afin de renforcer le rôle de la Chambre Enseignement qualifiant, il semblerait opportun de prévoir une dérogation à ces normes lorsque l'option prépare à un métier pour lequel il y a une pénurie de main d'œuvre sur le territoire.</p>

### Nomenclature métiers

CONSTATS	RECOMMANDATIONS
<p>Une appellation métier ne recouvre pas toujours les mêmes caractéristiques, pas le même contenu de formation. Pourtant, il est indispensable de parler un langage commun.</p> <p>Il est également important de traduire ces « métiers » en langage accessible pour tous les publics.</p>	<p>L'IBEFE Hainaut-Sud soutient les travaux entrepris pour permettre la mise en correspondance, sur base du code métier, du ROME V3<sup>192</sup> avec les informations provenant de diverses sources de données.</p> <p>Au-delà des codes, il est important de maîtriser les niveaux atteints de compétences. Dans ce sens, le cadre francophone des qualifications pourrait</p>

<sup>192</sup> ROME : Répertoire Opérationnel des Métiers et des Emplois. Le ROME V3 signifie qu'il s'agit de la 3<sup>ème</sup> version de ce Répertoire.

*apporter une plus-value pour mettre en place une offre territoriale tenant compte de diverses dimensions (niveaux atteints, couverture géographique ...).*

### **Visibilité de l'IBEFE**

CONSTATS	RECOMMANDATIONS
<p><i>Beaucoup ne connaissent pas les IBEFE, qui manquent de visibilité quant aux équipes, missions et actions entreprises sur le terrain.</i></p>	<p><i>Il est indispensable d'augmenter la communication autour des Instances.</i></p> <p><i>C'est pourquoi, dans le cadre de son plan stratégique 2018-2020, l'Instance Bassin EFE Hainaut Sud souhaite procéder à une analyse stratégique de son positionnement au sein des opérateurs sociaux-économiques de son Réseau afin de pouvoir maximaliser les plus-values qu'elle peut apporter à son Bassin de vie.</i></p> <p><i>Il s'agit d'un travail sur l'identité l'instance, ses forces, ses faiblesses, les menaces et opportunités, ...</i></p>

### **Statut du demandeur d'emploi en formation – sécurisation des parcours de formation**

CONSTATS	RECOMMANDATIONS
<p><i>L'arsenal administratif rend les processus de formation parfois impossibles, soit à ce point difficile à organiser que le côté réactif des opérateurs prêts à mettre en place des formations soit freiné voire empêché.</i></p>	<p><i>Il faut revoir le statut du demandeur d'emploi en formation pour lui assurer une sécurisation dans ses parcours et alléger les démarches administratives des opérateurs.</i></p>

### **Suivi post-formation et post-études**

CONSTATS	RECOMMANDATIONS
<p><i>La pertinence et l'efficacité du contenu d'un cours, d'une formation se mesure notamment au nombre de personnes obtenant leur diplôme, leur qualification à l'issue de la formation. Un autre facteur est le suivi de ces élèves, apprenants, ... après la fin de leur cursus, leur formation : Combien trouvent un emploi dans leur secteur à la fin de leur formation et dans quel délai ? Leurs compétences acquises au</i></p>	<p><i>Il est nécessaire de mettre en place un observatoire des débouchés afin de mieux piloter la formation et l'enseignement technique et professionnel.</i></p>

<p><i>cours de la formation, du cursus d'enseignement sont-elles sollicitées dans leur emploi ?</i></p> <p><i>Néanmoins, il ne semble pas exister, au niveau des écoles et des centres de formation du Bassin EFE Hainaut-Sud, de dispositif de suivi des élèves et apprenants après obtention de leur diplôme ou qualification</i></p>	
---	--

### *Validation des compétences*

<b>CONSTATS</b>	<b>RECOMMANDATIONS</b>
<p><i>La démarche de validation des compétences, à travers la reconnaissance officielle des compétences acquises par rapport à un métier (48 métiers disponibles), permet à une personne d'augmenter ses chances de trouver un emploi ou de suivre une formation<sup>193</sup>.</i></p> <p><i>La démarche est également très utile pour les employeurs, leur permettant de se positionner par exemple plus facilement par rapport à un candidat dans le cadre d'un recrutement.</i></p> <p><i>Selon les statistiques du Consortium de validation des compétences, en 2017, 54% des candidats aux épreuves de validation étaient des demandeurs d'emploi. En outre, entre 2015 et 2017, 47% des candidats à la validation de leurs compétences n'avaient pas terminé l'enseignement secondaire. Pour cette même période, 31% des candidats avaient entre 25 et 34 ans et 31% aussi entre 35 et 44 ans.</i></p> <p><i>Néanmoins, pour parvenir à réussir les épreuves de validation, il est nécessaire d'avoir quelques savoirs de base (ex : un niveau de français technique) et des savoirs-être (ex : gestion du stress). Or, des candidats ont des compétences techniques suffisantes par rapport au métier pour lequel ils souhaitent obtenir une validation de compétences mais ils peuvent avoir des difficultés avec la langue française, qui constitue alors un obstacle à la compréhension des consignes données lors de l'épreuve de validation.</i></p>	<p><i>Il serait pertinent de réfléchir à la transposition du projet développé en Région bruxelloise après concertation des Centres agréés situés sur le Bassin EFE Hainaut-Sud afin de connaître les besoins en modules complémentaires pour préparer aux épreuves de validation et les éventuels partenariats envisageables.</i></p> <p><i>Il faut en effet construire les projets en fonction des demandes, des besoins, du public tout en restant pertinents.</i></p> <p><i>La Validation des compétence en entreprise devrait également être mieux développée.</i></p>

<sup>193</sup> Il y a plusieurs centres de validation des compétences agréés sur le Bassin Hainaut-Sud : le Centre COACH, le Centre de compétences Technocampus, le Centre de compétence ConstruForm, le Centre de validation des compétences de l'EPS de Charleroi-Hainaut Sud, le Centre IFAPME de Charleroi, le Centre de formation du Forem à Charleroi.

*Un projet a été développé en Région bruxelloise en 2016-2017 entre le Consortium de validation des compétences, l'IBEFE de Bruxelles et la Mission locale de Schaerbeek pour proposer un module d'accompagnement court consistant en une formation courte en français métiers/validation durant 2 semaines.*

*Il y a également le constat que certains candidats ont les compétences techniques suffisantes par rapport à un métier mais rencontrent divers obstacles freinant les chances d'accéder à l'épreuve de validation et donc d'obtenir leur Titre de compétences : le manque de compréhension et d'information de la Validation de compétences, le manque de pratique professionnelle récente, le manque de pratique professionnelle conforme à la réglementation belge, le manque de confiance en soi, la difficulté à gérer le stress lors d'une épreuve ... Le même projet a dès lors développé un autre module plus long de 11 semaines (comprenant plusieurs modules dont un en gestion du stress, un stage d'immersion en entreprise de 6 semaines). Ce projet a permis le développement d'un partenariat entre divers acteurs et de proposer des modules complémentaires aux candidats<sup>194</sup>.*

*Inauguration début 2018 du Centre de Validation de Compétences de l'Enseignement de Promotion sociale Charleroi-Hainaut Sud à Farciennes avec la possibilité de faire valider des compétences pour les métiers suivants : Aide-ménager(ère), Esthéticien(ne)*

*Lors de la présentation de ce nouveau centre lors de la réunion de l'IBEFE en janvier, Mr Flament avait insisté sur le fait de viser le Sud Hainaut et l'enjeu de se joindre à des opérateurs de cette zone pour organiser sur place des épreuves de validation de compétence*

---

<sup>194</sup> Le projet semble avoir rencontré du succès dans la mesure où il a été prévu pour 2017-2018 de le développer avec 5 nouvelles missions locales de la Région bruxelloise.

## 6.2 Pôles de synergies et pistes d'actions

Afin de favoriser le développement de politiques croisées en matière d'enseignement qualifiant, de formation professionnelle, d'emploi et d'insertion au niveau local, chaque Instance Bassin EFE constitue en son sein des « **Pôles de synergies** » autour d'un secteur d'activité, d'une filière professionnelle ou d'un métier identifié en pénurie, en tension ou comme métiers émergents.

Ces Pôles regroupent des représentants des entreprises locales, des intercommunales de développement économique, des partenaires sociaux, des opérateurs locaux de l'emploi et de la formation et de l'insertion, des opérateurs d'enseignement qualifiant, tous compétents dans la filière ou le métier ciblé. Leur mission est de favoriser l'émergence de projets visant à améliorer les dispositifs d'enseignement qualifiant, de formation et d'insertion.

### Dans la pratique :

Les thèmes retenus par les Instances bassin pour le développement des pôles de synergies trouvent leurs origines pour la plupart :

- d'une part, dans la concertation entre acteurs du bassin menée lors de l'élaboration des rapports analytiques et prospectifs et la définition des thématiques communes prioritaires ;
- d'autre part, dans les axes thématiques transversaux proposés par l'Assemblée des Instances bassin (stages et formation en alternance, orientation et information sur les métiers, utilisation des équipements).

En bref, les pôles sont définis sur la base d'un socle commun d'informations et d'un diagnostic commun (RAP) et au départ de la volonté des acteurs locaux de développer des projets communs pour répondre aux difficultés identifiées.

### 6.2.1 Pistes d'actions et nouveaux Pôles de Synergies

#### 6.2.1.1 Pôle de synergies - Passerelles et Transition

##### Constat :

- Les jeunes diplômés du qualifiant (et du général) peuvent augmenter leur chance d'insertion durable s'ils peuvent avoir accès à des formations complémentaires.
- Certaines actions de formation CISP pas toujours reconnues sur le Marché de l'Emploi d'où la nécessité de compléter les compétences et/ou d'obtenir une attestation, un certificat.

##### Objectif général :

Construire des filières de formation intégrées dans une logique de complémentarité et visant une insertion durable.

Pour quelques métiers ou filière **présélectionnés** à partir des métiers et/ou d'avenir, métiers critiques, etc, il faudra identifier, à partir du cadastre de l'enseignement qualifiant et des formations, les différentes formations existantes par opérateur (CISP, Forem, IFAPME, Promotion sociale, Enseignement qualifiant et les classer par catégorie métiers ou filières, savoir de base, FLE, ...). Faire de même pour les formations savoir de base, FLE, ...  
A partir des référentiels de formation, l'objectif est de simuler des filières de formations possibles.

**Pour ce faire, il sera nécessaire de mettre en place, après négociation avec les différents opérateurs**, des passerelles entre les différents types de formation et/ou d'enseignement. Exemple : CISP/CPAS vers Forem ou promotion sociale, Enseignement qualifiant vers Enseignement supérieur/Promotion sociale, ...

Un autre objectif est d'amener les stagiaires peu qualifiés à la validation des compétences acquises en formation. Construction de filières complètes de formation en y intégrant des modules de formation complémentaires ou des adaptations dans le contenu des formations existantes pour pouvoir assurer une continuité dans le parcours du stagiaire pour atteindre notre objectif général d'insertion durable.

**Pour augmenter nos chances de réussite, nous voulons, au travers d'expériences pilotes tester** plusieurs filières de formation.

#### 6.2.1.2 Pôle de synergies - Evolution démographique

##### **Constats :**

Vieillissement de la population active et de la population en général

*L'indice de vieillissement qui rapporte la population des personnes les plus âgées (67 ans et plus) à celle des plus jeunes (0-17 ans) progresse .... Alors qu'en Wallonie cet indice était encore de 57,7 % en 1991, il atteint 75 % en 2017.*

##### **Opportunités :**

- Emergence de nouveaux besoins (Silver Economy).
- La recherche Projet mandatée par la Commission Capital Humain du Comité de développement stratégique de Charleroi visant à identifier les pistes de développement de l'économie sociale notamment dans la mise en place de « circuits courts » et la valorisation du patrimoine immobilier peut apporter des réponses à certains nouveaux besoins identifiés.
- Travaux CESW-SFMQ-Opérateurs de formation – IBV-IWEPS sur les nouveaux métiers (lien avec assurance autonomie, + 2.000 emplois)
- Etude menée à Charleroi (projet POPVIHAB) en matière de logements adaptés pour répondre aux besoins des personnes âgées



**Objectif général :**

Identifier les (nouveaux) métiers et les besoins en formation inhérents au vieillissement de la population et adapter l'offre d'enseignement et de formation en conséquence.

De nombreuses études et existent données (voir ci-dessus), il faut néanmoins se les approprier et les décliner sur notre Bassin de vie.

Pour nos différents travaux et analyses, il est envisagé de s'appuyer sur les compétences d'experts, de faire des enquêtes auprès de la population concernée mais également auprès des travailleurs de première ligne afin de déterminer si les besoins sont rencontrés.

Une analyse croisée des besoins actuels et futurs (5 à 10 ans) avec l'offre d'enseignement et de formation existante sur le Bassin permettra de mettre en place les mesures correctrices nécessaires (nouvelles formations, adaptation des référentiels de formations, ...)

Dans le cadre du projet essaimage, une collaboration avec le Bassin de Namur est effective.

### 6.2.1.3 Pôle de synergies - Projet professionnel et Orientation (anciennement pôle de synergies orientation)

**Constats :**

- L'offre de prestations d'orientation sur le territoire de l'IBV Hainaut-sud est < par rapport à la moyenne wallonne (monographie 2018 sur l'offre de prestation AMEF)
- Part des demandeurs d'emploi infra-scolarisés > à la moyenne wallonne
- Part des restructurations > à la moyenne wallonne (public moins qualifié et souvent > 45 ans)
- Places disponibles en centres de formation
- Représentations du monde professionnel formatées/simplifiées chez les travailleurs sans emploi et parfois aussi chez les prof. de l'accompagnement

**Objectif général :**

Améliorer et mieux intégrer l'orientation dans la définition du projet professionnel et le processus d'accompagnement.

Il s'agira dans un premier temps d'identifier les bonnes pratiques en matière d'orientation que ce soit au niveau local, régional ou même international.

Un cadastre des outils et des offres d'orientation sera effectué (MISIP, essais-métiers, SIEPP, Cité des métiers, Cefo, etc. La confrontation des bonnes pratiques identifiées avec les méthodologies utilisées par les opérateurs de l'orientation du Bassin EFE Hainaut sud devant permettre la co-construction de nouvelles méthodologies qui pourront faire l'objet d'une expérimentation puis d'une évaluation au sein de notre Bassin.

Priorité sera donnée au public NEETS, aux CESS en Stage d'Insertion et aux personnes en cellule de reconversion.

Il est important également de se faire épauler dans la phase d'« expérimentation et évaluation » par un centre de recherches ou une université. On pourrait également tâcher de convaincre le Forem de nous soutenir via les appels à projet 10 et FSE 2020.

#### 6.2.1.4 Pôle de synergies - Savoirs de base

##### **Constats :**

Les infra-scolarisés ne sont pas connectés avec la réalité du marché du travail. Pour les publics sans prérequis les problèmes de savoir-être et d'apprentissage, restent un obstacle pour pouvoir monter en qualification.

Les difficultés, faute de bagages de base, peuvent entraîner des contraintes pédagogiques, administratives, ...

Il faut énormément travailler sur l'alphabétisation car il concerne un public très fragilisé, ce sont les premiers qui abandonnent une formation.

Il y a également un problème de sécurisation du parcours, les moins qualifiés doivent avoir la même protection que les plus qualifiés.

##### **Objectifs :**

- Identifier quels sont les parcours qui ont été mis en place pour aider ce public à passer vers d'autres dispositifs, faire le point sur ce qui fonctionne et ce qui manque et ce qui doit être mis en place à l'échelle du Bassin. (Connexion avec le pôle de synergies passerelles et transition)
- Construire des modèles pédagogiques, pour les prendre en charge pour faire avancer le public vers le marché de l'emploi.

##### **Actions :**

- Identifier les publics dits en déficit de formation de base et non admis ou difficilement admis dans d'autres dispositifs.
- Identifier les publics qui fréquentent les formations dites de base (alphabétisation, remise à niveau, FLE).
- Approcher ce qui se fait avec ce type de public, les difficultés auxquelles ils sont confrontés et les formations qui leur sont actuellement accessibles mais à quelles conditions (seuil d'accès)?

## 6.2.2 Etat des lieux des Pôles de Synergies existants

### 6.2.2.1 Pôle de synergies – Industrie

#### Objectifs :

En lien avec ses missions de concertation des interlocuteurs sociaux, des acteurs locaux de l'enseignement qualifiant, de la formation professionnelle, de l'emploi et de l'insertion ainsi que ses missions de veille locale à la cohérence de l'offre d'enseignement qualifiant et de formation professionnelle avec les besoins socio-économiques du Bassin Hainaut Sud, le Pôle de synergies « Industrie » se donne les objectifs suivants :

- Constituer un réseau dynamique de partenaires institutionnels et de terrain œuvrant dans l'enseignement et la formation aux métiers de l'industrie et contribuant à la mise en œuvre d'actions concrètes ;
- Positionner l'IBEFE Hainaut Sud comme un interlocuteur important des actions en termes de formation et d'emploi menées sur le territoire du Bassin afin d'impulser des échanges entre les acteurs concernés ;
- Avoir e connaissance globale, croisée et pointue des réalités et enjeux touchant l'enseignement, la formation et l'emploi dans le secteur industriel sur le Bassin Hainaut-Sud ;
- Participer à une revalorisation des métiers industriels

#### Actions et perspectives :

- Identification et rencontre des acteurs majeurs de l'industrie sur le Bassin Hainaut-Sud.
- Création d'un outil de support au diagnostic qui **compile l'ensemble de l'offre de formation et d'enseignement<sup>195</sup> du Bassin Hainaut Sud** permettant une vision globale. Tout en ciblant le **secteur de l'industrie** sur notre territoire, des métiers ont été mis en évidence par des analyses et des prises de contact avec des personnes de terrain. Cette démarche combine un **bilan critique** de la situation effective ainsi qu'une **approche prospective**.
  - Organisation de tables rondes qui ont permis de mettre en exergue, pour ce secteur d'activités particulièrement complexes tant les métiers qui y sont liés sont multiples, 3 sous-secteurs industriels rencontrant notamment d'un manque de connaissance du public des métiers liés à ses sous-secteurs, des filières et formations qui y mènent ainsi que des perspectives de carrière : plasturgie, sidérurgie, logistique. Le secteur de la logistique est, lui, spécifique car il touche toutes les branches d'activités.
  - Elaboration d'un plan d'action global des actions de l'IBEFE Hainaut Sud dans le secteur industriel

---

<sup>195</sup> L'offre d'enseignement ne comprend pas celle des études supérieures (universités et hautes écoles).

- Approfondir le travail avec les acteurs d'enseignement, de la formation et de l'emploi dans les 3 sous-secteurs mentionnés afin de développer des actions communes en termes de promotion des métiers de ces sous-secteurs, de filières et de formations à travers des visites de terrain, des rencontres communes, etc ;

- Pour le secteur de la logistique, développer un groupe de travail spécifique en raison de son caractère transversal travaillant notamment sur le management dans les métiers de la logistique ou encore lien entre la logistique et la santé. En effet, étant donné le grand nombre d'établissements de santé (hôpitaux, homes, laboratoires d'analyses spécifiques, ...) sur le Bassin Hainaut Sud, nous prévoyons complémentairement de développer des formations axées sur la professionnalisation de la logistique dans le secteur de la santé.

### 6.2.2.2 Pôle de synergies - Alternance

#### Objectifs :

Contribuer à valoriser la formation en alternance comme mécanisme d'enseignement et de formation permettant une meilleure insertion sur le marché de l'emploi auprès d'élèves, de demandeurs d'emploi, d'entreprises ... ; Comprendre les freins actuels au développement de formations en alternance dans des métiers porteurs d'emploi et à l'accueil de stagiaires dans les entreprises ;

Permettre au grand public ainsi qu'aux acteurs de l'alternance d'avoir une idée précise de l'offre d'enseignement et de formation en alternance disponible sur le Bassin EFE Hainaut Sud ;

#### Actions et perspectives :

- Réalisation d'un cadastre de l'offre d'enseignement et de formation en alternance sur le Bassin EFE Hainaut Sud ;
- Identification de bonnes pratiques en termes d'alternance (communication efficace entre école/organisme de formation, étudiant et entreprise ; collaboration multi partenariale ; dans ce sens, l'IBEFE Hainaut Sud a eu l'occasion de suivre une expérience pilote de formation en alternance magasinier-cariste par 2 écoles du Bassin Hainaut-Sud avec une agence d'intérim comme partenaire. L'IBEFE HS a réalisé début 2018 le bilan de cette expérience pilote à partir d'échanges individuels ou collectifs avec les partenaires, rencontres des demandeurs d'emploi suivant la formation – Réalisation d'une capsule vidéo ;
- Soutien à la communication et participation à des événements organisés sur le Bassin EFE Hainaut Sud visant à promouvoir l'alternance (ex : salon de l'emploi à Rance) ;
- Mise en place d'un groupe de travail « Alternance » réunissant des acteurs de l'alternance dans l'enseignement, la formation et l'emploi (CEFA, IFAPME, entreprises ...) ;

Positionner l'Alternance comme solution à la problématique du vieillissement de la population afin de pouvoir répondre aux besoins en formation qu'elle nécessite.

Développement de nouvelles formations alternées pour demandeurs d'emploi dans au moins un métier en tension.

### 6.2.2.3 Pôle de synergies - Orientation

#### Objectifs :

Evaluation, renforcement et poursuite du projet « découverte des métiers » ;

Travail spécifique sur les options porteuses peu fréquentées ;

Articulations avec l'ensemble des opérateurs du Bassin concernés par l'orientation (CEFO, SIEP, FOREM, Cité des métiers de Charleroi, ...).

#### Actions et perspectives :

- Développement du projet « découverte des métiers à l'école » à destination des élèves de deuxième année du secondaire. 7 écoles accueillantes, 11 écoles circulantes (ce qui correspond à 57 classes) en 2015 et 2016. Projet suspendu en 2017-2018 en raison d'un budget insuffisant.
- Partenariat avec la CDM de Charleroi dans l'organisation de CDM Café.
- Création d'un groupe de travail "enseignement / insertion" avec les membres la plateforme intersectorielle du sud ESEM.
- Réalisation d'un cadastre et d'une cartographie de l'offre de formation et d'enseignement dans l'ESEM.
- Participation au salon des métiers de Walcourt, du 23 au 27 avril 2018 (valorisation des métiers techniques et professionnels).
- Reprise du projet « découverte des métiers à l'école » pour l'année scolaire 2018-2019 : 10 écoles accueillantes et 18 écoles circulantes intéressées.

**Dans le cadre du nouveau plan stratégique de l'IBEFE Hainaut Sud, suite aux différents constats relevés d'orientation, ce pôle de synergies a redéfini ses objectifs voir supra 6.2.1.3 Pôle de synergies - Projet professionnel et Orientation.**

## CONCLUSION ET PERSPECTIVES

Comme stipulé dans notre introduction, ce rapport n'est pas une fin en soi. Il alimentera les travaux des Pôles de synergies et groupes de travail dans le but de développer **des projets concrets à caractère additionnel, innovant ou émergent** en lien avec les thématiques prioritaires des Bassins.

Dans ce cadre, 4 nouveaux pôles de synergies ont été intégrés dans le nouveau plan stratégique de notre Instance (2018-2020). **Il s'agit des pôles de synergies : « Passerelles et transition, Evolution démographique, Savoir de base, Projet professionnel - Orientation ».**

Les projets qui seront développés au sein de ces différents pôles de synergies privilégieront le développement de l'Alternance.

Les travaux entrepris au sein des pôles de **synergies sectoriels** (Industrie, logistique, bénéficieront également d'une attention particulière mais doivent être priorités.

Complémentairement, **trois démarches innovantes** développées au sein de notre Bassin : « Essaimage, Territoire Zéro chômeur de longue durée et l'Observatoire des trajectoires » méritent aussi d'être mises en avant.

**Essaimage** - Partant d'un constat de décrochage économique et social dans l'arrondissement de Philippeville, constat partagé par les élus et les forces vives locales, le BEP a réalisé une étude de prospective territoriale. Il s'agit du projet Essaimage débuté en janvier 2015 et qui s'est traduit par une mobilisation des acteurs locaux ayant pour objectif d'identifier des actions concrètes pouvant être mises en œuvre à l'horizon 2025-2030. Le but étant de favoriser le redressement économique de la région. Un plan stratégique, recensant 58 projets rassemblés en huit grappes, a été adopté au printemps 2017. **La grappe Emploi et Formation est copilotée par les IBEFE Namur et Hainaut Sud.**

Le dispositif « **Territoire Zéro chômeur de longue durée** » repose sur trois constats: « personne n'est inemployable, toutes celles et tous ceux qui sont durablement privés d'emploi ont des savoir-faire et des compétences qu'ils développent, à condition que le travail et l'emploi soient adaptés à chacun ; ce n'est pas le travail qui manque mais bien l'emploi, puisque de nombreux besoins de la société ne sont pas satisfaits ; ce n'est pas non plus l'argent qui manque puisque chaque année le chômage de longue durée entraîne de nombreuses dépenses et manques à gagner que la collectivité prend à sa charge . L'expérience-pilote vise à « rediriger » les allocations de chômage vers le financement d'emploi pour les demandeurs d'emploi. Les avantages en termes micro-économiques et les bénéfices pour la collectivité et pour les individus concernés, chômeurs de longue durée, poussent l'Instance Bassin EFE Hainaut-Sud à envisager l'implémentation de ce dispositif sur son territoire.

De nombreux échanges mettent en valeur les pratiques, les méthodologies et les interactions entre les acteurs pour conduire les plus fragilisés vers et dans l'emploi. L'obligation de résultats, impulsée par les logiques de financement, permettent trop peu aux professionnels du secteurs de prendre du recul sur les actions, et favorisent peu les articulations entre les institutions. La nécessité d'un outil commun **d'observation des trajectoires** est apparue dès le départ des échanges au sein de la Chambre Emploi Formation du Bassin Hainaut Sud et cette volonté s'est traduite dans le plan d'action **validé par l'instance Bassin EFE Hainaut Sud dès 2016.**

Il s'agit de confronter trois types d'informations :

- Les besoins exprimés par les usagers ;
- L'offre de services proposée par les acteurs du territoire (ressources) ;
- Les potentialités du territoire pour élaborer des projets de développement durable.

Enfin, il est également pertinent de souligner l'implication de l'Instance Bassin Hainaut Sud au sein de la Commission Capital Humain de Charleroi.

Enfin, **il apparaît essentiel de souligner** que l'ensemble des objectifs fixés au sein des pôles synergies et des différents groupes de travail ne pourra être atteint sans un **renforcement de l'équipe** opérationnelle de l'Instance Bassin Hainaut Sud et sans une **augmentation de l'implication** de ses membres dans le développement des différents projets.

## GLOSSAIRE

<b>Accompagnement spécifique/adapté</b>	Chap.2, 4, 5	Formations destinées à un public tant en âge d'obligation scolaire qu'adulte nécessitant un encadrement spécifique (enseignement spécialisé de plein exercice ou en alternance de forme 3 et 4 et CFISPA).
<b>DEI</b>	Chap.1	Demandeurs d'emploi inoccupés, inscrits au Forem ou chez Actiris : demandeurs d'allocations, jeunes en stage d'insertion, autres inscrits obligatoirement et personnes qui s'inscrivent librement. Tous les DEI ne bénéficient pas d'indemnités.
<b>Emploi intérieur</b>	Chap.1	Au niveau communal, l'emploi intérieur équivaut à l'emploi par commune de travail. Il est exprimé en postes de travail et est estimé à partir de plusieurs sources : ONSS (emploi salarié et étudiants non assujettis), ORPSS (étudiants non assujettis), INASTI (emploi indépendant), ONEM (chômeurs complets avec dispense ALE).
<b>Faible niveau de diplôme, personnes peu qualifiées</b>	Chap.1	Personne dont le diplôme le plus élevé obtenu n'atteint pas le niveau de fin d'enseignement secondaire. Les certificats correspondant à la fin de l'enseignement secondaire sont le Certificat d'enseignement secondaire supérieur (CESS), le certificat de qualification de 6 <sup>ème</sup> secondaire (CQ6) et le certificat d'apprentissage
<b>Formation initiale</b>	Chap.2, 4, 5	Formations destinées à un public en âge d'obligation scolaire et/ou jeunes adultes (enseignement ordinaire de plein exercice et en alternance et apprentissage IFAPME).
<b>Formation pour adultes</b>	Chap.2, 4, 5	Formations destinées à un public n'étant plus en obligation scolaire et/ou ayant terminé ou arrêté un parcours de formation initiale (Enseignement de Promotion sociale secondaire <sup>196</sup> , formation en chef d'entreprise IFAPME, Forem, Bruxelles formation, CISP, etc.).
<b>Indice de spécialisation</b>	Chap.1 et 2	Part du secteur dans le bassin, divisé par la part du secteur en FWB /Wallonie ; Un indice de spécialisation supérieur à 1 signifie une part plus importante dans le bassin que dans les autres bassins.
<b>Indice de vieillissement</b>	Chap.1	Rapport entre la population des personnes âgées de 60 ans et plus et la population des personnes âgées de moins de 20 ans. Un indice de vieillissement supérieur à 100 est le signe d'une part plus importante de personnes âgées.
<b>Métier/ fonction critique</b>	Chap.3	Métier pour lequel l'analyse a mis en évidence une difficulté de recrutement liée à des causes qualitatives : profil de candidats non adaptés, ...
<b>Métier en pénurie</b>	Chap.3	Métier pour lequel l'analyse a mis en évidence une difficulté de recrutement liée à des causes quantitatives : trop peu de candidats pour un métier donné
<b>Nomenclature NACE 2008</b>	Chap.1	Version belge de la Nomenclature statistique des activités économiques dans la Communauté européenne

<sup>196</sup> Les quelques jeunes en obligation scolaire inscrits dans l'enseignement de promotion sociale de niveau secondaire sont inclus dans la catégorie « Formation pour adultes ».



<b>Nomenclature ROME v3</b>	Chap.2, 3, 5	<p>L'arborescence de la nomenclature ROME v3 (3<sup>ème</sup> version du Répertoire Opérationnel des Métiers et des Emplois, nomenclature d'origine française) se décline en différents niveaux de compétence et de qualification nécessaires pour exercer une profession. Le niveau d'analyse le plus précis repris dans les rapports est celui des codes métiers (1 lettre, 4 chiffres)</p> <p>Cette nomenclature est maintenant en usage dans les services publics de l'emploi. Des tables de correspondances sont établies avec les nomenclatures des opérateurs d'enseignement et de formation.</p> <p>Le ROME v3, Competent, utilisé au départ en Flandre, permet de descendre un niveau plus bas dans l'arborescence des compétences. Il est utilisé pour l'analyse des profils des demandeurs d'emploi et des offres reçues des entreprises.</p>
<b>Nomenclature REM</b>	Chap. 3	Répertoire Emploi Métier, nomenclature métier utilisée par le Forem, basée sur la version 2 du ROME français
<b>Occurrence</b>	Chap. 2	Nombre de fois qu'une option / formation est organisée dans un bassin
<b>Opportunité d'emploi</b>	Chap.3	Nombre de postes (hors mobilité interrégionale et autres partenaires) gérés directement par les conseillers aux entreprises du service public de l'emploi (Forem ou Actiris). Les autres circuits/canaux de recrutement (réseaux sociaux, sites de recrutement, « bouche à oreille », intérim, etc.) ne sont pas repris dans les statistiques.
<b>Peu qualifié</b>	Chap.1	Voir Faible niveau de diplôme
<b>Population active</b>	Chap.1	Personnes en emploi ou à la recherche d'un emploi
<b>Population active inoccupée</b>	Chap.1	Personnes en recherche d'emploi. Les statistiques communales utilisées dans le rapport sont basées sur les sources administratives (ONSS, ORPSS (régimes particuliers), INASTI, INAMI, BCSS, ONEM)
<b>Population active occupée</b>	Chap.1	Personnes en emploi, en Wallonie ou ailleurs. Les statistiques communales utilisées dans le rapport sont basées sur les sources administratives (ONSS, ORPSS (régimes particuliers), INASTI, INAMI, BCSS, ONEM).
<b>Population en âge de travailler</b>	Chap.1	Par convention internationale, est considérée 'en âge de travailler' la population résidente âgée de 15 à 64 ans. Les apprentis ou les jeunes qui ont des contrats de travail étudiant (accessibles dès 15 ans, soit à la fin de l'obligation scolaire à temps plein) sont classés parmi les actifs occupés.
<b>Population inactive</b>	Chap.1	Personnes sans emploi et qui n'en cherchent pas (aux études, pensionnées, ...)
<b>Positionnement métier</b>	Chap.1	Métiers choisis par les demandeurs d'emploi inscrits auprès d'un service public de l'emploi. Une personne peut se positionner sur plusieurs métiers de la nomenclature REM, sur base déclarative. Ponctuellement des screenings métiers sont réalisés par le service public de l'emploi pour préciser les compétences.
<b>Ratio d'emploi intérieur</b>	Chap.1	Rapport entre l'emploi intérieur et la population résidente en âge de travailler. Il ne s'agit pas d'un taux puisque le numérateur n'est pas forcément compris dans le dénominateur. De plus, l'unité de comptage du

		numérateur (poste de travail), relative au lieu de travail, est différente de celle du dénominateur (personnes), relative au lieu de domicile. Ce ratio donne une indication du « potentiel de postes » pour la population en âge de travailler (à savoir les 15-64 ans). Plus le ratio est élevé, plus le potentiel d'emploi local est important.
<b>Taux d'emploi</b>	Chap.1	Proportion de personnes résidant Wallonie en âge de travailler (15 à 64 ans) qui travaillent, en Wallonie ou ailleurs. Le taux d'emploi reflète la capacité d'une économie à utiliser ses ressources en main-d'œuvre. Les statistiques communales utilisées dans le rapport sont basées sur les sources administratives (ONSS, ORPSS (régimes particuliers), INASTI, INAMI, BCSS, ONEM)
<b>Taux de chômage, Taux de chômage administratif</b>	Chap.1	Proportion de personnes actives ne disposant pas d'un emploi et qui sont inscrites comme demandeurs d'emploi. Le dénominateur est cette fois la population active. Les statistiques communales utilisées dans le rapport sont basées sur les sources administratives (ONSS, ORPSS (régimes particuliers), INASTI, INAMI, BCSS, ONEM)
<b>Thématique commune</b>	Chap.5	Métier défini par l'instance comme étant prioritaire pour orienter la création ou le maintien d'une offre d'enseignement /formation dans un bassin donné, ou métier dont le contenu des cours ou les modalités d'apprentissage doivent être adaptés

## PRÉCISIONS SUR LES UNITÉS

Dans le **chapitre 1**

Les statistiques sur les DEI sont des nombres de personnes domiciliées dans le bassin ; elles sont exprimées en moyenne annuelle.

L'emploi salarié est exprimé en nombre de postes de travail enregistrés chaque fin de trimestre (statistique décentralisée de l'ONSS). La répartition territoriale de ces postes se base sur la localisation des unités locales ou d'établissement, identifiables par une adresse où s'exerce au moins une activité de l'entreprise ou à partir duquel l'activité est exercée.

L'emploi indépendant (activité principale et aidants) est exprimé en nombre de personnes. La répartition territoriale est faite en fonction du lieu de domicile

Dans le **chapitre 2,**

### Remarques générales :

Les opérateurs Enseignement et IFAPME/SFPME, comptabilisent les élèves/apprenants en année scolaire. Les autres données font référence aux années civiles.

Les rapports sont basés sur les dernières données disponibles au moment de la rédaction (juillet/août). Des données plus récentes, ou non disponibles centralement, fournies notamment par les participants aux réunions de concertation, complètent les analyses sectorielles qui aboutissent à la détermination des thématiques communes en octobre.

Les données globales sur les élèves de l'enseignement obligatoire proviennent de l'ETNIC et se basent sur le comptage effectué chaque année au 15 janvier pour déterminer notamment le volume de la population scolarisée en âge d'obligation scolaire, un des paramètres utilisé pour la détermination du financement de la Fédération Wallonie-Bruxelles.

Les tableaux détaillés sur la répartition par option des élèves de l'enseignement secondaire ordinaire qualifiant sont basés également sur le comptage au 15 janvier. Ces données sont traitées par la Direction de l'Organisation des Etablissements d'Enseignement secondaire ordinaire qui les certifie. Elles se rapportent pour l'instant uniquement aux effectifs inscrits au troisième et quatrième degré, y compris l'article 45 (options spécifiques à l'alternance) et l'article 49 (options en alternance correspondantes à l'enseignement de plein exercice)

Dans les analyses globales, les élèves scolarisés dans l'enseignement secondaire sont positionnés dans l'établissement siège de l'implantation qu'ils fréquentent. Il peut arriver que certaines implantations soient établies dans une autre commune ou un autre bassin que celui de l'établissement siège. Les données détaillées, utilisées aussi dans les cadastres de l'enseignement qualifiant, font référence au lieu d'implantation.

Dans les tableaux sur les certificats obtenus au terme de l'enseignement secondaire ne sont pas repris ceux obtenus par les élèves inscrits dans les CEFA article 45 ni ceux obtenus au terme de l'enseignement spécialisé

Les données sur les élèves inscrits dans l'enseignement spécialisé sont relatives au 3<sup>ème</sup> degré des phases 3 et 4 de la forme 3 et comptabilisent aussi les jeunes en CEFA (article 47)

Dans les CTA, les tableaux sont construits à partir des volumes d'heures, en distinguant les catégories d'utilisateurs

Au niveau de l'IFAPME, tant pour l'apprentissage que pour la formation de chef d'entreprises, on dispose de données sur les inscriptions au cours, sur les personnes sous contrats ou sous conventions de stages et sur les certificats /diplômes obtenus. Les données sont relatives à la totalité des apprenants (y compris les personnes inscrites en formation de coordination et d'encadrement, en formation accélérée à la gestion et les inscrits à l'année préparatoire à la formation de chef d'entreprise, à l'exception des activités de formation continue.

Les inscriptions aux cours de l'IFAPME sont comptabilisées au lieu de cours ; les contrats et les certificats d'apprentissage et diplômes de chefs d'entreprises, par contre, sont comptabilisés au lieu de domicile.

En promotion sociale, seules les données globales se réfèrent à des nombres d'apprenants. Les données détaillées utilisées dans l'analyse correspondent au nombre maximum d'inscriptions dans les UE qui sont spécifiques à une section, en dehors des UE de stages et de l'UE épreuve intégrée. Une même UE peut être reprise au programme de plusieurs sections. Lorsque l'analyse porte sur les métiers (**secteurs ?**), la totalisation des inscriptions surévalue le nombre total des inscriptions une année donnée. Pour certaines UE non reprises dans les programmes (conventions spécifiques), l'attribution d'une UE à une section s'est faite sur base des intitulés. L'offre de cours généraux est reprise dans les estimations globales mais ne fait pas partie en tant que telle de l'analyse sectorielle ou par métier.

Les étudiants de la promotion sociale sont comptabilisés dans les établissements où ils suivent les cours (**implantation ?**)

Au Forem les tableaux sont établis sur base des contrats. Une même personne peut signer plusieurs contrats de formation sur une année. Des comptages séparés sont effectués pour les formations en gestion propre, les formations organisées en partenariats et les formations données dans les centres de compétence. Les essais métiers ne sont pas comptabilisés.

Les données sur les contrats de formation dans les centres de compétences en Asbl sont obtenues directement auprès des centres.

Toutes les catégories de public sont reprises dans les centres de compétence (y compris les enseignants et les travailleurs occupés)

Tant les informations sur les métiers sur lesquels la personne se positionne que celles sur les diplômes obtenus sont collectées sur base déclarative.

Les statistiques sur les certificats obtenus (certificats de compétences acquises en formation CeCAF) sont référencées au lieu de domicile. Il n'a pas été possible de répartir l'information selon l'opérateur (gestion propre, partenariat, centre de compétence ...)

Ce sont les stagiaires qui sont comptabilisés dans les CISP. Le découpage territorial utilisé dans les CISP ne correspond pas à celui des bassins. Les statistiques sont établies au niveau des sièges sociaux.

Les statistiques sur la validation des compétences se rapportent aux inscriptions aux épreuves intégrées et aux titres délivrés (quel que soit la modalité, épreuve ou reconnaissance des acquis de formation (RAF)).

### Dans le **chapitre 3**

Les opportunités d'emploi sont exprimées en nombres de postes (hors mobilité interrégionale et autres partenaires) gérés directement par les conseillers aux entreprises du service public de l'emploi (Forem ou Actiris). Les autres circuits/canaux de recrutement (réseaux sociaux, sites de recrutement, « bouche à oreille », intérim, etc.) ne sont pas repris dans les statistiques. Le recours aux services publics de l'emploi varie selon les secteurs et les catégories de métiers.

Une offre peut correspondre à plusieurs unités

Les opportunités d'emploi gérées localement n'émanent pas nécessairement d'entreprises du Bassin bien qu'elles soient enregistrées par des conseillers aux entreprises du bassin. Le lieu d'exécution n'est pas toujours indiqué.

Un demandeur d'emploi peut se positionner sur plusieurs métiers.

### Dans le **chapitre 4**

L'ETNIC a fourni des matrices croisant bassin de domicile, bassin de scolarisation (établissement siège) des élèves inscrits aux 3<sup>ème</sup> et 4<sup>ème</sup> degrés de l'enseignement ordinaire de plein exercice qualifiant et des jeunes inscrits dans aux 2<sup>ème</sup> et 3<sup>ème</sup> degré en alternance.

L'administration de l'enseignement a mis à disposition des données par CTA, sur la répartition par bassin (implantation ?) des écoles qui les ont fréquentés.

Le consortium de validation des compétences a produit des tableaux croisant, pour les personnes ayant présenté une épreuve, bassins de domicile et bassins où les épreuves ont eu lieu.

Les données sur la mobilité géographique des demandeurs d'emploi en formation au Forem sont extraites du rapport statistique 2016 'Formation professionnelle' du Forem.

C'est le census 2011 qui a été utilisé pour estimer les mobilités géographiques des travailleurs. Les données ne rendent pas compte des personnes qui viennent travailler en Belgique mais sont domiciliées à l'étranger.



## Annexe 1 - Opérateurs de formation et d'enseignement sur le Bassin Hainaut Sud

### Liste des Centres de Validation des Compétences<sup>197</sup>

Nous portons votre attention sur le fait que cette liste est arrêtée en date du 15 janvier 2018. Si vous souhaitez prendre connaissance du point de situation actualisé, nous vous invitons à vous rendre le site [www.cvdc.be](http://www.cvdc.be).

Nom du centre	Adresse	
Centre de compétence Forem-Construform Châtelaineau	Rue du 11 Novembre 83 6200 Châtelaineau	Maçon / Couvreur / Conducteur d'engins de terrassement/ Carreleur / Peintre décorateur / Installateur électricien résidentiel / Coffreur / Ouvrier de voirie / Tuteur en entreprise
Le Forem-Centre de formation de Charleroi	Rue de Montigny 40 6000 Charleroi	Employé administratif
Centre Coach Charleroi et Liège	Avenue des Etats-Unis 2 6041 Gosselies	Coiffeur / Coiffeur autonome / Esthéticien / Tuteur en entreprise / Coiffeur manager
Centre IFAPME de Charleroi	Chaussée de Lodelinsart 417 6060 Gilly	Employé administratif des services commerciaux / Technicien PC & Réseaux / Employé administratif / Mécanicien d'entretien des voitures particulières et véhicules utilitaires légers / Tuteur en entreprise / Garçon-Serveuse restaurant / Couvreur
Centre de compétence Technocampus	Avenue Georges Lemaître 15 6041 Gosselies	Mécanicien automatique / Technicien en système d'usinage / Opérateur de production sur ligne industrielle / Monteur frigoriste / Mécanicien d'entretien industriel / Tôlier industriel / Tuyauteur industriel / Technicien frigoriste
Centre de Validation des compétences de l'Enseignement de Promotion Sociale de Charleroi Hainaut Sud (Farciennes)	Rue du Puits Communal 114 6240 Farciennes	Aide-ménagère / Esthéticienne

### Les Centres de formation Forem

Hors Centres de Compétences		Centres de Compétences	
Libellés Sites	Adresse	Libellés Sites	Adresse
Le Forem-Centre de formation de Charleroi	Rue de Montigny 40 6000 Charleroi	Centre de Compétence Cefoverre	Zoning industriel de Jumet Première rue, 5 6040 Jumet
Centre de Châtelaineau	Rue du N, 43 6200 Châtelet	Centre de Compétence Forem – Cepegre	Avenue Georges Lemaître, 22 6041 Gosselies
CITEGECO	Avenue des Alliés, 14/18 6000 Charleroi	Centre de Management & Commerce	Avenue Georges Lemaître, 22 6041 Gosselies
Forem Formation – Siège central	Boulevard Joseph Tirou, 104 6000 Charleroi	ConstruForm Hainaut – Charleroi	Rue du 11 novembre, 83 6200 Châtelet
		Design Innovation	Rue Warmonceau, 318 6000 Charleroi
		Technocampus – Site Maintenance	Avenue Georges Lemaître, 15 6041 Gosselies
		Technocampus – Site Mécatronique	Rue Auguste Piccard, 23 6041 Gosselies
		Technocampus – Site Plasturgie	Rue Auguste Piccard, 26 6041 Gosselies
		Technocampus – Site Usinage	Avenue Georges Lemaître, 22 6041 Gosselies
		Technofutur – TIC	Avenue Jean Mermoz, 18 6041 Gosselies
		WAN (Wallonie Aerotraining Network) a.s.b.l.	Chaussée de Fleurus, 179 6041 Gosselies

<sup>197</sup> Extrait du rapport d'activité du Consortium de validation des compétences 2017

## Annexe 2 - Validation des compétences Classement des métiers par secteur<sup>198</sup>

N°	Secteurs d'activités	Métiers
1	<b>ADMINISTRATIF</b>	Aide-comptable
		Opérateur call-center
		Employé administratif
		Employé des services commerciaux
		Agent.e d'accueil
2	<b>INFORMATIQUE</b>	Technicien PC& Réseaux
3	<b>ALIMENTATION</b>	Découpeur-désosseur
		Préparateur-vendeur en boucherie
		Ouvrier boulangerie - pâtisserie
		Conducteur de ligne de production en industrie alimentaire
		Opérateur de production en industrie alimentaire
4	<b>AUTOMOBILE</b>	Mécanicien réparateur de voitures particulières et de véhicules utilitaires légers
		Mécanicien d'entretien des voitures particulières et véhicules utilitaires légers
		Mécanicien entretien poids lourds
		Vendeur automobile
5	<b>CHIMIE</b>	Opérateur de production des industries de chimiques
6	<b>CONSTRUCTION</b>	Maçon
		Couvreur
		Installateur Sanitaire
		Carreleur
		Peintre en bâtiment/ peintre décorateur
		Conducteur d'engins de terrassement
		Coffreur
		Monteur en chauffage central
		Peintre Industriel
		Plafonneur - cimentier
		Ouvrier de voirie
Poseur.euse de fermetures menuisées		
7	<b>CULTURE</b>	Auxiliaire technique du spectacle
		Technicien des arts de la scène et de l'événement
8	<b>ELECTRICITE</b>	Monteur frigoriste
		Installateur électricien industriel
		Installateur électricien résidentiel
		Technicien frigoriste
9	<b>NON-MARCHAND</b>	Aide-Ménagère
		Assistant-ménagère en collectivité
10	<b>SECTEUR VERT</b>	Grimpeur - élagueur
		Jardinier d'entretien de parcs et jardins
11	<b>TECHNIQUE</b>	Mécanicien d'entretien industriel
		Mécanicien automatique
		Technicien en système d'usinage
		Tuyauteur industriel
		Tôlier industriel
12	<b>SERVICE AUX PERSONNES</b>	Ouvrier coiffeur
		Coiffeur autonome
		Esthéticien (H/F)
		Coiffeur défriseur
		Coiffeur Manager
13	<b>TRANSPORT ET LOGISTIQUE</b>	Magasinier
		Conducteur de chariot élévateur
14	<b>POUVOIRS LOCAUX</b>	Fossoyeur
15	<b>INTERSECTORIELS</b>	Opérateur de production sur ligne industrielle
		Tuteur en entreprise
16	<b>HORECA</b>	Garçon / Serveuse restaurant
		Premier Chef de Rang
		Barman / Barmaid

<sup>198</sup> Proposition IWEPS 5 juillet 2018



### Annexe 3 - Liste Forem des fonctions critiques 2018 - Wallonie

Non en pénurie	En pénurie
Aide-ménager.ère	Abatteur.euse (transformation des viandes)
Bétonneur.neuse	Analyste business (M/F/X)
Boulangier.ère	Analyste informatique (M/F/X)
Charpentier.ière	Attaché.e technico-commercial.e
Chef.fe de cuisine	Boucher.ère - trancheur.euse/portionneur.euse
Chef.fe d'équipe des industries de process	Chargé.e d'études techniques en construction
Conducteur.trice de machines de fabrication de produits textiles	Chaudronnier.ière tôlier.ière
Conseiller.ère en assurances	Chauffeur.euse d'autocar
Cuisinier.ère	Chauffeur.euse de poids lourd
Délégué.e commercial.e en biens de consommation	Chef.fe de chantier
Délégué.e commercial.e en services auprès des entreprises	Chef.fe de projet informatique
Etancheur.euse	Chef.fe d'équipe dans la construction
Gestionnaire d'exploitation informatique (M/F/X)	Cimentier.ière - façadier-dièr
Infirmier.ière en soins généraux	Comptable (M/F/X)
Magasinier.ière	Conducteur.trice d'autobus
Menuisier.ère	Conducteur.trice de grue
Monteur.euse de cloisons et/ou faux.plafonds	Conducteur.trice de ligne de production en industrie alimentaire
Monteur.euse en climatisation	Conducteur.trice de travaux
Monteur.euse en sanitaire et chauffage	Conducteur.trice d'engins de terrassement
Monteur.euse en structure bois	Couvreur.euse
Pâtissier.ère	Découpeur.euse - désosseur.euse
Peintre en carrosserie (M/F/X)	Dessinateur.trice - concepteur.trice en mécanique
Planificateur.trice de production (Agent.e de planification)	Dessinateur.trice de la construction
Poseur.euse de fermetures menuisées	Dessinateur.trice en mécanique
Préparateur.trice de viande	Développeur.euse informatique
Préparateur.trice en carrosserie	Electromécanicien.ne de maintenance industrielle
Responsable commercial (M/F/X)	Gestionnaire des opérations de transport et des prestations logistiques (M/F/X)
Responsable de la stratégie commerciale (M/F/X)	Infirmier.ière en soins spécialisés
Responsable de production (M/F/X)	Installateur.trice électricien.ne
Responsable qualité (M/F/X)	Mécanicien.ne agricole et travaux techniques
Technicien.ne de laboratoire de contrôle qualité	Mécanicien.ne d'entretien industriel
Vendeur.euse de véhicules automobiles	Mécanicien.ne en génie civil
Web développeur.euse	Mécanicien.ne poids lourds
	Mécanicien.ne polyvalent
	Médecin généraliste (M/F/X)
	Métreur.euse - deviseur.euse
	Opérateur.trice de production (industrie chimique)
	Opticien.ne - optométriste
	Ouvrier.ère de voirie
	Pharmacien.ne
	Poseur.euse de canalisations
	Responsable de gestion industrielle et logistique (M/F/X)
	Responsable logistique (M/F/X)
	Responsable recherche et développement (M/F/X)
	Technicien.ne automaticien
	Technicien.ne de laboratoire de recherche
	Technicien.ne de maintenance en électronique
	Technicien.ne de production des industries
	Technicien.ne d'entretien et d'exploitation de chauffage
	Technicien.ne d'installation et de maintenance industrielle
	Technicien.ne en maintenance et diagnostic automobile
	Technicien.ne en systèmes d'usinage (métal)
	Technicien.ne frigoriste
	Tôlier.ière en carrosserie
	Tuyauteur.euse industriel

## Annexe 4 - Nomenclatures REM2 & ROME V3/Competent

Pour faire le matching entre l'offre de formation / d'enseignement et les besoins en matière d'emploi, il est nécessaire de trouver des correspondances entre les différentes nomenclatures utilisées par les opérateurs. Ces référentiels sont surtout utilisés lors de l'analyse effectuées dans les chapitres 5 et 6 de ce rapport portant sur le diagnostic et les recommandations.

### Référentiel REM2

Le REM est la nomenclature centrale au Forem. Elle permet de réaliser les liens entre les offres d'emploi et les demandes d'emploi ainsi qu'entre les formations et les métiers.

Liste des catégories métiers du REM2	
11	Personnel des services aux personnes et à la collectivité
12	Personnel des services administratifs et commerciaux
13	Personnel de l'industrie hôtelière
14	Personnel de la distribution et de la vente
21	Professionnels des arts et du spectacle
22	Professionnels de la formation initiale et de la formation continue
23	Professionnels de l'intervention sociale, du développement local et de l'emploi
24	Professionnels de la santé (professions paramédicales)
31	Professionnels de la santé (professions médicales)
32	Cadres administratifs et professionnels de l'information et de la communication
33	Cadres commerciaux
41	Personnel de l'agriculture et de la pêche
42	Personnel du bâtiment, des travaux publics et de l'extraction
43	Personnel du transport et de la logistique
44	Personnel de la mécanique, de l'électricité et de l'électronique
45	Personnel des industries de process
46	Personnel des autres industries (matériaux souples, industries graphiques, ameublement et bois)
47	Personnel du type artisanal
51	Maîtrise industrielle
52	Techniciens industriels
53	Cadres techniques de l'industrie
61	Agent.es de maîtrise, techniciens et cadres techniques hors industrie

### Référentiel ROME V3/Competent

Dernièrement, ce module a évolué pour intégrer les aspects du ROME V3/COMPETENT, le référentiel qui remplacera à termes le REM. Ce nouveau référentiel est déjà disponible pour les demandeurs d'emploi sur l'application « Mon Profil » et pour les entreprises sur l'application « Chercher un candidat ».

Liste des secteurs selon la classification ROME V3/Competent	
A	Agriculture et pêche, espaces naturels et espaces verts, soins aux animaux
B	Arts et façonnage d'ouvrages d'art
C	Banque, assurance, immobilier
D	Commerce, vente et grande distribution
E	Communication, media et multimedia
F	Construction, bâtiment et travaux publics
G	Hôtellerie, restauration, tourisme, loisirs et animation
H	Industrie
I	Installation et maintenance
J	Santé
K	Services à la personne et collectivité
L	Spectacle
M	Support à l'entreprise
N	Transport et logistique