

Pénuries de main-d'œuvre & politiques de lutte contre le chômage

Ilan Tojerow (Dulbea, ULB)

Conférence - Instance Bassin – Hainaut Sud

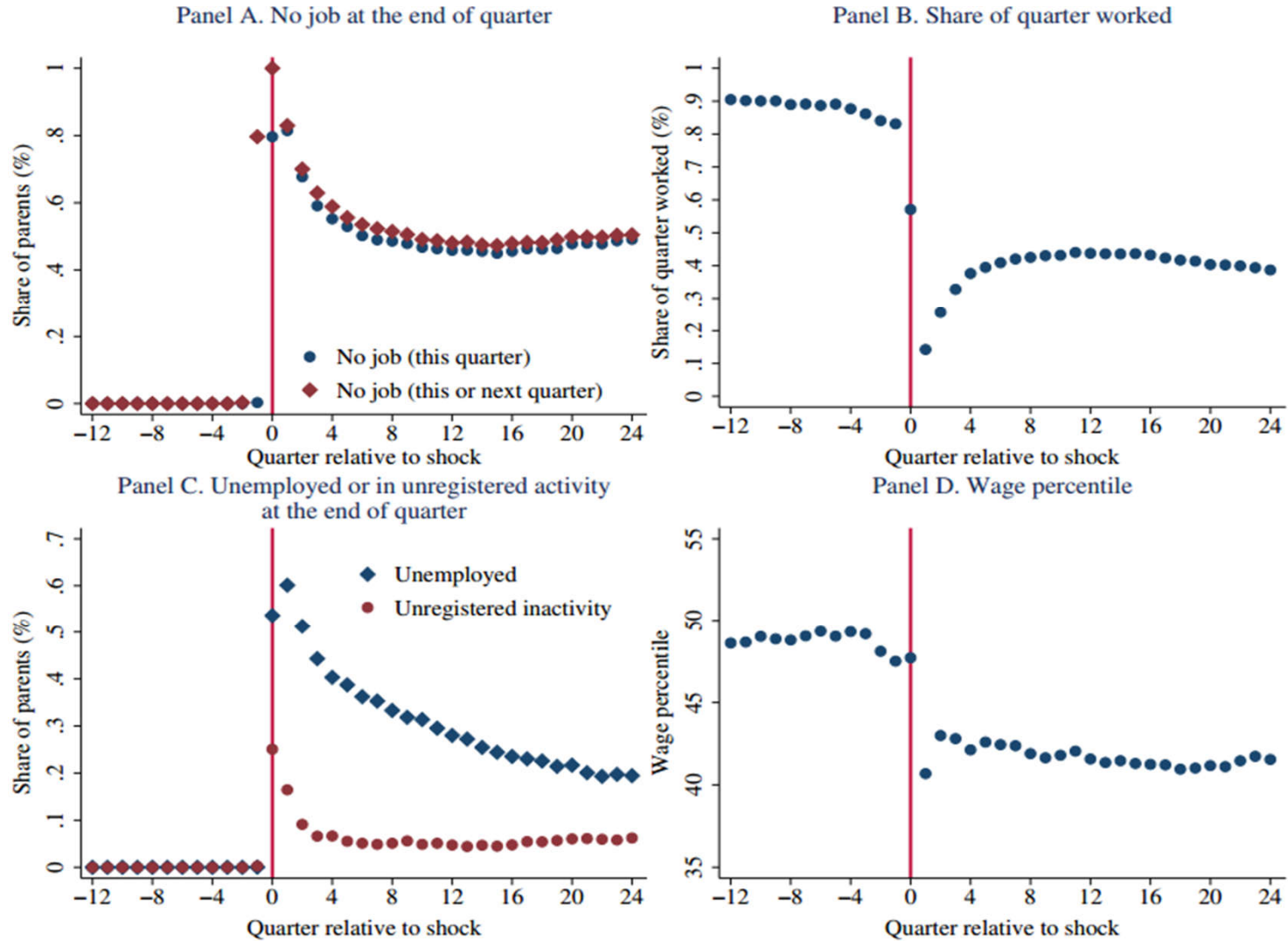
21 septembre 2020



Hertz & Rens (2020)

- 3 types de « décalages »:
 - Frictions liées à la « mobilité » des travailleurs (coûts de formation, certification professionnelle, coût de déplacement) → empêche de prendre 1 emploi ds 1 autre occupation.
 - Frictions liées à la « mobilité » des emplois (difficile de changer technologie, de secteurs).
 - Frictions liées à la formation des salaires: ne permet pas de refléter les pénuries/pléthores dans des sous-marchés (ex. Ingénieur en finance)
- Part de chaque type aux USA: 65%-80%, mobilité des emplois

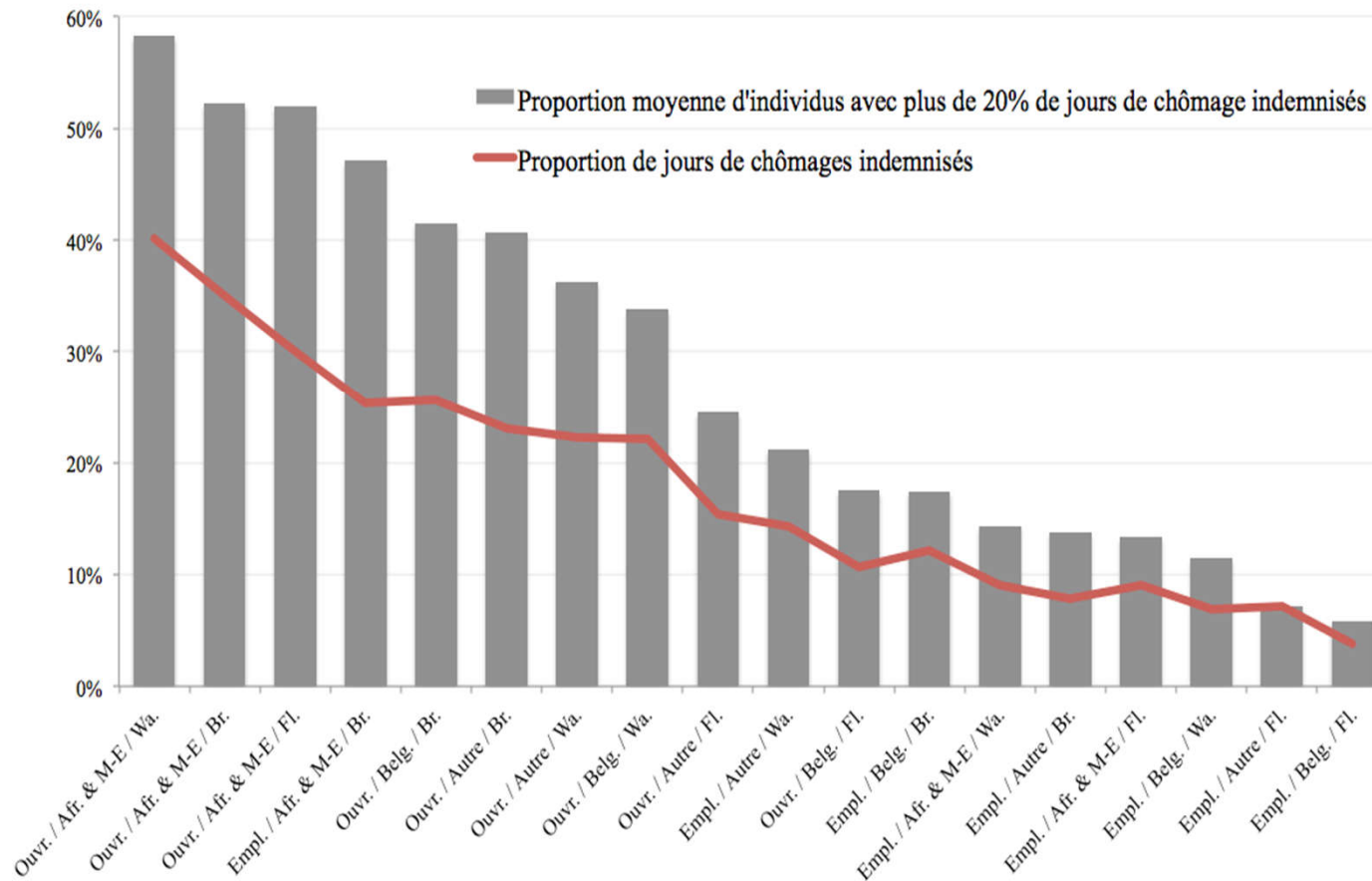
Décalages mais...



Pour la Belgique: Fradkin, Panier, Tojerow (2019)

Décalages mais...

Part de jours chômés et proportion d'individus avec plus de 20% de jours chômés par première occupation, salaire à 30 ans et région de domicile: individus masculins entre 30 et 50 ans



Pour la Belgique: Panier, Tojerow, Zamora (à venir)

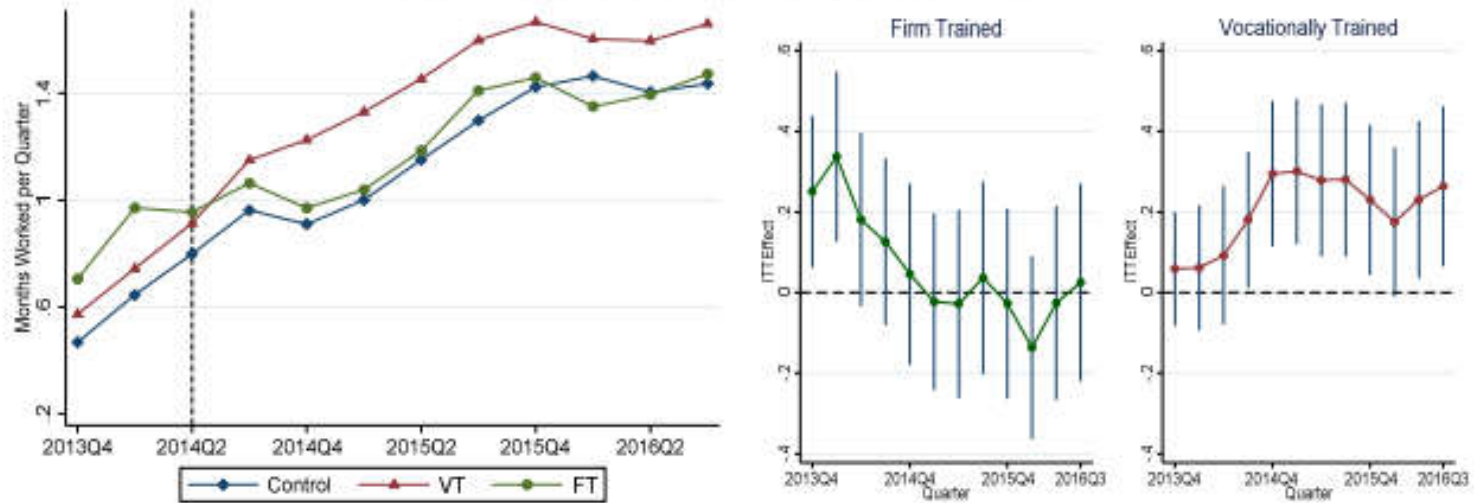
Belot, Kircher & Muller (2019)

- Décalage occupationnel:
 - recherche dans des occupations avec peu de possibilité
 - occupations avec offre mais peu « connues »
 - Dans les deux cas: **manque d'information**
- Effet de fournir de l'information sur job dans des occupations où DE « identiques » ont trouvé 1 emploi (RCT)?
 - Occup. avec compétences transférables, transitions les plus courantes entre occup., même zone géographique.
 - Intervention peu couteuse et par coercive
 - **POSTULE DANS PLUS D'OCCUPATIONS & +44% D'ITW**

Formation vs stage en entreprise

Figure 3: Dynamics of Employment, Earnings and Wages

Panel A: Number of Months Worked per Quarter

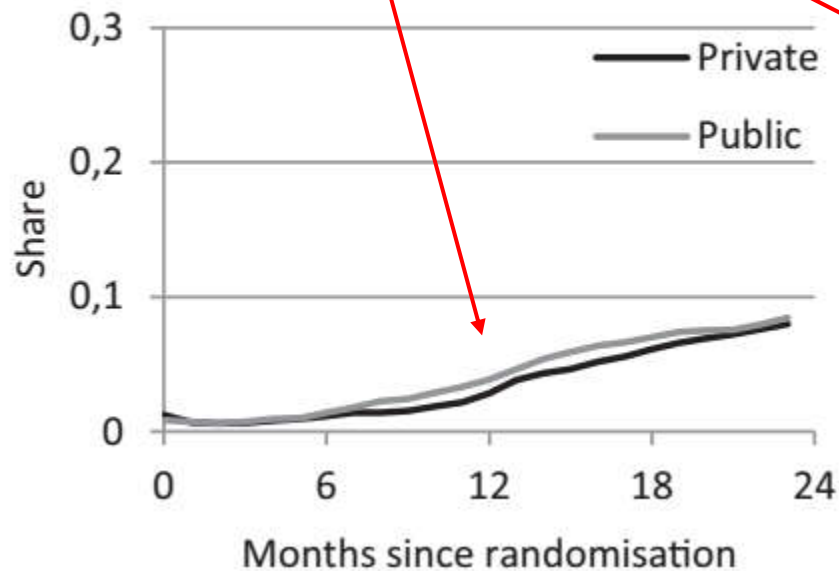


Alfonsi et al. 2020

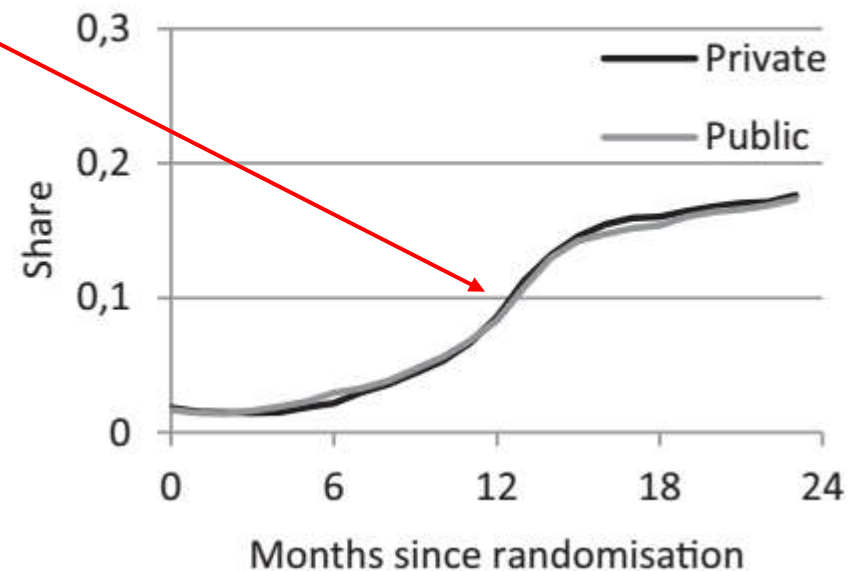
Suède, Programmes de Formation, 2008 (RCT)

- Effet sur l'emploi de formations organisées par **le secteur privé ou le secteur public** (4000 individus):

a. Regular employment



c. Subsidised employment

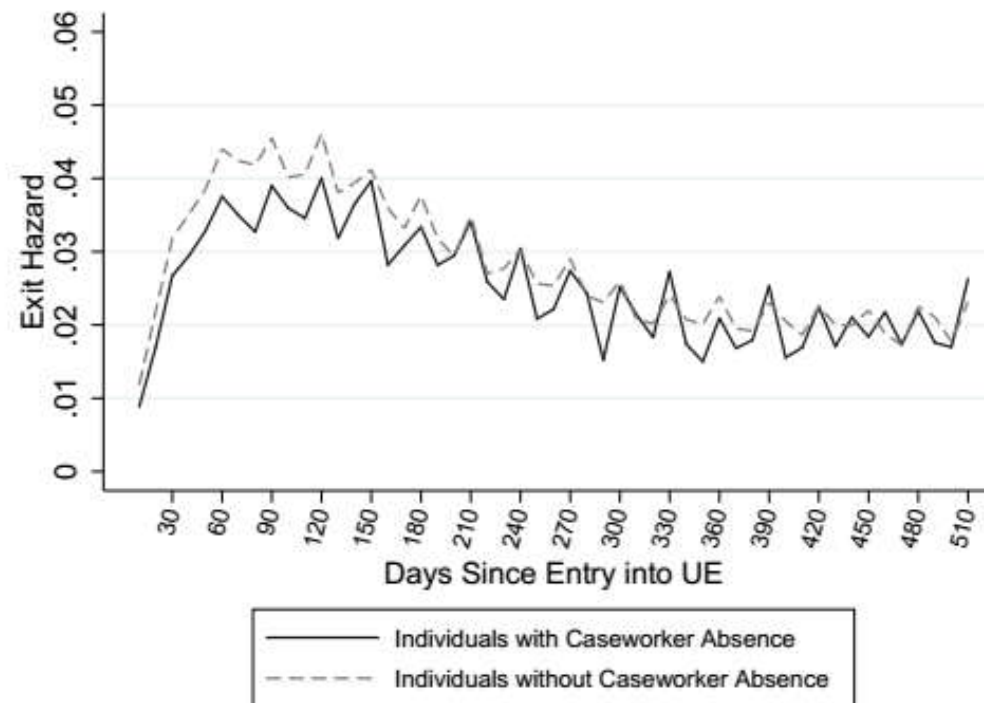


Source: Laun & Thoursiel, 2014

Temps passé avec un conseiller référent

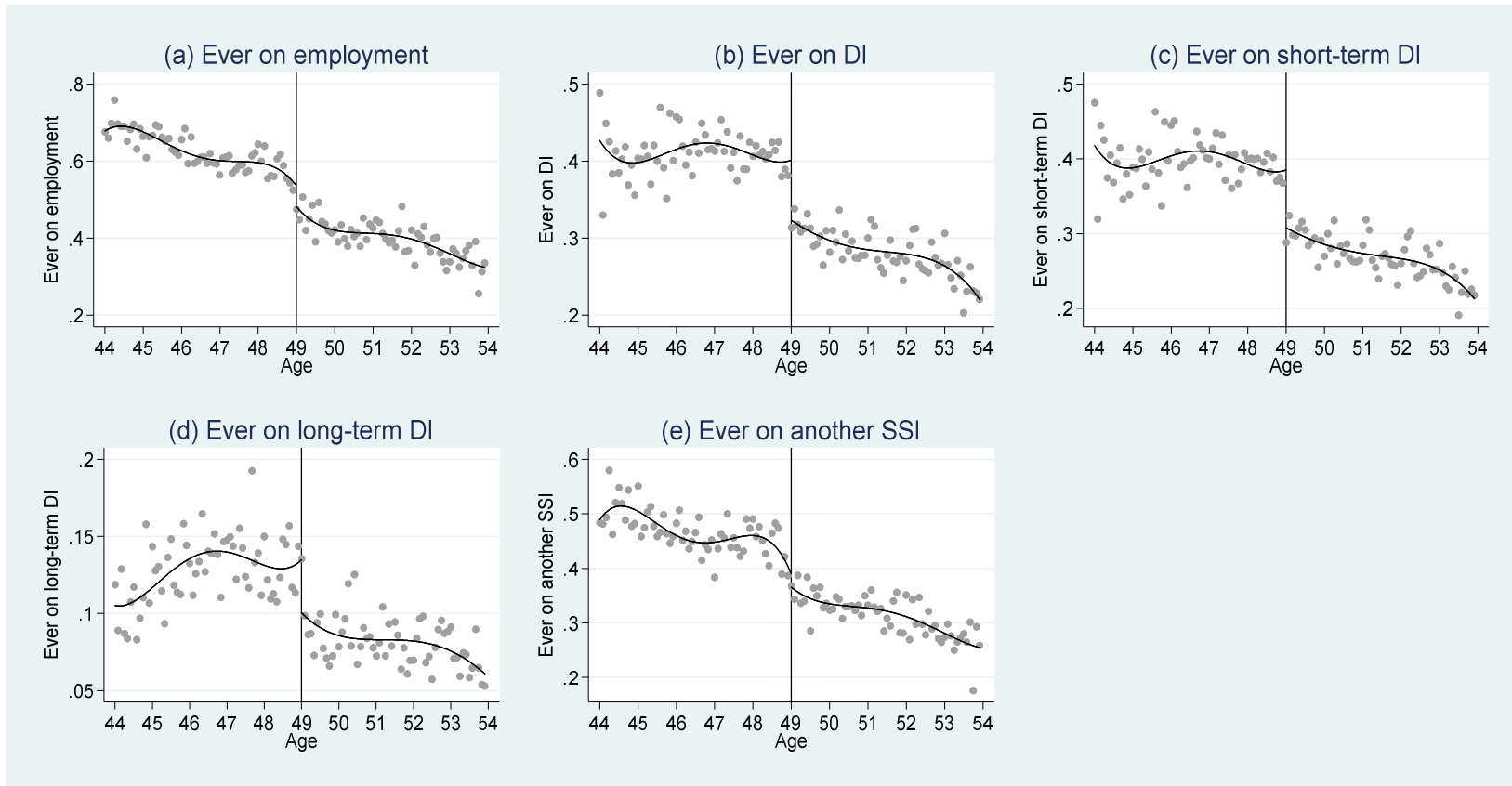
Figure 2: Caseworker Absences and Unemployment Exit: Raw Data

(a) Unemployment Exit Hazard



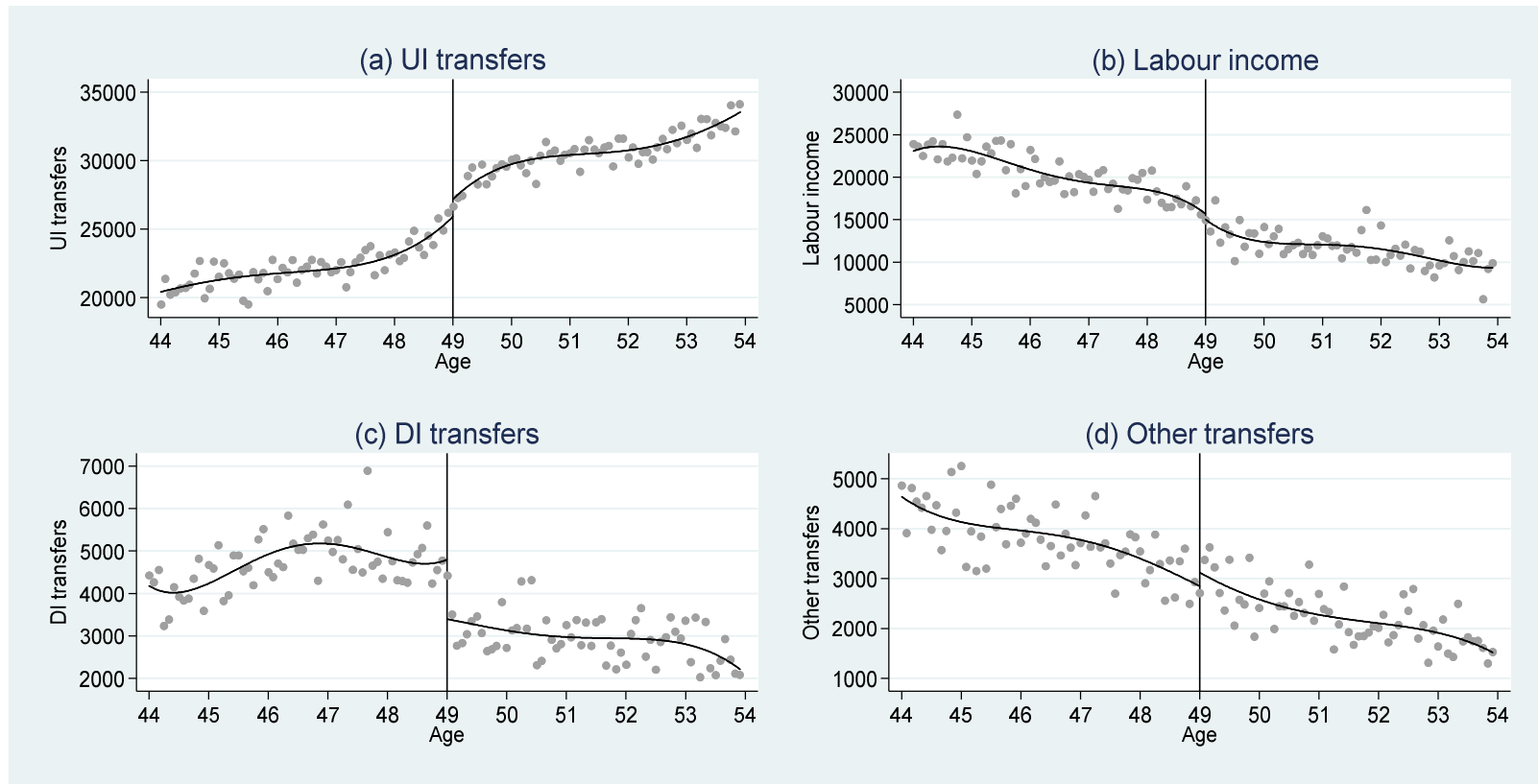
- Réduction de 40% (1 dv) augmente la durée du chômage de 5%
- Pas d'effet pour les moins productifs (pas programme mais style)
Schiprowski, 2019 (Suisse)

Politiques d'activation: Monitoring des chômeurs



Pour la Belgique: Leduc, De Brouwer & Tojerow (2020)

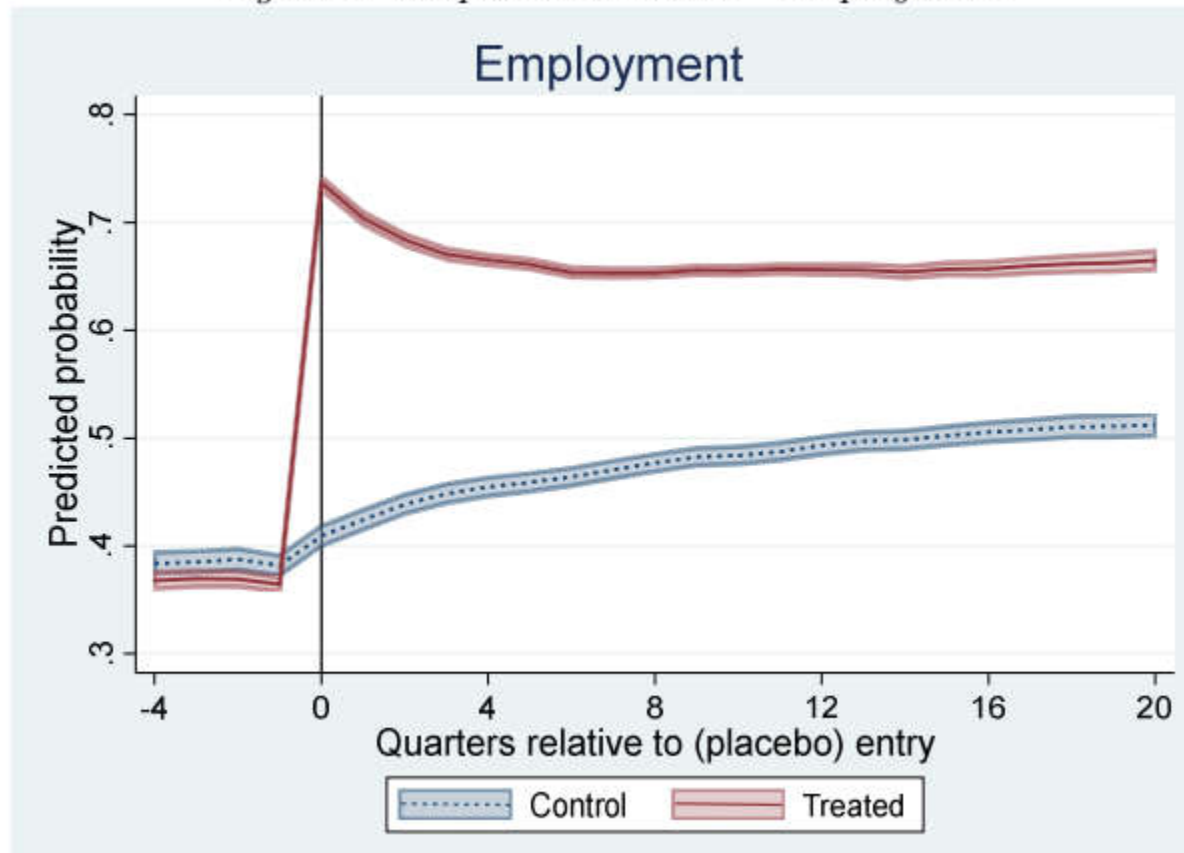
Politiques d'activation: Monitoring des chômeurs



Pour la Belgique: Leduc, De Brouwer & Tojerow (2020)

Politiques d'activation: Subsidies TS (70%)

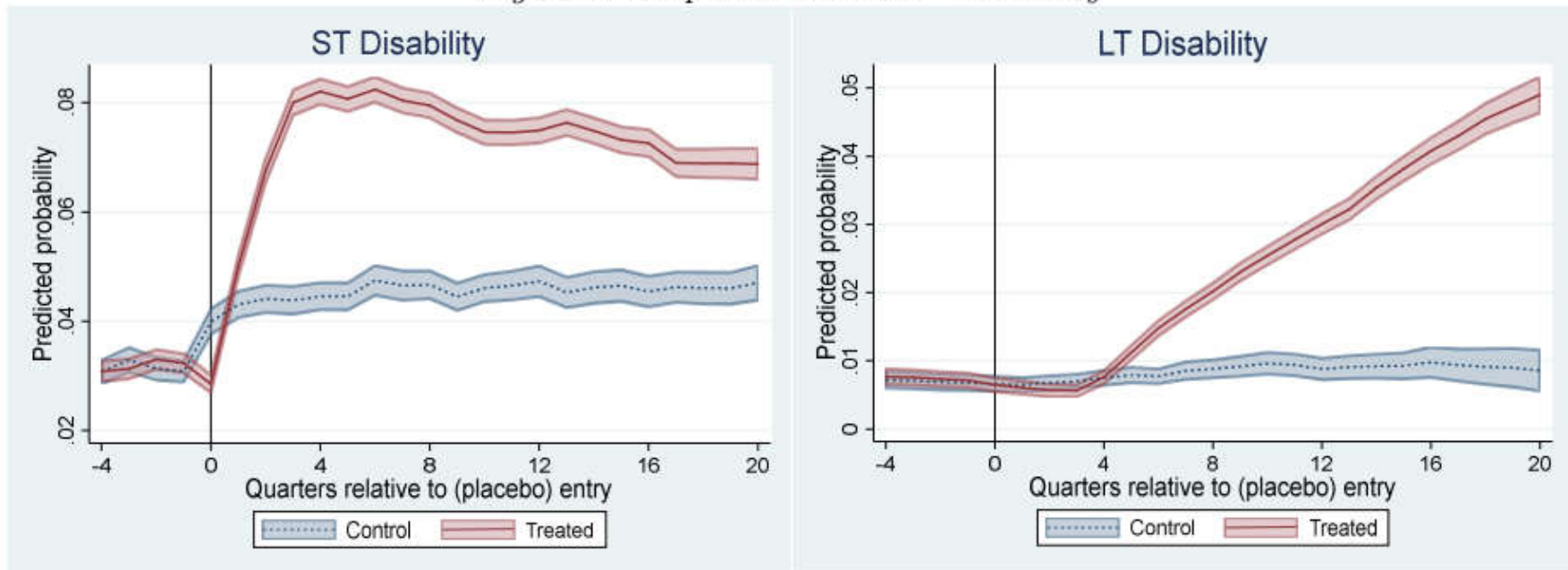
Figure 5: Graphical Evidence – Employment



Pour la Belgique: Leduc & Tojerow (2020)

Politiques d'activation: Subsidies TS (70%)

Figure 7: Graphical Evidence – Disability



Pour la Belgique: Leduc & Tojerow (2020)

Conclusion

- Evaluer proprement « le système » des métiers en pénurie
- Projet pilote
- RCT / expérience naturelle



Travaux en cours au Dulbea:

- Nudging Disability Insurance Recipients into Partial Employment (Fontenay & Tojerow).
- The heterogeneous employment outcomes of first- and second-generation immigrants in Belgium (Piton & Rycx, NBB WP 381).
- The Unexpected Consequences of Job Search Monitoring: Disability Instead of Employment? (De Brouwer et al., IZA DP 12304).
- Le système des titres services et ses effets sur l'emploi et l'incapacité de travail en Belgique (Leduc & Tojeow).
- La réforme des pensions, pour quels enjeux sociaux? (Bayenet et al., Larcier)

Site: dulbea.ulb.be