



INSTANCE BASSIN E - F - E

Charleroi Hainaut-Sud Rapport analytique

Mars 2015

Table des matières

Chapitre 1 : CONTEXTE DU BASSIN HAINAUT SUD	9
1.1. Présentation de la population et du territoire	9
1.1.1. Population	10
1.1.2. Indice de vieillissement	11
1.1.3. Niveaux d’instruction	11
1.1.4. Population étrangère	13
1.2. Activité économique et marché du travail	13
1.2.1. Taux d’activité et taux d’emploi	13
1.2.2. Taux de demande d’emploi	15
1.2.3. Postes de travail	15
1.2.4. Indépendants	21
1.2.5. Mobilité des travailleurs	23
Chapitre 2 : OFFRE D’ENSEIGNEMENT QUALIFIANT ET FORMATION	25
2.1 Nombre total d’apprenants dans le bassin	25
2.1.1 Enseignement obligatoire	25
2.1.1.1 Enseignement ordinaire	25
2.1.1.1.1 Enseignement fondamental ordinaire	25
2.1.1.1.2. Enseignement secondaire ordinaire	26
2.1.1.2. Enseignement spécialisé de formes 3 et 4	28
2.1.2 Enseignement de promotion sociale (EPS)	29
2.1.3 IFAPME	29
2.1.4. FOREM	30
2.1.5 CISP	30
2.1.6 CTA	31
2.1.7 Validation des Compétences	31
2.2 Ratio qualification / transition au niveau secondaire	34
2.3 Part des jeunes du bassin inscrits dans l’enseignement supérieur,	35
2.4 Quelques éléments sur les mobilités entre bassins au niveau de l’enseignement - mobilité par bassin de domicile et bassin d’implantation	36
2.4.1 Enseignement obligatoire	36
2.4.1.1 Enseignement secondaire ordinaire de plein exercice	36
2.4.1.1.1 Enseignement secondaire qualifiant de plein exercice	37
2.4.1.1.2 Enseignement secondaire qualifiant en alternance	39

2.4.2	Enseignement de promotion sociale	39
2.4.3	Mobilité liée au CTA.....	39
2.4.3.1.	Fréquentation des CTA du Bassin Hainaut-Sud.....	39
2.4.3.2.	Fréquentation des CTA de la Fédération Wallonie-Bruxelles par les élèves du 3 ^{ème} degré qualifiant provenant d'établissements du Bassin Hainaut-Sud.....	42
2.5	Liste exhaustive des intitulés des cours et formations organisées en 2013-2014	44
2.5.1	Enseignement obligatoire.....	46
2.5.1.1	Enseignement secondaire ordinaire qualifiant du troisième degré	46
2.5.1.1.1	Enseignement qualifiant de plein exercice.....	49
2.5.1.1.2	Enseignement qualifiant en alternance.....	49
2.5.1.2	Enseignement spécialisé de formes 3 et 4	49
2.5.2	Enseignement de promotion sociale	50
2.5.3	CTA.....	52
2.6	Fréquentation actuelle par opérateur et par « métier ».....	53
2.6.1	Enseignement obligatoire.....	53
2.6.1.1	Enseignement secondaire ordinaire qualifiant du troisième degré	53
2.6.1.1.1	Enseignement qualifiant de plein exercice.....	55
2.6.1.1.2	Enseignement qualifiant en alternance.....	55
2.6.1.2	Enseignement secondaire qualifiant du quatrième degré	55
2.6.1.3	Enseignement spécialisé de formes 3 et 4	55
2.6.2	Enseignement de promotion sociale	56
2.6.3	IFAPME	57
2.6.4	FOREM	58
2.6.4.1	Forem (gestion propre)	58
2.6.4.2	Forem (partenariat).....	59
2.6.5	CISP	59
2.6.6	CTA.....	60
2.6.7	Validation des Compétences	60
2.7	Nombre de certificats délivrés par « métier ».....	61
2.7.1	Enseignement obligatoire.....	61
2.7.1.1	Enseignement ordinaire qualifiant.....	61
2.7.2	Enseignement de promotion sociale	66
2.7.3	IFAPME	68
2.7.4	FOREM.....	72
2.7.5	CISP	72
2.7.6	CTA.....	72

2.7.7 Centres de Validation des compétences	72
2.8 Estimation des places disponibles	73
2.9 Indices de spécialisation du bassin	73
2.10 Classement selon le nombre de personnes formées	78
2.10.1 Enseignement obligatoire	78
2.10.2 Enseignement de promotion sociale	81
2.11 Classement selon le nombre de personnes certifiées	82
2.11.1 Enseignement obligatoire	82
2.11.1.1 Enseignement ordinaire qualifiant	82
2.11.2 Enseignement de promotion sociale	83
CHAPITRE 3 : BESOINS ÉCONOMIQUES ET SOCIAUX.....	85
3.1 Embauches, départs à la retraite, fermetures d'entreprises	85
3.1.1. Entreprises.....	85
3.1.2. Départ à la retraite	87
3.1.3. Impact du vieillissement de la population sur le marché du travail.....	87
3.2 Opportunités d'emploi	88
3.3 Demande d'emploi par secteur d'activité	89
3.4 Liste de fonctions critiques.....	91
3.5 Métiers en demande	92
3.6 Métiers d'avenir par secteur en Wallonie	92
3.7 Perceptions des besoins	103
3.8 Métiers identifiés comme prioritaires dans les plans développés au niveau politique	103
Caractéristiques des apprenants, élèves et demandeurs d'emploi du bassin Hainaut Sud	104
4.1 Caractéristiques des élèves du secondaire qualifiant de plein exercice ¹	104
4.2 Caractéristiques des élèves du secondaire qualifiant en promotion sociale	107
4.3 Caractéristiques des personnes en formation qualifiante chez les opérateurs publics de formation qualifiante	108
✓ Certificats d'apprentissage de l'IFAPME par métier et selon le sexe pour le bassin Hainaut Sud en 2012-2013	108
✓ Nombre d'inscriptions à l'IFAPME par métier et selon le taux de représentativité des hommes dans les sections pour le bassin Hainaut Sud en 2013-2014.....	109
✓ Top 10 des contrats d'apprentissage à l'IFAPME par métier et selon le sexe pour le bassin Hainaut Sud en 2013-2014.	110
4.4 Caractéristiques des demandeurs d'emploi	112
Ressources permettant l'évolution de l'offre.....	115
5.1 Centres de Technologie Avancée (CTA), Centres de Compétences et Validation des Compétences dans le bassin Hainaut-Sud	115

5.1.1	Centre de Technologie Avancée	115
✓	Fréquentation.....	115
	Actions de collaboration/synergie	117
	CTA UT-IETS Charleroi	117
	Enfin, ces CTA feront partie intégrante, en 2018, de la Cité des Métiers de Charleroi.	117
	Matériel et outils pédagogiques des CTA.....	118
	CTA du Collège technique des Aumôniers du travail de Charleroi	118
	CTA de l'UT-IETS de Charleroi	119
	Initiative prise en termes de promotion des métiers techniques.....	120
	CTA du Collège technique des Aumôniers du travail de Charleroi	120
	CTA de l'UT-IETS de Charleroi	120
	Budgets.....	120
5.1.2	Centres de compétences (CDC) dans le Bassin Hainaut-Sud	121
	CEFOVERRE.....	121
	Construform Hainaut	121
	Design Innovation	122
	CEPEGRA.....	123
✓	Localisation : Gosselies.....	123
✓	Liste des formations :.....	123
	Forem Management et Commerce	123
✓	Localisation : Gosselies.....	123
✓	Liste des formations :.....	123
▪	Commerce et distribution	123
▪	Caissier / Réassortisseur	123
▪	Conseiller de vente en magasin	123
▪	Conseiller technico-commercial.....	123
▪	Délégation commerciale (Formation qualifiante)	123
▪	Délégation médicale (Formation qualifiante)	123
▪	Manager dans le secteur de la distribution	123
▪	Réceptionniste automobile	123
▪	Vendeur showroom automobile.....	123
▪	Commerce international	123
▪	Acheteur international (Formation qualifiante).....	123
▪	Assistant interne import / export	123
▪	Exploirt - Formation et stages en commerce international.....	123

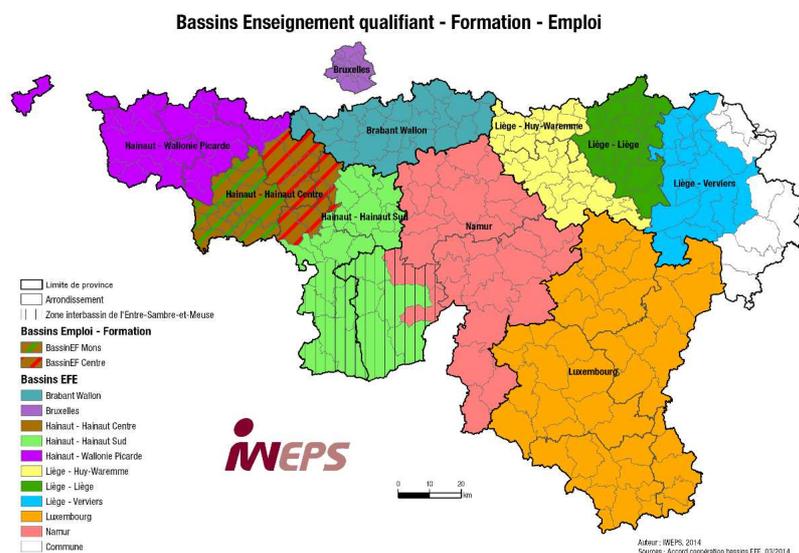
▪	Management	123
▪	Gestion d'équipe :.....	123
▪	Responsable commercial.....	124
▪	Responsable d'équipe	124
▪	Ressources Humaines :.....	124
▪	Assistant en ressources humaines	124
▪	Certificat universitaire en gestion des ressources humaines	124
▪	Consultant en interim (Formation qualifiante)	124
▪	Processus et techniques du recrutement	124
TechnoCampus.....		124
✓	Localisation : Gosselies.....	124
✓	Liste des formations :.....	124
▪	Electrotechnique	124
▪	Mécanique de maintenance	124
▪	Hydraulique-pneumatique	124
▪	Instrumentation-régulation.....	124
▪	Automates programmables : Siemens, Schneider, Rockwell Automation,.....	124
▪	Robotique : ABB, FANUC, KUKA.....	124
▪	Informatique industrielle & réseaux industriels (Ethernet, Hart, Profibus, CAN,...).....	124
▪	Techniques frigorifiques.....	124
▪	Techniques de maintenance conditionnelle	124
▪	Gestion & organisation de la maintenance.....	124
▪	Gestion de production	124
▪	Sécurité (VCA, BA4, BA5,...)	124
▪	Utilisation rationnelle de l'énergie & environnement.....	124
Technofutur TIC.....		124
✓	Localisation : Charleroi.....	124
✓	Liste des formations :.....	124
▪	Formations courtes :	124
▪	Applications Internet	124
▪	Utilisation et gestion des réseaux	124
▪	Sécurité informatique	124
▪	Développement logiciel	124
▪	Stages informatiques pour jeunes	124
▪	Laboratoire réseau.....	124

▪	Case study	124
▪	Formations longues en partenariat :	124
▪	Modules de 3 x 6 mois pour demandeurs d'emploi	125
▪	E-learning :	125
▪	Formations via Internet.....	125
▪	E-business et sensibilisation :	125
▪	Conférences	125
▪	Rencontres	125
▪	Séminaires.....	125
▪	Ateliers.....	125
▪	Carrefours	125
▪	Espace e-business	125
▪	Accompagnement de projets.....	125
▪	Coaching	125
▪	Services	125
	WAN	125
✓	Localisation : Gosselies.....	125
✓	Liste des formations :	125
5.1.3	La Validation des Compétences dans le bassin Hainaut-Sud.....	126
5.2	Perspectives de développement des Centres de Technologie Avancée, Centres de Compétences, Validation des Compétences et Cité des Métiers dans le Bassin Hainaut-Sud	129
	Dans le cadre du déploiement de la Cité des Métiers de Charleroi et particulièrement des Cités de la Construction et de l'industrie, les deux CTA présent sur le bassin feront partie intégrante de la structure puisqu'ils seront présents tous deux sur les deux sites de la future CDMC.....	129
	Le groupement des centres de compétences en techno-industrie et Biotechnologie (Biopark) concentreront l'offres de formation pour adulte et tout au long de la vie dans les métiers de l'industrie, à travers le Campus Technologique.	129
	Deux Centres de Forem Formation, localisé en centre-ville, déménageront et installeront leurs activités de Formation aux métiers du Tertiaire et TIC au sixième étage de la Cité des Métiers de Charleroi.....	129
	Chapitre 6 : DIAGNOSTIC.....	130
	Chapitre 7 : RECOMMANDATIONS.....	131

CHAPITRE 1

CONTEXTE DU BASSIN HAINAUT SUD

1.1. Présentation de la population et du territoire



Le bassin Enseignement qualifiant Formation Emploi de Hainaut Sud a la particularité d'être à cheval sur le territoire de deux provinces et ce pour respecter les dynamiques internes et externes : Polarité du territoire autour de Charleroi-Métropole et forte interdépendance des communes du sud Entre-Sambre et Meuse.



Le bassin est composé des communes du Sud-Est de la province de Hainaut (Charleroi, Châtelet, Courcelles, Farciennes, Fleurus, Fontaine-l'Évêque, Gerpinnes, Montigny-le-Tilleul, Pont-à-Celles, Aiseau-Présles, Les Bons Villers, Anderlues, Chimay, Erquennes, Beaumont, Froidchapelle, Lobbes, Merbes-le-Château, Momignies, Thuin, Ham-sur-Heure-Nalinnes et Sivry-Rance) et des communes du Sud-Ouest de la province de Namur (Walcourt, Cerfontaine, Viroinval, Couvin et Philippeville).

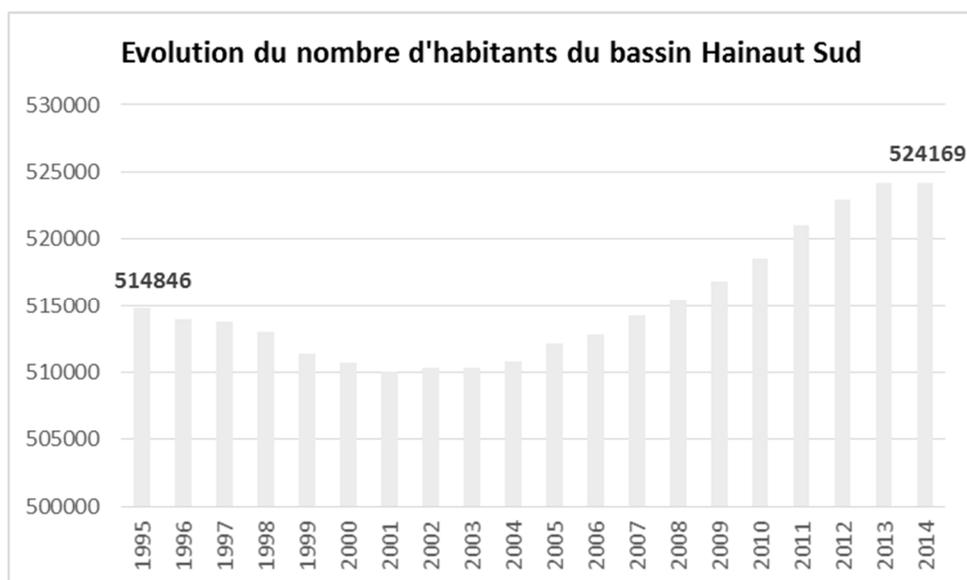
Le bassin Hainaut Sud est un territoire de **1925 km²** qui couvre **11,4 % du territoire de la Wallonie** (27 communes et 3 arrondissements¹).

1.1.1. Population

La population est de **524.169 habitants** au 1er janvier 2014 (14,7 % de la population wallonne). La densité de population est de **272 hab/km²** (elle est de 212,3 hab/km² en Wallonie).

La population est composée de **48.5 %** (48,7 % en Wallonie) d'**hommes** pour **51.5%** de **femmes** (51,3% en Wallonie), soit **une population davantage féminine** que la moyenne wallonne.

Depuis 1995, la population du bassin Hainaut Sud a connu une hausse de **+ 2.5%**. En Wallonie, la progression est de **+ 9,8%**.



Source : SPF Economie, PME, Classes Moyennes et Energie, statistiques population, 1995 – 2014 (Calcul Instance EFE Hainaut Sud)

¹ Charleroi, Thuin et Philippeville.

Toutefois, l'évolution de la population dans le bassin n'est pas homogène. L'arrondissement de Charleroi a connu une stagnation alors que les arrondissements de Thuin et de Philippeville ont eu une croissance démographique significative (+7.0% et +14.0%).

À l'échelle communale, les évolutions majeures se situent dans les communes de Farciennes (-7.0%) et de Froidchapelle (+40.0%).

À l'horizon de 2026, on prévoit un nombre d'habitants dans le bassin Hainaut Sud de **561.542** soit un taux de croissance de +7.1 % entre 2014 et 2026 (+ 37.373 habitants en 12 ans) contre + 7,7% pour la Wallonie².

1.1.2. Indice de vieillissement

L'indice de vieillissement est le *rapport entre la population des personnes âgées de 65 ans et plus et la population des personnes âgées de moins de 14 ans*.

En 2013, l'indice de vieillissement est inférieur à 1 dans le bassin Hainaut-Sud (0,96) et en Wallonie (0,96), soit **un nombre de jeunes de moins de 14 ans supérieur aux personnes âgées de 60 ans et plus**. Cependant, le basculement dans un rapport inverse de l'indice de vieillissement s'effectuera en 2020 (les arrondissements de Thuin (2012) et de Philippeville (2013) ont déjà une population des plus de 65 ans supérieure à la population des moins de 14 ans).

L'âge moyen dans le bassin Hainaut Sud est passé de 38.1 ans en 1990 à **40.6 ans en 2013** (de 38,1 ans à 40,7 ans en Wallonie). La tendance du vieillissement de la population va se poursuivre pour atteindre 41.3 en 2020. Dans cette projection, l'arrondissement de Charleroi aurait une population *plus jeune* (40.8) en comparaison des arrondissements de Thuin (42.3) et de Philippeville (42.4)³.

1.1.3. Niveaux d'instruction

La population wallonne est plus instruite. Ces dernières décennies ont vu le niveau d'instruction moyen des Wallons sensiblement progresser. Les nouvelles générations présentent des périodes de scolarisation plus longues que leurs aînés. Ainsi, la proportion de personnes peu scolarisées (n'étant pas en possession d'un diplôme du secondaire supérieur) a fortement diminué, passant de 62 % en 1990 à 35 % en 2012. Dans le même temps, le nombre de personnes diplômées du supérieur (universitaire ou non) a presque doublé (de 15 % en 1990 à 28 % en 2012).

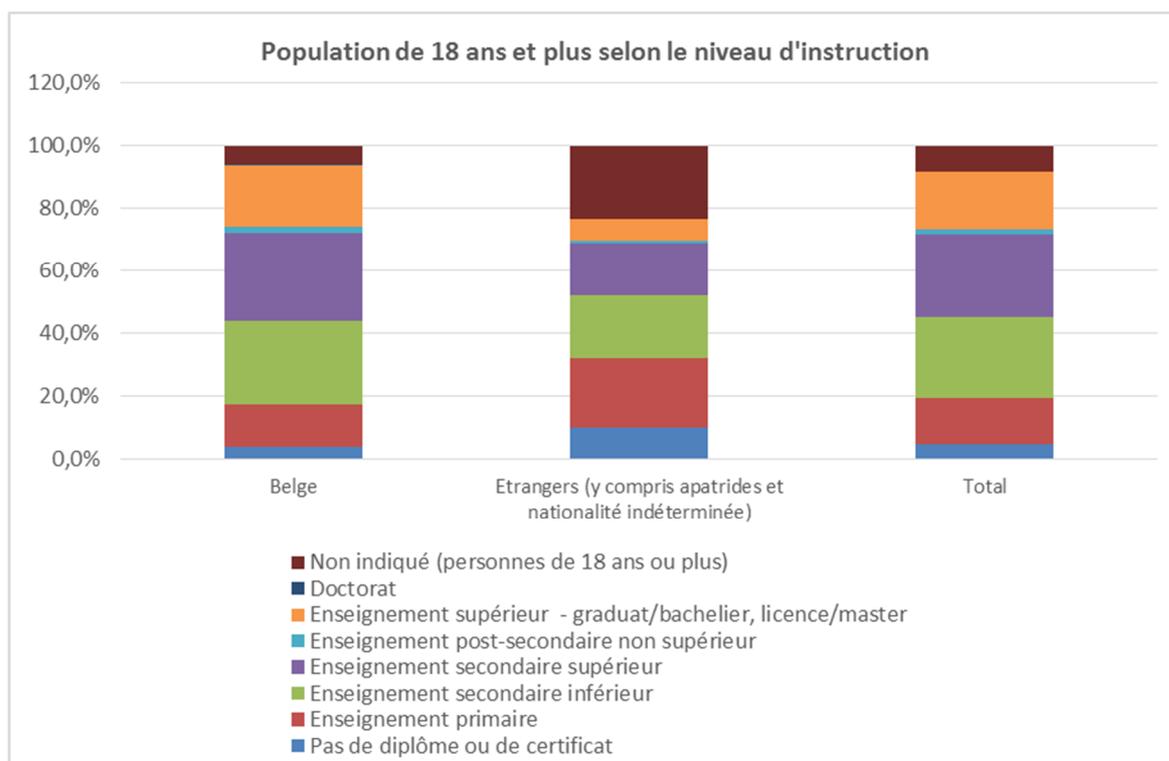
La hausse du niveau de scolarisation de la population est certainement un signe positif pour l'emploi wallon. De nombreuses études attestent l'importance d'un diplôme pour décrocher

² IWEPS, perspectives de population et de ménages pour les communes wallonnes, scénario tendanciel, 2012 ; calculs 2014-2026 Instance EFE Hainaut Sud.

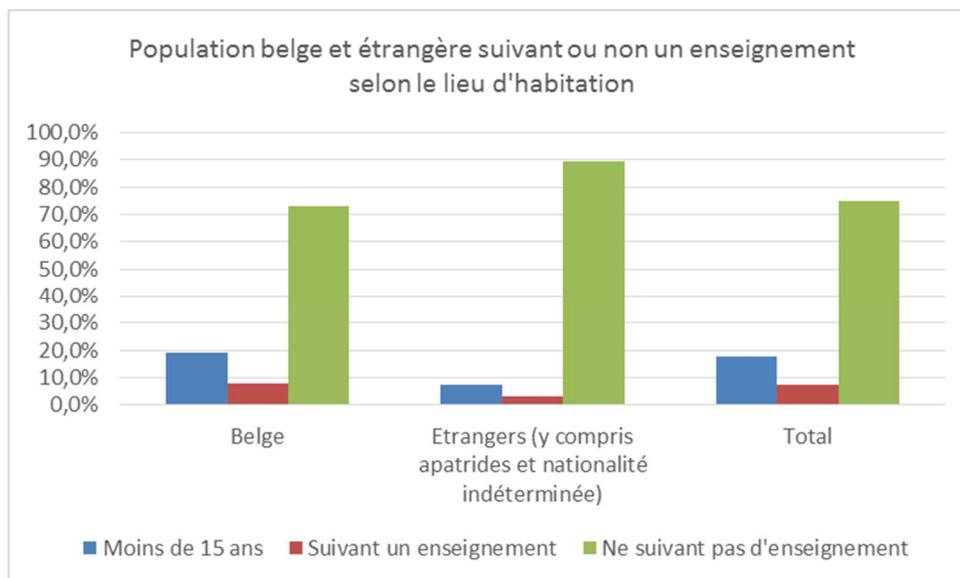
³ Source : Observations : SPF Economie – DGSIE, Perspectives de Population : DGSIE et Bureau fédéral du Plan.

un emploi, d'autant plus quand il s'agit d'un premier emploi. L'étude annuelle du Forem sur l'insertion des jeunes demandeurs d'emploi à la sortie des études confirme chaque année l'importance du diplôme ou du moins d'être bien préparé pendant ses études à l'exercice d'un métier pour pouvoir rapidement, et de manière durable, exercer un emploi. En effet, le taux d'insertion à l'emploi dans les six mois suivant l'inscription au Forem varie selon les niveaux d'études.

Les études qui présentent le meilleur taux/niveau d'insertion sont le bac (71 %), le contrat d'apprentissage (61 %) et le master (53 %). Pour un même niveau d'études, il existe des options avec des résultats d'insertion forts contrastés. Assez logiquement, les options qui connaissent les meilleurs taux d'insertion sont celles qui préparent à des métiers en difficultés de recrutement. La part de personnes peu qualifiées reste néanmoins aujourd'hui importante.



Source : SPF Economie, PME, Classes Moyennes et Energie, Census 2011, population scolaire et niveaux d'instruction (Calcul Instance EFE Hainaut Sud)



Source : SPF Economie, PME, Classes Moyennes et Energie, Census 2011, population scolaire et niveaux d'instruction (Calcul Instance EFE Hainaut Sud)

1.1.4. Population étrangère

Au 1er janvier 2011, le bassin Hainaut Sud comptait **57.415 personnes d'origine étrangère** dont :

- 40.763 personnes originaires de pays membres de l'Union Européenne ;
- 1453 personnes originaires de pays de l'Europe (hors UE) ;
- 9026 personnes originaires d'Afrique ;
- 284 personnes originaires des Caraïbes, d'Amérique du Sud ou Centrale ;
- 116 personnes originaires d'Amérique du Nord ;
- 5466 personnes originaires d'Asie ;
- 7 personnes originaires d'Océanie ;
- 48 personnes apatrides.

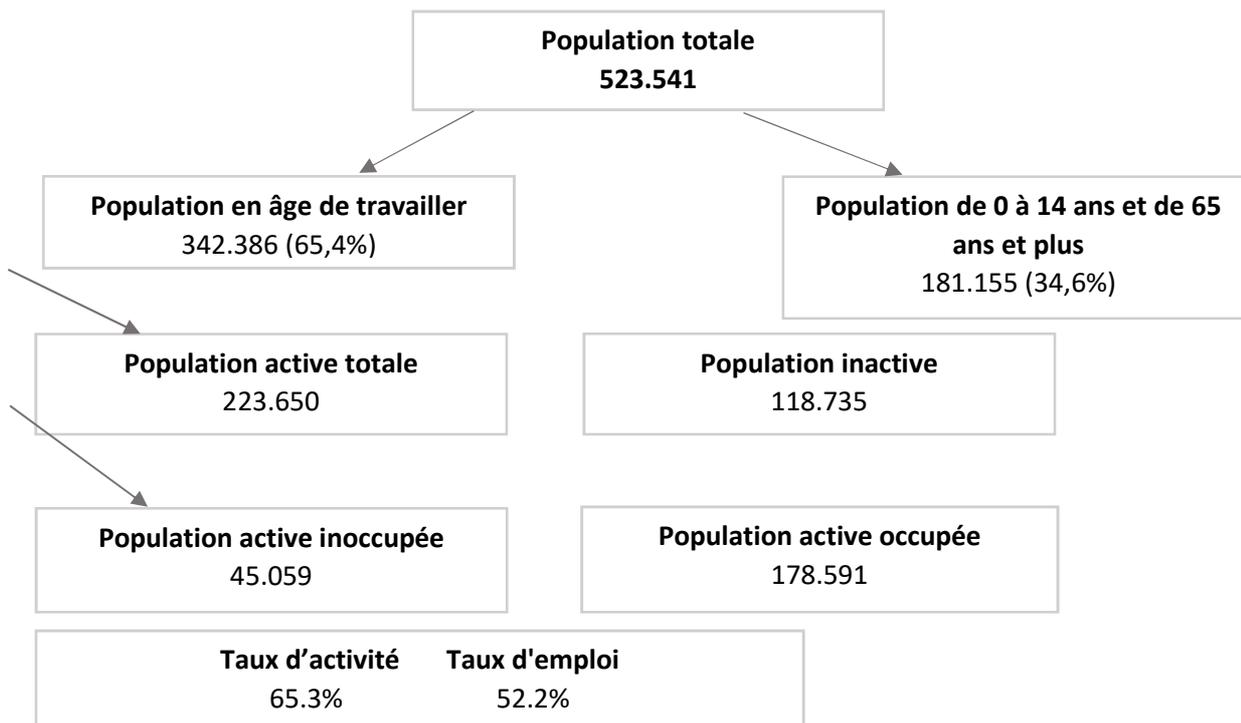
La population étrangère dans le bassin Hainaut Sud représente 10.9% de la population totale du bassin.

1.2. Activité économique et marché du travail

1.2.1. Taux d'activité et taux d'emploi⁴

Synoptique de la population dans le bassin de Hainaut Sud.

⁴ Source : Steunpunt WSE, moyenne 2012. Calculs : Le Forem



Le **taux d'activité** exprime le pourcentage de personnes qui se présentent sur le marché du travail, qu'elles soient à l'emploi ou à la recherche d'un emploi (population active), parmi la population en âge de travailler (15 à 64 ans).

Le **taux d'emploi** est la proportion de personnes disposant d'un emploi parmi celles en âge de travailler (15 à 64 ans). Le taux d'emploi reflète la capacité d'une économie à utiliser ses ressources en main-d'œuvre.

Le **taux d'activité** dans le bassin Hainaut Sud en 2013 s'élève à 65.36% ; il est inférieur au taux d'activité de la Région wallonne (67.5%).

Le **taux d'emploi** est de 52.2% et a connu une légère progression entre 2007 et 2012 (+0.8%). Toutefois, il convient de distinguer le taux d'emploi féminin qui a progressé (de 43.8% à 46.7%) du taux d'emploi masculin (de 59.1% à 57.6%). Cette différence d'évolution peut s'expliquer d'une part, avec la plus forte participation des femmes à l'emploi et d'autre part, avec la crise économique de 2008 ayant essentiellement impacté des secteurs d'activité plutôt masculins. Le taux d'emploi du bassin Hainaut Sud est inférieur au taux d'emploi de la Région wallonne (56,9%).

✓ **Taux d'emploi administratif pour l'année 2012**

Source : IWEPS, statistiques marché du travail, moyenne sur 2012 (Calcul Instance EFE Hainaut Sud)

TAUX D'EMPLOI ADMINISTRATIF

	15-64 ans	Hommes	Femmes	15-24 ans	25-49 ans	50-64 ans
Bassin Hainaut Sud	52.2	57.6	46.7	23.0	67.3	45.8
Wallonie	56.9	61.6	52.2	24.1	73.1	50.8

Le taux d'emploi varie également d'une commune à l'autre.

✓ **Taux d'emploi des 15-64 ans par commune en 2012 en Région Wallonne**

Source : IWEPS, Source : Steunpunt WSE sur la base de données SPF Economie, ONSS, ONSSAPL, INASTI, INAMI, ONEm-Stat92, BCSS, ESE 2001, IGSS

50-60 %		60-65 %		65-68 %	68-70 %
Beaumont	Châtelet	Gerpennes	Walcourt		
Cerfontaine	Courcelles	Ham-sur-Heure-	Montigny-le-		
Froidchapelle	Farciennes	Nalinne	Tilleul		
Thuin	Fleurus	Les Bons Villers	Pont-à-Celles		
Philippeville	Fontaine-l'Evêque	Lobbès			
Viroinval	Aiseau-Presles				
Charleroi	Anderlues				
Erquelinnes	Chimay				
Merbes-le-	Momignies				
Château	Sivry-Rance				
Couvin					

1.2.2. Taux de demande d'emploi

Le taux de demande d'emploi est obtenu en divisant le nombre de demandeurs d'emploi inoccupés par la population active (occupée ou non) calculée par l'Instance EFE Hainaut Sud sur base des chiffres du nombre de demandeurs d'emploi du Forem (janvier 2015).

En janvier 2015, le taux de demande d'emploi s'élève à 17.9% (18.3% pour les hommes et 17.4% pour les femmes). De fortes disparités apparaissent au niveau communal. Il reste néanmoins supérieur au taux wallon (16,6% hors Communauté germanophone).

1.2.3. Postes de travail

Répartition sectorielle

✓ **Top 10 du nombre de postes de travail salarié au 30 juin 2013 par secteur d'activité, indice de spécialisation– bassin Hainaut Sud**

Source : ONSS, statistique décentralisée; calculs : IWEPS

Secteur d'activité	Bassin EFE	Wallonie	Indice de spécialisation par rapport à la Wallonie
Total	142.544	1.004.168	100,0

84.11	Administration publique générale	11.110	76.005	103,0
86.10	Activités hospitalières	9.211	60.120	107,9
85.31	Enseignement secondaire général	5.248	38.070	97,1
85.20	Enseignement primaire	5.105	36.205	99,3
47.11	Commerce de détail en magasin non spécialisé à prédominance alimentaire	4.666	27.837	118,1
78.20	Activités des agences de travail temporaire	4.325	24.919	122,3
87.30	Activités de soins résidentiels pour personnes âgées ou avec un handicap moteur	3.227	22.456	101,2
81.21	Nettoyage courant des bâtiments	3.117	25.382	86,5
88.99	Autre action sociale sans hébergement n.c.a.	3.097	17.437	125,1
28.92	Fabrication de machines pour l'extraction ou la construction	2.983	4.162	504,9

✓ **Nombre d'établissements avec au moins un poste salarié de 2008 à 2012 dans le bassin Hainaut Sud**

2008	10216 établissements
2009	10374 établissements
2010	10542 établissements
2011	10655 établissements
2012	10487 établissements

- ✓ **Top 10 (sur base de l'indice de spécialisation) du nombre de postes de travail salarié et d'unités locales par secteur d'activité au 30 juin 2009 et 2013, part de l'emploi public, part de l'emploi féminin, spécialisation sectorielle par rapport à la Wallonie**

Source : ONSS, Source : statistique décentralisée; calculs : IWEPS

	Indice de spécialisation par rapport à la Wallonie	Postes	Etablissements	Taux de croissance des postes en % entre 2009-2013
Fabrication d'autres matériels de transport	365,5	1.912	8	-4,9
Fabrication de machines et d'équipements n.c.a.	277,6	3.924	38	-10,7
Fabrication d'équipements électriques	219,3	1.361	16	-8,6
Dépollution et autres services de gestion des déchets	195,9	47	3	2,2
Réparation d'ordinateurs et de biens personnels et domestiques	172,9	108	12	-8,5
Services administratifs de bureau et autres activités de soutien aux entreprises	170,9	1.081	59	-0,7
Métallurgie	168,1	2.221	16	-39
Fabrication de produits informatiques, électroniques et optiques	150,4	586	4	-7,1
Activités de poste et de courrier	141,9	1.801	55	-5,9
Collecte, traitement et élimination des déchets; récupération	134,3	1.083	53	0,2
Transports terrestres et transport par conduites	132,7	5.418	187	-7,2

Certains secteurs se démarquent en tant que « spécialités du Hainaut Sud » dans la mesure où leur poids en postes de travail salarié y est proportionnellement plus important que dans le reste de la Wallonie. Cinq secteurs d'activités regroupent à eux seuls près **de sept emplois salariés sur dix** :

- la santé et l'action sociale
- l'industrie manufacturière
- le commerce
- l'administration
- l'enseignement

Genre, statut et secteur

Parmi les 145.105 postes de travail occupés dans le bassin, soit 14.3% des postes de la Wallonie, la part des emplois féminins est de 48.7 % (49,4% en Wallonie) contre 51.3% des hommes (50,6% en Wallonie). Donc, le marché de l'emploi dans le bassin Hainaut Sud reste moins féminin que pour la Wallonie.

45.4% sont des postes d'**employés** (46,5 % en Wallonie), **38.1%** des postes d'**ouvriers** (36,5 % en Wallonie) et **16.5 %** des **fonctionnaires** (16,9 % en Wallonie).

Evolution 2008-2012 du nombre de postes de travail salarié

En termes d'évolution, notons qu'entre 2007 et 2012, l'emploi salarié en Hainaut Sud a augmenté de 1,8 %, soit 2.549 postes de travail salarié supplémentaires (+ 3,5 % sur l'ensemble de la Wallonie). Cette tendance haussière globale n'a cependant pas été continue durant cette période. Les fluctuations conjoncturelles observées depuis 2008 se sont traduites, en Hainaut Sud, par une baisse du nombre de postes de 0,8 % entre 2008 et 2009 (- 0,1 % au niveau wallon).

Ce recul a vite été compensé au moment de la reprise observée en 2010 (+ 2,4 % entre 2009 et 2010, soit la même croissance que sur la Wallonie). Cet essor est toutefois retombé en 2011 et 2012 (- 1,1 % pour le Hainaut sud contre - 0,6 % sur l'ensemble de la Région). Terre de tradition industrielle, le Hainaut Sud a donc ressenti plus durement les effets de la crise sur son marché de l'emploi.

En corollaire, entre 2007 et 2012, la part des ouvriers a diminué, celle des fonctionnaires est clairement orientée à la baisse, passant de 18,1 % en 2007 à 16,5 % en 2012. Ces reculs se sont faits au bénéfice des employés dont la part est passée de 43,3 % à 45,4 %. Si la répartition des postes de travail salarié selon le genre tend à s'équilibrer (51,3 % des postes sont occupés par des hommes), cela n'a pas toujours été le cas ; en 2007, 54,5 % des postes étaient encore masculins. Le Hainaut Sud reste toutefois marqué par un marché de l'emploi moins féminin (48,7 % de femmes contre 49,6 % sur l'ensemble de la Wallonie).

La hausse de l'emploi salarié entre 2007 et 2012 est portée par l'emploi féminin (+ 8,9 %), l'emploi salarié masculin étant orienté à la baisse (- 4,1 %). L'emploi féminin est important dans des secteurs moins directement affectés par le ralentissement conjoncturel comme la

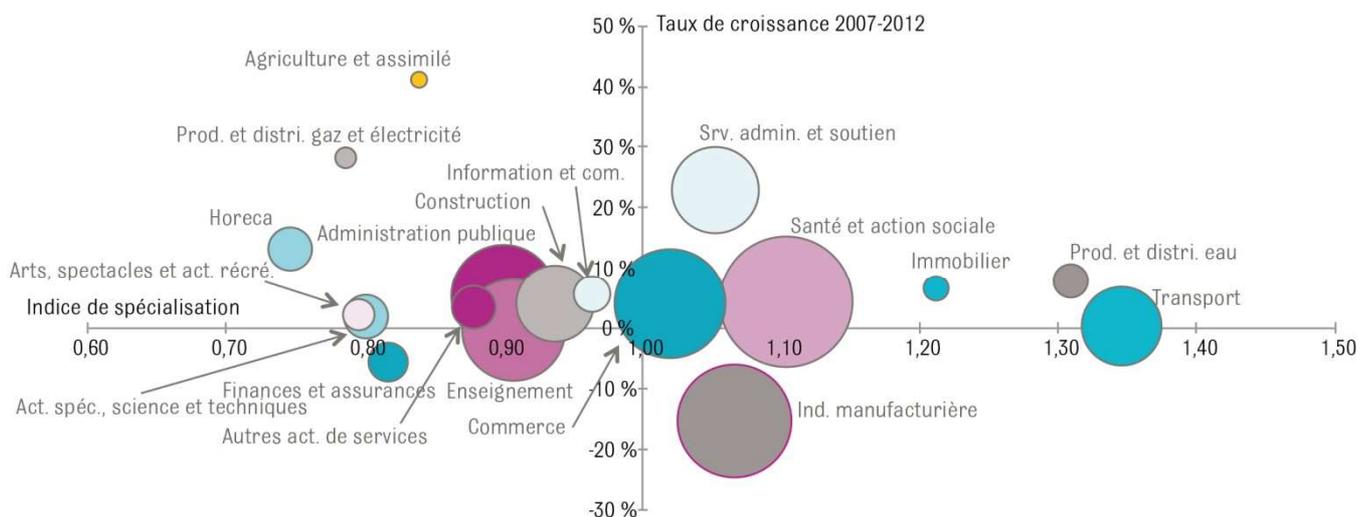
santé et l'action sociale, l'enseignement, l'administration, ... contrairement à des secteurs plus « masculins » tels que les industries lourdes, la construction, ... Par ailleurs, les titres services ont permis de soutenir l'emploi, essentiellement féminin, durant cette période.

Comparativement à l'ensemble de la Wallonie, les secteurs de la santé et de l'action sociale et de l'industrie manufacturière sont plus importants en Hainaut Sud (respectivement 16,5 % et 12,6 % en Wallonie). A l'opposé, l'administration publique et l'enseignement sont moins représentés (respectivement 12,5 % et 12,1 % en Wallonie).

Positionnement des secteurs d'activités selon le nombre de postes de travail salarié, leur évolution et leur indice de spécialisation dans le bassin Hainaut Sud

Positionnement des secteurs d'activités selon le nombre de postes de travail salarié, leur évolution et l'indice de spécialisation - Bassin de Hainaut Sud

Source : ONSS, statistiques décentralisées, 2007-2012, calculs : Le Forem



Lecture du graphique

■ IS > à 1 → spécialisation du secteur en Hainaut Sud par rapport à la Wallonie.

Quadrant droit en haut = spécialisation et ↑ des postes de travail salarié entre 2007 et 2012

Quadrant droit en bas = spécialisation et ↓ des postes

Quadrant gauche en haut = pas spécialisation et ↑ des postes

Quadrant gauche en bas = pas spécialisation et ↓ des postes

■ Couleurs :

jaune = secteurs primaires

bleu = secteurs tertiaires

gris = secteurs secondaires

rose = secteurs quaternaires

Emploi salarié résident (postes) 2007-2012 - bassin Hainaut Sud

Evolution de l'emploi salarié résident de 2011 à 2013							
Bassin de Hainaut Sud							
Secteur NACE-BEL 2008	2011	2012	2013	Evol 2011-2013 en va	Evol 2011-2013 en %	Evol 2012-2013 en va	Evol 2012-2013 en %
A - AGRICULTURE, SYLVICULTURE ET PÊCHE	372	391	373	1	0,3%	-18	-4,6%
B - INDUSTRIES EXTRACTIVES	186	188	183	-3	-1,6%	-5	-2,7%
C - INDUSTRIE MANUFACTURIÈRE	19.969	19.776	18.233	-1736	-8,7%	-1543	-7,8%
D - PRODUCTION ET DISTRIBUTION D'ÉLECTRICITÉ, DE GAZ	736	735	718	-18	-2,4%	-17	-2,3%
E - PRODUCTION ET DISTRIBUTION D'EAU; ASSAINISSEMENT	934	923	921	-13	-1,4%	-2	-0,2%
F - CONSTRUCTION	10.334	10.176	9.697	-637	-6,2%	-479	-4,7%
G - COMMERCE DE GROS ET DE DETAIL; RÉPARATION DE VEHICULE	19.982	20.227	19.788	-194	-1,0%	-439	-2,2%
H - TRANSPORTS ET ENTREPOSAGE	10.065	9.886	9.962	-103	-1,0%	76	0,8%
I - HÉBERGEMENT ET RESTAURATION	3.316	3.282	3.396	80	2,4%	114	3,5%
J - INFORMATION ET COMMUNICATION	2.398	2.359	2.285	-113	-4,7%	-74	-3,1%
K - ACTIVITÉS FINANCIÈRES ET D'ASSURANCE	3.474	3.470	3.396	-78	-2,2%	-74	-2,1%
L - ACTIVITÉS IMMOBILIÈRES	778	799	805	27	3,5%	6	0,8%
M - ACTIVITÉS SPÉCIALISÉES, SCIENTIFIQUES ET TECHNIQUES	3.367	3.434	3.482	115	3,4%	48	1,4%
N - ACTIVITÉS DE SERVICES ADMINISTRATIFS ET DE SOUTIEN	12.261	12.384	12.265	4	0,0%	-119	-1,0%
O - ADMINISTRATION PUBLIQUE ET DEFENSE; SECURITE SOCIALE	10.116	9.887	9.758	-358	-3,5%	-129	-1,3%
P - ENSEIGNEMENT	14.645	13.986	13.892	-753	-5,1%	-94	-0,7%
Q - SANTÉ HUMAINE ET ACTION SOCIALE	17.325	17.456	17.448	123	0,7%	-8	0,0%
R - ARTS, SPECTACLES ET ACTIVITÉS RÉCRÉATIVES	1.187	1.208	1.149	-38	-3,2%	-59	-4,9%
S - AUTRES ACTIVITÉS DE SERVICES	2.934	2.913	2.833	-101	-3,4%	-80	-2,7%
T - ACTIVITÉS DES MÉNAGES EN TANT QU'EMPLOYEURS	30	23	29	-1	-3,3%	6	26,1%
U - ACTIVITÉS DES ORGANISMES EXTRA-TERRITORIAUX	32	31	31	-1	-3,1%	0	0,0%
Total général	134.441	133.534	130.644	-3.797	-2,8%	-2.890	-2,2%

Source : ONSS, 2011-2013, calculs : Le Forem

Taille des établissements

Il y a, dans le bassin Hainaut Sud, **10.520 établissements** qui paient des cotisations à l'ONSS en 2012. En termes d'évolution, depuis 2007, le nombre d'établissement a progressé de **+ 3.2 %** dans le bassin Hainaut Sud (contre 4.2% en Wallonie).

Evolution du nombre d'unités d'établissement selon le secteur, 2007-2012													
Bassin de Hainaut Sud													
Secteur NACE-BEL 2008	2007	2008	2009	2010	2011	2012	Poids Bassin 2012	Volume Wallonie 2012	Poids Wallonie 2012	Evol 2007-2012 en va	Evol 2007-2012 en %	Evol 2011-2012 en va	Evol 2011-2012 en %
A - AGRICULTURE, SYLVICULTURE ET PÊCHE	125	127	137	165	166	169	1,6%	1.284	1,6%	44	35,2%	3	1,8%
B - INDUSTRIES EXTRACTIVES	13	12	13	12	12	13	0,1%	109	0,1%	0	0,0%	1	8,3%
C - INDUSTRIE MANUFACTURIÈRE	739	719	710	705	704	654	6,2%	5.152	6,4%	-85	-11,5%	-50	-7,1%
D - PRODUCTION ET DISTRIBUTION D'ÉLECTRICITÉ, DE GAZ	8	11	14	13	12	11	0,1%	94	0,1%	3	37,5%	-1	-8,3%
E - PRODUCTION ET DISTRIBUTION D'EAU; ASSAINISSEMENT	57	56	70	68	64	67	0,6%	466	0,6%	10	17,5%	3	4,7%
F - CONSTRUCTION	1.267	1.322	1.303	1.339	1.388	1.365	13,0%	9.857	12,2%	98	7,7%	-23	-1,7%
G - COMMERCE DE GROS ET DE DETAIL; RÉPARATION DE VEHICULE	2.707	2.673	2.657	2.714	2.784	2.736	26,0%	19.624	24,3%	29	1,1%	-48	-1,7%
H - TRANSPORTS ET ENTREPOSAGE	368	365	372	328	312	305	2,9%	2.229	2,8%	-63	-17,1%	-7	-2,2%
I - HÉBERGEMENT ET RESTAURATION	757	762	769	803	832	798	7,6%	6.638	8,2%	41	5,4%	-34	-4,1%
J - INFORMATION ET COMMUNICATION	114	113	105	112	116	115	1,1%	1.170	1,4%	1	0,9%	-1	-0,9%
K - ACTIVITÉS FINANCIÈRES ET D'ASSURANCE	409	407	406	383	372	365	3,5%	2.845	3,5%	-44	-10,8%	-7	-1,9%
L - ACTIVITÉS IMMOBILIÈRES	121	125	122	158	148	166	1,6%	1.705	2,1%	45	37,2%	18	12,2%
M - ACTIVITÉS SPÉCIALISÉES, SCIENTIFIQUES ET TECHNIQUES	637	645	639	646	660	633	6,0%	5.057	6,3%	-4	-0,6%	-27	-4,1%
N - ACTIVITÉS DE SERVICES ADMINISTRATIFS ET DE SOUTIEN	413	423	427	459	444	442	4,2%	3.670	4,5%	29	7,0%	-2	-0,5%
O - ADMINISTRATION PUBLIQUE ET DEFENSE; SECURITE SOCIALE	206	206	300	300	300	294	2,8%	2.505	3,1%	88	42,7%	-6	-2,0%
P - ENSEIGNEMENT	573	577	624	630	630	646	6,1%	4.489	5,6%	73	12,7%	16	2,5%
Q - SANTÉ HUMAINE ET ACTION SOCIALE	704	725	763	739	733	723	6,9%	5.611	7,0%	19	2,7%	-10	-1,4%
R - ARTS, SPECTACLES ET ACTIVITÉS RÉCRÉATIVES	195	172	184	196	202	200	1,9%	2.054	2,5%	5	2,6%	-2	-2,0%
S - AUTRES ACTIVITÉS DE SERVICES	764	794	778	803	802	807	7,7%	5.834	7,2%	43	5,6%	5	0,6%
T - ACTIVITÉS DES MÉNAGES EN TANT QU'EMPLOYEURS	13	18	19	14	12	11	0,1%	318	0,4%	-2	-15,4%	-1	-8,3%
U - ACTIVITÉS DES ORGANISMES EXTRA-TERRITORIAUX	0	0	0	0	0	0	0,0%	11	0,0%	0	-	0	-
Total général	10.190	10.252	10.412	10.587	10.693	10.520	100,0%	80.722	100,0%	330	3,2%	-173	-1,6%

Source : ONSS-ONSSAPL, 2007-2012, calculs : Le Forem

En 2012, le top 5 des secteurs des établissements dans le bassin Hainaut Sud était le suivant :

- Commerce de gros et de détail / Réparation de véhicule
- Construction
- Autres activités de services
- Hébergement, restauration
- Santé humaine et action sociale

Etablissements	Secteur privé	Secteur public	Postes d'emplois salariés	Secteur privé	Secteur public
Taille	Nombre	Nombre	Taille	Nombre	Nombre
Total	9428	1059	Total	96481	48624
De 1 à 4 personnes	6340	244	De 1 à 4 personnes	11396	517
De 5 à 9 personnes	1418	115	De 5 à 9 personnes	9542	835
De 10 à 19 personnes	793	181	De 10 à 19 personnes	10596	2693
De 20 à 49 personnes	579	297	De 20 à 49 personnes	17911	9023
De 50 à 99 personnes	179	110	De 50 à 99 personnes	11088	7835
De 100 à 199 personnes	61	70	De 100 à 199 personnes	8264	8870
200 personnes et plus	57	44	200 personnes et plus	27684	18854

Huit établissements sur dix sont composés de moins de dix personnes. Néanmoins, ce sont les établissements de plus de 100 personnes qui emploient 43.9% des salariés en Hainaut Sud (contre 39.9% en Wallonie) alors qu'ils ne représentent que 2% des entreprises du territoire.

✓ **Nombre d'établissements par taille et secteur d'activité aux 30 juin 2013**

Secteurs d'activité		Données au 30 juin 2013									
		classe de taille en nombre de salariés									Total
		1 à 4	5 à 9	10 à 19	20 à 49	50 à 99	100 à 199	200 à 499	500 à 999	+ de 999	
A	Agriculture, sylviculture et pêche	138	14	1	1	2	0	0	0	0	156
B	Industries extractives	3	2	6	2	0	0	0	0	0	13
C	Industrie manufacturière	312	112	88	85	19	13	6	5	2	642
D	Production et distribution d'électricité, de gaz, de vapeur et d'air conditionné	1	1	0	3	3	2	1	0	0	11
E	Production et distribution d'eau; assainissement, gestion des déchets et dépollution	30	10	12	13	4	0	2	0	0	71
F	Construction	935	223	103	59	16	3	2	0	0	1.341
G	Commerce; réparation de véhicules automobiles et de motocycles	1.768	479	251	132	27	5	5	0	0	2.667
H	Transports et entreposage	124	40	39	50	20	10	9	2	0	294
I	Hébergement et restauration	647	104	38	14	3	0	0	0	0	806
J	Information et communication	74	15	12	8	7	4	1	0	0	121
K	Activités financières et d'assurance	247	79	30	8	1	3	1	0	0	369
L	Activités immobilières	137	8	3	9	3	1	0	0	0	161
M	Activités spécialisées, scientifiques et techniques	513	81	31	14	2	1	1	0	0	643
N	Activités de services administratifs et de soutien	208	74	48	49	22	14	6	4	0	425
O	Administration publique	81	36	39	64	39	20	9	2	2	292
P	Enseignement	177	79	128	189	44	28	0	0	0	645
Q	Santé humaine et action sociale	341	78	91	110	59	23	15	6	3	726
R	Arts, spectacles et activités récréatives	122	42	20	13	1	0	1	0	0	199
S	Autres activités de services	662	74	34	6	6	0	0	0	0	782
T	Activités des ménages en tant qu'employeurs; en tant que producteurs de biens et services pour usage propre	11	0	0	0	0	0	0	0	0	11
U	Activités extra-territoriales	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Total		6.531	1.551	974	829	278	127	59	19	7	10.375

1.2.4 Indépendants

En 2012, le bassin Hainaut Sud compte **34.055 indépendants** (dont 2235 aidants), soit 12.4 % de Wallonie.

Evolution du travail indépendant de 2007 à 2012 selon le type d'activité Belgique, Régions et Bassins Enseignement qualifiant Formation Emploi										
Étiquettes de lignes	2007	2008	2009	2010	2011	2012	Evol 2007-2012 en va	Evol 2007-2012 en %	Evol 2011-2012 en va	Evol 2011-2012 en %
Hainaut Sud	31.551	32.262	32.386	32.745	33.412	34.055	2.504	7,9%	643	1,9%
Activité princi	21.934	22.221	22.185	22.290	22.425	22.562	628	2,9%	137	0,6%
Activité compl	7.404	7.782	7.847	8.023	8.365	8.682	1.278	17,3%	317	3,7%
Activité après	2.213	2.259	2.354	2.432	2.622	2.811	598	27,0%	189	6,7%

Le travail indépendant tend à augmenter dans le bassin de Hainaut Sud (+7.9% entre 2007 et 2012 soit 2504 personnes indépendantes). On note une forte progression des indépendants exerçant leur activité après la pension (+27%) ou à titre complémentaire (+17.3%). La hausse parmi les indépendants à titre principal est plus modérée (+2.9%).

Evolution du travail indépendant de 2007 à 2012 selon le secteur et le statut Bassin de Hainaut Sud											
Étiquettes de lignes	2007	2008	2009	2010	2011	2012	Evol 2007-2012 en va	Evol 2007-2012 en %	Evol 2011-2012 en va	Evol 2011-2012 en %	
Agriculture	2.772	2.760	2.730	2.742	2.783	2.823	51	1,8%	40	1,4%	
Indépendant	2.236	2.253	2.269	2.300	2.341	2.378	142	6,4%	37	1,6%	
Aidant	536	507	461	442	442	445	-91	-17,0%	3	0,7%	
Pêche	41	15	16	19	15	15	-26	-63,4%	0	0,0%	
Indépendant	31	13	14	17	13	13	-18	-58,1%	0	0,0%	
Aidant	10	0	2	2	2	2	-8	-80,0%	0	0,0%	
Industrie et artisanat	6.336	6.556	6.538	6.671	6.900	7.146	810	12,8%	246	3,6%	
Indépendant	5.747	6.024	6.047	6.181	6.379	6.601	854	14,9%	222	3,5%	
Aidant	589	532	491	490	521	545	-44	-7,5%	24	4,6%	
Commerce	12.126	12.275	11.980	11.992	12.096	12.148	22	0,2%	52	0,4%	
Indépendant	11.282	11.446	11.226	11.256	11.365	11.382	100	0,9%	17	0,1%	
Aidant	844	829	754	736	731	766	-78	-9,2%	35	4,8%	
Professions libérales	7.375	7.672	8.068	8.438	8.698	9.017	1.642	22,3%	319	3,7%	
Indépendant	7.023	7.341	7.753	8.120	8.387	8.718	1.695	24,1%	331	3,9%	
Aidant	352	331	315	318	311	299	-53	-15,1%	-12	-3,9%	
Services	2.780	2.869	2.780	2.720	2.700	2.698	-82	-2,9%	-2	-0,1%	
Indépendant	2.588	2.676	2.603	2.549	2.541	2.538	-50	-1,9%	-3	-0,1%	
Aidant	192	193	177	171	159	160	-32	-16,7%	1	0,6%	
Divers	121	115	274	163	220	208	87	71,9%	-12	-5,5%	
Indépendant	107	103	235	146	195	190	83	77,6%	-5	-2,6%	
Aidant	14	12	39	17	25	18	4	28,6%	-7	-28,0%	
Total général	31.551	32.262	32.386	32.745	33.412	34.055	2.504	7,9%	643	1,9%	

Source : INASTI, 2007-2012, calculs : Le Forem

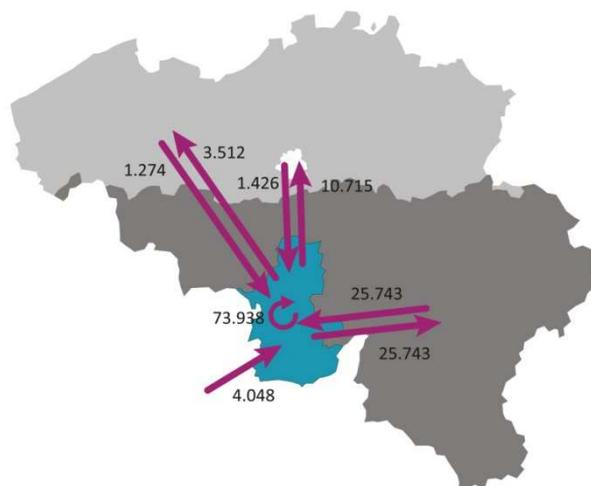
Deux indépendants sur trois (66.3%) exercent leur activité à titre principal et 8.3% sont des actifs après l'âge de la pension. Ces proportions sont similaires à ce qui est observé sur l'ensemble de la Wallonie.

Deux secteurs ont connu une croissance marquée entre 2007 et 2012 : les professions libérales (+22.3%) et l'industrie et artisanat (+12.8%). Par contre, le nombre d'indépendant a diminué dans les services (-2.9%).

✓ **Part d'indépendants exerçant une profession libérale dans le bassin Hainaut Sud.**

31/12/1995	18.93%
31/12/1996	19.36%
31/12/1997	19.75%
31/12/1998	20.16%
31/12/1999	20.76%
31/12/2000	21.52%
31/12/2001	21.91%
31/12/2002	22.20%
31/12/2003	22.56%
31/12/2004	22.78%
31/12/2005	23.27%
31/12/2006	23.76%
31/12/2007	24.21%
31/12/2008	24.59%
31/12/2009	25.72%
31/12/2010	26.56%
31/12/2011	26.86%
31/12/2012	27.40%
31/12/2013	27.89%

1.2.5 Mobilité des travailleurs⁵



Parmi les résidents du territoire exerçant un emploi en Belgique en 2012, 65% sont occupés en Hainaut Sud. Les autres sont occupés en Wallonie (23%), à Bruxelles (9%), ou en Flandre (3%).

⁵ Etat des lieux socio-économique 2014, Bassin Hainaut Sud, Le Forem, service AMEF.

Avec deux résidents sur trois qui travaillent au sein même de la zone, le Hainaut Sud est le 3^e bassin de Wallonie le plus autonome. Les trois bassins principaux vers lesquels se dirigent les travailleurs de Hainaut Sud sont Hainaut Centre, Namur et Brabant wallon. Seuls 5% des travailleurs vont vers la Flandre.

Le bassin Hainaut Sud constitue un pôle attractif en termes de postes de travail. Les travailleurs résidents extérieurs proviennent essentiellement des bassins Hainaut Centre et Namur. A noter que 3% des postes de travail du bassin Hainaut Sud sont occupés par des résidents français.

CHAPITRE 2

OFFRE D'ENSEIGNEMENT QUALIFIANT ET FORMATION

2.1 Nombre total d'apprenants dans le bassin

Préalablement à toute analyse, il semble opportun de détailler dans les prochaines lignes quelques concepts utiles à la lecture des données reprises ci-après. L'ensemble des informations sont issues du site Internet www.enseignement.be.

2.1.1 Enseignement obligatoire

L'enseignement obligatoire se subdivise quant à son public en enseignement ordinaire et enseignement spécialisé.

2.1.1.1 Enseignement ordinaire

L'enseignement ordinaire se subdivise temporellement entre l'enseignement fondamental ordinaire et l'enseignement secondaire ordinaire.

2.1.1.1.1 Enseignement fondamental ordinaire

Les établissements d'enseignement maternel et primaire ordinaire, organisés ou subventionnés par la Communauté française sont répartis en fonction du Pouvoir organisateur dont ils dépendent entre 4 réseaux :

- ✓ Écoles officielles organisées par la Communauté française
- ✓ Écoles officielles organisées par les provinces et les communes
- ✓ Écoles libres non confessionnelles
- ✓ Écoles libres confessionnelles
(catholiques, protestantes, israélites, islamiques, orthodoxes)

L'enseignement fondamental comprend deux niveaux :

- ✓ L'enseignement maternel : enseignement dispensé à des enfants âgés, au 30 septembre, d'au moins 2 ans et 6 mois et qui ne suivent pas encore l'enseignement primaire
- ✓ L'enseignement primaire : enseignement dispensé pendant 6 années d'études consécutives aux enfants qui atteignent l'âge de 6 ans dans l'année civile de leur entrée en 1ère année, sans préjudice des dérogations à l'obligation scolaire, et qui ne suivent pas encore l'enseignement secondaire

1.1.1.1.2. Enseignement secondaire ordinaire

L'enseignement secondaire ordinaire comprend 4 formes d'enseignement (Général, Technique, Artistique, Professionnel) et se répartir en quatre degrés :

- ✓ le 1er degré – dit degré d'observation (normalement pour les élèves âgés de 12 à 14 ans – maximum 16 ans)
- ✓ le 2e degré – dit degré d'orientation (normalement pour les élèves âgés de 14 à 16 ans) ;
- ✓ le 3e degré – dit degré de détermination (normalement pour les élèves âgés de 16 à 18 ans) ;

Le **premier degré commun** est organisé pour les élèves titulaires du certificat d'études de base (CEB). Il comporte une 1re année commune (1C) et une 2e année commune (2C).

Pour les élèves qui éprouvent des difficultés à suivre dans le 1er degré commun ou dont on suppose qu'ils éprouvent des difficultés, une orientation est possible vers une 1ère ou une 2e année complémentaire (1S ou 2S).

Quant aux élèves qui ne sont pas titulaires du CEB et qui ne remplissent pas les conditions précitées, un **premier degré différencié** est organisé comportant une 1ère année et une 2e année différenciée (1D et 2D). L'objectif principal de ce premier degré différencié est de permettre aux élèves qui ne sont pas porteurs du CEB de l'acquérir. Une fois le CEB acquis, l'élève peut être orienté soit vers le 1er degré commun, soit vers une année complémentaire. Pour les élèves qui, après avoir fréquenté le premier degré durant 3 ans, n'ont pas atteint le niveau de maîtrise attendu, il est prévu d'organiser une année spécifique de différenciation et d'orientation (3 S-DO) au sein du deuxième degré.

A partir du **deuxième degré** de l'enseignement secondaire :

- ✓ l'enseignement secondaire ordinaire est organisé sous les 4 formes précitées ;
- ✓ chacun des enseignements technique et artistique peut être organisé en section de transition (Tr) et en section de qualification (Q) ;
- ✓ l'enseignement général est organisé en section de transition ;
- ✓ l'enseignement professionnel est organisé en section de qualification.

Au terme du **3e degré** de l'enseignement de transition, une 7e année préparatoire à l'enseignement supérieur peut être organisée.

Au terme du 3e degré de l'enseignement de qualification, des 7e années qualifiantes ou complémentaires peuvent être organisées.

Enfin, l'enseignement secondaire comporte un **4e degré** complémentaire organisé de manière spécifique dans le cadre de la filière professionnelle de l'enseignement secondaire pour des études en section soins infirmiers.

Les sections de transition préparent à la poursuite des études jusqu'au niveau de l'enseignement supérieur, tout en offrant des possibilités d'entrer dans la vie active. Un Certificat d'enseignement secondaire supérieur (**CESS**) est délivré au terme des 6^{èmes} années de ces études.

Dans les enseignements technique, artistique et professionnel, les sections de qualification préparent à l'entrée dans la vie active tout en permettant la poursuite d'études jusqu'au niveau de l'enseignement supérieur. Un Certificat d'enseignement secondaire supérieur (**CESS**) et/ou un Certificat de qualification (**CQ**) sont délivrés au terme de ces études.

En plus de son enseignement en **plein exercice**, l'enseignement qualifiant s'organise également en **alternance**. L'enseignement secondaire en alternance est né de la volonté d'offrir aux jeunes une alternative aux formes de scolarité traditionnelles de l'enseignement de plein exercice. Ce type d'enseignement propose ainsi de combiner la formation générale et la pratique professionnelle.

Cet enseignement est dispensé dans un établissement appelé CEFA (Centre d'Education et de formation en Alternance). Un CEFA est une structure commune à plusieurs établissements d'enseignement secondaire ordinaire de plein exercice organisant, au 2ème et au 3ème degré, l'enseignement technique de qualification ou l'enseignement professionnel. Il y a 43 CEFA en Communauté française, proposant plus de 100 formations, tous secteurs confondus.

L'enseignement en alternance est organisé selon deux modalités :

- ✓ L'enseignement en alternance qui vise les mêmes options, les mêmes objectifs en termes de compétences et les mêmes certifications que le plein exercice : c'est alors une variante de cet enseignement. Par référence au décret du 24 juillet 1997 définissant les missions prioritaires de l'enseignement fondamental et de l'enseignement secondaire et organisant les structures propres à les atteindre, on parlera d'alternance « article 49 » ;
- ✓ L'enseignement en alternance organisé sur la base de profils de formations spécifiques ; par référence au décret du 24 juillet 1997 précité, on parlera d'alternance « article 45 ».

Dans les 2 cas, il s'agit toujours d'enseignement secondaire de qualification.

2.1.1.2 Enseignement spécialisé de formes 3 et 4

L'enseignement spécialisé permet de rencontrer les besoins éducatifs spécifiques des élèves en difficulté et vise à leur épanouissement personnel et leur intégration sociale et/ou professionnelle. L'élève y évolue comme dans l'enseignement ordinaire, à son rythme, grâce à un encadrement pédagogique permettant une individualisation de l'enseignement.

Du personnel paramédical, psychologique et social complète l'équipe éducative, cela afin de permettre à l'élève de poursuivre son cursus scolaire en fonction de ses besoins et de ses potentialités. Comme dans l'enseignement ordinaire, l'enseignement spécialisé intègre les objectifs des missions de l'enseignement.

L'enseignement spécialisé est organisé en types, degrés de maturité (pour l'enseignement fondamental), formes et phases (pour l'enseignement secondaire), en fonction des besoins de l'élève.

Au niveau secondaire, l'enseignement spécialisé de forme 3 vise à donner une formation générale, sociale et professionnelle pour rendre possible l'insertion socioprofessionnelle ; un certificat de qualification peut être délivré au terme de cet enseignement.

Au niveau secondaire, l'enseignement spécialisé de forme 4 correspond, quant à lui, à l'enseignement secondaire ordinaire avec un encadrement différent, une méthodologie adaptée et des outils spécifiques ; un certificat de qualification peut notamment être délivré au terme de cet enseignement.

2.1.2 Enseignement de promotion sociale (EPS)

L'EPS s'inscrit dans la dynamique de l'éducation tout au long de la vie en Communauté française et offre aux adultes (l'âge minimum varie selon les niveaux d'enseignement et peut même, dans certains cas, descendre jusqu'à 15 ans) un large éventail de formations, organisées d'une manière permanente ou occasionnelle, de niveau secondaire ou supérieur.

L'EPS poursuit 2 finalités :

- ✓ concourir à l'épanouissement individuel en promouvant une meilleure insertion professionnelle, sociale, scolaire et culturelle (développement des personnes) ;
- ✓ répondre aux besoins et demandes en formation émanant des entreprises, des administrations, de l'enseignement et d'une manière générale des milieux socio-économiques et culturels (besoins de la société).

2.1.3 IFAPME ⁶

L'Institut wallon de Formation en Alternance et des indépendants et Petites et Moyennes Entreprises, l'IFAPME est un organisme d'intérêt public subventionné par la Wallonie.

L'IFAPME coordonne un Réseau de 8 Centres de formation spécialisés, performants et constitués en asbl. Ils sont ancrés dans leur bassin socio-économique.

Le Réseau est réparti sur 14 sites et couvre toute la Wallonie :

- ✓ Liège : Verviers, Liège, Villers-le-Bouillet
- ✓ Hainaut : Charleroi, Braine-le-Comte, La Louvière, Mons, Tournai
- ✓ Namur-Luxembourg : Libramont, Arlon, Namur, Dinant, Gembloux (Les Isnes),
- ✓ Brabant wallon : Limal (et Perwez dès septembre 2015)

Les missions des Centres sont d' :

- ✓ assurer l'organisation des cours, des évaluations et des examens ;
- ✓ assurer la guidance pédagogique des apprenants.

Parmi ses missions, l'objectif principal de l'IFAPME est de proposer environ 200 formations à des métiers dans une multitude de secteurs professionnels (construction, électricité, bois, métiers de l'automobile, Horéca, soins aux personnes, prestataires de services, informatique,...). Ces formations sont organisées sur base du principe de l'alternance (des cours en Centre et une formation pratique en entreprise).

⁶ IWEPS – "Descriptif standardisé de l'offre IFAPME - Bassins EQ-F-E"

En 2013-2014, après inscription, il y avait 2000 apprenants dans les filières de l'IFAPME pour le bassin Hainaut Sud.

2.1.4. FOREM

Le Forem est l'**Office wallon de la Formation professionnelle et de l'Emploi**.

Le Forem propose aux demandeurs d'emploi des services de conseil, d'orientation et d'information personnalisés, destinés à les assister dans leur recherche d'emploi ou dans leur parcours professionnel. Il propose aux entreprises des services de conseil, d'assistance et d'informations sur l'emploi et la formation. Il garantit l'accès des entreprises aux aides et dispositifs publics, aux conseils en matière de gestion des ressources humaines et de diffusion de leurs offres d'emploi. Le Forem propose à tous les citoyens de Wallonie de langue française des formations leur permettant d'obtenir une qualification conforme aux exigences du marché de l'emploi.

Le Forem joue également un rôle de coordination du marché de l'emploi et de la formation en Wallonie. Il assiste et coordonne tous les intervenants et prestataires du marché de l'emploi, assure son rôle de contact stratégique avec les instances institutionnelles régionales et fédérales, et assure la gestion et la diffusion des informations relatives au marché de l'emploi.

	Nombre de stagiaires
Forem Formation – Centre de compétente (gestion propre)	6671
Forem Formation – Centre de compétente (partenariat)	9758
Total	16429

2.1.5 CISP

Les CISP forment un secteur composé aujourd'hui de plus de 150 centres de formation reconnus en Région Wallonne. Ce secteur forme chaque année près de 20.000 demandeurs d'emploi à travers 400 filières de formation agréées : des métiers du bâtiment, à l'agriculture, en passant par le commerce, les métiers administratifs, l'alphabétisation et les programmes de développement personnel.

Chaque année, ce sont plus de 5 millions d'heures de formation qui sont dispensées à destination des demandeurs d'emploi les moins qualifiés et les plus fragilisés.

Les stagiaires bénéficient en outre d'un accompagnement psychologique et social organisé en interne ou en partenariat avec d'autres acteurs psychosociaux (CPAS, CEFO, Maisons de l'Emploi, ...).

Les CISP organisent une ou plusieurs filières agréées qui poursuivent un objectif prioritaire correspondant à l'une des catégories suivantes :

- 1 L'orientation professionnelle : les actions pédagogiques structurées permettant au stagiaire d'envisager différentes alternatives qui favorisent son insertion socioprofessionnelle ou de concevoir ou confirmer son projet professionnel et personnel
- 2 La formation de base : la formation générale ou technique visant l'acquisition de connaissances élémentaires, de compétences générales et techniques et de comportements utiles à l'insertion socioprofessionnelle et qui ne sont pas nécessairement liées à un métier déterminé
- 3 La formation professionnalisante : la formation visant l'acquisition de connaissances, compétences et comportements socioprofessionnels nécessaires à l'exercice d'un métier déterminé

Le décret CISP prévoit deux modèles pédagogiques différents:

- ✓ **DéFI:** Démarche Formation Insertion (EX- OISP)
- ✓ **EFT:** Entreprise de Formation par le Travail. Ce modèle ne s'applique qu'aux filières professionnalisantes.

En 2012, on dénombrait 3645 stagiaires dans les CIPS du bassin Hainaut Sud⁷.

2.1.6 CTA

Un **Centre de Technologies Avancées (CTA)** est une infrastructure reconnue par le Gouvernement de la Communauté française installée dans un établissement d'enseignement secondaire qualifiant mettant des équipements de pointe à disposition des élèves, des étudiants et des enseignants des enseignements secondaire, supérieur et de promotion sociale, quels que soient le réseau et le caractère d'enseignement, ainsi que des formateurs de l'IFAPME/Espace Formation PME, des demandeurs d'emploi et des travailleurs.

Cette offre de formation qualifiante doit être complémentaire, tant au niveau géographique que sectoriel, à l'offre des Centres de Compétence en Région wallonne et à celle des Centres de Référence professionnelle en Région bruxelloise.

2.1.7 Validation des Compétences

⁷ Chiffre calculé par l'Instance EFE Hainaut Sud sur base du nombre total de stagiaires des CISP en Wallonie.

La validation des compétences est mise en œuvre en Belgique francophone via un **Consortium de validation des compétences (CVDC)** et des Centres de validation agréés. Ils sont organisés par les 5 institutions publiques d'enseignement et de formation professionnelle continue : Le FOREM, Bruxelles Formation, l'Enseignement de promotion sociale (EPS), l'Institut de Formation en Alternance des Petites et Moyennes Entreprises (IFAPME) et le Service de Formation des Petites et Moyennes Entreprises (SFPME).

LA mission du Consortium de Validation des Compétences est d'organiser les démarches visant à vérifier la maîtrise des connaissances, des compétences et des aptitudes professionnelles pour obtenir un Titre de compétence reconnu par les partenaires associés. Ce Titre permet, depuis 2005, l'accès ou le maintien à l'emploi et, partant, le bien-être économique et social de chacun.

✓ **Nombre total d'apprenants du bassin par opérateur**

ENSEIGNEMENT OBLIGATOIRE		
Enseignement ordinaire		
Enseignement fondamental ordinaire⁸		<u>57 667</u>
Enseignement maternel		20 760
Enseignement primaire		36 907
Enseignement secondaire ordinaire		<u>42 049</u>
Premier degré		15 736
Deuxième degré		14 505
Forme Générale		6 749
Forme technique et artistique de transition		1 077
Forme technique et artistique de qualification		3 220
Forme professionnelle		3 435
3S-DO		31
Troisième degré		11 808
Forme Générale		4 564
Forme technique et artistique de transition		719
Forme technique et artistique de qualification		3 323
Forme professionnelle		3 202
3S-DO		148

⁸ Source IWEPS : http://walstat.iweeps.be/carto/cartographie.php?type_onglet=1&liste_communes=-1&theme_id=4&indicateur_id=235301

<i>Pour info, les données dont nous disposons pour l'année 2013-2014 :</i>		10 950
Enseignement qualifiant de plein exercice ⁹		
<i>Deuxième degré</i>		5 280
<i>Troisième degré</i>		5 492
<i>Quatrième degré</i>		178
Enseignement qualifiant en alternance ¹⁰		988
<i>Deuxième degré</i>		662
<i>Troisième degré</i>		326
Enseignement spécialisé		
Enseignement maternel		88
Enseignement primaire		2 432
Enseignement secondaire		3 150
ENSEIGNEMENT SUPERIEUR		5978
Hautes Ecoles type court		5 120
Hautes Ecoles type long		858
ENSEIGNEMENT DE PROMOTION SOCIALE		/
IFAPME		2000
FOREM		16.429
CISP		3645
CDC		/
CTA ¹¹		

⁹ Source ETNIC - REMT : OBG transition et qualifiant 150114 pop certifiées : données TQ et P /PE

¹⁰ Source ETNIC - REMT : OBG transition et qualifiant 150114 pop certifiées : données TQ et P /ALT 49-45

¹¹ Source FWB – DGEO – Service Général de l'Enseignement Secondaire et des CPMS : Rapport d'activités CTA

	CHARLEROI - A T	CHARLEROI - U T
Total général	6045	10482
Elèves de l'enseignement secondaire qualifiant	3372	4290
Etudiants de l'enseignement de promotion sociale	315	1029
Etudiants de l'enseignement supérieur non universitaire	2238	0
Demandeurs d'emploi	0	4239
Travailleurs	0	336
Enseignants	120	588
VALIDATION DES COMPETENCES		1396

2.2 Ratio qualification / transition au niveau secondaire¹²

Les chiffres de populations scolaires à disposition et permettant, en l'état actuel, de réaliser ce calcul sont ceux de l'année scolaire 2012-2013.

En se basant sur les données relatives à l'enseignement ordinaire présentées ci-avant, les ratios qualification et transition au niveau secondaire pour le Bassin Hainaut-Sud sont les suivants :

Enseignement secondaire - Ratio qualification/transition (chiffres 2012-2013)			
	Total	2^e degré	3^e et 4^e degrés
Transition	13 109	7 826	5 283
Qualification (PE & ALT)	13 180	6 655	6 525
Total	26 289	14 481	11 808
Ratio transition	49.8%	54%	44.7%

¹² Source ETNIC, *Enseignement secondaire ordinaire, 2012-2013*.

Ratio qualification	50.2%	46%	55.3%
---------------------	-------	-----	-------

L'élément majeur à retenir de la lecture de ce tableau est que le ratio d'élèves fréquentant l'enseignement qualifiant est plus important au 3ème degré qu'au 2^{ème} degré (+ 9.3%).

2.3 Part des jeunes du bassin inscrits dans l'enseignement supérieur, ...

Les chiffres de population présentés ci-dessous concernent la fréquentation des écoles supérieures¹³ hors universités pour l'année scolaire 2012-2013 :

Population de l'enseignement supérieur du bassin de Hainaut Sud				
	Type court HU ¹⁴	Type long HU	Université	Total général
Hommes	1 956	500	n.c.	2 456
Femmes	3 164	358	n.c.	3 522
Total	5120	858	n.c.	5 978

- ✓ Nombre total d'inscrits dans les Hautes écoles (hors université) : **5978 étudiants**
- ✓ Part des hommes dans les Hautes écoles (hors université) : **41 %**
- ✓ Part des femmes dans les Hautes écoles (hors université) : **59 %**
- ✓ Part des élèves fréquentant les Hautes écoles (hors universités) par rapport au nombre total d'inscrits dans les écoles supérieures : **n.c**

¹³ Source : ETNIC, *Enseignement supérieur, 2012-2013* (données hautes écoles hors université)

¹⁴ HU signifie Hors universités

2.4 Quelques éléments sur les mobilités entre bassins au niveau de l'enseignement - mobilité par bassin de domicile et bassin d'implantation¹⁵

2.4.1 Enseignement obligatoire

2.4.1.1 Enseignement secondaire ordinaire de plein exercice

Une analyse bassin de résidence – bassin scolaire des effectifs de l'enseignement secondaire ordinaire de plein exercice laisse apparaître que la majorité des élèves inscrits dans un établissement se trouvant sur le Bassin Hainaut-Sud provient de ce même bassin (92%). Les bassins de domicile suivant sont ensuite le Bassin de Namur (3,5%) et le Bassin Hainaut-centre (1,3%).

Bassin domicile	Bassin d'implantation	
	Hainaut - Hainaut Sud	
	Valeur	%
Bruxelles	65	0,2
Brabant Wallon	307	0,8
Hainaut - Hainaut Centre	474	1,3
Hainaut - Hainaut Sud	33.363	92,0
Hainaut - Wallonie Picarde	19	0,1
Liège - Liège	12	0,0
Liège - Huy-Waremme	7	0,0
Liège - Verviers	5	0,0
Namur	1.268	3,5
Luxembourg	9	0,0
DG		0,0
Flandre	28	0,1
Hors BE	688	1,9
Inconnu		0,0
Total général	36.245	100,0

¹⁵ Source ETNIC – Traitement IWEPS : Bassins EFE ETNIC mouvements bassins secondaire

Par ailleurs, sur base d'une analyse inverse, il apparaît que les élèves résidant dans le Bassin Hainaut-Sud fréquentent logiquement majoritairement des établissements de ce même bassin (92%). Les Bassins de Namur (5,3%) et Hainaut-Centre (4,4%) suivent la marche.

Bassin domicile	Bassin implantation									
	BRUXELLES	BRABANT WALLON	HAINAUT CENTRE	HAINAUT SUD	HAINAUT WALLONIE PICARDE	LIÈGE	HUY-WAREMME	LIÈGE VERVIERS	NAMUR	LUXEMBOURG
Hainaut - Sud	115	825	1.718	33.363	56	59	23	8	1.983	16
	0,2	2,8	4,4	92,0	0,2	0,1	0,2	0,0	5,3	0,1

2.4.1.1.1 Enseignement secondaire qualifiant de plein exercice

Concernant plus spécifiquement l'enseignement qualifiant, les chiffres exposent des tendances sensiblement équivalentes avec une primauté du Bassin Hainaut-Sud comme bassin de domicile tant dans le 3^{ème} degré technique que professionnel mais aussi, dans une bien moindre mesure, dans le 4^{ème} degré. En effet, concernant ce 4^{ème} degré, dédié à l'option « Soins infirmiers », près de 45% des élèves suivant ce cursus résident officiellement hors de nos frontières.

Bassin domicile	Bassin implantation					
	Hainaut - Hainaut Sud					
	3 ^{ème} degré				4 ^{ème} degré	
	P		TQ		P	
Valeur	%	Valeur	%	Valeur	%	
Bruxelles	4	0	3	0	1	0
Brabant Wallon	18	1	16	1	2	0
Hainaut - Hainaut Centre	43	2	57	2	6	1
Hainaut - Hainaut Sud	2.464	90	2.774	92	268	51
Hainaut - Wallonie Picarde	1	0	4	0	-	0

Liège - Liège	1	0	1	0	-	0
Liège - Huy-Waremme	1	0	-	0	-	0
Liège - Verviers	1	0	1	0	1	0
Namur	111	4	136	5	11	2
Luxembourg	1	0	1	0	-	0
DG		-		0		0
Flandre	1	0	1	0	1	0
Hors BE	103	4	27	1	234	45
Inconnu		-		0		0
Total général	2.749	100	3.021	100	524	100

Le constat est identique concernant le lien entre le bassin de domicile et le bassin de scolarisation. Les élèves résidant dans le Bassin Hainaut-Sud fréquentent majoritairement des établissements scolaires de ce même bassin.

Bassin implantation	Bassin de domicile					
	Hainaut - Hainaut Sud					
	3 ^{ème} degré				4 ^{ème} degré	
	P		TQ		P	
	Valeur	%	Valeur	%	Valeur	%
Bruxelles	19	0,4	19	0,3	3	0,4
Brabant Wallon	64	5,3	82	4,2	-	0,0
Hainaut - Hainaut Centre	147	4,5	171	5,4	33	2,4
Hainaut - Hainaut Sud	2.464	89,6	2.774	91,8	268	51,1
Hainaut - Wallonie Picarde	9	0,3	8	0,3	-	0,0
Liège - Liège	11	0,3	6	0,2	1	0,1
Liège - Huy-Waremme	-	0,0	-	0,0	1	0,5
Liège - Verviers	3	0,2	1	0,1	-	0,0
Namur	322	9,4	314	8,3	19	1,9
Luxembourg	2	0,1	1	0,0	-	0,0

2.4.1.1.2 Enseignement secondaire qualifiant en alternance

Aucune donnée pour traiter ce point.

2.4.2 Enseignement de promotion sociale

Aucune donnée pour traiter ce point.

2.4.3 Mobilité liée au CTA¹⁶

2.4.3.1. Fréquentation des CTA du Bassin Hainaut-Sud

Deux Centres de Technologies Avancées sont présents sur Bassin Hainaut-Sud, un en immotique et domotique (Collège des Aumôniers du Travail de Charleroi) et un en mécanique appliquée (Université du Travail IETS de Charleroi).

✓ Fréquentation par groupe du CTA Immotique/Domotique

			Nbre groupes	%	
CTA Aumôniers du Travail Charleroi : Domotique Immotique	Brabant Wallon	COLLEGE ST-FRANCOIS D'ASSISE	1	3%	17%
		COLLEGE TECHNIQUE ST-JEAN	4	14%	
	Bruxelles	INSTITUT DE LA PROVIDENCE	1	3%	7%
		INSTITUT NOTRE-DAME	1	3%	
	Hainaut Centre	CF FRAMERIES	1	3%	14%
		Institut d'Enseignement de Promotion Sociale de la CF	1	3%	
		INSTITUT TECHNIQUE ET COMMERCIAL DES AUMONNIERS DU TRAVAIL	1	3%	
		INSTITUT TECHNIQUE ST-JOSEPH (D2-D3)	1	3%	
	Hainaut Sud	A.R. ORSINI DEWERPE	3	10%	45%

¹⁶ Source DGEO- REMT – Statistiques CTA écoles 2013

		COLLEGE D'ENSEIGN. PROFES. DES AUMONIER DU TRAVAIL	3	10%	
		COLLEGE TECHNIQUE DES AUMONIER DU TRAVAIL	1	3%	
		INSTITUT D'ENSEIGNEMENT TECHNIQUE NOTRE-DAME	1	3%	
		INSTITUT ST-ANDRE	1	3%	
		INSTITUT STE-MARIE	3	10%	
		U.T. - INST. D'ENSEIGN. TECHNIQUE SECONDAIRE	1	3%	
	Namur	A.R. BAUDOIN I ER	2	7%	17%
		INSTITUT STS-PIERRE ET PAUL	3	10%	
			29	100%	

Le CTA en Immotique et Domotique compte une importante partie d'apprenants (45%) provenant du bassin mais, cependant, il est intéressant de noter que plus de moitié provient d'autres bassins.

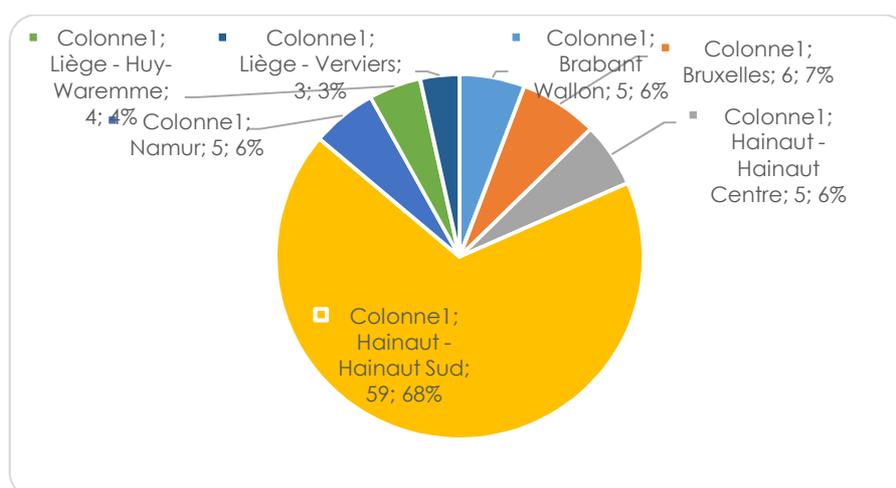
✓ **Fréquentation par groupe du CTA Mécanique appliquée**

			Nbre groupes	%		
CTA Université du Travail IETS : Mécanique appliquée	Bruxelles	INSTITUT TECHN. CARDINAL MERCIER-N-D DU SACRE-COEUR	4	7%	7%	
	Hainaut - Hainaut Centre	INSTITUT PROVINCIAL DES ARTS ET METIERS DU CENTRE	1	2%	2%	
	Hainaut - Hainaut Sud	A.R. JEAN REY		1	2%	79%
		A.R. ORSINI DEWERPE		2	3%	
		COLLEGE D'ENSEIGN. PROFES. DES AUMONIER DU TRAVAIL		2	3%	
		INSTITUT PROVINCIAL SUPERIEUR INDUSTRIEL DU HAINAUT		1	2%	
		U.T. - INST. D'ENSEIGN. TECHNIQUE SECONDAIRE		36	62%	
		UNIVERSITE DU TRAVAIL - IETS		4	7%	
	Liège - Huy-Waremme	INSTITUT ST-LOUIS	4	7%	7%	
	Liège - Verviers	INST. PROV. D'ENSEIGN. AGRONOMIQUE	3	5%	5%	

Concernant le CTA en mécanique appliquée, la grosse majorité des apprenants (79%) provient du Bassin Hainaut-Sud.

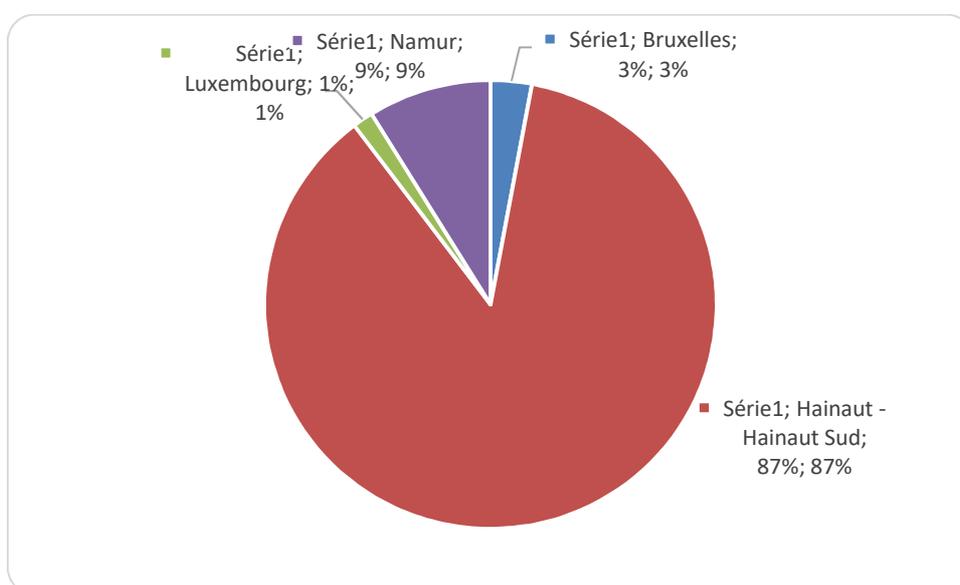
En synthétisant les chiffres, il apparaît que les élèves fréquentant les deux CTA du Bassin Hainaut-Sud proviennent principalement du bassin (avec près de 70% des groupes). Néanmoins, il est intéressant de souligner que les Bassins de Namur, du Brabant Wallon et du Hainaut-Centre sont également représentés.

✓ Répartition géographique des groupes fréquentant les CTA du Bassin Hainaut-Sud



	Nbre	%
Brabant Wallon	5	6%
Bruxelles	6	7%
Hainaut - Hainaut Centre	5	6%
Hainaut - Hainaut Sud	59	68%
Namur	5	6%
Liège - Huy-Waremme	4	5%
Liège - Verviers	3	3%
	87	100%

2.4.3.2. Fréquentation des CTA de la Fédération Wallonie-Bruxelles par les élèves du 3^{ème} degré qualifiant provenant d'établissements du Bassin Hainaut-Sud



Sur les 68 groupes d'élèves provenant des écoles du bassin, 87% ont fréquenté un CTA du même bassin, 9% un CTA du bassin de Namur, 3% un CTA de la zone de Bruxelles et 1% un CTA de la zone du Luxembourg.

Bassin du CTA	Dénomination CTA	Dénomination établissement	N	%
Bruxelles	INSTITUT EMILE GRYZON	U.T. - INST. D'ENSEIGN. TECHNIQUE SECONDAIRE	2	3
Hainaut Sud	COLLEGE D'ENSEIGNEMENT TECHNIQUE DES AUMONIERES DU TRAVAIL ASBL	A.R. ORSINI DEWERPE	3	87
		COLLEGE D'ENSEIGN. PROFES. DES AUMONIERES DU TRAVAIL	3	
		COLLEGE TECHNIQUE DES AUMONIERES DU TRAVAIL	1	
		INSTITUT D'ENSEIGNEMENT TECHNIQUE NOTRE-DAME	1	
		INSTITUT ST-ANDRE	1	
		INSTITUT STE-MARIE	3	
		U.T. - INST. D'ENSEIGN. TECHNIQUE SECONDAIRE	1	
	UNIVERSITE DU TRAVAIL- INSTITUT D'ENSEIGNEMENT TECHNIQUE SECONDAIRE	A.R. JEAN REY	1	
		A.R. ORSINI DEWERPE	2	
		COLLEGE D'ENSEIGN. PROFES. DES AUMONIERES DU TRAVAIL	2	
		INSTITUT PROVINCIAL SUPERIEUR INDUSTRIEL DU HAINAUT	1	
		U.T. - INST. D'ENSEIGN. TECHNIQUE SECONDAIRE	36	
		UNIVERSITE DU TRAVAIL - INSTITUT D'ENSEIGNEMENT TECHNIQUE SECONDAIRE	4	
	Luxembourg	INSTITUT TECHNIQUE CENTRE ARDENNES	INSTITUT SAINT JOSEPH	
Namur	INSTITUT SAINT-JOSEPH ASBL	U.T. - INST. D'ENSEIGN. TECHNIQUE SECONDAIRE	1	9
	MCF - INSTITUT TECHNIQUE COMMUNAUTE FRANCAISE HENRI MAUS	A.R. ORSINI DEWERPE	5	

2.5 Liste exhaustive des intitulés des cours et formations organisées en 2013-2014

Préambule

Préalablement à la lecture de ce point, il semble opportun de détailler dans les prochaines lignes quelques concepts utiles à la lecture des données reprises ci-après.

- ✓ « L'enseignement en alternance¹⁷ est né de la volonté d'offrir aux jeunes une alternative aux formes de scolarité traditionnelles de l'enseignement de plein exercice. Ce type d'enseignement propose ainsi de combiner la formation générale et la pratique professionnelle. Cet enseignement est dispensé dans un CEFA (Centre d'Education et de Formation en Alternance) et est organisé selon deux modalités :
 - l'enseignement en alternance qui vise les mêmes options, les mêmes objectifs en termes de compétences et les mêmes certifications que le plein exercice : c'est alors une variante de cet enseignement. Par référence au décret du 24 juillet 1997 définissant les missions prioritaires de l'enseignement fondamental et de l'enseignement secondaire et organisant les structures propres à les atteindre, on parlera d'alternance « article 49 » ;
 - l'enseignement en alternance organisé sur la base de profils de formations spécifiques ; par référence au décret du 24 juillet 1997 précité, on parlera d'alternance « article 45 ». »

Dans les 2 cas, il s'agit toujours d'enseignement secondaire de qualification ».

- ✓ Par enseignement qualifiant du troisième degré, on entend l'enseignement technique et professionnel organisé en plein exercice ou en alternance en 5^{ème}, 6^{ème} et 7^{ème} année. Les options de base groupées de l'enseignement qualifiant appartiennent à 9 secteurs :

¹⁷ www.enseignement.be

N°secteur	Nom du secteur
1	Agronomie
2	Industrie
3	Construction
4	Hôtellerie-Alimentation
5	Habillement-textile
6	Arts appliqués
7	Economie
8	Services aux personnes
9	Sciences appliquées

Il existe également le secteur n°10 intitulé « Beaux arts » et qui comporte l'option Arts plastiques », proposée en 5^{ème} et 6^{ème} année de l'enseignement artistique de qualification. Ce secteur n'est pas pris en compte dans l'analyse qui suit.

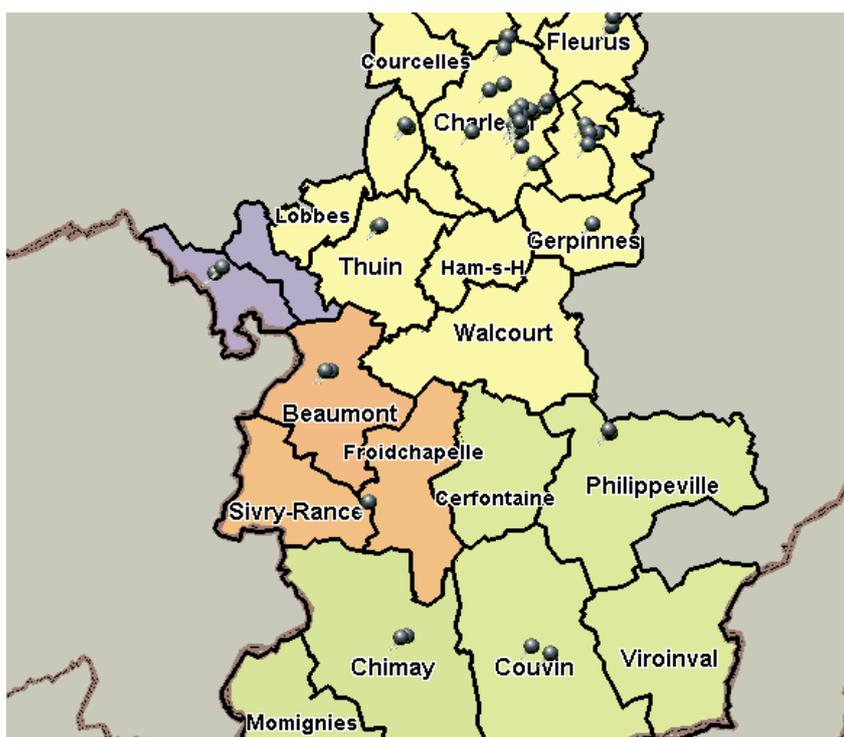
- ✓ Les 7^{ème} années sont organisées dans l'enseignement technique de qualification et dans l'enseignement professionnel de qualification. Il existe notamment des 7^{èmes} années qui permettent d'obtenir un CESS mais qui ne sont pas qualifiantes. Ces 7^{ème} années, qui représentent 42 élèves en 2013-2014 ne sont pas prises en compte dans l'analyse qui suit.

2.5.1 Enseignement obligatoire

2.5.1.1 Enseignement secondaire ordinaire qualifiant du troisième degré¹⁸

L'offre scolaire qualifiante du bassin Hainaut-Sud

L'enseignement secondaire ordinaire qualifiant du 3^{ème} degré, organisé et subventionné par la Fédération Wallonie-Bruxelles, est proposé en plein exercice et en alternance (article 49 et 45), au sein du bassin Charleroi Hainaut-Sud par 48 établissements secondaires dont 5 Centres d'Enseignement et de Formation en Alternance (voir annexe *liste des établissements secondaires du bassin par réseau et par secteur*).

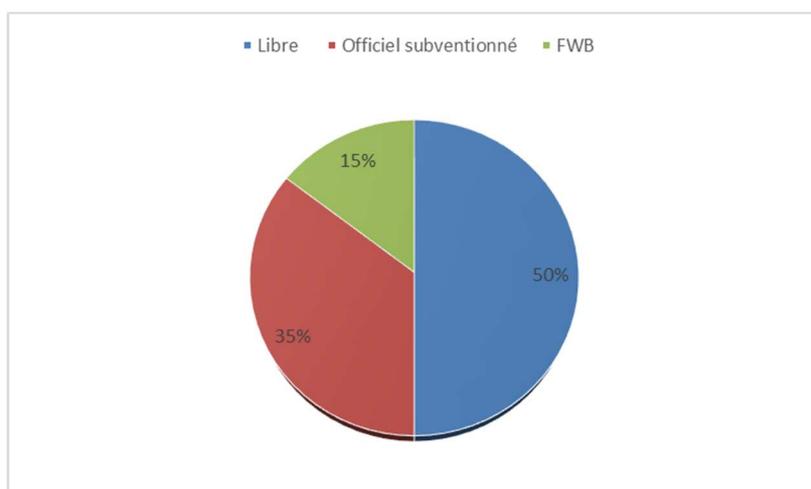


¹⁸ Source - DGEO-REMT « REMT-OBG transition et qualifiant 150114 imp. pop certifiées »

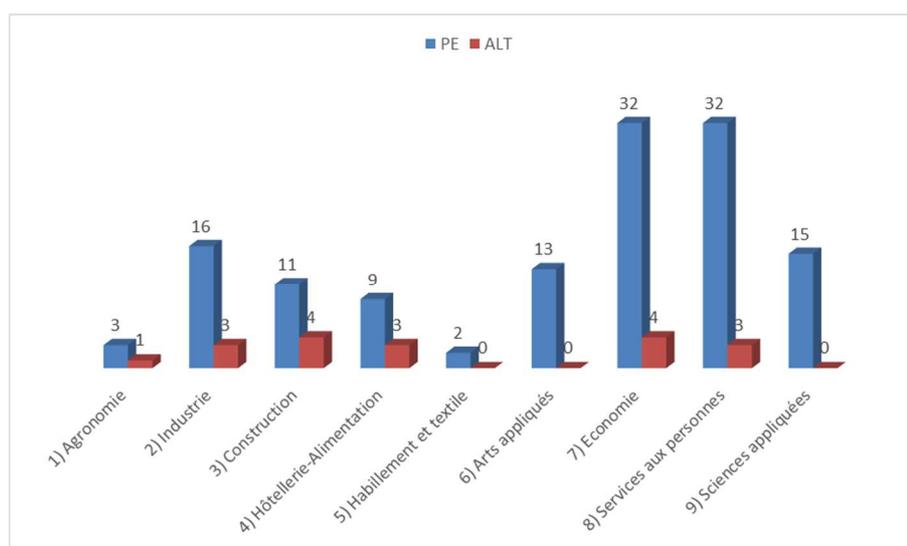
Représentation des réseaux dans l'enseignement qualifiant

Plus précisément, 17 établissements appartiennent au réseau de la Fédération Wallonie-Bruxelles Enseignement, 7 au réseau officiel subventionné (pouvoir organisateur de la Ville de Charleroi et de la Province de Hainaut) et 24 au réseau de l'enseignement libre.

✓ Nombre d'établissements secondaires qualifiant par réseau d'enseignement



✓ Nombre d'établissements secondaires qualifiant par secteur



Parmi les 48 établissements secondaires qualifiant proposant un enseignement de plein exercice, 32 organisent des options du secteur « Services aux personnes » et des options du secteur « Economie ».

En 2013-2014, 179 options de base groupées (enseignement qualifiant) étaient proposées sur l'ensemble du territoire de la Fédération Wallonie-Bruxelles. Parmi celles-ci, 96 faisaient partie de l'offre du bassin.

Les 96 options qualifiantes du 3^{ème} degré proposées dans le bassin sont organisées 332 fois (voir tableau intitulé « Synthèse des occurrences et part des options par secteur »).

✓ Représentation des options

Secteur	Nombre d'options proposées en FWB	Nbre d'options proposées dans le bassin	Part sectorielle des options	Part des options organisées en FWB au sein du bassin	Nbre d'élèves	Part des élèves dans le secteur	Options proposées dans le bassin uniques en FWB
Agronomie	19	6	6%	32%	51	1%	0
Industrie	46	26	27%	57%	823	14%	1
Construction	35	19	20%	54%	391	7%	1
Hôtellerie-Alimentation	14	10	10%	71%	344	6%	0
Habillement et textile	7	3	3%	43%	48	1%	0
Arts appliqués	17	7	7%	41%	444	8%	0
Economie	9	7	7%	78%	1296	23%	0
Services aux personnes	21	14	15%	67%	2133	38%	0
Sciences appliquées	11	4	4%	36%	150	3%	0
	179	96	100%	54%	5680	100%	2

Tout comme en Fédération Wallonie-Bruxelles, le secteur de l'Industrie est celui qui comporte l'offre scolaire qualifiante la plus importante dans le bassin (27%). Deux autres secteurs proposent un nombre important d'options de base groupées, la construction, avec 20% de l'offre scolaire qualifiante et le secteur des Services aux personnes (15%).

Le tableau suivant permet de mettre en évidence le fait que 2 des options de base groupées programmées dans le bassin en 2013-2014 étaient d'occurrence unique sur le territoire de la Fédération Wallonie-Bruxelles. Il s'agit des options suivantes :

Secteur	Libellé option	Année-type	Forme
Industrie	Mécanicien pour matériel de parcs, jardins, et espaces verts	5-6P	Plein exercice
Construction	Complément en marqueterie	7P	Plein exercice

2.5.1.1.1 Enseignement qualifiant de plein exercice

La liste localisant des intitulés de cours organisés en 2013-2014 dans l'enseignement qualifiant de plein exercice se trouve en annexe.

2.5.1.1.2 Enseignement qualifiant en alternance

La liste localisant des intitulés de cours organisés en 2013-2014 dans l'enseignement qualifiant de plein exercice se trouve en annexe.

2.5.1.2 Enseignement spécialisé de formes 3 et 4

Aucune donnée pour traiter ce point.

2.5.2 Enseignement de promotion sociale¹⁹

Dans le Bassin Hainaut-Sud, 28 établissements dispensent des formations de Promotion sociale. Sur ce total, toutes organisent des formations de niveau secondaire alors que seule la moitié organise des enseignements de niveau supérieur.

Bassin EFE du Hainaut - Sud		
<i>Etablissements organisant en 2013-2014 le(s) niveau(x) ...</i>		
Secondaire seul	Supérieur seul	Secondaire + Supérieur
14	0	14

Ci-dessous, la liste des sections organisées en promotion sociale de niveau secondaire supérieur. Sur base des informations fournies, ces options sont considérées organisées sur le bassin compte tenu que des élèves se sont inscrits aux épreuves intégrées.

Sur le territoire Hainaut-Sud, 55 sections sont ainsi proposées, ce, sur une offre totale de 99 en Fédération Wallonie-Bruxelles.

AGENT DE MAINTENANCE EN ELECTROMECHANIQUE
AGENT EN ACCUEIL ET TOURISME
AIDE FAMILIAL
AIDE-SOIGNANT
AMBULANCIER RELEVANT DU TRANSPORT MEDICO-SANITAIRE (CV)
ASSISTANT EN LOGISTIQUE EN UNITES DE SOINS ET/OU SERVICES D'URGENCE
ASSISTANT PHARMACEUTICO-TECHNIQUE
ASSISTANT VETERINAIRE
ASSURANCES
AUXILIAIRE DE L'ENFANCE
BOULANGER - PATISSIER
CARROSSIER - REPARATEUR
CHOCOLATIER - CONFISEUR
COIFFEUR

¹⁹ Enseignement de promotion sociale, niveau secondaire supérieur, inscription à l'épreuve intégrée au 5/10, en 2012-2013, BD, Administration de l'enseignement

COMPL FORMATION GENERALE EN VUE OBTENT CERTIF CORRESP CESS
CONDUCTEUR D'AUTOBUS ET D'AUTOCAR
CONDUCTEUR DE POIDS LOURDS
CONNAISSANCES DE GESTION DE BASE
EBENISTE
EDUCATEUR
ELECTRICIEN INSTALLATEUR-MONTEUR
ESTHETICIEN
ESTHETICIEN(NE) SOCIAL(E)
ESTHETIQUE CANINE
FORMATION COMPL ASSISTANT EN LOGISTIQUE UNITES DE SOINS-CONV
GUIDE NATURE
HABILLEMENT : TECHNIQUES SPECIFIQUES
INFIRMIER HOSPITALIER
LANGUE DES SIGNES - NIVEAU APPROFONDI
LANGUE:ESPAGNOL-NIVEAU MOYEN
LANGUE:NEERLANDAIS-NIVEAU MOYEN
MECANICIEN DE VEHICULES DE TOURISME ET UTILITAIRES
MENUISIER
MONTEUR EN SANITAIRE ET CHAUFFAGE
PEDICURIE MEDICALE
PEINTRE EN CARROSSERIE
RESTAURATEUR
SCULPTEUR SUR BOIS : ORNEMANISTE ET PRATICIEN
SECRETARIAT MEDICAL
SOUDEUR QUALIFIE SUR TOLES
SYLVICULTURE ET ECOLOGIE
TECHNICIEN DE BUREAU
TECHNICIEN DU FROID
TECHNICIEN EN BUREAUTIQUE
TECHNICIEN EN COMPTABILITE
TECHNICIEN EN CONSTRUCTION ET TRAVAUX PUBLICS
TECHNICIEN EN IMAGE NUMERIQUE
TECHNICIEN EN INFOGRAPHIE
TECHNICIEN EN INFORMATIQUE
TECHNICIEN(NE) EN SYLVICULTURE
TOLIER EN CARROSSERIE
TRACEUR - GRADEUR - COUPEUR

2.5.3 CTA

CTA de l'UT-IETS de Charleroi
Formations en Pneumatique :
Initiation aux commandes de bases
Perfectionnement aux commandes de base
Initiation aux commandes électro-pneumatiques
Perfectionnement aux commandes électro-pneumatiques
Le vide en pneumatique
Les capteurs en pneumatique
Fluidsim – Simulation de circuits pneumatiques
Régulation pneumatique
Servo-positionnement
Formations en Hydraulique :
Initiation aux commandes hydrauliques
Perfectionnement aux commandes hydrauliques
Les raccordements hydrauliques (tuyauteries rigides et flexibles, raccords, etc.)
Oléométrie et viscométrie
Formations en Mécanique de Maintenance :
Maintenance préventive sur convoyeur à rouleaux Leroy Somer
Lecture de plans et mesures électriques sur convoyeur à rouleaux
Variateur de vitesse – pilotage et programmation sur convoyeur à rouleaux
Roulements – Montages divers sur banc de montage FAG
Collage industriel
Le sous-système débit-pression
Techniques conventionnelles d'alignement d'arbres
Techniques de forage – le forage au pied magnétique
Les lubrifiants et les carburants
Maintenance des vérins hydrauliques et pneumatiques

CTA du Collège technique des Aumôniers du travail de Charleroi
Réalisation d'une installation domotique et du dossier administratif d'une maison unifamiliale –
Le système didactique Pompe à Chaleur Air/Eau alimentant un Ventilo-convecteur commandé par KNX
La gestion optimisée de l'énergie électrique d'un hôtel
Le module éclairage KNX DALI
La domotique multi-protocole sur BUS LOXONE, Z-WAVE, TCP/IP
La gestion multimédia
La gestion d'accès

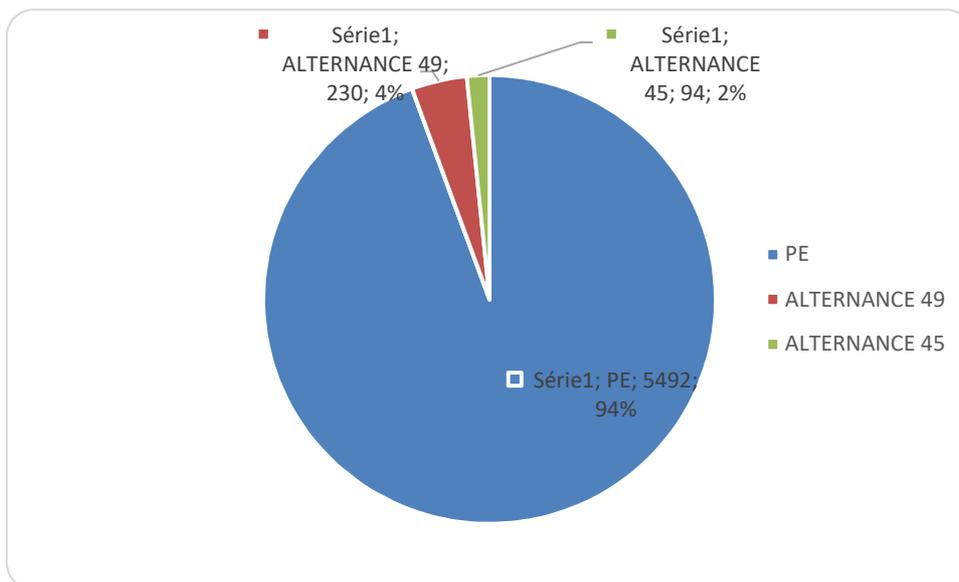
2.6 Fréquentation actuelle par opérateur et par « métier »

2.6.1 Enseignement obligatoire

2.6.1.1 Enseignement secondaire ordinaire qualifiant du troisième degré²⁰

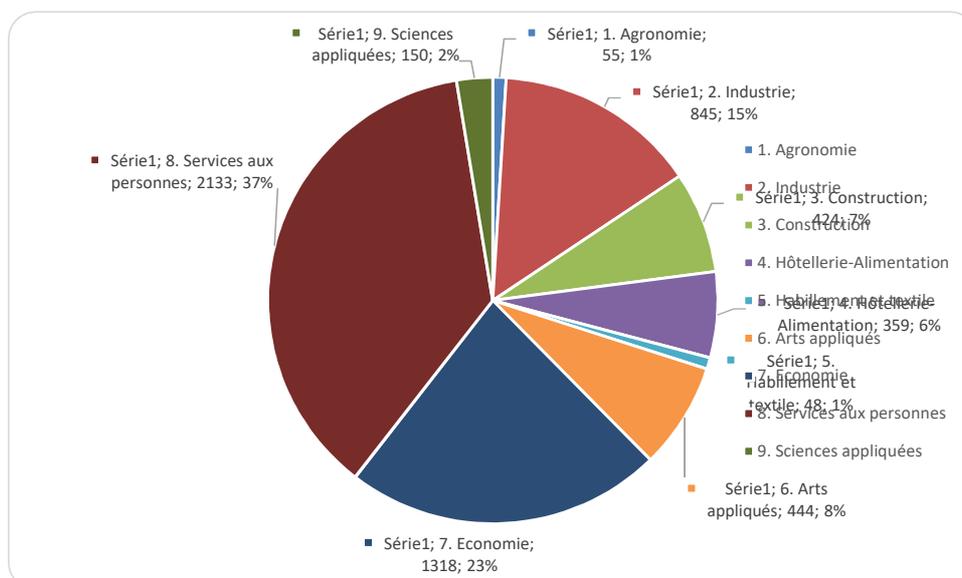
Comme le montre l'annexe intitulée « Fréquentation des OBG du troisième degré de l'enseignement secondaire qualifiant (PE-ALT45-ALT49) », 5818 élèves fréquentent cet enseignement dans le bassin Hainaut Sud. Parmi ceux-ci 5492 élèves fréquentent l'enseignement de plein exercice, 230 l'enseignement en alternance (article 49) et 96 l'enseignement en alternance (article 45).

²⁰ Source DGEO-REMT « REMT-OBG transition et qualifiant 150114 imp. pop certifiées »



Le secteur regroupant le plus grand nombre d'élèves est le secteur des Services aux personnes (37%) soit 2133 élèves alors que les options appartenant à ce secteur ne représentent que 12,5% de l'offre totale (l'offre dans ce secteur concerne 12 OBG sur les 112 organisées sur le bassin). Le secteur de l'économie arrive en seconde position avec 23% des élèves (1318 élèves) suivi par le secteur Industrie avec 845 élèves.

Le secteur de la construction, qui est le second secteur proposant le plus grand nombre d'options ne forme que 7% des élèves du bassin Hainaut Sud.



2.6.1.1.1 Enseignement qualifiant de plein exercice

La liste reprenant les effectifs par codes options organisés en 2013-2014 dans l'enseignement qualifiant de plein exercice et en alternance se trouve en annexe.

2.6.1.1.2 Enseignement qualifiant en alternance

La liste reprenant les effectifs par codes options organisés en 2013-2014 dans l'enseignement qualifiant de plein exercice et en alternance se trouve en annexe.

2.6.1.2 Enseignement secondaire qualifiant du quatrième degré

178 élèves fréquentent le quatrième degré de l'enseignement qualifiant dans l'option « 8602 : Soins infirmiers ».

2.6.1.3 Enseignement spécialisé de formes 3 et 4

Aucune donnée pour traiter ce point.

2.6.2 Enseignement de promotion sociale ²¹

Sur base des élèves inscrits aux épreuves intégrées lors de l'année scolaire 2012-2013, il apparaît que les secteurs de l'Economie, du Service aux personnes et des sciences appliquées regroupent une très large partie des effectifs sur le Bassin (84% à eux trois).

Secteur	Effectifs	%
Cours généraux - divers	52	4%
Agronomie	25	2%
Industrie	81	6%
Construction	24	2%
Hôtellerie - alimentation	15	1%
Habillement	18	1%
Arts appliqués	4	0%
Economie	570	42%
Services aux personnes	416	30%
Sciences appliquées	165	12%
	1370	100%

Sur base d'une lecture par « métiers » (sur base des inscriptions aux épreuves intégrées), il apparaît que certaines options se paient la part belle par rapport non seulement à l'effectif du secteur mais aussi par rapport à l'effectif total. Ainsi par exemple, sur les 570 inscrits dans le secteur de l'économie, 366 proviennent de l'option « connaissance de gestion de base » (64%).

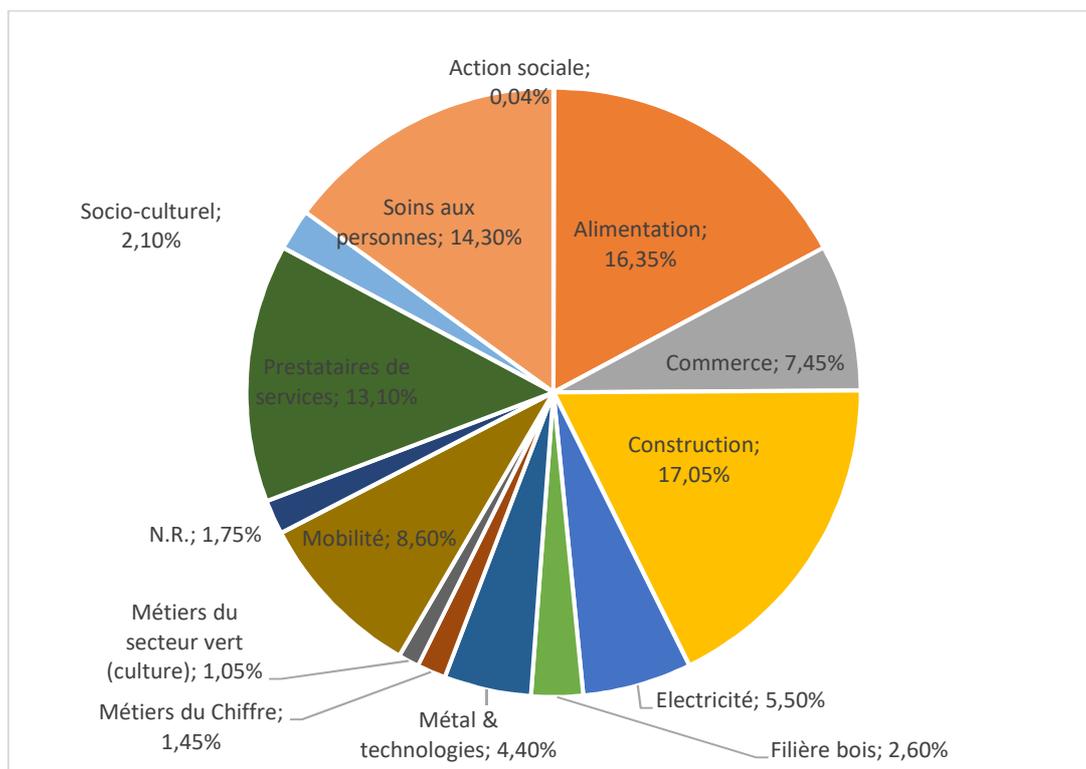
Intitulé "métier" (épreuve intégrée)	Nbre
CONNAISSANCES DE GESTION DE BASE	366
AIDE-SOIGNANT	180
SECRETARIAT MEDICAL	66
TECHNICIEN DE BUREAU	66
ASSISTANT PHARMACEUTICO-TECHNIQUE	64

Pour plus de détails, la liste des options est reprise en annexe²².

²¹ Source : Enseignement de promotion sociale, niveau secondaire supérieur, inscription à l'épreuve intégrée au 5/10, en 2012-2013, BD, Administration de l'enseignement.

²² Source : Enseignement de promotion sociale, niveau secondaire supérieur, inscription à l'épreuve intégrée au 5/10, en 2012-2013, BD, Administration de l'enseignement.

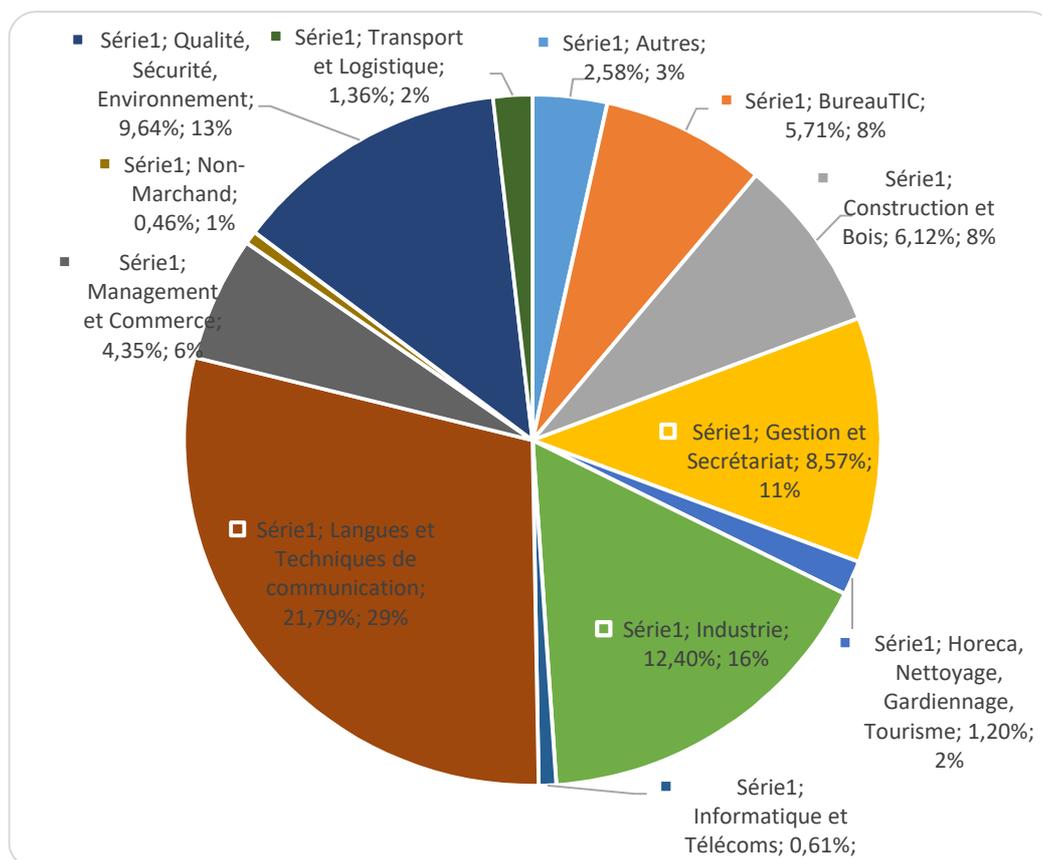
2.6.3 IFAPME



Les secteurs de l'alimentation, de la construction, de la prestation de services et de soins aux personnes représentent 64% des stagiaires formés dans le bassin Hainaut Sud.

2.6.4 FOREM ²³

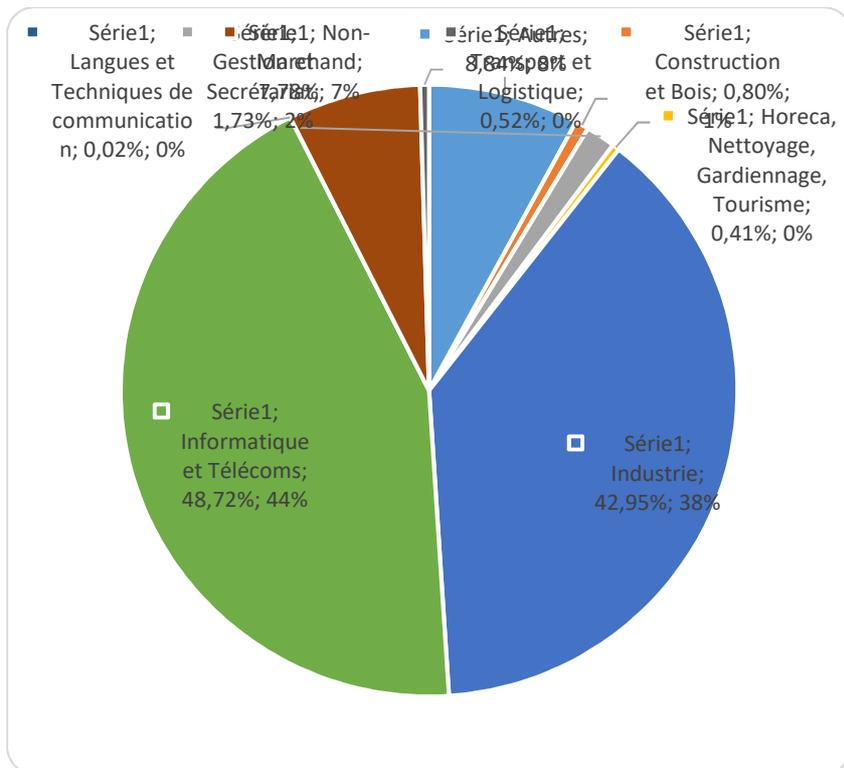
2.6.4.1 Forem (gestion propre)



Le secteur des langues et techniques de communication représente plus d'un étudiant sur cinq formé par le Forem dans le bassin Hainaut Sud.

²³ Les chiffres comprennent également les centres de compétences.

2.6.4.2 Forem (partenariat)



Les secteurs de l'industrie et de l'informatique et télécoms représentent 90% des stagiaires formés par le Forem en partenariat dans le bassin Hainaut Sud.

2.6.5 CISP

Les données ne sont pas disponibles par sous-régions.

2.6.6 CTA

	CHARLEROI -AT	CHARLEROI -UT
Total général	6045	10482
Elèves de l'enseignement secondaire qualifiant	3372	4290
Etudiants de l'enseignement de promotion sociale	315	1029
Etudiants de l'enseignement supérieur non universitaire	2238	0
Demandeurs d'emploi	0	4239
Travailleurs	0	336
Enseignants	120	588

Remarque : ceci est le même tableau que celui inséré au 2.1 Nombre total d'apprenants dans le bassin.

16.527 personnes ont fréquenté les 2 CTA du bassin Hainaut-Sud en activité durant l'année scolaire 2013-2014. Parmi ceux-ci, 46,3%, sont des élèves issus de l'enseignement secondaire qualifiant, 4 %, soit 708 personnes, sont des enseignants, 8%, proviennent de l'enseignement de promotion sociale.

2.6.7 Validation des Compétences

Situation socioprofessionnelle	Total général
Chômeur complet indemnisé	295
Travailleur salarié	95
Chercheur d'emploi non-indemnisé	48
Autres	28
Travailleurs intérimaire	4
Travailleur indépendant	3
Total général	473

2.7 Nombre de certificats délivrés par « métier »

2.7.1 Enseignement obligatoire

2.7.1.1 Enseignement ordinaire qualifiant

Les données reprises dans cette section concernent le nombre de Certificat de l'Enseignement Secondaire Supérieur (CESS) délivrés et non le nombre de Certificats de Qualifications (CQ), ceux-ci n'étant, en l'état, pas disponibles.

Le tableau intitulé « Nombre de CESS délivrés dans l'enseignement qualifiant du Bassin Hainaut-Sud en juin 2014 » nous indique qu'en juin 2014, 1550 élèves de l'enseignement qualifiant du troisième degré ont reçu le CESS.

Pour rappel, dans l'enseignement qualifiant, les élèves suivant une formation en 6ème année technique de qualification ainsi que les élèves fréquentant une 7ème année professionnelle de qualification peuvent obtenir le CESS.

Durant l'année 2013-2014, il y avait 1864 élèves inscrits dans ces sections, ce qui signifie que 83 % des élèves ont obtenu leur CESS. Ci-dessous, la répartition par secteur :

Secteurs	Certifications	Part sectorielle
1. Agronomie	15	1%
2. Industrie	240	15%
3. Construction	46	3%
4. Hôtellerie-Alimentation	54	3%
5. Habillement et textile	13	1%
6. Arts appliqués	138	9%
7. Economie	382	25%
8. Services aux personnes	594	38%
9. Sciences appliquées	68	4%
TOTAL	1550	100%

Par ailleurs, il est intéressant de souligner qu'en valeur absolue, le trio des secteurs certifiant le plus est composé du « Service aux personnes », de l' « Economie » et de l' « Industrie ».

Il semble également opportun de s'attarder sur les filières qui certifient le plus d'élèves sur le Bassin Hainaut Sud. Aussi, le tableau ci-dessous reprend le top 10 de ces options. Sans trop de surprise, ce sont les secteurs « Service aux personnes » et « Economie » qui se font la part belle dans ce classement.

Code option	Libellé option	Nb certifiés CESS
8113	agent/agente d'éducation	213
7124	technicien/technicienne en comptabilité	151
8109	techniques sociales	130
7212	technicien/technicienne de bureau	96
7130	gestionnaire de très petites entreprises	85
8213	puériculteur/puéricultrice	69
8216	aide-soignant/aide-soignante	65
6210	technicien/technicienne en infographie	55
2409	électricien automatique/électricienne automatique	47
6112	arts plastiques	46

Enfin, une synthèse du tableau repris en fin de section intitulé « Nombre de CESS délivrés dans l'enseignement qualifiant du Bassin Hainaut-Sud en juin 2014 », met en lumière que, proportionnellement au nombre d'élèves inscrits au 15/01/2014, certains secteurs sont plus certifiant que d'autres.

N°	Secteur	%
6	Arts appliqués	94%
8	Service aux personnes	85%
7	Economie	84%
2	Industrie	83%
3	Construction	82%
5	Habillement et textile	80%
1	Agronomie	79%
9	Sciences appliquées	70%
4	Hôtellerie - Alimentation	59%

Ci-dessous, plus en détail, la part des élèves certifiés pour chacun des codes options :

	CODE	LIBELLÉ	POPULATION	CESS	% CERTIFICATION	%
Agronomie	1211	complément en productions horticoles et décoration florale	5	1	20%	79
	1308	technicien/technicienne en environnement	10	10	100%	
	1405	complément en élevage et gestion de troupeaux	4	4	100%	
Industrie	2213	technicien/technicienne en informatique	24	19	79%	83
	2214	technicien/technicienne en électronique	22	19	86%	
	2324	installateur-réparateur/installatrice-réparatrice d'appareils électroménagers	5	4	80%	
	2328	technicien/technicienne en usinage	7	7	100%	
	2409	électricien automatique/électricienne automatique	58	47	81%	
	2410	mécanicien automatique/mécanicienne automatique	29	25	86%	
	2415	complément en maintenance d'équipements techniques	37	27	73%	
	2519	technicien/technicienne de l'automobile	33	23	70%	
	2521	mécanicien/mécanicienne des moteurs diesels et engins hydrauliques	24	21	88%	
	2523	complément en électricité de l'automobile	16	15	94%	
	2636	complément en soudage sur tôles et sur tubes	3	3	100%	
	2640	complément en chaudronnerie	10	9	90%	
	2704	construction métallique soudage	n.c	2	n.c	
	2709	technicien/technicienne plasturgiste	5	4	80%	
	2715	carrossier spécialisé/carrossière spécialisée	7	6	86%	

	2804	technicien/technicienne du froid	10	9	90%	
Construction	3111	menuiserie du bâtiment	n.c	1	n.c	82
	3125	complément en création et restauration de meubles	2	2	100%	
	3126	complément en marqueterie	1	1	100%	
	3132	menuisier/menuisière en PVC et ALU	5	4	80%	
	3221	dessinateur/dessinatrice en construction	8	6	75%	
	3223	technicien/technicienne en construction et travaux publics	6	4	67%	
	3306	complément en techniques spécialisées en construction-gros oeuvre	10	9	90%	
	3309	ouvrier/ouvrière en rénovation, restauration et conservation du bâtiment	10	8	80%	
	3426	complément en agencement d'intérieur	3	3	100%	
	3428	installateur/installatrice en chauffage central	7	7	100%	
	3515	complément en techniques de tapisserie-garnissage	4	1	25%	
Hôtellerie - Alimentation	4118	hôtelier - restaurateur/hôtelière - restauratrice	25	21	84%	59
	4120	sommelier/sommelière	11	3	27%	
	4123	complément en cuisine internationale	12	2	17%	
	4125	traiteur-organisateur/traiteur-organisatrice de banquets et de réceptions	20	12	60%	
	4126	chef de cuisine de collectivité	11	7	64%	
	4311	chocolatier-confiseur-glacier/chocolatière-confiseuse-glacière	12	9	75%	
Habille- ment et textile	5207	agent/agente technique en mode et création	5	4	80%	80
	5238	complément en stylisme	11	9	82%	
Arts appli- qués	6112	arts plastiques	47	46	98%	94
	6113	art et structure de l'habitat	?	2	n.c	

	6210	technicien/technicienne en infographie	61	55	90%	
	6211	technicien/technicienne en photographie	8	7	88%	
	6219	complément en techniques publicitaires	31	28	90%	
Economie	7123	technicien commercial/technicienne commerciale	28	23	82%	84
	7124	technicien/technicienne en comptabilité	159	151	95%	
	7130	gestionnaire de très petites entreprises	132	85	64%	
	7212	technicien/technicienne de bureau	103	96	93%	
	7404	agent/agente en accueil et tourisme	34	27	79%	
Service aux personnes	8109	techniques sociales	146	130	89%	85
	8113	agent/agente d'éducation	235	213	91%	
	8203	aspirant/aspirante en nursing	39	35	90%	
	8212	agent médico-social/agente médico-sociale	5	4	80%	
	8213	puériculteur/puéricultrice	97	69	71%	
	8216	aide-soignant/aide-soignante	75	65	87%	
	8315	esthéticien/esthéticienne	37	26	70%	
	8316	patron coiffeur/patronne coiffeuse	30	23	77%	
Sciences appliquées	8405	animateur/animatrice	34	29	85%	70
	9308	assistant/assistante pharmaceutico-technique	31	21	68%	
	9309	technicien/technicienne chimiste	16	12	75%	
	9310	technicien/technicienne des industries agroalimentaires	8	6	75%	
	9998	7e professionnelle	42	29	69%	
Total général			1870	1550	83%	

2.7.2 Enseignement de promotion sociale

Attention, tous les titres délivrés n'étant pas comptabilisés par l'administration. Les données sont à utiliser avec prudence !

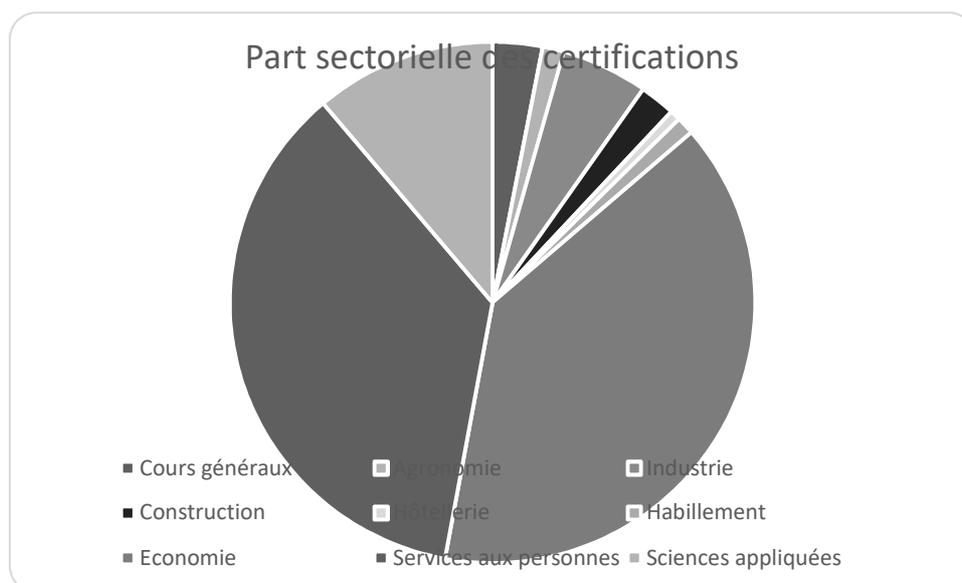
915 certificats ont été octroyés dans l'enseignement de promotion sociale durant l'année scolaire 2013-2014. La liste complète des titres authentifiés délivrés à l'issue d'une épreuve intégrée, présentée par métier, se trouve en l'annexe.

SECTEUR	GROUPE	Certifications	%
Cours généraux		28	3,1%
		28	3,1%
Agriculture	ETUDES ET SOINS DU MILIEU	5	0,5%
	SYVICULTURE	7	0,8%
		12	1,3%
Industrie	ELECTRICITE	16	1,7%
	MECANIQUE DES MOTEURS	8	0,9%
	METAL /PLASTIQUES /MATERIAUX	25	2,7%
		49	5,4%
Construction	BOIS	2	0,2%
	CONSTRUCTION	4	0,4%
	EQUIPEMENT DU BATIMENT	14	1,5%
	PARACHEVEMENT DU BATIMENT	0	0,0%
		20	2,2%
Hôtellerie - alimentation	HOTELLERIE	0	0,0%
	BOULANGERIE _ PATISSERIE	3	0,3%
	RESTAURATION	3	0,3%
	TRAITEURS ORGANISATEURS BANQUETS		0,0%
		6	0,7%
Habillement	CONFECTION	10	1,1%
	AMEUBLEMENT		0,0%
		10	1,1%
Economie	GESTION	326	35,6%

	LANGUES	3	0,3%
	TOURISME	2	0,2%
	INFORMATIQUE	28	3,1%
		359	39,2%
Services aux personnes	SERVICES SOCIAUX ET FAMILIAUX	37	4,0%
	SERVICES PARAMEDICAUX	210	23,0%
	SOINS DE BEAUTE	77	8,4%
	RELATIONS SOCIALES	5	0,5%
		329	36,0%
Sciences appliquées	SCIENCES APPLIQUEES	36	4%
	PSYCHOLOGIE SOCIALE	10	1%
	ENSEIGNEMENT FORMATION	56	6%
		102	11%
Total général		915	100%

Une analyse de la part sectorielle laisse apparaître que les secteurs « Economie », « Service aux personnes » et « Sciences appliquées » sont particulièrement représentés.

SECTEUR	%
Cours généraux	3%
Agronomie	1%
Industrie	5%
Construction	2%
Hôtellerie	1%
Habillement	1%
Economie	39%
Services aux personnes	36%
Sciences appliquées	11%
Total général	100%



2.7.3 IFAPME

SECTEUR	STADE	LIBELLÉ MÉTIER	F	H	T
Action sociale	Accueillant d'enfants autonomes	Diplômes de chef d'entreprise	7		7
	Directeur de maison de repos	Diplômes de chef d'entreprise	14	7	2 1
	Directeur de maisons d'enfants	Diplômes de chef d'entreprise	1		1
Alimentation	Boucher - Charcutier	Certificats d'apprentissage		4	4
	Boulangier - Pâtissier	Certificats d'apprentissage		3	3
	Cuisinier de collectivité	Certificats d'apprentissage	3		3
	Restaurateur	Certificats d'apprentissage	2	5	7
	Vendeur en boucherie, charc. et plats prép. à emporter - Prép. en boucherie dét. prod. frais	Certificats d'apprentissage	2		2
	Boucher - Charcutier - Traiteur	Diplômes de chef d'entreprise		3	3
	Boulangier - Pâtissier	Diplômes de chef d'entreprise		1	1
	Chef de cuisine de collectivité	Diplômes de chef d'entreprise		2	2

	Confiseur - Chocolatier	Diplômes de chef d'entreprise	1	2	3
	Gestionnaire de Tea-room, de Snack-Bar et Taverne-Brasserie	Diplômes de chef d'entreprise		6	6
	Glacier	Diplômes de chef d'entreprise	2		2
	Préparateur de plats traiteurs	Diplômes de chef d'entreprise	4	1	5
	Restaurateur - Traiteur - Organisateur de banquets	Diplômes de chef d'entreprise	4	1	5
Commerce	Commerçant - Détaillant	Certificats d'apprentissage	17	3	20
	Commerçant - Détaillant	Certificats d'apprentissage	6		6
	Commerçant - Détaillant	Certificats d'apprentissage		1	1
	Commerçant - Détaillant	Certificats d'apprentissage	3		3
	Commerçant - Détaillant habillement et soins de beauté	Diplômes de chef d'entreprise	1		1
	Gestionnaire d'un point de vente	Diplômes de chef d'entreprise	5	1	6
Construction	Couvreur	Certificats d'apprentissage		6	6
	Fabricant - Installateur de fermetures de baies	Certificats d'apprentissage		2	2
	Installateur en chauffage central	Certificats d'apprentissage		10	10
	Maçon - Bétonneur	Certificats d'apprentissage		4	4
	Peintre en bâtiment - Tapissier - Poseur de revêtements des murs et du sol	Certificats d'apprentissage		4	4
	Tailleur de pierre - Marbrier	Certificats d'apprentissage		2	2
	Zingueur - Couvreur	Certificats d'apprentissage		1	1
	Carreleur	Diplômes de chef d'entreprise		1	1
	Décorateur d'intérieur	Diplômes de chef d'entreprise	7	3	10
	Entrepreneur de maçonnerie et de béton	Diplômes de chef d'entreprise		2	2

	Installateur en chauffage central	Diplômes de chef d'entreprise		4	4
Electricité	Installateur - Electricien	Certificats d'apprentissage		6	6
	Installateur - Réparateur en mini- et micro-ordinateurs	Certificats d'apprentissage		3	3
	Frigoriste	Diplômes de chef d'entreprise		1	1
	Installateur - Electricien	Diplômes de chef d'entreprise		16	16
Filière bois	Menuisier	Certificats d'apprentissage		3	3
	Entrepreneur Menuisier - Charpentier	Diplômes de chef d'entreprise		2	2
Métal & technologies	Fabricant et poseur de châssis et portes en PVC et/ou ALU	Certificats d'apprentissage		1	1
	Ferronnier	Certificats d'apprentissage		1	1
	Ferronnier d'art	Certificats d'apprentissage		1	1
	Infographiste	Certificats d'apprentissage		1	1
	Administrateur - Conseil en réseaux télématiques	Diplômes de chef d'entreprise		4	4
	Concepteur de produits multimédias	Diplômes de chef d'entreprise		3	3
	Conseiller technique PC-Réseau	Diplômes de chef d'entreprise		2	2
	Gestionnaire en réseaux télématiques	Diplômes de chef d'entreprise		1	1
	Infographiste	Diplômes de chef d'entreprise	8		8
Métiers du secteur vert (culture)	Entrepreneur de jardins	Certificats d'apprentissage		3	3
	Fleuriste	Certificats d'apprentissage		1	1
	Entrepreneur de jardins	Diplômes de chef d'entreprise		1	1
	Fleuriste	Diplômes de chef d'entreprise	5		5
Mobilité	Carrossier - Réparateur	Certificats d'apprentissage		6	6
	Garagiste - Réparateur	Certificats d'apprentissage		3	3

	Magasinier de garage	Certificats d'apprentissage		2	2
	Mécanicien de tracteurs et machines agricoles et horticoles	Certificats d'apprentissage		1	1
	Mécanicien poids lourds	Certificats d'apprentissage		1	1
	Conseiller commercial en automobile	Diplômes de chef d'entreprise	1	3	4
	Garagiste - Réparateur	Diplômes de chef d'entreprise		4	4
	Mécanicien de tracteurs et machines agricoles et horticoles	Diplômes de chef d'entreprise		1	1
Prestataires de services	Agent commercial	Diplômes de chef d'entreprise	4	6	10
	Agent immobilier	Diplômes de chef d'entreprise	5	11	16
	Candidat courtier d'assurances	Diplômes de chef d'entreprise	1	2	3
	Conseiller en marketing	Diplômes de chef d'entreprise		1	1
	Détective privé	Diplômes de chef d'entreprise	4	5	9
Socio-culturel	Agent de voyages	Diplômes de chef d'entreprise	1		1
	Guide touristique - Guide régional	Diplômes de chef d'entreprise	1		1
Soins aux personnes	Coiffeur	Certificats d'apprentissage	4	3	7
	Coiffeur pour dames	Certificats d'apprentissage		1	1
	Opticien - Lunetier	Certificats d'apprentissage		1	1
	Entrepreneur de pompes funèbres	Diplômes de chef d'entreprise	3	3	6
	Gestionnaire d'institut de beauté	Diplômes de chef d'entreprise	18		18
	Gestionnaire d'un salon de coiffure	Diplômes de chef d'entreprise	6	1	7
	Masseur	Diplômes de chef d'entreprise	7	3	10
Pédicure	Diplômes de chef d'entreprise	5		5	

	Technicien en prothèse dentaire	Diplômes de chef d'entreprise		1	1
--	---------------------------------	-------------------------------	--	---	---

2.7.4 FOREM

Les données ne sont pas disponibles.

2.7.5 CISP

Les données ne sont pas disponibles en sous-régions.

2.7.6 CTA

Les données ne sont pas disponibles.

2.7.7 Centres de Validation des compétences

CENTRES	TOTAL
Centre coach Charleroi	112
Raté	21.4%
réussi	78,6%
Le FOREM - Centre de formation Charleroi	444
Raté	37.2%
Réussi	62.8%
Centre de Compétences FOREM - Construform Châtelineau	342
Raté	37.7%
Réussi	62.3%
Centre IFAPME de Charleroi	105
Raté	37.1%
Réussi	62.9%
Centre de Compétences Technocampus	56
Raté	14.3%

Réussi	85.7%
--------	-------

2.8 Estimation des places disponibles

Les données ne sont pas disponibles.

2.9 Indices de spécialisation du bassin

L'indice de spécialisation calcule le rapport entre la part d'élèves inscrits dans une option dans le bassin et la part d'élèves inscrits dans cette option pour l'ensemble de la FWB.

Si le rapport est supérieur à 1, cela signifie qu'en comparaison avec la situation sur l'ensemble de la FWB, la proportion d'élèves fréquentant l'option est plus importante dans le bassin envisagé.

On notera également qu'un indice élevé n'est pas automatiquement synonyme d'un effectif élevé ; en effet un indice de spécialisation fort peut être lié au fait que l'option étudiée soit la seule occurrence organisée en FWB ou encore dans le bassin.

Ci-dessous, le tableau présente l'indice de spécialisation des secteurs de l'enseignement qualifiant de plein exercice et en alternance (article 49). L'indice pivot en Fédération Wallonie-Bruxelles étant fixé à 1, un dépassement indique une spécialisation plus ou moins forte sur le Bassin Hainaut-Sud. Ainsi, les secteurs « Habillement et textile », « Hôtellerie-Alimentation » et « Services aux personnes » disposent d'un indice de spécialisation particulièrement élevé ; ce qui signifie qu'en comparaison avec la situation sur l'ensemble de la FWB, la proportion d'élèves fréquentant le secteur est plus importante dans le bassin.

SECTEUR	Hainaut Sud	FWB
Agronomie	0,23	1
Industrie	0,97	1
Construction	0,83	1
Hôtellerie-Alimentation	1,17	1
Habillement et textile	1,23	1
Arts appliqués	1,00	1
Economie	1,03	1
Services aux personnes	1,08	1

Sciences appliquées	0,93	1
---------------------	------	---

Si l'on effectue une comparaison avec les autres bassins EFE, on constate que le Bassin Hainaut Sud occupe le rang 3 (classement sur 10) pour les secteurs économie et services aux personnes et le rang 4 pour le secteur hôtellerie-alimentation

En effet, une lecture du tableau reprenant les indices de spécialisation sectoriel par bassin laisse apparaître que le Bassin Hainaut-Sud ne dispose pour aucun secteur d'un indice de spécialisation supérieur à ceux des autres bassins. Aussi, il est permis de penser que l'offre d'enseignement est relativement homogène et qu'elle est également quantitativement médiane par rapport aux options proposées en Fédération Wallonie-Bruxelles.

Enfin, ci-dessous, vous trouverez un classement des options du bassin disposant d'un indice de spécialisation supérieur à l'indice pivot. Les 10 options disposant d'un indice de spécialisation élevé proviennent exclusivement des secteurs « Industrie », « Construction » et « Hôtellerie-alimentation ».

Code	Option	Effectifs	Indice de spécialisation	Spécificité de l'option
3515	COMPLEMENT EN TECHNIQUES DE TAPISSERIE-GARNISSAGE	4	10,55	Occurrence unique en FWB
3126	COMPLEMENT EN MARQUETERIE	1	9,96	Occurrence unique en FWB
2643	MECANICIEN POUR MATERIEL DE PARCS, JARDINS ET ESPACES VERTS	5	9,7	Occurrence unique en FWB
4126	CHEF DE CUISINE DE COLLECTIVITE	11	6,29	
2709	TECHNICIEN PLASTURGISTE	10	6,06	Occurrence unique dans la zone
4123	COMPLEMENT EN CUISINE INTERNATIONALE	12	4,12	Occurrence unique dans la zone
2640	COMPLEMENT EN CHAUDRONNERIE	10	3,65	Occurrence unique dans la zone
4120	SOMMELIER	11	3,54	
3511	TAPISSIER - GARNISSEUR	9	3,49	Occurrence unique dans la zone
2804	TECHNICIEN DU FROID	18	3,17	Occurrence unique dans la zone
1211	COMPLEMENT EN PRODUCTIONS HORTICOLES ET DECORATION FLORALE	5	3,11	Occurrence unique dans la zone
5238	COMPLEMENT EN STYLISME	11	2,49	Occurrence unique dans la zone
3208	CONDUCTEUR D'ENGINS DE CHANTIER	27	2,35	Occurrence unique dans la zone
6116	ASSISTANT AUX METIERS DE LA PUBLICITE	123	2,28	
8301	GESTIONNAIRE D'UN INSTITUT DE BEAUTE	14	2,22	
3509	PEINTRE	19	1,99	Occurrence unique dans la zone
8408	ASSISTANT AUX METIERS DE LA SECURITE ET DE LA PREVENTION	97	1,91	
2214	TECHNICIEN EN ELECTRONIQUE	41	1,86	
6219	COMPLEMENT EN TECHNIQUES PUBLICITAIRES	31	1,86	

2410	MECANICIEN AUTOMATICIEN	60	1,77	
4128	CUISINIER DE COLLECTIVITE	67	1,77	
2519	TECHNICIEN DE L'AUTOMOBILE	33	1,69	
2523	COMPLEMENT EN ELECTRICITE DE L'AUTOMOBILE	16	1,61	
5227	AGENT QUALIFIE EN CONFECTION	26	1,59	Occurrence unique dans la zone
2527	MECANICIEN POLYVALENT AUTOMOBILE	33	1,58	
6217	TECHNICIEN EN IMAGE DE SYNTHESE	8	1,52	Occurrence unique dans la zone
3118	MENUISIER	72	1,50	
7125	VENDEUR	240	1,41	
2521	MECANICIEN DES MOTEURS DIESELS ET ENGINS HYDRAULIQUES	23	1,37	
2526	MECANICIEN AUTOMOBILE	59	1,37	
8314	COIFFEUR	224	1,37	
2216	TECHNICIEN EN CLIMATISATION ET CONDITIONNEMENT D'AIR	9	1,3	Occurrence unique dans la zone
3423	MONTEUR EN SANITAIRE ET EN CHAUFFAGE	62	1,30	
8113	AGENT D'EDUCATION	546	1,30	
9308	ASSISTANT PHARMACEUTICO-TECHNIQUE	81	1,30	
4310	BOULANGER - PATISSIER	53	1,28	
7212	TECHNICIEN DE BUREAU	251	1,24	
2715	CARROSSIER SPECIALISE	7	1,22	
3302	OUVRIER QUALIFIE EN CONSTRUCTION - GROS OEUVRE	122	1,22	
8216	AIDE-SOIGNANT	75	1,21	
2332	MECANICIEN D'ENTRETIEN AUTOMOBILE	69	1,2	
3132	MENUISIER EN PVC ET ALU	5	1,16	Occurrence unique dans la zone
2112	ELECTRICIEN INSTALLATEUR EN RESIDENTIEL	64	1,14	

3221	DESSINATEUR EN CONSTRUCTION	15	1,14	Occurrence unique dans la zone
8213	PUERICULTEUR	97	1,13	
9310	TECHNICIEN DES INDUSTRIES AGROALIMENTAIRES	22	1,13	
1308	TECHNICIEN EN ENVIRONNEMENT	27	1,12	Occurrence unique dans la zone
6112	ARTS PLASTIQUES	123	1,11	
7124	TECHNICIEN EN COMPTABILITE	378	1,10	
8109	TECHNIQUES SOCIALES	320	1,10	
5207	AGENT TECHNIQUE EN MODE ET CREATION	11	1,09	Occurrence unique dans la zone
8316	PATRON COIFFEUR	30	1,08	
3428	INSTALLATEUR EN CHAUFFAGE CENTRAL	7	1,07	
8123	AIDE FAMILIAL	229	1,07	
8602	SOINS INFIRMIERS	178	1,07	Occurrence unique dans la zone
2324	INSTALLATEUR - REPARATEUR D'APPAREILS ELECTROMENAGERS	5	1,06	
4311	CHOCOLATIER - CONFISEUR - GLACIER	12	1,05	
6210	TECHNICIEN EN INFOGRAPHIE	127	1,04	
2625	METALLIER-SOUDEUR	45	1,03	
3306	COMPLEMENT EN TECHNIQUES SPECIALISEES EN CONSTRUCTION-GROS OEUVRE	10	1,01	

2.10 Classement selon le nombre de personnes formées²⁴

2.10.1 Enseignement obligatoire

Enseignement ordinaire qualifiant

Ci-dessous, deux tableaux reprenant les 10 options les plus fréquentées et les 10 options les moins fréquentées dans le Bassin Hainaut-Sud, options appartenant à l'enseignement secondaire qualifiant du 3^{ème} degré, le premier pour les options de 5^{ème} et 6^{ème} année et le second pour les options de 7^{ème} année:

Les 10 options les plus fréquentées (5 ^{ème} – 6 ^{ème})					
PE			ALT 49		
8113	Agent d'éducation	546	7125	Vendeur	64
7124	Technicien en comptabilité	378	3302	Ouvrier qualifié en construction - gros œuvre	40
8109	Techniques sociales	320	4205	Boucher - charcutier	9
8207	Puériculture	259	7405	Auxiliaire administratif et d'accueil	8
7212	Technicien de bureau	251	8314	Coiffeur	8
8123	Aide familial	227	2409	Electricien automaticien	6
8314	Coiffeur	186	2707	Carrossier	6
7125	Vendeur	176	4128	Cuisinier de collectivité	6
7405	Auxiliaire administratif et d'accueil	143	2113	Electricien installateur industriel	5
6210	Technicien en infographie	127	1403	Agent qualifié dans les métiers du cheval	4
Les 10 options les moins fréquentées (5 ^{ème} – 6 ^{ème})					
PE			ALT 49		
2643	Mécanicien pour matériel de parcs, jardins et espaces verts	5	2526	Mécanicien automobile	1

²⁴ DGEO-REMT « REMT-OBG transition et qualifiant 150114 imp. pop certifiées »

3117	Ebéniste	7	4310	Boulangier - pâtissier	1
1208	Ouvrier qualifié en horticulture	8	3118	Menuisier	2
3511	Tapissier - garnisseur	9	8123	Aide familial	2
2709	Technicien plasturgiste	10	1108	Ouvrier qualifié en agriculture	3
6115	Assistant en décoration	11	2625	Métallier-soudeur	3
5207	Agent technique en mode et création	11	3219	Couvreur	3
3223	Technicien en construction et travaux publics	12	1403	Agent qualifié dans les métiers du cheval	4
2328	Technicien en usinage	14	3423	Monteur en sanitaire et en chauffage	4
3221	Dessinateur en construction	15	4116	Restaurateur	4
Les 10 options les plus fréquentées (7ème)					
PE			ALT 49		
7130	Gestionnaire de très petites entreprises	122	7130	Gestionnaire de très petites entreprises	10
8213	Puériculteur	97	2216	Technicien en climatisation et conditionnement d'air	9
8408	Assistant aux métiers de la sécurité et de la prévention	97	2640	Complément en chaudronnerie	8
8216	Aide-soignant	75	2413	Technicien en maintenance de systèmes automatisés industriels	7
9998	7e professionnelle	42	3132	Menuisier en pvc et alu	5
2415	Complément en maintenance d'équipements techniques	37			
6219	Complément en techniques publicitaires	31			
8316	PATRON COIFFEUR	30			
2521	MECANICIEN DES MOTEURS DIESELS ET ENGINES HYDRAULIQUES	23			

4125	Traiteur-organisateur de banquets et de réceptions	20			
Les 10 options les moins fréquentées (7ème)					
PE			ALT 49		
3126	Complément en marqueterie	1	2521	Mécanicien des moteurs diesels et engins hydrauliques	1
3226	Charpentier	1	3306	Complément en techniques spécialisées en construction-gros œuvre	1
2640	Complément en chaudronnerie	2	3309	Ouvrier en rénovation, restauration et conservation du bâtiment	3
3125	Complément en création et restauration de meubles	2	3428	Installateur en chauffage central	3
2636	Complément en soudage sur tôles et sur tubes	3	1405	Complément en élevage et gestion de troupeaux	4
3426	Complément en agencement d'intérieur	3			
3428	Installateur en chauffage central	4			
3515	Complément en techniques de tapisserie-garnissage	4			
1211	Complément en productions horticoles et décoration florale	5			
2324	Installateur - réparateur d'appareils électroménagers	5			

2.10.2 Enseignement de promotion sociale²⁵

Top 10 des options les plus fréquentées

INTITULÉ "MÉTIER" (ÉPREUVE INTÉGRÉE)	NBRE
Connaissances de gestion de base	366
Aide-soignant	180
Secrétariat médical	66
Technicien de bureau	66
Assistant pharmaceutique-technique	64
Auxiliaire de l'enfance	53
Pédicurie médicale	46
Aide familial	40
Technicien en informatique	39

Top 10 des options les moins fréquentées

INTITULÉ "MÉTIER" (ÉPREUVE INTÉGRÉE)	NBRE
Carrossier - réparateur	4
Sculpteur sur bois : ornementaliste et praticien	4
Langue: espagnol - niveau moyen	3
Traceur - gradeur - coupeur	2
Agent en accueil et tourisme	2
Boulangier - pâtissier	2
Technicien en bureautique	1
Technicien du froid	1
Ebéniste	1
Conducteur d'autobus et d'autocar	1

²⁵ Direction de l'Enseignement de promotion sociale, Direction générale de l'Enseignement non obligatoire et de la Recherche scientifique, Administration générale de l'enseignement et de la Recherche du Ministère de la Fédération Wallonie-Bruxelles, *Fréquentation et certification dans l'enseignement de promotion sociale*, 2013-2014.

2.11 Classement selon le nombre de personnes certifiées ²⁶

2.11.1 Enseignement obligatoire

2.11.1.1 Enseignement ordinaire qualifiant

Top 10 des options les plus certifiantes

CODE OPTION	LIBELLÉ	NBRE
8113	Agent/agente d'éducation	213
7124	Technicien/technicienne en comptabilité	151
8109	Techniques sociales	130
7212	Technicien/technicienne de bureau	96
7130	Gestionnaire de très petites entreprises	85
8213	Puériculteur/puéricultrice	69
8216	Aide-soignant/aide-soignante	65
6210	Technicien/technicienne en infographie	55
2409	Électricien automatique/électricienne automatique	47
6112	Arts plastiques	46

²⁶ DGEO-DREMT – Elèves certifiés par OBG

Top 10 des options les moins certifiantes

CODE OPTION	LIBELLÉ	NBRE
3426	Complément en agencement d'intérieur	3
4120	Sommelier/sommelière	3
2704	Construction métallique soudage	2
3125	Complément en création et restauration de meubles	2
4123	Complément en cuisine internationale	2
6113	Art et structure de l'habitat	2
1211	Complément en productions horticoles et décoration florale	1
3111	Menuiserie du bâtiment	1
3126	Complément en marqueterie	1
3515	Complément en techniques de tapisserie-garnissage	1

2.11.2 Enseignement de promotion sociale ²⁷

Top 10 des options les plus certifiantes

	NBRE DE CERTIFICATIONS
Connaissances de gestion de base	271
Aide-soignant	126
Pédicurie médicale	44
Technicien de bureau	39
Aide familial	37
Assistant pharmaceutique-technique	36
Auxiliaire de l'enfance	33
Ambulancier relevant du transport médico-sanitaire (cv)	27
Formation compl. Assistant en logistique unités de soins-conv.	24
Éducateur	23

²⁷ Direction de l'Enseignement de promotion sociale, Direction générale de l'Enseignement non obligatoire et de la Recherche scientifique, Administration générale de l'enseignement et de la Recherche du Ministère de la Fédération Wallonie-Bruxelles, *Fréquentation et certification dans l'enseignement de promotion sociale*, 2013-2014.

Top 10 des options les moins certifiantes

	NBRE DE CERTIFICATIONS
Restaurateur	3
Technicien en infographie	3
Technicien(ne) en sylviculture	3
Traceur - gradeur - coupeur	2
Boulangier - pâtissier	2
Agent en accueil et tourisme	2
Menuisier	2
Technicien en bureautique	1
Chocolatier - confiseur	1
Conducteur d'autobus et d'autocar	1

CHAPITRE 3

BESOINS ÉCONOMIQUES ET SOCIAUX

3.1 Embauches, départs à la retraite, fermetures d'entreprises

3.1.1. Entreprises

En 2013, le bassin Hainaut Sud comptait **27.315 entreprises**²⁸, la Wallonie 223.844 et la Belgique 823.843.

- ✓ **Nombre d'entreprises et de faillites 2011-2013**
Source : Be Stat 2013 (Calcul Instance EFE Hainaut Sud)

	2011		2013	
	Nombre d'entreprises	Nombre de faillite	Nombre d'entreprises	Nombre de faillites
<i>Belgique</i>	786.208	10.224	823.843	11.740
<i>Wallonie</i>	217.372	2.968	223.844	3.346
<i>Bassin Hainaut Sud</i>	27.208	445	27.315	510

Entre 2012 et 2013, le nombre de faillites a augmenté en valeur absolue de +20.9% dans le bassin Hainaut Sud (contre 12.7% en Wallonie). En 2013, le nombre de faillite du bassin Hainaut Sud représentait 15.2% des faillites wallonnes.

Les secteurs les plus touchés du bassin Hainaut Sud sont :

- La construction (+21.9%)
- Le commerce (+26.1%)
- L'horeca (+27.4)

²⁸ Il s'agit de toutes les entreprises assujetties à la TVA.

✓ **Nombre d'assujettissements par activité économique en 2013**

Source : Be Stat, 2013 (Calcul Instance EFE Hainaut Sud)

	Bassin Hainaut-Sud
Agriculture, sylviculture et pêche	1877
Commerce; réparation d'automobiles et de motocycles	7088
Construction	4110
Activités spécialisées, scientifiques et techniques	3058
Hébergement et restauration	2239
Autres activités de services	1998
Activités de services administratifs et de soutien	1439
Industrie manufacturière	1553
Arts, spectacles et activités récréatives	816
Information et communication	918
Transports et entreposage	725
Activités immobilières	520
Santé humaine et action sociale	335
Enseignement	313
Activités financières et d'assurance	171
Administration publique	23
Production et distribution d'eau; assainissement, gestion des déchets et dépollution	92
Industries extractives	15
Activités des ménages en tant qu'employeurs; activités indifférenciées des ménages en tant que producteurs de biens et services pour usage propre	3
Production et distribution d'électricité, de gaz, de vapeur et d'air conditionné	18
Activités économiques inconnues	3
Activités extraterritoriales	1
TOTAL	27.315

3.1.2. Départ à la retraite

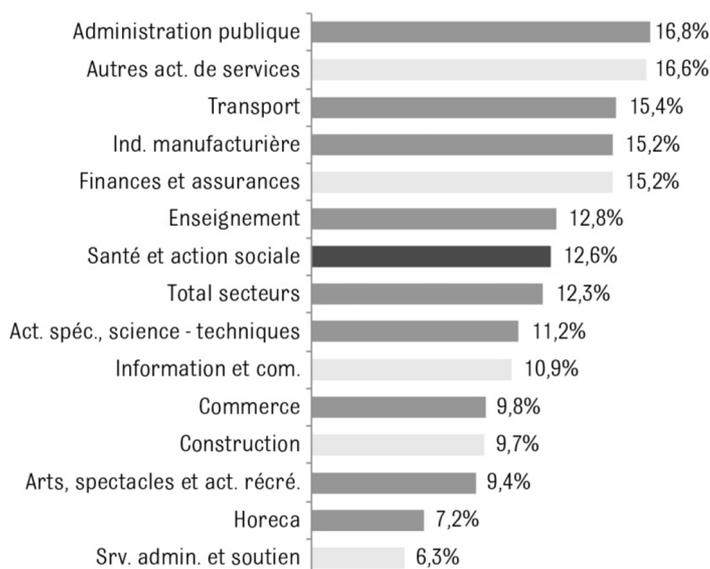
Au 1^{er} janvier 2013, le **nombre de pensionnés a augmenté de 22.376** dans le bassin Hainaut Sud²⁹.

3.1.3. Impact du vieillissement de la population sur le marché du travail³⁰

Compte-tenu du vieillissement de la population active, les départs à la retraite vont théoriquement s'accélérer et des postes vont se libérer. Dans quel secteur ?

Part des salariés âgés de 55 ans et plus parmi les salariés résidant dans le Bassin de Hainaut Sud - selon le secteur d'activités - 2012

Source : ONSS, salariés résidents (hors pouvoirs locaux)

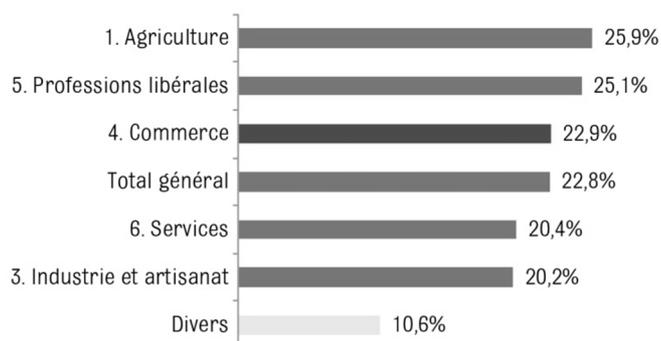


²⁹ Chiffre approximatif pour le bassin Hainaut Sud. Ce chiffre repose sur l'addition des trois arrondissements composant le bassin et donc, il tient compte de communes n'appartenant pas au territoire du bassin Hainaut Sud.

³⁰ Etat des lieux socio-économiques 2014, Bassin Hainaut Sud, Le Forem, Service AMEF

**Part des indépendants à titre principal (hors aidants)
âgés de 55 ans et plus selon le secteur d'activités
Bassin de Hainaut Sud - 2012**

Source : INASTI



Les secteurs où les besoins en remplacement devraient être élevés sont :

- Le commerce (y compris l'horeca)
- Les professions libérales
- L'industrie
- L'artisanat (y compris la construction)

3.2 Opportunités d'emploi

- ✓ **Offres 2014 : Top 10 des opportunités d'emploi gérées par le Forem au cours de l'année 2014 ventilées par métier (ROME 5) pour le bassin Hainaut Sud.**

Offres	ROME 5	LIB ROME 5
827	14231	Télévendeur/télévendeuse
697	22111	Enseignant/enseignante des écoles
681	22121	Enseignant/enseignante d'enseignement général
475	14314	Attaché commercial/attachée commerciale en services auprès des entreprises
450	12161	Agent administratif/agente administrative des services au public
423	43311	Agent/agente du stockage et de la répartition de marchandises
370	32321	Informaticien/informaticienne d'étude
352	12121	Agent administratif/agente administrative d'entreprise
327	44321	Mécanicien/mécanicienne de véhicules particuliers et industriels
323	14223	Vendeur/vendeuse en équipement de la personne

Le total des opportunités d'emploi gérées par le Forem, en 2014, dans le bassin Hainaut Sud est de 22369.

3.3 Demande d'emploi par secteur d'activité

	Janvier 2015
Admis ou en attente Art. 36	11.233
Services fournis aux entreprises	4.368
Commerce de détail	4.268
Œuvres sociales (hospices, asile de vieillards, crèches, pouponnières, foyer pour aveugles, orphelinats, Croix-Rouge, société de bienfaisance, etc.)	4.249
Industrie de la construction	3.554
Services personnels	2.316
Industrie hôtelière	1.828
N'ayant jamais travaillé sans pouvoir prétendre à l'art. 36	1.357
Services administratifs de l'Etat, des provinces et des communes	1.305
Enseignement	1.042
Transport de marchandises	962
Médecine humaine et médecine animale	727
Autre services publics	688
Fabrication des ouvrages en métaux, à l'exclusion des machines et du matériel de transport	589
Commerce de gros	504
Industrie métallique de base	446
Services récréatifs	428
Construction de matériel de transport	416
Industrie alimentaire, à l'exclusion de la fabrication de boissons	301
Autres services et organismes privés d'intérêt général	226
Industrie chimique	224
Communications	214
Industrie du bois et du liège	189
Imprimerie, édition et industries connexes	176
Construction de machines, appareils et fournitures électriques	172
Industrie du verre	158

Construction de machines, à l'exclusion de machines électriques	136
Banques et autres établissements financiers	135
Entrepôts et magasins	132
Activités annexes de l'agriculture, de l'élevage et de l'horticulture	130
Agriculture et élevage	113
Industries manufacturières diverses	113
Assurances	100
Affaires immobilières	86
Electricité, gaz et vapeur	83
Associations professionnelles, interprofessionnelles et syndicales, mutuelles	79
Instituts scientifiques, centres de recherches, musées, bibliothèques, archives, jardins botaniques et zoologique, etc	67
Confection d'articles d'habillement et fabrication d'ouvrages divers confectionnés en tissus	52
Industrie des produits minéraux non métalliques, à l'exclusion du verre, des dérivés du pétrole et du charbon	51
Industrie du papier et du carton, fabrication d'articles en papier et carton	49
Industrie textile	40
Fabrication de boissons	31
Sylviculture et exploitation forestière	28
Extraction de la pierre à bâtir, de l'argile et du sable	26
Industrie du caoutchouc	20
Industrie des dérivés du pétrole et du charbon	12
Pétrole brut et gaz naturel	12
Service des eaux	10
Extraction du charbon	9
Extraction d'autres minéraux non-métalliques	7
Fabrication et réparation de chaussures	6
Industrie du tabac	6
Industries du cuir, de la fourrure et des articles en cuir et en fourrure, à l'exclusion des chaussures	4
Pêche	4
Diamant	3
Organismes internationaux, personnel occupé dans les ambassades étrangères	3
Extraction des minerais métalliques	2
Activités mal désignées ou inconnues	1

Centrale nucléaire	1
Chasse, piégeage et repeuplement en gibier	1
Total général	43.492

3.4 Liste de fonctions critiques

✓ Liste 2013 des fonctions critiques - Wallonie

Source : Le Forem, juillet 2014

Rem	Libellés
13212	Cuisinier(ère), Cuisinier(ère) de collectivité, Chef de partie
13231	Chef de cuisine, Chef de cuisine de collectivité
14311	Délégué(e) commercial en biens d'équipement professionnels
14312	Délégué(e) commercial en biens intermédiaires
14313	Délégué(e) commercial en biens de consommation auprès des entreprises
14314	Délégué(e) commercial en services auprès des entreprises
24121	Infirmier(ère) en soins généraux
24122	Infirmier(ère) en soins spécialisés
24131	Chef de service paramédical
24312	Ergothérapeute
32112	Analyste financier, Expert-comptable
32321	Développeur(se) informatique, Analyste informatique, Web développeur(se)
33112	Responsable de la stratégie commerciale
33113	Responsable des ventes
33115	Responsable de gestion administrative des ventes
33232	Agent immobilier
42123	Couvreur(se)
42211	Installateur(rice) électricien _ Electricien lignes et réseaux _ Installateur(rice) en systèmes de sécurité
42212	Monteur(se) en sanitaire et chauffage, climatisation, panneaux solaires, frigoriste
44121	Technicien(ne) en systèmes d'usinage (métal)
44134	Tuyauteur(se) industriel(le)
44311	Mécanicien(ne de maintenance
44316	Mécanicien(ne) en génie civil, agricole, travaux techniques, engins de levage et de manutention
44321	Mécanicien(ne) automobile ou de poids lourd _ Monteur(se) de pneus
44323	Carrossier
44341	Electromécanicien(ne)
47122	Boucher(ère)
52311	Technicien(ne) d'installation de matériels électriques, électroniques, électromécaniques ou de télécommunication
52332	Technicien(ne) chauffagiste _ Technicien(ne) frigoriste
53111	Responsable de méthode-ordonnancement-planification
53211	Responsable, ingénieur de production
53212	Responsable, ingénieur qualité
53213	Responsable, ingénieur de sécurité et d'hygiène
53311	Cadre-ingénieur technico-commercial
61223	Ingénieur en construction, Métreur-déviseur; Conseiller(ère) en énergie

61231	Chef de chantier, d'équipe de la construction
61232	Conducteur(rice) de travaux
61312	Responsable d'exploitation des transports routiers de marchandises

3.5 Métiers en demande

Remarque : métiers en demande = métiers les plus recherchés sur le marché de l'emploi par les employeurs.

✓ **Top 10 des métiers les plus demandés via le Forem en Wallonie pour l'année 2013**

Source : Le Forem, statistiques 2013

Intitulé métiers (ROME5)	Total
Employé/employées de ménage à domicile	3.377
Enseignant/enseignante d'enseignement général	3.163
Télévendeur/télévendeuse	2.769
Agent/agent de stockage et de la répartition de marchandises	2.511
Enseignant/enseignante des écoles	2.131
Agent administratif/agent administrative d'entreprise	1.970
Nettoyeur/nettoyeuse de locaux et de surface	1.962
Electricien/électricienne du bâtiment et des travaux publics	1.769
Mécanicien/mécanicienne de véhicules particuliers et industriels	1.730
Technicien/technicienne des services comptables	1.602
Autres	91.667
Total	114.651

3.6 Métiers d'avenir par secteur en Wallonie

✓ **L'AGRICULTURE**

Sous-secteurs	Hybridation/changement des activités du métier (évolution)	Potentiel de croissance de l'emploi
Agriculture	Responsable d'exploitation	Maraîcher
	Agent agricole polyvalent Agent de remplacement	
Services aux agriculteurs	Mécanicien d'engins agricoles Entrepreneur de travaux agricoles	Conseiller en gestion agricole Conseiller d'agriculture
Diversification		Professionnels de la vente/marketing Métiers de la transformation Exploitation d'hébergement touristique Animateur

✓ LE BOIS

Sous-secteurs	Hybridation/changement des activités du métier (évolution)	Potentiel de croissance de l'emploi	Emergence, nouveaux métiers
Sylviculture/exploitation forestière	Pépinieriste forestier Entrepreneur de travaux forestier Exploitant forestier		
Transformation du bois	Opérateur de scierie et de traitement du bois Menuisier d'intérieur Menuisier d'extérieur Fabricant de structure bois Technicien de bureau d'études et/ou R&D bois Technico-commercial	Responsable qualité Technico-commercial Fabricant de structure bois	Responsable qualité
Construction	Réalisateur de l'agencement d'intérieur Menuisier de chantier/poseur Monteur en structure bois	Monteur en structure	

✓ L'INDUSTRIE EXTRACTIVE ET PRODUITS MINÉRAUX

Sous-secteurs	Hybridation/changement des activités du métier (évolution)
Extraction	Travailleur de la pierre et matériaux associés Ouvrier de l'extraction solide
Production de produits minéraux	Opérateur de production de céramique et de matériaux de construction Pilote d'installation de production cimentière

✓ L'INDUSTRIE ALIMENTAIRE

Sous-secteurs	Hybridation/changement des activités du métier (évolution)	Potentiel de croissance d'emploi
Métiers transversaux de l'industrie alimentaire	Pilote des installations Conducteur de ligne	Opérateur de fabrication alimentaire
Viande		Désosseur-découpeur
Support (R&D, Marketing, Achat, Qualité)	Responsable qualité Responsable export	

✓ L'INDUSTRIE TEXTILE

Sous-secteurs	Hybridation des activités du métier (dont les contenus évoluent)	Potentiel de croissance	Émergence, nouveaux métiers
Industrie du textile	Responsable de production		
	Chef de produit		
	Conducteur des équipements industriels		
	Opérateur d'ennoblissement		

	Technicien de maintenance		
	Responsable logistique		
Industrie de la Mode/Confection	Responsable de production		
	Chef de produit		
	Styliste		
	Modéliste		
	Patronnier/Gradeur		
	Opérateur en confection		
	Technicien de maintenance		

✓ LES TECHNOLOGIES DE L'INFORMATION ET DE LA COMMUNICATION

Sous-secteurs	Hybridation des activités du métier (dont les contenus évoluent)	Potentiel de croissance	Émergence, nouveaux métiers
Technologie de l'Information et de la Communication	Technicien de PC	Développeur informatique	Data Scientist
	Administrateur système	Expert en sécurité informatique	Urbanist data center
	Chef de projet informatique		Consultant Green IT
	Intégrateur		Open data manager
	Développeur d'applications mobiles		Chief Data Officer
	Technicien en télécommunications		Chief Mobile Officer
	Architecte Système d'information		Broker
	Spécialiste réseaux		Chief privacy officer
	Spécialiste BI		Informaticien machine learning
	Administrateur Base de données		
	Business Analyst		
	Gestionnaire d'exploitation informatique		
	Employé support helpdesk		
	Analyste informatique		

✓ LE WEB/MOBILE

Hybridation des activités du métier (dont les contenus évoluent)	Potentiel de croissance	Émergence, nouveaux métiers
Web Designer	Publisher Manager	Spécialiste de l'e-réputation (e-nettoyeur)
Web Developer	Traducteur-adaptateur	Médiateur numérique
Chargé de référencement	Motion Designer	Responsable acquisition

Réalisateur audiovisuel multimédia	Chargé de partenariats	Service designer (e-novateur)
Intégrateur Web	Chef de projet Web	Web planner
Ergonome	Infographiste 3 D	
Responsable marketing	Web analyst	

✓ L'ÉNERGIE

Sous-secteurs	Hybridation des activités du métier (dont les contenus évoluent)	Potentiel de croissance	Émergence, nouveaux métiers
Électricité	Conseiller en énergie		Coach solaire
	Poseur de panneaux solaires photovoltaïques et/ou thermiques		
	Technicien de maintenance d'unités de cogénération		Nettoyeur de panneaux solaires
	Électrotechnicien en énergies renouvelables		
	Électricien (énergie alternative)		
	Technicien en opération de maintenance de parc éolien		
Chaleur/Froid	Conseiller en énergie		Coach solaire
	Technicien d'entretien des pompes à chaleur/unités de climatisation		
	Poseur de panneaux solaires photovoltaïques et/ou thermiques		
	Technicien de maintenance d'unités de cogénération		Nettoyeur de panneaux solaires

✓ L'ENVIRONNEMENT

Sous-secteurs	Hybridation des activités du métier (dont les contenus évoluent)	Potentiel de croissance	Émergence, nouveaux métiers
Eau	Responsable environnement		
	Conseiller en énergie/environnement		
Déchets	Conseiller en énergie/environnement		
	Responsable environnement		
	Spécialiste en gestion environnementale et en sécurité		Ingénieur en management
	Valorisateur/courtier des déchets		
	Collecteur de porte à porte		
	Trieur de centre de tri		

✓ LA CHIMIE, PHARMACIE ET LES BIOTECHNOLOGIES

Sous-secteurs	Hybridation des activités du métier (dont les contenus évoluent)	Potentiel de croissance	Émergence, nouveaux métiers
Industrie chimique	Technicien en biotechnologie		
	Business developer/ Scientifique technico-commercial		
	Expert en environnement industriel	Pilote d'installation/ Opérateur machine	
	Responsable éthique-déontologie-conformité	Cadre technique contrôle qualité	
	Cadre technique contrôle qualité		
Industrie pharmaceutique-biopharmacie	Clinical Trial Assistant	Clinical Project Manager (responsable d'études cliniques)	Technicien de production en culture cellulaire
	Datamanager	Médecin clinicien	Pharmaco-économiste
	Électro-instrumentiste (validation process et équipement)	Pharmacien d'industrie	Biostatisticien
	Expert en validation des procédés	Responsable en recherche et développement	Medical Affairs Manager
	Quality Assurance Expert	Clinical Research Associate	
	Expert en affaires réglementaires		
	Bio-informaticien		
	Ingénieur en nanotechnologie		
	Responsable de la biosécurité		
	Technicien contrôle qualité		
	Business developer/ Scientifique technico-commercial		
	Délégué médical		
	Laborantin		
	Cadre technique contrôle qualité		
	Medical Writer		

	Technicien de production		
--	--------------------------	--	--

✓ LES ÉLASTOMÈRES ET PLASTIQUES

Sous-secteurs	Hybridation des activités du métier (dont les contenus évoluent)	Potentiel de croissance	Émergence, nouveaux métiers
Industrie des élastomères et des plastiques	Technicien de fabrication	Technicien de maintenance industrielle	
	Opérateur de fabrication et de finition - plasturgiste	Responsable R&D	

✓ LES TECHNOLOGIES

Sous-secteurs	Hybridation des activités du métier (dont les contenus évoluent)	Potentiel de croissance	Émergence, nouveaux métiers
Fabrication, contrôle	Technicien en système d'usinage		
	Tuyauteur industriel		
	Soudeur		
	Responsable qualité		
Maintenance	Technicien de maintenance		
	Automaticien		
	Mécanicien industriel		

✓ L'AÉRONAUTIQUE

Sous-secteurs	Hybridation des activités du métier (dont les contenus évoluent)	Potentiel de croissance	Émergence, nouveaux métiers
Fabrication	Technicien en système d'usinage		
	Technicien Maitrise Qualité		
	Agent de traitement de surface		
		Assembleur monteur en construction mécanique	
Maintenance	Maintenicien en électricité aéronautique		
	Maintenicien en électronique aéronautique		

	Maintenicien en mécanique aéronautique		
	Responsable logistique		

✓ L'AUTOMOBILE

Sous-secteurs	Hybridation des activités du métier (dont les contenus évoluent)	Potentiel de croissance	Émergence, nouveaux métiers
Vente et services	Carrossier		
	Mécanicien de véhicules particuliers		
	Technicien MDA auto et poids lourd		
Recyclage			Dépollueur/Démonteur de voitures

✓ LA CONSTRUCTION

Sous-secteurs	Hybridation des activités du métier (dont les contenus évoluent)	Potentiel de croissance	Émergence, nouveaux métiers
Gros œuvre	Manœuvre (manutentionnaire)		Poseur d'isolant ou monteur en isolation
	Paveur		
	Cimentier-façadier		
	Plafonneur		
	Chapiste		
	Couvreur et étancheur		
	Coffreur spécialisé		
Conception	Architecte		Ventiliste
Encadrement	Chef de chantier/ Conducteur de travaux		Courtier en travaux
	Conseiller en énergie		Entrepreneur général – Rénovation énergétique
			Responsable PEB
Parachèvement/ Techniques spéciales	Chauffagiste/Technicien chauffagiste		
	Électricien (énergie alternative)		
	Poseur de panneaux solaires photovoltaïque et/ou thermique		Nettoyeur panneaux solaire
	Technicien frigoriste	Monteur frigoriste	
	Carreleur		
	Poseur de fermetures menuisées (châssis)		
	Monteur en cloison et/ou faux-plafond		

✓ LE COMMERCE DE GROS ET DE DÉTAIL

Sous-secteurs	Hybridation des activités du métier (dont les contenus évoluent)	Potentiel de croissance	Émergence, nouveaux métiers
Commerce de gros et de détail	Technico-commercial	Technico-commercial	
	Réassortisseur	Vendeur	
	Magasinier	Directeur de magasin	
	Caissier de libre-service		
	Vendeur		

✓ L'HORECA

Sous-secteurs	Hybridation des activités du métier (dont les contenus évoluent)	Potentiel de croissance	Émergence, nouveaux métiers
Restauration de collectivité	Cuisinier		
	Responsable de restauration de collectivité		
Restauration hôtellerie	Cuisinier	Cuisinier	
Café/Bar	Réceptionniste en établissement hôtelier		
	Barman		

✓ LE TRANSPORT ET LA LOGISTIQUE

Sous-secteurs	Hybridation des activités du métier (dont les contenus évoluent)	Potentiel de croissance	Émergence, nouveaux métiers
Logistique	Magasinier	Conducteur de chariot élévateur	Floateur
	Affréteur		Ingénieur logisticien-informaticien
	Order picker		
	Manager logistique		
Transport routier	Dispatcher		
	Chauffeur poids lourds	Chauffeur livreur	
	Mécanicien poids lourds	Chauffeur bus/car	
	Responsable d'exploitation de transport de marchandises		
Autres modes de transports (fluvial, rail, aérien)	Batelier	Conducteur de train	

✓ LA CULTURE ET LE TOURISME

Sous-secteurs	Hybridation des activités du métier (dont les contenus évoluent)	Potentiel de croissance	Émergence, nouveaux métiers
Animation	Technicien de production du tourisme		
	Animateur généraliste de loisirs		
	Animateur spécialiste d'activités culturelles et techniques		
Production	Technicien de vente du tourisme et du transport		
Conception			

✓ LA FINANCE

Sous-secteurs	Hybridation des activités du métier (dont les contenus évoluent)	Potentiel de croissance	Émergence, nouveaux métiers
Banque de détail	Conseiller clientèle		Analyste clientèle
		Risk manager	Responsable conformité (compliance officer)
		Informaticien	
		Fonctions d'analyse et de contrôle	
Gestion d'actifs	Conseiller patrimoine		Responsable conformité (compliance officer)
		Fiscaliste	
		Fonctions d'analyse et de contrôle	
Banque de financement et d'investissement		Fonction d'analyse et de contrôle	Responsable conformité (compliance officer)
	Opérateur de marché	Fonction de gestion des risques	
		Informaticien	

✓ LES SERVICES D'INTERMÉDIATION SUR LE MARCHÉ DU TRAVAIL

Sous-secteurs	Hybridation des activités du métier (dont les contenus évoluent)	Potentiel de croissance	Émergence, nouveaux métiers
Les services d'intermédiation		Conseiller en emploi et insertion professionnelle	Sourceur/ Sourcing consultant
		Conseiller/Coach en orientation Conseiller en accompagnement de carrière Consultant en outplacement	

✓ L'ÉDUCATION ET LA FORMATION

Sous-secteurs	Hybridation des activités du métier (dont les contenus évoluent)	Potentiel de croissance	Émergence, nouveaux métiers
Enseignement maternel et primaire	Instituteur maternel		
	Instituteur primaire		
	Maitre spécial		
Enseignement secondaire	Enseignant de cours généraux		
	Enseignant de cours techniques et de pratique professionnelle		
Enseignement supérieur	Professeur de l'enseignement supérieur non universitaire et universitaire		
Autres activités d'enseignement (sportif, culturel,...)	Formateur		Coach
	Moniteur d'école de conduite		E-tuteur
	Responsable pédagogique		
	Ingénieur pédagogique		Ingénieur pédagogique « e-learning »

✓ LA SANTÉ

Sous-secteurs	Changement des activités du métier	Potentiel de croissance de l'emploi	Emergence, nouveaux métiers
Hôpitaux	Agent administratif	Infirmier spécialisé	Technicien de l'information médicale
	Technologue des appareillages médicaux	Aide-soignant	Analyste des données médicales
	Préparateur en pharmacie	Médecin spécialiste	Chargé de communication
	-	-	Webmaster/web développeur
	-	Informaticien	Coordinateur/agent de liaison
	-	Agent de la sécurité/steward hospitalier	Médiateur hospitalier
	-	Diététicien	-
	-	Assistant logistique en milieu hospitalier, brancardier	-
	-	Chef de projet de recherche clinique	-
Maisons de repos et de soins	Agent administratif	Infirmier	Infirmier en santé mentale
	-	Aide-soignant	-
	-	Animateur socio-culturel	-
	-	Assistant logistique	-
	-	Directeur d'établissements d'accueil ou	-

		d'hébergement pour personnes âgées	
	-	Diététicien	-
	-	Assistant social coordinateur	-
Soins à domicile	Aide-soignant	Infirmier	-
	-	Coordinateur/agent de liaison	Infirmier de liaison
	-	Aide-soignant	-
Centres de soins de proximité – Centre de jour – Centre de revalidation – Centre de prévention	-	Agent d'accueil	Infirmier coordinateur
	-	Aide-soignant	Infirmier praticien
	-	Infirmier spécialisé	-
	-	Kinésithérapeute	-
	-	Médecin généraliste	-
	-	Sage-femme	-
Soins en profession libérale	Médecin généraliste	Infirmier	Infirmier praticien
	-	Sage-femme	-
	-	Agent d'accueil/Agent administratif	-

✓ L'ACTION SOCIALE

Sous-secteurs	Hybridation/changement des activités du métier (dont les contenus évoluent)	Potentiel de croissance (emploi)	Emergence, nouveaux métiers
Soins à domicile	Aide-soignant	Infirmier	-
	-	Psychologue	-
	-	Ergothérapeute	-
	-	-	Infirmier de liaison
	-	Fonctions de coordination, d'appui de soutien. Ouvrier polyvalent	-
Aide à domicile	-	Aide-ménager	-
	-	Assistant social	Animateur spécialisé
	-	Aide familial	-
	-	Garde à domicile	Chauffeur à tarif social
	-	Garde d'enfants malades	-

3.7 Perceptions des besoins

Les entretiens sur la perception des besoins seront effectués ultérieurement à la demande des opérateurs du bassin Hainaut Sud.

3.8 Métiers identifiés comme prioritaires dans les plans développés au niveau politique

Les secteurs identifiés comme prioritaires dans le bassin Hainaut Sud sont :

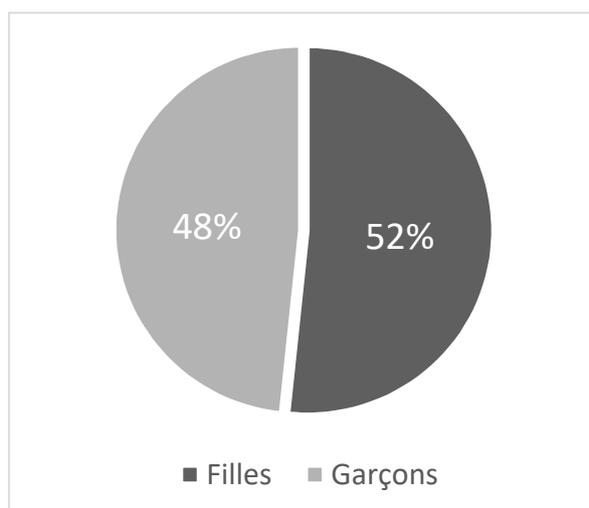
- Le secteur de l'industrie ;
- Le secteur de la construction ;
- Le secteur de l'aéronautique ;
- Le secteur de l'internet des objets ;
- Le secteur SAE (Social-Administratif-Education).

CHAPITRE 4

Caractéristiques des apprenants, élèves et demandeurs d'emploi du bassin Hainaut Sud

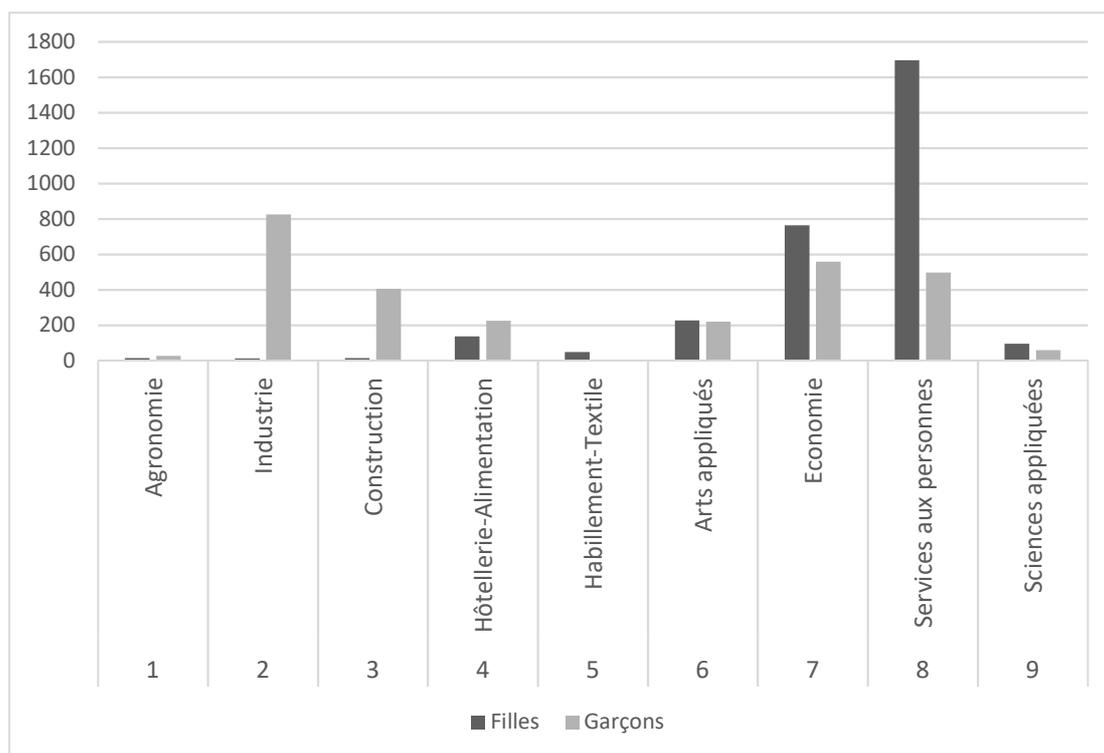
4.1 Caractéristiques des élèves du secondaire qualifiant de plein exercice ¹

Les données concernant la répartition des filles et des garçons de l'enseignement secondaire qualifiant (plein exercice et alternance 49) disponibles, portent sur les effectifs comptabilisés au 1^{er} octobre 2013 (année scolaire 2013-2014) et montrent que la répartition par genre est sensiblement équivalente (52% de filles 48% de garçons).



La répartition filles/garçons pour l'enseignement de plein exercice montre un résultat identique (48% de garçons, soit 2 656 élèves et 52% de filles, soit 2 934 élèves) tandis que l'enseignement en alternance 49 est majoritairement fréquenté par des garçons (68%, soit 160 élèves sur 235).

En ce qui concerne la répartition filles/garçons par secteur de l'enseignement, pour le plein exercice et l'alternance 49, nous constatons que les options appartenant aux secteurs de la construction et de l'industrie sont majoritairement fréquentées par des garçons (99% et 96 %). A l'inverse, les options des secteurs de l'habillement-textiles et des services aux personnes sont majoritairement fréquentées par des filles (98% et 77%).



Code secteur	Libellé	Filles	%	Garçons	%	
1	Agronomie	15	36%	27	64%	42
2	Industrie	12	1%	825	99%	837
3	Construction	15	4%	405	96%	420
4	Hôtellerie-Alimentation	136	38%	225	62%	361
5	Habillement-Textile	49	98%	1	2%	50
6	Arts appliqués	227	51%	219	49%	446
7	Economie	764	58%	558	42%	1322
8	Services aux personnes	1696	77%	497	23%	2193
9	Sciences appliquées	95	62%	59	38%	154
Total général		3009	52%	2816	48%	5825

Les 5 options les plus fréquentées par des filles dans le plein exercice

CODE	LIBELLÉ	FILLES	GARÇONS	% FILLES
8113	Agent d'éducation	363	186	66%
8207	Puériculture	271	8	97%
8123	Aide familial	212	25	89%
8109	Techniques sociales	201	126	61%
8314	Coiffeur	174	13	93%

Les 5 options les plus fréquentées par des garçons dans le plein exercice

CODE	LIBELLÉ	FILLES	GARÇONS	% GARÇONS
7124	Technicien en comptabilité	171	222	56%
8113	Agent d'éducation	363	186	34%
8109	Techniques sociales	201	126	39%
2409	Electricien automaticien	4	119	97%
6210	Technicien en infographie	42	90	68%

Les 5 options les plus fréquentées par des filles en alternance 49

CODE	LIBELLÉ	FILLES	GARÇONS
7125	Vendeur	42	24
8314	Coiffeur	8	1
7405	Auxiliaire administratif et d'accueil	7	3
7130	Gestionnaire de très petites entreprises	6	4
1403	Agent qualifié dans les métiers du cheval	5	0

Les 5 options les plus fréquentées par des garçons en alternance 49

CODE	LIBELLÉ	FILLES	GARÇONS
3302	Ouvrier qualifié en construction - gros œuvre	0	41
7125	Vendeur	42	24
2216	Technicien en climatisation et conditionnement d'air	0	10
3309	Ouvrier en rénovation, restauration et conservation du bâtiment	0	8
4205	Boucher - charcutier	0	8

Vous retrouvez la liste complète de la fréquentation par genre des options de l'enseignement qualifiant du troisième degré en annexe.

4.2 Caractéristiques des élèves du secondaire qualifiant en promotion sociale

Nombre d'inscriptions ³¹

Nombre d'inscriptions dans les différentes unités d'enseignement															
	2011-2012					2012-2013					2013-2014				
	Secondaire inférieur	Secondaire supérieur	Supérieur court	Supérieur long	Total	Secondaire inférieur	Secondaire supérieur	Supérieur court	Supérieur long	Total	Secondaire inférieur	Secondaire supérieur	Supérieur court	Supérieur long	Total
Hommes	3574	7310	7078	213	18175	3550	7079	7309	297	18235	3437	7358	7284	274	18353
Femmes	4905	15739	8004	33	28681	5070	15872	8080	39	29061	5372	16618	8299	33	30322
Total	8479	23049	15082	246	46856	8620	22951	15389	336	47296	8809	23976	15583	307	48675

Nombre d'élèves/étudiants

	Secondaire inférieur	Secondaire supérieur	Supérieur court	Supérieur long	Total
2011-2012	4947	6418	3067	73	14505
2012-2013	4984	6646	3330	83	15043
2013-2014	4954	6955	3266	70	15245

Nombre de titres authentifiés 2011-2012 à 2012-2013

	2011-2012			2012-2013		
	Hommes	Femmes	Total H + F	Hommes	Femmes	Total H + F
Secondaire inf.	160	326	486	164	343	507
Secondaire sup.	257	549	806	303	694	997
Supérieur court	129	237	366	151	295	446
Supérieur long	7	4	11	13	1	14
Tous Niveaux	553	1116	1669	631	1333	1964

Le nombre d'étudiants dans la filière de promotion sociale est en continuelle évolution sur les trois années analysées pour le bassin Hainaut Sud (+5.1%). Cette évolution positive se marque également au niveau du taux de diplomation qui est en nette progression (+17.8%).

³¹ Le taux d'inscription reprend toutes les inscriptions : tant pour une UF que pour un cursus complet.

4.3 Caractéristiques des personnes en formation qualifiante chez les opérateurs publics de formation qualifiante

✓ Certificats d'apprentissage de l'IFAPME par métier et selon le sexe pour le bassin Hainaut Sud en 2012-2013

Certificats d'apprentissage 2012-2013-IFAPME		Femmes	Hommes	Total
Boucher - Charcutier	Alimentation		4	4
Boulangier - Pâtissier	Alimentation		3	3
Carrossier - Réparateur	Mobilité		6	6
Coiffeur	Soins aux personnes	4	3	7
Coiffeur pour dames	Soins aux personnes		1	1
Commerçant - Détaillant	Commerce	17	3	20
Commerçant - Détaillant	Commerce	6		6
Commerçant - Détaillant	Commerce		1	1
Commerçant - Détaillant	Commerce	3		3
Couvreur	Construction		6	6
Cuisinier de collectivité	Alimentation	3		3
Entrepreneur de jardins	Métiers du secteur vert (culture)		3	3
Fabricant - Installateur de fermetures de baies	Construction		2	2
Fabricant et poseur de châssis et portes en PVC et/ou ALU	Métal & technologies		1	1
Ferronnier	Métal & technologies		1	1
Ferronnier d'art	Métal & technologies		1	1
Fleuriste	Métiers du secteur vert (culture)		1	1
Garagiste - Réparateur	Mobilité		3	3
Infographiste	Métal & technologies		1	1
Installateur - Electricien	Electricité		6	6
Installateur - Réparateur en mini- et micro-ordinateurs	Electricité		3	3
Installateur en chauffage central	Construction		10	10
Maçon - Bétonneur	Construction		4	4
Magasinier de garage	Mobilité		2	2
Mécanicien de tracteurs et machines agricoles et horticoles	Mobilité		1	1
Mécanicien poids lourds	Mobilité		1	1
Menuisier	Filière bois		3	3
Opticien - Lunetier	Soins aux personnes		1	1
Peintre en bâtiment - Tapissier - Poseur de revêtements des murs et du sol	Construction		4	4
Restaurateur	Alimentation	2	5	7
Tailleur de pierre - Marbrier	Construction		2	2
Vendeur en boucherie, charc. et plats prép. à emporter - Prép. en boucherie dét. prod. frais	Alimentation	2		2
Zingueur - Couvreur	Construction		1	1
Accueillant d'enfants autonome	Action sociale	7		7
Administrateur - Conseil en réseaux télématiques	Métal & technologies		4	4
Agent commercial	Prestataires de services	4	6	10
Agent de voyages	Socio-culturel	1		1
Agent immobilier	Prestataires de services	5	11	16
Boucher - Charcutier - Traiteur	Alimentation		3	3
Boulangier - Pâtissier	Alimentation		1	1
Candidat courtier d'assurances	Prestataires de services	1	2	3
Carreleur	Construction		1	1
Chef de cuisine de collectivité	Alimentation		2	2
Commerçant - Détaillant habillement et soins de beauté	Commerce	1		1
Concepteur de produits multimédias	Métal & technologies		3	3
Confiseur - Chocolatier	Alimentation	1	2	3
Conseiller commercial en automobile	Mobilité	1	3	4
Conseiller en marketing	Prestataires de services		1	1
Conseiller technique PC-Réseau	Métal & technologies		2	2
Décorateur d'intérieur	Construction	7	3	10
Détective privé	Prestataires de services	4	5	9
Directeur de maison de repos	Action sociale	14	7	21
Directeur de maisons d'enfants	Action sociale	1		1
Entrepreneur de jardins	Métiers du secteur vert (culture)		1	1
Entrepreneur de maçonnerie et de béton	Construction		2	2
Entrepreneur de pompes funèbres	Soins aux personnes	3	3	6
Entrepreneur Menuisier - Charpentier	Filière bois		2	2
Fleuriste	Métiers du secteur vert (culture)	5		5
Frigoriste	Electricité		1	1
Garagiste - Réparateur	Mobilité		4	4
Gestionnaire de Tea-room, de Snack-Bar et Taverne-Brasserie	Alimentation		6	6
Gestionnaire d'institut de beauté	Soins aux personnes	18		18
Gestionnaire d'un point de vente	Commerce	5	1	6
Gestionnaire d'un salon de coiffure	Soins aux personnes	6	1	7
Gestionnaire en réseaux télématiques	Métal & technologies		1	1
Glacier	Alimentation	2		2
Guide touristique - Guide régional	Socio-culturel	1		1
Infographiste	Métal & technologies	8		8
Installateur - Electricien	Electricité		16	16
Installateur en chauffage central	Construction		4	4
Masseur	Soins aux personnes	7	3	10
Mécanicien de tracteurs et machines agricoles et horticoles	Mobilité		1	1
Pédicure	Soins aux personnes	5		5
Préparateur de plats traités	Alimentation	4	1	5
Restaurateur - Traiteur - Organisateur de banquets	Alimentation	4	1	5
Technicien en prothèse dentaire	Soins aux personnes		1	1

- ✓ Nombre d'inscriptions à l'IFAPME par métier et selon le taux de représentativité des hommes dans les sections pour le bassin Hainaut Sud en 2013-2014.

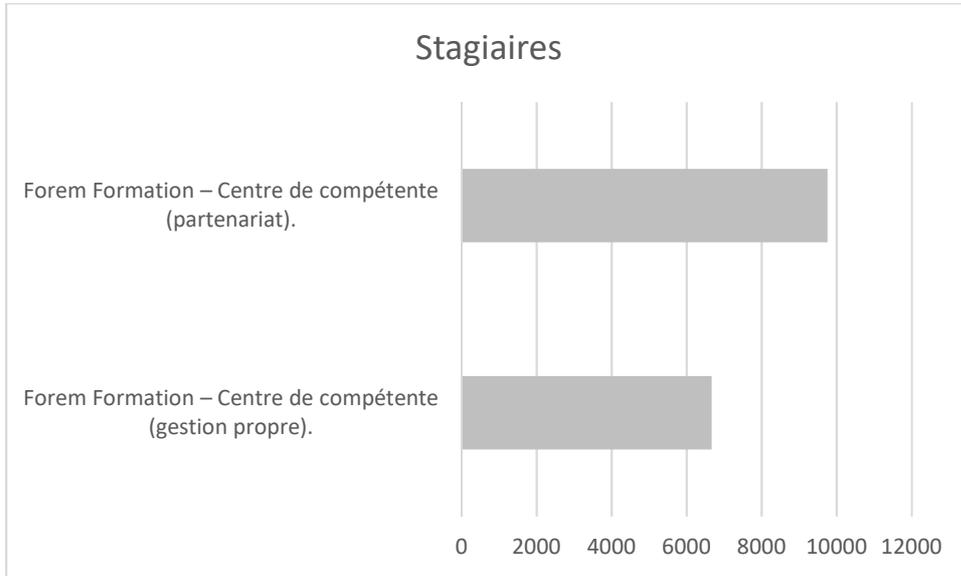
Nombre d'inscription 2013-2014	Nombre d'apprenants	% d'hommes
Boucher - Charcutier	43	94,8%
Boulangier - Pâtissier	30	84,0%
Carrossier - Réparateur	26	99,3%
Coiffeur	59	14,6%
Commerçant - Détaillant	124	38,6%
Couvreur	38	100,0%
Cuisinier de collectivité	1	50,0%
Garagiste - Réparateur	34	99,5%
Installateur - Electricien	42	99,4%
Installateur en chauffage central	56	100,0%
Maçon - Bétonneur	42	99,7%
Magasinier de garage	14	94,4%
Menuisier	21	100,0%
Menuisier - Charpentier	9	98,2%
Peintre en bâtiment - Tapissier - Poseur de revêtements des murs et du sol	28	96,4%
Restaurateur	41	74,2%
Vendeur en boucherie, charc. et plats prép. à emporter - Prép. en boucherie dét. prod. frais	9	21,7%
Formation accélérée à la gestion	35	58,7%
Accueillant d'enfants autonome	27	0,8%
Administrateur - Conseil en réseaux télématiques	11	100,0%
Agent commercial	23	74,6%
Agent de voyages	35	24,5%
Agent immobilier	121	55,3%
Ambulancier	13	71,7%
Boucher - Charcutier - Traiteur	48	83,6%
Boulangier - Pâtissier	34	49,7%
Candidat courtier d'assurances	44	56,0%
Carrossier - Réparateur	22	96,5%
Chef de cuisine de collectivité	8	52,6%
Comptable passerelle Bachelor (3 ou 4 ans)	29	47,6%
Concepteur de produits multimédias	30	55,6%
Confiseur - Chocolatier	12	35,4%
Conseiller commercial en automobile	38	94,8%
Conseiller en marketing	25	64,1%
Conseiller technique PC-Réseau	34	96,7%
Décorateur d'intérieur	73	14,8%
Détective privé	49	53,4%
Directeur de maison de repos	25	33,1%

Directeur de maisons d'enfants	34	3,4%
Entrepreneur de maçonnerie et de béton	32	99,1%
Entrepreneur de pompes funèbres	55	46,0%
Entrepreneur Menuisier - Charpentier	22	95,9%
Fleuriste	21	10,2%
Garagiste - Réparateur	31	96,2%
Gestionnaire de Tea-room, de Snack-Bar et Taverne-Brasserie	16	51,2%
Gestionnaire d'institut de beauté	64	0,8%
Gestionnaire d'un point de vente	25	42,2%
Gestionnaire d'un salon de coiffure	65	12,9%
Gestionnaire en réseaux télématiques	4	90,9%
Gestionnaire Responsable d'équipe en restauration rapide	8	66,7%
Glacier	11	45,5%
Guide touristique - Guide régional	7	41,4%
Infographiste	9	64,6%
Installateur - Electricien	68	98,8%
Installateur en chauffage central	72	99,2%
Masseur	18	19,8%
Pédicure	12	3,0%
Préparateur de plats traiteurs	17	31,3%
Restaurateur - Traiteur - Organisateur de banquets	49	52,4%
Technicien en maintenance et diagnostic automobile	7	100,0%

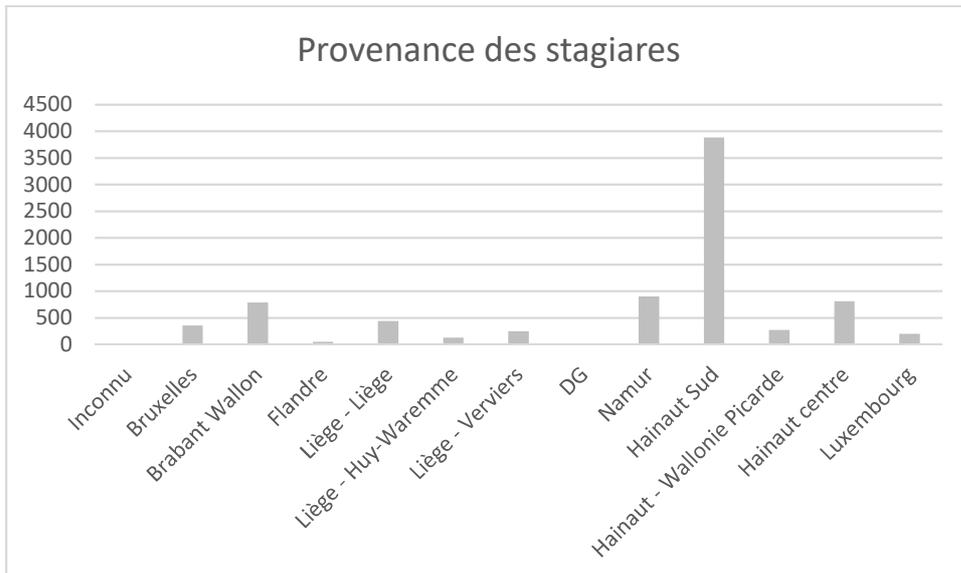
✓ **Top 10 des contrats d'apprentissage à l'IFAPME par métier et selon le sexe pour le bassin Hainaut Sud en 2013-2014.**

Contrat d'apprentissage 2013-2014 - IFAPME	Femmes	Hommes	Total
Maçon - Bétonneur		71	71
Coiffeur	47	16	63
Installateur en chauffage central		50	50
Restaurateur	17	33	50
Boucher - Charcutier	2	46	48
Commerçant - Détaillant	38	7	45
Installateur en chauffage central		43	43
Couvreur		41	41
Installateur - Electricien		39	39
Garagiste - Réparateur		35	35

✓ **Forem : Stagiaires formés en 2014.**

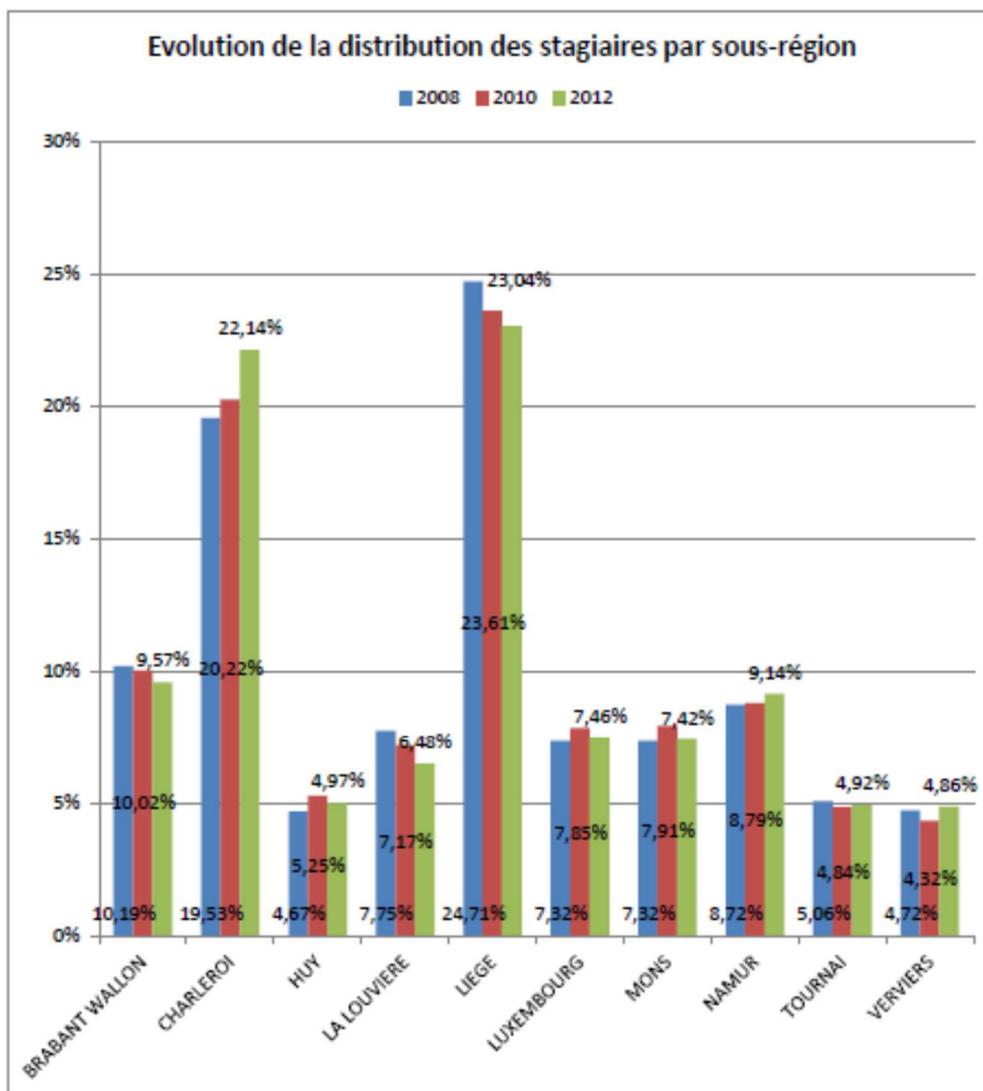


✓ **Bassins de provenance des stagiaires formés dans les centres du bassin Hainaut Sud.**



✓ **CISP**

En 2012, Charleroi concentre un peu plus d'un stagiaire sur quatre formé par les CISP. Par ailleurs, la sous-région de Charleroi augmente sa part par rapport à 2010.



4.4 Caractéristiques des demandeurs d'emploi

En janvier 2015³², le bassin Hainaut Sud comptait **43.492 demandeurs d'emploi inoccupés** (249.660 en Wallonie) dont :

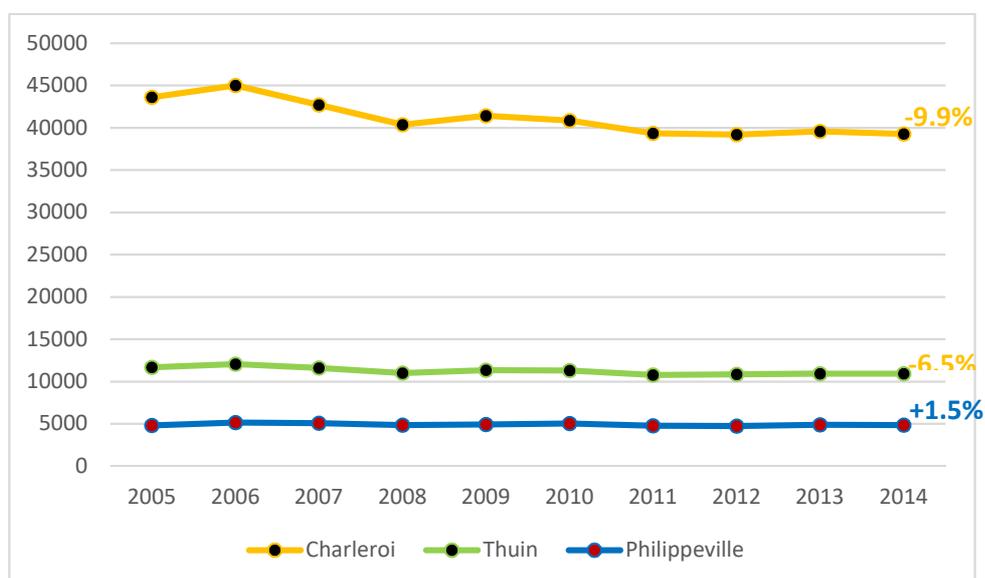
- 31.468 demandeurs d'emploi en demande d'allocations
- 3682 jeunes en stage d'insertion
- 6346 demandeurs d'emploi inscrits obligatoirement
- 1996 demandeurs d'emploi inscrits librement

Entre 2011 et 2015, le bassin Hainaut Sud a connu une diminution de **-3.3%** du nombre de demandeurs d'emploi inoccupés. En Wallonie, on constate une diminution de **-11.54%**.

³² Données de janvier 2015 issues du site www.leforem.be

✓ **Demandeurs d'emploi inoccupés par arrondissement de 2006 à 2014
(moyenne annuelle)³³**

Source : IWEPS, séries statistiques du marché du travail Wallon, 12/ 2014



En janvier 2015³⁴, le **taux de demande d'emploi** est de **19.9 %**³⁵ (16.24 % en Wallonie), le **taux d'activité** est de **65.4 %**³⁶ (67.5 % en Wallonie) et le **taux d'emploi** est de **52.6 %**³⁷ (56.75 % en Wallonie).

Le nombre de **jeunes en stage d'insertion** a connu une nette augmentation (+17.7%), passant de 19.464 en janvier 2011 à 22.905 en janvier 2015.

Parmi les 31.468 D.E.I., on retrouve **14.058 femmes** (44.7%) et **17.410 hommes** (55.3%).

Un demandeur d'emploi sur cinq a moins de 25 ans (20.9%) et **presqu'un sur quatre est âgé de 50 ans ou plus** (23.2%).

³³ Chiffre approximatif pour le bassin Hainaut Sud. Ce chiffre repose sur les trois arrondissements composant le bassin et donc, il tient compte de communes n'appartenant pas au territoire du bassin Hainaut Sud.

³⁴ Données de janvier 2015 issues du site www.leforem.be

³⁵ Chez les femmes : 16.5% ; Chez les hommes : 15.9%.

³⁶ Chez les femmes : 62.7% ; Chez les hommes : 72.3%.

³⁷ Chez les femmes : 52% ; Chez les hommes : 61.5%.

✓ **Répartition de la demande d'emploi par âge**

Source : Le Forem, statistiques locales, janvier 2015

	Bassin Hainaut Sud		Région Wallonne	
	Janvier 2015	% 2015	Janvier 2015	% 2015
- de 25 ans	8998	20.9%	51.143	20.5 %
entre 25 et 30 ans	6892	15.8%	39.041	15.6 %
entre 30 et 40 ans	9405	21.6%	52.484	21 %
entre 40 et 50 ans	8093	18.6%	45.727	18.3 %
50 ans et +	10.104	23.2 %	61.565	24.6 %
TOTAL	43.492		249.960	

Sur base des statistiques issues du Forem, il apparaît qu'une majorité de demandeurs d'emploi dans le bassin Hainaut Sud et en Région Wallonne est **faiblement qualifiée** (max. secondaire 2^{ème} degré : 53,9% des demandeurs d'emploi du bassin Hainaut Sud).

✓ **Répartition de la demande d'emploi par niveau d'étude**

Source : Le Forem, statistiques locales, janvier 2015

	Bassin Hainaut Sud		Région Wallonne	
	Janvier 2015	% 2015	Janvier 2015	% 2015
primaire + secondaire de base	12.415	28.5%	61.483	24.6%
secondaire 2 ^{ème} degré	11.038	25.4%	58.360	23.3%
secondaire 3 ^{ème} degré	14.546	33.4%	87.754	35.1%
supérieur	3813	8.8%	32.766	13.1%
apprentissage	1556	3.6%	8.472	3.4%
autre	124	0.3%	1125	0.4%
TOTAL	43.492		249.960	

✓ **Répartition de la demande d'emploi par durée d'inoccupation**

Source : Le Forem, statistiques locales, janvier 2015

	Bassin Hainaut Sud		Région Wallonne	
	Janvier 2015	% 2015	Janvier 2015	% 2014
- de 6 mois	11.610	26.7%	69.787	27.9%
entre 6 et 12 mois	6077	14%	35.132	14.1%
entre 1 et 2 ans	8246	18.9%	47.908	19.2%
entre 2 et 5 ans	9374	21.6%	52.225	20.9%
entre 5 et 10 ans	4542	10.4%	25.484	10.2%
10 ans et +	3643	8.4%	19.424	7.8%
TOTAL	43.492		249.960	

Un demandeur d'emploi sur quatre est inoccupé depuis - de 6 mois et un sur cinq est inoccupé pendant une période de 2 à 5 ans.

CHAPITRE 5

Ressources permettant l'évolution de l'offre

5.1 Centres de Technologie Avancée (CTA), Centres de Compétences et Validation des Compétences dans le bassin Hainaut-Sud

5.1.1 Centre de Technologie Avancée ³⁸

✓ Nombre

Il y a 2 CTA dans le bassin de Charleroi Hainaut -Sud (31 en Wallonie) :

Secteur	CTA	Localité	Réseau
Mécanique appliquée	Université du Travail - IETS	Charleroi	CEPEONS
Domotique - Immotique	Collège des Aumôniers du Travail	Charleroi	SEGEC

✓ Fréquentation

Provenance des bénéficiaires	Charleroi - AT	Charleroi - UT
Enseignement secondaire qualifiant	3.372 h	4.290 h
Enseignement de promotion sociale	315 h	1029 h
Enseignement supérieur non universitaire	2.238 h	0 h
Demandeur d'emploi	0h	4.239h
Travailleurs	0h	336 h
Enseignants	120h	588h
Total général	6.045 h	10.482h

En 2013, les CTA du portefeuille Convergence ont organisé 14.850 heures de formation à destination des élèves de l'enseignement secondaire, ce qui représente 64 % de l'ensemble des heures de formation organisées pour la totalité de ce portefeuille.

³⁸ Source : données issues du rapport d'activités 2013 du réseau des CTA.

Les 2 CTA du Bassin de Charleroi Hainaut-sud ont organisé des heures de formation à destination de ce public.

Ainsi :

- ✓ 56 % de l'ensemble des heures de formation organisées par le CTA du Collège technique des Aumôniers du travail de Charleroi, soit 3.372 heures ;
- ✓ 41 % de l'ensemble des heures de formation organisées par le CTA de l'UT-IETS de Charleroi, soit 4.290 heures ;

Au sein du réseau Convergence, on constate, à l'inverse de l'ensemble du réseau CTA, une légère prépondérance de formation à destination des élèves issus d'un autre établissement d'enseignement secondaire (élèves externes). En effet, 7.614 heures ont été organisées à leur intention contre 7.236 heures à destination des élèves issus d'un établissement organisant un CTA (élèves internes).

Si on examine cette répartition, CTA par CTA, on constate que le CTA du Collège des Aumôniers du Travail accueille une grande proportion d'élèves externes, à savoir 90% du public « élèves » (3048 heures).

Pour l'ensemble des CTA du portefeuille, concernant les élèves externes, on peut constater une prépondérance des établissements de plein exercice, puisque 6.831 heures de formation ont été organisées pour des élèves issus de ceux-ci. On constate également la fréquentation d'élèves de CEFA (783 heures). Aucune formation n'a été organisée à destination d'élèves de l'enseignement secondaire spécialisé.

Les 2 CTA du Bassin Hainaut - Sud ont organisé des formations à destination d'élèves d'établissements secondaires ordinaire de plein exercice. Ainsi, le Collège technique des Aumôniers du travail de Charleroi a organisé 2.922 heures (soit 96 % des heures de formation organisées pour les élèves externes), tandis que l'UT-IETS de Charleroi a organisé 2.190 heures (soit 100 % des heures de formation organisées pour les élèves externes).

En 2013, 2.253 heures de formation ont été organisées pour les étudiants de l'enseignement de promotion sociale, soit 8 % du total des heures de formation organisées par l'ensemble des CTA du portefeuille Convergence et donc moitié moins que la proportion d'étudiants de l'enseignement de promotion sociale formé par le réseau CTA.

Au niveau du Bassin Hainaut-Sud, cela représente :

- ✓ 5% de l'ensemble des heures de formation organisées par le CTA du Collège technique des Aumôniers du Travail de Charleroi ;
- ✓ 10% de l'ensemble des heures de formation organisées par le CTA de l'UT-IETS de Charleroi

En 2013, 2.595 heures de formation ont été organisées pour les étudiants de l'enseignement supérieur non universitaire, soit 9 % du total des heures de formation organisées par l'ensemble des CTA du portefeuille Convergence.

Au niveau du bassin, c'est le CTA du Collège technique des Aumôniers du travail qui les organise, représentant 37% de l'ensemble des heures de formation. Il s'agit toutefois d'une diminution pouvant s'expliquer par l'augmentation du public de l'enseignement secondaire qualifiant, entraînant, dès lors, une diminution du nombre de place.

En outre, le CTA de l'UT-IETS Charleroi organise des heures de formation à destination des demandeurs d'emploi en collaboration avec le Centre de Compétences Technifutur. Ces formations représentent 40% de l'ensemble des heures de formation organisées par le CTA de l'UT-IETS.

Par ailleurs, ce dernier a également organisé des formations à destination de travailleurs, venus principalement, en formation en CTA par le biais d'un Centre de Compétences. Ces formations représentent 3% de l'ensemble des heures de formation.

Pour rappel, les Accords de coopération fixent un objectif de fréquentation pour les demandeurs d'emploi et les travailleurs de 10 % du nombre total d'heures de formation en Région wallonne, soit 4.992 heures pour l'ensemble des CTA du portefeuille Convergence. 5.331 heures ont été réalisées, soit 6 % de plus que l'objectif de fréquentation fixé.

A lui seul, le CTA de l'UT-IETS remplit 91% de l'objectif fixé pour l'ensemble du portefeuille. Il dépasse donc son objectif de fréquentation de plus de 600% (soit 4.575 heures)

Actions de collaboration/synergie

CTA UT-IETS Charleroi

Le CTA collabore depuis 2009 avec le Centre de Compétences Technofutur Industrie de Gosselies. Cette collaboration prend la forme d'une organisation de formations au sein du CTA par le Centre de Compétences et la mise à disposition d'équipements appartenant au CTA.

Par ailleurs, ce CTA collabore aussi avec TechnoCampus pour des formations en hydraulique industrielle.

Enfin, ces CTA feront partie intégrante, en 2018, de la Cité des Métiers de Charleroi.

✓ **Matériel :**

Le CTA dispose d'un laboratoire INSTABUS KNX, un laboratoire technique de mode automatique, un laboratoire E-MODE, une salle de cours, de projection, et de programmation ainsi qu'un atelier de montage en trois dimensions (système de cabines d'installation 3 côtés à toit).

✓ **Formations :**

Réalisation d'une installation domotique et du dossier administratif d'une maison unifamiliale, soit dans :

- Un laboratoire INSTABUS KNX : la planification de l'installation et la configuration sont faites via un PC installé avec le logiciel ETS 4 ;
- Un laboratoire Domintell : la planification de l'installation et la configuration sont faites via un PC installé avec un logiciel propre ;
- Un laboratoire technique de mode automatique NIKO HOME CONTROL : la configuration est faite automatiquement en connectant le participant ;
- Un laboratoire E-MODE HAGER : la configuration est faite sans l'aide d'un PC, mais par un contrôleur central (configurateur), boutons-poussoirs, etc,... ;
- Une salle de projection, de cours, et de programmation
- Un atelier de montage en trois dimensions (système de cabines d'installation 3 côtés à toit) : assemblage, raccordement, programmation et désassemblage du matériel cité ci-dessus.

▪ Les formations disponibles concernent :

- Le système didactique Pompe à Chaleur Air/Eau alimentant un Ventilo-convecteur commandé par KNX ;
- La gestion optimisée de l'énergie électrique d'un hôtel ;
- Le module éclairage KNX DALI ;
- La domotique multi-protocole sur BUS LOXONE, Z-WAVE, TCP/IP ;
- La gestion multimédia ;
- La gestion d'accès.

✓ **Matériel :**

Le CTA dispose de plusieurs locaux équipés :

- 2 salles-labos Hydraulique
- 1 salle-labo Pneumatique
- 1 salle-labo Mécanique de Maintenance
- 1 atelier Mécanique de Maintenance

✓ **Formations :**

▪ Formations en Pneumatique :

- Initiation aux commandes de bases
- Perfectionnement aux commandes de base
- Initiation aux commandes électro-pneumatiques
- Perfectionnement aux commandes électro-pneumatiques
- Le vide en pneumatique
- Les capteurs en pneumatique
- Fluidsim – Simulation de circuits pneumatiques
- Régulation pneumatique
- Servo-positionnement

▪ Formations en Hydraulique :

- Initiation aux commandes hydrauliques
- Perfectionnement aux commandes hydrauliques
- Les raccords hydrauliques (tuyauteries rigides et flexibles, raccords, etc.)
- Oléométrie et viscosimétrie

▪ Formations en Mécanique de Maintenance :

- Maintenance préventive sur convoyeur à rouleaux Leroy Somer
- Lecture de plans et mesures électriques sur convoyeur à rouleaux
- Variateur de vitesse – pilotage et programmation sur convoyeur à rouleaux
- Roulements – Montages divers sur banc de montage FAG
- Collage industriel
- Le sous-système débit-pression
- Techniques conventionnelles d'alignement d'arbres
- Techniques de forage – le forage au pied magnétique
- Les lubrifiants et les carburants

- Maintenance des vérins hydrauliques et pneumatiques
- Maintenance des moteurs asynchrones

Initiative prise en termes de promotion des métiers techniques

CTA du Collège technique des Aumôniers du travail de Charleroi

Le CTA a participé au projet 2013 – Année des compétences et est impliqué dans celui de la Cité des Métiers de Charleroi.

CTA de l'UT-IETS de Charleroi

Le CTA a participé au projet 2013 – Année des compétences et est impliqué dans celui de la Cité des Métiers de Charleroi. Il a également collaboré aux épreuves sectorielles de l'IFPM.

Budgets

	Global	Engagé	Liquidé	% engagé	% liquidé
<i>Collège Technique des Aumôniers du travail de Charleroi</i>	870.100 €	442.267€	442.267€	50.83%	50.83%
<i>UT-IETS de Charleroi</i>	845.000€	759.004 €	759.004€	89.82%	89.82%

Le CTA du Collège technique des Aumôniers du travail de Charleroi n'a pas engagé de nouvelles sommes en 2013, mais a liquidé une partie du budget déjà engagé. Le reste du budget de ce centre a été engagé et liquidé en une seule fois en 2014.

Le CTA de l'UT-IETS de Charleroi dispose d'un volume financier global de 845.000 €. La totalité du matériel est acquise. Suite à des économies d'échelles, il reste un budget de près de 90.000 €. Celui-ci servira à l'achat de matériel didactique complémentaire et à l'aménagement d'un local de formation supplémentaire.

5.1.2 Centres de compétences (CDC) dans le Bassin Hainaut-Sud

CEFOVERRE

- ✓ **Localisation** : Jumet
- ✓ **Liste des formations** :
 - Techniques industrielles
 - Informatique
 - Techniques verrières
 - Manutentionnaire en industrie verrière
 - Sécurité pour opérateur de production
 - Ressources humaines : le management des équipes, le management pour la qualité totale, la communication interne, l'efficacité des réunions,...

Construform Hainaut

- ✓ **Localisation** : Châtelineau
- ✓ **Liste des formations** :
 - Maçon
 - Coffreur, ferrailleur
 - Plafonneur
 - Poseur routier
 - Conducteur d'engins
 - Grutier à tours
 - Carreleur
 - Couvreur
 - Technicien construction
 - Marbrier
 - Peintre en bâtiment
 - Chauffagiste monteur
 - Technicien régulation chauffage
 - Electricité du bâtiment
 - Plombier installation sanitaires
 - Nettoyage professionnel
 - Couverture métallique et non métallique des bâtiments
 - Toitures plates
 - Isolation et sous-toitures

- Charpentes
- Sécurité chantiers
- Gestion informatisée des entreprises de couverture
- Menuisier-charpentier
- Chauffagiste
- Ouvrier routier
- Dessinateur DAO
- Technicien de chantier
- Electricien
- Peintre-tapissier
- Plafonneur-cimentier
- Tailleur de pierres

Design Innovation

- ✓ **Localisation** : Charleroi
- ✓ **Liste des formations** :

L'offre de 'design innovation' est articulée autour de 4 axes :

- Entreprendre le design
- Gérer le design
- Réaliser le design
- Enseigner le design

- ✓ **Secteurs concernés** :

1. Design de produits

- Produits industrialisés
- Produits artisanaux et de création

2. Design de communication

- Identité visuelle
- Design graphique 'Hard copy'
- Design graphique 'Digital'
- Illustration
- Médias interactifs, 'experience design'

3. Design d'espaces

- Espaces privés ou domestiques
- Espaces commerciaux et lieux de travail

- Espaces publics

4. Design management

- Pour les pouvoirs publics
- Pour les entreprises
- Pour les produits
- Pour les services

CEPEGRA

- ✓ **Localisation** : Gosselies
- ✓ **Liste des formations** :
 - Création graphique
 - PAO
 - Traitement d'images
 - Webdesign
 - Multimedia
 - Impression

Forem Management et Commerce

- ✓ **Localisation** : Gosselies
- ✓ **Liste des formations** :
 - **Commerce et distribution**
 - Caissier / Réassortisseur
 - Conseiller de vente en magasin
 - Conseiller technico-commercial
 - Délégation commerciale (Formation qualifiante)
 - Délégation médicale (Formation qualifiante)
 - Manager dans le secteur de la distribution
 - Réceptionniste automobile
 - Vendeur showroom automobile
 - **Commerce international**
 - Acheteur international (Formation qualifiante)
 - Assistant interne import / export
 - Explort - Formation et stages en commerce international
 - **Management**
 - **Gestion d'équipe** :

- Responsable commercial
- Responsable d'équipe
- **Ressources Humaines :**
 - Assistant en ressources humaines
 - Certificat universitaire en gestion des ressources humaines
 - Consultant en interim (Formation qualifiante)
 - Processus et techniques du recrutement

TechnoCampus

✓ **Localisation :** Gosselies

✓ **Liste des formations :**

- Electrotechnique
- Mécanique de maintenance
- Hydraulique-pneumatique
- Instrumentation-régulation
- Automates programmables : Siemens, Schneider, Rockwell Automation,...
- Robotique : ABB, FANUC, KUKA
- Informatique industrielle & réseaux industriels (Ethernet, Hart, Profibus, CAN,...)
- Techniques frigorifiques
- Techniques de maintenance conditionnelle
- Gestion & organisation de la maintenance
- Gestion de production
- Sécurité (VCA, BA4, BA5,...)
- Utilisation rationnelle de l'énergie & environnement

Technofutur TIC

✓ **Localisation :** Charleroi

✓ **Liste des formations :**

- **Formations courtes :**
 - Applications Internet
 - Utilisation et gestion des réseaux
 - Sécurité informatique
 - Développement logiciel
 - Stages informatiques pour jeunes
 - Laboratoire réseau
 - Case study
- **Formations longues en partenariat :**

- Modules de 3 x 6 mois pour demandeurs d'emploi
- **E-learning :**
 - Formations via Internet
- **E-business et sensibilisation :**
 - Conférences
 - Rencontres
 - Séminaires
 - Ateliers
 - Carrefours
 - Espace e-business
 - Accompagnement de projets
 - Coaching
 - Services

WAN

- ✓ **Localisation :** Gosselies
- ✓ **Liste des formations :**
 - **Formations techniques :**
 - Conception et Fabrication Assistée par Ordinateur (CFAO)
 - Calcul
 - Méthodes
 - Matériaux
 - Production
 - Contrôles non destructifs
 - Maintenance aéronautique
 - Avionique (instruments de bord)
 - Matériaux composites
 - **Formations commerciales :**
 - *Aéroports*
 - Agents d'enregistrement
 - Ticketing
 - Lost and found
 - Agents d'opérations aériennes
 - Bagagistes
 - Push back
 - Initialisation et remise à niveau manuelle
 - Headset
 - Matières dangereuses
 - Weight and balance
 - Safety on the ramp

- Remise à niveau et cours initial pour toutes les matières
- Gestion positive du stress
- Prévention et réactions
- Sécurité management
- Terrorisme
- Anglais aéronautique
- *Personnel navigant*
 - Cours initial de base
 - Remise à niveau annuelle
 - Exercice pratique (feu, évacuation et piscine)

5.1.3 La Validation des Compétences dans le bassin Hainaut-Sud

Le Bassin Hainaut-Sud compte 5 Centres de Validation des Compétences :

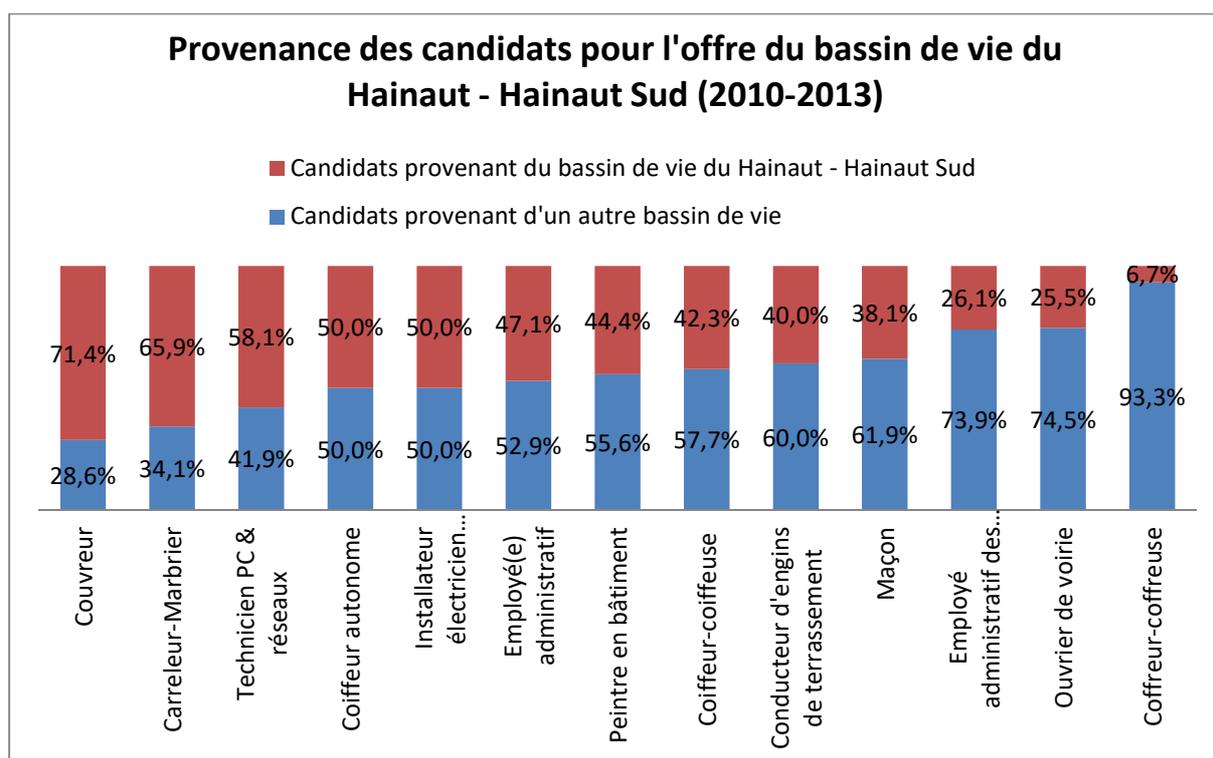
- Centre coach Charleroi
- Le Forem – Centre de formation de Charleroi
- Centre de compétences Forem – Construfarm Châtelaineau
- Centre IFAPME de Charleroi
- Centre de compétences Technocampus

✓ Métiers proposés à la validation dans le bassin Hainaut-Sud et nombre d'épreuves³⁹

Métier	2010	2011	2012	2013	Total général
Employé(e) administratif	139	129	195	176	639
Coiffeur-coiffeuse	65	19	42	68	194
Peintre en bâtiment	13	70	34	18	135
Maçon	2		32	50	84
Mécanicien automatique	4	12	27	23	66
Technicien PC & réseaux	4	16	28	14	62
Ouvrier de voirie		23	16	12	51
Carreleur-Marbrier	12	9	5	18	44
Conducteur d'engins de terrassement	3	2	9	16	30
Installateur électricien résidentiel (m/f)	9	8	6	5	28
Employé administratif des services commerciaux	4	5	4	10	23
Couvreur	4	2	5	10	21
Coffreur-coiffeuse		5	6	4	15
Coiffeur autonome				4	4
Total général	259	300	409	428	1396

³⁹ Sources : Consortium Validation des Compétences

✓ Provenance des candidats pour l'offre du bassin de vie Hainaut Hainaut-Sud



✓ Résultats dans les centres liés au Bassin de vie Hainaut-Sud

Centre / Résultat	2010	2011	2012	2013	Total général
Centre Coach Charleroi	42	15	17	38	112
Raté	23,8%	26,7%	29,4%	13,2%	21,4%
Réussi	76,2%	73,3%	70,6%	86,8%	78,6%
Le Forem-Centre de formation de Charleroi	98	91	142	113	444
Raté	38,8%	39,6%	35,2%	36,3%	37,2%
Réussi	61,2%	60,4%	64,8%	63,7%	62,8%
Centre de compétence Forem-Construform Châtelineau	31	110	96	105	342
Raté	38,7%	38,2%	38,5%	36,2%	37,7%
Réussi	61,3%	61,8%	61,5%	63,8%	62,3%
Centre IFAPME de Charleroi	7	19	31	48	105
Raté	28,6%	57,9%	41,9%	27,1%	37,1%
Réussi	71,4%	42,1%	58,1%	72,9%	62,9%
Centre de compétence Technocampus	4	12	25	15	56
Raté	0,0%	25,0%	12,0%	13,3%	14,3%
Réussi	100,0%	75,0%	88,0%	86,7%	85,7%
Total général	182	247	311	319	1059

✓ **Profils des candidats passant une validation de compétences dans le Bassin de vie Hainaut-Sud**

▪ **Répartition par tranche d'âge**

- Candidats passant une validation dans le bassin de vie initial

Tranche d'âge	2010	2011	2012	2013	Total général
18-24	12	13	12	18	55
25-34	27	32	50	47	156
35-44	44	25	35	45	149
45+	8	18	48	39	113
Total général	91	88	145	149	473

- Candidats passant une validation dans un autre bassin de vie

Tranche d'âge	2010	2011	2012	2013	Total général
18-24	10	8	5	7	30
25-34	14	7	34	22	77
35-44	17	22	26	37	102
45+	24	14	18	32	88
Total général	65	51	83	98	297

▪ **Origine socioprofessionnelle**

- Candidats passant une validation dans le bassin de vie initial

Situation socioprofessionnelle	2010	2011	2012	2013	Total général
Chômeur complet indemnisé	63	55	80	97	295
Travailleur salarié	2	19	46	28	95
Chercheur d'emploi non-indemnisé	12	7	15	14	48
Autres	10	6	4	8	28
Travailleur intérimaire	4				4
Travailleur indépendant		1		2	3
Total général	91	88	145	149	473

- Candidats passant une validation dans un autre bassin de vie

Situation socioprofessionnelle	2010	2011	2012	2013	Total général
Travailleur salarié	31	24	51	25	131
Chômeur complet indemnisé	24	21	25	40	110
Chercheur d'emploi non-indemnisé	6	5	4	16	31
Autres	3	1	3	15	22
Travailleur indépendant	1			2	3
Total général	65	51	83	98	297

5.2 Perspectives de développement des Centres de Technologie Avancée, Centres de Compétences, Validation des Compétences et Cité des Métiers dans le Bassin Hainaut-Sud

Dans le cadre du déploiement de la Cité des Métiers de Charleroi et particulièrement des Cités de la Construction et de l'industrie, les deux CTA présent sur le bassin feront partie intégrante de la structure puisqu'ils seront présents tous deux sur les deux sites de la future CDMC.

Le groupement des centres de compétences en techno-industrie et Biotechnologie (Biopark) concentreront l'offres de formation pour adulte et tout au long de la vie dans les métiers de l'industrie, à travers le Campus Technologique.

Deux Centres de Forem Formation, localisé en centre-ville, déménageront et installeront leurs activités de Formation aux métiers du Tertiaire et TIC au sixième étage de la Cité des Métiers de Charleroi.

CHAPITRE 6

DIAGNOSTIC

D'une part, une offre d'emploi à deux vitesses sur le territoire :

- ✓ Région urbaine de Charleroi et environs : une reprise économique et un environnement propice à l'installation d'entreprises (grandes et PME), faisant souvent appel à des technologies pointues, avec trois secteurs considérés comme prioritaires : l'industrie technologique, la construction et l'alimentation ;
- ✓ Région rurale de l'Entre-Sambre-et-Meuse : tissu principalement composé de TPE, voire de PME, avec une part d'activité indépendante sensiblement plus élevée qu'en région urbaine.

D'autre part, une demande d'emploi importante :

- ✓ Une population avec un niveau d'études moyen inférieur à celui de la Wallonie, et des compétences en nombre limité par rapport à celles demandées par les entreprises, ce qui explique un niveau élevé de chômage, notamment en ce qui concerne les 18-25 ans ;
- ✓ Une difficulté accrue en raison de fermetures ou restructurations d'entreprises, impliquant un chômage parfois important, notamment au niveau des 45 ans et + ;
- ✓ Comme sur d'autres territoires, une arrivée de travailleurs d'autres pays (primo-arrivants), impliquant une attention particulière d'abord en termes linguistiques et d'intégration socio-professionnelle.

A noter qu'à côté des opérateurs d'Enseignement et de Formation, le territoire comporte de nombreux acteurs de l'insertion socio-professionnelle, dont le rôle est de se situer en amont par rapport aux formations opérationnelles.

CHAPITRE 7

RECOMMANDATIONS

Avant d'établir un plan d'actions (recommandations), l'ensemble des acteurs de l'Instance Bassin Hainaut Sud ont défini, de manière fédérée, quelles sont :

- ✓ Ses **MISSIONS** :
 - Une concertation et un dialogue permanents entre les partenaires et les différents acteurs de terrain ;
 - La proposition (voire la contribution à la mise en place) de formations croisées, représentant des tremplins pour la population du territoire ;
 - L'émission de recommandations et d'avis, notamment en vue d'une simplification des systèmes en place, et d'une meilleure efficacité ;
 - La mise en place de pôles de synergies.
- ✓ Sa **VISION : placer l'humain au centre des préoccupations**, ce qui se traduit par :
 - OSER : face aux mêmes questions fondamentales qui se posent depuis des années, oser le changement, en traitant ces questions à bras le corps et de manière fédérée, en visant l'intérêt collectif ;
 - FACILITER : simplifier et harmoniser les langages et dispositifs ; mais aussi, faciliter la vie tant des entreprises que des citoyens (et parmi eux, les publics les + fragilisés) ;
 - CONDITIONNER : mettre les conditions en place, sur le moyen et le long terme, pour tendre vers un accès à tous à la formation, et un accès à tous à l'emploi.
- ✓ Ses **LIGNES STRATEGIQUES** (permettant de réaliser les missions selon la vision définie) :
 - OBSERVER : constituer un observatoire de la formation, être à l'écoute des acteurs de terrain, permettre le dialogue avec tous les acteurs en présence ;
 - OPTIMALISER : établir l'état des lieux de l'existant, et capitaliser sur les thématiques qui permettent des avancées notamment en termes de formations porteuses ;
 - DEVELOPPER : mettre en place des projets porteurs, de nouvelles formations menant à un emploi durable et de qualité ;
 - COMMUNIQUER : faire connaître l'instance bassin auprès du grand public, ses défis, ses objectifs et résultats, ses success stories.

Les missions, vision et stratégie étant partagées, des recommandations sont formulées, sous forme d'un **PLAN D' ACTIONS**; celui-ci constitue ainsi la feuille de route pour l'Instance Bassin Hainaut Sud, pour la période 2016-2017. Ce plan d'actions s'intitule : « **FEDERER POUR REUSSIR** », à l'image des défis du bassin de vie et de la manière de les relever avec les différents partenaires concernés.

FEDERER POUR REUSSIR - Programme :

- ✓ **Trois actions communes aux 10 instances bassins :**
 - - place de l'alternance et des stages en entreprise
 - - orientation (en concertation avec la Cité des Métiers)
 - - mutualisation des équipements.

- ✓ **Trois actions spécifiques au Bassin Hainaut Sud :**
 - - croisement entre offre et demande de compétences, dans 3 secteurs : industrie technologique, construction et alimentation.
 - - développement de formations ciblées dans la Botte du Hainaut
 - - actions particulières en termes d'insertion socio-professionnelle.

- ✓ **Quatre axes transversaux :**
 - Charleroi Capitale des Métiers (avec Cité des Métiers, Université Ouverte, campus technologique, voire campus universitaire)
 - Transition numérique (voir plan Marshall 4.0)
 - Mobilité
 - Structures d'accueil pour la petite enfance.

Offre d'enseignement qualifiant et formation

Annexes :

- I. Liste des établissements scolaires secondaires qualifiant par réseau
 - II. Liste des établissements scolaires secondaires qualifiant par secteur et géolocalisation
 - III. La liste des options de l'enseignement secondaire ordinaire, de plein exercice et en alternance (art 49), par secteur et occurrences
 - IV. Synthèse des occurrences des options sur la zone, part des options de chaque secteur
 - V. La liste des options de l'enseignement secondaire ordinaire organisé en alternance (uniquement alternance 45, proposées en Fédération Wallonie-Bruxelles et occurrence de celles-ci dans le bassin liégeois
 - VI. Fréquentation des options de base groupées de l'enseignement qualifiant du 3ème degré (plein exercice, alternance 49 et alternance 45)
 - VII. Zone d'enseignement en Fédération Wallonie-Bruxelles et flux d'élèves de l'enseignement qualifiant – Année scolaire 2007-2009
 - VIII. Fréquentation de l'enseignement de Promotion sociale – niveau secondaire supérieur
 - IX. Nombre de CESS délivrés dans l'enseignement qualifiant du bassin en juin 2014
 - X. Certification promotion sociale
 - XI. Indice de spécialisation sectoriel et par bassin
 - XII. Fréquentation des options (PE et ALT 49) par sexe.
-
- I. Liste des établissements scolaires secondaires qualifiant par réseau

RESEAU	DENOMINATION ETABLISSEMENT	ADRESSE ETABLISSEMENT	CP	LOCALITE ETABLISSEMENT
--------	----------------------------	-----------------------	----	------------------------

C	CEFA - CENTRE EDUCATIF COMMUNAL SECONDAIRE "LA GARENNE"	Rue de Lodelinsart 200	60 00	CHARLEROI
	CENTRE EDUCATIF COMMUNAL SECONDAIRE DE COUILLET-MARCINELLE	Route de Philippeville 304	60 10	COUILLET
CF	ATHENEE ROYAL BEAUMONT	Rue Germain Michiels 3	65 00	BEAUMONT
	ATHENEE ROYAL DE CHIMAY	Rue de Noailles 3	64 60	CHIMAY
	ATHENEE ROYAL DE PHILIPPEVILLE	Avenue de Samart 2B	56 00	PHILIPPEVILLE
	ATHENEE ROYAL ERNEST SOLVAY	Boulevard Emile Devreux 27	60 00	CHARLEROI
	ATHENEE ROYAL GILLY	Rue du Calvaire 20	60 60	GILLY
	ATHENEE ROYAL JEAN REY	La Croisette 1	56 60	COUVIN
	ATHENEE ROYAL JOURDAN	Rue de Fleurjoux 3	62 20	FLEURUS
	ATHENEE ROYAL JULES DESTREE	Rue des Haies 76	60 01	MARCINELLE
	ATHENEE ROYAL LES MARLAIRES	Rue de la Providence 12	60 41	GOSSELIES
	ATHENEE ROYAL LOUIS DELATTRE	Rue de l'Athénée 32	61 40	FONTAINE-L'ÉVÊQUE
	ATHENEE ROYAL ORSINI DEWERPE	Rue Gendebien 1	60 40	JUMET
	ATHENEE ROYAL PIERRE PAULUS	Rue des Gaux 100	62 00	CHATELET
	ATHENEE ROYAL RENE MAGRITTE	Rue du Collège 16	62 00	CHATELET
	ATHENEE ROYAL THUIN	Drève des Alliés 11	65 30	THUIN
	ATHENEE ROYAL VAUBAN	Rue Emile Tumelaire 12	60 00	CHARLEROI
	ATHENEE ROYAL YVONNE VIESLET	Rue des Remparts 35	60 30	MARCHIENNE-AU-PONT
	INSTITUT TECHNIQUE DE LA COMMUNAUTE FRANCAISE	Rue Albert 1er 21	65 60	ERQUELINNES
	INSTITUT TECHNIQUE DE LA COMMUNAUTE FRANCAISE DAVID LACHMAN	Rue Pauline Hubert 40	64 70	RANCE
L	CEFA - INSTITUT SAINTE-ANNE	Rue Circulaire 5	60 41	GOSSELIES

CEFA - INSTITUT SAINTE-MARIE	Rue de l'Enseignement, 1	61 40	FONTAINE- L'EVEQUE
CEFA - INSTITUT SAINTE-MARIE	Rue Noiret 6	56 60	PESCHE
CENTRE SCOLAIRE SAINT-JOSEPH - NOTRE-DAME	Rue Emile Strimelle 1	60 40	JUMET
COLLEGE DES AUMONIERIS DU TRAVAIL	GRAND-RUE, 185	60 00	CHARLEROI
COLLEGE SAINT PIE X	Rue Lloyd George 15	62 00	CHATELINEAU
COLLEGE SAINT-AUGUSTIN	Avenue Astrid 13	62 80	GERPINNES
ECOLE D'ARTS ET METIERS	Rue Sainte- Thérèse 47	65 60	ERQUELINNES
INSTITUT DE LA PROVIDENCE HUMANITES	Faubourg de Bruxelles, 105	60 41	GOSSELIES
INSTITUT D'ENSEIGNEMENT TECHNIQUE NOTRE- DAME	Rue de la Science 52	60 00	CHARLEROI
INSTITUT NOTRE-DAME	Grand'Rue 68	65 30	THUIN
INSTITUT NOTRE-DAME	Rue de Bruxelles 97	62 20	FLEURUS
INSTITUT NOTRE-DAME	Rue de Marcinelle 41	60 00	CHARLEROI
INSTITUT NOTRE-DAME	Rue de Virelles 75	64 60	CHIMAY
INSTITUT NOTRE-DAME	Rue Eglise Saint- Philippe, 10A	56 00	PHILIPPEVILLE
INSTITUT PARIDAENS	Grand Place 12	65 00	BEAUMONT
INSTITUT SAINT-ANDRE	Rue du Parc 6	60 00	CHARLEROI
INSTITUT SAINTE-ANNE	Rue Circulaire 5	60 41	GOSSELIES
INSTITUT SAINTE-MARIE	Place d'Arenberg 20	62 00	CHATELINEAU
INSTITUT SAINTE-MARIE	Rue de l'Enseignement, 1	61 40	FONTAINE- L'EVEQUE
INSTITUT SAINTE-MARIE	Rue Neuve 26	62 00	CHATELET
INSTITUT SAINTE-MARIE	Rue Noiret 6	56 60	PESCHE

	INSTITUT SAINT-JOSEPH	Boulevard de l'Yser 12	6000	CHARLEROI
	LYCEE MIXTE FRANCOIS DE SALES	Rue des Vallées 18	6060	GILLY
P	CEFA - UNIVERSITE DU TRAVAIL - INSTITUT D'ENSEIGNEMENT TECHNIQUE SECONDAIRE	Boulevard Gustave Roullier 1	6000	CHARLEROI
	INSTITUT PROVINCIAL D'ENSEIGNEMENT SECONDAIRE PARAMEDICAL LA SAMARITAINE	Rue Samaritaine 14	6061	MONTIGNIES-SUR-SAMBRE
	UNIVERSITE DU TRAVAIL - INSTITUT D'ENSEIGNEMENT TECHNIQUE SECONDAIRE	Boulevard Gustave Roullier, 1	6000	CHARLEROI
	UNIVERSITE DU TRAVAIL - INSTITUT JEAN JAURES	Rue de la Broucheterre 52B	6000	CHARLEROI

II. Liste des établissements scolaires secondaires qualifiant par secteur et localisation

CODE	SECTEUR	DENOMINATION ETABLISSEMENT	CP	LOCALITE
1	Agronomie	ATHENEE ROYAL DE CHIMAY	6460	CHIMAY
		ATHENEE ROYAL YVONNE VIESLET	6030	MARCHIENNE-AU-PONT
		CEFA - CENTRE EDUCATIF COMMUNAL SECONDAIRE "LA GARENNE"	6000	CHARLEROI
		CEFA - INSTITUT SAINTE-ANNE	6041	GOSELIES
		CEFA - INSTITUT SAINTE-MARIE	5660	PESCHE
		CEFA - UNIVERSITE DU TRAVAIL - INSTITUT D'ENSEIGNEMENT TECHNIQUE SECONDAIRE	6000	CHARLEROI
		CENTRE EDUCATIF COMMUNAL SECONDAIRE "LA GARENNE"	6000	CHARLEROI
		INSTITUT SAINTE-MARIE	6140	FONTAINE-L'EVEQUE
2	Industrie	ATHENEE ROYAL DE PHILIPPEVILLE	5600	PHILIPPEVILLE
		ATHENEE ROYAL JEAN REY	5660	COUVIN
		ATHENEE ROYAL JOURDAN	6220	FLEURUS
		ATHENEE ROYAL LOUIS DELATTRE	6140	FONTAINE-L'EVEQUE
		ATHENEE ROYAL ORSINI DEWERPE	6040	JUMET
		ATHENEE ROYAL PIERRE PAULUS	6200	CHATELET

		ATHENEE ROYAL YVONNE VIESLET	6030	MARCHIENNE-AU-PONT
		CEFA - CENTRE EDUCATIF COMMUNAL SECONDAIRE "LA GARENNE"	6000	CHARLEROI
		CEFA - INSTITUT SAINTE-ANNE	6041	GOSELIES
		CEFA - INSTITUT SAINTE-MARIE	5660	PESCHE
			6140	FONTAINE-L'EVEQUE
		CEFA - UNIVERSITE DU TRAVAIL - INSTITUT D'ENSEIGNEMENT TECHNIQUE SECONDAIRE	6000	CHARLEROI
		COLLEGE DES AUMONIERIS DU TRAVAIL	6000	CHARLEROI
		COLLEGE SAINT PIE X	6200	CHATELINEAU
		ECOLE D'ARTS ET METIERS	6560	ERQUELINNES
		INSTITUT NOTRE-DAME	6460	CHIMAY
		INSTITUT SAINT-ANDRE	6000	CHARLEROI
		INSTITUT SAINTE-MARIE	5660	PESCHE
			6140	FONTAINE-L'EVEQUE
		INSTITUT TECHNIQUE DE LA COMMUNAUTE FRANCAISE	6560	ERQUELINNES
		INSTITUT TECHNIQUE DE LA COMMUNAUTE FRANCAISE DAVID LACHMAN	6470	RANCE
		UNIVERSITE DU TRAVAIL - INSTITUT D'ENSEIGNEMENT TECHNIQUE SECONDAIRE	6000	CHARLEROI
3	Constructio n	ATHENEE ROYAL DE PHILIPPEVILLE	5600	PHILIPPEVILLE
		ATHENEE ROYAL JEAN REY	5660	COUVIN
		ATHENEE ROYAL JOURDAN	6220	FLEURUS
		ATHENEE ROYAL ORSINI DEWERPE	6040	JUMET
		ATHENEE ROYAL YVONNE VIESLET	6030	MARCHIENNE-AU-PONT
		CEFA - CENTRE EDUCATIF COMMUNAL SECONDAIRE "LA GARENNE"	6000	CHARLEROI
		CEFA - INSTITUT SAINTE-ANNE	6041	GOSELIES
		CEFA - INSTITUT SAINTE-MARIE	5660	PESCHE
			6140	FONTAINE-L'EVEQUE
		CEFA - UNIVERSITE DU TRAVAIL - INSTITUT D'ENSEIGNEMENT TECHNIQUE SECONDAIRE	6000	CHARLEROI

		CENTRE EDUCATIF COMMUNAL SECONDAIRE "LA GARENNE"	6000	CHARLEROI
		COLLEGE DES AUMONIERIS DU TRAVAIL	6000	CHARLEROI
		INSTITUT SAINTE-ANNE	6041	GOSELIES
		INSTITUT SAINTE-MARIE	5660	PESCHE
			6140	FONTAINE-L'EVEQUE
		INSTITUT TECHNIQUE DE LA COMMUNAUTE FRANCAISE	6560	ERQUELINNES
		INSTITUT TECHNIQUE DE LA COMMUNAUTE FRANCAISE DAVID LACHMAN	6470	RANCE
		UNIVERSITE DU TRAVAIL - INSTITUT D'ENSEIGNEMENT TECHNIQUE SECONDAIRE	6000	CHARLEROI
4	Hôtellerie-Alimentation	ATHENEE ROYAL JOURDAN	6220	FLEURUS
		CEFA - CENTRE EDUCATIF COMMUNAL SECONDAIRE "LA GARENNE"	6000	CHARLEROI
		CEFA - INSTITUT SAINTE-ANNE	6041	GOSELIES
		CEFA - INSTITUT SAINTE-MARIE	5660	PESCHE
			6140	FONTAINE-L'EVEQUE
		CENTRE EDUCATIF COMMUNAL SECONDAIRE "LA GARENNE"	6000	CHARLEROI
		CENTRE EDUCATIF COMMUNAL SECONDAIRE DE COUILLET-MARCINELLE	6010	COUILLET
		INSTITUT NOTRE-DAME	6000	CHARLEROI
			6220	FLEURUS
		INSTITUT SAINTE-ANNE	6041	GOSELIES
		INSTITUT SAINTE-MARIE	5660	PESCHE
			6140	FONTAINE-L'EVEQUE
			6200	CHATELINEAU
		INSTITUT SAINT-JOSEPH	6000	CHARLEROI
		INSTITUT TECHNIQUE DE LA COMMUNAUTE FRANCAISE DAVID LACHMAN	6470	RANCE
		UNIVERSITE DU TRAVAIL - INSTITUT D'ENSEIGNEMENT TECHNIQUE SECONDAIRE	6000	CHARLEROI
5	Habillement et textile	INSTITUT SAINTE-ANNE	6041	GOSELIES
		LYCEE MIXTE FRANCOIS DE SALES	6060	GILLY

6	Arts appliqués	ATHENEE ROYAL JEAN REY	5660	COUVIN
		ATHENEE ROYAL LES MARLAIRES	6041	GOSSELIES
		ATHENEE ROYAL RENE MAGRITTE	6200	CHATELET
		ATHENEE ROYAL THUIN	6530	THUIN
		CENTRE EDUCATIF COMMUNAL SECONDAIRE "LA GARENNE"	6000	CHARLEROI
		CENTRE EDUCATIF COMMUNAL SECONDAIRE DE COUILLET-MARCINELLE	6010	COUILLET
		CENTRE SCOLAIRE SAINT-JOSEPH - NOTRE-DAME	6040	JUMET
		INSTITUT DE LA PROVIDENCE HUMANITES	6041	GOSSELIES
		INSTITUT D'ENSEIGNEMENT TECHNIQUE NOTRE-DAME	6000	CHARLEROI
		INSTITUT NOTRE-DAME	6460	CHIMAY
		INSTITUT SAINTE-ANNE	6041	GOSSELIES
		INSTITUT SAINTE-MARIE	6140	FONTAINE-L'EVEQUE
			6200	CHATELET
				CHATELINEAU
			6000	CHARLEROI
7	Economie	ATHENEE ROYAL BEAUMONT	6500	BEAUMONT
		ATHENEE ROYAL DE CHIMAY	6460	CHIMAY
		ATHENEE ROYAL DE PHILIPPEVILLE	5600	PHILIPPEVILLE
		ATHENEE ROYAL GILLY	6060	GILLY
		ATHENEE ROYAL JEAN REY	5660	COUVIN
		ATHENEE ROYAL JOURDAN	6220	FLEURUS
		ATHENEE ROYAL LES MARLAIRES	6041	GOSSELIES
		ATHENEE ROYAL LOUIS DELATTRE	6140	FONTAINE-L'EVEQUE
		ATHENEE ROYAL ORSINI DEWERPE	6040	JUMET
		ATHENEE ROYAL PIERRE PAULUS	6200	CHATELET
		ATHENEE ROYAL RENE MAGRITTE	6200	CHATELET
		ATHENEE ROYAL THUIN	6530	THUIN
		ATHENEE ROYAL YVONNE VIESLET	6030	MARCHIENNE-AU-PONT
		CEFA - CENTRE EDUCATIF COMMUNAL SECONDAIRE "LA GARENNE"	6000	CHARLEROI
		CEFA - INSTITUT SAINTE-ANNE	6041	GOSSELIES

		CEFA - INSTITUT SAINTE-MARIE	5660	PESCHE
			6140	FONTAINE-L'EVEQUE
		CEFA - UNIVERSITE DU TRAVAIL - INSTITUT D'ENSEIGNEMENT TECHNIQUE SECONDAIRE	6000	CHARLEROI
		CENTRE EDUCATIF COMMUNAL SECONDAIRE "LA GARENNE"	6000	CHARLEROI
		CENTRE EDUCATIF COMMUNAL SECONDAIRE DE COUILLET-MARCINELLE	6010	COUILLET
		CENTRE SCOLAIRE SAINT-JOSEPH - NOTRE-DAME	6040	JUMET
		COLLEGE SAINT-AUGUSTIN	6280	GERPINNES
		INSTITUT DE LA PROVIDENCE HUMANITES	6041	GOSELIES
		INSTITUT D'ENSEIGNEMENT TECHNIQUE NOTRE-DAME	6000	CHARLEROI
		INSTITUT NOTRE-DAME	5600	PHILIPPEVILLE
			6000	CHARLEROI
			6220	FLEURUS
			6460	CHIMAY
		INSTITUT PARIDAENS	6500	BEAUMONT
		INSTITUT SAINT-ANDRE	6000	CHARLEROI
		INSTITUT SAINTE-ANNE	6041	GOSELIES
		INSTITUT SAINTE-MARIE	5660	PESCHE
			6140	FONTAINE-L'EVEQUE
			6200	CHATELINEAU
		INSTITUT TECHNIQUE DE LA COMMUNAUTE FRANCAISE	6560	ERQUELINNES
		LYCEE MIXTE FRANCOIS DE SALES	6060	GILLY
		UNIVERSITE DU TRAVAIL - INSTITUT JEAN JAURES	6000	CHARLEROI
8	Services aux personnes	ATHENEE ROYAL DE CHIMAY	6460	CHIMAY
		ATHENEE ROYAL DE PHILIPPEVILLE	5600	PHILIPPEVILLE
		ATHENEE ROYAL JEAN REY	5660	COUVIN
		ATHENEE ROYAL JOURDAN	6220	FLEURUS
		ATHENEE ROYAL LOUIS DELATRE	6140	FONTAINE-L'EVEQUE
		ATHENEE ROYAL ORSINI DEWERPE	6040	JUMET
		ATHENEE ROYAL RENE MAGRITTE	6200	CHATELET

		ATHENEE ROYAL YVONNE VIESLET	6030	MARCHIENNE-AU-PONT
		CEFA - INSTITUT SAINTE-ANNE	6041	GOSELIES
		CEFA - INSTITUT SAINTE-MARIE	5660	PESCHE
			6140	FONTAINE-L'EVEQUE
		CENTRE EDUCATIF COMMUNAL SECONDAIRE "LA GARENNE"	6000	CHARLEROI
		CENTRE EDUCATIF COMMUNAL SECONDAIRE DE COUILLET-MARCINELLE	6010	COUILLET
		CENTRE SCOLAIRE SAINT-JOSEPH - NOTRE-DAME	6040	JUMET
		COLLEGE DES AUMONIERES DU TRAVAIL	6000	CHARLEROI
		COLLEGE SAINT PIE X	6200	CHATELINEAU
		COLLEGE SAINT-AUGUSTIN	6280	GERPINNES
		ECOLE D'ARTS ET METIERS	6560	ERQUELINNES
		INSTITUT DE LA PROVIDENCE HUMANITES	6041	GOSELIES
		INSTITUT D'ENSEIGNEMENT TECHNIQUE NOTRE-DAME	6000	CHARLEROI
		INSTITUT NOTRE-DAME	5600	PHILIPPEVILLE
			6220	FLEURUS
			6460	CHIMAY
			6530	THUIN
		INSTITUT PARIDAENS	6500	BEAUMONT
		INSTITUT PROVINCIAL D'ENSEIGNEMENT SECONDAIRE PARAMEDICAL LA SAMARITAINE	6061	MONTIGNIES-SUR-SAMBRE
		INSTITUT SAINTE-ANNE	6041	GOSELIES
		INSTITUT SAINTE-MARIE	5660	PESCHE
			6140	FONTAINE-L'EVEQUE
			6200	CHATELET
				CHATELINEAU
		INSTITUT TECHNIQUE DE LA COMMUNAUTE FRANCAISE	6560	ERQUELINNES
		INSTITUT TECHNIQUE DE LA COMMUNAUTE FRANCAISE DAVID LACHMAN	6470	RANCE
		LYCEE MIXTE FRANCOIS DE SALES	6060	GILLY
		UNIVERSITE DU TRAVAIL - INSTITUT JEAN JAURES	6000	CHARLEROI
9	Sciences appliquées	ATHENEE ROYAL DE CHIMAY	6460	CHIMAY

	ATHENEE ROYAL DE PHILIPPEVILLE	5600	PHILIPPEVILLE
	ATHENEE ROYAL ERNEST SOLVAY	6000	CHARLEROI
	ATHENEE ROYAL GILLY	6060	GILLY
	ATHENEE ROYAL JULES DESTREE	6001	MARCINELLE
	ATHENEE ROYAL LES MARLAIRES	6041	GOSELIES
	ATHENEE ROYAL LOUIS DELATTRE	6140	FONTAINE- L'EVEQUE
	ATHENEE ROYAL RENE MAGRITTE	6200	CHATELET
	ATHENEE ROYAL YVONNE VIESLET	6030	MARCHIENNE- AU-PONT
	ECOLE D'ARTS ET METIERS	6560	ERQUELINNES
	INSTITUT DE LA PROVIDENCE HUMANITES	6041	GOSELIES
	INSTITUT NOTRE-DAME	6000	CHARLEROI
		6460	CHIMAY
	INSTITUT PROVINCIAL D'ENSEIGNEMENT SECONDAIRE PARAMEDICAL LA SAMARITAINE	6061	MONTIGNIES- SUR-SAMBRE
	INSTITUT SAINTE-ANNE	6041	GOSELIES
	INSTITUT SAINTE-MARIE	5660	PESCHE
		6200	CHATELET
	INSTITUT SAINT-JOSEPH	6000	CHARLEROI
	LYCEE MIXTE FRANCOIS DE SALES	6060	GILLY
	UNIVERSITE DU TRAVAIL - INSTITUT D'ENSEIGNEMENT TECHNIQUE SECONDAIRE	6000	CHARLEROI
	UNIVERSITE DU TRAVAIL - INSTITUT JEAN JAURES	6000	CHARLEROI

III. La liste des options de l'enseignement secondaire ordinaire, de plein exercice et en alternance (art 49), par secteur et occurrence sur le Bassin Hainaut-Sud

CODE	SECTEUR	COD E 2	LIBELLE DE L'OPTION	Bassin
1	Agronomie	1108	OUVRIER QUALIFIE EN AGRICULTURE	Hainaut Sud
				Luxembourg
				Namur
				Verviers
				Wallonie picarde

		1109	TECHNICIEN EN AGRICULTURE	Huy- Waremme
				Namur
				Verviers
				Wallonie picarde
		1111	TECHNICIEN EN AGROEQUIPEMENT	Namur
		1115	COMPLEMENT EN MECANIQUE AGRICOLE ET/OU HORTICOLE	Namur
				Verviers
				Wallonie picarde
		1117	ASSISTANT EN SOINS ANIMALIERS	Bruxelles
				Liège
				Luxembour g
				Namur
				Wallonie picarde
		1207	FLEURISTE	Bruxelles
				Liège
		Namur		
		Verviers		
		Wallonie picarde		
1208	OUVRIER QUALIFIE EN HORTICULTURE	Brabant wallon		
		Bruxelles		
		Hainaut Centre		
		Hainaut Sud		
		Huy- Waremme		
		Liège		
		Luxembour g		
		Namur		
		Verviers		

		Wallonie picarde
1209	TECHNICIEN EN HORTICULTURE	Bruxelles
		Hainaut Centre
		Liège
		Luxembourg
		Namur
		Verviers
		Wallonie picarde
1211	COMPLEMENT EN PRODUCTIONS HORTICOLES ET DECORATION FLORALE	Hainaut Sud
		Liège
		Namur
		Verviers
1213	COMPLEMENT EN ART FLORAL	Bruxelles
		Liège
		Namur
		Verviers
		Wallonie picarde
1214	HORTICULTEUR SPECIALISE EN AMENAGEMENT DE PARCS ET JARDINS	Bruxelles
		Hainaut Centre
		Liège
		Luxembourg
		Namur
		Verviers
		Wallonie picarde
1306	AGENT TECHNIQUE DE LA NATURE ET DES FORETS	Luxembourg
		Namur
		Verviers

		Wallonie picarde
1308	TECHNICIEN EN ENVIRONNEMENT	Bruxelles
		Hainaut Centre
		Hainaut Sud
		Huy-Waremme
		Luxembourg
		Namur
		Verviers
		Wallonie picarde
1314	OUVRIER QUALIFIE EN SYLVICULTURE	Hainaut Centre
		Namur
		Verviers
1315	ARBORISTE : GRIMPEUR - ELAGUEUR	Bruxelles
		Namur
		Verviers
		Wallonie picarde
1316	COMPLEMENT EN CONDUITE D'ENGINS FORESTIERS	Verviers
1403	AGENT QUALIFIE DANS LES METIERS DU CHEVAL	Hainaut Centre
		Hainaut Sud
		Namur
		Verviers
1405	COMPLEMENT EN ELEVAGE ET GESTION DE TROUPEAUX	Hainaut Sud
		Luxembourg
		Namur
		Wallonie picarde
1406	COMPLEMENT EN TECHNIQUES D'ENSEIGNEMENT DE L'EQUITATION	Hainaut Centre
		Namur
		Verviers

2	Industrie	2112	ELECTRICIEN INSTALLATEUR EN RESIDENTIEL	Brabant wallon
				Bruxelles
				Hainaut Centre
				Hainaut Sud
				Huy-Waremme
				Liège
				Luxembourg
				Namur
				Verviers
		2113	ELECTRICIEN INSTALLATEUR INDUSTRIEL	Brabant wallon
				Bruxelles
				Hainaut Centre
				Hainaut Sud
				Huy-Waremme
				Liège
2213	TECHNICIEN EN INFORMATIQUE	Brabant wallon		
		Bruxelles		
		Hainaut Centre		
		Hainaut Sud		
		Huy-Waremme		
		Liège		
		Luxembourg		
		Namur		
		Wallonie picarde		

		Verviers
		Wallonie picarde
2214	TECHNICIEN EN ELECTRONIQUE	Brabant wallon
		Bruxelles
		Hainaut Centre
		Hainaut Sud
		Huy-Waremme
		Liège
		Namur
		Wallonie picarde
2216	TECHNICIEN EN CLIMATISATION ET CONDITIONNEMENT D'AIR	Hainaut Sud
		Liège
		Luxembourg
		Namur
		Verviers
		Wallonie picarde
2217	COMPLEMENT EN SYSTEMES ELECTRONIQUES DE L'AUTOMOBILE	Brabant wallon
2218	ASSISTANT DE MAINTENANCE PC-RESEAUX	Wallonie picarde
2323	ELECTROMENAGER ET MATERIEL DE BUREAU	Bruxelles
2324	INSTALLATEUR - REPARATEUR D'APPAREILS ELECTROMENAGERS	Brabant wallon
		Bruxelles
		Hainaut Sud
		Luxembourg
2325	MECANICIEN D'ENTRETIEN	Brabant wallon
		Bruxelles
		Hainaut Centre
		Hainaut Sud

		Huy-Waremme
		Liège
		Luxembourg
		Namur
		Verviers
		Wallonie picarde
2326	OPERATEUR EN INDUSTRIE GRAPHIQUE	Bruxelles
		Namur
		Wallonie picarde
2327	TECHNICIEN EN INDUSTRIE GRAPHIQUE	Bruxelles
		Liège
		Namur
2328	TECHNICIEN EN USINAGE	Brabant wallon
		Hainaut Centre
		Hainaut Sud
		Huy-Waremme
		Liège
		Namur
		Verviers
		Wallonie picarde
2330	COMPLEMENT EN TECHNIQUES SPECIALISEES D'INDUSTRIE GRAPHIQUE	Bruxelles
		Namur
		Wallonie picarde
2332	MECANICIEN D'ENTRETIEN AUTOMOBILE	Brabant wallon
		Bruxelles
		Hainaut Centre
		Hainaut Sud

		Huy-Waremme
		Liège
		Luxembourg
		Namur
		Verviers
		Wallonie picarde
2409	ELECTRICIEN AUTOMATICIEN	Brabant wallon
		Bruxelles
		Hainaut Centre
		Hainaut Sud
		Huy-Waremme
		Liège
		Luxembourg
		Namur
		Verviers
		Wallonie picarde
2410	MECANICIEN AUTOMATICIEN	Bruxelles
		Hainaut Centre
		Hainaut Sud
		Huy-Waremme
		Liège
		Luxembourg
		Namur
		Verviers
		Wallonie picarde
2413	TECHNICIEN EN MAINTENANCE DE SYSTEMES AUTOMATISES INDUSTRIELS	Bruxelles

		Hainaut Centre
		Hainaut Sud
		Huy-Waremme
		Liège
		Luxembourg
		Wallonie picarde
2414	COMPLEMENT EN PRODUCTIQUE	Liège
2415	COMPLEMENT EN MAINTENANCE D'EQUIPEMENTS TECHNIQUES	Brabant wallon
		Bruxelles
		Hainaut Centre
		Hainaut Sud
		Liège
		Luxembourg
		Namur
		Verviers
		Wallonie picarde
2519	TECHNICIEN DE L'AUTOMOBILE	Brabant wallon
		Bruxelles
		Hainaut Centre
		Hainaut Sud
		Huy-Waremme
		Liège
		Luxembourg
		Namur
		Verviers
		Wallonie picarde

		2521	MECANICIEN DES MOTEURS DIESELS ET ENGIN HYDRAULIQUES	Brabant wallon		
				Bruxelles		
				Hainaut Centre		
				Hainaut Sud		
				Huy- Waremme		
				Liège		
				Luxembour g		
				Namur		
				Wallonie picarde		
				2523	COMPLEMENT EN ELECTRICITE DE L'AUTOMOBILE	Bruxelles
				Hainaut Centre		
				Hainaut Sud		
				Huy- Waremme		
Liège						
Luxembour g						
Namur						
Wallonie picarde						
2524	TECHNICIEN EN MAINTENANCE ET DIAGNOSTIC AUTOMOBILE	Hainaut Centre				
		Namur				
		Wallonie picarde				
2525	TECHNICIEN MOTOS	Hainaut Centre				
2526	MECANICIEN AUTOMOBILE	Brabant wallon				
		Bruxelles				
		Hainaut Centre				
		Hainaut Sud				
		Huy- Waremme				

		Liège
		Luxembourg
		Namur
		Verviers
		Wallonie picarde
2527	MECANICIEN POLYVALENT AUTOMOBILE	Brabant wallon
		Bruxelles
		Hainaut Centre
		Hainaut Sud
		Huy-Waremme
		Liège
		Luxembourg
		Namur
		Verviers
		Wallonie picarde
2619	CONDUCTEUR POIDS LOURDS	Hainaut Centre
		Liège
		Luxembourg
		Namur
2621	ARMURIER	Liège
2623	BATELIER	Huy-Waremme
2624	HORLOGER	Namur
2625	METALLIER-SOUDEUR	Brabant wallon
		Bruxelles
		Hainaut Centre
		Hainaut Sud
		Huy-Waremme

		Liège
		Luxembourg
		Namur
		Verviers
		Wallonie picarde
2628	TECHNICIEN EN MICROTECHNIQUE	Namur
2633	ARMURIER MONTEUR A BOIS	Liège
2636	COMPLEMENT EN SOUDAGE SUR TOLES ET SUR TUBES	Brabant wallon
		Bruxelles
		Hainaut Centre
		Hainaut Sud
		Huy-Waremme
		Liège
		Luxembourg
		Namur
		Verviers
		Wallonie picarde
2637	COMPLEMENT EN CONDUITE DE POIDS LOURDS ET MANUTENTION	Liège
		Namur
2638	COMPLEMENT EN TECHNIQUES SPECIALISEES D'ARMURERIE	Liège
2639	COMPLEMENT EN TECHNIQUES SPECIALISEES D'HORLOGERIE	Namur
2640	COMPLEMENT EN CHAUDRONNERIE	Hainaut Sud
		Liège
		Namur
2643	MECANICIEN POUR MATERIEL DE PARCS, JARDINS ET ESPACES VERTS	Hainaut Sud
2644	DESSINATEUR EN DAO (MECANIQUE - ELECTRICITE)	Wallonie picarde
2707	CARROSSIER	Brabant wallon
		Bruxelles

			Hainaut Centre
			Hainaut Sud
			Huy-Waremme
			Liège
			Luxembourg
			Namur
			Verviers
			Wallonie picarde
		2709	TECHNICIEN PLASTURGISTE
			Hainaut Sud
			Namur
		2714	COMPLEMENT EN TRAVAUX SUR CARROSSERIE
			Wallonie picarde
		2715	CARROSSIER SPECIALISE
			Brabant wallon
			Bruxelles
			Hainaut Sud
			Liège
			Luxembourg
			Namur
			Verviers
			Wallonie picarde
		2804	TECHNICIEN DU FROID
			Bruxelles
			Hainaut Sud
			Liège
3	Construction	3117	EBENISTE
			Brabant wallon
			Bruxelles
			Hainaut Centre
			Hainaut Sud
			Liège
			Luxembourg

		Namur
		Verviers
		Wallonie picarde
3118	MENUISIER	Brabant wallon
		Bruxelles
		Hainaut Centre
		Hainaut Sud
		Huy-Waremme
		Liège
		Luxembourg
		Namur
		Verviers
		Wallonie picarde
3122	TECHNICIEN DES INDUSTRIES DU BOIS	Brabant wallon
		Bruxelles
		Hainaut Centre
		Huy-Waremme
		Liège
		Luxembourg
		Namur
		Verviers
		Wallonie picarde
3125	COMPLEMENT EN CREATION ET RESTAURATION DE MEUBLES	Brabant wallon
		Bruxelles
		Hainaut Centre
		Hainaut Sud
		Liège

		Luxembourg
		Namur
		Wallonie picarde
3126	COMPLEMENT EN MARQUETERIE	Hainaut Sud
3128	COMPLEMENT EN TECHNIQUES SPECIALISEES DE SCULPTURE	Wallonie picarde
3131	RESTAURATEUR - GARNISSEUR DE SIEGES	Wallonie picarde
3132	MENUISIER EN PVC ET ALU	Brabant wallon
		Bruxelles
		Hainaut Centre
		Hainaut Sud
		Liège
		Namur
		Wallonie picarde
3133	CUISINISTE	Brabant wallon
		Huy-Waremme
		Liège
		Namur
		Verviers
		Wallonie picarde
3134	PARQUETEUR	Namur
3208	CONDUCTEUR D'ENGINS DE CHANTIER	Hainaut Centre
		Hainaut Sud
		Luxembourg
		Wallonie picarde
3219	COUVREUR	Bruxelles
		Hainaut Centre

		Hainaut Sud
		Liège
		Luxembourg
		Namur
		Wallonie picarde
3221	DESSINATEUR EN CONSTRUCTION	Brabant wallon
		Bruxelles
		Hainaut Sud
		Liège
		Namur
		Verviers
3223	TECHNICIEN EN CONSTRUCTION ET TRAVAUX PUBLICS	Hainaut Centre
		Hainaut Sud
		Liège
		Luxembourg
		Namur
		Verviers
		Wallonie picarde
3224	TECHNICIEN DES CONSTRUCTIONS EN BOIS	Liège
		Wallonie picarde
3225	ETANCHEUR	Brabant wallon
		Hainaut Centre
		Wallonie picarde
3226	CHARPENTIER	Bruxelles
		Hainaut Centre
		Hainaut Sud
		Huy-Waremme

		Liège
		Namur
3227	COMPLEMENT EN TECHNIQUES SPECIALISEES DE COUVERTURE	Luxembourg
3228	DESSINATEUR DAO EN CONSTRUCTION	Wallonie picarde
3301	TAILLEUR DE PIERRE - MARBRIER	Hainaut Centre
3302	OUVRIER QUALIFIE EN CONSTRUCTION - GROS OEUVRE	Brabant wallon
		Bruxelles
		Hainaut Centre
		Hainaut Sud
		Huy-Waremme
		Liège
		Luxembourg
		Namur
		Verviers
		Wallonie picarde
3304	TECHNICIEN EN ENCADREMENT DE CHANTIER	Liège
3306	COMPLEMENT EN TECHNIQUES SPECIALISEES EN CONSTRUCTION-GROS OEUVRE	Brabant wallon
		Hainaut Centre
		Hainaut Sud
		Liège
		Luxembourg
		Wallonie picarde
3309	OUVRIER EN RENOVATION, RESTAURATION ET CONSERVATION DU BATIMENT	Bruxelles
		Hainaut Centre
		Hainaut Sud
		Huy-Waremme

		Liège
		Luxembourg
		Namur
		Verviers
		Wallonie picarde
3423	MONTEUR EN SANITAIRE ET EN CHAUFFAGE	Brabant wallon
		Bruxelles
		Hainaut Centre
		Hainaut Sud
		Huy-Waremme
		Liège
		Luxembourg
		Namur
		Verviers
		Wallonie picarde
3424	TECHNICIEN EN EQUIPEMENTS THERMIQUES	Hainaut Centre
		Liège
		Namur
		Verviers
		Wallonie picarde
3425	INSTALLATEUR EN SANITAIRE	Bruxelles
		Wallonie picarde
3426	COMPLEMENT EN AGENCEMENT D'INTERIEUR	Brabant wallon
		Hainaut Centre
		Hainaut Sud
		Huy-Waremme
		Liège

				Luxembourg
				Namur
				Verviers
				Wallonie picarde
		3428	INSTALLATEUR EN CHAUFFAGE CENTRAL	Brabant wallon
				Bruxelles
				Hainaut Centre
				Hainaut Sud
				Huy-Waremme
				Liège
				Namur
				Verviers
		3501	PLAFONNEUR	Bruxelles
				Hainaut Centre
		3507	CARRELEUR	Bruxelles
				Hainaut Centre
		3509	PEINTRE	Bruxelles
				Hainaut Sud
				Liège
				Namur
		3511	TAPISSIER - GARNISSEUR	Hainaut Sud
				Namur
		3515	COMPLEMENT EN TECHNIQUES DE TAPISSERIE-GARNISSAGE	Hainaut Sud
		3519	COMPLEMENT EN PEINTURE-DECORATION	Liège
4	Hôtellerie-Alimentation	4116	RESTAURATEUR	Brabant wallon
				Bruxelles
				Hainaut Centre
				Hainaut Sud

		Huy-Waremme
		Liège
		Luxembourg
		Namur
		Verviers
		Wallonie picarde
4118	HOTELIER-RESTAURATEUR	Brabant wallon
		Bruxelles
		Hainaut Centre
		Hainaut Sud
		Huy-Waremme
		Liège
		Luxembourg
		Namur
		Verviers
		Wallonie picarde
4120	SOMMELIER	Hainaut Sud
		Liège
		Namur
		Wallonie picarde
4121	COMPLEMENT EN HOTELLERIE EUROPEENNE	Wallonie picarde
4123	COMPLEMENT EN CUISINE INTERNATIONALE	Hainaut Sud
		Liège
4124	COMPLEMENT EN TECHNIQUES SPECIALISEES DE RESTAURATION	Bruxelles
		Liège
		Verviers
4125	TRAITEUR-ORGANISATEUR DE BANQUETS ET DE RECEPTIONS	Brabant wallon

		Bruxelles
		Hainaut Centre
		Hainaut Sud
		Huy-Waremme
		Liège
		Luxembourg
		Namur
		Verviers
		Wallonie picarde
4126	CHEF DE CUISINE DE COLLECTIVITE	Brabant wallon
		Bruxelles
		Hainaut Centre
		Hainaut Sud
		Liège
		Luxembourg
		Namur
4128	CUISINIER DE COLLECTIVITE	Brabant wallon
		Bruxelles
		Hainaut Centre
		Hainaut Sud
		Huy-Waremme
		Liège
		Luxembourg
		Namur
		Verviers
		Wallonie picarde
4205	BOUCHER - CHARCUTIER	Hainaut Centre

				Hainaut Sud
				Huy-Waremme
				Liège
				Luxembourg
				Namur
				Wallonie picarde
		4207	PATRON BOUCHER-CHARCUTIER-TRAITEUR	Wallonie picarde
		4310	BOULANGER - PATISSIER	Bruxelles
				Hainaut Centre
				Hainaut Sud
				Huy-Waremme
				Liège
				Luxembourg
				Namur
				Verviers
				Wallonie picarde
		4311	CHOCOLATIER - CONFISEUR - GLACIER	Bruxelles
				Hainaut Centre
				Hainaut Sud
				Liège
				Luxembourg
				Namur
				Verviers
		4312	PATRON BOULANGER-PATISSIER-CHOCOLATIER	Huy-Waremme
				Wallonie picarde
5	Habillement et textile	5207	AGENT TECHNIQUE EN MODE ET CREATION	Brabant wallon
				Bruxelles

			Hainaut Sud
			Liège
			Verviers
		5221 TAILLEUR	Liège
		5227 AGENT QUALIFIE EN CONFECTION	Bruxelles
			Hainaut Sud
			Liège
			Namur
			Verviers
			Wallonie picarde
		5231 VENDEUR-RETOUCHEUR	Brabant wallon
			Bruxelles
			Liège
			Luxembourg
		5234 COMPLEMENT EN CONFECTION SUR MESURES ET DEMI-MESURES	Liège
			Luxembourg
		5236 COMPLEMENT EN VETEMENTS DE TRAVAIL ET DE LOISIRS	Bruxelles
		5238 COMPLEMENT EN STYLISME	Bruxelles
			Hainaut Sud
			Liège
			Namur
6	Arts appliqués	6107 ETALAGISTE	Bruxelles
			Hainaut Centre
			Liège
		6112 ARTS PLASTIQUES	Brabant wallon
			Bruxelles
			Hainaut Centre
			Hainaut Sud

		Huy- Waremme
		Liège
		Luxembour g
		Namur
		Verviers
		Wallonie picarde
6113	ART ET STRUCTURE DE L'HABITAT	Bruxelles
		Liège
		Namur
6115	ASSISTANT EN DECORATION	Brabant wallon
		Bruxelles
		Hainaut Centre
		Hainaut Sud
		Liège
		Luxembour g
		Namur
		Verviers
		Wallonie picarde
6116	ASSISTANT AUX METIERS DE LA PUBLICITE	Bruxelles
		Hainaut Centre
		Hainaut Sud
		Liège
		Luxembour g
		Namur
		Wallonie picarde
6210	TECHNICIEN EN INFOGRAPHIE	Brabant wallon
		Bruxelles

		Hainaut Centre
		Hainaut Sud
		Liège
		Luxembourg
		Namur
		Verviers
		Wallonie picarde
6211	TECHNICIEN EN PHOTOGRAPHIE	Bruxelles
		Hainaut Sud
		Liège
		Namur
		Wallonie picarde
6216	TECHNICIEN EN MULTIMEDIA	Luxembourg
		Namur
6217	TECHNICIEN EN IMAGE DE SYNTHÈSE	Bruxelles
		Hainaut Sud
		Luxembourg
		Namur
		Wallonie picarde
6219	COMPLÈMENT EN TECHNIQUES PUBLICITAIRES	Bruxelles
		Hainaut Centre
		Hainaut Sud
		Liège
		Luxembourg
		Namur
		Wallonie picarde
6220	COMPLÈMENT EN TECHNIQUES SPÉCIALISÉES DE DÉCORATION	Bruxelles

			Luxembourg
			Namur
			Wallonie picarde
		6313 COMPLEMENT EN ARTS VISUELS APPLIQUES A LA PHOTOGRAPHIE	Namur
		6406 BIJOUTIER-JOAILLIER	Liège
			Namur
		6407 GRAVEUR-CISELEUR	Liège
		6408 COMPLEMENT EN JOAILLERIE-SERTISSURE	Namur
		6409 COMPLEMENT EN TECHNIQUES SPECIALISEES DE GRAVURE-CISELURE	Liège
		6410 COMPLEMENT EN TECHNIQUES SPECIALISEES DE BIJOUTERIE-HORLOGERIE	Liège
7	Economie	7123 TECHNICIEN COMMERCIAL	Brabant wallon
			Bruxelles
			Hainaut Centre
			Hainaut Sud
			Huy-Waremme
			Liège
			Luxembourg
			Namur
			Verviers
			Wallonie picarde
		7124 TECHNICIEN EN COMPTABILITE	Brabant wallon
			Bruxelles
			Hainaut Centre
			Hainaut Sud
			Huy-Waremme
			Liège

		Luxembourg
		Namur
		Verviers
		Wallonie picarde
7125	VENDEUR	Brabant wallon
		Bruxelles
		Hainaut Centre
		Hainaut Sud
		Huy-Waremme
		Liège
		Luxembourg
		Namur
		Verviers
		Wallonie picarde
7130	GESTIONNAIRE DE TRES PETITES ENTREPRISES	Brabant wallon
		Bruxelles
		Hainaut Centre
		Hainaut Sud
		Huy-Waremme
		Liège
		Luxembourg
		Namur
		Verviers
		Wallonie picarde
7131	COMPLEMENT EN TECHNIQUES DE VENTE	Bruxelles
		Hainaut Centre

		Huy-Waremme
		Liège
		Luxembourg
		Wallonie picarde
7212	TECHNICIEN DE BUREAU	Brabant wallon
		Bruxelles
		Hainaut Centre
		Hainaut Sud
		Huy-Waremme
		Liège
		Luxembourg
		Namur
		Verviers
		Wallonie picarde
7404	AGENT EN ACCUEIL ET TOURISME	Brabant wallon
		Bruxelles
		Hainaut Centre
		Hainaut Sud
		Huy-Waremme
		Liège
		Luxembourg
		Namur
		Verviers
		Wallonie picarde
7405	AUXILIAIRE ADMINISTRATIF ET D'ACCUEIL	Brabant wallon
		Bruxelles

				Hainaut Centre
				Hainaut Sud
				Liège
				Luxembourg
				Namur
				Verviers
				Wallonie picarde
		7408	COMPLEMENT EN ACCUEIL	Brabant wallon
				Bruxelles
				Hainaut Centre
				Liège
				Luxembourg
				Namur
				Wallonie picarde
8	Services aux personnes	8109	TECHNIQUES SOCIALES	Brabant wallon
				Bruxelles
				Hainaut Centre
				Hainaut Sud
				Huy-Waremme
				Liège
				Luxembourg
				Namur
				Verviers
				Wallonie picarde
		8113	AGENT D'EDUCATION	Brabant wallon
				Bruxelles

		Hainaut Centre
		Hainaut Sud
		Huy-Waremme
		Liège
		Luxembourg
		Namur
		Verviers
		Wallonie picarde
8123	AIDE FAMILIAL	Brabant wallon
		Bruxelles
		Hainaut Centre
		Hainaut Sud
		Huy-Waremme
		Liège
		Luxembourg
		Namur
		Verviers
		Wallonie picarde
8203	ASPIRANT EN NURSING	Brabant wallon
		Bruxelles
		Hainaut Centre
		Hainaut Sud
		Huy-Waremme
		Liège
		Luxembourg
		Namur
		Verviers

			Wallonie picarde
			(vide)
8207	PUERICULTURE		Brabant wallon
			Bruxelles
			Hainaut Centre
			Hainaut Sud
			Huy-Waremme
			Liège
			Luxembourg
			Namur
			Verviers
			Wallonie picarde
			(vide)
8212	AGENT MEDICO-SOCIAL		Brabant wallon
			Bruxelles
			Hainaut Centre
			Hainaut Sud
			Huy-Waremme
			Liège
			Namur
			Verviers
			Wallonie picarde
8213	PUERICULTEUR		Brabant wallon
			Bruxelles
			Hainaut Centre
			Hainaut Sud
			Huy-Waremme

		Liège
		Luxembourg
		Namur
		Verviers
		Wallonie picarde
		(vide)
8214	COMPLEMENT EN EDUCATION SANITAIRE	Liège
8216	AIDE-SOIGNANT	Brabant wallon
		Bruxelles
		Hainaut Centre
		Hainaut Sud
		Huy-Waremme
		Liège
		Luxembourg
		Namur
		Verviers
		Wallonie picarde
8301	GESTIONNAIRE D'UN INSTITUT DE BEAUTE	Hainaut Sud
		Liège
		Luxembourg
		Namur
8308	SOINS DE BEAUTE	Luxembourg
8314	COIFFEUR	Brabant wallon
		Bruxelles
		Hainaut Centre
		Hainaut Sud
		Huy-Waremme

			Liège
			Luxembourg
			Namur
			Verviers
			Wallonie picarde
8315	ESTHETICIEN		Brabant wallon
			Bruxelles
			Hainaut Centre
			Hainaut Sud
			Liège
			Luxembourg
			Namur
			Verviers
			Wallonie picarde
8316	PATRON COIFFEUR		Brabant wallon
			Bruxelles
			Hainaut Centre
			Hainaut Sud
			Liège
			Luxembourg
			Namur
			Verviers
			Wallonie picarde
8322	COMPLEMENT D'ESTHETIQUE: ORIENTATION ARTISTIQUE		Bruxelles
			Liège
			Namur
			Wallonie picarde

		8323	ESTHETICIEN SOCIAL	Hainaut Centre
				Namur
				Verviers
				Wallonie picarde
		8324	COMPLEMENT EN VENTE EN PARFUMERIE	Luxembour g
				Wallonie picarde
		8325	COMPLEMENT EN PEDICURIE - MANUCURIE	Verviers
		8405	ANIMATEUR	Brabant wallon
				Bruxelles
				Hainaut Centre
				Hainaut Sud
				Huy- Waremme
				Liège
				Luxembour g
				Namur
				Verviers
				Wallonie picarde
		8407	ANIMATEUR SOCIO-SPORTIF	Huy- Waremme
		8408	ASSISTANT AUX METIERS DE LA SECURITE ET DE LA PREVENTION	Brabant wallon
				Bruxelles
		Hainaut Centre		
		Hainaut Sud		
		Liège		
		Namur		
		Wallonie picarde		
8601	INFIRMIERS PSYCHIATRIQUES	Namur		
8602	SOINS INFIRMIERS	Bruxelles		

				Hainaut Centre
				Hainaut Sud
				Liège
				Luxembourg
				Namur
				Wallonie picarde
				(vide)
9	Sciences appliquées	9101	COMPLEMENT EN TECHNIQUES SPECIALISEES DE PRODUCTION DES ENTREPRISES AGROALI	Verviers
		9204	PROTHESE DENTAIRE	Bruxelles
				Liège
				Namur
		9208	OPTIQUE	Brabant wallon
				Bruxelles
				Liège
				Namur
		9209	OPTICIEN	Bruxelles
				Liège
				Namur
		9210	PROTHESISTE DENTAIRE	Bruxelles
				Liège
				Namur
		9308	ASSISTANT PHARMACEUTICO-TECHNIQUE	Bruxelles
Hainaut Centre				
Hainaut Sud				
Huy-Waremme				
Liège				
Luxembourg				
		Namur		
		Verviers		

		Wallonie picarde
9309	TECHNICIEN CHIMISTE	Brabant wallon
		Bruxelles
		Hainaut Centre
		Hainaut Sud
		Huy-Waremme
		Liège
		Luxembourg
		Namur
		Verviers
		Wallonie picarde
9310	TECHNICIEN DES INDUSTRIES AGROALIMENTAIRES	Bruxelles
		Hainaut Sud
		Huy-Waremme
		Liège
		Luxembourg
		Namur
		Verviers
9312	OPERATEUR DE PRODUCTION DES ENTREPRISES AGROALIMENTAIRES	Verviers
9313	COMPLEMENT EN OFFICINE HOSPITALIERE	Hainaut Sud
		Liège
		Namur
9315	COMPLEMENT EN BIOCHIMIE	Bruxelles

IV. Synthèse des occurrences des options sur la zone, part des options de chaque secteur

Secteur	Nombre d'options proposées en FWB	Nombre d'options proposées dans le bassin	Part sectorielle des options	Part des options organisées en FWB au sein du bassin	Nombre d'élèves	Part des élèves dans le secteur	Options proposées dans le bassin uniques en FWB
1) Agronomie	19	6	6%	32%	51	1%	0
2) Industrie	46	26	27%	57%	823	14%	1
3) Construction	35	19	20%	54%	391	7%	1
4) Hôtellerie-Alimentation	14	10	10%	71%	344	6%	0
5) Habillement et textile	7	3	3%	43%	48	1%	0
6) Arts appliqués	17	7	7%	41%	444	8%	0
7) Economie	9	7	7%	78%	1296	23%	0
8) Services aux personnes	21	14	15%	67%	2133	38%	0
9) Sciences appliquées	11	4	4%	36%	150	3%	0
	179	96	100%	54%	5680	100%	2

V. La liste des options de l'enseignement secondaire ordinaire organisé en alternance (uniquement alternance 45, proposées en Fédération Wallonie-Bruxelles et occurrence de celles-ci dans le bassin liégeois

CODE	SECTEUR	CODE	LIBELLE DE L'OPTION	Bassin
1	Agronomie	1001	OUVRIER EN IMPLANTATION ET EN ENTRETIEN DE PARCS ET JARDINS	Hainaut
				Centre
				Hainaut Sud
				Huy-Waremme
				Luxembourg
				Namur
				Verviers
				Wallonie picarde
		1003	PALEFRENIER	Huy-Waremme
				Liège
				Namur
				Verviers
		1007	OUVRIER JARDINIER	Huy-Waremme
				Liège
				Verviers
				Wallonie picarde
		1015	OUVRIER FORESTIER	Luxembourg
1017	ELEVEUR	Huy-Waremme		
		Luxembourg		
1018	GROOM LAD	Hainaut Centre		
		Huy-Waremme		
		Liège		
1019	POLYCUITEUR	Huy-Waremme		
2	Industrie	2002	PEINTRE EN CARROSSERIE	Liège
				Namur

		2004	METALLIER	Hainaut Centre
				Hainaut Sud
				Luxembour g
				Namur
				Verviers
				Wallonie picarde
		2005	AIDE-ELECTRICIEN	Hainaut Sud
				Liège
				Namur
		2006	AIDE MECANICIEN CYCLES ET PETITS MOTEURS	Namur
		2007	AIDE MECANICIEN GARAGE	Huy- Waremme
		2008	AIDE MECANICIEN GARAGISTE	Hainaut Sud
				Liège
				Luxembour g
				Namur
				Wallonie picarde
		2010	FERRONNIER	Hainaut Sud
		2011	MONTEUR DE PNEUS - ALIGNEUR	Hainaut Centre
				Hainaut Sud
				Huy- Waremme
		Liège		
		Wallonie picarde		
2012	TOLIER EN CARROSSERIE	Liège		
		Wallonie picarde		
2016	PREPARATEUR DE TRAVAUX DE PEINTURE EN CARROSSERIE	Namur		

		2017	OPERATEUR DE PRODUCTION SUR PROCESSUS CONTINUS AVEC DEFILEMENT	Liège
		2022	TECHNICIEN CONDUCTEUR DE LIGNE DE PRODUCTION ALIMENTAIRE	Liège
3	Construction	3001	MONTEUR EN SANITAIRE	Hainaut Sud
				Namur
				Verviers
				Wallonie picarde
		3002	MONTEUR EN CHAUFFAGE	Brabant wallon
				Hainaut Centre
				Hainaut Sud
				Liège
				Namur
				Wallonie picarde
		3003	MACON	Brabant wallon
				Hainaut Centre
				Hainaut Sud
				Huy-Waremme
				Liège
				Luxembourg
		Namur		
		Verviers		
		Wallonie picarde		
		Huy-Waremme		
		Luxembourg		
3015	VOIRISTE	Namur		
3016	PAVEUR	Liège		

		3022	OUVRIER PLAFONNEUR	Hainaut Sud
				Huy-Waremme
				Liège
				Luxembourg
				Namur
				Verviers
		3024	OUVRIER CARRELEUR	Hainaut Centre
				Liège
				Namur
		3025	MONTEUR-PLACEUR D'ELEMENTS MENUISES	Hainaut Centre
				Huy-Waremme
				Liège
				Namur
				Verviers
				Wallonie picarde
3026	POSEUR DE COUVERTURES NON METALLIQUES	Brabant wallon		
		Hainaut Centre		
		Hainaut Sud		
		Liège		
		Namur		
		Verviers		
		Wallonie picarde		
3028	OUVRIER EN PEINTURE DU BATIMENT	Hainaut Sud		
		Liège		
		Namur		
		Wallonie picarde		

		3032	OUVRIER POSEUR DE FAUX PLAFONDS, CLOISONS ET PLANCHERS SURELEVES	Liège
		3034	JOINTOYEUR - RAVALEUR DE FACADES	Liège
				Verviers
		3036	OUVRIER - POSEUR DE REVETEMENTS SOUPLES DE SOL	Wallonie picarde
4	Hôtellerie- Alimentation	4001	COMMIS DE CUISINE	Hainaut Centre
				Hainaut Sud
				Huy-Waremme
				Luxembourg
				Namur
				Verviers
		4002	COMMIS DE SALLE	Hainaut Centre
				Hainaut Sud
				Liège
				Luxembourg
				Verviers
				Wallonie picarde
4004	DECOUPEUR DESOSSEUR	Wallonie picarde		
4010	PREPARATEUR EN BOUCHERIE-VENDEUR EN BOUCHERIE-CHARCUTERIE ET PLATS PREPARES	Liège		
7	Economie	7001	AUXILIAIRE DE MAGASIN	Brabant wallon
				Hainaut Centre
				Hainaut Sud
				Huy-Waremme
				Liège

				Luxembourg
				Namur
				Verviers
				Wallonie picarde
		7004	EQUIPIER LOGISTIQUE	Hainaut Sud
				Huy-Waremme
				Liège
				Verviers
				Wallonie picarde
		7008	ENCODEUR DE DONNEES	Bruxelles
8	Services aux personnes	8002	AIDE MENAGERE	Liège
		8008	TECHNICIEN DE SURFACE-NETTOYEUR	Verviers
				Wallonie picarde
		8010	AIDE LOGISTIQUE EN COLLECTIVITES	Namur
				Verviers
9	Sciences appliquées	9002	ASSISTANT OPERATEUR DE PRODUCTION DES ENTREPRISES AGRO-ALIMENTAIRES	Wallonie picarde

VI. Fréquentation des options de base groupées de l'enseignement qualifiant du 3ème degré (plein exercice, alternance 49 et alternance 45)

CODES	SECTEUR	GROUPE	CODE O	LIBELLE DE L'OPTION	TYPE	FORME	Total
1	Agronomie	Agriculture	1108	OUVRIER QUALIFIE EN AGRICULTURE	ALT49	P	3
		Equitation	1403	AGENT QUALIFIE DANS LES METIERS DU CHEVAL	ALT49	P	4
			1405	COMPLEMENT EN ELEVAGE ET GESTION DE TROUPEAUX	ALT49	P	4
		Horticulture	1208	OUVRIER QUALIFIE EN HORTICULTURE	PE	P	8
			1211	COMPLEMENT EN PRODUCTIONS HORTICOLES ET DECORATION FLORALE	PE	P	5
		Sylviculture	1308	TECHNICIEN EN ENVIRONNEMENT	PE	TQ	27
		(vide)	1001	OUVRIER EN IMPLANTATION ET EN ENTRETIEN DE PARCS ET JARDINS	ALT45	P	4
2	Industrie	Automation	2409	ELECTRICIEN AUTOMATICIEN	ALT49	TQ	6
					PE	TQ	123
			2410	MECANICIEN AUTOMATICIEN	PE	TQ	60
			2413	TECHNICIEN EN MAINTENANCE DE SYSTEMES AUTOMATISES INDUSTRIELS	ALT49	TQ	7
			2415	COMPLEMENT EN MAINTENANCE D'EQUIPEMENTS TECHNIQUES	PE	P	4
						P	33
		Electricité	2112	ELECTRICIEN INSTALLATEUR EN RESIDENTIEL	PE	P	21
						P	43
			2113	ELECTRICIEN INSTALLATEUR INDUSTRIEL	ALT49	P	5
					PE	P	14
						P	15
		Electronique	2213	TECHNICIEN EN INFORMATIQUE	PE	TQ	49
			2214	TECHNICIEN EN ELECTRONIQUE	PE	TQ	41
	2216	TECHNICIEN EN CLIMATISATION ET CONDITIONNEMENT D'AIR	ALT49	TQ	9		

	Froid - chaud	2804	TECHNICIEN DU FROID	PE	TQ	18
	Mécanique	2324	INSTALLATEUR - REPARATEUR D'APPAREILS ELECTROMENAGERS	PE	P	1
					P	4
		2325	MECANICIEN D'ENTRETIEN	PE	P	8
					P	7
		2328	TECHNICIEN EN USINAGE	PE	TQ	14
		2332	MECANICIEN D'ENTRETIEN AUTOMOBILE	PE	P	14
					P	55
	Mécanique appliquée	2625	METALLIER-SOUDEUR	ALT49	P	3
					PE	P
		2636	COMPLEMENT EN SOUDAGE SUR TOLES ET SUR TUBES	PE	P	3
		2640	COMPLEMENT EN CHAUDRONNERIE	ALT49	P	8
				PE	P	2
		2643	MECANICIEN POUR MATERIEL DE PARCS, JARDINS ET ESPACES VERTS	PE	P	5
	Mécanique des moteurs	2519	TECHNICIEN DE L'AUTOMOBILE	PE	TQ	33
			2521	MECANICIEN DES MOTEURS DIESELS ET ENGINS HYDRAULIQUES	ALT49	P
		PE			P	5
					P	18
		2523	COMPLEMENT EN ELECTRICITE DE L'AUTOMOBILE	PE	P	7
					P	9
		2526	MECANICIEN AUTOMOBILE	ALT49	P	1
				PE	P	16
					P	43
		2527	MECANICIEN POLYVALENT AUTOMOBILE	PE	TQ	33
	Métal	2707	CARROSSIER	ALT49	P	6
					PE	P

		2709	TECHNICIEN PLASTURGISTE	PE	TQ	10
		2715	CARROSSIER SPECIALISE	PE	P	7
	(vide)	2004	METALLIER	ALT45	P	2
		2005	AIDE-ELECTRICIEN	ALT45	P	1
		2008	AIDE MECANICIEN GARAGISTE	ALT45	P	16
		2010	FERRONNIER	ALT45	P	1
		2011	MONTEUR DE PNEUS - ALIGNEUR	ALT45	P	2
3	Constructio n	3117	EBENISTE	PE	P	4
	Bois				P	3
		3118	MENUISIER	ALT49	P	2
				PE	P	51
					P	19
		3125	COMPLEMENT EN CREATION ET RESTAURATION DE MEUBLES	PE	P	2
		3126	COMPLEMENT EN MARQUETERIE	PE	P	1
		3132	MENUISIER EN PVC ET ALU	ALT49	P	5
	Construction	3208	CONDUCTEUR D'ENGINS DE CHANTIER	PE	P	27
		3219	COUVREUR	ALT49	P	3
		3221	DESSINATEUR EN CONSTRUCTION	PE	TQ	15
		3223	TECHNICIEN EN CONSTRUCTION ET TRAVAUX PUBLICS	PE	TQ	12
		3226	CHARPENTIER	PE	P	1
	Equipement du bâtiment	3423	MONTEUR EN SANITAIRE ET EN CHAUFFAGE	ALT49	P	4
				PE	P	12
					P	46
		3426	COMPLEMENT EN AGENCEMENT D'INTERIEUR	PE	P	3
		3428	INSTALLATEUR EN CHAUFFAGE CENTRAL	ALT49	P	3
				PE	P	4

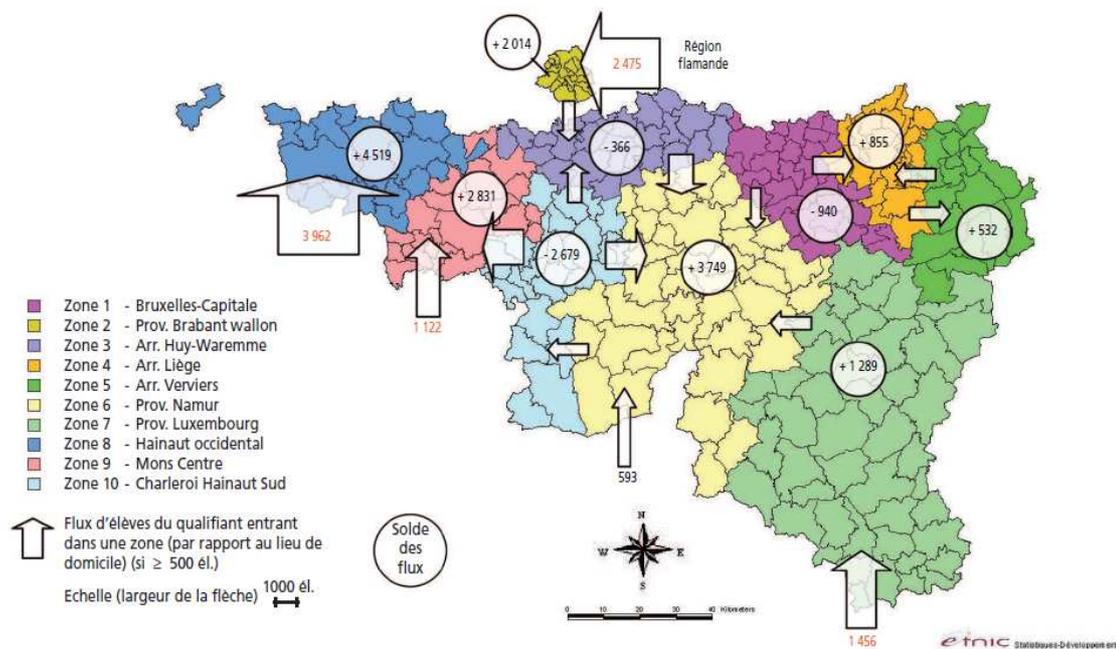
		Gros œuvre	3302	OUVRIER QUALIFIE EN CONSTRUCTION - GROS OEUVRE	ALT49	P	40
					PE	P	21
						P	61
			3306	COMPLEMENT EN TECHNIQUES SPECIALISEES EN CONSTRUCTION-GROS OEUVRE	ALT49	P	1
					PE	P	9
			3309	OUVRIER EN RENOVATION, RESTAURATION ET CONSERVATION DU BATIMENT	ALT49	P	3
					PE	P	7
		Parachèvement du bâtiment	3509	PEINTRE	PE	P	19
			3511	TAPISSIER - GARNISSEUR	PE	P	9
			3515	COMPLEMENT EN TECHNIQUES DE TAPISSERIE-GARNISSAGE	PE	P	4
		(vide)	3001	MONTEUR EN SANITAIRE	ALT45	P	2
			3002	MONTEUR EN CHAUFFAGE	ALT45	P	4
			3003	MACON	ALT45	P	19
			3022	OUVRIER PLAFONNEUR	ALT45	P	3
	3026	POSEUR DE COUVERTURES NON METALLIQUES	ALT45	P	2		
	3028	OUVRIER EN PEINTURE DU BATIMENT	ALT45	P	3		
4	Hôtellerie-Alimentation	Boucherie - charcuterie	4205	BOUCHER - CHARCUTIER	ALT49	P	9
		Boulangerie - pâtisserie	4310	BOULANGER - PATISSIER	ALT49	P	1
					PE	P	52
			4311	CHOCOLATIER - CONFISEUR - GLACIER	PE	P	12
		Hôtellerie	4116	RESTAURATEUR	ALT49	P	4
					PE	P	19
						P	55
			4118	HOTELIER-RESTAURATEUR	PE	TQ	71
	4120	SOMMELIER	PE	P	11		

			4123	COMPLEMENT EN CUISINE INTERNATIONALE	PE	P	12
			4125	TRAITEUR-ORGANISATEUR DE BANQUETS ET DE RECEPTIONS	PE	P	6
						P	14
			4126	CHEF DE CUISINE DE COLLECTIVITE	PE	P	11
			4128	CUISINIER DE COLLECTIVITE	ALT49	P	6
					PE	P	61
		(vide)	4001	COMMIS DE CUISINE	ALT45	P	13
			4002	COMMIS DE SALLE	ALT45	P	2
5	Habillement et textile	Confection	5207	AGENT TECHNIQUE EN MODE ET CREATION	PE	TQ	11
			5227	AGENT QUALIFIE EN CONFECTION	PE	P	26
			5238	COMPLEMENT EN STYLISME	PE	P	11
6	Arts appliqués	Arts décoratifs	6112	ARTS PLASTIQUES	PE	TQ	123
			6115	ASSISTANT EN DECORATION	PE	P	11
			6116	ASSISTANT AUX METIERS DE LA PUBLICITE	PE	P	123
		Arts graphiques	6210	TECHNICIEN EN INFOGRAPHIE	PE	TQ	127
			6211	TECHNICIEN EN PHOTOGRAPHIE	PE	TQ	21
			6217	TECHNICIEN EN IMAGE DE SYNTHESE	PE	TQ	8
			6219	COMPLEMENT EN TECHNIQUES PUBLICITAIRES	PE	P	31
7	Economie	Gestion	7123	TECHNICIEN COMMERCIAL	PE	TQ	67
			7124	TECHNICIEN EN COMPTABILITE	PE	TQ	378
			7125	VENDEUR	ALT49	P	64
					PE	P	14
						P	162
			7130	GESTIONNAIRE DE TRES PETITES ENTREPRISES	ALT49	P	10
					PE	P	122
		Secrétariat	7212	TECHNICIEN DE BUREAU	PE	TQ	251
		Tourisme	7404	AGENT EN ACCUEIL ET TOURISME	PE	TQ	77

			7405	AUXILIAIRE ADMINISTRATIF ET D'ACCUEIL	ALT49	P	8
					PE	P	143
		(vide)	7001	AUXILIAIRE DE MAGASIN	ALT45	P	21
			7004	EQUIPIER LOGISTIQUE	ALT45	P	1
8	Services aux personnes	Education physique	8405	ANIMATEUR	PE	TQ	85
			8408	ASSISTANT AUX METIERS DE LA SECURITE ET DE LA PREVENTION	PE	TQ	97
		Services paramédicaux	8203	ASPIRANT EN NURSING	PE	TQ	103
			8207	PUERICULTURE	PE	P	15
						P	244
			8212	AGENT MEDICO-SOCIAL	PE	P	5
			8213	PUERICULTEUR	PE	P	7
						P	90
			8216	AIDE-SOIGNANT	PE	P	39
						P	36
		Services sociaux et familiaux	8109	TECHNIQUES SOCIALES	PE	TQ	320
			8113	AGENT D'EDUCATION	PE	TQ	546
			8123	AIDE FAMILIAL	ALT49	P	2
					PE	P	91
						P	136
		Soins de beauté	8301	GESTIONNAIRE D'UN INSTITUT DE BEAUTE	PE	TQ	14
			8314	COIFFEUR	ALT49	P	8
					PE	P	55
						P	131
			8315	ESTHETICIEN	PE	TQ	79
8316	PATRON COIFFEUR		PE	P	5		
			P	25			
9	Sciences appliquées	Chimie	9308	ASSISTANT PHARMACEUTICO-TECHNIQUE	PE	TQ	81
			9309	TECHNICIEN CHIMISTE	PE	TQ	31

			9310	TECHNICIEN DES INDUSTRIES AGROALIMENTAIRES	PE	TQ	22	
			9313	COMPLEMENT EN OFFICINE HOSPITALIERE	PE	TQ	16	
(vide)	(vide)	(vide)	9998	7E PROFESSIONNELLE	PE	P	4	
						P	38	
Total général								5818

VII. Flux d'élèves de l'enseignement qualifiant en Fédération Wallonie-Bruxelles par zone d'enseignement – Année scolaire 2007-2008



Localisation (zones 1 à 10)	Nombre d'implantations organisant de l'ens. qualifiant	Nombre d'implantations organisant exclusivement de l'ens. qualif.	Effectif dans le qualifiant	Part de filles	Taux de redoublants	ISE* 2 ^e et 3 ^e degrés	ISE** qualifiant	Résidence des élèves				
								Même zone	Autre zone	Région flamande	Comm. germ.	Étranger
Z 1 - Bruxelles-Capitale	87	30	21 563	50,0 %	23,4 %	-0,22	-0,46	85,3 %	3,0 %	11,5 %	0,0 %	0,2 %
Z 2 - Prov. Brabant wallon	24	5	6 932	48,7 %	17,3 %	1,06	0,69	72,2 %	22,0 %	5,8 %	0,0 %	0,0 %
Z 3 - Arr. Huy-Waremme	20	5	3 433	44,5 %	16,5 %	0,41	0,25	79,5 %	18,8 %	1,6 %	0,0 %	0,1 %
Z 4 - Arr. Liège	63	33	15 954	50,6 %	18,2 %	-0,09	-0,31	87,1 %	11,6 %	0,4 %	0,1 %	0,8 %
Z 5 - Arr. Verviers	24	8	6 038	47,5 %	14,6 %	0,19	0,00	78,4 %	16,1 %	0,3 %	4,7 %	0,5 %
Z 6 - Prov. Namur	71	34	16 773	46,9 %	17,2 %	0,30	0,18	69,9 %	25,9 %	0,7 %	0,0 %	3,5 %
Z 7 - Prov. Luxembourg	39	12	8 791	46,5 %	15,1 %	0,36	0,26	73,7 %	8,7 %	0,8 %	0,3 %	16,5 %
Z 8 - Hainaut occidental	48	19	13 075	47,6 %	16,8 %	0,01	-0,12	61,5 %	4,5 %	3,7 %	0,0 %	30,3 %
Z 9 - Mons Centre	57	32	15 490	51,3 %	19,7 %	-0,28	-0,45	74,9 %	17,3 %	0,6 %	0,0 %	7,2 %
Z 10 - Charleroi Hainaut Sud	68	36	12 829	51,6 %	19,3 %	-0,40	-0,61	89,9 %	7,3 %	0,0 %	0,0 %	2,8 %
En Communauté française	501	214	120 878	49,1 %	18,6 %	-0,01	-0,17	77,9 %	12,3 %	3,1 %	0,3 %	6,4 %

*ISE moyen des élèves des 2^e et 3^e degrés de plein exercice

**ISE moyen des élèves des 2^e et 3^e degrés de plein exercice inscrits dans l'enseignement qualifiant

VIII. Fréquentation de l'enseignement de Promotion sociale – niveau secondaire supérieur

Intitulé "métier" (épreuve intégrée)	Nbre
CONNAISSANCES DE GESTION DE BASE	366
AIDE-SOIGNANT	180
SECRETARIAT MEDICAL	66
TECHNICIEN DE BUREAU	66
ASSISTANT PHARMACEUTICO-TECHNIQUE	64
AUXILIAIRE DE L'ENFANCE	53
PEDICURIE MEDICALE	46
AIDE FAMILIAL	40
TECHNICIEN EN INFORMATIQUE	39
AMBULANCIER RELEVANT DU TRANSPORT MEDICO-SANITAIRE (CV)	38
EDUCATEUR	36
INFIRMIER HOSPITALIER	30
FORMATION COMPL ASSISTANT EN LOGISTIQUE UNITES DE SOINS-CONV	25
COMPL FORMATION GENERALE EN VUE OBTENT CERTIF CORRESP CESS	23
ASSISTANT EN LOGISTIQUE EN UNITES DE SOINS ET/OU SERVICES D'URGENCE	17
HABILLEMENT : TECHNIQUES SPECIFIQUES	16
CONDUCTEUR DE POIDS LOURDS	16
MONTEUR EN SANITAIRE ET CHAUFFAGE	15
MECANICIEN DE VEHICULES DE TOURISME ET UTILITAIRES	14
ESTHETICIEN	13
ESTHETICIEN(NE) SOCIAL(E)	12
COIFFEUR	12
AGENT DE MAINTENANCE EN ELECTROMECHANIQUE	12
SOUDEUR QUALIFIE SUR TOLES	12
SYLVICULTURE ET ECOLOGIE	11
TECHNICIEN EN COMPTABILITE	11
ESTHETIQUE CANINE	9
RESTAURATEUR	9

GUIDE NATURE	8
ELECTRICIEN INSTALLATEUR-MONTEUR	8
PEINTRE EN CARROSSERIE	7
LANGUE DES SIGNES - NIVEAU APPROFONDI	6
TOLIER EN CARROSSERIE	6
TECHNICIEN(NE) EN SYLVICULTURE	6
TECHNICIEN EN IMAGE NUMERIQUE	4
VENDEUR EN MAGASIN	4
ASSURANCES	4
CHOCOLATIER - CONFISEUR	4
TECHNICIEN EN INFOGRAPHIE	4
TECHNICIEN EN CONSTRUCTION ET TRAVAUX PUBLICS	4
MENUISIER	4
CARROSSIER - REPARATEUR	4
SCULPTEUR SUR BOIS : ORNEMANISTE ET PRATICIEN	4
LANGUE:ESPAGNOL-NIVEAU MOYEN	3
TRACEUR - GRADEUR - COUPEUR	2
AGENT EN ACCUEIL ET TOURISME	2
BOULANGER - PATISSIER	2
TECHNICIEN EN BUREAUTIQUE	1
TECHNICIEN DU FROID	1
EBENISTE	1
CONDUCTEUR D'AUTOBUS ET D'AUTOCAR	1

IX. Nombre de CESS délivrés dans l'enseignement qualifiant du bassin en juin 2014

	Code	Libellé	POPULATION	CES S	% certification	
Agronomie	1211	complément en productions horticoles et décoration florale	5	1	20%	79 %
	1308	technicien/technicienne en environnement	10	10	100%	
	1405	complément en élevage et gestion de troupeaux	4	4	100%	
Industrie	2213	technicien/technicienne en informatique	24	19	79%	83 %
	2214	technicien/technicienne en électronique	22	19	86%	
	2324	installateur-réparateur/installatrice-réparatrice d'appareils électroménagers	5	4	80%	
	2328	technicien/technicienne en usinage	7	7	100%	
	2409	électricien automatique/électricienne automatique	58	47	81%	
	2410	mécanicien automatique/mécanicienne automatique	29	25	86%	
	2415	complément en maintenance d'équipements techniques	37	27	73%	
	2519	technicien/technicienne de l'automobile	33	23	70%	
	2521	mécanicien/mécanicienne des moteurs diesels et engins hydrauliques	24	21	88%	
	2523	complément en électricité de l'automobile	16	15	94%	
	2636	complément en soudage sur tôles et sur tubes	3	3	100%	
	2640	complément en chaudronnerie	10	9	90%	
	2704	construction métallique soudage	?	2	#DIV/0!	
	2709	technicien/technicienne plasturgiste	5	4	80%	
	2715	carrossier spécialisé/carrossière spécialisée	7	6	86%	
2804	technicien/technicienne du froid	10	9	90%		
Construction	3111	menuiserie du bâtiment	?	1	#DIV/0!	82 %
	3125	complément en création et restauration de meubles	2	2	100%	
	3126	complément en marqueterie	1	1	100%	
	3132	menuisier/menuisière en PVC et ALU	5	4	80%	
	3221	dessinateur/dessinatrice en construction	8	6	75%	

	3223	technicien/technicienne en construction et travaux publics	6	4	67%	
	3306	complément en techniques spécialisées en construction-gros oeuvre	10	9	90%	
	3309	ouvrier/ouvrière en rénovation, restauration et conservation du bâtiment	10	8	80%	
	3426	complément en agencement d'intérieur	3	3	100%	
	3428	installateur/installatrice en chauffage central	7	7	100%	
	3515	complément en techniques de tapisserie-garnissage	4	1	25%	
Hôtellerie - Alimentation	4118	hôtelier - restaurateur/hôtelière - restauratrice	25	21	84%	59 %
	4120	sommelier/sommelière	11	3	27%	
	4123	complément en cuisine internationale	12	2	17%	
	4125	traiteur-organisateur/traiteur-organisatrice de banquets et de réceptions	20	12	60%	
	4126	chef de cuisine de collectivité	11	7	64%	
	4311	chocolatier-confiseur-glacier/chocolatière-confiseuse-glacière	12	9	75%	
Habillement et textile	5207	agent/agente technique en mode et création	5	4	80%	80 %
	5238	complément en stylisme	11	9	82%	
Arts appliqués	6112	arts plastiques	47	46	98%	94 %
	6113	art et structure de l'habitat	?	2	#DIV/0!	
	6210	technicien/technicienne en infographie	61	55	90%	
	6211	technicien/technicienne en photographie	8	7	88%	
	6219	complément en techniques publicitaires	31	28	90%	
Economie	7123	technicien commercial/technicienne commerciale	28	23	82%	84 %
	7124	technicien/technicienne en comptabilité	159	151	95%	
	7130	gestionnaire de très petites entreprises	132	85	64%	
	7212	technicien/technicienne de bureau	103	96	93%	
	7404	agent/agente en accueil et tourisme	34	27	79%	
Service aux personnes	8109	techniques sociales	146	130	89%	85 %
	8113	agent/agente d'éducation	235	213	91%	
	8203	aspirant/aspirante en nursing	39	35	90%	

	8212	agent médico-social/agente médico-sociale	5	4	80%	
	8213	puériculteur/puéricultrice	97	69	71%	
	8216	aide-soignant/aide-soignante	75	65	87%	
	8315	esthéticien/esthéticienne	37	26	70%	
	8316	patron coiffeur/patronne coiffeuse	30	23	77%	
	8405	animateur/animatrice	34	29	85%	
Sciences appliquées	9308	assistant/assistante pharmaceutico-technique	31	21	68%	70 %
	9309	technicien/technicienne chimiste	16	12	75%	
	9310	technicien/technicienne des industries agroalimentaires	8	6	75%	
	9998	7e professionnelle	42	29	69%	
Total général			1870	1550	83%	

X. Certification promotion sociale

	NBRE DE CERTIFICATIONS
CERTIFICAT D'ENSEIGNEMENT SECONDAIRE DU DEUXIEME DEGRE-OR GE	
CESS - HUMANITES GENERALES	11
CONNAISSANCES DE GESTION DE BASE	271
COMPL FORMATION GENERALE EN VUE OBTENT CERTIF CORRESP CESS	17
PEDICURIE MEDICALE	44
ASSISTANT EN LOGISTIQUE EN UNITES DE SOINS ET/OU SERVICES D'URGENCE	14
HABILLEMENT : TECHNIQUES SPECIFIQUES	8
TECHNICIEN EN IMAGE NUMERIQUE	6
AMBULANCIER RELEVANT DU TRANSPORT MEDICO-SANITAIRE (CV)	27
ESTHETIQUE CANINE	9
INFIRMIER HOSPITALIER	19
ASSISTANT LOGISTIQUE EN UNITE DE SOINS ET/OU AU SERVICE D'URGENCE	
FORMATION COMPL ASSISTANT EN LOGISTIQUE UNITES DE SOINS-CONV	24

GUIDE NATURE	5
LANGUE DES SIGNES - NIVEAU APPROFONDI	5
SYLVICULTURE ET ECOLOGIE	4
VENDEUR EN MAGASIN	4
LANGUE:ESPAGNOL-NIVEAU MOYEN	3
ESTHETICIEN(NE) SOCIAL(E)	10
ASSURANCES	3
SECRETARIAT MEDICAL	0
TRACEUR - GRADEUR - COUPEUR	2
AIDE-SOIGNANT	126
AUXILIAIRE DE L'ENFANCE	33
AIDE FAMILIAL	37
RESTAURATEUR	3
TECHNICIEN DE BUREAU	39
EDUCATEUR	23
TECHNICIEN EN INFORMATIQUE	18
ASSISTANT PHARMACEUTICO-TECHNIQUE	36
TECHNICIEN EN COMPTABILITE	9
ESTHETICIEN	12
ELECTRICIEN INSTALLATEUR-MONTEUR	5
COIFFEUR	12
MONTEUR EN SANITAIRE ET CHAUFFAGE	14
BOULANGER - PATISSIER	2
AGENT DE MAINTENANCE EN ELECTROMECHANIQUE	11
TECHNICIEN EN BUREAUTIQUE	1
SOUDEUR QUALIFIE SUR TOLES	10
AGENT EN ACCUEIL ET TOURISME	2
CHOCOLATIER - CONFISEUR	1
PEINTRE EN CARROSSERIE	6
TECHNICIEN EN CONSTRUCTION ET TRAVAUX PUBLICS	4
TECHNICIEN EN INFOGRAPHIE	3
TECHNICIEN DU FROID	0

MENUISIER	2
TOLIER EN CARROSSERIE	5
CARROSSIER - REPARATEUR	4
CONDUCTEUR DE POIDS LOURDS	7
TECHNICIEN(NE) EN SYLVICULTURE	3
CONDUCTEUR D'AUTOBUS ET D'AUTOCAR	1
EBENISTE	0
Total CQ	429
Total CERTIFICAT	915

XI. Indice de spécialisation sectoriel et par bassin

SECTEUR	Bruxelles	Brabant wallon	Huy-Waremme	Liège	Verviers	Namur	Luxembourg	Wallonie picarde	Hainaut Centre	Hainaut Sud	Rang Bassin Hainaut Sud
Agronomie	0,35	0,17	0,63	0,45	3,26	2,46	0,87	1,44	0,91	0,23	9
Industrie	0,88	0,85	0,97	1,20	0,81	1,02	1,19	1,08	0,94	0,97	6
Construction	0,55	1,03	1,24	0,93	1,11	1,14	1,34	1,36	1,11	0,83	9
Hôtellerie-Alimentation	0,71	0,87	1,26	0,92	1,31	1,52	0,79	1,04	0,80	1,17	4
Habillement et textile	1,53	1,41	0,00	1,54	1,46	0,80	0,74	0,54	0,00	1,23	5
Arts appliqués	1,16	0,71	0,32	1,13	0,57	1,29	0,76	1,08	0,87	1,00	5
Economie	1,49	1,30	0,97	0,90	0,83	0,63	0,91	0,70	0,98	1,03	3
Services aux personnes	0,87	1,03	1,13	1,00	0,96	0,91	1,04	1,04	1,14	1,08	3
Sciences appliquées	1,51	0,92	1,14	1,23	1,27	0,98	0,47	0,71	0,51	0,93	6

XII. Fréquentation des options (PE et ALT 49) par sexe.

Secteur	Code	Libellé	Type	Filles	Garçons
---------	------	---------	------	--------	---------

1	Agronomie	1208	OUVRIER QUALIFIE EN HORTICULTURE	PE	2	4
		1211	COMPLEMENT EN PRODUCTIONS HORTICOLES ET DECORATION FLORALE	PE		5
		1308	TECHNICIEN EN ENVIRONNEMENT	PE	8	18
		1403	AGENT QUALIFIE DANS LES METIERS DU CHEVAL	ALT49	5	
2	Industrie	2112	ELECTRICIEN INSTALLATEUR EN RESIDENTIEL	PE	1	68
		2113	ELECTRICIEN INSTALLATEUR INDUSTRIEL	ALT49		5
				PE		28
		2213	TECHNICIEN EN INFORMATIQUE	PE	1	53
		2214	TECHNICIEN EN ELECTRONIQUE	PE		41
		2216	TECHNICIEN EN CLIMATISATION ET CONDITIONNEMENT D'AIR	ALT49		10
		2324	INSTALLATEUR - REPARATEUR D'APPAREILS ELECTROMENAGERS	PE		5
		2325	MECANICIEN D'ENTRETIEN	PE		17
		2328	TECHNICIEN EN USINAGE	PE	1	14
		2332	MECANICIEN D'ENTRETIEN AUTOMOBILE	ALT49		1
				PE	1	70
		2409	ELECTRICIEN AUTOMATICIEN	ALT49		6
				PE	4	119
		2410	MECANICIEN AUTOMATICIEN	PE		60
		2413	TECHNICIEN EN MAINTENANCE DE SYSTEMES AUTOMATISES INDUSTRIELS	ALT49		7
		2415	COMPLEMENT EN MAINTENANCE D'EQUIPEMENTS TECHNIQUES	PE		37
		2519	TECHNICIEN DE L'AUTOMOBILE	PE		33
		2521	MECANICIEN DES MOTEURS DIESELS ET ENGINES HYDRAULIQUES	PE		23
		2523	COMPLEMENT EN ELECTRICITE DE L'AUTOMOBILE	PE		17
		2526	MECANICIEN AUTOMOBILE	PE	1	57
		2527	MECANICIEN POLYVALENT AUTOMOBILE	PE		31
		2625	METALLIER-SOUDEUR	ALT49	1	2

			PE		41
	2636	COMPLEMENT EN SOUDAGE SUR TOLES ET SUR TUBES	PE		3
	2640	COMPLEMENT EN CHAUDRONNERIE	ALT49	1	7
			PE		2
	2643	MECANICIEN POUR MATERIEL DE PARCS, JARDINS ET ESPACES VERTS	PE		6
	2707	CARROSSIER	ALT49		6
			PE		23
	2709	TECHNICIEN PLASTURGISTE	PE	1	9
	2715	CARROSSIER SPECIALISE	PE		7
	2804	TECHNICIEN DU FROID	PE		17
3 Construction	3117	EBENISTE	PE	1	7
	3118	MENUISIER	ALT49		2
			PE	2	73
	3125	COMPLEMENT EN CREATION ET RESTAURATION DE MEUBLES	PE		2
	3126	COMPLEMENT EN MARQUETERIE	PE	1	
	3132	MENUISIER EN PVC ET ALU	ALT49		6
	3208	CONDUCTEUR D'ENGINS DE CHANTIER	PE		26
	3219	COUVREUR	ALT49		3
	3221	DESSINATEUR EN CONSTRUCTION	PE	4	11
	3223	TECHNICIEN EN CONSTRUCTION ET TRAVAUX PUBLICS	PE		13
	3226	CHARPENTIER	PE		1
	3302	OUVRIER QUALIFIE EN CONSTRUCTION - GROS OEUVRE	ALT49		41
			PE		88
	3306	COMPLEMENT EN TECHNIQUES SPECIALISEES EN CONSTRUCTION-GROS OEUVRE	ALT49		1
			PE		9
	3309	OUVRIER EN RENOVATION, RESTAURATION ET CONSERVATION DU BATIMENT	ALT49		8

			PE		10	
	3423	MONTEUR EN SANITAIRE ET EN CHAUFFAGE	ALT49		4	
			PE		63	
	3426	COMPLEMENT EN AGENCEMENT D'INTERIEUR	PE		3	
	3428	INSTALLATEUR EN CHAUFFAGE CENTRAL	ALT49		4	
			PE		4	
	3509	PEINTRE	PE		22	
	3511	TAPISSIER - GARNISSEUR	PE	4	3	
	3515	COMPLEMENT EN TECHNIQUES DE TAPISSERIE-GARNISSAGE	PE	3	1	
4	Hôtellerie- Alimentation	4116	RESTAURATEUR	ALT49	2	2
			PE	27	53	
	4118	HOTELIER-RESTAURATEUR	PE	26	50	
	4120	SOMMELIER	PE	5	6	
	4123	COMPLEMENT EN CUISINE INTERNATIONALE	PE	7	5	
	4125	TRAITEUR-ORGANISATEUR DE BANQUETS ET DE RECEPTIONS	PE	6	15	
	4126	CHEF DE CUISINE DE COLLECTIVITE	PE	7	5	
	4128	CUISINIER DE COLLECTIVITE	ALT49	2	4	
			PE	36	26	
	4205	BOUCHER - CHARCUTIER	ALT49		8	
	4310	BOULANGER - PATISSIER	ALT49	1	1	
			PE	15	39	
	4311	CHOCOLATIER - CONFISEUR - GLACIER	PE	2	11	
5	Habillement -Textile	5207	AGENT TECHNIQUE EN MODE ET CREATION	PE	11	
		5227	AGENT QUALIFIE EN CONFECTION	PE	27	
		5238	COMPLEMENT EN STYLISME	PE	11	1
6	Arts appliqués	6112	ARTS PLASTIQUES	PE	85	37
		6115	ASSISTANT EN DECORATION	PE	5	6

	6116	ASSISTANT AUX METIERS DE LA PUBLICITE	PE	64	60
	6210	TECHNICIEN EN INFOGRAPHIE	PE	42	90
	6211	TECHNICIEN EN PHOTOGRAPHIE	PE	13	4
	6217	TECHNICIEN EN IMAGE DE SYNTHESE	PE	2	5
	6219	COMPLEMENT EN TECHNIQUES PUBLICITAIRES	PE	16	17
7 Economie	7123	TECHNICIEN COMMERCIAL	PE	38	30
	7124	TECHNICIEN EN COMPTABILITE	PE	171	222
	7125	VENDEUR	ALT49	42	24
			PE	117	70
	7130	GESTIONNAIRE DE TRES PETITES ENTREPRISES	ALT49	6	4
			PE	76	47
	7212	TECHNICIEN DE BUREAU	PE	165	80
	7404	AGENT EN ACCUEIL ET TOURISME	PE	58	22
	7405	AUXILIAIRE ADMINISTRATIF ET D'ACCUEIL	ALT49	7	3
			PE	84	56
8 Services aux personnes	8109	TECHNIQUES SOCIALES	PE	201	126
	8113	AGENT D'EDUCATION	PE	363	186
	8123	AIDE FAMILIAL	PE	212	25
	8203	ASPIRANT EN NURSING	PE	94	10
	8207	PUERICULTURE	PE	271	8
	8212	AGENT MEDICO-SOCIAL	PE	5	1
	8213	PUERICULTEUR	PE	94	3
	8216	AIDE-SOIGNANT	PE	73	5
	8301	GESTIONNAIRE D'UN INSTITUT DE BEAUTE	PE	18	
	8314	COIFFEUR	ALT49	8	1
			PE	174	13
	8315	ESTHETICIEN	PE	85	
	8316	PATRON COIFFEUR	PE	30	3
	8405	ANIMATEUR	PE	48	36

		8408	ASSISTANT AUX METIERS DE LA SECURITE ET DE LA PREVENTION	PE	20	80
9	Sciences appliquées	9308	ASSISTANT PHARMACEUTICO- TECHNIQUE	PE	67	16
		9309	TECHNICIEN CHIMISTE	PE	7	25
		9310	TECHNICIEN DES INDUSTRIES AGROALIMENTAIRES	PE	9	14
		9313	COMPLEMENT EN OFFICINE HOSPITALIERE	PE	12	4
Total général					3009	2816