

RAPPORT ANALYTIQUE ET PROSPECTIF 2017

DIAGNOSTIC ET RECOMMANDATIONS



BASSIN EFE

INSTANCE BASSIN ■ ENSEIGNEMENT QUALIFIANT ■ FORMATION ■ EMPLOI

HAINAUT SUD

TABLE DES MATIERES

I.	INTRODUCTION	3
II.	CADRAGE MÉTHODOLOGIQUE	5
III.	THÉMATIQUES COMMUNES	6
1.	THÉMATIQUES COMMUNES « CRÉATION » - MÉTIERS PRIORITAIRES POUR L'OUVERTURE DE NOUVELLES FILIÈRES	7
2.	AUTRES THÉMATIQUES COMMUNES.....	9
IV.	RECOMMANDATIONS	12
1.	ORIENTATION, PROMOTION DES MÉTIERS, PROMOTION DES FILIÈRES TECHNIQUES ET PROFESSIONNELLES	12
2.	PLACES DE STAGE ET ALTERNANCE	13
3.	ÉQUIPEMENTS/RESSOURCES	15
4.	RECOMMANDATIONS EN MATIÈRE DE COMPÉTENCES SPÉCIFIQUES ET TRANSVERSALES	16
5.	RECOMMANDATIONS AU SFMQ	17
6.	AUTRES	18
V.	PÔLES DE SYNERGIE ET PISTES D' ACTIONS	19
1.	PISTES D' ACTIONS ET NOUVEAUX PÔLES DE SYNERGIE	19
2.	ÉTAT DES LIEUX DES PÔLES DE SYNERGIE EXISTANTS	20
2.1.	<i>Industrie</i>	20
2.2.	<i>Alternance</i>	20
2.3.	<i>Réseau de coordination et de promotion d'accueil d'enfants</i>	22
VI.	ANNEXES	24
1.	BASSIN HAINAUT SUD - TERRITOIRE ET POPULATION	24
2.	BASSIN HAINAUT SUD - THÉMATIQUES COMMUNES - ENSEIGNEMENT	25
3.	TABLEAU DES FORMATIONS ET DE L'ENSEIGNEMENT DES MÉTIERS DU SECTEUR DE L'INDUSTRIE.....	29
4.	ÉVOLUTION DU SECTEUR DE L'INDUSTRIE	48
5.	BESOINS EN COMPÉTENCES DU SECTEUR DE L'INDUSTRIE.....	50
6.	ÉVOLUTION DES MÉTIERS MISE EN ÉVIDENCE DANS LES RAPPORTS DU FOREM	53

I. INTRODUCTION

Notre Bassin Hainaut Sud se caractérise par une polarité autour de Charleroi-Métropole et une interdépendance du sud Entre-Sambre-et-Meuse.

Ces deux zones géographiques, bien que très différentes, sont complémentaires. Au nord, la région de Charleroi possède un tissu urbanisé très dense, alors qu'au sud, la Thudinie et la Botte du Hainaut sont marquées par un caractère rural et touristique.

Le Bassin peut s'appuyer sur des atouts et des réussites indéniables afin de relever les nouveaux défis : « Le développement de plusieurs parcs d'activités économiques à la pointe des nouvelles technologies, des centres de recherche de renommée internationale, le développement de l'aéroport de Charleroi (Brussels South Charleroi Airport), des institutions culturelles dynamiques et des sites touristiques préservés comme les Lacs de l'Eau d'Heure, les Jardins suspendus de Thuin ou le centre historique de Chimay.

Quant au pôle majeur de cette région, la Ville de Charleroi, la plus grande métropole de Wallonie, elle est aujourd'hui en plein redéploiement économique et culturel. »¹

Quelques données socio-économiques sont présentées en annexe ²

L'Instance Bassin Enseignement Qualifiant, Formation et Emploi Hainaut Sud a été mise en place le **19 février 2015**.

L'objectif premier est de veiller au niveau local à la cohérence de l'offre d'enseignement qualifiant et de formation professionnelle avec les besoins socio-économiques constatés et l'offre d'enseignement et de formation existante sur le bassin EFE.

Les missions des Instances bassins sont les suivantes :

- Produire, pour le bassin, un **diagnostic commun** à l'ensemble des acteurs compétents en termes d'offre existante et de besoins de formation et d'enseignement qualifiant. Ce diagnostic se base sur les données et études en matière d'emploi, de formation, d'insertion et d'enseignement (**rapport triennal analytique et prospectif**) ;
- **Établir** pour le bassin, sur base de ce diagnostic, **une liste annuelle des filières, métiers, formations et options qualifiantes à développer en priorité** ;
- Favoriser le **développement de projets conjoints** (pôles de synergies) entre les différents acteurs locaux de l'emploi, de l'insertion, de la formation et de l'enseignement : par exemple en matière d'organisation des stages en entreprise, d'orientation et d'information sur les filières et métiers, de mise en commun d'équipements et d'infrastructures, etc.

Dès sa création, l'Instance Bassin EFE Hainaut Sud a choisi de centrer ses travaux sur **3 secteurs d'activités** prioritaires définis sur base de la réalité socio-économique de Charleroi et de sa région, à savoir une reprise économique et un environnement propice à l'installation d'entreprises (grandes et PME),

¹ « Atlas socio-économique de Charleroi et Sud Hainaut », 2016. Ce document est issu de la collaboration entre le Comité de développement stratégique, l'intercommunale IGRETEC et Hainaut Développement ; <http://www.igretec.com/fr/citoven/atlas-socio-economique/>.

² Voir annexe 1

faisant souvent appel à des technologies pointues, en particulier dans les secteurs de **l'industrie technologique, de la construction et de l'alimentation**. **En 2016**, afin d'établir une meilleure cohérence avec le plan de redéploiement de l'enseignement qualifiant et la stratégie de développement des communes de l'Entre-Sambre-et-Meuse ce secteur a été ajouté le **secteur de l'agronomie** le secteur de l'agronomie a été ajouté à nos priorités avec le **secteur de l'aide aux personnes**.

Suite à la fermeture de Caterpillar, l'Instance Bassin EFE Hainaut Sud a désiré axé prioritairement et principalement ses travaux sur le secteur de l'Industrie.

Ce travail réalisé en profondeur nous a néanmoins permis d'approcher des métiers qui font également partie d'autres secteurs. Certains métiers cités dans le cadre du secteur de l'industrie sont en effet liés à des codes options des sciences appliquées, de la construction, etc.

Complémentairement, pour le secteur de la construction, nous avons pu bénéficier de l'analyse exhaustive réalisée en interbassin pour le secteur de la Construction pour l'ensemble des 10 bassins et y avons apporté une déclinaison locale grâce aux données fournies par Confédération de la Construction du Hainaut.

Les autres métiers mis en exergue dans notre rapport 2016 sont reprises en l'état dans le rapport 2017.

Quant à l'aspect prospectif de nos travaux, il est (et sera) alimenté par les travaux de prospective de l'AMEF, les travaux de l'Essaimage du BEP pour le territoire de l'Entre Sambre-et-Meuse et les travaux de la Commission Capital Humain de Charleroi.

Cette année, une attention particulière a été portée aux démarches de concertation avec les experts des secteurs et domaines investigués et à l'utilisation d'une nomenclature métiers commune.

II. CADRAGE MÉTHODOLOGIQUE

En premier lieu, trois analyses sur le secteur de l'Industrie³ ont été réalisées sur les évolutions du secteur, les besoins en compétences et l'évolution des métiers mis en évidence dans les rapports du Forem :

Ces analyses ont été réalisées en grande partie sur base des rapports du Service d'analyse du marché de l'emploi et de la formation (AMEF) du Forem qui a réalisé en 2013, 2016 et 2017 plusieurs analyses sectorielles en mettant en évidence les évolutions des secteurs, en faisant un focus sur certains métiers et en réalisant une analyse des besoins en compétences.

Une enquête a été effectuée au moyen d'un questionnaire à remplir en ligne. Ce questionnaire a été envoyé soit directement à des entreprises, soit à divers opérateurs en contact avec elles pour relais (centres de compétences, pôles de compétitivité, clusters, opérateurs de formation, partenaires sociaux ...).

Le questionnaire comprenait 4 parties : 1. Parlez-nous de votre entreprise ; 2. Le recrutement dans votre entreprise ; 3. La formation dans votre entreprise (dont l'alternance) ; 4. Commentaires et recommandations.

Complémentairement, afin de cerner les spécificités du Sud de notre Bassin, un sondage a été réalisé en collaboration du Geco.

Une Table ronde industrie a ensuite été organisée à Technocampus 21 septembre 2017, **avec des acteurs de l'enseignement, de la formation et de l'emploi** du secteur de l'industrie afin de définir les métiers jugés en pénurie et la liste des thématiques communes pour le secteur de l'Industrie. Nous y avons également abordé les difficultés rencontrées par les acteurs en vue d'un diagnostic de la situation du secteur industriel sur le Bassin Hainaut-Sud.

Enfin, nous avons décidé de compléter nos analyses y intégrant des données fournies par **les agences d'intérim et de recrutement**. Ces dernières occupent une position privilégiée par rapport aux entreprises et peuvent être, dans les domaines qui nous préoccupent, un important relais d'information sur leurs besoins.

Cependant, l'ensemble des données du secteur de l'intérim reprises dans les rapports d'activités annuels des agences agréées au SPW sont transmises au FOREM pour analyse. Cette analyse régionale du secteur de l'Intérim ne sera pas disponible pour nous avant la mi-décembre. Nous avons donc directement contacté les agences d'intérim. Cinq agences nous ont fournis des éléments d'analyse pertinents sur l'ensemble des secteurs et nous ont permis d'affiner notre analyse des options de base prioritaires.

L'ensemble des résultats de nos différents travaux relatifs aux besoins des entreprises a été ensuite été confronté à l'offre de formation et d'enseignement existante du Bassin Hainaut

La dernière réunion de l'Instance Bassin Hainaut Sud du 24 octobre 2017, élargie à l'ensemble des membres et invités des deux chambres a permis une dernière concertation sur l'ensemble de nos recommandations et sur la liste des métiers prioritaires de notre territoire.

L'annexe 3 compile l'ensemble de l'offre de formation et d'enseignement⁴ **du Bassin Hainaut Sud** permettant une vision globale du **secteur de l'industrie** sur notre territoire.

³ Voir annexes 4,5,6

⁴ L'offre d'enseignement ne comprend pas celle des études supérieures (universités et hautes écoles).

III. Thématiques communes

Le décret instaurant les Instances Bassin EFE définit les thématiques communes comme un ensemble de recommandations qui ont pour objet d'orienter et de favoriser l'adaptation de l'offre d'enseignement qualifiant et de formation professionnelle aux besoins socio-économiques du Bassin EFE (voir article 11 du décret).

Si le concept est large, son impact porte principalement, à ce stade du développement des Bassins EFE, sur l'ouverture de nouvelles filières de formation et d'enseignement par les différents opérateurs visés par le dispositif Bassin EFE (voir article 13 du décret).

Dans cette logique, et afin de mettre particulièrement en évidence les enjeux en termes d'ouverture de nouvelles filières de formation et d'enseignement, Les thématiques communes sont présentées en deux catégories distinctes :

- Les thématiques communes « création » qui reprennent les métiers prioritaires pour l'ouverture de nouvelles filières sur le Bassin.
- Les autres thématiques communes qui reprennent des métiers pour lesquels l'Instance Bassin EFE formule des recommandations (soutien, maintien, adaptation, ...) n'impliquant pas l'ouverture de nouvelles filières de formation ou d'enseignement sur le territoire.

L'Instance Bassin EFE Hainaut Sud a, en l'état actuel des choses, préféré ne pas décliner sa liste des métiers prioritaires en formation initiale⁵, formation pour adultes⁶ ou accompagnement adapté⁷ mais de présenter ses priorités traduites en options d'enseignement (OBG).

Comme la nomenclature de référence externe commune, ROME V3, standard européen devrait progressivement s'imposer à l'ensemble des opérateurs et des fournisseurs de données, dès à présent, il a été convenu que les Instances Bassin EFE construiraient leur rapport analytique et prospectif 2017 sur base de cette nomenclature commune.

Néanmoins, en annexe 2, nous présentons notre liste des métiers prioritaires d'après la classification sectorielle du SFMQ.

L'Instance soutient la position de la CEQ selon laquelle, en raison du budget disponible, **elle a pris la décision de ne soutenir ni les Art 45, ni les 7^{èmes} années (sauf ouvertures et fermetures très spécifiques à discuter) afin de filtrer les demandes.** Ces options pourraient pourtant se voir octroyer des incitants si le budget était suffisant, raison pour laquelle elles sont reprises dans ce document.

⁵ *Formation initiale* : ensemble de formations destinées à un public en âge d'obligation scolaire et/ou jeunes adultes (enseignement ordinaire de plein exercice et en alternance et apprentissage IFAPME).

⁶ *Formation pour adulte* : ensemble de formations destinées à un public n'étant plus en obligation scolaire et/ou ayant terminé ou arrêté un parcours de formation

⁷ *Accompagnement adapté* : ensemble de formations destinées à un public tant en âge d'obligation scolaire qu'adulte nécessitant un encadrement spécifique (enseignement spécialisé de plein exercice ou en alternance de forme 3 et 4 et CFISPA).

1. Thématiques Communes « Création » - Métiers prioritaires pour l'ouverture de nouvelles filières

Secteur Rome V3	Métiers ROME V3 Prioritaires	Codes ROME V3	OBG	Recommandations / Commentaires
A-Agriculture et pêche, espaces naturels et espaces verts, soins aux animaux	Entretien des espaces verts	A1203	1214 Horticulteur spécialisé en aménagement Parcs et Jardins (7PB)	
F-Construction, bâtiment et travaux publics	Construction de routes et voies Dessinateur en construction	F1702 F1104	3015 Voiriste (ART45) 3228 Dessinateur DAO en construction (7TQ)	
F-Construction, bâtiment et travaux publics	Installation d'équipements sanitaires et thermiques Technicien d'entretien et d'exploitation de chauffage	F1603 I1308	3424 Technicien en équipements thermiques (TQ) 3425 Installateur en sanitaire (7PB)	
H-Industrie	Réparation de carrosserie	I1606	2012 Tôlier en carrosserie (ART45) 2016 Préparateur de travaux de peinture en carrosserie (Art45) 2714 Complément en travaux de carrosserie (7PC)	
H-Industrie	Management et ingénierie de production	H2502	2414 Complément en productique (7TC)	Chef de production, chef de ligne, assistant technique
H-Industrie	Conception et dessin produits mécaniques Conception et dessin de produits électriques et électroniques	H1203 H1202	2644 Dessinateur en DAO (mécanique-électricité) (7TQ)	
H-Industrie	Réalisation de meubles en bois Conduite d'équipement de fabrication de l'ameublement et du bois	H2207 H2202	3117 Ebéniste (P) 3122 Technicien des industries du bois (TQ)	
H-Industrie	Conduite d'équipement de production alimentaire	H2102	9002 Assistant opérateur des industries agroalimentaires 9101 Complément en techniques spécialisées de production des entreprises agroalimentaires 9312 Opérateur de production des entreprises agroalimentaires 9315 Complément en biochimie	Évolution du profil de « conducteur de ligne de production » VERS « opérateur de production » Importance du métier « d'opérateur de production en industrie alimentaire » soulignée lors de la table ronde industrie du 21/09 Il existe une difficulté de recrutement d'opérateurs sur machines à commande numérique POUR TOUS SECTEURS INDUSTRIELS

I-Maintenance	Electromécanicien Installation et maintenance d'automatismes Installation et maintenance d'équipements industriels et d'exploitation Installation et maintenance électronique	A créer I1302 I1304 I1305	Electromécanicien (TQ) 2217 Complément en systèmes électroniques de l'automobile (7PC) 2628 Technicien en microtechnique (7Q) 2635 Complément en Microtechnique (TPC)	
I-MAINTENANCE	Maintenance d'engins de chantier, levage, manutention et de machines agricoles	I1603	1115 Complément en mécanique agricole et/ou Horticole (7PC)	
I-Maintenance	Mécanique automobile Réparation de cycles, motocycles et motoculteurs de loisirs	I1604 I1607	2519 Technicien de l'automobile 2526 Mécanicien automobile 2524 Technicien en maintenance et diagnostic automobile (7TQ)2524 Technicien en maintenance et diagnostic automobile (MDA) 2006 Aide-mécanicien cycles et petits moteurs (Art45) 2643 Mécanicien pour matériel de parcs, jardins et espaces verts (P)	Ces 2 options, 2519 et 2526, n'existent pas sur le Bassin Hainaut Sud mais ces compétences peuvent être acquises avec dans les OBG 2332 (Mécanique d'entretien automobile (P) et 2527 (Mécanicien polyvalent de l'automobile (TQ) Le Plan stratégique Essaimage de l'Entre Sambre-et-Meuse préconise la consolidation de formation dans le domaine des métiers de la mobilité ⁸
N -Transport et logistique	Conduite de transport de marchandises sur longue distance	N4101	2619 Conducteur poids lourds (P) 2637 Complément en conduite de poids lourds et manutention (7PC)	Difficultés de recrutement de chauffeurs avec permis C/CE rapportées par 4 des 5 agences d'intérim consultées
G- Hôtellerie-restauration, tourisme loisirs et animation	Management d'hôtel-restaurant Management du personnel de cuisine	G1402 G1601	4124 Complément en techniques spécialisées de restauration (7PC)	Restaurateur, chef de cuisine, chef de cuisine en collectivité, ...

⁸ Essaimage : Plan stratégique pour l'Entre Sambre-et-Meuse- mars 2017- page 83-84

2. Autres Thématiques Communes

Secteur Rome V3	Métiers ROME V3 Prioritaires	Codes ROME V3	OBG	Recommandations / Commentaires
A - Agriculture et pêche, espaces naturels et espaces verts, soins aux animaux	Entretien des espaces verts Horticulture et maraîchage	A1203 A1404	1001 Ouvrier en implantation et entretien des parcs et jardins (ART45) 1208 Ouvrier qualifié en horticulture (P)	Jardinier d'entretien et d'aménagement.
D- Commerce, vente et grande distribution	Boucherie	D1101	4205 Boucher-Charcutier	Egalement recherché comme opérateur de production en industrie alimentaire
F – Construction, bâtiment et travaux publics	Dessinateur en construction Pose de revêtements rigides	F1104 F1608	3221 Dessinateur en construction (TQ) 3507 Carreleur (P) 3223 Technicien en construction et travaux publics (TQ) 3302 Ouvrier qualifié en construction-gros œuvre (P) 3016 Pavéur (Art 45) 3501 Plafonneur (P)	Chargé d'études techniques en construction, métreur, deviseur, conducteur de travaux, Ouvrier des travaux publics (voiriste, paveur).
F – Construction, bâtiment et travaux publics	Conduite d'engins de terrassement et de carrière	F1302	3208 Conducteur d'engins de chantier (P)	
F – Construction, bâtiment et travaux publics	Pose et restauration de couvertures	F1610	3229 Couvreur-Etancheur 3026 Poseur de couvertures non métalliques	Recherche par les entreprises de candidats expérimentés alors que la réserve de main d'œuvre expérimentée est faible. Les entreprises sont prêtes à former elles-mêmes le candidat. Les couvreurs sont sollicités pour l'installation de panneaux solaires thermiques ou photovoltaïques
F – Construction, bâtiment et travaux publics	Montage de structures et de charpentes bois Réalisation - installation d'ossatures bois Montage d'agencements Pose de fermetures menuisées	F1501 F1503 F1604 F1607	3226 Charpentier 3118 Menuisier 3025 Monteur-placeur d'éléments menuisés	
F – Construction, bâtiment et travaux publics	Installation d'équipements sanitaires et thermiques	F1603	3423 Monteur en sanitaire et chauffage (P) 3428 Installateur en chauffage central (7PB)	

G – Hôtellerie – restauration, tourisme, loisirs et animation	Service en restauration Personnel de cuisine Management d'hôtel-restaurant Management du personnel de cuisine	G1803 G1602 G1402 G1601	4002 Commis de salle (Art 45) 4116 Restaurateur (P) 4118 Hôtelier-restaurateur (TQ) 4126 Chef de cuisine de collectivité (7PB) 4128 Cuisinier de collectivité (P)	
H-Industrie	Chaudronnerie - tôlerie Soudage manuel Conduite d'équipement d'usinage Réalisation et montage en tuyauterie	H2902 H2913 H2903 H2914	2625 Métallier-Soudeur (P) 2636 Complément en soudage sur tôles et sur tubes (7PC) 2640 Complément en chaudronnerie (7PC) 2325 Mécanicien d'entretien (P) 2328 Technicien en usinage (TQ)	Tôlier-chaudronnier Métal & soudure - Soudeur - Tuyauteur industriel Métiers de l'usinage
H-Industrie	Conduite d'équipement de production chimique ou pharmaceutique Technicien de laboratoire de contrôle des industries de process / technicien de validation et qualification Technicien de laboratoire de recherche / expert en recherche clinique	H2301 H1503 H1210	9309 Technicien chimiste	Opérateur sur appareils de transformation, production, production physique chimique
H-Industrie	Conduite d'équipement de production alimentaire	H2102	9310 Technicien des industries agroalimentaires	Conducteur et opérateur de ligne de production en industrie alimentaire. Les bouchers–charcutiers (OBG4205) et boulangers-pâtisseries (OBG4310) peuvent également s'orienter dans ces métiers. Opérateur de production en industrie alimentaire
I - Installation et maintenance	Réparation de carrosserie	I1606	2002 Peintre en carrosserie (art. 45) 2707 Carrossier (P) 2715 Carrossier spécialisé (7PB)	
I - Installation et maintenance	Mécanique automobile Réparation de cycles, motocycles et motoculteurs de loisirs	I1604 I1607	2008 Aide-mécanicien garagiste (art. 45) 2332 Mécanicien d'entretien automobile (P) 2527 Mécanicien polyvalent automobile (TQ) 2521 Mécanicien des moteurs diesel et engins hydrauliques (7PB) 2331 Mécanicien en cycles (P) 2643 Mécanicien pour matériel de parcs, jardins et espaces verts (P) 2011 Monteur de pneus – aligneur (Art.45)	Le Plan stratégique Essaimage de l'Entre Sambre-et-Meuse préconise la consolidation de formation dans le domaine des métiers de la mobilité ⁹

⁹ Essaimage : Plan stratégique pour l'Entre Sambre-et-Meuse- mars 2017- page 83-84

I - Installation et maintenance	Electricité bâtiment Maintenance électrique Câblage électrique et électromécanique	F1602 I1309 H2602	2112 Electricien installateur en résidentiel (P) 2113 Electricien installateur industriel (P) 2214 Technicien en électronique (TQ) 2409 Electricien automaticien (TQ) 2005 Aide-électricien (Art.45)	Electricien industriel mentionné par les agences d'intérim consultées. La possession du brevet BA4/BA5 – brevets de sécurité électrique est un plus. Pour électricité du bâtiment, des travaux publics, de maintenance industrielle, monteur câbleur en équipement électrique.
I-Installation et maintenance	Installation et maintenance d'automatismes Installation et maintenance d'équipements industriels et d'exploitation Installation et maintenance électronique Maintenance mécanique industrielle	I1302 I1304 I1305 I1310	2325 Mécanicien d'entretien (P) 2409 Electricien automaticien (TQ) 2410 Mécanicien automaticien (TQ) 2413 Technicien en maintenance de systèmes automatisés industriels (7TQ) 2415 Complément en maintenance d'équipements techniques (7PC)	Concerne ELECTRO Mécanicien, Technicien automaticien / technicien de mesure et régulation, Technicien d'installation et de maintenance industrielle.
I-Installation et maintenance	Installation et maintenance en froid, conditionnement d'air	I1306	2216 Technicien en climatisation et conditionnement d'air (7TQ) 2804 Technicien du froid (TQ)	Concerne les métiers HVAC
J-Santé	Soins infirmiers généralistes Soins d'hygiène, de confort du patient Infirmier	J1506 J1501	8602 Soins infirmiers (P) 8216 Aide-soignant (7PB)	Les travaux du projet Essaimage ont identifiés les métiers de l'aide et du soin à la personne comme une filière large et porteuse de perspectives pour les acteurs du territoire étudié ¹⁰ . Dans l'ESM, on déplore le peu d'attrait observé, pour les infirmiers en soins à domicile, en raison des nombreux km journaliers en voiture (dès lors, recrutement en France dans la région de Charleville-Mézières). Pour les aides-soignants, on demande prioritairement des personnes avec de l'expérience (plus mature).
J-Santé	Opticien - lunetterie	J1405	9208 Optique 9209 Opticien	Faute de candidat, cette option ne parvient pas à s'ouvrir mais doit être soutenue.
K-Services à la personne et à la collectivité	Service domestique Auxiliaire familiale	K1304 K1302	8123 Aide familiale (P)	Aide familiale et aide aux personnes âgées. Les personnes plus matures sont également préférées.
N -Transport et logistique	Conduite d'engins de déplacement des charges Magasinage et préparation de commandes Manutention manuelle de charges	N1101 N1103 N1105	7001 Auxiliaire de magasin (Art45) 7004 Equipier logistique (Art 45]	Agent logistique en magasinage Manutentionnaires, magasiniers, caristes, ... Un faible niveau d'expérience est ici demandé sauf dans le secteur pharmaceutique. Il convient de prendre en compte les spécificités des secteurs ; secteur de la santé par exemple

¹⁰ Essaimage : Plan stratégique pour l'Entre Sambre-et-Meuse-mars 2017-page 75

IV. RECOMMANDATIONS

Il s'agit ici des recommandations, points de vigilance, centre d'intérêts et problématiques spécifiques à explorer.

1. Orientation, promotion des métiers, promotion des filières techniques et professionnelles

Recommandations transversales

Orientation, promotion des métiers, promotion des filières techniques et professionnelles

Certaines agences d'intérim ne relayent pas que les demandeurs d'emploi ne sont pas toujours informés de certaines spécialisations qui sont pourtant fortement recherchées par les employeurs (les chauffeurs C / CE, par exemple). De même, peu de personnes savent qu'une formation de courte durée au Forem est disponible pour les personnes avec de l'expérience en tant que magasinier cariste qui pourront ainsi obtenir le brevet cariste, également recherché par les employeurs. Dans ce Cadre, l'Instance Bassin EFE Hainaut Sud ne peut qu'encourager la poursuite de la collaboration dans le développement du portail C FORMA PLUS ; tout en rappelant la recommandation émise dans son rapport 2016 : « L'Instance Bassin Hainaut Sud craint que la diversité des bases de données présentant les formations existantes sur le territoire de la FWB (C FORMA +, FormaPass, Horizon Emploi, Siepp, Actiris, Dorifor, ...) soit un facteur de complexité et de démotivation pour la personne en quête de formation. Elle recommande la mise en place, en interbassins d'un accès commun à ces différentes bases de données garantissant l'autonomie de chacun des opérateurs mais présentant un parcours commun de recherche. Elle préconise pour ce faire l'utilisation d'une approche systémique. » Pour le moins, il serait pertinent que les liens avec Formapass soient établis.

Des options, pourtant porteuses d'emploi dans la région, ne parviennent pas à ouvrir en raison de **l'image négative et parfois erronée de certains métiers techniques ou secteurs** et ce, malgré les incitants octroyés aux écoles et les démarches entreprises par les écoles afin d'en faire la publicité. Notamment, pour cette rentrée scolaire 2017-2018, deux options soutenues à la création par la Chambre Enseignement qualifiant, « plafonneur » (CEFA) et « technicien en électronique », n'ont pas pu être créées en raison d'un nombre d'élèves inscrits insuffisant.

Afin de promouvoir les métiers et filières techniques et professionnelles, diverses pistes d'actions pourraient être envisagées ;

- Un **groupe de travail** pourrait voir le jour en collaboration avec la Cité des Métiers de Charleroi et d'autres acteurs impliqués dans l'orientation des jeunes tels que les CPMS. Ce groupe de travail ciblerait des métiers mis en exergue par l'Instance Bassin EFE Hainaut Sud afin de développer des outils de promotion de ceux-ci et des filières y menant auprès des jeunes. En effet, les écoles ont tout à gagner à travailler avec les réalités du marché de l'emploi.
- Afin de valoriser les métiers souffrant d'une image négative de la part des demandeurs d'emploi, des élèves comme du grand public en général et d'en montrer les conditions de travail réelles, l'incitation à leur **participation à des examens et compétitions** (Championnat des métiers Startech's, épreuves sectorielles, etc.) devrait être promue et renforcée. Les écoles participantes devraient être davantage reconnues comme de véritables ambassadrices de la promotion des métiers. En outre, il semblerait intéressant de développer d'autres types d'**actions de valorisation** avec les fédérations sectorielles qui n'organisent pas ce type d'examens et compétitions. De plus, il faut tenir compte du fait que les jeunes n'osent pas quitter leur « zone de confort », préférant changer d'option plutôt que de changer d'établissement.

- Afin de remédier à la représentation, pas toujours adéquate, des métiers que se font aussi bien les demandeurs d'emploi que les élèves de l'enseignement, il semble essentiel de multiplier avec eux les **visites d'entreprises, de centres de compétences, de centres de technologies avancées** mais aussi des visites pour les enseignants, les opérateurs de la formation et de l'emploi eux-mêmes. Des difficultés essentiellement administratives (prise en charge des frais de logement et de transport, assurances...) freinent néanmoins la participation potentielle de certaines écoles ou élèves et le développement de partenariats éventuels.
- En outre, de nombreux acteurs ont soutenu l'idée d'élaboration d'un **catalogue répertoriant les outils et initiatives de valorisation des métiers** disponibles sur le Bassin Hainaut Sud et les démarches à réaliser pour les utiliser. En outre, un rapprochement avec les cellules Recherche & développement des Universités travaillant sur la pédagogie des métiers a été préconisé.
- Afin de valoriser les métiers et formations y préparant, il serait important d'**analyser les types de contrats de travail** proposés par les employeurs sur notre Bassin. En effet, les personnes peuvent être moins motivées de se former à des métiers pour lesquels des CDD ou des missions d'intérim sont uniquement proposées.

Tout ce travail d'orientation et de promotion doit être réalisé en distinguant les filières porteuses pour l'arrondissement de Charleroi et pour le territoire de l'Entre-Sambre-et-Meuse puisqu'ils existent des **différences majeures entre ces deux régions présentes sur le Bassin Hainaut Sud**. Dès lors, il est nécessaire de poursuivre voire d'accentuer la distinction géographique au niveau des thématiques communes et des recommandations.

La valorisation des métiers, filières et formations passe aussi par le fait de disposer de professeurs de qualité ; l'instance insiste donc sur l'accent qui doit être mis sur la formation continuée des professeurs et des formateurs.

Il nous paraît également pertinent de valider les compétences des demandeurs d'emploi par rapport à leur positionnement métier.

Secteur Industrie -plasturgie

Dans le secteur de la plasturgie, seules 2 écoles de l'enseignement secondaire (l'Athénée royal Pierre Paulus à Châtelet, sur le Bassin Hainaut Sud, et l'Athénée Royal du Condroz à Ciney, sur le Bassin namurois) proposent en Wallonie de former au métier d'opérateur spécialisé en plasturgie. Afin de poursuivre une formation plus approfondie, ils sont obligés de se rendre à l'étranger et notamment dans le Nord de la France où il y a des écoles spécialisées et de nombreuses entreprises. Il conviendrait de réfléchir à l'opportunité de mise en place de ce type de formation sur notre territoire.

2. Places de stage et alternance

Recommandations transversales

D'un constat général, la thématique des stages est transversale aux différents Bassins puisqu'il n'y a **pas suffisamment de places de stage** disponibles et ce, malgré l'importance des stages qui permettent aux élèves/candidats une mise en pratique de leurs connaissances et compétences techniques. En début d'année scolaire, beaucoup d'élèves inscrits en CEFA ne parviennent pas à trouver un lieu de stage, d'autant plus pour les options fortement fréquentées. De même, les candidats

inscrits à l'IFAPME rencontrent des difficultés pour trouver un lieu de stage, étape pourtant indispensable pour valider leur inscription. En contrepartie, il s'avère que des entreprises en demande ne parviennent pas à trouver des stagiaires puisque celles-ci sont généralement délocalisées et éloignées des centres urbains, ce qui complexifie les déplacements pour les jeunes en formation et même, en recherche d'emploi. Cette problématique de la mobilité est notamment accentuée dans le Sud du Bassin.

De plus, lors des travaux de l'Instance Bassin EFE, des partenaires ont fait part d'une problématique concernant les **compétences comportementales** des jeunes et demandeurs d'emploi en recherche d'un stage. Ceux-ci ne seraient pas suffisamment préparés à la culture de l'entreprise (ponctualité, respect des règles...). **Un travail au niveau des softs skills pourrait alors être entrepris en renforçant la formation des jeunes par exemple et des personnes en formation devant trouver un stage pour obtenir leur qualification.** Une analyse des pratiques des opérateurs de formation serait également pertinente (IFAPME, Fonds de formation sectoriels...). L'implication d'acteurs de l'emploi comme des agences d'intérim du territoire avant le début des formations pourrait aussi être développée.

Dans le cadre du questionnaire complété par plusieurs dizaines d'entreprises implantées sur le Bassin Hainaut Sud, certaines ont mentionné ne pas avoir une idée précise du dispositif de formation en alternance. **Un travail de communication sur la plus-value de la formation en alternance et son organisation concrète** devrait donc être entrepris dans le cadre d'un partenariat des acteurs de l'enseignement, de l'emploi et de la formation au sens large. L'implication renforcée d'entreprises « témoins » participerait à la promotion du dispositif. Ceci est en lien avec le rôle social et sociétal des entreprises.

Les contributions audit questionnaire font état d'un lien clair entre la motivation des étudiants/élèves en alternance et la volonté des entreprises de poursuivre « l'expérience ». Les formations en CEFA étant considérées comme des filières de relégation, les élèves ne s'y inscrivent pas nécessairement par choix. D'un autre côté, les entreprises peuvent avoir des attentes fortes par rapport à l'étudiant/élève en termes d'efficacité (attentes parfois excessives vis-à-vis d'un élève qui est encore en apprentissage d'un métier), d'autant qu'une TPE, PME ou un indépendant ne peut pas toujours dégager beaucoup de temps à la formation de l'élève/étudiant. Un fonctionnement efficace du dispositif passe donc par une compréhension mutuelle de chacun. Dès lors, il conviendrait de **développer et de renforcer l'accompagnement de l'élève/de l'entreprise (accompagnement professionnel et social) et d'améliorer l'image des stagiaires auprès des entreprises qui restent peut-être souvent centrées sur des expériences négatives.** Ceci passe notamment par des moyens supplémentaires (temps, personnel) pour permettre au référent à l'école ou en centre de formation d'aller plusieurs fois à la rencontre de l'élève et de son tuteur en entreprise et réaliser ainsi un véritable suivi.

Il est symptomatique de constater qu'au Collège Pie X de Châtelineau, seule école en FWB proposant une 6^{ème} année Technique de qualification Electricien-automaticien en Alternance, **les élèves ont là aussi, des difficultés à trouver un stage.** A défaut de trouver un stage, un élève se fera dans l'obligation de poursuivre son année en enseignement traditionnel ; les stages en entreprises étant alors remplacés par des heures en atelier.

En tout état de cause, un état des lieux de l'alternance sur le Bassin Hainaut Sud devrait être entrepris. Il serait notamment souhaitable de **déterminer le nombre exact de places de stage disponibles** sur le territoire **et d'évaluer l'impact des éléments financiers** (primes pour les entreprises, salaires des étudiants...) sur la motivation à s'impliquer dans ce dispositif.

Au cours de la table-ronde industrie organisée en septembre, plusieurs acteurs de la plasturgie nous ont rapporté la pertinence de développer les **formations en plasturgie sous la forme de l'alternance** (expérience déjà menée en France). Cette idée devrait être approfondie. Il en serait **de même pour les formations liées à la logistique**, selon Logistics in Wallonia.

L'Instance Bassin Hainaut Sud entend donc poursuivre ardemment le travail commencé au sein du pôle de synergies Alternance conformément aux objectifs définis (voir infra 2.2 Pôle de synergies Alternance) tout en veillant à **accentuer la promotion de l'Alternance tant vers le grand public que vers les entreprises.**

3. Équipements/ressources

RECOMMANDATIONS TRANSVERSALES

Lors de rencontres et visites auprès de partenaires implantés sur le Bassin Hainaut Sud (dernièrement, le centre de recherche en aéronautique, *Cenaero*), il s'avère que de nombreux équipements existent au sein de divers centres spécialisés. Pourtant, ces équipements ne sont pas nécessairement connus, alors que des collaborations pourraient être envisagées afin d'organiser des visites ou animations avec des jeunes de l'enseignement qualifiant, d'enrichir certaines formations auprès de demandeurs d'emploi... La mutualisation des équipements est une thématique transversale développée par l'ensemble des Bassins. Pourtant, pour ce faire, il s'avère nécessaire de répertorier les outils disponibles et éventuellement, de diffuser un **catalogue de ressources**.

En outre, il serait pertinent de **renforcer les liens entre les écoles et les centres de compétences et centres de technologies avancées** étant donné que les écoles rencontrent généralement des difficultés pour mettre en œuvre ce type de collaborations. Ainsi, les écoles qui ont souvent peu de moyens pour investir dans du matériel coûteux pourraient exploiter des équipements répondant aux besoins de compétences et connaissances des entreprises.

De nombreux acteurs de l'enseignement, de la formation et de l'emploi œuvrant sur le territoire Hainaut Sud collectent de manière formelle et informelle des informations sur le travail quotidien d'entreprises et autres employeurs. Dans un souci de communication et de mutualisation optimale de ces informations, particulièrement enrichissantes pour développer une vision précise des réalités territoriales, des **actions plus formelles de relais d'information** devraient être développées à l'initiative de l'IBEFE ou en partenariat.

Il serait pertinent de **renforcer les contacts avec l'ensemble des intermédiaires du marché de l'emploi** par lesquels les offres d'emploi transitent, notamment les services du Forem mais aussi ceux des agences de travail intérimaire. Ils développent une expertise vis-à-vis des réalités vécues par les demandeurs d'emploi comme les entreprises et font face à d'autres enjeux (réorientation vers des opérateurs de formation, motivation...).

Outre les opérateurs de l'enseignement, de la formation et de l'emploi, il semble primordial que **les entreprises et autres employeurs s'impliquent davantage dans les réflexions et travaux de l'IBEFE** Hainaut Sud et de ses Chambres. Des rencontres avec des chefs d'entreprises éventuellement dans des écoles devraient être encouragées.

Globalement, les rencontres permettant à l'ensemble des acteurs de mieux connaître le travail, le fonctionnement administratif et réalités de chacun devraient être renforcées, tout en s'inspirant de collaborations existantes.

4. Recommandations en matière de compétences spécifiques et transversales

RECOMMANDATIONS TRANSVERSALES

Tout comme les compétences techniques liées à un métier, les **compétences non-techniques et aptitudes comportementales sont majeures pour trouver un emploi** : respect de règles d'hygiène et de sécurité, respect des horaires, travail en équipe, travail en autonomie, prise d'initiative, sensibilisation à la culture d'entreprise... Dans le cadre de formations impliquant un stage, une « charte éthique » reprenant les engagements, de l'entreprise comme de l'élève/étudiant, notamment en ce qui les obligations comportementales devraient être élaborée et intégrée au contrat de travail.

Il est regrettable qu'il n'existe pas de mécanisme de suivi des élèves qui quittent l'enseignement et s'inscrivent dans le décrochage scolaire. Un référencement transparent de ces élèves et le relais systématique vers les opérateurs de l'emploi et de la formation devrait être mis en place. Il en va de la responsabilité sociale et sociétale de chacun. Les jeunes « disparaissant des radars » (NEETS) étant plusieurs mois ou années plus tard plus difficiles à (ré)insérer dans un processus d'enseignement, de formation et/ou d'emploi.

Pour cette raison, **l'Instance Bassin EFE soutient la réalisation d'un cadastre des élèves qualifiés sortis des établissements scolaires** pour connaître leur **parcours à la sortie des études**, savoir ce qu'ils sont devenus, s'ils ont trouvé rapidement un emploi, dans quel secteur d'activités, etc. En effet, ces données permettront d'adapter l'offre d'enseignement et de formation en lien avec les réalités du terrain.

Le Groupe de Travail NEETS, initié au sein de la CEF, doit être poursuivi ; l'orientation de ce public cible nécessite une meilleure identification de ses membres. Pour ce faire, il est nécessaire de développer, dans leurs zones de vie, des projets attractifs permettant de sortir ces jeunes de l'anonymat et de pouvoir ainsi les orienter grâce à des méthodologies particulières adaptées à ce public cible.

Secteur Logistique

Dans le secteur de la logistique, une rencontre avec Logistics in Wallonia a mis en évidence un faible niveau d'expérience demandée par les entreprises, excepté dans le secteur pharmaceutique (constat sur base d'une analyse d'offres d'emploi du secteur réalisée entre 2012 et 2017). Il y a une forte demande de chauffeurs, de managers logisticiens, logisticiens et acheteurs (en raison notamment de la reprise économique). En raison de la tendance à la logistique utilisant plusieurs moyens de transports (logistique multimodale), **les profils d'employés polyvalents s'adaptant aux différentes infrastructures et capables de travailler dans un espace réduit est assez recherché**. Savoir piloter et travailler dans une nacelle est un atout.

Différents rapports et une rencontre avec le Pôle de compétitivité Logistics in Wallonia témoignent **que le secteur logistique**, dont on retrouve les actions dans tous les secteurs professionnels, est en forte mutation en raison des évolutions technologiques, des exigences des clients en termes de délais de livraison, des enjeux de mobilité (livraison en points relais, à domicile...) et de l'optimisation des coûts de production. Tout comme l'industrie, on parle de logistique 4.0 (hybridation des fonctions industrielles et logistiques). Mais, si la logistique impacte bien tous les secteurs professionnels, la spécialisation des options serait donc essentielle car le cadre des activités de logistique varie selon le champ d'activité de l'entreprise (pharmaceutique, construction, industrie...). En outre, il y a une forte professionnalisation de la logistique dans le secteur de la santé (dans les hôpitaux, homes, laboratoires d'analyses...). **Etant donné le grand nombre d'établissements de santé sur le Bassin Hainaut Sud, il serait pertinent de développer une réflexion sur une potentielle offre de formation sur le territoire.**

Afin de répondre aux difficultés de recrutement des entreprises du Bassin dans le secteur industriel, argumentant que les candidats ne sont pas formés par rapport aux compétences qu'elles exigent, **des formations spécifiquement liées aux technologies (3D, maîtrise de machines à commande numérique, conduite de drones, réalité virtuelle/augmentée, intelligence artificielle...), à la sécurité/cybersécurité, à la maîtrise de langues devraient être développées et soutenues financièrement.** Afin que les connaissances ne deviennent pas « obsolètes », la formation continue doit être valorisée auprès des travailleurs comme des chefs d'entreprise avec l'enjeu d'amener l'humain à évoluer dans l'emploi.

Au regard de l'évolution des équipements vers des machines à commande numérique et machines automatisées, l'offre d'enseignement et de formation devrait proposer des contenus de formation en adéquation avec la maîtrise de ce type de machines. Selon les agences d'intérim et de recrutement du Bassin Hainaut-Sud les entreprises seraient particulièrement en recherche de candidats (opérateurs, techniciens, programmeurs) capables de travailler sur ce type de machines et rencontreraient des difficultés de recrutement et ce, dans tous les secteurs industriels.

5. Recommandations au SFMQ

RECOMMANDATIONS TRANSVERSALES

La publication officielle des profils formations et profils métiers conditionne la possibilité pour les écoles d'ouvrir une option. Or, la longue période constatée pour obtenir cette publication constitue un frein à cette ouverture, a fortiori quand l'option viserait à former à des métiers pour lesquels il y a une pénurie de main d'œuvre sur le marché du travail. Dès lors, la validation des profils devrait être très rapidement finalisée pour ces métiers. Une simplification de la procédure globale pourrait également être envisagée.

Pour exemple, la formation pilote de magasinier-cariste mise en place début septembre à Farciennes et Walcourt s'est vue dans l'obligation de s'appuyer sur les anciens profils SFMQ car les nouveaux profils n'ont pas encore été validés.

6. Autres

RECOMMANDATIONS TRANSVERSALES

1. La Chambre Enseignement qualifiant a notamment pour mission de viser un redéploiement efficace de l'offre d'enseignement. Pour ce faire, elle Chambre a établi des règles pour octroyer des incitants afin de soutenir des établissements qui souhaitent fermer, maintenir ou ouvrir des options.

Pourtant, ces règles ne sont pas toujours respectées puisqu'une école située à Erquelines n'a pas pu obtenir les dérogations auxquelles elle avait accès en fermant une option (cf. règles établies pour les écoles adhérant au plan de redéploiement). Dans le même ordre d'idée, le maintien d'une option étant conditionné à un nombre minimum d'élèves inscrits (normes de maintien), **plusieurs acteurs consultés ont exprimé le paradoxe entre cette règle administrative et la demande exprimée par les entreprises**. En effet, l'application stricte des normes de maintien conduit à la fermeture d'options faute d'élèves inscrits alors qu'elles forment à des métiers porteurs sur le Bassin. Afin de renforcer le rôle de la Chambre Enseignement qualifiant, **il semblerait opportun de prévoir une dérogation à ces normes lorsque l'option prépare à un métier pour lequel il y a une pénurie de main d'œuvre sur le territoire**.

2. Lors des travaux menés par l'Instance Bassin EFE, une problématique a été mise en exergue concernant les nomenclatures métiers. En effet, selon les opérateurs, une appellation métier ne recouvre pas toujours les mêmes caractéristiques et pas le même contenu de formation, alors qu'il s'avère pourtant indispensable de parler un langage commun. Il est également important de traduire ces « métiers » en langage accessible pour tous les publics.

L'Instance Bassin Hainaut Sud soutient dans ce cadre, les travaux entrepris par les Bassins EFE pour permettre la mise en correspondance, sur base du code métier (une lettre suivie de quatre chiffres) du Rome V3, des informations provenant de diverses sources de données.

3. Lors de visites et rencontres auprès de partenaires implantés sur le Bassin EFE Hainaut Sud, la plupart d'entre eux ne connaissent pas les IBEFE qui manquent de visibilité quant aux équipes, missions et actions entreprises sur le terrain. Il est indispensable d'augmenter la communication autour des Instances.
4. Plusieurs entreprises du Bassin contactées cet été ont affirmé ne pas avoir une idée claire de l'offre d'enseignement et de formation disponible sur le territoire. Elles indiquent également un manque de transparence et de clarté par rapport aux aides à l'emploi et à la formation dont ils pourraient bénéficier (aides à l'emploi, Plan Formation Insertion, apprentissage...). Il serait pertinent d'améliorer la communication sur ces deux points.
5. De nombreux rapports et échanges avec les acteurs faisant état de l'impact concret des nouvelles technologies, numérisation dans les produits et process, digitalisation sur l'enseignement, la formation, l'emploi et les pratiques professionnelles dans des secteurs comme l'industrie, la logistique, la construction ..., il a été recommandé de réfléchir de manière plus approfondie aux répercussions en termes de pertes et créations d'emploi, de reclassement, de connaissances et compétences. Il y aurait un véritable enjeu culturel de la transformation numérique. Certains vont jusqu'à préconiser l'apprentissage des aspects numériques (codage, perception 3D...) dès le primaire.
6. En raison de la présence généralisée de l'informatique dans tous les métiers, la maîtrise de logiciels/progiciels de bureautique (Excel, Word...) et de planification (SAP...) devient une exigence courante des entreprises et autres employeurs. Il est important d'œuvrer à cette maîtrise par le plus grand nombre.
7. Les membres de l'Instance Bassin EFE Hainaut Sud considèrent que les thématiques communes et recommandations devraient impacter non pas seulement l'enseignement qualifiant, mais tous les opérateurs d'enseignement et de formation afin d'en accentuer la cohérence.

V. PÔLES DE SYNERGIE ET PISTES D' ACTIONS

« Un pôle de synergies est constitué pour une durée limitée de 3 ans afin de favoriser le développement de politiques croisées en matière d'enseignement qualifiant, de formation professionnelle, d'emploi et d'insertion au niveau local. Un pôle de synergies est, en principe, constitué autour d'un secteur d'activité, d'une filière professionnelle ou d'un métier. Tout projet d'un pôle de synergies doit viser le développement d'actions de type additionnel, innovant ou émergent s'inscrivant dans la filière professionnelle ou le métier autour duquel s'articule le pôle de synergies et développant un ou plusieurs aspects spécifiques. »¹¹

1. Pistes d'actions et nouveaux Pôles de Synergie

Constats	Recommandations	Actions 2017 -2018	Pôle de synergie
<p>La logistique impacte tous les secteurs professionnels. Cependant, la spécialisation des options serait essentielle car le cadre des activités de logistique varie selon le champ d'activité de l'entreprise (pharmaceutique, construction, industrie...)¹².</p> <p>En outre, il y a une forte professionnalisation de la logistique dans le secteur de la santé (dans les hôpitaux, homes, laboratoires d'analyses...).</p>	<p>Etant donné le grand nombre d'établissements de santé sur le Bassin Hainaut Sud, il serait pertinent de développer une réflexion sur une potentielle offre de formation sur le territoire.</p>	<p>Etude de faisabilité et expérience pilote</p>	<p>Logistique</p>
<p>Le Bassin Hainaut Sud se caractérise par une polarité autour de Charleroi-Métropole et une interdépendance du sud Entre-Sambre-et-Meuse. Au nord, la région de Charleroi possède un tissu urbanisé très dense, alors qu'au sud, la région de l'Entre Sambre-et-Meuse présente un caractère rural et touristique.</p> <p>Afin de mieux prendre en compte les spécificités de l'Entre-Sambre-et-Meuse, l'Instance suit avec intérêt</p>	<p>Participation aux travaux de la Plateforme intersectorielle du sud ESEM.</p> <p>Poursuite de la participation l'Instance aux travaux de travaux de prospective territoriale pilotés par le BEP (démarche <i>Essaimage</i>), sur l'arrondissement de Philippeville et extrapolation des résultats du diagnostic aux autres communes de l'ESM.</p> <p>Exploitées les analyses effectuées afin d'enrichir les réflexions de la Plateforme et mener des actions correspondant aux attentes du territoire</p>	<p>Un cadastre de l'offre de formation et d'enseignement ainsi qu'une cartographie de la région ont été réalisés</p> <p>Développement de formations ciblées dans la Botte du Hainaut.</p> <p>Création d'un groupe de travail afin d'étendre les compétences de la plateforme en y intégrant l'enseignement et de mener des actions communes pour le territoire</p> <p>Accompagnement pour la mise en place d'une antenne pédagogique supérieure à Couvin, en lien avec l'ARES</p> <p>Copilotage avec le Bassin EFE Namur de la Grappe Emploi et Formation</p>	<p>Entre Sambre-et-Meuse</p>

¹¹ Décret du 24 avril 2014 portant assentiment à l'accord de coopération conclu le 20 mars 2014 (...) relatif à la mise en œuvre des bassins EFE, art. 18, §§ 1-4.

¹² Voir supra recommandations secteur logistique - II Recommandations en matière de compétences spécifiques et transversales

2. Etat des lieux des Pôles de Synergie existants

2.1. Industrie		
Constats	Recommandations	Actions 2017-2018
<p>Image négative des métiers industriels auprès des élèves, demandeurs d'emploi et grand public</p> <p>Difficultés de mobiliser les entreprises pour connaître leurs besoins et attentes en termes d'emploi et de formation</p> <p>Nécessité de connaître davantage les acteurs du secteur industriel du bassin en termes d'enseignement, formation, emploi et les enjeux du secteur pour le Bassin</p> <p>Dans le secteur de la plasturgie, seules 2 écoles de l'enseignement secondaire¹³ proposent en Wallonie de former au métier d'opérateur spécialisé en plasturgie. Afin de poursuivre une formation plus approfondie, les étudiants sont obligés de se rendre à l'étranger.</p>	<p>Développer les visites de CTA, CDC, entreprises pour connaître la réalité des métiers industriels</p> <p>Elaborer un questionnaire à relayer aux entreprises du Bassin</p> <p>Organiser un événement permettant de réunir ces acteurs</p> <p>Mettre en place une formation en Alternance approfondie spécialisée en plasturgie telle qu'il en existe dans le Nord de la France.</p>	<p>Réalisation d'un répertoire des actions et outils de sensibilisation et valorisation des métiers de l'industrie (éventuellement en partenariat avec un autre Bassin) – non développé</p> <p>Création d'une Exposition itinérante montrant des exemples d'innovations dans le secteur industriel développées dans des entreprises, centres de recherche etc du Bassin Hainaut-Sud</p> <p>Participation d'écoles, demandeurs d'emploi comme observateurs aux épreuves sectorielles de métiers industriels</p> <p>Questionnaire envoyé durant l'été 2017, analyse des réponses réalisée pour l'élaboration du T2</p> <p>Organisation d'un Forum « L'industrie en 2030 : quels métiers et défis pour le Bassin Hainaut-Sud (ou même en Hainaut) ? » (Partenariat avec AGORIA, Technocampus ... ?)</p> <p>Réalisation étude de faisabilité</p>

2.2. Alternance

S'inscrivant dans la volonté des décideurs politiques exprimée notamment au travers de la Déclaration de Politique Générale du Gouvernement wallon, du plan Marshall 4.0, du Pacte pour un Enseignement d'Excellence de faire de la filière de formation en alternance une filière d'excellence contribuant au développement socio-économique de la Région, les Bassins EFE (Enseignement qualifiant-Formation-Emploi) ont décidé de **faire de l'Alternance une priorité transversale**.

Pour l'Instance Bassin Hainaut-Sud, en ce qui concerne l'alternance les objectifs fixés étaient et restent :

- La validation des définitions, des concepts ;
- L'établissement d'une liste des dispositifs concernés par notre recensement territorial ;
- L'identification et la mobilisation des fournisseurs de données ;
- Le recensement des données, le classement, l'analyse, l'identification des doublons, des manques au regard de l'activité économique et des potentialités du public ;
- La valorisation des bonnes pratiques ;
- L'élaboration d'une stratégie de promotion des stages et alternance de qualité ;

¹³ l'Athénée royal Pierre Paulus à Châtelet, sur le Bassin Hainaut Sud, et l'Athénée Royal du Condroz à Ciney, sur le Bassin namurois)

- La confrontation avec les territoires voisins ;
- L'identification des complémentarités entre dispositifs ;
- L'établissement des recommandations à transmettre aux autorités.

Les **trois axes de travail envisagés** sont :

- Augmentation du taux de fréquentation des filières en alternance CEFA et IFAPME ;
- Augmentation du **nombre de places de stages en entreprises pour les élèves du qualifiant ainsi qu'en ce qui concerne les autres personnes en Alternance**
- Mise en place de nouvelles formations alternées pour demandeurs d'emploi dans au moins un métier en tension

L'Instance veut valoriser l'alternance notamment via des réalisations et des offres concrètes.

C'est ainsi que nous :

- Nous soutenons le projet Alt&job dont la première réalisation s'est tenue en Wallonie Picarde les 21 et 22 avril 2017 à Tournai et nous analysons les possibilités d'organiser un événement Alt&job dans notre Bassin en 2018. **« Alt&Job, l'Alternance pour l'Emploi, c'est avant tout refléter en un lieu, en un moment, en un partage les possibles perspectives d'avenir que permet l'alternance, filière d'excellence. »**

« Le projet cible la mise en évidence de la Formation en Alternance, favorise la rencontre multi partenariale au travers d'expériences en Alternance et permet la découverte de cette filière. Il s'agit bien sûr d'un « Win général » pour la Formation en Alternance, voie qui permet clairement de mieux faire correspondre offre et demande de compétences, de mener plus efficacement vers l'emploi, et de contribuer au développement socio-économique de la Wallonie picarde. »¹⁴.

- Nous impliquons dans l'expérience pilote de formation en Alternance « Magasinier cariste » organisée de septembre à décembre 2017 conjointement par 2 établissements (IPETPS de Farciennes et L'Ecole des FPS de Charleroi¹⁵) avec expérimentation de l'implication d'une agence d'intérim (Tempo Team¹⁶) pour faciliter la recherche d'entreprise des étudiants. L'Instance Bassin EFE Hainaut Sud apporte un regard extérieur via une évaluation externe du dispositif pilote mis en place (collaboration conjointe de 2 écoles et implication d'un service intermédiaire du marché de l'emploi comme une agence d'intérim) – pas sur le contenu de la formation.

Un bilan sera effectué en fin de formation pour éventuellement développer cette pratique à d'autres formations et/ou d'autres opérateurs d'enseignement et de formation. Concrètement, l'IBEFE a participé comme observatrice aux entretiens de sélection des candidats, rencontre des partenaires et étudiants en début/milieu/fin de formation pour connaître leur regard sur le dispositif et coordonne la réalisation d'une capsule vidéo (type reportage), suivi post-formation (mise à l'emploi des étudiants ? etc) afin de disposer d'un outil de promotion de l'Alternance. Rôles des différents partenaires : Enseignement « magasinier » organisé par l'Ecole des FPS et « cariste » par l'IPETPS de Farciennes) – **nouveau Profil SFMQ de magasinier non encore validé** donc enseignement sur base de l'ancien dossier de magasinier cariste ; Gestion des contacts entreprises par Tempo team (plusieurs entreprises déjà identifiées de tailles diverses et relatifs à des produits variés) ;

¹⁴ E. Bossart (Président de l'IBEFE Hainaut-Sud), Note Présentation générale du projet Alt&Job.

¹⁵ Ecole des Femmes Prévoyantes Socialistes de Charleroi.

¹⁶ Contact : Valérie Dorvillers – Job Center Charleroi

2.3. Réseau de coordination et de promotion d'accueil d'enfants

Constats	Recommandations	Actions 2018
<p>Manque de visibilité du secteur de l'accueil de l'enfant lui-même ; manque de partage des enjeux et problématiques de terrain auprès des acteurs de l'enseignement, de la formation et de l'emploi¹⁷</p> <p>Besoin de renforcer les rencontres des professionnel(le)s du secteur afin de mieux se connaître et d'être informés et de relayer leurs difficultés</p> <p>Forte évolution des métiers de l'accueil de l'enfant au cours de ces deux dernières décennies (professionnalisation croissante à différents niveaux)</p>	<p>Pour permettre aux professionnel(le)s de faire face aux constats et défis indiqués, il est essentiel que :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Les milieux d'accueil de l'enfant 0-12 ans sur le territoire de l'IBEFE Hainaut Sud continuent de se rencontrer et de se mobiliser autour de projets communs qui ont pour objectif de renforcer la qualité et l'accessibilité de l'accueil - Les différents acteurs du secteur de l'accueil de l'enfant se connaissent, partagent des expériences, des points de vue, des outils. 	<p>Poursuite de l'organisation régulière de réunions de coordination et d'information à destination des opérateurs de son ressort territorial :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Informer les structures d'accueil de l'enfant 0-12 ans sur l'actualité dans le secteur au niveau législatif, pédagogique, éducatif, administratif, ... (organisation de rencontres) - Informer le public, les partenaires sur le secteur de l'accueil de l'enfant (réalisation de supports comme cartographie, répertoire, infos métiers etc)
<p>Dynamique locale :</p> <p>Professionnalisation du secteur insuffisante dans certains milieux d'accueil, particulièrement celui des 3-12 ans en dehors des heures scolaires en raison notamment de :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Difficulté de répondre aux exigences de formation initiale et continue dans le cadre de l'accueil au sein des écoles par les opérateurs scolaires, il est encore très difficile de répondre aux exigences de formation initiale et continue - Demande grandissante de formation et d'échanges autour de l'accueil de la diversité, du soutien à la parentalité 	<p>Pour répondre aux exigences en termes de compétences nécessaire aux professionnel(le)s du secteur de l'accueil de l'enfant pour offrir un accueil de qualité, il est indispensable :</p> <ul style="list-style-type: none"> - que la formation initiale (de base), la formation continu(é) soit adéquate et en accord avec ces exigences - d'assurer la cohérence entre la formation, les missions exercées et la reconnaissance/valorisation professionnelle - nécessaire d'intégrer la dimension de la diversité, du soutien et de l'accompagnement des parents dans leur pratique de la parentalité) aux contenus des formations initiales et continuées. <p><i>Une recherche-action menée par l'ONE (« Formations initiales dans le champ de l'accueil de l'enfance (0-12 ans) »)¹⁸ a déjà permis de mettre en exergue toute la diversité des formations et de proposer des recommandations en la matière.</i></p>	<p>Soutenir une dynamique locale de promotion de la qualité en :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Inventorier les besoins en formation sur le territoire de l'Instance Bassin Hainaut-Sud - Se positionnant comme agent relais auprès d'organismes de formation et en prenant une part active dans la réalisation et la mise en œuvre de modules de formation de base et continuées - Travaillant en partenariat avec les organismes de formation, écoles de promotion sociale, Forem, structures d'accueil de l'enfant 0 -12 ans, etc.

¹⁷ Une étude interne des besoins commanditée par l'OEJAJ a permis de cibler les besoins, les attentes, ... des professionnels, des parents et des enfants via des questions-type concernant principalement l'accueil des enfants de 2,5 à 12 ans pendant les temps extrascolaires (durant l'année mais aussi durant les vacances scolaires). Les enjeux dégagés par les professionnels à Charleroi : Renforcer la communication, Renforcer la place du parent, Replacer son action dans une dynamique de vie de l'enfant, Viser l'autonomie de l'enfant, Renforcer l'accessibilité pour les familles (€ - mobilité - ados...), Objectiver le manque d'écoles de devoirs, Renforcer l'accueil d'enfants en situation de handicap, Réinvestir les quartiers, Agir sur le sentiment d'insécurité, Penser des politiques coordonnées, Décloisonner le milieu scolaire, Partir à la rencontre de la culture de l'autre, Penser le statut du travailleur.

¹⁸ « Formations initiales dans le champ de l'accueil de l'enfance (0-12 ans) » (Article 114 Contrat Gestion ONE) - *Recherche-action exploratoire financée par l'Office de la Naissance et de l'Enfance (ONE) avec le soutien de la Fédération Wallonie-Bruxelles* A. César, A. Dethier, N. François, A. Legrand, F. Pirard (ULg) en collaboration avec P. Camus (ULg), P. Humblet et F. Parent (ULB) Sous la direction scientifique de Florence Pirard - Liège, juillet 2012

Constats	Recommandations	Actions 2018
<p>Mise en réseau :</p> <p>Nombre croissant d'enfants en Belgique en situation/risque de pauvreté</p>	<p>Associer le secteur de l'accueil de l'enfant 0 – 12 ans à des projets de lutte contre la précarité infantile et la précarité des familles notamment monoparentales en s'appuyant sur divers travaux dont ceux de la Ligue des Familles de 2010 qui fournit « des pistes pour lutter contre la précarité de manière globale et intégrée. Un des instruments identifiés dans cette étude pour lutter contre la pauvreté des familles monoparentales plaide en faveur d'une meilleure accessibilité aux structures d'accueil de la petite enfance. »¹⁹</p>	<p>Assurer une mise en réseau des opérateurs en vue de construire des projets notamment de type pédagogique :</p> <p>Implication active dans la réalisation de projets au sein de plateformes (la plateforme « Les enfants d'abord, plateforme de concertation locale pour la prévention et la détection de la pauvreté infantile : plateforme de soutien aux familles », etc.), groupes de travail, sous-commissions (PCS Charleroi, etc.) sur le territoire de l'Instance (création milieu d'accueil, Travail sur la dynamique de prise en charge des situations de précarité infantile, etc.).</p>
<p>Cadre de vie de l'enfant, élément essentiel de son bien-être (tant l'environnement physique que l'environnement émotionnel et social)</p> <p>Aspect sur lequel les villes ont le plus d'influence</p>	<p>Mise en place de projets qui assurent le bien-être des enfants dans leur cadre de vie, conformément à la Convention internationale des Droits de l'Enfant, l'amélioration de l'environnement et du climat dans lequel évolue l'enfant.</p>	<p>Participer à des rencontres qui ont pour objectif d'identifier les différentes étapes pour la mise en place d'un réseau « Ville amie des enfants » et la mise en place de politiques transversales à Charleroi.</p>
<p>Impact potentiel des pertes d'emploi sur l'accueil de l'enfant</p>	<p>Des recommandations seront élaborées lors de l'analyse d'un questionnaire en cours de distribution</p>	<p>Elaboration d'un questionnaire auprès des parents licenciés et des structures d'accueil d'enfants 0-3 ans, relayé par les cellules de reconversion du Forem. Analyse.</p>

¹⁹ DASTREVELLE, F., *Le risque de pauvreté des familles monoparentales et les instruments de lutte contre la pauvreté en cas de séparation*, La Ligue des familles, décembre 2010.

1. Bassin Hainaut Sud - Territoire et population

Le Bassin Hainaut Sud est un territoire de **1.925 km²** situé entre **deux provinces**²⁰ : Hainaut et Namur. Il est composé de **27 communes** regroupées en **3 arrondissements** :

- ❖ **Arrondissement de Charleroi** (11 communes situées sur le Bassin Hainaut-Sud sur les 14 de l'arrondissement)²¹ : Aiseau-Presles, Charleroi, Châtelet, Courcelles, Farciennes, Fleurus, Fontaine-l'Évêque, Gerpinnes, Les Bons Villers, Montigny-le-Tilleul, Pont-à-Celles ;
- ❖ **Arrondissement de Thuin** (11 communes situées sur le Bassin Hainaut-Sud sur les 14 de l'arrondissement)²² : Anderlues, Beaumont, Chimay, Erquelinnes, Froidchapelle, Ham-sur-Heure-Nalinnes, Lobbes, Merbes-le-Château, Momignies, Sivry-Rance, Thuin ;
- ❖ **Arrondissement de Philippeville** (5 communes situées sur le Bassin Hainaut-Sud sur les 7 de l'arrondissement)²³ : Cerfontaine, Couvin, Philippeville, Viroinval, Walcourt.

Une population de 524.480 (janvier 2017), soit 14,5 % de la population wallonne ²⁴ :

- ❖ 48,7 % d'hommes ²⁵
- ❖ 51,3 % de femmes ²⁶

La densité moyenne de population du Bassin Hainaut Sud est de 273 habitant/km²

Néanmoins, celle-ci n'est pas homogène sur le bassin en raison de grandes différences entre les arrondissements :

- ❖ Charleroi ²⁷ : 775,6 habitant/km²
- ❖ Philippeville ²⁸ : 73,1 habitant/km²
- ❖ Thuin ²⁹ : 162,5 habitant/km²

En octobre 2016, il y avait 38.669 personnes inoccupées dans le Bassin Hainaut Sud, dont 40,1 % étaient inoccupées depuis plus de 2 ans ³⁰ ;

Concernant **l'âge des demandeurs d'emploi**, il y avait en septembre 2017, 8.045 personnes inoccupées ayant moins de 25 ans ; 6.337 personnes inoccupées ayant entre 25 et 30 ans ; 8.375 personnes inoccupées ayant entre 30 et 40 ans ; 6.869 personnes inoccupées ayant entre 40 et 50 ans ; 9.043 personnes inoccupées ayant 50 ans ou plus ³¹.

²⁰ Sur les 27 communes du Bassin Hainaut Sud, 22 sont en province du Hainaut et 5 en province de Namur.

²¹ Les 3 autres communes de l'arrondissement (Seneffe, Manage, Chapelle-lez-Herlaimont) sont situées sur le Bassin Hainaut-Centre.

²² Les 3 autres communes de l'arrondissement (Binche, Morlanwelz, Estinnes) sont situées sur le Bassin Hainaut-Centre.

²³ Les 2 autres communes de l'arrondissement (Doische, Florennes) sont situées sur le Bassin de Namur.

²⁴ <http://walstat.iweps.be/>

²⁵ Il y a 255.322 hommes en Hainaut sud, soit 14,5 % de la Wallonie. La région décompte 1.764.335 hommes (48,8 % de la population totale) ; <http://walstat.iweps.be/>

²⁶ Il y a 269.158 femmes en Hainaut sud, soit 14,6 % de la Wallonie. La région décompte 1.850.138 femmes (51,2 % de la population totale) ; <http://walstat.iweps.be/>

²⁷ Il y a 430.128 habitants dans l'arrondissement de Charleroi (de 554,6 km² de superficie).

²⁸ Il y a 66.409 habitants dans l'arrondissement de Philippeville (de 908,7 km² de superficie).

²⁹ Il y a 151.699 habitants dans l'arrondissement de Thuin (de 933,7 km² de superficie).

³⁰ Chiffres de septembre 2017 sur les durées d'inoccupation ; <https://www.leforem.be/chiffres-et-analyses/chiffres.html>.

En détails, il y avait : 10.648 personnes inoccupées depuis moins de 6 mois ; 5.382 personnes inoccupées depuis 6 mois à 1 an ; 7.130 personnes inoccupées depuis 1 à 2 ans ; 8765 personnes inoccupées depuis 2 à 5 ans ; 4.011 personnes inoccupées depuis 5 à 10 ans ; 2.733 personnes inoccupées depuis 10 ans ou plus.

³¹ Chiffres de septembre 2017 sur l'âge des demandeurs d'emploi ; <https://www.leforem.be/chiffres-et-analyses/chiffres.html>.

2. Bassin Hainaut Sud - Thématiques communes - Enseignement

Rapport analytique et prospectif 2017 – Diagnostic et recommandations Thématiques communes

Case Grisée = option à créer

AGRONOMIE		
Intitulé du métier	Code option enseignement	Forme
Horticulture & parcs et jardins : - Jardinier d'entretien - Jardinier d'aménagement	1001 Ouvrier en implantation et entretien des parcs et jardins	Art 45
	1208 Ouvrier qualifié en horticulture	P
	1214 Horticulteur spécialisé en aménagement de parcs et jardins	7PB
Mécanique automobile & poids lourds : - Mécanicien d'engins de chantier, de levage et manutention et de machines agricoles	1115 Complément en mécanique agricole et/ou horticole	7PC

INDUSTRIE		
Intitulé du métier	Code option enseignement	Forme
Mécanique automobile & poids lourds : - Mécanicien automobile - Mécanicien poids lourds - Mécanicien d'engins de chantier, de levage et manutention et de machines agricoles - Monteur de pneus - Technicien MDA	2002 Peintre en carrosserie	Art 45
	2012 Tôlier en carrosserie	Art 45
	2016 Préparateur de travaux de peinture en carrosserie	Art 45
	2707 Carrossier	P
	2714 Complément en travaux sur carrosserie	7PC
	2715 Carrossier spécialisé	7PB
	2008 Aide-mécanicien garagiste	Art 45
	2332 Mécanicien d'entretien automobile	P
	2519 Technicien de l'automobile	
	2526 Mécanicien automobile	
	2527 Mécanicien polyvalent automobile	TQ
	2521 Mécanicien des moteurs diesel et engins hydrauliques	7PB
	2524 Technicien en maintenance et diagnostic automobile	7TQ
	2006 Aide-mécanicien cycles et petits moteurs	Art 45
	2331 Mécanicien en cycles	P
2643 Mécanicien pour matériel de parcs, jardins et espaces verts	P	
2011 Monteur de pneus - aligneur	Art 45	
Transport & logistique : - Chauffeur poids lourds (permis C/CE) - Manutentionnaires / magasiniers - caristes	2619 Conducteur poids lourds	P
	2637 Complément en conduite de poids lourds et manutention	7PC
	2003 Manutentionnaire - cariste	Art 45
Dessin industriel : - Dessinateur en mécanique - Dessinateur-projeteur en électricité ou en électronique	2644 Dessinateur en DAO (mécanique-électricité)	7TQ

Électricité : - Electricien de maintenance industrielle - Electricien du bâtiment et des travaux publics - Monteur-câbleur en équipements électriques	2112 Electricien installateur	P
	2113 Electricien installateur industriel	P
	2214 Technicien en électronique	TQ
	2409 Electricien automatique	TQ
	2005 Aide-électricien	Art 45
Physique / chimie : - Technicien de laboratoire de contrôle des industries de process / technicien de validation et qualification	2214 Technicien en électronique	TQ
	2325 Mécanicien d'entretien	P
	2409 Electricien automatique	TQ
	2410 Mécanicien automatique	TQ
	2413 Technicien en maintenance de systèmes automatisés industriels	7TQ
	2415 Complément en maintenance d'équipements techniques	7PC
Maintenance : - Electromécanicien - Mécanicien d'entretien industriel, de maintenance industrielle - Technicien automatique / technicien de mesure et régulation - Technicien d'installation et de maintenance industrielle - Technicien de maintenance en électronique	2214 Technicien en électronique	TQ
	2217 Complément en systèmes électroniques de l'automobile	7TC
	2325 Mécanicien d'entretien	P
	2409 Electricien automatique	TQ
	2410 Mécanicien automatique	TQ
	2413 Technicien en maintenance de systèmes automatisés industriels	7TQ
	2415 Complément en maintenance d'équipements techniques	7PC
	2628 Technicien en microtechnique	TQ
	2635 Complément en microtechnique	7TC
Métiers HVAC : - Technicien frigoriste	2216 Technicien en climatisation et conditionnement d'air	7TQ
	2804 Technicien du froid	TQ
Métal & soudure : - Chaudronnier / tôlier - Soudeur - Tuyauteur industriel - Technicien en systèmes d'usinage (métal)	2625 Métallier - Soudeur	P
	2636 Complément en soudage sur tôles et sur tubes	7PC
	2640 Complément en chaudronnerie	7PC
	2325 Mécanicien d'entretien	P
	2328 Technicien en usinage	TQ
	2414 Complément en productique	7TC

CONSTRUCTION		
Intitulé du métier	Code option enseignement	Forme
Parachèvement gros-œuvre : - Carreleur - Chargé d'études techniques en construction, Mètreur-deviseur - Chef de chantier, d'équipe de la construction - Conducteur de travaux - Dessinateur de la construction - Ouvrier des travaux publics (voiriste, paveur) - Plafonneur	3507 Carreleur	P
	3223 Technicien en construction et travaux publics	TQ
	3221 Dessinateur en construction	TQ
	3228 Dessinateur DAO en construction	7TQ
	3302 Ouvrier qualifié en construction – gros œuvre	P
	3015 Voiriste	Art 45
	3016 Paveur	Art 45
	3501 Plafonneur	P
Conducteur d'engins de chantier : - Terrassement, construction et entretien de la chaussée	3208 Conducteur d'engins de chantier	P
Couverture : - Couvreur	3229 Couvreur-Etancheur	P
	3026 Poseur den couvertures non métalliques	Art 45
Seconde transformation du bois : - Monteur en structures en bois - Menuisier - Monteur de cuisines, cloisons, faux-plafonds - Poseur de châssis - Opérateur de production de l'industrie transformatrice du bois et de l'ameublement	3226 Charpentier	7PB
	3118 Menuisier	P
	3025 Monteur-Placeur d'éléments menuisés	Art 45
	3117 Ebéniste	P
	3122 Technicien des industries du bois	TQ
Sanitaire & chauffage : - Monteur en sanitaire et chauffage, climatisation, panneaux solaires - Technicien chauffagiste	3423 Monteur en sanitaire et chauffage	P
	3424 Technicien en équipements thermiques	TQ
	3425 Installateur en sanitaire	7PB
	3428 Installateur en chauffage central	7PB

HOTELLERIE-ALIMENTATION		
Intitulé du métier	Code option enseignement	Forme
Salle & cuisine : - Serveur en restauration, Chef de rang - Chef de cuisine, Chef de cuisine de collectivité - Cuisinier, Cuisinier de collectivité, Chef de partie - Boucher	4002 Commis de salle	Art 45
	4116 Restaurateur	P
	4118 Hôtelier-restaurateur	TQ
	4126 Chef de cuisine de collectivité	7PB
	4124 Complément en techniques spécialisées de restauration	7PC
	4128 Cuisinier de collectivité	P
	4205 Boucher-Charcutier	P

ECONOMIE		
Intitulé du métier	Code option enseignement	Forme
Transport & logistique : - Manutentionnaires / magasiniers – caristes	7001 Auxiliaire de magasin	Art 45
	7004 Equipier logistique	Art 45

SERVICES AUX PERSONNES		
Intitulé du métier	Code option enseignement	Forme
- Infirmier en soins généraux	8602 Soins infirmiers	P
- Infirmier	8216 Aide-soignant	7PB
- Aide-soignant	8123 Aide familial	P
- Aide familial		

SCIENCES APPLIQUEES		
Intitulé du métier	Code option enseignement	Forme
- Opticien	9208 Optique	TQ
	9209 Opticien	7TQ
Physique / chimie :	9309 Technicien chimiste	
- Technicien de laboratoire de contrôle des industries de process / technicien de validation et qualification	9315 Complément en biochimie	
- Technicien de laboratoire de recherche / expert en recherche clinique		
- Opérateur sur appareils de transformation, production physique / chimique		
Industrie alimentaire :	9002 - Assistant opérateur des industries agroalimentaires	
	9101 - Complément en techniques spécialisées de production des entreprises agroalimentaires	
	9310 - Technicien des industries agroalimentaires	
	9312 - Opérateur de production des entreprises agroalimentaires	
- Conducteur de ligne de production en industrie alimentaire		

3. Tableau des formations et de l'enseignement des métiers du secteur de l'industrie

INTRODUCTION : OBJECTIF & MÉTHODOLOGIE

Ce travail **compile l'ensemble de l'offre de formation et d'enseignement**³² du Bassin Hainaut Sud permettant une vision globale. Tout en ciblant le **secteur de l'industrie** sur notre territoire, des métiers ont été mis en évidence par des analyses et des prises de contact avec des personnes de terrain. Cette démarche s'inscrit dans le cadre d'un **bilan critique** de la situation effective ainsi qu'une **approche prospective**.

L'ensemble des éléments est présenté sous forme d'un **tableau à double entrée**. D'une part, en **horizontal**, est répertoriée la globalité des **données** liées aux **prises de contacts et aux opérateurs** ; D'autre part, en **vertical**, apparaissent les **métiers mis en évidence**. Afin de faciliter la lisibilité et l'extraction des informations, une couleur a été associée à chaque opérateur cité.

Ce **catalogue** est **axé sur le Hainaut Sud**. Néanmoins, en l'absence d'occurrence³³ sur notre territoire, le répertoire des autres Bassins est proposé afin d'identifier si ces formations sont localisées loin de notre zone.

ORGANISATION DU TABLEAU

Pour structurer le document, les métiers sélectionnés ont été répartis en **10 sous-secteurs** : Mécanique automobile & Poids lourds ; Transport & Logistique ; Dessin industriel ; Électricité ; Physique / Chimie ; Industrie alimentaire ; Industrie du bois ; Maintenance ; Métiers HVAC ; Métal & Soudure.

Les **libellés métiers** indiqués dans la seconde colonne sont ceux utilisés par le **Forem**³⁴. Ils sont liés à la codification REM qui est employée dans leurs documents d'analyse ainsi que les études de correspondance des codifications³⁵. L'emploi de libellés et de codes facilite la mise en relation des documents des différents opérateurs de formation et d'enseignement³⁶.

Par la suite, sont listées les **opportunités d'emploi par métier (gérées par le Forem)** pour le Hainaut Sud qui ont pu être identifiées grâce aux codes REM. Trois documents ont été nécessaires afin de proposer une évolution. En ce qui concerne les années civiles **2015** et **2016**, les données étaient directement proposées par **Bassin de vie**. Pour l'année civile **2017**, ils étaient proposés par **Direction Régionale**³⁷ (mise à jour septembre 2017).

Ensuite, sont présentés les **commentaires des acteurs de terrain par métier**. Ceux-ci ont été récoltés auprès de **5 agences d'intérim consultées** (3 à Charleroi, 1 dans le sud Hainaut et 1 à Namur). En outre, dans cette colonne sont repris les mentions éventuelles dans notre **rapport diagnostic et recommandation 2016** ainsi que celles dans les listes **des métiers en pénurie et/ou fonctions critiques des années précédentes** (hors métiers pour lesquels il est nécessaire de passer par l'enseignement supérieur).

Pour chacun des **métiers** sélectionnés, des **associations** ont été proposées avec le **répertoire de formation et d'enseignement** du Bassin de vie. Ce travail vient notamment de la concertation avec la CEQ effectuée dans le cas du diagnostic et des recommandations de l'IBEFE Hainaut Sud **2016**, ainsi qu'un document de

³² L'offre d'enseignement ne comprend pas celle des études supérieures (universités et hautes écoles).

³³ **Occurrence** : Terme employé par la Fédération Wallonie Bruxelles (FWB) pour signifier le nombre de fois qu'une option de l'enseignement secondaire qualifiant apparaît sur un territoire.

³⁴ Les codes REM sont notamment visibles sur *Horizon Emploi* devant chaque libellé métier.

³⁵ Contrairement aux noms des métiers qui peuvent évoluer, les codes associés à un profil sont fixes. Un document de correspondance est en cours de réalisation dans le cadre d'un groupe de travail géré par l'IWEPS. Ce travail a pour but l'association de chaque métier à l'ensemble de l'offre de formation et d'enseignement en FWB. On y retrouve notamment une mise en parallèle des systèmes ROME V3 et REM qui sont les deux codifications les plus couramment rencontrées en FWB et Région Wallonne (RW).

³⁶ Le Forem utilise les codes REM ; L'enseignement secondaire qualifiant emploie le code ROME V3.

³⁷ Après confirmation auprès de l'AMEF, la zone géographique de la Direction Régionale de Charleroi (DR - Charleroi) équivaut à celle du Bassin Hainaut Sud.

correspondance en cours de validation issu d'un groupe de travail encadré par l'IWEPS. Il est important de préciser que les données étaient différentes en fonction des opérateurs.

Les **libellés de formations et d'options** sont ceux **utilisés par chacun des opérateurs**. En ce qui concerne le **secondaire qualifiant**, les **codes options** sont également repris afin de les repérer plus rapidement dans le tableau³⁸ ; Pour la **Promotion Sociale**, il s'agit du libellé de la **Section**.

La sixième colonne fournit les **chiffres de population scolaire** de **l'enseignement secondaire qualifiant** en date du **15/01/2017**. Elle est subdivisée en trois en fonction du type d'apprentissage : **plein exercice**, **alternance 49** ou **alternance 45**.

Suivent les données de la **Promotion Sociale**. Le système d'inscription permet de suivre certains cours sans faire l'entièreté d'une section et rend donc complexe la diffusion d'un chiffre de population. Dans le cadre de cette synthèse, il s'agit du **nombre d'individu inscrits aux épreuves intégrées (EI) des sections**³⁹. Ce choix explique qu'un certain nombre de personnes peut être inscrit à une section tout en affichant un « 0 » dans la colonne car cette année personne n'est inscrit en EI. Les chiffres dont nous disposons sont ceux de l'année académique **2015-2016**.

Le nombre de certifiés et de diplômés pour l'année académique **2014-2015** est indiqué pour **l'IFAPME**.

Aucun chiffre n'est disponible pour les **Centres de Compétences**. Il s'agit de la mention de la formation telle que présentée sur leur **site internet** et récoltée en date du **04/09/2017**.

La dixième colonne reprend le **nombre de stagiaires** ayant suivi une **formation Forem** au cours de l'année civile **2016** dans le Hainaut Sud.

Une catégorie a été créée pour les **offres de formations autres que celles des CDC et du Forem** se donnant sur notre région. Actuellement, cette catégorie ne renseigne que le catalogue **2017** du **Centre de Perfectionnement pour Employés des Provinces du Hainaut et de Namur (CPEHN)**⁴⁰. Aucun chiffre de population n'est disponible pour le moment.

La colonne suivante comptabilise le **nombre de demande** de **validation de compétences** pour l'année civile **2015**.

³⁸ Les recommandations de l'IBEFE ne peuvent impacter que l'enseignement secondaire qualifiant.

³⁹ En Promotion Sociale, les unités d'enseignement du type « **épreuves intégrées** » constitue l'étape permettant **d'obtenir la qualification**.

⁴⁰ L'identification des organismes se trouve dans la colonne « occurrence ».

Sous-secteurs	Métier	Nombre d'opportunités d'emploi gérées par le Forem – Bassin Hainaut Sud	Commentaires des acteurs de terrain	Libellé formation / Option	Enseignement qualifiant (3 ^{ème} degré) (15/01/2017)			Promotion sociale (2015-2016 par section ; nombre d'individus inscrits aux épreuves intégrées des sections)	IFAPME (certifiés et diplômés 2014-2015)	Centre de compétence (CDC) (offre disponible sur leurs sites internet en date du 04/09/2017 ; absence de chiffres)	Formations Forem (Stagiaires 2016 pour le Bassin Hainaut Sud)	Offre d'autres centres de formation sur le Bassin Hainaut Sud (identification des organismes de formations dans la colonne « occurrence »)	Centre de Validation de Compétences (Demande de validation de compétences ; 2015)	Centre d'insertion socio-professionnelle (CISP) (Agréments 2017)	OCCURRENCES de l'offre de formation et d'enseignement (en cas d'absence d'occurrence sur notre Bassin, les occurrences possibles des autres Bassins sont mentionnées permettant de voir où peuvent partir en formation les personnes de notre Bassin intéressées par cette formation)			
					Plein Exercice	Alternance 49	Alternance 45											
Mécanique automobile & poids lourds	Carrossier	❖ 2015 : 49 ❖ 2016 : 32 ❖ 2017 : 44	Métier repris dans rapport IBEFE Hainaut-Sud en 2016 : OUI METIER MENTIONNE PAR 1 DES 5 AGENCES D'INTERIM COMME METIER POUR LEQUELS IL Y A DES DIFFICULTES DE RECRUTEMENT (elle met aussi en évidence le métier de peintre industriel) LISTE DU FOREM DES FONCTIONS CRITIQUES ET METIERS EN PENURIE : métier répertorié comme métier en pénurie dans la liste publiée en 2016, puis comme fonction critique dans celle publiée en 2017	2002 - Peintre en carrosserie			3									2 occurrences en ALT45 (1 Charleroi ; 1 Jumet)		
				2012 - Tôlier en carrosserie			0											Pas d'occurrence dans le Bassin Hainaut Sud pour le 3 ^{ème} degré → 1 occurrence dans les autres Bassins (1 Luxembourg)
				2016 - Préparateur de travaux de peinture en carrosserie			0											Pas d'occurrence dans le Bassin Hainaut Sud pour le 3 ^{ème} degré → 3 occurrences dans les autres Bassins (1 Wallonie Picarde ; 2 Liège)
				2707 - Carrossier	31	1												2 occurrences en PE (2 Charleroi) ; 1 occurrence en ALT49 (1 Jumet)
				2714 - Complément en travaux de carrosserie	0													Pas d'occurrence dans le Bassin Hainaut Sud pour le 3 ^{ème} degré → 1 occurrence dans les autres Bassins (1 Wallonie Picarde)
				2715 - Carrossier spécialisé	6													2 occurrences en PE (2 Charleroi)
				Carrossier - Réparateur							7							2 occurrences à l'IFAPME de Gilly
				Carrossier – Réparateur							6							1 occurrence de la section (Charleroi)
				Peintre en carrosserie							8							2 occurrences de la section (1 Charleroi ; 1 Thuin)
				Tôlier en carrosserie							8							2 occurrences de la section (1 Charleroi ; 1 Thuin)
	Carrossier - tôlier										0				Pas d'occurrence dans le Bassin Hainaut Sud → 2 occurrences dans les autres Bassins (1 Hainaut Centre ; 1 Liège). Sur les 10 stagiaires, 36 heures sont du Hainaut Sud			
	Mécanicien automobile	❖ 2015 : 90 ❖ 2016 : 110 ❖ 2017 : 113	Métier repris dans rapport IBEFE Hainaut-Sud en 2016 : OUI METIER MENTIONNE PAR 2 DES 5 AGENCES D'INTERIM COMME METIER POUR	2008 - Aide-mécanicien garagiste			16									2 occurrences en ALT 45 (1 Charleroi ; 1 Erquelinnes)		
				2332 - Mécanicien d'entretien automobile	152	34											7 occurrences en PE (2 Charleroi ; 1 Chimay ; 1 Erquelinnes ; 1 rance ; 1 Philippeville ; 1 Fontaine-l'Évêque) ; 5 occurrences en ALT 49 (1 Fleurus ; 1 Chimay ; 1	

		<p><u>LESQUELS ILY A DES DIFFICULTES DE RECRUTEMENT</u> (Mécanicien automobile et technicien automobile) 1 agence a mentionné aussi le métier de monteur de pneus. <u>LISTE DU FOREM DES FONCTIONS CRITIQUES ET METIERS EN PENURIE</u> : métier répertorié comme fonction critique dans la liste publiée en 2015 puis comme métier en pénurie dans la liste publiée en 2016 Dans la liste publiée en 2015, le métier de monteur de pneus est associé au métier de mécanicien automobile ou de poids lourds et est donc répertorié comme fonction critique</p>	2519 - Technicien de l'automobile											Erquelinnes ; 1 Thuin ; 1 Fontaine-l'Évêque)
			2526 - Mécanicien automobile											Existence d'un profil SFMQ, mais aucune option n'est ouverte en FWB
			2527 - Mécanicien polyvalent automobile	102										Existence d'un profil SFMQ, mais aucune option n'est ouverte en FWB
			Technicien en maintenance et diagnostic automobile						3					4 occurrences en PE (2 Charleroi ; 1 Jumet ; 1 Philippeville)
			Mécanicien d'entretien des voitures particulières et véhicules utilitaires légers									7		1 occurrence à l'IFAPME de Gilly
			Mécanicien de réparation des voitures particulières et véhicules utilitaires légers									0		1 occurrence (Centre IFAPME de Charleroi). Sur les 7 demandes, 2 proviennent de candidats du Bassin Hainaut Sud
			Mécanicien d'entretien automobile								0			Pas d'occurrence dans le Bassin Hainaut Sud → 1 occurrence dans les autres Bassins (1 Hainaut Centre).
			Technicien en maintenance et diagnostic								0			Pas d'occurrence dans le Bassin Hainaut Sud → 1 occurrence dans les autres Bassins (1 Hainaut Centre).
			Mécanicien de véhicules de tourisme et utilitaires				19							Pas d'occurrence dans le Bassin Hainaut Sud → 1 occurrence dans les autres Bassins (1 Hainaut Centre).
			Mécanicien d'entretien poids lourds									0		3 occurrences (1 Charleroi ; 1 Farciennes ; 1 Thuin)
Mécanicien poids lourds	❖ 2015 : 56 ❖ 2016 : 63 ❖ 2017 : 62	<p>Métier repris dans rapport IBEFE Hainaut-Sud en 2016 : OUI <u>METIER MENTIONNE PAR 1 DES 5 AGENCES D'INTERIM COMME METIER POUR LESQUELS ILY A DES DIFFICULTES DE RECRUTEMENT LISTE DU FOREM DES FONCTIONS CRITIQUES ET METIERS EN PENURIE</u> : métier qui a évolué de fonction critique dans la liste publiée en 2015 puis comme métier en pénurie dans les listes publiées en 2016 et 2017</p>	2521 - Mécanicien des moteurs diesel et engins hydrauliques	20	6									3 occurrences en PE (1 Charleroi ; 1 Chimay ; 1 Rance) ; 2 occurrences en ALT 49 (1 Chimay ; 1 Fleurus)
			2524 - Technicien en maintenance et diagnostic automobile	0										Pas d'occurrence dans le Bassin Hainaut Sud pour le 3 ^{ème} degré → 2 occurrences dans les autres Bassins (1 Hainaut Centre ; 1 Wallonie Picarde)
			Technicien en maintenance et diagnostic									0		Pas d'occurrence dans le Bassin Hainaut Sud → 1 occurrence dans les autres Bassins (1 Hainaut Centre).
			Mécanicien d'entretien poids lourds									0		Pas d'occurrence dans le Bassin Hainaut Sud → 1 occurrence dans les autres Bassins (1 Hainaut Centre).
Mécanicien d'engins de chantier, de levage et manutention et de machines agricoles	❖ 2015 : 36 ❖ 2016 : 43 ❖ 2017 : 104	<p>Métier repris dans rapport IBEFE Hainaut-Sud en 2016 : OUI (Mécanicien en génie civil, travaux techniques, engins de levage et de manutention) <u>METIER MENTIONNE PAR 1 DES 5 AGENCES D'INTERIM</u></p>	1115 - Complément en mécanique agricole et/ou horticole	0										Pas d'occurrence dans le Bassin Hainaut Sud pour le 3 ^{ème} degré → 5 occurrences dans les autres Bassins (2 Wallonie Picarde ; 1 Verviers ; 2 Namur)
			2006 - Aide-mécanicien cycles et petits moteurs				0							Pas d'occurrence dans le Bassin Hainaut Sud pour le 3 ^{ème} degré → 2 occurrences dans les autres Bassins (1 Wallonie Picarde ; 1 Bruxelles)
			2331 - Mécanicien en	10										1 occurrence en PE (Marchienne-au-Pont)

			<p><u>COMME METIER POUR LEQUEL ILY A DES DIFFICULTES DE RECRUTEMENT</u> (pour mécanicien en génie civil)</p> <p><u>LISTE DU FOREM DES FONCTIONS CRITIQUES ET METIERS EN PENURIE</u> :</p> <ul style="list-style-type: none"> - <i>Mécanicien d'engins de chantier, de levage et manutention et de machines agricoles</i> : Métier répertorié comme métier en pénurie dans la liste publiée en 2015 puis comme métier en pénurie dans la liste publiée en 2017 - <i>Mécanicien en génie civil, mécanicien agricole et travaux techniques</i> : métier répertorié comme métiers en pénurie dans la liste publiée en 2016 (mécanicien en génie civil, agricole) puis comme métier en pénurie dans la liste publiée en 2017 	<p>cycles</p> <p>2521 - Mécanicien des moteurs diesel et engins hydrauliques</p> <p>2643 - Mécanicien pour matériel de parcs, jardins et espaces verts</p> <p>Mécanicien polyvalent en matériels agricoles</p>	20	6										<p>3 occurrences en PE (1 Chimay ; 1 Rance ; 1 Charleroi) ;</p> <p>2 occurrences en ALT 49 (1 Chimay ; 1 Fleurus)</p> <p>Existence d'un profil SFMQ, mais aucune option n'est ouverte en FWB</p> <p>Pas d'occurrence dans le Bassin Hainaut Sud → 1 occurrence dans les autres Bassins (1 Namur).</p>
	Monteur de pneus	<ul style="list-style-type: none"> ❖ 2015 : 15 ❖ 2016 : 51 ❖ 2017 : 29 	<p>Métier repris dans rapport IBEFE Hainaut-Sud en 2016 : OUI</p> <p><u>METIER MENTIONNE PAR 1 DES 5 AGENCES D'INTERIM COMME METIER POUR LESQUELS ILY A DES DIFFICULTES DE RECRUTEMENT</u></p> <p><u>LISTE DU FOREM DES FONCTIONS CRITIQUES ET METIERS EN PENURIE</u> :</p> <p>Métier associé au métier de mécanicien automobile ou de poids lourds et est donc répertorié comme fonction critique dans la liste en 2015</p>	<p>2008 - Aide-mécanicien garagiste</p> <p>2011 - Monteur de pneus - aligneur</p>		16	4									<p>2 occurrences en ALT 45 (1 Charleroi ; 1 Erquelinnes)</p> <p>1 occurrence en ALT 45 (Charleroi)</p>
	Technicien MDA	<ul style="list-style-type: none"> ❖ 2015 : 13 ❖ 2016 : 15 ❖ 2017 : 17 	<p>Métier repris dans rapport IBEFE Hainaut-Sud en 2016 : OUI</p> <p><u>METIER MENTIONNE PAR 2 DES 5 AGENCES D'INTERIM COMME METIERS POUR LESQUELS ILY A DES DIFFICULTES DE RECRUTEMENT</u></p>	<p>2332 - Mécanicien d'entretien automobile</p> <p>2521 - Mécanicien des moteurs diesel et engins hydrauliques</p> <p>2524 - Technicien en</p>	152	34	6	20	0							<p>7 occurrences en PE (2 Charleroi ; 1 Chimay ; 1 Erquelinnes ; 1 Thuin ; 1 Philippeville ; 1 Fontaine-l'Évêque) ;</p> <p>5 occurrences en ALT 49 (1 Fleurus ; 1 Chimay ; 1 Erquelinnes ; 1 Thuin ; 1 Fontaine-l'Évêque)</p> <p>2 occurrences en PE (1 Fleurus ; 1 Chimay) ;</p> <p>3 occurrences en ALT 49 (1 Chimay ; 1 Rance ; 1 Charleroi)</p> <p>Pas d'occurrence dans le Bassin Hainaut Sud pour</p>

			LISTE DU FOREM DES FONCTIONS CRITIQUES ET METIERS EN PENURIE : métier répertorié comme métier en pénurie dans la liste publiée en 2016 et 2017	maintenance et diagnostic automobile 2527 - Mécanicien polyvalent automobile Mécanicien d'entretien des voitures particulières et véhicules utilitaires légers Mécanicien de réparation des voitures particulières et véhicules utilitaires légers Mécanicien d'entretien automobile Technicien en maintenance et diagnostic Mécanicien de véhicules de tourisme et utilitaires														le 3^{ème} degré → 2 occurrences dans les autres Bassins (1 Hainaut Centre ; 1 Wallonie Picarde) 4 occurrences en PE (2 Charleroi ; 1 Jumet ; 1 Philippeville) 1 occurrence (Centre IFAPME de Charleroi). Sur les 7 demandes, 2 proviennent de candidats du Bassin Hainaut Sud Pas d'occurrence dans le Bassin Hainaut Sud → 1 occurrence dans les autres Bassins (1 Hainaut Centre). Sur les 36 demandes, 12 proviennent de candidat du Bassin Hainaut Sud Pas d'occurrence dans le Bassin Hainaut Sud → 1 occurrence dans les autres Bassins (1 Hainaut Centre). Pas d'occurrence dans le Bassin Hainaut Sud → 1 occurrence dans les autres Bassins (1 Hainaut Centre). 3 occurrences (1 Charleroi ; 1 Farciennes ; 1 Thuin)					
Transport & logistique	Chauffeur poids lourds (permis C/CE)	❖ 2015 : 281 ❖ 2016 : 579 ❖ 2017 : 686	Métier repris dans rapport IBEFE Hainaut-Sud en 2016 : NON METIER MENTIONNE PAR 4 DES 5 AGENCES D'INTERIM COMME METIER POUR LEQUELS IL Y A DES DIFFICULTES DE RECRUTEMENT (elles ont précisé le besoin des entreprises de chauffeurs avec le permis C/CE) LISTE DU FOREM DES FONCTIONS CRITIQUES ET METIERS EN PENURIE : métier apparaissant comme métier en pénurie dans la liste publiée en 2017 LOGISTICS IN WALLONIA : une analyse réalisée par ce Pôle de Compétitivité des offres d'emploi dans le secteur entre 2012 et 2017 révèle une forte demande de chauffeurs sur le marché de l'emploi.	2619 - Conducteur poids lourds 2637 - Complément en conduite de poids lourds et manutention Modules généraux poids lourds Conducteur poids lourds – pratique C Conducteur poids lourds – pratique C + E Conducteur poids lourds – pratique E Conducteur poids lourd – théorie générale Conducteur poids lourd C ou CE – Mise à niveau Conducteur de poids lourds																	Pas d'occurrence dans le Bassin Hainaut Sud pour le 3^{ème} degré → 4 occurrences dans les autres Bassins (1 Hainaut Centre ; 1 Liège ; 1 Luxembourg ; 1 Namur) Pas d'occurrence dans le Bassin Hainaut Sud pour le 3^{ème} degré → 2 occurrences dans les autres Bassins (1 Liège ; 1 Namur) 1 occurrence (Technocampus – Site Usinage) Pas d'occurrence dans le Bassin Hainaut Sud → 4 occurrences dans les autres Bassins (2 Hainaut Centre ; 1 Liège ; 1 Namur). Pas d'occurrence dans le Bassin Hainaut Sud → 6 occurrences dans les autres Bassins (3 Hainaut Centre ; 2 Liège ; 1 Namur). Pas d'occurrence dans le Bassin Hainaut Sud → 5 occurrences dans les autres Bassins (2 Hainaut Centre ; 2 Liège ; 1 Namur). Pas d'occurrence dans le Bassin Hainaut Sud → 6 occurrences dans les autres Bassins (3 Hainaut Centre ; 2 Liège ; 1 Namur) Pas d'occurrence dans le Bassin Hainaut Sud → 1 occurrence dans les autres Bassins (1 Hainaut Centre). 1 occurrence (Farciennes)		
		Manutentionnaires / magasiniers – caristes	❖ 2015 : 117 ❖ 2016 : 108 ❖ 2017 : 118	Métier repris dans rapport IBEFE Hainaut-Sud en 2016 : NON METIER MENTIONNE PAR 2 DES 5 AGENCES D'INTERIM COMME METIERS POUR	2003 - Manutentionnaire - cariste 7001 - Auxiliaire de magasin 7004 - Equipier																		1 occurrence en ALT 45 (Pesche) 2 occurrences en ALT 45 (2 Charleroi) 1 occurrence en ALT 45 (Gosselies)

			<u>A DES DIFFICULTES DE RECRUTEMENT : NON</u> <u>LISTE DU FOREM DES FONCTIONS CRITIQUES ET METIERS EN PENURIE</u> : métier mentionné comme en pénurie uniquement dans la liste publiée en 2016 (pas en 2015 ni en 2017)	Dessinateur industriel				0								Pas d'occurrence dans le Bassin Hainaut Sud → 2 occurrences (2 Hainaut Centre)				
				Dao, CAO, CFAO (Autocad, Solidworks, Pro-engineer, Mastercam,....)						-						1 occurrence (Technocampus – Gosselies)				
				Dessinateur DAO							6					ConstruForm – Charleroi				
				Dessinateur en électricité							0					Pas d'occurrence dans le Bassin Hainaut Sud → 1 occurrence dans les autres Bassins (1 Brabant Wallon).				
Électricité	Electricien de maintenance industrielle	❖ 2015 : 68 ❖ 2016 : 48 ❖ 2017 : 126	Métier repris dans rapport IBEFE Hainaut-Sud en 2016 : NON <u>METIER MENTIONNE PAR 4 DES 5 AGENCES D'INTERIM COMME METIER POUR LEQUELS IL Y A DES DIFFICULTES DE RECRUTEMENT</u> : Une agence a exprimé un besoin particulier de personnes ayant le brevet BA4/BA5 – brevets de sécurité électrique <u>LISTE DU FOREM DES FONCTIONS CRITIQUES ET METIERS EN PENURIE</u> : métier apparaissant comme métier en pénurie dans la liste publiée en 2017 Selon IFPM ⁴¹ , forte demande des entreprises pour le métier d'électricien automatique (demande qui s'accroît) ; demande générale pour la maintenance industrielle	2113 - Electricien installateur industriel	28	1											2 occurrences en PE (1 Charleroi ; 1 Fleurus) ; 1 occurrence en ALT49 (Pesche)			
				Technicien en installations électriques									0						Pas d'occurrence dans le Bassin Hainaut Sud → 1 occurrence dans les autres Bassins (1 Hainaut Centre).	
				Agent de maintenance en électromécanique						10									2 occurrences (2 Charleroi)	
				Electricien installateur-monteur						8									1 occurrence (Charleroi)	
				Installateur - Electricien							25								2 occurrences à l'IFAPME de Gilly	
				Mécanique de maintenance									-						1 occurrence (Technocampus – Gosselies)	
				Techniques de maintenance conditionnelle									-						1 occurrence (Technocampus – Gosselies)	
				Gestion & organisation de la maintenance									-						1 occurrence (Technocampus – Gosselies)	
				Installateur électricien résidentiel										1					1 occurrence (ConstruForm – Charleroi)	
				Electromécanicien de maintenance										0					Pas d'occurrence dans le Bassin Hainaut Sud → 6 occurrences dans les autres Bassins (1 Hainaut Centre ; 1 Wallonie Picarde ; 1 Verviers ; 1 Luxembourg ; 1 Namur ; 1 Brabant Wallon).	
				Installateur électricien résidentiel													27		1 occurrence (Centre de compétence Forem-ConstruForm Châtelineau). Sur les 27 demandes, 12 proviennent d'un candidat du Bassin Hainaut Sud	
				Electricien du bâtiment et des travaux publics	❖ 2015 : 264 ❖ 2016 : 201 ❖ 2017 : 372	Métier repris dans rapport IBEFE Hainaut-Sud en 2016 : NON <u>METIER MENTIONNE PAR LES AGENCES D'INTERIM COMME METIERS POUR LESQUELS IL Y A DES DIFFICULTES DE RECRUTEMENT : NON</u> <u>LISTE DU FOREM DES FONCTIONS CRITIQUES ET METIERS EN PENURIE</u> :	2112 - Electricien installateur	74	1											6 occurrences en PE (2 Charleroi ; 2 Erquelines ; 1 Fontaine-l'Évêque ; 1 Jumet) ; 1 occurrence en ALT49 (Fontaine-l'Évêque)
							2113 - Electricien installateur industriel	28	1											
2214 - Technicien en électronique	40																3 occurrences en PE (2 Charleroi ; 1 Erquelines)			
2409 - Electricien automatique	164	12															8 occurrences en PE (1 Châtelineau ; 1 Pesche ; 1 Charleroi ; 1 Philippeville ; 1 Fontaine-l'Évêque ; 1 Jumet ; 1 Marchienne-au-Pont ; 1 Rance) ; 1 occurrence en ALT49 (Châtelineau)			
Electricien installateur-monteur									8									1 occurrence (Charleroi)		

⁴¹ IFPM : Fonds sectoriel de formation dans le secteur de l'Industrie technologique et des constructions métalliques mécaniques et électriques (Commissions paritaires 111 et 209).

			- Electricien du bâtiment et des travaux publics : métier répertorié comme métier en pénurie dans la liste publiée en 2016 - Installateur électricien : répertorié comme métier en pénurie dans la liste publiée en 2015 puis comme fonction critique dans la liste publiée en 2017	Technicien en électronique				0							Pas d'occurrence dans le Bassin Hainaut Sud → 1 occurrence dans les autres Bassins (Bruxelles)		
				Installateur - Electricien					25						2 occurrences à l'IFAPME de Gilly		
				Installateur électricien résidentiel							1				1 occurrence (ConstruForm – Charleroi)		
				Installateur électricien résidentiel									27		1 occurrence (Centre de compétence Forem-ConstruForm Châtelaineau). Sur les 27 demandes, 12 proviennent d'un candidat du Bassin Hainaut Sud		
Monteur-câbleur en équipements électriques	❖ 2015 : 30 ❖ 2016 : 69 ❖ 2017 : -	Métier repris dans rapport IBEFE Hainaut-Sud en 2016 : NON METIER MENTIONNE PAR LES AGENCES D'INTERIM COMME METIERS POUR LESQUELS IL Y A DES DIFFICULTES DE RECRUTEMENT : NON LISTE DU FOREM DES FONCTIONS CRITIQUES ET METIERS EN PENURIE : métier répertorié comme fonction critique dans la liste publiée en 2017	2005 - Aide-électricien				2								1 occurrence en ALT45 (Charleroi)		
			2113 - Electricien installateur industriel	28	1											2 occurrences en PE (1 Charleroi ; 1 Fleurus) ; 1 occurrence en ALT49 (Pesche)	
			2112 - Electricien installateur	74	1											6 occurrences en PE (2 Charleroi ; 2 Erquelinnes ; 1 Fontaine-l'Evêque ; 1 Jumet) ; 1 occurrence en ALT49 (Fontaine-l'Evêque)	
			Installateur électricien résidentiel									1				1 occurrence (ConstruForm – Charleroi)	
			Installateur électricien résidentiel												27	1 occurrence (Centre de compétence Forem – ConstruForm Châtelaineau). Sur les 27 demandes, 12 proviennent d'un candidat du Bassin Hainaut Sud	
			Électricien installateur-monteur						8								1 occurrence (1 Charleroi)
			Installateur - Electricien								25						2 occurrences à l'IFAPME de Gilly
Physique / chimie	❖ 2015 : 1 ❖ 2016 : 4 ❖ 2017 : 11	Métier repris dans rapport IBEFE Hainaut-Sud en 2016 : OUI METIER MENTIONNE PAR LES AGENCES D'INTERIM COMME METIERS POUR LESQUELS IL Y A DES DIFFICULTES DE RECRUTEMENT : NON LISTE DU FOREM DES FONCTIONS CRITIQUES ET METIERS EN PENURIE : métier répertorié comme métier en pénurie dans les listes publiées en 2016 et 2017 Pénurie aussi pour technicien/automaticien, technicien de mesure et régulation et technicien et technicien de production biopharmaceutique (liste publiée et 2016) et technicien de laboratoire de contrôle qualité (liste publiée en 2017)	2214 - Technicien en électronique	40											3 occurrences en PE (2 Charleroi ; 1 Erquelinnes)		
			2325 - Mécanicien d'entretien	6												1 occurrence en PE (Jumet)	
			2409 - Electricien automaticien	164	12											8 occurrences en PE (1 Châtelaineau ; 1 Pesche ; 1 Charleroi ; 1 Philippeville ; 1 Fontaine-l'Evêque ; 1 Jumet ; 1 Marchienne-au-Pont ; 1 Rance) ; 1 occurrence en ALT49 (Châtelaineau)	
			2410 - Mécanicien automaticien	65												5 occurrences en PE (2 Charleroi ; 1 Erquelinnes ; 1 Chimay ; 1 Fontaine-l'Evêque)	
			2413 - Technicien en maintenance de systèmes automatisés industriels			3										1 occurrence en ALT49 (1 Charleroi)	
			2415 - Complément en maintenance d'équipements techniques	22												3 occurrences en PE (2 Charleroi ; 1 Fleurus)	
			9309 - Technicien chimiste	30												2 occurrences en PE (2 Charleroi)	
			9315 - Complément en biochimie													Existence d'un profil SFMQ, mais aucune option n'est ouverte en FWB	
			Technicien chimiste						0							1 occurrence (Thuin) ; Plusieurs inscriptions en Unités d'enseignement mais personne inscrit en épreuve intégrée	
Technicien en électronique						0							Pas d'occurrence dans le Bassin Hainaut Sud → 1 occurrence dans les autres Bassins (Bruxelles)				

				Mécanicien automatique									12		1 occurrence (Centre de compétence Technocampus). Sur les 12 demandes, 6 proviennent de candidats du Bassin Hainaut Sud		
Technicien de laboratoire de recherche / expert en recherche clinique	❖ 2015 : 8 ❖ 2016 : 40 ❖ 2017 : 41	Métier repris dans rapport IBEFE Hainaut-Sud en 2016 : NON <u>METIER MENTIONNE PAR LES AGENCES D'INTERIM COMME METIERS POUR LESQUELS IL Y A DES DIFFICULTES DE RECRUTEMENT : NON</u> <u>LISTE DU FOREM DES FONCTIONS CRITIQUES ET METIERS EN PENURIE</u> : métier répertorié comme métier en pénurie dans les listes publiées en 2016 et 2017	9309 - Technicien chimiste	30											2 occurrences en PE (2 Charleroi)		
			Technicien chimiste				0									1 occurrence (Thuin) ; Plusieurs inscriptions en Unités d'enseignement mais personne inscrit en épreuve intégrée	
			Traitements chimiques de surfaces acier aluminium / dégraissage / Décapage / etc.									-					Pas d'occurrence dans le Bassin Hainaut Sud (1 occurrences dans le Bassin Hainaut Centre)
			Chimie / Biotechnologie / Pharmacie / etc.									-					Pas d'occurrence dans le Bassin Hainaut Sud (1 occurrences dans le Bassin Hainaut Centre)
Opérateur sur appareils de transformation, production physique / chimique	❖ 2015 : 51 ❖ 2016 : 0 ❖ 2017 : 4	Métier repris dans rapport IBEFE Hainaut-Sud en 2016 : OUI <u>METIER MENTIONNE PAR LES AGENCES D'INTERIM COMME METIERS POUR LESQUELS IL Y A DES DIFFICULTES DE RECRUTEMENT : NON</u> Quant aux opérateurs de production, pas de mention spécialement des opérateurs de production physique/chimique, mais selon une des agences, besoin d'opérateurs TOUS SECTEURS CONFONDUS) <u>LISTE DU FOREM DES FONCTIONS CRITIQUES ET METIERS EN PENURIE</u> : métier uniquement mentionné comme métier en pénurie dans la liste publiée en 2016	9309 - Technicien chimiste	30											2 occurrences en PE (2 Charleroi)		
			9309 - Complément en biochimie													Existence d'un profil SFMQ, mais aucune option n'est ouverte en FWB	
			Technicien chimiste				0									1 occurrence (Thuin) mais personne inscrit en épreuve intégrée	
			Opérateur de production sur ligne industrielle										0			Pas d'occurrence dans le Bassin Hainaut Sud → 1 occurrence dans les autres Bassins (1 Namur). Sur les 11 demandes, aucune ne provient d'un candidat du Bassin Hainaut Sud	
			Opérateur de production des industries chimiques										-		Pas de demandes enregistrées en 2015		
Industrie alimentaire	❖ 2015 : 29 ❖ 2016 : 0 ❖ 2017 : 2	Évolution du profil de « conducteur de ligne de production » VERS « opérateur de production » EVOLUTION DU PROFIL OPERATEUR DE LIGNE Métiers repris dans rapport IBEFE Hainaut-Sud en 2016 : NON <u>METIER MENTIONNE PAR LES AGENCES D'INTERIM COMME</u>	9002 - Assistant opérateur des industries agroalimentaires				0								Pas d'occurrence dans le Bassin Hainaut Sud pour le 3 ^{ème} degré → 3 occurrences dans les autres Bassins (2 Wallonie Picarde ; 1 Verviers)		
			9101 - Complément en techniques spécialisées de production des entreprises agroalimentaires				0									Pas d'occurrence dans le Bassin Hainaut Sud pour le 3 ^{ème} degré → 1 occurrence dans les autres Bassins (1 Verviers)	
			9310 - Technicien des	40												2 occurrences (1 Gosselies ; 1 Couvin)	

		<ul style="list-style-type: none"> ❖ 2015 : 39 ❖ 2016 : 47 ❖ 2017 : 80 	<p><u>METIERS POUR LESQUELS IL Y A DES DIFFICULTES DE RECRUTEMENT</u> : NON (pas dans le secteur spécifique de l'industrie alimentaire mais selon une des agences, besoin d'opérateurs TOUS SECTEURS CONFONDUS, en particulier pour travailler sur des machines à commande numérique)</p> <p><u>LISTE DU FOREM DES FONCTIONS CRITIQUES ET METIERS EN PENURIE</u> : métier apparaissant comme fonction critique dans la liste publiée en 2017</p> <p>Métier mis en évidence lors de la table-ronde industrie du 21 septembre</p>	<p>industries agroalimentaires</p> <p>9312 - Opérateur de production des entreprises agroalimentaires</p> <p>Opérateur de production sur ligne industrielle</p> <p>Conducteur de ligne de production des industries alimentaires</p> <p>Opérateur de ligne en industrie alimentaire</p> <p>Opérateur de production en industrie alimentaire</p> <p>Assistant opérateur de production des industries alimentaires</p> <p>Opérateur de production des industries alimentaires</p>	<p>0</p>	<p>0</p>	<p>0</p>	<p>0</p>	<p>0</p>	<p>0</p>	<p>0</p>	<p>0</p>	<p>0</p>	<p>0</p>	<p>0</p>	<p>0</p>	<p>0</p>	<p>0</p>	<p>0</p>
<p>Industrie du bois</p>	<p>Opérateur de production de l'industrie transformatrice du bois et de l'ameublement</p> <p>(= menuisier sur commandes numériques)</p>	<ul style="list-style-type: none"> ❖ 2015 : - ❖ 2016 : 7 ❖ 2017 : - 	<p>Métier repris dans rapport IBEFE Hainaut-Sud en 2016 : OUI (Menuisier + monteur en structures bois – dans secteur construction)</p> <p><u>METIER MENTIONNE PAR 1 DES 5 AGENCES D'INTERIM COMME METIER POUR LESQUELS IL Y A DES DIFFICULTES DE RECRUTEMENT</u> (précision quant à la recherche de menuisier sur commandes numériques)</p> <p>Quant aux opérateurs de production, selon une des agences, besoin d'opérateurs TOUS SECTEURS CONFONDUS, en particulier pour travailler sur des machines à commande numérique)</p> <p><u>LISTE DU FOREM DES FONCTIONS CRITIQUES ET METIERS EN PENURIE</u> :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Monteur en structure bois : métier qui est passé de métier en pénurie dans la liste publiée en 2016 à 	<p>3117 - Ebéniste</p> <p>3118 - Menuisier</p> <p>3122 - Technicien des industries du bois</p> <p>Menuisier</p> <p>Menuisier</p> <p>Opérateur de fabrication en ossature bois</p> <p>Opérateur et programmeur sur machine CN bois</p> <p>Ebéniste</p> <p>Menuisier</p>	<p>0</p> <p>114</p> <p>0</p>	<p>1</p>	<p>3</p> <p>2</p> <p>2</p>	<p>0</p> <p>0</p> <p>0</p>	<p>0</p>	<p>0</p>	<p>0</p>	<p>0</p>	<p>0</p>	<p>0</p>	<p>0</p>	<p>0</p>	<p>0</p>	<p>0</p>	<p>0</p>
<p>Pas d'occurrence dans le Bassin Hainaut Sud pour le 3^{ème} degré → 1 occurrence dans les autres Bassins (1 Verviers)</p> <p>Pas d'occurrence dans le Bassin Hainaut Sud → 1 occurrence dans les autres Bassins (1 Namur). Sur les 11 demandes, aucune ne provient d'un candidat du Bassin Hainaut Sud</p> <p>Pas d'occurrence dans le Bassin Hainaut Sud → 2 occurrences dans les autres Bassins (1 Wallonie Picarde ; 1 Verviers).</p> <p>Pas d'occurrence dans le Bassin Hainaut Sud → 3 occurrences dans les autres Bassins (1 Wallonie Picarde ; 1 Hainaut Centre ; 1 Verviers).</p> <p>Pas d'occurrence dans le Bassin Hainaut Sud → 2 occurrences dans les autres Bassins (1 Wallonie Picarde ; 1 Verviers).</p> <p>Pas de demandes enregistrées en 2015</p> <p>Pas de demandes enregistrées en 2015</p> <p>Pas d'occurrence dans le Bassin Hainaut Sud pour le 3^{ème} degré → 13 occurrences dans les autres Bassins (1 Brabant Wallon ; 3 Bruxelles ; 1 Liège ; 3 Luxembourg ; 2 Namur ; 1 Verviers ; 2 Wallonie Picarde)</p> <p>8 occurrences en PE (1 Charleroi ; 1 Couvin ; 1 Fontaine-l'Évêque ; 1 Jumet ; 1 Marchienne-au-Pont ; 1 Pesche ; 1 Philippeville ; 1 Rance) ; 1 occurrence en ALT 49 (Pesche)</p> <p>Pas d'occurrence dans le Bassin Hainaut Sud pour le 3^{ème} degré → 15 occurrences dans les autres Bassins (1 Brabant Wallon ; 1 Bruxelles ; 3 Hainaut Centre ; 1 Huy-Waremme ; 1 Liège ; 3 Luxembourg ; 2 Namur ; 1 Verviers ; 2 Wallonie Picarde)</p> <p>1 occurrence à l'IFAPME de Gilly</p> <p>Pas d'occurrence dans le Bassin Hainaut Sud → 5 occurrences dans les autres Bassins (1 Hainaut Centre ; 1 Wallonie Picarde ; 1 Liège ; 1 Luxembourg ; 1 Namur).</p> <p>Pas d'occurrence dans le Bassin Hainaut Sud → 1 occurrence dans les autres Bassins (1 Luxembourg).</p> <p>Pas d'occurrence dans le Bassin Hainaut Sud → 3 occurrences dans les autres Bassins (1 Hainaut Centre ; 1 Wallonie Picarde ; 1 Luxembourg).</p> <p>1 occurrence (Charleroi)</p> <p>1 occurrence (Charleroi)</p>																			

			fonction critique dans celle publiée en 2017 - Menuisier : métier répertorié comme métier en pénurie dans la liste publiée en 2016 puis comme fonction critique dans la liste publiée en 2017 (menuisier d'intérieur)															
Maintenance	Electromécanicien	❖ 2015 : 155 ❖ 2016 : 126 ❖ 2017 : 411	<p>Métier repris dans rapport IBEFE Hainaut-Sud en 2016 : OUI (électricien et technicien en électronique)</p> <p><u>METIER MENTIONNE PAR 4 DES 5 AGENCES D'INTERIM COMME METIERS POUR LESQUELS IL Y A DES DIFFICULTES DE RECRUTEMENT</u></p> <p>1 agence a mentionné la difficulté générale de recrutement pour les métiers de l'automatisation</p> <p><u>LISTE DU FOREM DES FONCTIONS CRITIQUES ET METIERS EN PENURIE</u> : métier répertorié comme métier en pénurie depuis 2011</p> <p>Technicien en (maintenance) électronique : métier uniquement mentionné comme métier en pénurie dans la liste publiée en 2016</p>	2214 - Technicien en électronique	40											3 occurrences en PE (2 Charleroi ; 1 Erquennes)		
				2217 - Complément en systèmes électroniques de l'automobile	0													Pas d'occurrence dans le Bassin Hainaut Sud pour le 3 ^{ème} degré → 2 occurrences dans les autres Bassins (1 Brabant Wallon ; 1 Liège)
				2325 - Mécanicien d'entretien	6													1 occurrence en PE (Jumet)
				2409 - Electricien automatique	164	12												8 occurrences en PE (1 Châtelineau ; 1 Pesche ; 1 Charleroi ; 1 Philippeville ; 1 Fontaine-l'Evêque ; 1 Jumet ; 1 Marchienne-au-Pont ; 1 Rance) ; 1 occurrence en ALT49 (Châtelineau)
				2410 - Mécanicien automatique	65													5 occurrences en PE (2 Charleroi ; 1 Erquennes ; 1 Chimay ; 1 Fontaine-l'Evêque)
				2413 - Technicien en maintenance de systèmes automatisés industriels		3												1 occurrence en ALT49 (1 Charleroi)
				2415 - Complément en maintenance d'équipements techniques	22													3 occurrences en PE (2 Charleroi ; 1 Fleurus)
				Agent de maintenance en électromécanique						10								2 occurrences (2 Charleroi)
				Electricien-automatique						6								1 occurrence (Charleroi)
				Technicien en électronique						0								Pas d'occurrence dans le Bassin Hainaut Sud → 1 occurrence dans les autres Bassins (Bruxelles)
				Mécanicien automatique									-					1 occurrence (Technocampus – Gosselies)
				Electricien automatique														1 occurrence (Technocampus – Gosselies)
				Mécanicien automatique												12		1 occurrence (Centre de compétence Technocampus). Sur les 12 demandes, 6 proviennent de candidats du Bassin Hainaut Sud
				Electromécanicien de maintenance										0				Pas d'occurrence dans le Bassin Hainaut Sud → 6 occurrences dans les autres Bassins (1 Hainaut Centre ; 1 Wallonie Picarde ; 1 Verviers ; 1 Luxembourg ; 1 Namur ; 1 Brabant Wallon).
				Mécanicien d'entretien industriel, de maintenance industrielle	❖ 2015 : 67 ❖ 2016 : 60 ❖ 2017 : 201	Métier repris dans rapport IBEFE Hainaut-Sud en 2016 : OUI (mécanicien de maintenance)	2214 - Technicien en électronique	40										
2325 - Mécanicien d'entretien	6															1 occurrence en PE (Jumet)		
2409 - Electricien	164	12														8 occurrences en PE (1 Châtelineau ; 1 Pesche ; 1		

		<p><u>METIER (mécanicien industriel) MENTIONNE PAR 2 DES 5 AGENCES D'INTERIM COMME METIER POUR LESQUELS IL Y A DES DIFFICULTES DE RECRUTEMENT</u></p> <p><u>LISTE DU FOREM DES FONCTIONS CRITIQUES ET METIERS EN PENURIE :</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - <i>Technicien d'installation et de maintenance industrielle</i> : métier répertorié comme métier en pénurie dans les listes publiées en 2016 et 2017 - <i>Mécanicien d'entretien industriel, de maintenance industrielle</i> : métier qui a évolué de fonction critique dans la liste publiée en 2015 à métier en pénurie dans les listes publiées en 2016 et 2017 <p>Selon IFPM⁴², forte demande des entreprises pour le métier de mécanicien automatique (demande qui s'accroît) ; demande générale pour la maintenance industrielle</p>	<p>automaticien</p> <p>2410 - Mécanicien automatique 65</p> <p>2413 - Technicien en maintenance de systèmes automatisés industriels 3</p> <p>2415 - Complément en maintenance d'équipements techniques 22</p> <p>Technicien en électronique 0</p> <p>Mécanicien automatique -</p> <p>Electricien automatique -</p> <p>Mécanique de maintenance -</p> <p>Techniques de maintenance conditionnelle -</p> <p>Gestion & organisation de la maintenance -</p> <p>Mécanicien d'entretien industriel 0</p> <p>Mécanicien automatique 12</p> <p>Mécanicien industriel 0</p>	<p>Charleroi ; 1 Philippeville ; 1 Fontaine-l'Évêque ; 1 Jumet ; 1 Marchienne-au-Pont ; 1 Rance) ; 1 occurrence en ALT49 (Châtelaineau)</p> <p>5 occurrences en PE (2 Charleroi ; 1 Erquelinnes ; 1 Chimay ; 1 Fontaine-l'Évêque)</p> <p>1 occurrence en ALT49 (1 Charleroi)</p> <p>3 occurrences en PE (2 Charleroi ; 1 Fleurus)</p> <p>Pas d'occurrence dans le Bassin Hainaut Sud → 1 occurrence dans les autres Bassins (Bruxelles)</p> <p>1 occurrence (Technocampus – Gosselies)</p> <p>1 occurrence (Technocampus – Gosselies)</p> <p>1 occurrence (Technocampus – Gosselies)</p> <p>1 occurrence (Technocampus – Gosselies)</p> <p>1 occurrence (Technocampus – Gosselies)</p> <p>Pas d'occurrence dans le Bassin Hainaut Sud → 2 occurrences dans les autres Bassins (2 Liège). Sur les 25 demandes, aucune ne provient d'un candidat du Bassin Hainaut Sud</p> <p>1 occurrence (Centre de compétence Technocampus). Sur les 12 demandes, 6 proviennent de candidats du Bassin Hainaut Sud</p> <p>Pas d'occurrence dans le Bassin Hainaut Sud → 1 occurrence dans les autres Bassins (1 Wallonie Picarde).</p>
Technicien automatique / technicien de mesure et régulation	<ul style="list-style-type: none"> ❖ 2015 : 6 ❖ 2016 : 10 ❖ 2017 : 19 	<p>Métier repris dans rapport IBEFE Hainaut-Sud en 2016 : OUI</p> <p><u>METIER MENTIONNE PAR LES AGENCES D'INTERIM COMME METIERS POUR LESQUELS IL Y A DES DIFFICULTES DE RECRUTEMENT : NON</u></p> <p><u>LISTE DU FOREM DES FONCTIONS CRITIQUES ET METIERS EN PENURIE :</u> métier répertorié comme métier en pénurie dans les listes publiées en 2016 et 2017</p>	<p>2214 - Technicien en électronique 40</p> <p>2325 - Mécanicien d'entretien 6</p> <p>2409 - Electricien automatique 164 12</p> <p>2410 - Mécanicien automatique 65</p> <p>2413 - Technicien en maintenance de systèmes automatisés industriels 3</p> <p>2415 - Complément en maintenance 22</p>	<p>3 occurrences en PE (2 Charleroi ; 1 Erquelinnes)</p> <p>1 occurrence en PE (Jumet)</p> <p>8 occurrences en PE (1 Châtelaineau ; 1 Pesche ; 1 Charleroi ; 1 Philippeville ; 1 Fontaine-l'Évêque ; 1 Jumet ; 1 Marchienne-au-Pont ; 1 Rance) ; 1 occurrence en ALT49 (Châtelaineau)</p> <p>5 occurrences en PE (2 Charleroi ; 1 Erquelinnes ; 1 Chimay ; 1 Fontaine-l'Évêque)</p> <p>1 occurrence en ALT49 (1 Charleroi)</p> <p>3 occurrences en PE (2 Charleroi ; 1 Fleurus)</p>

⁴² IFPM : Fonds sectoriel de formation dans le secteur de l'Industrie technologique et des constructions métalliques mécaniques et électriques (Commissions paritaires 111 et 209).

			Pénurie aussi pour technicien/automaticien, technicien de mesure et régulation et technicien et technicien de production biopharmaceutique (liste publiée en 2016) et technicien de laboratoire de contrôle qualité (liste publiée en 2017)	d'équipements techniques															
				Electricien-automaticien				6											1 occurrence (Charleroi)
				Technicien en électronique				0											Pas d'occurrence dans le Bassin Hainaut Sud → 1 occurrence dans les autres Bassins (Bruxelles)
				Mécanicien automatique								-							1 occurrence (Technocampus – Gosselies)
				Electricien automatique								-							1 occurrence (Technocampus – Gosselies)
				Mécanicien automatique											12				1 occurrence (Centre de compétence Technocampus). Sur les 12 demandes, 6 proviennent de candidats du Bassin Hainaut Sud
				Technicien automatique									0						Pas d'occurrence dans le Bassin Hainaut Sud → 2 occurrences dans les autres Bassins (1 Wallonie Picarde ; 1 Brabant Wallon).
				2214 - Technicien en électronique	40														3 occurrences en PE (2 Charleroi ; 1 Erquennes)
				2217 - Complément en systèmes électroniques de l'automobile	0														Pas d'occurrence dans le Bassin Hainaut Sud pour le 3 ^{ème} degré → 2 occurrences dans les autres Bassins (1 Brabant Wallon ; 1 Liège)
				2409 - Electricien automatique	164	12													8 occurrences en PE (1 Châtelineau ; 1 Pesche ; 1 Charleroi ; 1 Philippeville ; 1 Fontaine-l'Evêque ; 1 Jumet ; 1 Marchienne-au-Pont ; 1 Rance) ; 1 occurrence en ALT49 (Châtelineau)
				2410 - Mécanicien automatique	65														5 occurrences en PE (2 Charleroi ; 1 Erquennes ; 1 Chimay ; 1 Fontaine-l'Evêque)
				2413 - Technicien en maintenance de systèmes automatisés industriels		3													1 occurrence en ALT49 (1 Charleroi)
				Agent de maintenance en électromécanique				10											2 occurrences (2 Charleroi)
				Electricien-automaticien				6											1 occurrence (Charleroi)
				Technicien en électronique				0											Pas d'occurrence dans le Bassin Hainaut Sud → 1 occurrence dans les autres Bassins (Bruxelles)
				Mécanicien automatique								-							1 occurrence (Technocampus – Gosselies)
				Electricien automatique								-							1 occurrence (Technocampus – Gosselies)
				Mécanique de maintenance								-							1 occurrence (Technocampus – Gosselies)
				Techniques de maintenance conditionnelle								-							1 occurrence (Technocampus – Gosselies)
				Gestion & organisation de la maintenance								-							1 occurrence (Technocampus – Gosselies)
				Mécanicien d'entretien industriel											0				Pas d'occurrence dans le Bassin Hainaut Sud → 2 occurrences (2 Bassin de Liège). Sur les 25 demandes, aucune ne provient d'un candidat du Bassin Hainaut Sud
				Mécanicien automatique											12				1 occurrence (Centre de compétence Technocampus) ; Sur les 12 demandes, 6
Technicien d'installation et de maintenance industrielle	❖ 2015 : 19 ❖ 2016 : 22 ❖ 2017 : 39		Métier repris dans rapport IBEFE Hainaut-Sud en 2016 : NON <u>METIER MENTIONNE PAR LES AGENCES D'INTERIM COMME METIERS POUR LESQUELS IL Y A DES DIFFICULTES DE RECRUTEMENT</u> : NON <u>LISTE DU FOREM DES FONCTIONS CRITIQUES ET METIERS EN PENURIE</u> : métier répertorié comme fonction critique dans la liste publiée en 2015 (mécanicien de maintenance) et comme métier en pénurie dans la liste publiée en 2017 (technicien de d'installation et de maintenance industrielle)																

																	provient de candidats du Bassin Hainaut Sud			
				Electromécanicien de maintenance								0					Pas d'occurrence dans le Bassin Hainaut Sud → 6 occurrences dans les autres Bassins (1 Hainaut Centre ; 1 Wallonie Picarde ; 1 Verviers ; 1 Luxembourg ; 1 Namur ; 1 Brabant Wallon).			
Technicien de maintenance en électronique	❖ 2015 : 13 ❖ 2016 : 7 ❖ 2017 : 40	<p>Métier repris dans rapport IBEFE Hainaut-Sud en 2016 : NON</p> <p>METIER MENTIONNE PAR LES AGENCES D'INTERIM COMME METIERS POUR LESQUELS IL Y A DES DIFFICULTES DE RECRUTEMENT : NON</p> <p>LISTE DU FOREM DES FONCTIONS CRITIQUES ET METIERS EN PENURIE : métier répertorié comme métier en pénurie uniquement dans la liste publiée en 2016</p>	2214 - Technicien en électronique	40													3 occurrences en PE (2 Charleroi ; 1 Erquennes)			
			2628 - Technicien en microtechnique	0														Pas d'occurrence dans le Bassin Hainaut Sud pour le 3^{ème} degré → 1 occurrence dans les autres Bassins (1 Namur)		
			2635 - Complément en microtechnique																Existence d'un profil SFMQ, mais aucune option n'est ouverte en FWB	
			Agent de maintenance en électromécanique						10										2 occurrences (2 Charleroi)	
			Technicien en électronique						0										Pas d'occurrence dans le Bassin Hainaut Sud → 1 occurrence dans les autres Bassins (Bruxelles)	
			Mécanique de maintenance											-						1 occurrence (Technocampus – Gosselies)
			Techniques de maintenance conditionnelle												-					1 occurrence (Technocampus – Gosselies)
			Gestion & organisation de la maintenance												-					1 occurrence (Technocampus – Gosselies)
			Electromécanicien de maintenance												0					Pas d'occurrence dans le Bassin Hainaut Sud → 6 occurrences dans les autres Bassins (1 Hainaut Centre ; 1 Wallonie Picarde ; 1 Verviers ; 1 Luxembourg ; 1 Namur ; 1 Brabant Wallon).
							3423 - Monteur en sanitaire et chauffage	67	21											
Métiers HVAC	❖ 2015 : 34 ❖ 2016 : 44 ❖ 2017 : 69	<p>Métier repris dans rapport IBEFE Hainaut-Sud en 2016 : OUI (Monteur en sanitaire et chauffage, climatisation, panneaux solaires, technicien chauffagiste)</p> <p>METIER MENTIONNE PAR 1 DES 5 AGENCES D'INTERIM COMME METIER POUR LESQUELS IL Y A DES DIFFICULTES DE RECRUTEMENT</p> <p>Métiers de l'HVAC (chauffage, ventilation et climatisation) mentionnés dans leur globalité par 1 des 5 agences d'interim consultées. Une autre agence a mentionné spécifiquement le métier de technicien chauffagiste en insistant sur le fait que les entreprises recherchent en particulier des candidats avec un agrément G1-G2</p> <p>LISTE DU FOREM DES</p>	3424 - Technicien en équipements thermiques	0													Pas d'occurrence dans le Bassin Hainaut Sud pour le 3^{ème} degré → 5 occurrences dans les autres Bassins (1 Wallonie Picarde ; 1 Hainaut Centre ; 1 Liège ; 1 Verviers ; 1 Namur)			
			3428 - Installateur en chauffage central	8	3														2 occurrences en PE (1 Couvin ; 1 Charleroi) ; 1 occurrence en ALT 49 (Charleroi)	
			Installateur en chauffage central									15							1 occurrence à l'IFAPME de Gilly	
			Installateur sani-chauffage											3					1 occurrence (ConstruForm – Charleroi)	
			Aide-monteur sani-chauffage											1					1 occurrence (ConstruForm – Charleroi)	
			Technicien HVAC												0					Pas d'occurrence dans le Bassin Hainaut Sud → 2 occurrences dans les autres Bassins (1 Hainaut Centre ; 1 Luxembourg).
			Monteur en chauffage et sanitaire												0					Pas d'occurrence dans le Bassin Hainaut Sud → 5 occurrences dans les autres Bassins (2 Hainaut Centre ; 1 Wallonie Picarde ; 1 Liège ; 1 Verviers).
			Monteur sani-chauffage												0					Pas d'occurrence dans le Bassin Hainaut Sud → 6 occurrences dans les autres Bassins (1 Hainaut Centre ; 1 Wallonie Picarde ; 1 Liège ; 1 Verviers ; 1 Luxembourg ; 1 Namur).
			Monteur chauffage central															-		Pas de demandes enregistrées en 2015
			Agent technique en chauffages individuels (convention)												0					1 Occurrence (Thuin) ; Plusieurs inscriptions en Unités d'enseignement mais personne inscrit en épreuve intégrée

			<p>FONCTIONS CRITIQUES ET METIERS EN PENURIE :</p> <ul style="list-style-type: none"> - <i>Technicien chauffagiste</i> : métier mentionné comme métier en pénurie dans la liste publiée en 2015, en 2016 (en 2017, pénurie sous l'appellation de technicien d'entretien et d'exploitation de chauffage) - <i>Monteur(se) en sanitaire et chauffage, climatisation, panneaux solaires</i> : métier mentionné comme fonction critique dans la liste publiée en 2015, puis comme métier en pénurie dans la liste publiée en 2016 (<i>Installateur, monteur en sanitaire et chauffage, climatisation</i>) 	<p>Agent technique et maintenance en chauffage central</p>					0								<p>Pas d'occurrence dans le Bassin Hainaut Sud → 2 occurrences (1 Bruxelles ; 1 Hainaut Centre).</p>	
				<p>Monteur en sanitaire et chauffage</p>					11								<p>2 occurrences (2 Charleroi)</p>	
	Technicien frigoriste	<ul style="list-style-type: none"> ❖ 2015 : 24 ❖ 2016 : 22 ❖ 2017 : 52 	<p>Métier repris dans rapport IBEFE Hainaut-Sud en 2016 : OUI (frigoriste, technicien du froid)</p> <p>METIER MENTIONNE PAR LES AGENCES D'INTERIM COMME METIERS POUR LESQUELS IL Y A DES DIFFICULTES DE RECRUTEMENT : Métiers de l'HVAC (chauffage, ventilation et climatisation) mentionnés dans leur globalité par 1 des 5 agences d'intérim consultées.</p> <p>LISTE DU FOREM DES FONCTIONS CRITIQUES ET METIERS EN PENURIE :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Frigoriste : métier répertorié comme fonction critique dans la liste publiée en 2015 - Technicien frigoriste : métier répertorié comme métier en pénurie dans la liste publiée en 2015, 2016 et 2017 	<p>2216 - Technicien en climatisation et conditionnement d'air</p>		4											<p>1 occurrence (Charleroi)</p>	
			<p>2804 - Technicien du froid</p>	21														<p>1 occurrence (Charleroi)</p>
			<p>Frigoriste</p>						1									<p>1 occurrence à l'IFAPME de Gilly</p>
			<p>Monteur frigoriste</p>										0					<p>Pas d'occurrence dans le Bassin Hainaut Sud → 1 occurrence dans les autres Bassins (1 Hainaut Centre). Sur les 30 demandes, 2 proviennent d'un candidat du Bassin Hainaut Sud</p>
			<p>Technicien frigoriste</p>									0						<p>Pas d'occurrence dans le Bassin Hainaut Sud → 4 occurrences dans les autres Bassins (2 Hainaut Centre ; 1 Verviers ; 1 Luxembourg).</p>
			<p>Technicien HVAC</p>									0						<p>Pas d'occurrence dans le Bassin Hainaut Sud → 2 occurrences dans les autres Bassins (1 Hainaut Centre ; 1 Luxembourg).</p>
			<p>Monteur frigoriste</p>									0						<p>Pas d'occurrence dans le Bassin Hainaut Sud → 3 occurrences dans les autres Bassins (1 Hainaut Centre ; 1 Wallonie Picarde ; 1 Luxembourg).</p>
			<p>Monteur - frigoriste</p>								0							<p>Pas d'occurrence dans le Bassin Hainaut Sud → 1 occurrence dans les autres Bassins (1 Namur).</p>
				<p>Technicien du froid</p>					11								<p>1 occurrence (Charleroi)</p>	
Métal & soudure	Chaudronnier / tôlier	<ul style="list-style-type: none"> ❖ 2015 : 22 ❖ 2016 : 8 ❖ 2017 : 14 	<p>Métier repris dans rapport IBEFE Hainaut-Sud en 2016 : OUI</p> <p>METIER MENTIONNE PAR 1 DES 5 AGENCES D'INTERIM</p>	<p>2625 - Métallier - Soudeur</p>	66	4											<p>3 occurrences en PE (2 Charleroi ; 1 Pesche) ; 1 occurrence en ALT49 (Pesche)</p>	
			<p>2636 - Complément en soudage sur tôles et sur tubes</p>	6														<p>1 occurrence en PE (Charleroi)</p>
			<p>2640 - Complément en</p>	2	3													<p>1 occurrence en PE (Pesche) ;</p>

		<p><u>COMME METIER POUR LESQUELS IL Y A DES DIFFICULTES DE RECRUTEMENT</u></p> <p><u>LISTE DU FOREM DES FONCTIONS CRITIQUES ET METIERS EN PENURIE</u> : métier répertorié comme métier en pénurie dans les listes publiées en 2016 et 2017</p>	chaudronnerie											1 occurrence en ALT49 (Charleroi)			
			Chaudronnier – Technicien en construction mécano-soudée						-						Pas d'occurrence dans le Bassin Hainaut Sud (Bassin Hainaut Centre)		
			Soudeur - Tuyauteur							-						1 occurrence (Technocampus – Gosselies)	
			Soudeur qualifié sur tôles				6									1 occurrence (Charleroi)	
			Soudure et tôlerie											X		1 occurrence (CFT Treignes - Viroinval)	
			Tôlier industriel											0		Pas d'occurrence dans le Bassin Hainaut Sud → 2 occurrences (1 Bassin de Namur ; 1 Bassin de Liège). Sur les 6 demandes, aucune ne provient d'un candidat du Bassin Hainaut Sud	
			2625 - Métallier-soudeur	66	4											3 occurrences en PE (2 Charleroi ; 1 Pesche) ; 1 occurrence en ALT49 (Pesche)	
			2636 - Complément en soudage sur tôles et sur tubes	6												1 occurrence en PE (Charleroi)	
			2640 - Complément en chaudronnerie	2	3											1 occurrence en PE (Pesche) ; 1 occurrence en ALT49 (Charleroi)	
			Soudeur - Tuyauteur								-					1 occurrence (Technocampus – Gosselies)	
			Soudeur qualifié sur tôles				6									1 occurrence (Charleroi)	
			Soudeur qualifié sur tubes				0									1 occurrence (Charleroi) ; <u>Plusieurs inscriptions en Unités d'enseignement</u> mais personne inscrit en épreuve intégrée	
Soudure et tôlerie												X	1 occurrence (CFT Treignes - Viroinval)				
Soudeur à la flamme – profiles AC C										0			Pas d'occurrence dans le Bassin Hainaut Sud → 1 occurrence dans les autres Bassins (1 Namur).				
Soudeur à la flamme – profiles AC C - complément										0			Pas d'occurrence dans le Bassin Hainaut Sud → 1 occurrence dans les autres Bassins (1 Namur).				
Soudeur électrodes enrobées										0			Pas d'occurrence dans le Bassin Hainaut Sud → 4 occurrences dans les autres Bassins (1 Hainaut Centre ; 1 Wallonie Picarde ; 1 Namur ; 1 Brabant Wallon).				
Soudeur MAG										0			Pas d'occurrence dans le Bassin Hainaut Sud → 3 occurrences dans les autres Bassins (1 Wallonie Picarde ; 1 Namur ; 1 Brabant Wallon).				
Soudeur MAG – prod. Plat. AC C - complément										0			Pas d'occurrence dans le Bassin Hainaut Sud → 1 occurrence dans les autres Bassins (1 Hainaut Centre).				
Soudeur mixte										0			Pas d'occurrence dans le Bassin Hainaut Sud → 5 occurrences dans les autres Bassins (1 Hainaut Centre ; 1 Verviers ; 1 Luxembourg ; 1 Namur ; 1 Brabant Wallon).				
Soudeur TIG										0			Pas d'occurrence dans le Bassin Hainaut Sud → 4 occurrences dans les autres Bassins (1 Wallonie Picarde ; 1 Verviers ; 1 Namur ; 1 Brabant Wallon).				
Soudeur TIG – prod. Plat. AC C - complément										0			Pas d'occurrence dans le Bassin Hainaut Sud → 2 occurrences dans les autres Bassins (1 Hainaut Centre ; 1 Namur).				
IWS&T : International Welding Specialist &												-		1 occurrence (CPEHN – Charleroi)			
Soudeur	<p>❖ 2015 : 96 ❖ 2016 : 75 ❖ 2017 : 258</p>	<p>Métier repris dans rapport IBEFE Hainaut-Sud en 2016 : OUI</p> <p><u>METIER MENTIONNE PAR 1 DES 5 AGENCES D'INTERIM COMME METIERS POUR LESQUELS IL Y A DES DIFFICULTES DE RECRUTEMENT</u></p> <p><u>LISTE DU FOREM DES FONCTIONS CRITIQUES ET METIERS EN PENURIE</u> : métier répertorié comme fonction critique dans les listes publiées en 2016 et 2017</p> <p>Selon IFPM⁴³, forte demande des entreprises pour ce métier (demande qui s'accroît)</p>	2625 - Métallier-soudeur	66	4										3 occurrences en PE (2 Charleroi ; 1 Pesche) ; 1 occurrence en ALT49 (Pesche)		
			2636 - Complément en soudage sur tôles et sur tubes	6													1 occurrence en PE (Charleroi)
			2640 - Complément en chaudronnerie	2	3												1 occurrence en PE (Pesche) ; 1 occurrence en ALT49 (Charleroi)
			Soudeur - Tuyauteur							-							1 occurrence (Technocampus – Gosselies)
			Soudeur qualifié sur tôles				6										1 occurrence (Charleroi)
			Soudeur qualifié sur tubes				0										1 occurrence (Charleroi) ; <u>Plusieurs inscriptions en Unités d'enseignement</u> mais personne inscrit en épreuve intégrée
			Soudure et tôlerie												X		1 occurrence (CFT Treignes - Viroinval)
			Soudeur à la flamme – profiles AC C										0				Pas d'occurrence dans le Bassin Hainaut Sud → 1 occurrence dans les autres Bassins (1 Namur).
			Soudeur à la flamme – profiles AC C - complément										0				Pas d'occurrence dans le Bassin Hainaut Sud → 1 occurrence dans les autres Bassins (1 Namur).
			Soudeur électrodes enrobées										0				Pas d'occurrence dans le Bassin Hainaut Sud → 4 occurrences dans les autres Bassins (1 Hainaut Centre ; 1 Wallonie Picarde ; 1 Namur ; 1 Brabant Wallon).
			Soudeur MAG										0				Pas d'occurrence dans le Bassin Hainaut Sud → 3 occurrences dans les autres Bassins (1 Wallonie Picarde ; 1 Namur ; 1 Brabant Wallon).
			Soudeur MAG – prod. Plat. AC C - complément										0				Pas d'occurrence dans le Bassin Hainaut Sud → 1 occurrence dans les autres Bassins (1 Hainaut Centre).
Soudeur mixte										0				Pas d'occurrence dans le Bassin Hainaut Sud → 5 occurrences dans les autres Bassins (1 Hainaut Centre ; 1 Verviers ; 1 Luxembourg ; 1 Namur ; 1 Brabant Wallon).			
Soudeur TIG										0				Pas d'occurrence dans le Bassin Hainaut Sud → 4 occurrences dans les autres Bassins (1 Wallonie Picarde ; 1 Verviers ; 1 Namur ; 1 Brabant Wallon).			
Soudeur TIG – prod. Plat. AC C - complément										0				Pas d'occurrence dans le Bassin Hainaut Sud → 2 occurrences dans les autres Bassins (1 Hainaut Centre ; 1 Namur).			
IWS&T : International Welding Specialist &												-		1 occurrence (CPEHN – Charleroi)			

⁴³ IFPM : Fonds sectoriel de formation dans le secteur de l'Industrie technologique et des constructions métalliques mécaniques et électriques (Commissions paritaires 111 et 209).

				Technologist																
Technicien en systèmes d'usinage (métal) (= tourneur fraiseur)	❖ 2015 : 128 ❖ 2016 : 84 ❖ 2017 : 173	<p>Métier repris dans rapport IBEFE Hainaut-Sud en 2016 : OUI</p> <p>METIER MENTIONNE PAR LES AGENCES D'INTERIM COMME METIERS POUR LESQUELS IL Y A DES DIFFICULTES DE RECRUTEMENT : NON (technicien en systèmes d'usinage) mais mention de tourneur-fraiseur par 2 des 5 agences d'intérim en précisant la recherche de tourneurs-fraiseurs sur machines à commande numérique</p> <p>LISTE DU FOREM DES FONCTIONS CRITIQUES ET METIERS EN PENURIE : Technicien en systèmes d'usinage (métal) : métier qui a évolué de fonction critique (liste publiée en 2015) à métier en pénurie (listes publiées en 2016 et 2017)</p> <p>Selon IFPM⁴⁴, forte demande des entreprises pour ce métier (demande qui s'accroît)</p>	2325 - Mécanicien d'entretien	6													1 occurrence en PE (Jumet)			
			2328 - Technicien en usinage	8															1 occurrence en PE (Charleroi)	
			2414 - Complément en productive		0														Pas d'occurrence dans le Bassin Hainaut Sud pour le 3 ^{ème} degré → 2 occurrences dans les autres Bassins (2 Liège)	
			Opérateur en système d'usinage				0												Pas d'occurrence dans le Bassin Hainaut Sud → 2 occurrences dans les autres Bassins (1 Bruxelles ; 1 Liège)	
			Technicien en système d'usinage										0						Pas d'occurrence dans le Bassin Hainaut Sud → 2 occurrences dans les autres Bassins (2 Liège). Sur les 81 demandes, aucune ne provient d'un candidat du Bassin Hainaut Sud	
			Fraiseur à commandes numériques										0							Pas d'occurrence dans le Bassin Hainaut Sud → 1 occurrence dans les autres Bassins (1 Luxembourg).
			Fraiseur traditionnel										0							Pas d'occurrence dans le Bassin Hainaut Sud → 2 occurrences dans les autres Bassins (1 Hainaut Centre ; 1 Luxembourg).
			Tourneur à commandes numériques										0							Pas d'occurrence dans le Bassin Hainaut Sud → 2 occurrences dans les autres Bassins (1 Wallonie Picarde ; 1 Luxembourg).
			Tourneur traditionnel										0							Pas d'occurrence dans le Bassin Hainaut Sud → 2 occurrences dans les autres Bassins (1 Hainaut Centre ; 1 Luxembourg).
			Technicien en systèmes d'usinage										0							Pas d'occurrence dans le Bassin Hainaut Sud → 2 occurrences dans les autres Bassins (1 Hainaut Centre ; 1 Luxembourg).
Tuyauteur industriel	❖ 2015 : 45 ❖ 2016 : 17 ❖ 2017 : 55	<p>Métier repris dans rapport IBEFE Hainaut-Sud en 2016 : OUI</p> <p>METIER MENTIONNE PAR LES AGENCES D'INTERIM COMME METIERS POUR LESQUELS IL Y A DES DIFFICULTES DE RECRUTEMENT : NON</p> <p>LISTE DU FOREM DES FONCTIONS CRITIQUES ET METIERS EN PENURIE : métier répertorié comme métier en pénurie par le FOREM depuis 2011</p>	2625 - Métallier - Soudeur	66	4												3 occurrences en PE (2 Charleroi ; 1 Pesche) ; 1 occurrence en ALT49 (Pesche)			
			2636 - Complément en soudage sur tôles et sur tubes	6															1 occurrence en PE (Charleroi)	
			2640 - Complément en chaudronnerie	2	3														1 occurrence en PE (Pesche) ; 1 occurrence en ALT49 (Charleroi)	
			Tuyauteur industriel																Pas de demandes enregistrées en 2015	
			Soudeur - Tuyauteur																1 occurrence (Technocampus – Gosselies)	
			Soudeur qualifié sur tubes				0												1 occurrence (Charleroi) ; plusieurs inscriptions en Unités d'enseignement mais personne inscrit en épreuve intégrée	
			Soudure et tôlerie														X		1 occurrence (CFT Treignes- Viroinval)	
			IWS&T : International Welding Specialist & Technologist																	1 occurrence (CPEHN – Charleroi)

La treizième colonne mentionne les formations dispensées au sein de **Centre d'Insertion Socio-professionnel** qui ont reçu leur agrément en 2017 sur notre Bassin.

⁴⁴ IFPM : Fonds sectoriel de formation dans le secteur de l'Industrie technologique et des constructions métalliques mécaniques et électriques (Commissions paritaires 111 et 209).

La dernière colonne recense les **occurrences** des offres des différents opérateurs cités. Ainsi, on peut savoir si une option est dispensée un certain nombre de fois et dans quelle commune. Dans le cas où cette offre est absente de notre zone, il est indiqué dans quel autre territoire on peut la retrouver. On sait ainsi si une personne souhaitant suivre une formation devra aller dans le Bassin de Liège ou du Hainaut Centre. Dans ce cas, une mention particulière est affichée dans la case :

Exemple : **Pas d'occurrence dans le Bassin Hainaut Sud pour le 3ème degré** → 1 occurrence dans les autres Bassins (1 Luxembourg)

REMARQUES

Grâce au travail de fond effectué sur le secteur de l'industrie, nous avons pu compléter les autres secteurs de l'enseignement. Ainsi, certains métiers cités dans le cadre du secteur de l'industrie sont liés à des codes options des sciences appliquées, de la construction, etc.

4. Evolution du secteur de l'industrie⁴⁵

	Éléments communs aux sous-secteurs industriels
Facteurs technologiques	<ul style="list-style-type: none"> ❖ Numérisation, automatisation des processus et chaînes de production : machines à commande numérique, impression 3D, découpe laser, etc → interconnexion homme/machine, machine/homme, machine/machine et autonomie croissante des machines ; ❖ Via les machines, les outils numériques de planification et de cartographie (ERP, capteurs...), les objets connectés, collecte massive d'informations numériques ("big data"), utiles pour l'optimisation du suivi et de la qualité de la chaîne de production, (diagnostic à distance, gestion des stocks et acheminement des marchandises en temps réel, par exemple) → enjeux concernant la sécurité, la propriété, l'exploitation des données ; ❖ Procédés de virtualisation, simulation et réalité augmentée utilisés au stade de la conception (3D, additive manufacturing, etc) permettant de répondre "sur mesure" aux demandes des clients, de produire des pièces en petites séries, de paramétrer la maintenance en amont, d'envisager le recyclage des matériaux ; ❖ Nouveaux matériaux (composites, alliages, peintures), organismes, procédés de gestion et fabrication (assemblage d'objets avec des multi matériaux, télémaintenance, ...) ❖ Enjeu majeur de l'innovation technologique et de la recherche et développement dans les entreprises pour rester compétitives ;
Facteurs économiques et environnementaux	<ul style="list-style-type: none"> ❖ Conjoncture économique complexe : mondialisation des marchés, concurrence de pays aux coûts de main d'œuvre réduits, augmentation du prix de l'énergie, fluctuation du prix des matières premières ; ❖ Recherche permanente de l'optimisation des coûts et délais de production/livraison via des services et produits de haute qualité ; investissements encore coûteux dans les machines et outils numériques ; ❖ Imbrication croissante des services et de l'industrie : Association dans la production, par les entreprises historiquement « industrielles », de nouvelles activités de services pour leurs clients ; ❖ Développement d'une économie plus durable centrée sur la préservation de l'environnement– utilisation rationnelle de l'énergie (ex : en logistique, optimisation de l'organisation des tournées de livraison afin de réduire les transports « à vide », transition vers la chimie végétale dans les biotechnologies) ; ❖ Difficultés et coûts élevés pour les entreprises de la mise en conformité avec les normes ; ❖ Emergence de nouveaux modèles d'affaires (intelligence stratégique, excellence opérationnelle, communication vers les clients qui sont de plus en plus exigeants et recherchent un service personnalisé) ; ❖ Sous-traitance (ex : dans la logistique, externalisation des activités de logistique des entreprises à des entreprises spécialisées et développement, dans les grandes entreprises, de départements propres à la logistique) ;
Facteurs réglementaires	<ul style="list-style-type: none"> ❖ Multiplication des normes en termes de qualité, sécurité, traçabilité, gestion des risques avec des révisions régulières (→ nécessité d'une activité de veille et actualisation régulière des connaissances en formation) ; ❖ Nombreuses accréditations et agréments pour l'exercice des métiers dans l'industrie ; ❖ Développement des normes environnementales pour réduire l'impact énergétique des modes de production (émissions dans l'air et l'eau, utilisation de produits plus respectueux de l'environnement comme les colles dans le secteur du bois, optimisation des emballages, etc), envisager le recyclage et valorisation des déchets industriels ; ❖ Enjeux du dépôt de brevets, labellisation de produits dans le secteur du bois, de l'industrie alimentaire (ex : PEFC et FSC dans le secteur du bois) pour faire reconnaître la qualité d'un produit et/ou un savoir-faire ; ❖ Enjeux d'une réglementation en matière de protection des données issues de la numérisation et internet des objets ;

⁴⁵ Source: FOREM, « Compétences pour le Futur – Partie 1 Synthèse transversale des rapports d'analyse de besoins en formation par domaine d'activités stratégiques en Wallonie », 2017, https://www.leforem.be/MungoBlobs/116/953/20170426_Prospectives_Compétences_pour_le_futur_partie_1.pdf ; FOREM, « Métiers d'avenir pour la Wallonie - Recueil prospectif », 2013 https://www.leforem.be/MungoBlobs/684/940/20140506_Brochure_MAV_BD.pdf

Facteurs sociétaux, démographiques	<ul style="list-style-type: none"> ❖ Image négative des métiers du secteur et faible fréquentation des filières menant à ces métiers (vues souvent comme des filières de relégation) ; ❖ Evolution de la relation avec le client : plus exigeant (prise en charge personnalisée, production sur-mesure, transparence sur la fabrication/origine du produit, délai de livraison rapide), plus informé ; ❖ Dans la logistique, nouvelles réalités urbaines qui invitent à repenser les modes de livraison, notamment dans les centres-villes (adaptation des infrastructures, modes d'acheminement, introduction de petits véhicules ...) ; ❖ Nouvelles organisations du travail (recherche du bien-être, nouveau management, ...), nouvelles formes d'emploi (ex : groupement d'employeurs) ; ❖ Vieillesse de la main d'œuvre et départs à la pension des travailleurs ; ❖ Développement d'une culture d'une "croissance verte" ;
---	---

5. Besoins en compétences du secteur de l'industrie

Compétences d'ordre technique :

Technologiques	Organisation chaine de production	Marketing et commercial	Connaissances
<u>Veiller</u> (anticiper ce qui aura de la valeur pour demain, veille des potentielles innovations technologiques)	<u>Préparation et conception</u> : Connaître les normes en vigueur pour - dès la conception - en tenir compte, Maitriser les outils de virtualisation (p.ex. Proccessium) et les interfaces "machine à machine", Simuler des flux, un processus (prévoir les engorgements, produire des paramètres pour ajuster le fonctionnement, ...), Concevoir des biens selon les principes de l'écoconception et des économies d'énergie, maitriser les méthodes « agiles » ⁴⁶ , Développer des méthodes de gestion de la mobilité (ex : en logistique ⁴⁷) ;	<u>Communiquer, sensibiliser</u> : Assurer la transparence, informer sur les produits, le processus de transformation ; Maitriser les différents canaux de communication disponible ; Maitriser les principes de la communication de crise ; Développer des plans de communication adéquats	<u>Spécifiques au secteur</u> ⁴⁸
<u>Recherche et développement</u> – conception assistée par ordinateur, reverse engineering ⁴⁹ ,ERP ⁵⁰ ...	<u>Démarche Qualité</u> : associer les délais, la qualité et les coûts (productivité) et organiser les opérations au sein de ce triangle	<u>Organiser la promotion</u> : augmenter la satisfaction dans l'achat, être « orienté client », maitriser les techniques de marketing, Adapter les pratiques de travail à l'émergence du « big data » (captation des données), adapter l'expédition client par client ; gérer les groupages. Concevoir des solutions en termes de vitesse, de durée et de distances. Gérer les retours. Gérer et optimiser les retours pour éviter les kms à vide. Développer des compétences en dispatching ...	<u>Economie de la fonctionnalité – économie circulaire</u> : intégrer les principes de cette économie dans les activités ainsi que de créer des écosystèmes centrés sur les "usages" et les normes environnementales du domaine
<u>Préparer, diagnostiquer</u> en se faisant aider	<u>Gestion financière, planification Prévention</u>	<u>Gérer la relation client</u> : Écouter le client et	<u>Culture générale scientifique et</u>

⁴⁶ Méthode de travail adaptative qui implique au maximum et régulièrement le client et permet une grande réactivité des demandes pour le satisfaire.

⁴⁷ Il s'agit d'utiliser efficacement les différents systèmes embarqués et faire preuve – par exemple - d'esprit critique dans le choix des itinéraires proposés par l'ordinateur. Il s'agit ici d'assurer les articulations multi ou intermodales. Être capable de faire des choix dans une logique de réduction des coûts, de mutualiser des moyens et de réduire les coûts de production

⁴⁸ Dans le secteur logistique : connaissances relatives au choix entre les interfaces homme/machine pour aider les personnes à maîtriser d'autres mécanismes informatiques propres au secteur d'activité comme les ERP, WMS, TMS, et les connaissances de base pour utiliser des logiciels spécialisés comme un CRM ; Connaissance des techniques des flux dans un contexte d'ouverture des frontières, connaissance du cadre normatif et législatif en logistique en lien avec les échanges internationaux et les exigences en matière de traçabilité ainsi que les législations qui ont un impact sur les coûts (ADR, seveso, HACCP, ...), import/export et aspects douaniers et incoterm. Le cadre légal lié aux assurances concernant les véhicules connectés, les réglementations sur l'arrimage représentent d'autres connaissances à fournir aux stagiaires

Dans l'industrie : Utiliser, paramétrer des imprimantes 3D ; travailler dans un "atelier connecté

⁴⁹ Rétro-ingénierie, ou ingénierie inverse ou inversée : Activité consistant à étudier un objet pour en déterminer le fonctionnement interne ou la méthode de fabrication.

⁵⁰ Entreprise ressource planning

d'assistants électroniques (savoir reconfigurer les paramètres d'une installation, réaliser des diagnostics avancés sur les capteurs embarqués	<u>incident/gestion des risques</u> : évaluer la fréquence et l'importance du risque (lié à l'informatique, aux accès aux données, à la gestion des stocks ...)	identifier les besoins en lien avec la solution, gérer l'agressivité du client, conseiller et à montrer les avantages à long terme des techniques (p.ex. URE), ...	<u>informatique</u> : culture de base en informatique (tableur, suite type Office, texte), connaissances de base pour utiliser des logiciels et des applications (type agenda et planificateur), programmation et connaissance des langages de programmation informatique, connaissance chez les techniciens des TIC de nouveaux langages de programmation et utilisation de logiciels spécifiques
<u>Produire, installer, fabriquer</u> : Identifier et combiner les différentes compétences en matière de robotique, pouvoir intervenir en complément de la machine dès le prototype, planifier les ressources, gérer les stocks, Mettre en œuvre et/ou superviser une machine automatisée, Organiser le travail humain en parallèle à la présence de robots et les faire cohabiter, etc	Veille réglementaire, juridique et économique	Utiliser le système d'information (CRM) ⁵¹	E-logistique
<u>Tester, entretenir, maintenir, réparer</u> : Tester des équipements, Remplacer des composants, Utiliser les techniques de base en électricité, mécanique, électromécanique, adapter le paramétrage des machines automatiques aux changements et à l'apparition de normes, assurer la logistique et travailler en intégrant les flux de données venant des machines et les informations,			<u>Lean management</u> (méthode de management impliquant la participation de l'ensemble des employés de l'entreprise à la lutte contre le gaspillage en agissant sur ce qui ne produit pas de valeur ajoutée dans un processus de fabrication ou de production : perte de temps dans la production, espaces de stockage accrus et délais de livraison allongés)
			Gestion du temps

⁵¹ Customer Relationship Management ou gestion de la relation client : ensemble d'outils et techniques destinés à capter, traiter, analyser les informations relatives aux clients et aux prospects, dans le but de les fidéliser en leur offrant le meilleur service.

Compétences non-techniques et attitudes

METHODOLOGIQUES (Capacité à réagir de façon adéquate aux tâches demandées et aux changements susceptibles d'intervenir, à trouver des solutions de manière autonome et transposer de façon judicieuse les expériences réalisées à de nouveaux problèmes)	SOCIALES (Savoir collaborer avec autrui selon un mode communicatif et coopératif et faire preuve d'un comportement social et de sensibilité interpersonnelle)	CONTRIBUTIONNELLES (Capacité à contribuer de manière constructive à l'aménagement de son poste de travail et de son environnement professionnel, savoir organiser et décider de son propre chef et être disposé à assumer des responsabilités)
Orientation Client/Usager Orientation Marché/Projet Travailler en autonomie Travailler avec précision, sécurité et qualité Veiller Analyser un problème Gérer de l'information Soutenir une vision, une stratégie Planifier et organiser Suivre la progression Être orienté environnement Développer une éthique	S'adapter Collaborer Communiquer par écrit Communiquer oralement Utiliser d'autres langues Écouter Montrer de l'empathie Devenir assertif Apprendre à apprendre Conseiller	Coacher Décider – coordonner Combiner – créer Modéliser Faire preuve d'initiative Sensibiliser à l'organisation Déléguer Diriger et persuader (« manager »)

6. Evolution des métiers mise en évidence dans les rapports du Forem

En 2013, Le Forem a entamé une démarche prospective visant à déterminer - à l'aide d'une approche globalisante et objectivante - les "métiers d'avenir" pour la Wallonie. Ces analyses visent à influencer l'offre de services interne mais aussi externe au Forem (accompagnement/formation/orientation), à favoriser le partenariat et à informer le public. Les « métiers d'avenir » sont les nouveaux métiers et métiers actuels en développement (parfois on s'attend simplement à une augmentation de la demande en postes de travail) et des métiers « hybridés » (des métiers dont le contenu en activités ou en compétences requises s'étend, fusionne avec des contenus d'autres métiers).

En 2016, Le Forem poursuit la démarche prospective et s'inscrit dans plusieurs axes du Plan Marshall 4.0 dont une finalité est de soutenir l'innovation numérique. En effet, la **transition numérique** touche en profondeur l'ensemble des secteurs d'activités ainsi que les métiers et les compétences.

Puis, lors des treize tables rondes animées en mai et juin 2016, le Forem a examiné l'ensemble des besoins exprimés soit en termes de métiers, soit en termes de compétences « techniques » et « non techniques ». Ces tables rondes ont réuni un grand nombre d'experts, d'acteurs de la formation issus des pôles de compétitivité, des centres de compétences, des fonds sectoriels, de plusieurs entreprises ainsi que d'autres acteurs du marché de l'emploi. Des rapports détaillés par domaines d'activités stratégiques (DAS) ont été élaborés.

Légende : + (faible), ++ (moyen), +++ (élevé)

METIER	Evolution du métier – Rapports sectoriels « Métiers d'avenir » du Forem en 2013						2016	2017
	Hybridation - Changement des Activités du métier	Potentiel de croissance d'emploi	Émergence, Nouveaux métiers	Importance stratégique	Besoins Effectif	Besoin Qualification	Métier repris dans les rapports FOREM « Transition numérique en 2016 »	Métier repris dans les analyses DAS
INDUSTRIE CHIMIQUE, PHARMACEUTIQUES ET BIOTECHNOLOGIES⁵²								
Technicien en biotechnologie				++	+++	+++	OUI	Pas de métiers spécifiques à ce sous-secteur dans le DAS « Chimie- biotechnologies »
Business developer / Scientifique technico-commercial				+++	+++	+++	OUI	
Expert en environnement industriel				+++	++	+++		
Responsable éthique déontologie- conformité				++	+	+++		
Cadre technique contrôle qualité				++	+++	+++	OUI	
Technicien contrôle qualité				++	+++	+++	OUI	
Pilote d'installation / Opérateur machine				++	+++	++		

⁵² Forem, « Métiers d'avenir états des lieux du secteur de la chimie, pharmacie et biotechnologies », 2013, https://www.leforem.be/MungoBlobs/189/728/10_Ind.e_chimique_et_pharma_par_secteur.pdf.

Clinical Trial Assistant				++	++	+++		
Data manager				++	++	+++		
Électro-instrumentiste							OUI	
Expert en validation des procédés				++	+++	+++		
Quality Assurance Expert (Responsable qualité)				++	+++	+++		
Expert en affaires réglementaires				++	+++	+++	OUI	
Bio-informaticien				++	++	+++	OUI	
Ingénieur en nanotechnologie				++	+	+++		
Responsable de la biosécurité				++	++	+++	OUI	
Technicien de production				++	+++	+++	OUI	
Délégué médical				++	++	+++		
Laborantin				+	+++	+++		
Medical Writer				+++	++	+++	OUI	
Clinical Project Manager (Responsable d'études cliniques)				++	++	+++	OUI	
Médecin clinicien				++	+++	+++		
Pharmacien d'industrie				++	+++	+++		
Responsable recherche et développement				+++	++	+++	OUI	
Clinical Research Associate				++	+++	+++	OUI	
Technicien de production en culture cellulaire				++	+++	+++	OUI	
Pharmaco-économiste				++	++	+++		
Biostatisticien				++	++	+++	OUI	
Medical Affairs Manager				++	++	+++	OUI	
Autres métiers mis en évidence dans « FOREM – Effets de la transition numérique sur le secteur de la chimie et des sciences du vivant », juin 2016 ⁵³ pour <u>métiers du secteur pharmaceutique et biotechnologiques</u> :								
Bio technologue en culture cellulaire ;								
Coordinateur en validation et qualification ;								
Facilitateur en économie circulaire ;								
Technicien en validation et qualification ;								
INDUSTRIE DES PLASTIQUES⁵⁴								
Technicien de fabrication				+++	+++	++	Pas d'analyse spécifique à ce secteur – Voir	Pas de métier spécialement mentionné
Technicien de maintenance industrielle				+++	+++	++		

⁵³ https://www.leforem.be/MungoBlobs/745/175/20160615_MAV_4_0_Synthese_CHIMIE_ET_SC._DU_VIVANT.pdf

⁵⁴ Forem, « Métiers d'avenir états des lieux du secteur de l'élastomère et plastiques », 2013, https://www.leforem.be/MungoBlobs/86/174/11_Industrie_elastomeres_et_plastiques.pdf

Opérateur de fabrication et de finition - plasturgiste				+++	+++	++	celui « FOREM – Effets de la transition numérique sur le secteur de la chimie et des sciences du vivant », juin 2016	dans le cadre du Rapport « Chimie et biotechnologies » ⁵⁵
Responsable R&D				+++	+++	+++		

Autres métiers mis en évidence dans « FOREM – Effets de la transition numérique sur le secteur de la chimie et des sciences du vivant », juin 2016 pour les métiers de la chimie et des plastiques⁵⁶ :

Business developer / Scientifique technico-commercial ;

Cadre technique contrôle qualité ;

Facilitateur en économie circulaire ;

Responsable propriété industrielle/intellectuelle ;

Responsable QHSSE (qualité-hygiène-sécurité-sûreté-environnement) ;

Responsable Supply Chain Industrie chimique ;

Technicien contrôle qualité

Technicien Électro-instrumentiste

- Waste sourcing Expert ;
- Waste to energy developer
- Data product Waste Analyst
- Expert en affaires réglementaires

INDUSTRIES TECHNOLOGIQUES⁵⁷

Technicien en système d'usinage				+++	++	+++	OUI	OUI
Tuyauteur industriel				+++	+	+++	OUI	OUI
Soudeur				+++	++	++	OUI	OUI
Responsable qualité				+++	+++	+++	OUI	OUI
Technicien de maintenance				+++	++	+++	OUI	OUI
Automaticien				++	++	++		
Mécanicien industriel				+++	++	++	OUI	OUI

Autres métiers mis en évidence dans « FOREM – Effets de la transition numérique dans le secteur du métal », juin 2016⁵⁸ :

- Responsable R&D - Concepteur de solution globale 4.0 ;
- Technicien de production en impression 3D ;
- Juriste en robotique industriel ;
- Spécialiste de la sécurité informatique et de la résilience des industries 4.0 ;
- Concepteur de produits industriels ;
- Mécatronicien ;
- Technicien en robotique industrielle ;

⁵⁵ FOREM, « Compétences pour le futur - Compte rendu des tables rondes (partie 2) », 2017, https://www.leforem.be/MungoBlobs/768/22/20170426_Prospectives_Compétences_pour_le_futur_partie_2.pdf

⁵⁶ https://www.leforem.be/MungoBlobs/745/175/20160615_MAV_4_0_Synthese_CHIMIE_ET_SC_DU_VIVANT.pdf

⁵⁷ FOREM, « Métiers d'avenir états des lieux du secteur des technologies », 2013, https://www.leforem.be/MungoBlobs/294/907/13_Ind_technologiques_par_secteur.pdf

⁵⁸ FOREM, « Effets de la transition numérique dans le secteur du métal », juin 2016, https://www.leforem.be/MungoBlobs/148/919/20160704_MAV_4_0_Synthese_METAL.pdf

Autres métiers mis en évidence dans « FOREM – Compétences pour le futur – Partie 2 - Compilation des rapports détaillés de travail des tables rondes d’analyse des besoins de formation – Génie mécanique », 2017⁵⁹ :

- Dessinateur en mécanique ;
- Ingénieur ;
- Acheteur industriel ;
- Juriste orienté « technologie » en industrie (ex : respect des normes, copyrights, propriété intellectuelle) ;
- Consultant en réglementation ;
- Facilitateur en économie circulaire ;
- Electromécanicien de maintenance industrielle ;
- Délégué commercial en biens d’équipements professionnels ;

INDUSTRIE AERONAUTIQUE ET SPATIALE ⁶⁰								
Technicien en système d’usinage				+++	+++	++	Métiers Non repris dans le rapport « Transition numérique dans le secteur aéronautique » du FOREM de 2016	Métiers non repris dans le rapport « aérospatial » ⁶¹
Technicien Maîtrise Qualité				++	+	+++		
Agent de traitement de surface				+++	++	++		
Assembleur monteur en construction mécanique				+++	+++	++		
Maintenicien en électricité aéronautique				+++	++	+++		
Maintenicien en électronique aéronautique				+++	+++	+++		
Maintenicien en mécanique aéronautique				+++	+	+++		
Responsable logistique				++	++	++		

Autres métiers mis en évidence dans « FOREM – Effets de la transition numérique sur le secteur aéronautique et spatial », juin 2016⁶² :

- Technicien d’essais ;
- Technicien utilisant l’additive manufacturing ;
- Concepteur de système intelligent ;
- Utilisateur des informations récoltées par les capteurs intelligents ;
- Concepteur et testeur d’applications pour le pilotage de drones ;

TRANSPORT - LOGISTIQUE ⁶³								
Magasinier				+++	+++	++	OUI	OUI
Conducteur de chariot élévateur				+++	+++	+	OUI	
Floateur				+++	+	++		

⁵⁹ FOREM, « Compétences pour le futur - Compte rendu des tables rondes (partie 2) », 2017, https://www.leforem.be/MungoBlobs/768/22/20170426_Prospectives_Compétences_pour_le_futur_partie_2.pdf

⁶⁰ FOREM, « Métiers d’avenir états des lieux du secteur de l’aéronautique », 2013, https://www.leforem.be/MungoBlobs/363/556/14_Aeronautique_par_secteur.pdf

⁶¹ FOREM, « Compétences pour le futur - Compte rendu des tables rondes (partie 2) », 2017, https://www.leforem.be/MungoBlobs/768/22/20170426_Prospectives_Compétences_pour_le_futur_partie_2.pdf

⁶² https://www.leforem.be/MungoBlobs/708/772/20160614_MAV_4_0_Synthese_AERONAUTIQUE.pdf

⁶³ FOREM, « états des lieux du secteur du transport et de la logistique », 2013, https://www.leforem.be/MungoBlobs/559/25/19_Transport_logistique_par_secteur.pdf

Affréteur				+++	+++	++	OUI	OUI
Order picker				++	++	+	OUI	
Manager logistique				+++	+	+++	OUI	
Ingénieur logisticien informaticien				+++	+	+++	OUI	OUI
Dispatcher				+++	++	++	OUI	OUI
Chauffeur de poids lourd				+++	++	+	OUI	OUI
Mécanicien poids lourds				+	+	++	OUI	
Chauffeur-livreur				++	+++	+	OUI	OUI
Chauffeur bus/car				+++	+++	+	OUI	OUI
Responsable d'exploitation de transport de marchandises				++	++	+++		
Batelier				++	+	+		
Conducteur de train				++	++	++	OUI	OUI
Autres métiers mis en évidence dans « FOREM – Effets de la transition numérique sur le secteur de la logistique et les transports », mai 2016 ⁶⁴ : <ul style="list-style-type: none"> - Supply Chain Manager/pilote de flux ; - Consultant/Chef de projet ; - Acheteur/Approvisionnement ; - Agent polyvalent d'exécution ; - Support logistique à la production, aux ventes ; - Mobility Manager ; 								
Autres métiers mis en évidence dans « FOREM – Compétences pour le futur – Partie 2 - Compilation des rapports détaillés de travail des tables rondes d'analyse des besoins de formation – Transport logistique », 2017 ⁶⁵ : <ul style="list-style-type: none"> - Conducteur Reach stacker (grutier pour conteneur) - Conseiller en sécurité - Ingénieur d'infrastructure 								

⁶⁴ https://www.leforem.be/MungoBlobs/187/400/20160526_MAV_4_0_Synthese_TRANSPORT_LOGISTIQUE.pdf

⁶⁵ FOREM, « Compétences pour le futur - Compte rendu des tables rondes (partie 2) », 2017, https://www.leforem.be/MungoBlobs/768/22/20170426_Prospectives_Compétences_pour_le_futur_partie_2.pdf



BASSIN EFE

INSTANCE BASSIN ■ ENSEIGNEMENT QUALIFIANT ■ FORMATION ■ EMPLOI

HAINAUT SUD

Adresse : Avenue Général Michel, 1E – 6000 Charleroi ■ Tél : 071/15.98.22 ■ Email : ibefe-hs@forem.be

